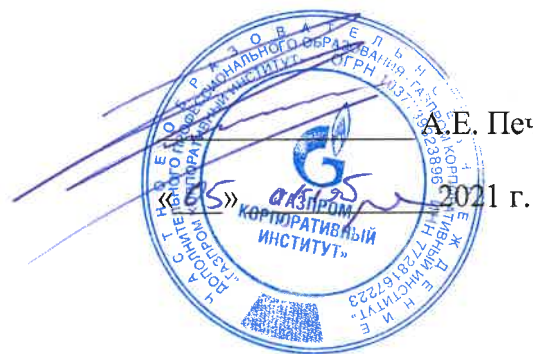


**Частное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования «Газпром корпоративный институт»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор «Газпром
корпоративный институт»



Учебные планы программ

Учебно-тематический план программы

«Совершенствование организационных структур и реинжиниринг бизнес-процессов предприятия»

Цель обучения:

приобретение знаний в области оргдизайна, инструментов проектирования и реинжиниринга бизнес-процессов, а также практических навыков проектирования эффективных организационных структур, описания и реинжиниринга бизнес-процессов, формирования обоснований организационных изменений, повышения эффективности деятельности предприятия за счет использования элементов организационного управления

Развиваемые корпоративные компетенции:

- анализ организационной структуры организации;
- анализ и совершенствование бизнес-процессов

Категория слушателей:

руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Тестирование
2.	Оптимизация организационной структуры предприятия, структурного подразделения	19,5	9	10,5	Контрольное задание
2.1.	Организационная структура как ключевой инструмент системы управления предприятием	1,5	1	0,5	
2.2.	Оргдизайн как система и способ управления компанией	2	1	1	
2.3.	Проектирование эффективных организационных структур	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Оптимизация организационной структуры предприятия, структурного подразделения.	10	5	5	
2.5.	Итоговый контроль знаний по разделу – защита практической работы	2		2	
3.	Реинжиниринг бизнес-процессов организации	16	7	9	Контрольное задание
3.1.	Процессный и проектный методы организации производственной деятельности предприятий. Управление предприятием с функциональной системой управления на основе бизнес-процессов	2	1	1	
3.2.	Анализ эффективности бизнес-процессов	2	1	1	
3.3.	Инструменты проектирования бизнес-процессов	4	2	2	
3.4.	Реинжиниринг бизнес-процессов	4	2	2	
3.5.	Организация внедрения изменений бизнес-процессов	4	1	3	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	37	16	21	
	Итоговый контроль знаний	3			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Правила применения профстандартов, профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний по трудовому, административному праву, бюджетному законодательству, системе национальных стандартов, по кадровому делопроизводству, а также практических навыков использования профессиональных стандартов, правового регулирования управления персоналом, кадрового делопроизводства
Развиваемые корпоративные компетенции:	– ведение кадрового делопроизводства; – подбор персонала
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровых служб
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», 06.10.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Понятие профессиональных стандартов. Требования к внедрению профстандартов, правила их применения. Рекомендации по использованию профессиональных стандартов при формировании кадровой политики организации. Независимая оценка квалификации сотрудников	5	2	3	Контрольные задания
3.	Анализ профстандарта «Специалист по управлению персоналом». Оценка компетенций сотрудников на соответствие профстандартам	5	2	3	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

4.	Документационное обеспечение работы с персоналом. Правила оформления основных кадровых процедур, с учетом последних изменений бюджетного и трудового законодательства	5	2	3	Контрольные задания
5.	Правовое регулирование деятельности по обеспечению организации персоналом, по оценке и аттестации персонала. Анализ Постановлений Пленума ВС РФ, обзор судебной практики по трудовым спорам за последние три года - парадоксальные решения судов	8	3	5	Контрольные задания
6.	Деятельность по организации оплаты и труда персонала. Проблемы правоприменительной практики привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности	6	2	4	Контрольные задания
7.	Деятельность кадровой службы по организации работы с персоналом из числа иностранных граждан. Обзор основных изменений трудового законодательства. Самые ожидаемые изменения трудового законодательства	4	2	2	Контрольные задания
8.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	38	13	25	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Цифровая трансформация в управлении человеческими ресурсами»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных цифровых технологий, а также практических навыков определения направлений стратегии цифровой трансформации в управлении персоналом, определения возможностей использования современных цифровых технологий в УчР
Развиваемые корпоративные компетенции:	- внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; - формирование стратегии
Категория слушателей:	работники Департамента 715, служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Современные цифровые технологии. Примеры реализованных проектов	15	6	9	Контрольное задание
2.1.	Цифровая трансформация экономики, национальный проект «Цифровая экономика РФ»	2	1	1	
2.2.	Большие данные, нейротехнологии и искусственный интеллект	3	1	2	
2.3.	Системы распределенного реестра (блокчейн)	2	1	1	
2.4.	Квантовые технологии, новые производственные технологии, промышленный интернет, компоненты робототехники и сенсорики	3	1	2	
2.5.	Технологии беспроводной связи	2	1	1	
2.6.	Технологии виртуальной и дополненной реальностей.	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Современные цифровые технологии управления человеческими ресурсами	16	6	10	
3.1.	Основные тенденции цифровой трансформации предприятия, системный и процессный подход к цифровой трансформации	2	1	1	
3.2.	Обзор современных цифровых технологий управления человеческими ресурсами (УЧР)	2	1	1	
3.3.	Моделирование, регламентация и оптимизация бизнес-процессов УЧР	3	1	2	
3.4.	Использование цифровых технологий в подборе и отборе персонала, рекрутмент чатботы УЧР-брендинг	3	1	2	
3.5.	Обучение в реальном времени, на постоянной основе, в любом месте и в любое время, современные цифровые технологии в обучении: технологии виртуальной и дополненной реальностей, геймификация. Развитие инструментов пульс-опросов и получения обратной связи	3	1	2	
3.6.	Системы управления эффективностью. УЧР-аналитика	3	1	2	
4	Цифровые компетенции и цифровая культура	4	2	2	Контрольное задание
4.1.	Новые компетенции специалистов при цифровой трансформации	1	0,5	0,5	
4.2.	Формирование нового типа руководителя – «цифрового лидера»	1	0,5	0,5	
4.3.	Формирование цифровой культуры в организации	2	1	1	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Практические вопросы бухгалтерского и налогового учета в нефтегазовой отрасли»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области бухгалтерского учета внеоборотных и оборотных активов с учетом особенностей нефтегазовой отрасли, а также практических навыков составления учетной политики, ведения бухгалтерского и налогового учета, формирования бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности в части основных средств, нематериальных активов, капитальных вложений и материально-производственных запасов, а также оплаты труда
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование бухгалтерской отчетности; – налоговое регулирование производственной деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», 21.02.2019
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Бухгалтерский учет внеоборотных активов в нефтегазовой отрасли с учетом особенностей деятельности, связанной с добычей углеводородного сырья на новом морском месторождении	3	2	1	Контрольные задания
3.	Бухгалтерский учет оборотных активов с учетом особенностей нефтегазовой отрасли	3	2	1	Контрольное задание
4.	Бухгалтерский учет материальных и нематериальных поисковых активов	2	1	1	Контрольные задания
5.	Актуальные вопросы бухгалтерского учета оплаты труда и социальных выплат	3	1	2	Контрольные задания
6.	Принципы формирования и порядок расчета оценочных обязательств, связанных с ликвидацией объектов основных средств, а также оценочных обязательств на восстановление	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	окружающей среды				
7.	Актуальные вопросы применения налога на добавленную стоимость в нефтегазовой отрасли	3	1	2	Контрольные задания
8.	Актуальные вопросы применения налога на прибыль организаций в нефтегазовой отрасли	2	1	1	Контрольные задания
9.	Актуальные вопросы налогового учета оплаты труда и социальных выплат	3	1	2	Контрольные задания
10.	Актуальные вопросы применения имущественных и ресурсных налогов в нефтегазовой отрасли	3	1	2	Контрольное задание
11.	Налоговый учет и особенности формирования учетной политики для целей налогообложения в нефтегазовой отрасли	3	1	2	Контрольное задание
12.	Новое морское месторождение углеводородного сырья и его квалификация для целей налогообложения	2	1	1	Контрольное задание
13.	Организация налогового учета деятельности, связанной с добычей углеводородного сырья на новом морском месторождении углеводородного сырья	3	1	2	Контрольное задание
14.	Особенности применения налога на добавленную стоимость, налога на прибыль организаций, налога на имущество организация и налога на доходы физических лиц на новом морском месторождении углеводородного сырья	3	1	2	Контрольное задание
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний:	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Практика учета расчетов по налогу на прибыль в соответствии с ПБУ 18/02»

Цель обучения:	приобретение знаний в области изменений бухгалтерского и налогового законодательства по налогу на прибыль организации, взаимодействия налогового и бухгалтерского учета, а также практических навыков формирования бухгалтерской отчетности с учетом положений ПБУ 18/02, налоговой декларации по налогу на прибыль организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование бухгалтерской отчетности; – владение нормативно-правовой базой
Категория слушателей:	руководители и специалисты бухгалтерских служб администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», 21.02.2019
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Отражение расчетов по налогу на прибыль в бухгалтерском учете организации	23	11	12	Контрольные задания
2.1.	Разработка учетной политики с учетом изменений, внесенных в законодательство по налогу на прибыль в бухгалтерском учете	3	3		
2.2.	Основные понятия и определения, применение ПБУ 18/02	4	4		
2.3.	Выявление и классификация разниц. Причины возникновения и особенности учета постоянных и временных разниц, их аналитический учет	4	1,5	2,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Общие принципы переквалификации разниц. Регистр учета временных разниц. Примеры временных разниц. Вычитаемые и налогооблагаемые разницы.	4	1,5	2,5	
2.5.	Практические примеры бухгалтерского учета отложенных налоговых активов и обязательств	6		6	
2.6.	Формирование бухгалтерской отчетности с учетом положений ПБУ 18/02	2	1	1	
3.	Налоговый учет и его взаимодействие с бухгалтерским учетом	12	6	6	Контрольные задания
3.1.	Система налогового учета на предприятии. Особенности организации налогового учета в Группе Газпром. Сближение налогового и бухгалтерского учета: возможности и границы	3	2	1	
3.2.	Актуальные вопросы взаимодействия налогового и бухгалтерского учета по амортизируемому имуществу (оценка и переоценка стоимости, амортизация, выбытие объектов)	2	1	1	
3.3.	Актуальные вопросы взаимодействия налогового и бухгалтерского учета при создании резервов	2	1	1	
3.4.	Актуальные вопросы взаимодействия налогового и бухгалтерского учета по финансовым инструментам (финансовые вложения, проценты по кредитам и займам и пр.)	2	1	1	
3.5.	Актуальные вопросы взаимодействия налогового и бухгалтерского учета по доходам, расходам и финансовым результатам (формирование себестоимости, перенос убытков на будущее и пр.)	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.6.	Налоговая декларация по налогу на прибыль организаций и ее взаимосвязь с бухгалтерской отчетностью	1		1	
4.	Круглый стол: «Актуальные вопросы учета расчетов по налогу на прибыль организаций»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Стратегический и текущий управленческий учет в практике принятия управленческих решений»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных концепций стратегического и текущего управленческого учета с учетом отраслевых особенностей ПАО «Газпром», а также практических навыков организации стратегического и текущего управленческого учета, разработки системы показателей эффективности деятельности по подразделениям и по направлениям
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование экономических показателей; – развитие системы КПЭ
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Управленческий учет в системе управления	11	6	5	Контрольное задание
2.1.	Управленческий учет в системе обеспечения эффективности и результативности управления	2	1	1	
2.2.	Требования к учетным системам при реализации системного и процессного подходов в управлении.	2	1	1	
2.3.	Модели управленческого учета (Absorption Costing, Direct costing, Standard costing, Total-life-cycle costing, Activity Based Costing, Target Costing, Kaizen Costing, Endpoint costing)	8	4	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Стратегический управленческий учет, как функция стратегического управления – понятие, объекты учета, специфика учетной процедуры стратегического управленческого учета.	12	6	6	Контрольное задание
3.1.	Модели операционной, инвестиционной и финансовой деятельности, как объекты стратегического управленческого учета. Системы показателей для характеристики различных целевых установок деятельности	4	2	2	
3.2.	Содержание стратегического, среднесрочного и тактического контроллинга. Системы показателей результативности и эффективности деятельности по подразделениям и по направлениям деятельности компании. Инвестиционные решения	4	2	2	
3.3.	Корпоративная система управленческого учета и отчетности	4	2	2	
4.	Методы стратегического управленческого учета	12	4	8	Контрольное задание
4.1.	Пирамида стратегического управления. Современные методы, виды, инструменты, модели стратегического анализа в компании.	3	1	2	
4.2.	Система сбалансированных показателей (Balanced Scorecard)	3	1	2	
4.3.	Процессно-ориентированное управление (Activity-based management)	3	1	2	
4.4.	Модели создания корпоративной стоимости (Shareholder Value).	3	1	2	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Методики планирования, анализа и контроля в практике принятия финансовых решений на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области современных концепций финансового менеджмента с учетом отраслевых особенностей ПАО «Газпром», а также практических навыков организации стратегического и тактического управления финансовыми потоками предприятия
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование экономических показателей; – анализ финансово-хозяйственной деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Понятие и классификация финансовых решений	2	1	1	
2.1.	Понятие и содержание финансового менеджмента	1	1		
2.2.	Базовые концепции финансового менеджмента	1		1	
3.	Финансовое проектирование	4	2	2	
3.1.	Финансовое проектирование в управлении операционной, инвестиционной и финансовой деятельностью компании. Техно-организационный уровень и интенсификация хозяйственных процессов. Факторы и резервы снижения затрат	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.2.	Финансовое позиционирование. Финансовая позиция компании в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе и ее оценка. Анализ финансовой позиции	2	1	1	
4.	Управление финансовыми ресурсами	6	3	3	
4.1.	Методика определения потребности в финансировании компании и ее структурных подразделений. Планирование прибыли, методики оценки приемлемого уровня доходности хозяйственных операций	2	1	1	
4.2.	Оценка оптимальности структуры финансовых ресурсов	2	1	1	
4.3.	Анализ и оценка результативности и эффективности использования финансовых ресурсов. Анализ результативности и эффективности имущественного потенциала организации	2	1	1	
5.	Бюджетное управление в системе управления устойчивостью и развитием финансовой позиции	8	4	4	
5.1.	Бюджетная модель компания – совокупность используемых бюджетов, их структура и взаимосвязь. Вариантность состава бюджетной модели. Формы бюджетов и регистры, отражающие процесс формирования бюджетов. Технология формирования бюджетной модели	4	2	2	
5.2.	Структура информационных потоков компании в процессе выполнения бюджета. Контроль над процессом исполнения бюджета. Виды и обоснования изменений бюджета. Анализ исполнения бюджета. Виды отклонений и их расчет. Структура отчета о план/факт отклонениях. Система показателей эффективности использования материальных и трудовых ресурсов, факторный анализ оценки эффективности использования материальных и трудовых ресурсов	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.	Стратегический финансовый менеджмент	15	6	9	
6.1.	Финансовая функция стратегического менеджмента. Формы управления стоимостью компании. Стратегический анализ	5	2	3	
6.2.	Формирование долгосрочной финансовой политики. Принципы и этапы финансовой оценки стратегии компании в различных моделях. Смена стратегий по мере развития бизнеса. Методы финансового контроля	5	2	3	
6.3.	Концепция стоимостно-ориентированного управления (VBM). Оценка стоимости компании по ее будущим доходам - методы дисконтирования денежных потоков (discount cash flow — DCF) и дисконтирования дивидендных выплат (dividend discount model — DDM). Стоимость компании до начала стратегии, в результате стратегии, способы ее анализа. Стратегический характер и слагаемые подлинной (инвестиционной) стоимости компании. Стоимость компании и ее заинтересованные группы (“stakeholders”). Модель создания акционерной стоимости (Shareholder Value).	5	2	3	
7.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация закупочной деятельности предприятия»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области регламентации закупок товаров, работ, услуг для нужд заказчика и организации закупочного процесса, а также практических навыков в сфере проведения необходимых закупочных процедур, заключения и исполнения договоров по результатам закупок
Развиваемые корпоративные компетенции:	– знание предметной области; – координация, контроль и методическая поддержка закупочной деятельности; – обеспечение организации и проведения закупок; – экспертиза начальных (максимальных) цен, цен договоров; – планирование, формирование информационно-аналитических материалов и отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты профильных подразделений администрации ПАО «Газпром» (вновь принятые на работу), его дочерних обществ и организаций, непосредственно задействованные в закупочной деятельности
Профессиональный стандарт:	08.026, «Специалист в сфере закупок», 10.09.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Введение в курс. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5	0,5		
2.	Нормативные требования к осуществлению закупок товаров, работ, услуг	11	5	6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.1.	Обзор нормативных правовых актов, регулирующих закупки товаров, работ, услуг отдельных видов юридических лиц (корпоративные закупки). Контроль в сфере закупок	3	1,5	1,5	
2.2.	Требования к применению национального режима при осуществлении закупок. Преференции, приоритет и ограничения в закупках	1	0,5	0,5	
2.3.	Требования к конкурентным закупкам и закупкам в электронной форме	1	0,5	0,5	
2.4.	Правила закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства	1	0,5	0,5	
2.5.	Структура управления закупочной деятельностью, и организация закупочных процессов в Группе Газпром. Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром	2	1	1	
2.6.	Теория и практика закупок с использованием функционала Торгового портала	1,5	0,5	1	
2.7.	Информационное обеспечение закупочной деятельности, формирование отчетности	1	0,5	0,5	
2.8.	Контроль знаний	0,5		0,5	Контрольное задание
3.	Планирование закупок	5,5	2	3,5	
3.1.	Требования к формированию плана закупок. Особенности планирования закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства и закупок инновационной, высокотехнологичной продукции	2	1	1	
3.2.	Определение и экспертиза начальной (максимальной) цены договора	1,5	0,5	1	
3.3.	Организация бизнес-процесса планирования закупок в Группе Газпром с использованием АСЭЗ	1,5	0,5	1	
3.4.	Контроль знаний	0,5		0,5	Контрольное задание
4.	Подготовка, организация и проведение закупок	9,5	5,5	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.1.	Основные принципы закупки. Признаки нарушения законодательства о закупках и антимонопольного законодательства в сфере закупок, создания необоснованных преимуществ для участников, формирования неизмеряемых требований и пр.	1,5	1	0,5	
4.2.	Требования к содержанию извещения и документации о закупке. Формирование требований к участникам закупки, к закупаемым товарам, работам, услугам. Правила описания объекта (предмета) закупки и формирования технического задания. Требования к составу и форме заявки на участие в закупке	2,5	1	1,5	
4.3.	Формирование исходных данных для организации закупки и осуществление закупочных процедур в Группе Газпром. Особенности в зависимости от выбранного способа закупок	1,5	1	0,5	
4.4.	Порядок оценки заявок. Правила определения победителя. Подведение итогов закупки	1	0,5	0,5	
4.5.	Корпоративные требования к рассмотрению заявок и подведению итогов. Оформление протоколов в ходе рассмотрения	1,5	1	0,5	
4.6.	Особенности организации и проведения закупок для заключения отдельных видов договоров	1	1		
4.7.	Контроль знаний	0,5		0,5	Контрольное задание
5.	Заключение и исполнение договора	5	2,5	2,5	
5.1.	Особенности договорных отношений, возникающих по итогам проведенных закупок	2	1	1	
5.2.	Корпоративные требования к согласованию изменений и расторжения договора, заключенного по результатам закупок. Формированию отчетности по закупкам	1,5	1	0,5	
5.3.	Реестр договоров, заключенных по результатам закупки. Реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	1	0,5	0,5	
5.4.	Контроль знаний	0,5		0,5	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.	Противодействие коррупции. Картельные соглашения. Административные правонарушения в закупках. Защита прав в сфере закупок	6,5	3,5	3	
6.1.	Антикоррупционное регулирование	2	1	1	
6.2.	Картельные соглашения	1	0,5	0,5	
6.3.	Административные правонарушения в закупках. Практика контролирующих органов	1,5	1	0,5	
6.4.	Защита прав в сфере закупок	1,5	1	0,5	
6.5.	Контроль знаний	0,5		0,5	Контрольное задание
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Актуальные вопросы организации строительной деятельности»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области нормативно-правовой базы строительства, правовых аспектов взаимоотношений участников в капитальном строительстве, земельно-имущественных отношений, а также практических навыков организации получения разрешительной документации (на строительство, на ввод в эксплуатацию), взаимодействия с надзорными органами, проведения кадастровых работ на законченных строительством объектах недвижимости, оформления прав собственности на объекты недвижимого имущества
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства; – организация оформления прав на недвижимое имущество и земельные участки
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Правовые аспекты взаимоотношений участников в капитальном строительстве	23	9	14	Контрольное задание
2.1.	Новое в нормативно-правовой базе строительства	3	1	2	Контрольное задание
2.2.	Разрешения (на строительство, на ввод в эксплуатацию), правоустанавливающие документы.	4	2	2	Контрольное задание
2.3.	Взаимодействие с надзорными органами	4	2	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Агентская схема реализации инвестиционных проектов в капитальном строительстве. Правовые аспекты взаимоотношений участников	4	2	2	Контрольное задание
2.5.	ЕРС-контракты	8	2	6	Контрольное задание
3.	Земельно-имущественные отношения	12	5	7	Контрольное задание
3.1.	Использование земель различных категорий под строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов промышленности и трубопроводного транспорта. Плата за пользование земельными участками, налогообложение земельных участков	4	1	3	Контрольное задание
3.2.	Актуальные вопросы по проведению кадастровых работ на законченных строительством объектах недвижимости ПАО «Газпром»	2	1	1	Контрольное задание
3.3.	Особенности формирования объектов недвижимости в ПАО «Газпром». Здания и сооружения как объекты недвижимого имущества	2	1	1	Контрольное задание
3.4.	Порядок оформления прав собственности/ государственная регистрация объектов недвижимого имущества (новое строительство/реконструкция)	4	2	2	Контрольное задание
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Отчуждение непрофильных активов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области нормативно-правового обеспечения процессов и механизмов отчуждения непрофильных активов, бухгалтерского учета и налогообложения операций по отчуждению непрофильных активов, а также практических навыков использования различных подходов к оценке активов, выбора способа и определения процедуры действий по отчуждению непрофильного актива
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление имуществом; – коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Правовые аспекты отчуждения непрофильных активов	12	6	6	Контрольные вопросы
1.1.	Понятие непрофильных активов. Нормативное обеспечение порядка выявления, учёта и распоряжения непрофильными активами	2	2		
1.2.	Правовой режим непрофильных активов как объектов гражданских прав	2	1	1	
1.3.	Способы отчуждения имущества и имущественных прав: виды, условия и порядок осуществления	2	1	1	
1.4.	Договорное обеспечение перехода права собственности на отчуждаемые непрофильные активы	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.5.	Споры о передаче имущества в собственность: обзор актуальной практики	2		2	
1.6.	Ответственность за реализацию непрофильных активов	2	1	1	
2.	Учетно-налоговые аспекты операций по отчуждению непрофильных активов	8	4	4	Контрольные вопросы
2.1.	Бухгалтерский учет и налогообложение операций по безвозмездной передаче непрофильных активов	2	2		
2.2.	Учет и налогообложение операций по возмездному отчуждению непрофильных активов	2	1	1	
2.3.	Учетно-налоговые аспекты ликвидации непрофильных активов (списание, уничтожение, разукрупнение, пр.)	2		2	
2.4.	Бухгалтерская и налоговая отчетность по отчуждению непрофильных активов	1		1	
2.5.	Зона ответственности за искажения в учете и отчетности по отчуждению непрофильных активов	1	1		
3.	Оценка непрофильных активов	8	3	5	Контрольное задание
3.1.	Основные понятия и принципы оценки активов	1	1		
3.2.	Подходы и методы оценки активов	7	2	5	
4.	Организация процесса отчуждения непрофильных активов в ПАО «Газпром»	4	2	2	Контрольные вопросы
4.1.	Нормативные документы по отчуждению непрофильных активов ПАО «Газпром»	2	1	1	
4.2.	Способы и порядок отчуждения непрофильных активов в ПАО «Газпром»	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.	Круглый стол «Лучшие практики дочерних обществ ПАО «Газпром» по отчуждению непрофильных активов»	6		6	Контрольные вопросы
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Единая система управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром».
Требования международного стандарта ISO 45001. Организация и проведение аудитов
ЕСУПБ»

Цель обучения:	приобретение знаний в области в области принципов внедрения и поддержания в рабочем состоянии единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) ПАО «Газпром», требований международного стандарта ISO 45001:2018, требований корпоративных стандартов СТО Газпром серии 18000, а также получение практических навыков реализации на практике требований ЕСУПБ, идентификации производственных опасностей, оценки рисков для жизни и здоровья работников, обеспечения безопасности труда и формирования программ по управлению рисками
Развиваемые компетенции:	корпоративные – охрана труда; – промышленная безопасность; – пожарная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014 40.209, Специалист в сфере промышленной безопасности, 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Структура и сфера действия комплекса стандартов ЕСУПБ в ПАО «Газпром». Основные положения ЕСУПБ согласно СТО Газпром 18000.1-001-2021. Введение в менеджмент производственной безопасности. Основные термины и определения	1	1		
3.	Среда организации (контекст). Влияние внешних и внутренних факторов. Требования и ожидания заинтересованных сторон. Область применения ЕСУПБ, ее структура, процессы и элементы.	3	2	1	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

4.	Лидерство и приверженность руководства принципам и обязательствам в области производственной безопасности. Распределение ролей, закрепление ответственности и полномочий. Вовлечение персонала в функционирование ЕСУПБ, участие и консультирование работников.	3	2	1	Контрольное задание
5.	Планирование ЕСУПБ. Выявление опасностей, оценка рисков и планирование мер управления в области производственной безопасности в соответствии с СТО Газпром 18000.1-002-2020. Выявление рисков и возможностей для ЕСУПБ и планирование мероприятий по работе с ними	3	1	2	Контрольное задание
6.	Выявление законодательных и других применимых требований и планирование мероприятий по их соблюдению. Установление целей в области производственной безопасности и разработка программ мероприятий в соответствии с СТО Газпром 18000.1-003-2020.	2	1	1	Контрольное задание
7.	Обеспечение ЕСУПБ ресурсами. Требования к компетентности и осведомленности. Коммуникации, обмен информацией. Документированная информация ЕСУПБ. Порядок обеспечения и управления документацией в соответствии с СТО Газпром 18000.2-005-2021.	3	1,5	1,5	Контрольное задание
8.	Управление операциями (деятельностью) при функционировании ЕСУПБ. Закупки и управление деятельностью подрядчиков. Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них	3	1,5	1,5	Контрольное задание
9.	Оценка показателей деятельности. Мониторинг, измерение, анализ показателей. Оценка соответствия применимым требованиям. Аудит ЕСУПБ. Анализ пригодности и результативности ЕСУПБ высшим руководством	2	1	1	Контрольное задание
10.	Совершенствование ЕСУПБ. Учет происшествий и несоответствий. Анализ коренных причин. Коррекции и корректирующие действия. Управление улучшениями.	3	1,5	1,5	Контрольное задание
11.	Рекомендации к организации и проведению аудитов согласно рекомендациям ISO 19011:2018 и в соответствии с СТО Газпром 18000.3-004-2021. Принципы и виды аудитов. Цели, задачи, критерии и объем аудита	2	1	1	Контрольное задание
12.	Руководство программой аудита. Ресурсы.	3	1	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

	Группа аудита. Подготовка к аудиту. Анализ документации. Чек-листы. Планирование аудита.				задание
13.	Порядок проведения аудита. Методы сбора информации в ходе аудита. Оформление несоответствий. Отчетность по аудиту	3	1,5	1,5	Контрольное задание
14.	Планирование действий в отношении несоответствий. Анализ причин. Коррекции и корректирующие действия. Оценка результативности предпринятых действий.	3	1	2	Контрольное задание
15.	Этические и психологические аспекты работы аудитора. Требования к аудиторам.	2	1	1	Контрольное задание
16.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Подготовка внутренних аудиторов Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области требований Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) ПАО «Газпром», организации и проведения внутренних аудитов ЕСУПБ, а также получение практических навыков выявления производственных опасностей, оценки рисков для жизни и здоровья персонала, определения и реализации мер по управлению рисками, обеспечения безопасности труда; планирования аудита и руководства программой аудита, подготовки и проведения аудита, анализа причин и планирования действий в отношении несоответствий, оформления документации по аудиту
Развиваемые компетенции:	корпоративные – охрана труда; – промышленная безопасность; – пожарная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014, (ред. от 12.12.2016) 40.209, Специалист в сфере промышленной безопасности, 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Требования Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ)	15	7	8	Контрольное задание
2.1.	Преимущества, роль и принципы ЕСУПБ ПАО «Газпром» и его дочерних обществ (ДО). Структура и сфера действия комплекса стандартов ЕСУПБ в ПАО «Газпром». Основные термины и определения. Область применения и принципы построения ЕСУПБ. Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности	1	1		
2.2.	Требования международного стандарта ISO 45001:2018	1	1		
2.3.	Планирование в ЕСУПБ. Выявление	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

	опасностей, оценка и управление рисками. СТО Газпром 18000.1-002-2020 - Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности. Иерархия мер управления. Выявление законодательных и других требований, применимых к выявленным опасностям и рискам ЕСУПБ. Разработка, документирование Целей в области производственной безопасности и планирование Программ по их достижению. СТО Газпром 18000.1-003-2020 - Установление целей и разработка программ мероприятий, мониторинг их выполнения.				
2.4.	Внедрение и функционирование ЕСУПБ: Ресурсы, роли, ответственность и полномочия. Компетентность и осведомленность. Обмен информацией, участие и консультирование. Управление документами ЕСУПБ	3	1	2	
2.5.	Функционирование. Оперативное планирование и управление ЕСУПБ (Управление операциями). Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них	2	1	1	
2.6.	Мониторинг и измерение показателей деятельности. Анализ и оценка соответствия применимым требованиям. Расследование происшествий. Несоответствия, коррекции, корректирующие действия. Управление записями	3	1	2	
2.7.	Организация и проведение аудитов ЕСУПБ. Анализ ЕСУПБ высшим руководством	2	1	1	
3.	Внутренний аудит ЕСУПБ	21	8	13	Контрольное задание
3.1.	Цели и задачи аудита систем менеджмента. Обзор требований СТО Газпром 18000.3-004-2020 «Организация и проведение аудитов» и рекомендации ISO 19011:2018 к планированию и проведению аудитов. Виды, принципы и критерии аудита. Термины и определения аудита	3	1	2	
3.2.	Планирование аудита ЕСУПБ. Руководство программой аудита. Ресурсы. Реестр аудиторов. Группа аудита	1	1		
3.3.	Подготовка к аудиту. План аудита. Анализ документации. Рабочие документы аудита. Чек-листы и опросные листы аудита	4	1	3	
3.4.	Порядок проведения аудита. Этапы аудита. Типы совещаний аудита. Маршрут аудита. Методы проведения аудита. Наблюдения аудита. Выборка и оценка свидетельств аудита. Согласование и оформление	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

	выявленных несоответствий. Завершение аудита. Отчетность по аудиту				
3.5.	Анализ причин и планирование действий в отношении несоответствий. Разработка коррекций и корректирующих действий. Согласование сроков устранения несоответствий. Контроль объема и сроков предпринятых действий, оценка их результативности	4	1	3	
3.6.	Методы сбора информации в ходе аудита. Опросы. Искусство слушать. Типы вопросов. Этические и психологические аспекты работы аудитора. Барьеры в общении и методы их преодоления. Ошибки аудиторов при аудите	4	2	2	
3.7.	Требования к аудиторам. Обязанности и полномочия аудиторов. Компетентность и оценка аудиторов. Личные качества аудиторов	1	1		
4.	Круглый стол: «Практические вопросы проведения аудита ЕСУПБ»	1		1	
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Цифровая трансформация в области производственной безопасности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области цифровой трансформация в производственной безопасности, а также практических навыков формирования направлений развития цифровых технологий в области производственной безопасности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014, (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
2.	Направления цифровой трансформации	7	5	2	
2.1.	Цифровая трансформация экономики, национальный проект «Цифровая экономика РФ». Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром».	3	2	1	
2.2.	Направления цифровой трансформации в производственной безопасности.	4	3	1	
3.	Проекты цифровой трансформации в производственной безопасности	20	10	10	Контрольные задания
3.1.	Цифровые модели производственных объектов в	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	нефтегазовой отрасли, технологии цифровых двойников				
3.2.	Технологии промышленного интернета вещей. Использование больших данных, полученных с датчиков оборудования для оценки и управления рисками аварий. Интеллектуальная обработка данных при мониторинге и контроле за соблюдением требований технологических регламентов.	4	2	2	
3.3.	Использование технологий дополненной реальности при ремонте и обслуживании сложного оборудования, обучение с использованием виртуальной реальности.	4	2	2	
3.4.	Контроль за безопасным производством работ и условиями труда, контроль за состоянием здоровья работников. Геопозиционирование персонала для предотвращения несчастных случаев на производстве.	4	2	2	
3.5.	Цифровая платформа управления рисками в сфере производственной безопасности.	4	2	2	
4.	Методики и подходы к цифровой трансформации в области производственной безопасности	8	3	5	
4.1.	Методики цифровой трансформации, определение направлений цифровой трансформации	4	1	3	
4.2.	Подходы к внедрению цифровых технологий в области производственной безопасности.	4	2	2	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	по тематике обучения»				
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Проактивная модель поведения руководителя, вовлечение и мотивирование персонала в области производственной безопасности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области трансформации сознания и поведения работников в направлении профилактики несчастных случаев, а также практических навыков влияния, владения технологиями профилактики несчастных случаев на рабочих местах.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014, (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
2.	Инструменты и методы формирования у персонала модели поведения, направленной на профилактику несчастных случаев	15	7	8	Контрольные задания
2.1.	Влияние модели поведения руководителя на модель поведения сотрудника. Анализ и разбор кейсов. Формирование у участников модели поведения, направленной на профилактику несчастных случаев.	3	1	2	
2.2.	Виды эмоциональных и психологических состояний, влияющих на рост риска происхождения несчастного случая и способы их выявления.	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Инструменты и методы, влияющие на изменение психологического состояния и модели поведения работника. Развивающая обратная связь и поддерживающая коммуникация.	2	1	1	
2.4.	Алгоритмы и технологии для профилактики несчастных случаев на рабочих местах. Формирование навыка постановки задач и мотивирования на безопасную работу. Умение давать развивающую обратную связь работникам с целью корректировки их модели поведения на рабочем месте.	8	4	4	
3.	Управление конфликтами и стрессоустойчивость	8	2	6	Контрольные задания
3.1.	Управление стрессом. Тактики совладания с эмоциональным состоянием. Разбор сложных случаев взаимодействия, снятие напряжения у собеседника	4	1	3	
3.2.	Управление конфликтами. Проведение беседы при нарушении рабочих правил. Учет личных особенностей. Как провести беседу при нарушении устных договоренностей и добиться изменения отношения к ним	4	1	3	
4.	Вовлечение и мотивирование персонала	12	6	6	Контрольные задания
4.1.	Вовлечение персонала в вопросы производственной безопасности	6	3	3	
4.2.	Мотивирование сотрудников на безопасную работу.	6	3	3	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов по тематике обучения»	2		2	
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Охрана атмосферного воздуха»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области учета, нормирования и контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также практических навыков определения выбросов загрязняющих веществ и разработки нормативов предельно допустимых выбросов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– экологическая безопасность; – организация природоохранных мероприятий
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.117, «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)», 31.10.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Обзор законодательных и нормативных требований по защите атмосферного воздуха	2	2	0	Контрольные задания
3.	Современные подходы к инвентаризации загрязняющих веществ в атмосферный воздух	4	2	2	Контрольные задания
4.	Методы определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	8	2	6	Контрольные задания
5.	Современные подходы к нормированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	3	2	1	Контрольные задания
6.	Порядок государственного учета хозяйствующих субъектов, имеющих источники выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух	2	1	1	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
7.	Первичная учетная документация по охране атмосферного воздуха	2	1	1	Контрольные задания
8.	Современные подходы к определению перечней загрязняющих веществ и источников, подлежащих государственному учету и нормированию	2	1	1	Контрольные задания
9.	Основные требования к содержанию и оформлению проекта нормативов предельно допустимых выбросов	2	1	1	Контрольные задания
10.	Современные подходы к нормированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	4	2	2	Контрольные задания
11.	Методы расчета концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе	2	1	1	Контрольные задания
12.	Учет и методы определения фонового загрязнения атмосферы при нормировании выбросов загрязняющих веществ	4	2	2	Контрольные задания
13.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Разработка и внедрение системы экологического менеджмента на основе требований ISO 14001-2015 на предприятиях газовой отрасли, внутренний аудит»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области нормативно-правового обеспечения природоохранной деятельности на предприятиях газовой отрасли и требований международного стандарта ISO 14001:2015, а также практических навыков организации разработки и внедрения системы экологического менеджмента (СЭМ) на основе требований ISO 14001:2015 и нормативно-методических документов ПАО «Газпром», проведение внутренних аудитов СЭМ
Развиваемые корпоративные компетенции:	– экологическая безопасность; – организация природоохранных мероприятий
Категория слушателей:	руководители и специалисты, занимающиеся разработкой, внедрением и обеспечением функционирования СЭМ
Профессиональный стандарт:	40.117, «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)», 31.10.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Разработка и внедрение системы экологического менеджмента на основе требований ISO 14001 на предприятиях газовой отрасли. Внутренний аудит	37	16	21	
2.1.	Нормативно-правовое обеспечение природоохранной деятельности на предприятиях газовой отрасли, требования стандарта ISO 14001:2015	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Круглый стол «Система экологического менеджмента ПАО «Газпром»	3	1	2	Контрольные задания
2.3.	Проект разработки, внедрения и сертификации СЭМ	8	4	4	Контрольные задания
24.	Распределение полномочий и ответственности, разработка документации, порядок внедрения и сертификации СЭМ	8	4	4	Контрольные задания
2.5.	Внутренний аудит	14	5	9	Контрольные задания
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

Профессиональная работа в системе «Экология. 1С-КСУ. Охрана окружающей среды»

Цель обучения:	приобретение знаний в области структуры и функциональных возможностей системы «Экология. 1С-КСУ. Охрана окружающей среды», а также практических навыков ведения данных природоохранной деятельности предприятия в единой информационной системе, систематизации и хранения исходных данных с возможностью дальнейшего анализа и прогнозирования, формирования необходимых видов отчетности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация природоохранных мероприятий; – экологическая безопасность
Категория слушателей:	экологи, руководители и специалисты отделов экологии и охраны окружающей среды администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.117, «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)», 31.10.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Ответы на контрольные вопросы
2.	Унифицированное шаблонное решение ПАО «Газпром» по бизнес-процессу «Управление охраной окружающей среды» для всех видов деятельности	2	1	1	Контрольное задание
2.1.	Структура системы. Информационная модель организации. Систематизация и хранение исходных данных с возможностью дальнейшего анализа и прогнозирования	0,5	0,5		
2.2.	Настройки системы	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Работа с разделами: Предприятие, Нормативно-справочная информация (НСИ)	0,5		0,5	
3.	Работа с разделом «Охрана атмосферного воздуха»	5	2	3	Контрольное задание
3.1.	Учет выбросов. Инвентаризация	2	1	1	
3.2.	Расчетные методики СТО Газпром	0,5	0,5		
3.3.	Расчеты по методикам выбросов загрязняющих веществ в атмосферу согласно разработанным СТО ПАО «Газпром». Подготовка отчетности	2,5	0,5	2	
4.	Работа с разделом «Охрана водных объектов»	4	2	2	Контрольное задание
4.1.	Журналы учета. Учет сбросов загрязняющих веществ. Расчеты нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ	2	1	1	
4.2.	Подготовка отчетности	2	1	1	
5.	Работа с разделом «Обращение с отходами»	4	2	2	Контрольное задание
5.1.	Порядок учета в области обращения с отходами	2	1	1	
5.2.	Подготовка отчетности	2	1	1	
6.	Аналитический контроль	4	2	2	Контрольное задание
6.1.	Производственный экологический контроль	2	1	1	
6.2.	Формирование отчетности по аналитическому контролю	2	1	1	
7.	Управление отчетностью	4	1	3	Контрольное задание
7.1.	Статистическая отчетность	1,5		1,5	
7.2.	Расчет платы за негативное воздействие на окружающую среду	1,5	0,5	1	
7.3.	Аналитическая отчетность	1	0,5	0,5	
8.	Формирование документации в соответствии с ISO 14001, необходимых форм корпоративной отчетности	12	5	7	Контрольное задание
8.1.	Работа с разделом «Система экологического менеджмента»	5	2	3	
8.2.	Внутренние и внешние проверки	5	2	3	
8.3.	Контроль сроков действия	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	разрешительной документации, учета договоров, результатов производственного контроля, проверок и выполнения мероприятий				
9.	Новые направления развития семейства программных продуктов «1С-КСУ: Экология»	1	1		
10.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Актуальные требования и вопросы обеспечения экологической безопасности организаций Группы Газпром»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области последних изменений природоохранного законодательства, а также практических навыков определения нормативных требований к обеспечению экологической безопасности, применения нормативных правовых актов при экологическом сопровождении производственной деятельности нефтегазовых предприятий
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация природоохранных мероприятий; – экологическая безопасность
Категория слушателей:	экологи, руководители и специалисты отделов экологии и охраны окружающей среды
Профессиональный стандарт:	40.117, «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)», 31.10.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Ответы на контрольные вопросы
2.	Последние изменения природоохранного законодательства	3	2	1	Контрольное задание
2.1.	Система регулирования охраны окружающей среды	1	1		
2.2.	Наилучшие доступные технологии (НДТ) и информационно-технические справочники НДТ	2	1	1	
3.	Технологическое нормирование и учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду (НВОС)	4	2	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1.	Постановка на учет объектов, оказывающих НВОС	2	1	1	
3.2.	Экологическое нормирование на основе НТД	2	1	1	
4.	Правовое регулирование охраны атмосферного воздуха	4	1,5	2,5	Контрольное задание
4.1.	Новые законодательные требования в области охраны атмосферного воздуха	2	0,5	1,5	
4.2.	Нормирование выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	2	1	1	
4.3.	Организация производственного экологического контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух				
5.	Сброс сточных вод, водоснабжение и водоотведение	4	2,5	1,5	Контрольное задание
5.1.	Новые законодательные требования в сфере водоснабжения и водоотведения	1	1		
5.2.	Нормирование сбросов загрязняющих веществ	1	0,5	0,5	
5.3.	Организация производственного экологического контроля сбросов загрязняющих веществ в водные объекты	1	0,5	0,5	
5.4.	Получение решений о предоставлении водных объектов в пользование	1	0,5	0,5	
6.	Отходы производства и потребления, твердые коммунальные отходы	4	2	2	Контрольное задание
6.1.	Новые законодательные требования в сфере обращения с отходами	1	1		
6.2.	Лицензирование деятельности по сбору, транспортированию, размещению, обработке, утилизации и обезвреживанию отходов	1,5	0,5	1	
6.3.	Нормирование образования отходов производства и потребления	1,5	0,5	1	
7.	Комплексное экологическое разрешение, разрешительная	4	1,5	2,5	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	документация				
7.1.	Комплексное экологическое разрешение	1,5	0,5	1	
7.2.	Подача декларации о воздействии на окружающую среду	1,5	0,5	1	
7.3.	Необходимая разрешительная документация для объектов II и III категории	1	0,5	0,5	
8.	Санитарно-защитные зоны	2	1	1	Контрольное задание
9.	Порядок расчета платы за негативное воздействие на окружающую среду	2	1	1	Контрольное задание
10.	Производственный экологический контроль на предприятиях	2	1	1	Контрольное задание
11.	Государственный экологический надзор, риск-ориентированный подход, индикаторы риска. Практика осуществления проверок со стороны Росприроднадзора	4	1,5	2,5	Контрольное задание
11.1.	Государственный экологический надзор, риск-ориентированный подход, индикаторы риска	1,5	0,5	1	
11.2.	Практика осуществления проверок со стороны Росприроднадзора	1,5	0,5	1	
11.3.	Виды ответственности за нарушение экологического законодательства	1	0,5	0,5	
12.	Судебная практика в сфере охраны окружающей среды и природопользования	4	2	2	Контрольное задание
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Нормативно-правовая база бухгалтерского учета, отчетности и налогообложения для юристов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области методологии и нормативно-правовой базы бухгалтерского учета, отчетности и налогообложения, а также практических навыков использования полученных знаний в арбитражных процессах, при решении задач правового обеспечения деятельности, связанных с финансовыми вопросами
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - правовое и организационное обеспечение процессов управления; - защита интересов Общества в судебном и административном порядке
Категория слушателей:	юристы, руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Задачи бухгалтерского учета и требования, предъявляемые к нему	8	4	4	Контрольные задания
2.1.	Нормативное регулирование бухгалтерского учета в России. Федеральный закон, ФСБУ	2	1	1	
2.2.	Основные понятия и принципы ведения бухгалтерского учета	2	1	1	
2.3.	Методологические основы бухгалтерского учета. Документирование хозяйственных операций. Понятие первичного учетного документа	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	План счетов бухгалтерского учета. Двойная запись. Формирование конечного финансового результата организации	2	1	1	
3.	Значение учетной политики в финансово-хозяйственной деятельности организации	8	4,5	3,5	Контрольные задания
3.1.	Учетная политика в области бухгалтерского учета организации	2,5	1,5	1	
3.2	Договорная учетная политика организации	2,5	1,5	1	
3.3.	Внутренний контроль в организации	3	1,5	1,5	
4.	Основные нормативно-правовые документы в области бухгалтерской отчетности организаций	7	3,5	3,5	Контрольные задания
4.1.	Общие требования к годовой отчетности по бухгалтерскому учету (формы)	2	1	1	
4.2.	Сроки, порядок и адреса представления бухгалтерской отчетности	2	1	1	
4.3.	Ответственность (административно-правовая, гражданская) за нарушение правил ведения бухгалтерского учета и представления отчетности	3	1,5	1,5	
5.	Налогообложение и налоговый контроль в Группе Газпром	12	6	6	Контрольные задания
5.1.	Налоговая система и налоговая политика в России на современном этапе. Система налогообложения в Группе Газпром	3	2	1	
5.2.	Налоговый учет и учетная политика для целей налогообложения. Налоговая стратегия и налоговая политика в Группе Газпром	2	1	1	
5.3.	Налоговый контроль в Группе Газпром: налоговые проверки и налоговый мониторинг,	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	взыскание недоимок, привлечение к ответственности				
5.4.	Обжалование действий (бездействий) налоговых органов: основные процедуры и особенности их применения в Группе Газпром	3	1	2	
5.5.	Налоговые споры как инструмент защиты экономических интересов налогоплательщиков и особенности их реализации в Группе Газпром	2	1	1	
6.	Круглый стол: «Роль компетентности юридической службы в вопросах бухгалтерского учета и налогообложения организации»	2		2	
	Всего:	38	18	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Применение трудового законодательства с учетом последних изменений и судебной практики»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области изменений трудового законодательства, административного и уголовного права в части установления ответственности за нарушение норм трудового права, законодательства об охране труда, о занятости населения в РФ, а также практических навыков в сфере правового регулирования трудовых отношений, профессионального анализа судебной практики, толкования норм трудового права и применения их на практике с учетом решений и определений высших судебных инстанций, разъяснений Минтруда и Роструда
Развиваемые корпоративные компетенции:	– подбор персонала; – ведение кадрового делопроизводства
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», 06.10.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Практика применения трудового кодекса с учетом последних изменений. Усиление административной и уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства	7	3	4	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Специальная оценка условий труда. Гарантии и компенсации «вредникам». Ответственность за нарушение требований по специальной оценке условий труда	8	4	4	Контрольное задание
4.	Новые правила квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Особенности регулирования труда дистанционных работников	4	1	3	Контрольное задание
5.	Классификация информации, защита персональных данных, в том числе в информационных системах	4	2	2	Контрольное задание
6.	Предмет регулирования и сфера действия закона о медиации. Условия и порядок проведения медиации	3	1	2	Контрольное задание
7.	«Заемный труд»- анализ ошибок правоприменительной деятельности	2	1	1	Контрольное задание
8.	Правовое регулирование труда иностранных граждан и лиц без гражданства. Разрешение на работу, патент	5	2	3	Контрольное задание
9.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Создание интегрированной системы менеджмента на основе требований ISO 9001, СТО Газпром 9001, ISO 14001, ISO 45001 и управления рисками в соответствии с ISO 31000, внутренний аудит»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области интегрированных требований стандартов ISO 9001:2015, СТО Газпром 9001, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 31000:2009, а также практических навыков организации разработки, внедрения и улучшения интегрированных систем менеджмента (ИСМ), применения инструментов и методов менеджмента, проведения внутренних аудитов ИСМ
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества – организация природоохранных мероприятий – охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.010, «Специалист по техническому контролю качества продукции», 21.03.2017 16.025, «Организатор строительного производства», 21.11.2014 16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
11.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
12.	Введение	1	1		
12.1	Терминология, используемая в области интегрированных систем менеджмента	0,5	0,5		
12.2	Развитие и современное состояние систем менеджмента: переход от контроля к управлению процессами	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	организации				
13.	Компоненты менеджмента. Базовые понятия менеджмента процессов	6	3	3	Контрольное задание
13.1	Операциональность определений. Потребитель как источник требований	1	0,5	0,5	
13.2	Инструменты и методы измерения и анализа в области менеджмента	4	2	2	
13.3	Составляющие менеджмента процессов. Организационные формы менеджмента	1	0,5	0,5	
14.	Менеджмент процессов	4	2	2	Контрольное задание
14.1	Принципы выбора процессов для ИСМ. Стратегия менеджмента процессов	2	1	1	
14.2	Планирование, обеспечение, управление и улучшение процессов	2	1	1	
15.	Риск-менеджмент в соответствии с требованиями ISO 31000	6	2	4	Контрольное задание
15.1	Требования стандарта ISO 31000	2	1	1	
15.2	Оценка рисков, связанных с поставкой процессами несоответствующей продукции и/или услуг	2		2	
15.3	Управление рисками в ПАО «Газпром»	2	1	1	
16.	Требования новой версии стандарта ISO 9001:2015	2	2		
17.	Стандарты СТО Газпром серии 9000 по системам менеджмента качества	4	2	2	
17.1	Структура и состав стандартов СТО Газпром серии 9000 по системам менеджмента качества	1	1		
17.2	Требования СТО Газпром 9001	3	1	2	
18.	Теория и практика разработки и внедрения ИСМ на основе требований ISO 9001:2015, СТО Газпром 9001, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 с учетом требований ISO 31000:2009	16	7	9	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
18.1	Требования новой версии стандарта ISO 14001:2015	3	1	2	
18.2	Требования нового стандарта ISO 45001 на системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, переход на ISO 45001	2	1	1	
18.3	Область применения и особенности международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001 в контексте стандарта ISO 9001:2015	2	1	1	
18.4	Принципы интеграции требований нескольких стандартов в единую систему менеджмента с учетом требований ISO 31000:2009	3	1	2	
18.5	Технология и основные этапы создания ИСМ	3	1	2	
18.6	Документирование ИСМ	2	1	1	
18.7	Внедрение и сертификация ИСМ	1	1		
19.	Организация и проведение внутренних аудитов ИСМ	24	10	14	Контрольное задание
19.1	Менеджмент программы аудита, процедура внутреннего аудита, деятельность по аудиту	3	1	2	
19.2	Подготовка аудитов. Планирование внутренних аудитов	5	2	3	
19.3	Требования к проведению аудитов. Требования, предъявляемые к аудиторам	4	2	2	
19.4	Несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия. Проведение аудита ИСМ. Документация по аудиту	4	1	3	
19.5	Принципы аудита ИСМ. Методы и техника проведения внутреннего аудита	8	4	4	
20.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	29	39	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачет
	Итого:	72			

Учебно-тематический план программы

«Разработка системы менеджмента качества на основе требований стандарта ISO 9001-2015»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области разработки системы менеджмента качества и внесения изменений с учетом новой версии стандарта ISO 9001:2015, а также практических навыков внедрения системы и проверки ее результативности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	40.010, «Специалист по техническому контролю качества продукции», 21.03.2017 16.025, «Организатор строительного производства», 21.11.2014 16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Требования ISO 9001:2015	25	14	11	
2.1.	Принципы менеджмента качества. Терминология	1	1		
2.2.	Структура ISO 9001:2015, связь с предыдущей версией	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Окружение организации	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Политика и цели в области качества и планирование их достижений. Действия по обработке рисков	2	1	1	Контрольные задания
2.5.	Процессный подход к управлению организацией с учетом рисков	4	2	2	Контрольные задания
2.6.	Управление ресурсами	6	4	2	Контрольные задания
2.7.	Функционирование	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.8.	Оценка результатов деятельности	2	1	1	Контрольные задания
2.9.	Непрерывное улучшение	2	1	1	Контрольные задания
3.	Организация и проведение внутреннего аудита по требованиям новой версии стандарта ISO 9001:2015	4		4	Контрольные задания
4.	Деловая игра «Проведение внутреннего аудита по требованиям новой версии стандарта ISO 9001:2015»	2		2	
5.	Круглый стол: «Особенности перехода на новую версию»	4		4	
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка, внедрение и внутренний аудит систем менеджмента испытательных лабораторий в соответствии с ГОСТ ISO/IEC 17025-2019»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области международной стандартизации систем менеджмента испытательных лабораторий, а также практических навыков в области разработки, внедрения и поддержания в рабочем состоянии систем менеджмента испытательных лабораторий в соответствии с ГОСТ ISO/IEC 17025-2019
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основная терминология, используемая в области систем менеджмента испытательных лабораторий	2	1	1	Контрольные вопросы
1.1.	Термины в области систем менеджмента. ГОСТ Р ИСО 9000-2015	1	0,5	0,5	
1.2.	Термины в области сертификации и аккредитации лабораторий. ГОСТ Р ИСО/МЭК 17000	1	0,5	0,5	
2.	Процессный подход в испытательных лабораториях	2	1	1	Контрольное задание
2.1.	Стандарт ГОСТ Р ИСО 9001-2015	1	0,5	0,5	
2.2.	Процессный подход в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015	1	0,5	0,5	
3.	Требования к менеджменту в испытательных лабораториях	8	4	4	Контрольное задание
3.1.	Разделы ГОСТ ISO/IEC 17025-2019: 4.1. Организация; 4.2. Система менеджмента; 4.3. Управление документацией; 4.4. Анализ запросов, заявок на подряд и контрактов; 4.5. Заключение субподрядов; 4.6. Приобретение услуг и запасов; 4.7. Обслуживание заказчиков.	4	2	2	
3.2.	Разделы ГОСТ ISO/IEC 17025-2019:	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	4.8. Претензии; 4.9. Управление работами по испытаниям, не соответствующими установленным требованиям; 4.10. Улучшение; 4.11. Корректирующие действия; 4.12. Предупреждающие действия; 4.13. Управление записями; 4.14. Внутренние проверки; 4.15. Анализ со стороны руководства.				
4.	Технические требования к испытательным лабораториям	4	2	2	Контрольное задание
4.1.	Разделы ГОСТ ISO/IEC 17025-2019: 5.1. Общие положения; 5.2. Персонал; 5.3. Помещения и условия окружающей среды; 5.4. Методики испытаний и калибровки, а также оценка пригодности методик; 5.5. Оборудование; 5.6. Прослеживаемость измерений; 5.7. Отбор образцов; 5.8. Обращение с объектами испытаний и калибровки; 5.9. Обеспечение качества результатов испытаний и калибровки; 5.10. Отчетность о результатах.	4	2	2	
5	Принципы и методы проведения внутреннего аудита систем менеджмента испытательных лабораторий. Стандарт ISO 19011	20	9	11	Контрольное задание
5.1	Введение в аудит. Обзор структуры ISO 19011:2018. Принципы аудита. Термины и определения. Виды и этапы аудитов.	2	1	1	
5.2	Менеджмент программы аудита. Концепции и риски программы аудита. Ресурсы аудита. Планирование аудитов	6	2	4	
5.3	Подготовка к аудиту. Сбор и анализ информации. Чек-листы. Формирование группы аудита. Сопровождающие и наблюдатели	2	1	1	
5.4	Порядок проведения аудита. Наблюдения аудита. Оформление несоответствий. Процесс разработки коррекций и КД	4	2	2	
5.5	Методы и техника работы аудиторов. Порядок проведения опросов. Атмосфера аудита	2	1	1	
5.6	Требования к аудиторам, их роли, ответственность и полномочия. Отчетность. Завершение аудита.	2	2		
5.7	Ролевая игра «Проведение аудита»	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Внутренний аудит систем менеджмента испытательных лабораторий на соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019»

Цель обучения: приобретение теоретических знаний в области требований к менеджменту в испытательных лабораториях в соответствии с ГОСТ ISO/IEC 17025-2019, требований к проведению внутреннего аудита, а также практических навыков в области проведения внутреннего аудита систем менеджмента испытательных лабораторий

Развиваемые корпоративные компетенции:

Категория слушателей:

руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Требования к системам менеджмента испытательных лабораторий на соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019	15	8	7	Контрольное задание
2.1.	Основная терминология, используемая в области систем менеджмента испытательных лабораторий	1	1		
2.2.	Процессный подход в испытательных лабораториях	2	1	1	
2.3.	Требования к менеджменту в испытательных лабораториях	8	4	4	
2.4.	Технические требования к испытательным лабораториям	4	2	2	
5	Принципы и методы проведения внутреннего аудита систем менеджмента испытательных лабораторий. Стандарт ISO 19011	20	9	11	Контрольное задание
5.1	Введение в аудит. Обзор структуры ISO 19011:2018. Принципы аудита.	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Термины и определения. Виды и этапы аудитов.				
5.2	Менеджмент программы аудита. Концепции и риски программы аудита. Ресурсы аудита. Планирование аудитов	6	2	4	
5.3	Подготовка к аудиту. Сбор и анализ информации. Чек-листы. Формирование группы аудита. Сопровождающие и наблюдатели	2	1	1	
5.4	Порядок проведения аудита. Наблюдения аудита. Оформление несоответствий. Процесс разработки коррекций и КД	4	2	2	
5.5	Методы и техника работы аудиторов. Порядок проведения опросов. Атмосфера аудита	2	1	1	
5.6	Требования к аудиторам, их роли, ответственность и полномочия. Отчетность. Завершение аудита.	2	2		
5.7	Ролевая игра «Проведение аудита»	2		2	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Система энергетического менеджмента как стратегический инструмент высшего руководства»

Цель обучения:	приобретение знаний в области лидерства и роли руководителя в системе энергоменеджмента (СЭнМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018, а также практических навыков постановки целей, энергетических задач и планирования их достижения с учетом контекста организации и рисков, поддержки функционирования и постоянного совершенствования СЭнМ, обеспечения необходимыми ресурсами, оценки показателей деятельности СЭнМ
Развиваемые корпоративные компетенции: Категория слушателей:	- энергосбережение высшее руководство администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт: Срок обучения:	40 часов (8 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа, 8 часов – очное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день – электронное обучение/самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Электронное обучение/самостоятельная работа	32		8	24	
1.1.	Введение в управление рисками	32		8	24	
2.	Очное обучение	7,5	5	2,5		
2.1.	Понятие энергетического менеджмента, актуальность, финансовые и репутационные выгоды, концепция и основные принципы международного стандарта (МС) ISO 50001:2018	0,5	0,5			

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
2.2.	Контекст организации. Роль высшего руководства при определении внутренних / внешних факторов и заинтересованных сторон и планировании системы энергетического менеджмента. Контекст и область применения СЭнМ ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		
2.3.	Лидерство и приверженность руководителя организации в соответствии с МС ISO 50001. Энергетическая политика. Распределение ответственности и полномочий. Поддержка руководителей подразделений. Энергетическая политика и организационная структура СЭнМ ПАО «Газпром»	0,5	0,5			
2.4.	Идентификация и обработка рисков и возможностей. Методики и рекомендации МС ISO 31000. Рекомендации ISO 50004. Трудности практической реализации риск-ориентированного мышления	1	0,5	0,5		
2.5.	Энергетический анализ. Анализ характера и количества потребления энергии. Идентификация значимого использования энергии. Действия, связанные с объектами значимого использования энергии. Рекомендации МС ISO 50004. Требования СЭнМ ПАО «Газпром» к энергоанализу	1	0,5	0,5		
2.6.	Показатели энергетических характеристик с учетом рекомендаций МС ISO 50006. Показатели энергетических характеристик СЭнМ ПАО «Газпром»	0,5	0,5			

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
2.7.	Концепция базового периода и энергетической базовой линии с учетом рекомендаций МС ISO 50006. Базовая линия ПАО «Газпром»	0,5	0,5			
2.8.	Цели, энергетические задачи и планирование их достижения с учетом контекста организации и рисков. Цели СЭнМ ПАО «Газпром»	0,25	0,25			
2.9	Планирование в целях сбора энергетической информации с учетом рекомендаций МС ISO 50015. Требования СЭнМ ПАО «Газпром»	0,25	0,25			
2.10.	Обеспечение необходимыми ресурсами. Требования к компетентности. Осведомленность. Коммуникации. Документированная информация. Требования СЭнМ ПАО «Газпром»	0,25	0,25			
2.11.	Операционная деятельность. Операционное планирование и контроль. Требования к энергоэффективности при проектировании и закупках. Требования СЭнМ ПАО «Газпром»	0,25	0,25			
2.12.	Оценка деятельности. Мониторинг, измерение, анализ и оценка энергетических результатов и СЭнМ. Внутренний аудит как инструмент руководителя. Анализ руководителем функционирования СЭнМ. Требования СЭнМ ПАО «Газпром».	1	0,5	0,5		
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	0,5		0,5		
	Всего:	39,5	5	10,5	24	
	Итоговый контроль знаний	0,5				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план программы

«Роль руководителя в системе энергетического менеджмента ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области лидерства и роли руководителя в системе энергоменеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018, а также практических навыков постановки целей, энергетических задач и планирования их достижения с учетом контекста организации и рисков, поддержки функционирования и постоянного совершенствования СЭнМ, обеспечения необходимыми ресурсами, оценки показателей деятельности СЭнМ
Развиваемые корпоративные компетенции: Категория слушателей:	- энергосбережение руководители администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт: Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день – очное обучение, 2 часа в день – самостоятельная работа
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Изучение нормативных документов	16			16	
1.1.	Изучение стандартов: ISO 50001:2018, ISO 31000:2018, IEC 31010(2019), ISO 50004, ISO 50006, ISO 50015	8			8	
1.2.	Изучение документов системы энергетического менеджмента ПАО «Газпром».	8			8	
2.	Текущий контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5		Ответы на вопросы
3.	Роль руководителя в системе энергоменеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018. Особенности СЭнМ ПАО «Газпром»	21,5	10,5	11		Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
3.1.	Понятие энергетического менеджмента, актуальность, финансовые и репутационные выгоды, концепция и основные принципы международного стандарта (МС) ISO 50001:2018	0,5	0,5			
3.2.	Контекст организации. Роль высшего руководства при определении внутренних / внешних факторов и заинтересованных сторон и планировании системы энергетического менеджмента. Контекст и область применения СЭнМ ПАО «Газпром»	1,5	0,5	1		Контроль ные задания
3.3.	Лидерство и приверженность руководителя организации в соответствии с МС ISO 50001:2018. Энергетическая политика. Распределение ответственности и полномочий. Поддержка руководителей подразделений. Энергетическая политика и организационная структура СЭнМ ПАО «Газпром»	1,5	0,5	1		Контроль ные задания
3.4.	Идентификация и обработка рисков и возможностей. Методики и рекомендации МС ISO 31000. Рекомендации ISO 50004. Трудности практической реализации риск-ориентированного мышления	4	2	2		Контроль ные задания
3.5.	Энергетический анализ. Анализ характера и количества потребления энергии. Идентификация значимого использования энергии. Действия, связанные с объектами значимого использования энергии. Рекомендации МС ISO 50004. Требования СЭнМ ПАО «Газпром» к энергоанализу	3	1,5	1,5		Контроль ные задания
3.6.	Показатели энергетических характеристик с учетом рекомендаций МС ISO 50006. Показатели энергетических	1	0,5	0,5		Контроль ные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	характеристик СЭнМ ПАО «Газпром»					
3.7.	Концепция базового периода и энергетической базовой линии с учетом рекомендаций МС ISO 50006. Базовый энергетический уровень ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контроль ные задания
3.8.	Цели, энергетические задачи и планирование их достижения с учетом контекста организации и рисков. Цели СЭнМ ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контроль ные задания
3.9	Планирование в целях сбора энергетической информации с учетом рекомендаций МС ISO 50015. Требования СЭнМ ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контроль ные задания
3.10.	Обеспечение необходимыми ресурсами. Требования к компетентности. Осведомленность. Коммуникации. Документированная информация. Требования СЭнМ ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контроль ные задания
3.11.	Операционная деятельность. Операционное планирование и контроль. Требования к энергоэффективности при проектировании и закупках. Корпоративные требования ПАО «Газпром» к проектированию и закупкам	1	0,5	0,5		Контроль ные задания
3.12.	Оценка деятельности. Мониторинг, работа с критическими отклонениями, нахождение корневых причин отклонения, измерение, анализ и оценка энергетических результатов и СЭнМ. Внутренний аудит как инструмент руководителя. Анализ руководителем функционирования СЭнМ. Требования СЭнМ ПАО «Газпром»	3	1,5	1,5		Контроль ные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
3.13	Улучшение. Несоответствие и корректирующее действие. Определение корневых причин несоответствия. Оценка повторяемости несоответствий. Разработка мероприятий по устранению корневых причин несоответствия. Непрерывное улучшение. Требования СЭнМ ПАО «Газпром»	2	1	1		Контрольные задания
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1		
	Всего:	23	10,5	12,5		
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	24				

Учебно-тематический план программы

«Разработка, внедрение, обеспечение функционирования и улучшение системы энергетического менеджмента ПАО «Газпром»

Цель обучения:

приобретение знаний в области внедрения современных организационных механизмов энергетического менеджмента, а также практических навыков построения и внедрения на предприятии системы энергетического менеджмента (СЭНМ) и процессов, направленных на постоянное улучшение энергетических параметров, в том числе энергетической эффективности, а также сопутствующее сокращение финансовых затрат, снижение воздействия на климат

Развиваемые корпоративные компетенции:

– энергосбережение

Категория слушателей:

руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», члены рабочей группы по энергоменеджменту

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Ответы на вопросы
2.	Энергетический менеджмент. Требования международного стандарта ISO 50001:2018. Особенности внедрения в ПАО «Газпром»	36	17	19	Контрольные задания
2.1.	Актуальность и концепция международного стандарта (МС) ISO 50001:2018. Цикл Шухарта-Деминга (методология PDCA) в энергоменеджменте. Модель и базовые принципы энергетического менеджмента. Структура МС ISO 50001:2018	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Основные термины и определения в области энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018	1	1		
2.3.	Контекст организации. Понимание организации и ее контекста. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон. Определение области применения СЭнМ. Процессы СЭнМ. Рекомендации МС ISO 50004. Контекст и область применения СЭнМ ПАО «Газпром»	3	1	2	Контрольное задание
2.4.	Лидерство. Лидерство и приверженность. Энергетическая политика. Политика ПАО «Газпром» в области энергоэффективности и энергосбережения. Организационные роли, ответственность и полномочия. Рекомендации МС ISO 50004. Требования ПАО «Газпром». Положение о Рабочей группе ПАО «Газпром»	2	1	1	Контрольное задание
2.5.	Планирование. Действия в отношении рисков и возможностей	4	2	2	Контрольное задание
2.6.	Энергетический анализ. Показатели энергетических характеристик. Базовые значения энергетических характеристик. Порядок проведения энергетического анализа ПАО «Газпром». Показатели энергетических характеристик, базовый энергетический уровень СЭнМ ПАО «Газпром»	4	1	3	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.7.	Цели, энергетические задачи и планирование их достижения. Планирование в целях сбора энергетической информации. Рекомендации МС ISO 50004, 50006 и 50015. Требования ПАО «Газпром»	4	1	3	Контрольное задание
2.8.	Средства обеспечения СЭнМ. Ресурсы. Компетентность. Осведомленность. Обмен информацией. Документированная информация. Рекомендации МС ISO 50004. Требования ПАО «Газпром»	2	1	1	Контрольное задание
2.9.	Деятельность. Планирование и управление деятельностью. Проектирование. Закупки энергии, материалов и оборудования с учетом критериев энергоэффективности в СЭнМ. Рекомендации МС ISO 50004. Корпоративные требования ПАО «Газпром» к проектированию и закупкам	2	1	1	Контрольное задание
2.10.	Оценка показателей деятельности: мониторинг, работа с критическими отклонениями, нахождение корневых причин отклонения, измерение, анализ и оценка энергетических характеристик и СЭнМ. Рекомендации МС ISO 50004 и 50015. Требования ПАО «Газпром»	4	2	2	Контрольное задание
2.11.	Внутренний аудит СЭнМ. Рекомендации МС ISO 50004. Требования ПАО «Газпром»	4	2	2	Контрольное задание
2.12.	Анализ со стороны руководства. Рекомендации МС ISO 50004. Требования ПАО «Газпром»	3	1	2	Контрольное задание
2.13.	Интеграция СЭнМ по ISO 50001 с другими системами менеджмента (экологического менеджмента, менеджмента качества,	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	менеджмента охраны здоровья и безопасности труда) – риски и возможности, допустимый уровень интеграции. Подготовка и прохождение процесса сертификации на соответствие требованиям МС ISO 50001				
2.14.	Дальнейшее совершенствование энергетического менеджмента в организации, практический опыт мировых и отраслевых лидеров. Рекомендации МС ISO 50004	1	1		
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Подготовка внутренних аудиторов системы энергетического менеджмента дочернего общества ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области энергетического менеджмента, процессов, направленных на постоянное улучшение энергетических параметров, в том числе энергетической эффективности, а также практических навыков планирования, подготовки и проведения внутренних аудитов системы энергетического менеджмента дочернего общества или организации ПАО «Газпром», оформления документов по внутреннему аудиту
Развиваемые корпоративные компетенции:	– энергосбережение
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», внутренние аудиторы системы энергетического менеджмента дочернего общества или организации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Ответы на вопросы
2.	Энергетический менеджмент. Требования международного стандарта ISO 50001:2018. Особенности внедрения в ПАО «Газпром»	15,5	8	7,5	Тестирование
2.1.	Актуальность и концепция международного стандарта (МС) ISO 50001:2018. Цикл Шухарта – Деминга (методология PDCA) в энергоменеджменте. Модель и базовые принципы энергетического менеджмента. Структура стандарта ISO 50001:2018	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Основные термины и определения в области энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018.	1	1		
2.3.	Контекст организации. Понимание организации и ее контекста. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон. Определение области применения системы энергетического менеджмента. Система энергетического менеджмента и её процессы. Контекст, и область применения СЭнМ ПАО «Газпром»	2	1	1	
2.4.	Лидерство. Лидерство и приверженность. Энергетическая политика. Политика ПАО «Газпром» в области энергоэффективности и энергосбережения. Организационные роли, ответственность и полномочия. Требования ПАО «Газпром»: Положение о Рабочей группе ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5	
2.5.	Планирование. Действия в отношении рисков и возможностей.	3	1,5	1,5	
2.6.	Энергетический анализ. Показатели энергетических характеристик. Базовые значения энергетических характеристик. Цели, энергетические задачи и планирование их достижения. Планирование в целях сбора энергетической информации. Требования ПАО «Газпром»: Порядок проведения энергетического анализа ПАО «Газпром». Показатели энергетических характеристики, базовый энергетический уровень СЭнМ ПАО «Газпром»	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.7.	Средства обеспечения СЭнМ. Ресурсы. Компетентность. Осведомленность. Обмен информацией. Документированная информация. Требования ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5	
2.8.	Деятельность. Планирование и управление деятельностью. Проектирование. Закупки энергии, материалов и оборудования с учетом критериев энергоэффективности в системе энергетического менеджмента. Корпоративные требования ПАО «Газпром» к проектированию и закупкам	1	0,5	0,5	
2.9.	Оценка показателей деятельности: мониторинг, работа с критическими отклонениями, нахождение корневых причин отклонения, измерение, анализ и оценка энергетических характеристик и системы энергетического менеджмента. Требования ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5	
2.10.	Анализ со стороны руководства. Требования ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5	
2.11.	Улучшение. Несоответствия и корректирующие действия. Определение корневых причин несоответствия. Оценка повторяемости несоответствий. Разработка мероприятий по устранению корневых причин несоответствия. Постоянное улучшение	1	0,5	0,5	
2.12.	Промежуточный контроль знаний	1		1	Тестирование
3.	Внутренний аудит СЭнМ. Рекомендации МС ISO 19011:2018. Порядок планирования и проведения внутреннего аудита СЭнМ ПАО «Газпром»	21	8	13	Контрольные задания
3.1.	Роль внутренних аудитов. Классификация аудитов. Термины и определения.	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Критерии внутреннего аудита ПАО «Газпром»				
3.2.	Управление программой аудита. Цели внутреннего аудита. Риски программы аудита	3	2	1	
3.3.	Подготовка к проведению единичного внутреннего аудита. Этапы подготовки к аудиту.	4	1	3	
3.4.	Обязанности аудитора ДО ПАО «Газпром». Подготовка рабочей документации	2	1	1	
3.5.	Выполнение аудита. Этапы проведения отдельного аудита. Роли участников аудита. Информирование в процессе аудита. Техники аудита. Этика аудитора. Заключение по результатам аудита	6	2	4	
3.6.	Несоответствия. Составление акта о несоответствии. Коррекция и корректирующие действия	3	0,5	2,5	
3.7.	Отчет о внутреннем аудите	1	0,5	0,5	
3.8.	Компетентность и оценка аудиторов	1	0,5	0,5	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие компетенций внутренних аудиторов системы энергетического менеджмента
ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области энергетического менеджмента, процессов, направленных на постоянное улучшение энергетических параметров, в том числе энергетической эффективности, а также практических навыков планирования, подготовки и проведения внутренних аудитов системы энергетического менеджмента ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– энергосбережение
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», действующие внутренние аудиторы систем менеджмента (или системы энергетического менеджмента, или системы менеджмента качества, или системы экологического менеджмента, или единой системы управления производственной безопасностью)
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день – очное обучение, 2 часа в день – самостоятельная работа
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Изучение нормативных документов	16			16	
1.1.	Изучение стандартов: ISO 50001:2018, ISO 31000:2018, ИЕС 31010(2019), ISO 19011:2018	8			8	
1.2.	Изучение документов системы энергетического менеджмента ПАО «Газпром».	8			8	
2.	Текущий контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1		Ответы на вопросы
3.	Энергетический менеджмент. Требования международного стандарта ISO 50001:2018.	11	6	5		Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	Особенности внедрения в ПАО «Газпром»					
3.1.	Актуальность и концепция международного стандарта (МС) ISO 50001:2018. Цикл Шухарта-Деминга (методология PDCA) в энергоменеджменте. Модель и базовые принципы энергетического менеджмента. Структура МС ISO 50001:2018	0,5	0,5			
3.2.	Основные термины и определения в области энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018	0,5	0,5			
3.3.	Контекст организации. Понимание организации и ее контекста. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон. Определение области применения СЭнМ. Контекст и область применения СЭнМ ПАО «Газпром»	2	1	1		Контроль ные задания
3.4.	Лидерство. Лидерство и приверженность. Энергетическая политика. Политика ПАО «Газпром» в области энергоэффективности и энергосбережения. Организационные роли, ответственность и полномочия. Требования ПАО «Газпром». Положение о Рабочей группе ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контроль ные задания
3.5.	Планирование. Действия в отношении рисков и возможностей, энергетический анализ. Показатели энергетических характеристик. Базовые значения энергетических характеристик. Цели, энергетические задачи и планирование их достижения. Планирование в целях сбора энергетической информации. Требования ПАО «Газпром»: Порядок проведения энергетического анализа	2	1	1		Контроль ные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	ПАО «Газпром»					
3.6.	Средства обеспечения СЭнМ. Ресурсы. Компетентность. Осведомленность. Обмен информацией. Документированная информация. Требования ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контрольные задания
3.7.	Деятельность. Планирование и управление деятельностью. Проектирование. Закупки энергии, материалов и оборудования с учетом критериев энергоэффективности в системе энергетического менеджмента. Требования ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контрольные задания
3.8.	Оценка показателей деятельности. Мониторинг, работа с критическими отклонениями, нахождение корневых причин отклонения, измерение, анализ и оценка энергетических характеристик и системы энергетического менеджмента. Требования ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контрольные задания
3.9.	Анализ со стороны руководства. Требования ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5		Контрольные задания
3.10.	Улучшение. Несоответствия и корректирующие действия. Определение корневых причин несоответствия. Оценка повторяемости несоответствий. Разработка мероприятий по устранению корневых причин несоответствия. Постоянное улучшение	1	0,5	0,5		Контрольные задания
4.	Внутренний аудит СЭнМ. Рекомендации МС ISO 19011:2018. Порядок планирования и проведения внутреннего аудита СЭнМ ПАО «Газпром»	10	4,5	5,5		Контрольные задания
4.1.	Критерии внутреннего аудита ПАО «Газпром»	0,5	0,5			
4.2.	Подготовка к проведению единичного внутреннего аудита. Этапы подготовки к аудиту.	3,5	1	2,5		Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	Обязанности аудитора ПАО «Газпром»					
4.3.	Выполнение аудита. Этапы проведения отдельного аудита. Роли участников аудита. Информирование в процессе аудита. Техники аудита. Этика аудитора. Заключение по результатам аудита	2,5	1	1,5		Контроль ные задания
4.4.	Несоответствия. Составление акта о несоответствии. Коррекция и корректирующие действия	1,5	0,5	1		Контроль ные задания
4.5.	Отчет о внутреннем аудите	1	0,5	0,5		Контроль ные задания
4.6.	Компетентность и оценка аудиторов	0,5	0,5			
4.7.	Особенности аудита интегрированных систем менеджмента (экологического менеджмента, менеджмента качества, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, энергетического менеджмента). Подготовка и прохождение процесса сертификации на соответствие требованиям МС ISO 50001:2018	0,5	0,5			
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1		
	Всего:	39	10,5	12,5	16	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план программы

«Интеграция систем менеджмента качества и бережливого производства как фактор повышения эффективности деятельности нефтегазового предприятия»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области принципов и методов бережливого производства, требований к интегрированной системе менеджмента качества и бережливого производства, а также практических навыков применения инструментов бережливого производства, интеграции систем менеджмента качества и бережливого производства для повышения эффективности деятельности нефтегазового предприятия
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Бережливое производство. Требования к системам менеджмента	23	8	15	Контрольные задания
2.1.	Бережливое производство. Цели, философия и принципы	1	1		
2.2.	Бережливое производство, основные методы и инструменты. ГОСТ Р 56404-2015 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента»	2	1	1	
2.3.	Ценность для потребителя. Поток создания ценности (ПСС) в процессе производства продукции. Потери в ПСС в процессе производства	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	продукции				
2.4.	Совершенствование ПСЦ в процессе производства продукции	1	1		
2.5.	Применение методов и инструментов БП в производственном процессе. Методология «Шесть сигм» - снижение издержек и потерь	8		8	
2.6.	Интеграция систем менеджмента качества и бережливого производства. ГОСТ Р 57522-2017 «Бережливое производство. Руководство по интегрированной системе менеджмента качества и бережливого производства»	4	2	2	
2.7.	Аудит и сертификация системы менеджмента бережливого производства. ГОСТ Р 56406 – 2015 «Бережливое производство. Аудит. Вопросы для оценки системы менеджмента»	4	2	2	
3.	Бережливое производство в нефтегазовых компаниях	14	6	8	Контрольные задания
3.1.	«Бережливое производство» как метод разработки трудноизвлекаемых углеводородных ресурсов	8	3	5	
3.2.	«Бережливое производство» в нефтегазовых компаниях России	8	3	3	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Методы и инструменты проектного менеджмента»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области современной методологии эффективного проектного управления, а также практических навыков инициирования, планирования, реализации, контроля и завершения проектов нефтегазовых предприятий
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление проектами; – использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017 16.025, «Организатор строительного производства», 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Комплексное описание современного проектного менеджмента. Существующие стандарты	2	2		
3.	Области и группы процессов управления проектами	5	2	3	Контрольные задания
4.	Параметры и жизненный цикл проектов	4	2	2	Контрольные задания
5.	Методы проектного менеджмента	17	7	10	Контрольные задания
5.1.	Управление содержанием проекта (дерево целей; дерево ресурсов)	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.2.	Управление стоимостью проекта (метод освоенного объема)	3	1	2	Контрольные задания
5.3.	Управление сроками проекта (календарно-сетевое планирование)	1		1	Контрольные задания
5.4.	Управление качеством проекта (управление стандартами качества)	2	1	1	Контрольные задания
5.5.	Управление человеческими ресурсами (компетентностный подход)	2	1	1	Контрольные задания
5.6.	Управление коммуникациями проекта (ИСУП и базы знаний проекта)	2	1	1	Контрольные задания
5.7.	Управление рисками проекта (методы и шаблоны составления реестра рисков; формирование и расходование средств резервного фонда)	2	1	1	Контрольные задания
5.8.	Управление закупками проекта (EPC- и EPCM-контракты; FIDIC) и интересами стейкхолдеров	2	1	1	Контрольные задания
6.	Инструменты проектного менеджмента (MS Project, Oracle Primavera)	3	1	2	Контрольные задания
7.	Стандартизация проектного управления	4	2	2	Контрольные задания
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление проектами - стандарт РМВоК 6»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в рамках стандарта управления проектами РМВоК, принципов и методов эффективного управления проектами, а также практических навыков применения методов эффективного управления проектами, использования системы управления проектами на предприятии
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами; - использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017 16.025, «Организатор строительного производства», 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Управление проектами: стандарт РМВоК	38	15	23	
1.1	Новое в стандарте РМВоК 6: адаптация РМВоК для конкретной организации; гибкие подходы в управлении проектами типа Agile, Скрам, Канбан; треугольник способностей менеджера проекта; управление знаниями проекта	1	1	0	
1.2.	Понятие проекта. Виды проектов. Процессы управления проектами. Принципы и методы эффективного управления проектами	1	1	0	Контрольные задания
1.3.	Организационная структура предприятия и проектная система управления	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.4.	Управление интеграцией проекта: устав проекта, план проекта, управление изменениями	3	1	2	Контрольные задания
1.5.	Управление содержанием проекта: SMART-цель, иерархическая структура работ (ИСР) проекта	2	1	1	Контрольные задания
1.6.	Управление поставками проекта: выбор типа контракта, анализ «производить или покупать»	2	1	1	Контрольные задания
1.7.	Управление человеческими ресурсами: формирование эффективной команды проекта, распределение ролей и ответственности, мотивация персонала	2	1	1	Контрольные задания
1.8.	Управление коммуникациями проекта: методы коммуникации в проекте, управление участниками проекта	2	1	1	Контрольные задания
1.9.	Управление сроками проекта: диаграмма Ганта, сетевое планирование, обзор программного продукта Microsoft Project	8	2	6	Контрольные задания
1.10.	Управление стоимостью проекта: бюджет проекта, метод освоенного объема	8	2	6	Контрольные задания
1.11.	Управление качеством проекта: цикл PDCA, обзор стандарта ISO 9000, применение методов TQM, диаграмма Ишикавы, диаграмма Парето	2	1	1	Контрольные задания
1.12.	Управление рисками проекта: качественный и количественный анализ рисков, стратегии реагирования на риски	4	2	2	Контрольные задания
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Мониторинг и оптимизация производительности Microsoft SQL Server 2016/2019»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области мониторинга, анализа и оптимизации работы SQL Server 2016/2019, а также практических навыков мониторинга активности пользователей, оптимизации скорости работы MS SQL Server 2016/2019, анализа производительности и оптимизации запросов в SQL Server 2016/2019
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.011, Администратор баз данных, 17.09.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Мониторинг и оптимизация производительности Microsoft SQL Server 2016/2019	35	14	21	
2.1.	Средства Microsoft SQL Server 2016/2019 для мониторинга активности пользователей	5	2	3	Контрольные задания
2.2.	Приемы работы со средствами анализа производительности Windows Server и SQL Server 2016/2019	5	2	3	Контрольные задания
2.3.	Средства для организации нагрузочного тестирования и применение SQL Server Profiler	3	1	2	Контрольные задания
2.4.	Оптимизация операционной системы под SQL Server 2016/2019	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Оптимизация подключений пользователей к SQL Server 2016/2019. Применение пулов подключений и Resource Governor	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Оптимизация системы индексов в базах данных	3	1	2	Контрольные задания
2.7.	Определение уровня фрагментации. Перестроение индексов и таблиц, пересчет статистики	4	2	2	Контрольные задания
2.8.	Определение и способы решения проблем с блокировками при работе с SQL Server 2016/2019	4	2	2	Контрольные задания
2.9.	Оценка производительности и оптимизация запросов и хранимых процедур	5	2	3	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Выпускная работа
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Внедрение хранилищ данных Microsoft SQL Server 2016/2019»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области проектирования хранилищ данных Microsoft SQL Server 2016/2019, а также практических навыков реализации таких хранилищ, организации загрузки данных в хранилища, оптимизации выполнения запросов к хранилищам.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.011, Администратор баз данных, 17.09.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Внедрение хранилищ данных Microsoft SQL Server 2016/2019	35	14	21	
2.1.	Введение в хранилища данных на основе Microsoft SQL Server	4	2	2	Контрольные задания
2.2.	Планирование и выбор оборудования для организации хранилища данных. Автоматизированные средства планирования	5	2	3	Контрольные задания
2.3.	Логическая и физическая структуры хранилищ данных. «Звездная» и «снежная» схемы. Таблицы фактов и таблицы измерений. Секционирование.	3	1	2	Контрольные задания
2.4.	Организация загрузки данных в хранилище. Применение подсистемы SSIS (SQL Server Integration Services). Преобразование и проверка	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	данных при загрузке.				
2.5.	Создание отказоустойчивого решения по загрузке данных. Контрольные точки в пакетах SSIS. Обработка ошибок при загрузке данных.	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Применение Quality Data Services для контроля качества и целостности данных в хранилище	3	1	2	Контрольные задания
2.7.	Применение Master Data Services	4	2	2	Контрольные задания
2.8.	Оптимизация производительности хранилищ данных	5	2	3	Контрольные задания
2.9.	Возможности представления информации из хранилищ. Двумерные и многомерные представления, применение Reporting Services, Analysis Services, возможностей PowerPivot	5	2	3	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Выпускная работа
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Разработка баз данных Microsoft SQL Server 2016/2019 и программирование на языке Transact SQL»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области реляционных баз данных, архитектуры и работы с базами данных в Microsoft SQL Server 2016/2019, а также практических навыков разработки структуры и создания базы данных, программирования на языке Transact-SQL, использования функций, процедур и триггеров
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.001, Программист, соответствующего направлению обучения, 18.11.2013(ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Система управления реляционными базами данных Microsoft SQL Server 2016/2019. Создание запросов и разработка баз данных	37	16	21	
2.1.	Введение в Microsoft SQL Server 2016/2019 и средства администрирования	0,5	0,5		
2.2.	Введение в реляционные базы данных. Введение в запросы на языке Transact-SQL.	1,5	0,5	1	Контрольные задания
2.3.	Написание SELECT-запросов. Запрос к нескольким таблицам. Сортировка и фильтрация данных	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Работа с типами данных в SQL Server 2016/2019. Использование встроенных функций	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Группировка и агрегирование данных	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Использование подзапросов, табличных выражений и инструкций работы с наборами	2	1	1	Контрольные задания
2.7.	Использование функций ранжирования, смещения и агрегатных функций	2	1	1	Контрольные задания
2.8.	Модификация данных. Реализация транзакций и обработки ошибок	2	1	1	Контрольные задания
2.9.	Программирование с использованием T-SQL	2	1	1	Контрольные задания
2.10.	Разработка структуры базы данных. Нормализация. Создание и сопровождение баз данных	2	1	1	Контрольные задания
2.11.	Создание пользовательских типов данных и таблиц	2	1	1	Контрольные задания
2.12.	Обеспечение целостности данных. Создание ограничений	1,5	0,5	1	Контрольные задания
2.13.	Планирование индексов для повышения производительности запросов. Создание и сопровождение индексов. Колоночные индексы	1,5	0,5	1	Контрольные задания
2.14.	Создание и применение представлений	2	1	1	Контрольные задания
2.15.	Проектирование и реализация триггеров DML. Расширенные возможности триггеров	2	1	1	Контрольные задания
2.16.	Создание и использование пользовательских хранимых процедур и функций	2	1	1	Контрольные задания
2.17.	Работа с XML. Создание XML-индексов	1,5	0,5	1	Контрольные задания
2.18.	Хранение и обработка больших данных в БД SQL Server 2016/2019. Использование технологии FileStream	1,5	0,5	1	Контрольные задания
2.19.	Работа с Full-Text индексами и запросами	1,5	0,5	1	Контрольные задания
2.20.	Создание In-Memory таблиц и компилированных в собственном коде процедур	1,5	0,5	1	Контрольные задания
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Выпускная работа

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Администрирование баз данных в Microsoft SQL Server 2016/2019»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области архитектуры MS SQL Server 2016/2019, задач и инструментов администратора СУБД, а также практических навыков установки, настройки, управления MS SQL Server 2016/2019, резервного копирования и восстановления баз данных
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.011, Администратор баз данных, 17.09.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Администрирование баз данных в Microsoft SQL Server 2016/2019	37	16	21	
2.1.	Введение в SQL Server 2016/2019 и средства администрирования	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Подготовка системы для установки SQL Server 2016/2019	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Установка и настройка SQL Server 2016/2019. Использование расширения пула буфера	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Работа с базами данных. Общая папка SMB. Технология Stretch Database	2	1	1	Контрольные задания
2.5.	Настройка системы безопасности MS SQL Server 2016/2019.	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Использование постоянного	2	1	1	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	шифрования. Безопасность на уровне строк Динамическая маскировка данных				задания
2.7.	Резервное копирование и восстановление баз данных.	2	1	1	Контрольные задания
2.8.	Автоматизация администрирования MS SQL Server 2016/2019	3	1	2	Контрольные задания
2.9.	Аудит в среде SQL Server 2016/2019	4	1	3	Контрольные задания
2.10.	Мониторинг SQL Server 2016/2019 с помощью предупреждений и уведомлений	4	1	3	Контрольные задания
2.11.	Диагностика типовых административных проблем SQL Server 2016/2019	3	1	2	Контрольные задания
2.12.	Управление ресурсами сервера с помощью Resource Governor	2	1	1	Контрольные задания
2.13.	Управление несколькими серверами на основе политик. Использование утилиты управления	3	2	1	Контрольные задания
2.14.	Обеспечение высокой доступности баз данных SQL Server 2016/2019	3	2	1	Контрольные задания
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Цифровая трансформация нефтегазовой организации как инструмент повышения эффективности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных направлений цифровой трансформации, а также практических навыков использования современных подходов к цифровой трансформации нефтегазового предприятия, определения возможностей применения технологий цифровой трансформации для нефтегазового предприятия.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- формирование стратегии; - внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем; работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения. Постановка задач к итоговому контролю знаний	0,5		0,5	Контрольные вопросы
2.	Цифровая трансформация экономики, национальный проект «Цифровая экономика РФ»	1,5	1	0,5	
3.	Сквозные цифровые технологии. Реализованные проекты	14	6	8	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1.	Проекты в области систем распределенного реестра (блокчейн)	1	0,5	0,5	
3.2.	Виртуальная и дополненная реальность	2	1	1	
3.3.	Применение технологий беспроводной связи	1,5	1	0,5	
3.4.	Практическое применение квантовых технологий	1,5	1	0,5	
3.5.	Особенности использования технологий больших данных, нейротехнологий и искусственного интеллекта. Реализованные проекты	1	0,5	0,5	
3.6.	Реализация проектов в области промышленных систем потоковой обработки данных	2	0,5	1,5	
3.7.	Суперкомпьютерные технологии. Перспективы применения в промышленности	1	0,5	0,5	
3.8.	Новые производственные технологии, промышленный интернет, компоненты робототехники и сенсорики. Реализованные проекты	4	1	3	
4.	Современные направления цифровой трансформации	8	2	6	Контрольное задание
4.1.	Методики цифровой трансформации, выбор технологий цифровой трансформации, определение направлений цифровой трансформации	3	1	2	
4.2.	Взаимосвязь цифровой трансформации предприятия и стратегии организации, повышение эффективности производственных и бизнес-процессов компании	3	1	2	
4.3.	Круглый стол «Разработка стратегических целей и задач в области цифровой трансформации компании»	2		2	
5.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	12	6	6	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.1.	Практическое изучение использования в нефтегазовом бизнесе современных цифровых технологий, лучшие практики их внедрения	4	2	2	
5.2.	Цифровые проекты в нефтегазовом бизнесе	4	2	2	
5.3.	Информационная безопасность в условиях цифровой трансформации	4	2	2	
6.	Круглый стол: «Выступление слушателей с презентациями по инициативам цифровой трансформации»	2		2	
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Управление компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления данными как ключевым стратегическим активом предприятия, а также практических навыков определения основных направлений управления данными, использования инструментов по работе с данными, использования систем принятия решений на основе данных, выработки политики по работе с данными
Развиваемые корпоративные компетенции:	- внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем - формирование, хранение и использование данных
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем
Срок обучения:	40 часов (5 дней)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Управление данными как ключевым стратегическим активом предприятия	11	5	6	Контрольное задание
2.1.	Информационные системы на предприятиях. Концепция проектирования и производства будущего (цифровой двойник продукта и процесса, цифровая модель предприятия).	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Основные концепции работы с корпоративными данными. Обеспечение сбора данных с производственно-технологических процессов создания продукции и процессов эксплуатации продукции в течение всего жизненного цикла.	4	2	2	
2.3.	Обеспечение накопления и анализа оцифрованного потребительского опыта пользования продукцией. Концепции развития смарт-контрактов, технология распределенного реестра/блокчейн.	3	1	2	
3.	Аналитика. Системы принятия решений на основе данных	12	6	6	Контрольное задание
3.1.	Инструменты работы с большими данными. Формирование передовой аналитики на основе данных и прогнозов деятельности компании.	4	2	2	
3.2.	Использование данных для повышения качества и скорости принятия решений, формирование системы принятия решений на основе данных и внедрения механизмов автоматического принятия решений с использованием технологий искусственного интеллекта.	4	2	2	
3.3.	Содействие в выработке инструментов корпоративной отчетности в сфере использования данных с текущей и ретроспективной отчетностью компании на основе данных.	4	2	2	
4.	Выработка политики по работе с данными, обеспечение их безопасного хранения	12	5	7	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.1.	Выработка политики по работе с данными, обеспечение их безопасного хранения, управление корпоративной моделью данных, включая решение вопросов права на получение и использование данных.	8	3	5	
4.2.	Управление качеством данных, обеспечение их соответствия нормативным требованиям и корпоративным правилам.	4	2	2	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Мониторинг результативности и эффективности управления в современной компании»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области современных методов формирования и использования на практике систем ключевых показателей результативности и эффективности КРІ, а также практических навыков оценки действующей в компании системы КРІ, разработки предложений по ее совершенствованию
Развиваемые корпоративные компетенции:	– развитие системы КПЭ; – обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Результативность и эффективность управления жизненным циклом компании	9	4	5	Контрольное задание
2.1.	Определение результативности и эффективности управления на разных этапах жизненного цикла компании.	2	1	1	
2.2.	Идентификация текущего этапа жизненного цикла организации. Стратегический анализ. Кластерный анализ.	5	2	3	
2.3.	Особенности жизненного цикла добывающих компаний и холдинговых структур.	2	1	1	
3.	Показатели результативности и эффективности управления.	10	4	6	Контрольное задание
3.1.	Статистические, бухгалтерские	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	и аналитические методы формирования показателей результативности и эффективности управления.				
3.2.	Финансовые коэффициенты и статистические показатели в системах КРІ. Финансовые и нефинансовые показатели. Перевод нефинансовых показателей в финансовые – допустимость, целесообразность, условия корректности такой процедуры.	4	2	2	
4.	Системы показателей результативности и эффективности - КРІ	10	2	8	Контрольное задание
4.1.	Модели результативности и эффективности – детерминированные, стохастические, смешанные.	3	1	2	
4.2.	Финансовый и нефинансовый блоки системы КРІ. Приоритетность финансового блока системы КРІ.	1	1		
4.3.	Классическая система КРІ – показатели форм бухгалтерского и управленческого баланса, бухгалтерского и управленческого отчета о прибылях и убытках, балансов мощностей, ресурсов. Чистый денежный поток в системе КРІ. Измерение уровня доходности генерируемого компанией.	2		2	
4.4.	Система КРІ в рамках управления стоимостью компании (Value-Based Management, VBM).	2		2	
4.5.	КРІ в контексте методологии стратегических карт и системы сбалансированных показателей (balanced scorecard, BSC)	2		2	
5.	Ключевые показатели качества	8	4	4	Контрольное задание
5.1.	Измерение результативности и эффективности управления в контексте методологии Total	8	4	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Quality Management, (TQM) – Всеобщее управление качеством, Quick Response Manufacturing (QRM) – Быстрореагирующее производство, Agile Manufacturing (AM) – Активное (гибкое) производство.				
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка и внедрение системы менеджмента противодействия коррупции в соответствии с требованиями стандарта ISO 37001»

Цель обучения:	приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства, требований международного стандарта ISO 37001:2016 к системам менеджмента противодействия коррупции, а также практических навыков внедрения антикоррупционных механизмов, разработки, внедрения, поддержания и улучшения системы менеджмента противодействия коррупции, проведения антикоррупционного аудита
Развиваемые корпоративные компетенции:	- понимание специфики организации; - управление рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты Группы Газпром, занимающиеся обеспечением выполнения требований законодательства по противодействию коррупции, внедрением системы менеджмента противодействия коррупции
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	5	3	2	Контрольное задание
2.1.	Национальная стратегия и национальный план противодействия коррупции, обзор изменений антикоррупционного законодательства.	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и непринятие мер по противодействию коррупции.	1	1		
2.3.	Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», нормативная база ПАО «Газпром» в области противодействия коррупции.	2	1	1	
3.	Международное антикоррупционное законодательство	2	1	1	
3.1.	Обзор международного антикоррупционного законодательства	2	1	1	
4.	Требования стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению»	16	8	8	Контрольное задание
4.1.	Термины и определения, контекст организации, лидерство	4	2	2	
4.2.	Планирование: действия по обработке рисков и возможностей, цели в области противодействия коррупции и планирование их достижения. Проведение оценки коррупционных рисков	2	1	1	
4.3.	Обеспечение: ресурсы, компетентность, осведомленность и обучение, коммуникации, документированная информация	2	1	1	
4.4.	Функционирование. Внедрение антикоррупционных механизмов. Меры в финансовой и в нефинансовой сфере	2	1	1	
4.5.	Обязательства по противодействию коррупции. Подарки, представительские	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	расходы, пожертвования				
4.6.	Меры при несоответствующих механизмах противодействия коррупции. Информирование о подозрениях. Расследование и принятие мер в отношении коррупции	2	1	1	
4.7.	Оценка результатов деятельности, улучшение. Требования стандарта ISO 19600:2014 «Системы управлением соответствием. Руководящие указания»	2	1	1	
5.	Проведение антикоррупционного аудита на предприятии	14	6	8	Контрольное задание
5.1.	Методика оценки антикоррупционных мер на предприятии	4	2	2	
5.2.	Аудит соответствия применяемых в организации антикоррупционных мер требованиям антикоррупционного законодательства и оценка их эффективности	4	2	2	
5.3.	Планирование и проведение аудита в соответствии с требованиями стандарта ISO 19011:2018	6	2	4	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление временем и личной эффективностью»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области методов повышения личной эффективности, достижения целей, эффективной самоорганизации, а также получение практических навыков повышения личной эффективности и самомотивации, управления стрессом, управления временем.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование и организация своей деятельности; – ориентация на результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день – очное обучение, 2 часа в день – электронное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	16		16	
1.1.	Стресс-менеджмент	8		8	
1.2.	Тайм-менеджмент	8		8	
2.	Повышение личной эффективности	8	2	6	Контр. задание
2.1.	Понятие личной эффективности, ключевые навыки высокоэффективных людей. Самоорганизация, принципы и инструменты достижения максимальной персональной эффективности	1,5	0,5	1	
2.2.	Самомотивация на успех, конструктивные амбиции	1,5	0,5	1	
2.3.	Развитие индивидуальной ответственности, преодоление негативных внешних обстоятельств, ориентация на результат в ситуации возникновения барьеров и проблем	2,5	0,5	2	
2.4.	Развитие инициативного мышления, оптимизация методов решения поставленных задач	2,5	0,5	2	
3.	Целеполагание	2	1	1	Контр. задание
3.1.	Постановка целей	1	1		
3.2.	Мотивация достижения целей	1		1	

«Газпром корпоративный институт»

4.	Тайм-менеджмент	6	2	4	
4.1.	Многообразие подходов к управлению временем, время как невозполнимый ресурс, определение дефицита времени. «Управление временем» - логистика расстановки приоритетов.	3	1	2	
4.2.	Организация списка дел, подходы к выполнению. Основные препятствия в эффективном использовании времени.	3	1	2	
5.	Стресс-менеджмент	5	2	3	Контр. задание
5.1.	Понятие стресса, биохимические составляющие стресса	1	1		
5.2.	Принципы управления стрессом, факторы, влияющие на снижение и повышение стресса, саморегуляция	4	1	3	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»»	1		1	
	Всего:	38	7	15	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Базовые навыки управленческой компетентности»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области развития управленческой компетентности, а также практических навыков использования управленческих инструментов для успешного выполнения поставленных задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование деятельности подразделения; – мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители и специалисты, включенные в кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Сущность управленческой деятельности и развитие управленческого мышления	9	3,5	5,5	
2.1.	Оперативная и управленческая деятельность	0,5	0,5		
2.2.	Требования, предъявляемые руководителю с различных позиций в организации	1,5	0,5	1	Контрольное задание
2.3.	Виды власти в организации, развитие навыков влияния руководителя	1	1		
2.4.	Стили лидерства, стилевые особенности поведения руководителя	1	0,5	0,5	Контрольное задание
2.5.	Построение основных управленческих систем в работе (целеполагание и прогнозирование, планирование – оперативное и стратегическое, расстановка приоритетов, принятие решений)	2,5	0,5	2	Контрольное задание
2.6.	Применение управленческих систем в работе для выполнения поставленных задач	2,5	0,5	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Эффективные коммуникации в современной организации	6	2,5	3,5	
3.1.	Особенности коммуникационного процесса. Система коммуникаций современного менеджера	1	0,5	0,5	Контрольное задание
3.3.	Развитие навыков эффективного слушания, правила «обратной связи» и высказывания критики	1,5	0,5	1	Контрольное задание
3.4.	Управление конфликтами, конструктивные, деструктивные и развивающие конфликты.	1	0,5	0,5	Контрольное задание
3.5.	Стратегии эффективного поведения в конфликтах	1	0,5	0,5	Контрольное задание
3.6.	Подготовка и участие в совещаниях. Критерии эффективных совещаний. Проведение совещания	1,5	0,5	1	Контрольное задание
4.	Эффективная презентация	8	2,75	5,25	
4.1.	Разработка концепции и структуры презентации	1	1		
4.2.	Алгоритмы построения основных блоков презентации (вступление, основная часть, заключение)	1	0,5	0,5	Контрольное задание
4.3.	Способы аргументации и их эффективное применение	1	0,25	0,75	Контрольное задание
4.4.	Работа с аудиторией, организация и управление дискуссией, «трудные» участники и конфликтные ситуации	1	0,25	0,75	Контрольное задание
4.5.	Формирование навыков публичных выступление и самопрезентация	1	0,25	0,75	Контрольное задание
4.6.	Основные подходы и правила подготовки слайдов, «капканы» презентации	1	0,5	0,5	Контрольное задание
4.7.	Итоговое задание: разработка презентации и проведение выступления (группы)	2		2	Контрольное задание
5.	Управление рабочим процессом и мотивация подчиненных на результат	7	3,5	3,5	
5.1.	Учет типологии работников, как инструмент в работе руководителя	0,5	0,5		
5.2.	Ситуационное управление, выбор оптимальной стратегии поведения руководителя	0,5	0,5		
5.3.	Мотивирование сотрудников к эффективному труду	1	0,5	0,5	Контрольное задание
5.4.	Конфликтные личности и проблемные	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	сотрудники, методы выхода из конфликтных ситуаций				
5.5.	Постановка задач подчиненным и делегирование полномочий	2	0,5	1,5	Контрольное задание
5.6.	Контроль работы, оценка деятельности подчиненных	1	0,5	0,5	Контрольное задание
5.7.	Управленческие воздействия, принципы конструктивной критики	0,5	0,5		
5.8.	Итоговое задание: формирование правил конструктивного поведения в подразделении	1		1	
6.	Самоменеджмент	7	3,75	3,25	
6.1.	Личность в организации	0,5	0,5		
6.2.	Основные компетенции менеджера, способствующие и препятствующие успешной управленческой деятельности	0,5	0,5		
6.3.	Основные подходы к формированию кадрового резерва и требования к участникам	0,5	0,25	0,25	Контрольное задание
6.4.	Навыки управления собой, развитие и подготовка к управленческой деятельности	0,5	0,5		
6.5.	Тайм-менеджмент	2,5	1	1,5	Контрольное задание
6.6.	Управление стрессом	2,5	1	1,5	Контрольное задание
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Обеспечение лидерства в управлении изменениями в ходе цифровой трансформации»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления изменениями в ходе цифровой трансформации, а также практических навыков согласования и координации изменений в компании в сфере цифровой трансформации, формирования системы мотивации работников к участию в осуществлении цифровой трансформации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование стратегии; – умение обеспечить результат
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений администрации ПАО «Газпром» (начальники Департаментов, заместители начальников Департаментов, начальники Управлений), руководители дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – очное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день – электронное обучение, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	16		16	Тестирование
1.1.	Электронный курс «Лидерство»	4		4	
1.2.	Электронный курс «Целеполагание»	4		4	
1.3.	Электронный курс «Мотивация сотрудников»	4		4	
1.4.	Электронный курс «Управление изменениями»	4		4	
2.	Текущий контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
3.	Обеспечение лидерства в проведении цифровой трансформации компании	19	3,5	15,5	Контрольное задание
3.1.	Ключевые качества современного лидера	4	0,5	3,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.2.	Управление изменениями в ходе цифровой трансформации	3	0,5	2,5	
3.3.	Формирование системы мотивации сотрудников к участию в осуществлении цифровой трансформации	4	0,5	3,5	
3.4.	Вовлечение структурных подразделений компании в процесс разработки и реализации документов стратегического планирования в сфере цифровой трансформации Компании	4	1	3	Контрольное задание
3.5.	Методы вовлечения работников	4	1	3	
4.	Круглый стол: «Лидерство в ходе цифровой трансформации»	2		2	
	Всего:	38	3,5	34,5	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Энергосбережение и энергоэффективность»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области энергетического менеджмента, а также практических навыков подготовки обоснованных решений по использованию энергосберегающих и энергоэффективных технологий и оборудования
Развиваемые корпоративные компетенции:	– энергосбережение; – коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	16.112, «Специалист в области энергоменеджмента в строительной сфере», 01.03.2017
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.	Энергетический менеджмент	12	7	5	Контрольные вопросы
6.1.	Законодательство Российской Федерации в области энергоэффективности и рационального использования энергетических ресурсов. Основы построения системы энергосбережения в ПАО «Газпром». Нормативное обеспечение энергосбережения в ПАО «Газпром»	4	2	2	
6.2.	Энергетический менеджмент. Внедрение международного стандарта ISO 50001:2011 на предприятиях нефтегазовой отрасли	4	2	2	
6.3.	Управление финансированием программ и проектов в области энергоэффективности и ресурсосбережения	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.4.	Реализация энергосберегающих мероприятий с использованием энергосервисных контрактов на технологических объектах ПАО «Газпром»	1	1		
7.	Применение энергосберегающих технологий	20	12	8	Контрольные вопросы
7.1.	Экономия расходования энергетических ресурсов. НДТ в области энергосбережения.	2	2	-	
7.2.	Учет и регулирование потребления энергоресурсов и воды. Автоматизированные системы комплексного учета энергоресурсов (АСКУЭ)	2	1	1	
7.3.	Эффективное использование электроэнергии. Государственные и отраслевые нормативные документы о контроле качества электроэнергии. Новые измерительные системы учета и контроля качества электрической энергии	2	1	1	
7.4.	Энергосберегающие технологии в нефтегазовой сфере. Новые методы диагностики состояния магистральных газопроводов	4	2	2	
7.5.	Наилучшие доступные технологии в области энергосбережения для зданий и сооружений.	6	4	2	
7.6.	Применение возобновляемых источников энергии	4	2	2	
8.	Финансово-экономическая оценка эффективности внедрения технологий в области энергосбережения	6		6	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебный план программы профессиональной переподготовки

«Организация цифровой трансформации компании» (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)

Цель обучения:	приобретение системных знаний в области современных цифровых технологий, а также практических навыков, позволяющих применять лучшие бизнес-практики цифровой трансформации для развития нефтегазовых предприятий, повышения их конкурентоспособности и совершенствования их деятельности
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем;– формирование, хранение и использование данных;– формирование стратегии;– управление проектами;– умение обеспечить результат;– использование информационных систем;– мотивация и развитие подчиненных;– коммерческий подход к организации деятельности;– творческий подход к делу;– анализ и совершенствование бизнес-процессов
Категория слушателей:	работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	400 часов, в т.ч. 200 часов аудиторной нагрузки
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 1. Современные технологии и стратегии цифровой трансформации предприятия									
1.	Открытие программы обучения	1	1					1	
2.	Тренинг «Командообразование»	9		3				3	6
3.	Сквозные цифровые технологии	32	8	10	2			20	12
4.	Стратегии развития компании в глобальной цифровой экономике	24	6	8		2		16	8
	Электронное обучение:	14							14
5.	Современные цифровые технологии	10							10
6.	Выйди за рамки: инновации и креативность в бизнесе	4							4
ВСЕГО:		80	15	21	2	2		40	40

«Газпром корпоративный институт»

Модуль 2. Управление компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных

1.	Технологии работы с данными	34	10	12	2			24	10
2.	Аналитика и принятие решений на основе данных	16	3	4		1		8	8
3.	Управление данными	16	3	4		1		8	8
	Электронное обучение:	14							14
4.	Современные цифровые технологии	10							10
5.	Введение в машинное обучение	2							2
6.	Big Data: Что? Где? Зачем?	2							2
ВСЕГО:		80	16	20	2	2		40	40

Модуль 3. Управление проектами по внедрению цифровых технологий. Оценка эффективности цифровой трансформации

1.	Выполнение выпускной квалификационной работы	16							16
2.	Управление проектами по внедрению цифровых технологий	32	10	12	2			24	8
3.	Оценка эффективности цифровой трансформации	24	6	8	2			16	8
	Электронное обучение:	8							8
4.	Управление проектами (введение)	4							4
5.	Agile, Scrum, Канбан	4							4
ВСЕГО:		80	16	20	4			40	40

Модуль 4. Цифровая трансформация нефтегазовой организации

1.	Выполнение выпускной квалификационной работы	20							20
2.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	20	6	9		1		16	4

«Газпром корпоративный институт»

3.	Совершенствование системы управления в процессе цифровой трансформации	28	8	14	2			24	4
	Электронное обучение:	12							12
4.	Мотивация сотрудников	12							12
ВСЕГО:		80	14	23	2	1		40	40
Модуль 5. Организационные изменения цифровой трансформации. Подготовка и защита выпускных квалификационных работ									
1.	Выполнение выпускной квалификационной работы	16							16
2.	Организационные изменения цифровой трансформации	40	9	14		1		24	16
3.	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	4		4				4	
4.	Подготовка и защита дипломных проектов	12		12				12	
	Электронное обучение:	8							8
5.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	4							4
6.	Управление изменениями	4							4
ВСЕГО:		80	9	30		1		40	40
ИТОГО:		400	70	114	10	6		200	200

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании»

Модуль 1. Современные технологии и стратегии цифровой трансформации предприятия

Цель обучения:	приобретение знаний в области технологий и методик цифровой трансформации предприятия, а также практических навыков диагностика и оценки цифровой зрелости компании, выбор технологий цифровой трансформации, определение направлений цифровой трансформации
Развиваемые компетенции:	корпоративные – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; – формирование стратегии; – творческий подход к делу
Категория слушателей:	работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 16 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	14			14	
1.1.	Современные цифровые технологии	10			10	
1.2.	Выйди за рамки: инновации и креативность в бизнесе	4			4	
2.	Открытие программы	1	1			
3.	Тренинг «Командообразование»	9		3	6	
4.	Сквозные цифровые технологии	32	8	12	12	Зачет
4.1.	Индустрия 4.0, цифровая экосистема и контекст глобальных изменений в экономике и обществе	6	2	2	2	
4.2.	Современные цифровые технологий. Примеры реализованных проектов	14	3	5	6	
4.3.	Анализ и оценка возможностей применения цифровых технологий в ПАО «Газпром»	10	3	3	4	
	Итоговый контроль знаний	2		2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
5.	Стратегии развития компании в глобальной цифровой экономике	24	6	10	8	Экзамен
5.1.	Современные направления цифровой трансформации предприятия	8	2	2	4	
5.2.	Стратегии развития компании в глобальной цифровой экономике	6	2	2	2	
5.3.	Оценка цифровой зрелости компании	8	2	4	2	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
	Итого:	80	15	25	40	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании»

Модуль 2. Управление компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных

Цель обучения:	приобретение знаний в области технологий работы с данными, а также практических навыков определения основных направлений управления данными, использования инструментов по работе с данными, использования систем принятия решений на основе данных, выработки политики по управлению данными
Развиваемые компетенции:	корпоративные – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; – формирование, хранение и использование данных; – использование информационных систем
Категория слушателей:	работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 12 часов – электронное обучение, 28 часов – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	14			14	
1.1.	Современные цифровые технологии	10			10	
1.2.	Введение в машинное обучение	2			2	
1.3.	Big Data: Что? Где? Зачем?	2			2	
2.	Технологии работы с данными	34	10	14	10	Экзамен
2.1.	Основные концепции работы с корпоративными данными	6	2	2	2	
2.2.	Обеспечение сбора данных с производственно-технологических процессов создания продукции и процессов эксплуатации продукции в течение всего жизненного цикла	6	2	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
2.3.	Обеспечение накопления и анализа оцифрованного потребительского опыта пользования продукцией	6	2	2	2	
2.4.	Концепции развития смарт-контрактов, технология распределенного реестра/блокчейн	7	2	3	2	
2.5.	Инструменты работы с большими данными	7	2	3	2	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
3.	Аналитика и принятие решений на основе данных	16	3	5	8	Зачет
3.1.	Формирование передовой аналитики на основе данных и прогнозов деятельности компании	8	2	2	4	
3.2.	Формирование системы принятия решений на основе данных	7	1	2	4	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
4.	Управление данными	16	3	5	8	Зачет
4.1.	Управление корпоративной моделью данных	4	1	1	2	
4.2.	Управление качеством данных	4	1	1	2	
4.3.	Обеспечение безопасного хранения данных	7	1	2	4	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
	Итого:	80	16	24	40	

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании»

Модуль 3. Управление проектами по внедрению цифровых технологий. Оценка эффективности цифровой трансформации

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления проектами по внедрению цифровых технологий, а также практических навыков использования инструментов проектного менеджмента, оценки эффективности цифровой трансформации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; – управление проектами; – коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 6 часов – электронное обучение, 34 часа – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	8			8	
1.1.	Управление проектами (введение)	4			4	
1.2.	Agile, Scrum, Канбан	4			4	
2.	Выполнение выпускной квалификационной работы	18			18	
3.	Управление проектами по внедрению цифровых технологий	32	10	14	8	Экзамен
3.1.	Процессы управления проектами	20	7	9	4	
3.2.	Гибкие технологии управления проектами	10	3	3	4	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
4.	Оценка эффективности цифровой трансформации	24	6	10	8	Зачет
4.1.	Цели и методы оценки деятельности	6	2	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
4.2.	Принципы эффективности оценки	7	2	2	3	
4.3.	Показатели эффективности цифровой трансформации	10	2	5	3	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
	Итого:	80	16	24	40	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании»
Модуль 4. Цифровая трансформация нефтегазовой организации

Цель обучения:	приобретение знаний в области использования современных цифровых технологий в нефтегазовом бизнесе, а также практических навыков использования современных подходов к цифровой трансформации нефтегазового предприятия, определения возможностей применения технологий цифровой трансформации для нефтегазового предприятия.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; – анализ и совершенствование бизнес-процессов
Категория слушателей:	работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 24 часа – электронное обучение, 16 часов – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	12			12	Тестирование
1.1.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	4			4	
1.2.	Управление изменениям	4			4	
1.3.	Мотивация сотрудников	4			4	
2.	Выполнение дипломного проекта	20			20	
3.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	20	6	10	4	Зачет
3.1.	Цифровые нефтегазовые проекты	9	3	5	1	
3.2.	Системы поддержки принятия решения	6	2	2	2	
3.3.	Управление данными нефтегазовой организации	4	1	2	1	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
4.	Совершенствование системы управления человеческими	28	8	16	4	Экзамен

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	ресурсами в процессе цифровой трансформации					
4.1.	Моделирование бизнес-процессов УЧР	10	3	5	2	
4.2.	Реинжиниринг бизнес-процессов УЧР с учетом цифровой трансформации	16	5	9	2	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
	Итого:	80	14	26	40	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании»

Модуль 5. Организационные изменения цифровой трансформации. Подготовка и защита выпускных квалификационных работ

Цель обучения:	приобретение системных знаний в области внедрения организационных изменений цифровой трансформации, а также практических навыков использования гибких технологий управления, управления изменениями, мотивацией сотрудников
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление проектами; – мотивация и развитие подчиненных; – умение обеспечить результат
Категория слушателей:	работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 16 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	8			8	
1.1.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	4			4	
1.2.	Управление изменениями	4			4	
2.	Выполнение дипломного проекта	16			16	
3.	Организационные изменения цифровой трансформации	40	9	15	16	Зачет
3.1.	Гибкие методы управления УЧР	12	4	4	4	
3.2.	Управление изменениями	12	2	6	4	
3.3.	Корпоративная культура и модели мотивирования сотрудников	15	3	4	8	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
4.	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	4		4		
5.	Подготовка и защита дипломных проектов	12		12		
	Итого:	80	9	31	40	

Учебный план программы профессиональной переподготовки
«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Цель обучения:	развитие управленческой компетентности слушателей через систематизацию их знаний в области менеджмента, расширение арсенала управленческих инструментов через изучение передового опыта управления нефтегазовыми предприятиями, а также приобретение практических навыков для руководящей деятельности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	планирование деятельности подразделения; умение обеспечить результат; мотивация и развитие подчиненных; сплочение коллектива; коммерческий подход к организации деятельности; управление знаниями и информацией; системное мышление; творческий подход к делу; готовность к изменениям; планирование и организация своей деятельности; деловая коммуникация; умение отстаивать свою позицию; управление проектами; разработка обоснований инвестиций
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	458 часов, в т.ч. 360 часов аудиторной нагрузки, 16 часов - обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, 82 часа - самостоятельная работа
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа/Обучение с использованием ДОТ	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 1. Системное представление о бизнесе и эффективные деловые коммуникации.									
1.	Открытие программы обучения	1	1					1	
2.	Тренинг «Командообразование»	3		3				3	
3.	Бизнес как система	20	9,5	9,5		1		20	
4.	Эффективная презентация	20	7	9				16	4
	Обучение с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ):								
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		46	17,5	21,5		1		40	6
Модуль 2. Экономика и современные управленческие компетенции руководителя.									
1.	Компания и микроэкономическая среда	22	10	10				20	2
2.	Развитие управленческих компетенций. Основные компетенции современного руководителя	8	4	4				8	
3.	Развитие управленческих компетенций. Управление временем и принятие решений	8	4	4				8	
4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Эффективная презентация»	4				4		4	
	Обучение с использованием ДОТ:								
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		44	18	18		4		40	4

«Газпром корпоративный институт»

Модуль 3. Маркетинговые и стратегические технологии реализации управленческих решений и организационное поведение.									
1.	Маркетинговые и стратегические технологии реализации управленческих решений	16	7	7				14	2
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Компания и микроэкономическая среда»	2			2			2	
3.	Организационное поведение	18	8	8				16	2
4.	Развитие управленческих компетенций. Управление подчиненными	8	4	4				8	
	Обучение с использованием ДОТ:								
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		46	19	19	2			40	6
Модуль 4. Финансовый учет и организационное проектирование.									
1.	Финансовый учет	18	8	8				16	2
2.	Организационное проектирование	16	7	7				14	2
3.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Маркетинговые и стратегические технологии реализации управленческих решений»	2			2			2	
4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Развитие управленческих компетенций».	8				8		8	
	Обучение с использованием ДОТ:								
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		46	15	15	2	8		40	6
Модуль 5. Бюджетирование и контроль.									
1.	Бюджетирование и контроль	16	7	7				14	2
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Финансовый учет»	2			2			2	
3.	Современные бизнес-коммуникации	16	7	8		1		16	

«Газпром корпоративный институт»

4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Организационное проектирование».	8			8			8	
	Обучение с использованием ДОТ:								
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		44	14	15	10	1		40	4
Модуль 6. Управление персоналом и построение команды.									
1.	Управление персоналом современного предприятия	16	7	7				14	2
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Бюджетирование и контроль»	2			2			2	
3.	Лидерство и построение команды	22	9,5	10,5		2		22	
4.	Постановка задач по дипломному проектированию	2		2				2	
5.	Работа по дипломному проектированию	20							20
	Обучение с использованием ДОТ:								
6.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		64	16,5	19,5	2	2		40	24
Модуль 7. Эффективная организация производственной деятельности.									
1.	Организация производственной деятельности	16	7	7				14	2
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Управление персоналом современного предприятия»	2			2			2	
3.	Решение сложных управленческих задач	24	3	17		4		24	
4.	Работа по дипломному проектированию	20							20
	Обучение с использованием ДОТ:								
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		64	10	24	2	4		40	24
Модуль 8. Управление проектной деятельностью и принятие эффективных инвестиционных решений.									

«Газпром корпоративный институт»

1.	Управление проектами	16	7	7				14	2
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Организация производственной деятельности»	2			2			2	
3.	Управление долгосрочными инвестиционными решениями, ТЭО/ФЭО проектов	16	7	8		1		16	
4.	Управление организационными изменениями	8	3	4		1		8	
5.	Работа по дипломному проектированию	20							20
	Обучение с использованием ДОТ:								
6.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2							2
ВСЕГО:		64	17	19	2	2		40	24
Модуль 9. Актуальные проблемы управления предприятием (защита дипломных проектов).									
1.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Управление проектами»	2			2			2	
2.	Итоговая подготовка дипломных проектов	30		30				30	
3.	Защита дипломных проектов	8					8	8	
ВСЕГО:		40		30	2		8	40	
ИТОГО:		458	127	181	22	22	8	360	98

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 1. Системное представление о бизнесе и эффективные деловые коммуникации

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления современным предприятием и ключевых концепций менеджмента, работе с аудиторией и ораторскому мастерству, а также практических навыков по командообразованию, системному мышлению, публичному выступлению, формированию эффективной презентации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – сплочение коллектива; – системное мышление; – деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	46 часов (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, 4 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / Обучение с использованием ДОТ, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Открытие программы обучения	1	1			
2.	Тренинг «Командообразование»	3		3		
3.	Бизнес как система	20	9,5	10,5		
3.1.	Системное представление о бизнесе	4	2	2		
3.2.	Ключевые концепции менеджмента	6	2	4		
3.3.	Функции и роли ключевых стейкхолдеров в современном бизнесе	1	1			
3.4.	Внешняя и внутренняя среда компании	2	1	1		
3.5.	Жизненный цикл компании по теории И.Адизеса	3	2	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / Обучение с использованием ДОТ, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
3.6.	Развитие системного мышления руководителя	3	1,5	1,5		
	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачет
4.	Эффективная презентация	20	7	9	4	
4.1.	Концепция построения презентации	5	2	3		
4.2.	Работа с аудиторией и ораторское мастерство	5	2	3		
4.3.	Оформление презентации – основные правила, структура слайдов и визуальные эффекты	10	3	3	4	
	Обучение с использованием ДОТ					
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	46	17,5	22,5	6	

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 2. Экономика и современные управленческие компетенции руководителя

Цель обучения:	приобретение знаний в области экономического анализа функционирования предприятия и его работы в микроэкономической среде, управленческих компетенций современного руководителя, а также практических навыков использования инструментов экономического анализа при принятии управленческих решений, постановки целей и планирования их достижения, тайм-менеджмента, использования творческих методов решения управленческих задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – планирование и организация своей деятельности; – планирование деятельности подразделения; – управление знаниями и информацией; – творческий подход к делу; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	44 часа (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, 2 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Компания и микроэкономическая среда	22	10	10	2	
1.1.	Микроэкономический анализ функционирования компании	4	2	2		
1.2	Рыночные и внутрифирменные факторы	4	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.3	Тенденции спроса на нефтегазовом рынке	4	2	2		
1.4	Экономический анализ производственной деятельности (функционирования) компании	10	4	4	2	
2.	Развитие управленческих компетенций. Основные компетенции современного руководителя	8	4	4		
2.1	Управленческий контур современного руководителя	2	1	1		
2.2	Целеполагание и построение стратегических целей	2	1	1		
2.3	Расстановка приоритетов	2	1	1		
2.4	Планирование и достижение целей	2	1	1		
3.	Развитие управленческих компетенций. Управление временем и принятие решений	8	4	4		
3.1	Эффективные технологии тайм-менеджмента	2	1	1		
3.2	Принятие решений и информационный поиск	2	1	1		
3.3.	Информационный поиск, сбор и анализ информации	2	1	1		
3.4	Генерирование и обоснование идей, творческие методы решения управленческих задач	2	1	1		
4.	Эффективная презентация. Итоговый контроль знаний	4		4		Зачет
5.	Обучение с использованием ДОТ	2			2	
5.1.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	44	20	20	4	

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 3. Маркетинговые и стратегические технологии реализации управленческих решений и организационное поведение

Цель обучения:	приобретение знаний в области стратегического и операционного маркетинга, организационного поведения, управления сотрудниками, а также практических навыков использования инструментов маркетингового анализа при принятии управленческих решений, мотивирования персонала, руководства подчиненными
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход в организации производственной деятельности; – умение обеспечить результат; – мотивация и развитие подчиненных; – сплочение коллектива
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	46 часов (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, самостоятельная работа – 4 часа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Маркетинговые и стратегические технологии реализации управленческих решений	16	7	7	2	
1.1.	Стратегический и операционный маркетинг	2	1	1		
1.2.	Основные инструменты маркетинга	3	2	1		
1.3.	Структура и показатели рынка. Оценка привлекательности рынка. Сегментация рынка и позиционирование товара	3	2	1		
1.4.	Портфельные и конкурентные стратегии	2	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.5.	Анализ внутренних ресурсов и стратегический выбор	6	1	3	2	
2.	Организационное поведение	18	8	8	2	
2.1.	Структура личности	1	1			
2.2.	Компетентностный подход к изучению и анализу деловых способностей работников	2	1	1		
2.3.	Мотивирование как инструмент реализации управленческих решений	3,5	1	1,5	1	
2.4.	Основные теории мотивации.	2	1	1		
2.5.	Понятие группы и команды, групповая динамика	2	1	1		
2.6.	Стадии формирования команд	2	1	1		
2.7.	Формирование корпоративной культуры	3,5	1	1,5	1	
2.8.	Управление карьерой в организации	2	1	1		
3.	Развитие управленческих компетенций. Управление подчиненными	8	4	4		
3.1.	Управление подчиненными – основные процессы и подходы	2	1	1		
3.2.	Учет типологии подчиненных в работе над заданиями	2	1	1		
3.3.	Делегирование – правила проведения, задачи и ограничения	2	1	1		
3.4.	Конструктивная критика – правила и ограничения	2	1	1		
4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Компания и микроэкономическая среда»	2			2	Экзамен
	Обучение с использованием ДОТ					
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	46	21	19	6	

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 4. Финансовый учет и организационное проектирование

Цель обучения:	приобретение знаний в области финансового учета и анализа финансового состояния предприятия, организационного проектирования, а также практических навыков построения моделей бизнес-процессов компании
Развиваемые корпоративные компетенции:	– коммерческий подход в организации производственной деятельности; – сплочение коллектива
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	46 часов (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, 4 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Финансовый учет	18	8	8	2	
1.1.	Система управления финансами - финансовые цели организации и критерии оценки эффективности компании	2	1	1		
1.2.	Финансовая отчетность	2	1	1		
1.3.	Баланс как характеристика финансового состояния компании	2	1	1		
1.4.	Пользователи управленческой информации	1	1			
1.5.	Техника учета: система двойной записи	1	1			
1.6.	Анализ денежных потоков. Анализ оборачиваемости и рентабельности	4	1	2	1	
1.7.	Финансовые критерии принятия управленческих решений	2	1	1		
1.8.	Анализ финансового состояния предприятия	4	1	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
2.	Организационное проектирование	16	7	7	2	
2.1.	Система методов и инструментов, направленных на построение эффективной совместной деятельности людей в организациях	2	2			
2.2.	Виды управленческих структур	3	1	2		
2.3.	Модели операционной деятельности предприятия	2	1	1		
2.4.	Построение моделей бизнес-процессов компании. Принцип декомпозиции процессов	4	2	2		
2.5.	Организация командной работы по улучшению процессов	5	1	2	2	
3.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Маркетинговые и стратегические технологии реализации управленческих решений».	2		2		Экзамен
4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Развитие управленческих компетенций».	8		8		Зачет
	Обучение с использованием ДОТ	2			2	
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	46	21	19	6	

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 5. Бюджетирование и контроль

Цель обучения:	приобретение знаний в области бюджетирования, финансового и управленческого учета затрат, современных переговорных технологий, а также практических навыков принятия экономически рациональных решений на основе прогнозирования зависимых затрат, эффективных коммуникаций, организации и проведения эффективных совещаний
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход в организации производственной деятельности; – деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	44 часов (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, 2 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Бюджетирование и контроль	16	7	7	2	
1.1.	Финансовый и управленческий учет затрат	2	1		1	
1.2.	Бюджетирование как вид перспективного планирования современного предприятия	2	1	1		
1.3.	Типология затрат, виды себестоимости	4	2	2		
1.4.	Организация учета по центрам затрат	4	2	2		
1.5.	Виды учета для современного предприятия	4	1	2	1	
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Финансовый учет»	2		2		Экзамен

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
3.	Современные бизнес-коммуникации	16	7	9		
3.1.	Современные переговорные технологии и эффективная аргументация	4	2	2		
3.2.	Конфликты и стратегии их преодоления	4	2	2		
3.3.	Работа с возражениями	3	1	2		
3.4.	Организация и проведение эффективных совещаний	4	2	2		
	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачет
4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Организационное проектирование»	8		8		Экзамен
	Обучение с использованием ДОТ	2			2	
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	44	14	26	4	

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 6. Управление персоналом и построение команды

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления персоналом предприятия, а также практических навыков проявления лидерских качеств в различных ситуациях, построения команды
Развиваемые корпоративные компетенции:	– мотивация и развитие подчиненных; – сплочение коллектива; – умение обеспечить результат; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	64 часа (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, 22 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Управление персоналом современного предприятия	16	7	7	2	
1.1.	Эволюция систем управления концепций управления человеческими ресурсами	4	2	1	1	
1.2.	Особенности управления человеческими ресурсами на современных предприятиях	4	2	2		
1.3.	Разработка и реализация политики и стратегии в области управления человеческими ресурсами	4	2	2		
1.4.	Основные процессы УЧР: найм, оценка, обучение, развитие, мотивирование, корпоративные мероприятия	4	1	2	1	
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Бюджетирование и контроль»	2		2		Экзамен

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
3.	Лидерство и построение команды	22	9,5	12,5		
3.1	Лидерство и менеджмент – сходство и отличия	3	2	1		
3.2	Требования и ожидания, предъявляемые лидеру с различных позиций в организации	3	1,5	1,5		
3.3	Стилевые особенности поведения руководителя	4	2	2		
3.4	Лидерство в кризисные периоды	4	2	2		
3.5.	Деловая игра «Построение команды»	6	2	4		
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет
3.	Постановка задач по дипломному проектированию	2		2		
4.	Работа по дипломному проектированию	20			20	
	Обучение с использованием ДОТ					
5.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	64	16,5	23,5	24	

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 7. Эффективная организация производственной деятельности

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области производственного менеджмента, а также практических навыков по решению сложных управленческих задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – системное мышление; – умение обеспечить результат; – деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	64 часа (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, 22 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Организация производственной деятельности	16	7	7	2	
1.1.	Особенности организации производственной деятельности. Стратегическое и оперативное планирование производства	3	2	1		
1.2.	Инструменты организации производственной деятельности	3	1	1	1	
1.3.	Организация системы контроля	3	1	2		
1.4.	Совершенствование производственной деятельности. Основы инновационного менеджмента	3	1	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.5.	Инструменты и методики оптимизации операционной деятельности: концепций «Бережливого производства», «Непрерывных улучшений», 6 сигм. Внедрение инноваций	4	2	1	1	
1.6.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Управление персоналом современного предприятия»	2		2		Экзамен
2.	Решение сложных управленческих задач	24	3	21		
2.1.	Эффективные инструменты анализа	4	1	3		
2.2.	Постановка задач по проведению диагностики и формированию рекомендаций	2	2			
2.3.	Выработка решений и подготовка презентации	14		14		
2.4.	Итоговый контроль знаний. Презентация итоговых решений и предложений по решению сложных управленческих задач	4		4		Зачет
3.	Работа по дипломному проектированию	20			20	
	Обучение с использованием ДОТ					
4.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	64	10	30	24	

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 8. Управление проектной деятельностью и принятие эффективных инвестиционных решений

Цель обучения:	приобретение знаний в области проектного менеджмента, управления долгосрочными инвестиционными решениями, управления изменениями, а также практических навыков планирования и оценки принятия управленческих решений, разработки ТЭО/ФЭО проектов
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – управление проектами; – разработка обоснований инвестиций; – коммерческий подход в организации производственной деятельности; – готовность к изменениям
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	64 часа (40 часов – очное обучение, 2 часа – обучение с использованием ДОТ, 22 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день (обучение с использованием ДОТ – 2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Управление проектами	16	7	7	2	
1.1.	Виды проектов и программ в компании. Методы и критерии отбора проектов. Портфель проектов	2	1	1		
1.2.	Основные принципы и элементы корпоративной системы управления проектами. Документы, регламентирующие проектную деятельность	2	1	1		
1.3.	Организационная структура проектов. Матрица ответственности участников	3	2	1		
1.4.	Управление рисками проектов	3	1	2		
1.5.	Управление проектами на жизненном цикле	6	2	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
2.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Организация производственной деятельности»	2		2	Экзамен	
3.	Управление долгосрочными инвестиционными решениями, ТЭО/ФЭО проектов	16	7	9		
3.1.	Международная практика обоснования инвестиционных решений. Основные требования к формированию инвестиционных проектов в ПАО «Газпром»	4	2	2		
3.2.	Структура и содержание инвестиционных документов, подходы к их формированию	4	2	2		
3.3.	Управление исполнением, источники получения информации, согласование и принятие управленческих решений	4	2	2		
3.4.	Применение инструментов инвестиционной оценки при подготовке аттестационной работы	3	1	2		
	Итоговый контроль знаний	1		1	Зачет	
4.	Управление организационными изменениями	8	3	5		
4.1.	Поведенческое и системное сопротивление изменениям	0,5	0,5			
4.2.	Диагностика готовности организации к изменениям.	1	0,5	0,5		
4.3.	Методы диагностики. Разработка программ сопровождения организационных изменений	1,5	0,5	1		
4.4.	Методы мягкого внедрения изменений.	1	0,5	0,5		
4.5.	Анализ сил влияния. Носители сопротивления и агенты изменений.	1	0,5	0,5		
4.6.	Управление сопротивлением	2	0,5	1,5		
	Итоговый контроль знаний	1		1	Зачет	
5.	Работа по дипломному проектированию	20			20	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	Обучение с использованием ДОТ					
6.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	64	17	23	24	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективные технологии профессионального управления (9-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 9. Актуальные проблемы управления предприятием (защита дипломных проектов)

Цель обучения:	развитие компетенций по публичному выступлению, защите предлагаемых решений, убедительной аргументации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители, перспективный кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Управление проектами»	2		2		Экзамен
2.	Итоговая подготовка дипломных проектов	30		30		
2.1.	Работа с группами по дипломному проектированию	18		18		
2.2.	Консультация к защите дипломного проекта	4		4		
2.3.	Репетиции защит дипломных проектов	8		8		
3.	Защита дипломных проектов	8		8		Защита дипломного проекта
	Итого:	40		40		

Учебно-тематический план программы

«Оформление трудовых отношений»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области правового регулирования трудовых отношений и документационного обеспечения управления кадрами, обзор последних изменений трудового законодательства, анализ судебных решений по трудовым спорам, разъяснений федеральных органов исполнительной власти по вопросам оформления трудовых отношений, а также выработка практических навыков по оформлению юридических фактов, порождающих, изменяющих и прекращающих трудовые правоотношения.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– ведение кадрового делопроизводства; – подбор и оценка персонала
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровых служб
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», 06.10.2015
Срок обучения:	40 часов – (25 часов - электронное обучение, 15 часов в режиме вебинара)
Режим занятий:	10 часов в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения.	1		1	Тестирование
2.	Характеристика элементов механизма правового регулирования трудовых отношений. Характеристика юридических фактов, порождающих трудовые правоотношения.	5	2	3	Контрольные задания
3.	Правила подбора и оценки персонала. Формирование и распространение объявлений о вакансиях. Требования, которые вправе предъявлять	5	2	3	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	работодатель к кандидатам на вакансии. Работа с персональными данными кандидатов на вакансии.				
4.	Оформление приема на работу. Правила заключения трудового договора. Фактический допуск к работе. Аннулирование трудового договора. Требования к содержанию трудового договора: существенные и факультативные условия. Отличие гражданско-правового договора от трудового. Административная ответственность за уклонение от заключения трудового договора и нарушение порядка оформления трудовых отношений.	8	2	3	Контрольные задания
5.	Установление испытательного срока. Программа испытательного срока. Оформление документов по результатам испытания. Правила увольнения по результатам испытания.	5	3	5	Контрольные задания
6.	Виды изменений условий трудового договора. Понятие перевода, отличие перевода от перемещения. Правила оформления изменений трудового договора по организационным или технологическим причинам. Расторжение трудового договора.	6	2	4	Контрольные задания
7.	Новые правила работы Государственной инспекции труда. Обзор основных изменений трудового законодательства и судебной практики за 2016-2018 г.	4	2	2	Контрольные задания
8.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов,	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	связанных с тематикой обучения».				
	Всего:	38	13	25	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Деловой клуб кадровика – правовые вопросы управления персоналом»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области последних изменений трудового законодательства, нормативных документов в области управления персоналом, а также практических навыков правового регулирования трудовых отношений и кадрового делопроизводства, создание эффективной системы документационного обеспечения управления персоналом
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой; – ведение кадрового делопроизводства
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровых служб, отделов по управлению персоналом
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», 06.10.2015
Срок обучения:	общая продолжительность обучения 40 часов, в т.ч. в формате вебинаров – 24 часа, электронное обучение – 16 часов.
Режим занятий:	12 часов в неделю вебинаров, 8 часов в неделю – электронное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Обзор изменений трудового законодательства	11	5	6	Контрольное задание
2.1.	Новые требования к оформлению трудовых отношений	3	1	2	
2.2.	Регулирование времени труда и отдыха сотрудников	2	1	1	
2.3.	Дисциплина труда. Увольнения	2	1	1	
2.4.	Правила выплаты заработной платы	2	1	1	
2.5.	Изменения законодательства по различным группам работников	2	1	1	
3.	Кадровое делопроизводство	8	3	5	Контрольное задание
3.1.	Правила работы с кадровыми	5	2	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	документами				
3.2.	Анализ изменений архивного законодательства	3	1	2	
4.	Правила применения профстандартов	8	3	5	Контрольное задание
4.1.	Анализ нормативно-правовых актов	2	1	1	
4.2.	Использование профстандартов в процессах управления персоналом. Ошибки работодателей	4	1	3	
4.3.	Законы о независимой оценке персонала на соответствие профстандартам	2	1	1	
5.	Последние изменения по охране труда. Требования законодательства к организации гражданской обороны	4	2	2	Контрольное задание
5.1.	Последние изменения по охране труда	3	1	2	
5.2.	Требования законодательства к организации гражданской обороны	1	1		
6.	Правила работы Государственной инспекции труда (ГИТ). Анализ Постановлений Пленума Верховного Суда, обзор судебной практики по трудовым спорам	5	3	2	Контрольное задание
6.1.	Правила работы Государственной инспекции труда (ГИТ).	1	1		
6.2.	Анализ Постановлений Пленума Верховного Суда, обзор судебной практики по трудовым спорам	4	2	2	
7.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебный план программы профессиональной переподготовки «Управление на основе данных (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)»

Цель обучения:	развитие компетенций в области современных цифровых технологий, управления компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных, формирования направлений цифровой трансформации предприятия, использования инструментов по работе с данными, выработки политики по работе с данными
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– формирование, хранение и использование данных;– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем;– формирование стратегии;– управление проектами;– умение обеспечить результат;– коммерческий подход к организации деятельности;– мотивация и развитие подчиненных;– деловая коммуникация.
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем
Профессиональный стандарт:	06.016, Руководитель проектов в области информационных технологий, 18.11.2014 N 893н (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	250 часов, в т.ч. 200 часов аудиторной нагрузки, 20 часов – электронное обучение, 30 часов – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа/Обучение с использованием ДОТ	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 1. Технологии цифровой трансформации.									
1.	Открытие программы обучения	1	1					1	
2.	Технологии и проекты цифровой трансформации	23	11	11		1		23	
3.	Стратегия цифровой трансформации	16	7	8		1		16	
	Электронное обучение:								
4.	Современные цифровые технологии	10							10
ВСЕГО:		50	19	19		2		40	10
Модуль 2. Методы и инструменты работы с данными.									
1.	Методы и инструменты работы с данными	40	19	19	2			40	
	Электронное обучение:								
2.	Современные цифровые технологии	10							10
ВСЕГО:		50	19	19	2			40	10
Модуль 3. Управление компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных.									
Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе									
1.	Управление данными как ключевым стратегическим активом предприятия	24	10	12	2			24	
2.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	16	7	8		1		16	
3.	Работа по дипломному проектированию	15							15
ВСЕГО:		55	17	20	2	1		40	15

«Газпром корпоративный институт»

Модуль 4. Управление проектами по внедрению цифровых технологий. Оценка эффективности цифровой трансформации.									
1.	Управление проектами по внедрению цифровых технологий	16	10	12	2			24	
2.	Оценка эффективности цифровой трансформации	16	7	8		1		16	
3.	Работа по дипломному проектированию	15							15
ВСЕГО:		55	17	20	2	1		40	15
Модуль 5. Организационные изменения в период цифровой трансформации. Защита дипломного проекта.									
1.	Организационные изменения в условиях цифровой трансформации	24	8	14	2			24	
2.	Подготовка к защите дипломных проектов	8	2	6				8	
3.	Защита дипломных проектов	8					8	8	
ВСЕГО:		40	10	20	2		8	40	
ИТОГО:		250	82	98	8	4	8	200	50

Учебно-тематический план программы профессиональной переподготовки

«Управление на основе данных»

Модуль 1. Технологии цифровой трансформации

Цель обучения:	приобретение знаний в области технологий цифровой трансформации предприятий, а также практических навыков определения направлений цифровой трансформации, выбора технологий цифровой трансформации, формирования стратегии и дорожной карты изменений
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; – формирование стратегии
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем
Профессиональный стандарт:	06.016, Руководитель проектов в области информационных технологий, 18.11.2014 N 893н (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	50 часов (40 часов – очное обучение, 10 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день – очное обучение, 2 часа в неделю – электронное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Открытие программы обучения	1	1			
2.	Технологии и проекты цифровой трансформации	23	11	12		
2.1.	Индустрия 4.0, цифровая экосистема и контекст глобальных изменений в экономике и обществе	2	2			
2.2.	Современные направления цифровой трансформации производств. Примеры реализованных проектов	20	9	11		
	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
3.	Стратегия цифровой трансформации	16	7	9		
3.1.	Стратегии развития компании в глобальной цифровой экономике. Методические рекомендации по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием	8	4	4		
3.2.	Оценка цифровой зрелости компании	7	3	4		
	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачет
	Электронное обучение					
4.	Современные цифровые технологии	10			10	
	Итого:	50	19	21	10	

Учебно-тематический план программы профессиональной переподготовки

«Управление на основе данных»

Модуль 2. Методы и инструменты работы с данными

Цель обучения:	приобретение знаний в области методов, языков программирования и платформ для работы с данными, а также практических навыков выбора инструментов для решения производственных задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– коммерческий подход к организации деятельности; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем
Профессиональный стандарт:	06.016, Руководитель проектов в области информационных технологий, 18.11.2014 N 893н (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	50 часов (40 часов – очное обучение, 10 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день – очное обучение, 2 часа в неделю – электронное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Методы и инструменты работы с данными	40	19	21		
1.1.	Инструменты, подходы и методы обработки огромных объёмов данных (Big data)	8	4	4		
1.2.	Предсказательное моделирование и нейросети	8	4	4		
1.3.	Искусственный интеллект в системах поддержки принятия решений	8	4	4		
1.4.	Скрытые закономерности в больших данных. Методы manifold learning и снижение размерности.	8	4	4		
1.5.	Языки программирования и платформы для работы с данными	6	3	3		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	Итоговый контроль знаний	2		2		Экзамен
	Электронное обучение					
2.	Современные цифровые технологии	10			10	Зачет
	Итого:	50	19	21	10	

Учебно-тематический план программы профессиональной переподготовки

«Управление на основе данных»

Модуль 3. Управление компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных. Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления данными, направлений цифровой трансформации в нефтегазовом бизнесе, а также практических навыков выработки политики по работе с данными, направлений цифровой трансформации с учетом отраслевой специфики
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – формирование, хранение и использование данных; – коммерческий подход к организации деятельности; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем
Профессиональный стандарт:	06.016, Руководитель проектов в области информационных технологий, 18.11.2014 N 893н (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	55 часов (40 часов – очное обучение, 15 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Управление данными как ключевым стратегическим активом предприятия	24	10	14		Экзамен
1.1.	Информационные системы на предприятиях. Концепция проектирования и производства будущего (цифровой двойник продукта и процесса, цифровая модель предприятия).	4	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.2.	Основные концепции работы с корпоративными данными. Обеспечение сбора данных с производственно-технологических процессов создания продукции и процессов эксплуатации продукции в течение всего жизненного цикла	4	2	2		
1.3.	Обеспечение накопления и анализа оцифрованного потребительского опыта пользования продукцией. Концепции развития смарт-контрактов, технология распределенного реестра/блокчейн	4	2	2		
1.4.	Выработка политики по работе с данными, обеспечение их безопасного хранения, управление корпоративной моделью данных, включая решение вопросов права на получение и использование данных	8	3	5		
1.5.	Управление качеством данных, обеспечение их соответствия нормативным требованиям и корпоративным правилам.	2	1	1		
1.6.	Итоговый контроль знаний	2		2		
2.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	16	7	9		Зачет
2.1.	Цифровое нефтегазовое месторождение	4	2	2		
2.2.	Системы поддержки принятия решения	4	2	2		
2.3.	Интерпретация геологической информации с помощью нейросетей	3	1	2		
2.4.	Самообучающиеся модели для построения оптимальных траекторий бурения сложных скважин	2	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
2.5.	Формирование единой цифровой платформы управления логистикой, переработкой и сбытом	2	1	1		
2.6.	Итоговый контроль знаний	1		1		
3.	Работа по дипломному проектированию	15			15	
	Итого:	55	19	21	15	

Учебно-тематический план программы

«Управление на основе данных»

Модуль 4. Управление проектами по внедрению цифровых технологий.
Оценка эффективности цифровой трансформации

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления проектами по внедрению цифровых технологий, а также практических навыков использования инструментов проектного менеджмента, оценки эффективности цифровой трансформации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– коммерческий подход к организации деятельности; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; – управление проектами
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем
Профессиональный стандарт:	06.016, Руководитель проектов в области информационных технологий, 18.11.2014 N 893н (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	55 часов (40 часов – очное обучение, 15 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Управление проектами по внедрению цифровых технологий	24	10	14		
1.1.	Процессы управления проектами	16	7	9		
1.2.	Гибкие технологии управления проектами	6	3	3		
1.3.	Итоговый контроль знаний	2		2		Экзамен
2.	Оценка эффективности цифровой трансформации	16	6	10		
2.1.	Цели и методы оценки деятельности	8	3	5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
2.2.	Принципы оценки эффективности	2	1	1		
2.3.	Показатели эффективности цифровой трансформации	5	2	3		
2.4.	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачет
3.	Работа по дипломному проектированию	15			15	
	Итого:	55	15	25	15	

Учебно-тематический план программы профессиональной переподготовки

«Управление на основе данных»

Модуль 5. Организационные изменения в условиях цифровой трансформации. Защита дипломного проекта

Цель обучения:	приобретение знаний в области работы с персоналом в условиях цифровой трансформации, а также практических навыков организации цифровой культуры организации, мотивирования сотрудников к участию в осуществлении цифровой трансформации, использования инструментов преодоления сопротивления изменениям, работы с внутренним стрессом при внедрении перемен, публичного выступления, защиты предлагаемых решений, убедительной аргументации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – мотивация и развитие подчиненных; – умение обеспечить результат; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы формирования стратегии цифровой трансформации, развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем
Профессиональный стандарт:	06.016, Руководитель проектов в области информационных технологий, 18.11.2014 N 893н (ред. от 12.12.2016)
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Организационные изменения в условиях цифровой трансформации	24	8	16		
1.1.	Формирование цифровой культуры компании	4	2	2		
1.2.	Компетенции сотрудников с учетом целей, задач и требований цифровой трансформации компании	4	2	2		
1.3.	Организация внедрения изменений. Методики преодоления сопротивления персонала изменениям. Практический тренинг	8	1	7		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа / электронное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.4.	Мотивирование сотрудников к участию в осуществлении цифровой трансформации	6	3	3		
	Итоговый контроль знаний	2		2		Экзамен
2.	Подготовка дипломных проектов	16		16		
2.1.	Консультация к защите дипломного проекта	2		2		
2.2.	Предзащита дипломных проектов	6		6		
3.	Защита дипломных проектов	8		8		Защита дипломного проекта
	Итого:	40	8	32		

Учебно-тематический план программы

«Организация экологического сопровождения производственной деятельности в нефтегазовой отрасли»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области нормативно-правового обеспечения природоохранной деятельности на предприятиях газовой отрасли, экологического нормирования и охраны окружающей среды, а также практических навыков оценки уровня негативного воздействия на окружающую среду в ходе производственной деятельности, организации экологического мониторинга, разработки планов и программ мероприятий по минимизации воздействия и восстановлению нарушенных природных систем
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация природоохранных мероприятий; – экологическая безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.117, «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)», 31.10.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Организация экологического сопровождения производственной деятельности в нефтегазовой отрасли	37	16	21	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.1.	Нормативно-правовое обеспечение природоохранной деятельности на предприятиях газовой отрасли. Корпоративные документы, регулирующие вопросы природоохранной деятельности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	2	1	1	Контрольное задание
2.2.	Экологическое нормирование в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в производственной деятельности. Экологические платежи	1	1		Контрольное задание
2.3.	Практика расчета загрязнения атмосферного воздуха	2	1	1	Контрольное задание
2.4.	Учет отходов на предприятии и их платность. Актуальные вопросы установления нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Типовые проблемы и примеры их разрешения	2	1	1	
2.5.	Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС). Требования к проведению инженерно-экологических изысканий	6	2	4	Контрольное задание
2.6.	Требования и порядок прохождения государственной экологической экспертизы	2	1	1	
2.7.	Производственный экологический контроль	2	1	1	
2.8.	Государственный экологический надзор. Порядок проведения проверок по соблюдению природоохранного законодательства, проводимых Росприроднадзором, типовые нарушения	2	1	1	
2.9.	Практика применения судами законодательства об охране окружающей среды	4	2	2	Контрольное задание
2.10.	Производственный экологический мониторинг; обоснование сети мониторинга; критерии оценки состояния окружающей среды; составление	8	3	5	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Программы экологического мониторинга				
2.11.	Базовые принципы охраны окружающей среды при разработке морских месторождений нефти и газа	6	2	4	Контрольное задание
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Мониторинг экономической эффективности инвестиционных проектов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области фундаментальных основ и лучших практик мониторинга экономической эффективности инвестиционных проектов и управления рисками, а также практических навыков применения эффективных инструментов построения и актуализации финансово-экономической модели инвестиционного проекта в ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - управление проектами; - координация и мониторинг реализации проектов
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Инвестиционный проект в ПАО «Газпром»	7	5	2	
2.1.	Основные понятия	3	3		
2.2.	Корпоративные инвестиционные стратегии	1	1		
2.3.	Инвестиционный контроллинг	1	1		
2.4.	Кейс-стади: стратегическое планирование инвестиций в рамках инвестиционного проекта	2		2	
3.	Экономическая эффективность инвестиционных проектов	9	3	6	
3.1	Основные принципы формирования показателей экономической эффективности инвестиционных проектов	1	1		
3.2	Основные подходы к расчету показателей экономической эффективности инвестиционных проектов ПАО «Газпром» по видам деятельности	2	1	1	
3.3.	Основные принципы построения	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	финансово-экономической модели инвестиционного проекта				
3.4.	Практическая реализация финансово-экономической модели инвестиционного проекта	4		4	
4.	Актуализация финансово-экономической модели инвестиционного проекта	11	4	7	
4.1.	Основные принципы мониторинга экономической эффективности инвестиционных проектов	1	1		
4.2.	Сбор, анализ и учет исходных данных	1	1		
4.3.	Расчет прогнозных показателей экономической эффективности проектов с учетом фактически выполненных работ и актуального окружения проекта. Расчет отклонений прогнозных показателей экономической эффективности проектов от утвержденных значений	3	1	2	
4.4.	Выявление факторов, влияющих на отклонения показателей экономической эффективности проектов	3	1	2	
4.5.	Разбор практических задач: оценка экономической эффективности реализуемого проекта	3		3	
5.	Анализ рисков и неопределенностей	8	4	4	
5.1.	Анализ экономических рисков реализации проекта	1	1		
5.2.	Учет факторов, снижающих отрицательное влияние рисков	1	1		
5.3.	Разработка мероприятий по снижению рисков реализуемого проекта	3	2	1	
5.4.	Разбор практических задач: качественный и количественный анализ рисков; многофакторный анализ; методы прогнозирования рисков	3		3	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Деятельность технического заказчика в управлении проектом в строительстве»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления проектами, а также практических навыков управления проектом в строительстве со стороны технического заказчика
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Управление проектом в строительстве	3	3		
2.	Организация управления проектом в строительстве	4	1	3	
2.2.	Взаимодействие участников проекта в строительстве	2		2	
2.3.	Организационная структура управления проектом	2	1	1	
3.	Нормативно – правовое регулирование инвестиционно – строительной деятельности Российской Федерации. Основы государственного регулирования	4		4	
4.	Ценообразование в строительстве	3	1	2	
5.	Этапы реализации проекта в строительстве	21	10	11	
5.1.	Инициирование проекта в строительстве	2		2	
5.2.	Планирование проекта в строительстве	19	10	9	
6.	Основные права, обязанность и ответственность управляющего проектом в строительстве	1		1	
7.	Технологии информационного моделирования	2		2	
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Определение сметной стоимости проектных работ и инженерных изысканий в строительстве»

Цель обучения:	приобретение знаний в области вопросов изменения системы ценообразования в строительстве на территории Российской Федерации, а также практических навыков применения нормативных требований законодательной базы при составлении проектно – сметной документации на проектные и изыскательские работы строительные, ремонтно-строительные работы, монтаж оборудования и пусконаладочные работы
Развиваемые корпоративные компетенции:	– ценообразование
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Порядок использования методических и нормативных документов ценообразования в строительстве	4	1	3	
2.	Методика расчета сметной стоимости проектирования объектов капитального строительства. Категории сложности объекта производственного и непромышленного назначения	5	1	4	
3.	Структура и состав Справочников базовых цен и Сборников цен стоимости проектирования	2	1	1	
4.	Способы определения сметной стоимости проектирования объектов капитального строительства: по мощностному показателю объекта; в процентах от стоимости строительства; калькулированием трудозатрат	5	2	3	
5.	Учет усложняющих факторов проектирования и сложных условий строительства	3	1	2	
6.	Термины и понятия изыскательских работ	1		1	
7.	Структура и состав Справочников	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	базовых цен и Сборников цен стоимости инженерных изысканий				
8.	Программа изысканий	2	1	1	
9.	Состав сметных норм на изыскательские работы	2	1	1	
10.	Ценообразующие факторы изысканий. Усложняющие факторы, порядок их учета. Правила применения коэффициентов	3	1	2	
11.	Договора на проектные и изыскательские работы	2	1	1	
12.	Порядок формирования договорной цены	2	1	1	
13.	Определение стоимости проектных работ и инженерных изысканий с применением программы	4		4	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Практические вопросы применения МСФО»

Цель обучения:	повышение уровня знаний по вопросам применения международных стандартов финансовой отчетности и практических навыков подготовки финансовой отчетности в соответствии с МСФО
Развиваемые корпоративные компетенции:	- формирование бухгалтерской отчетности; - методология формирования консолидированной финансовой отчетности
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Трансформация бухгалтерской отчетности в формат международных стандартов финансовой отчетности	14	7	7	
1.1.	Концептуальные основы международных стандартов финансовой отчетности	2	2		
1.2.	Процедура трансформации бухгалтерской отчетности	6	3	3	
1.3.	Методика трансформации статей бухгалтерской отчетности	6	2	4	
2.	Подготовка отдельной финансовой отчетности в соответствии с МСФО	14	6	8	
2.1.	Подготовка отчета о финансовом положении	4	2	2	
2.2.	Подготовка отчета о совокупном доходе	3	1	2	
2.3.	Подготовка отчета об изменениях в капитале	3	1	2	
2.4.	Подготовка отчета о движении денежных средств	2	1	1	
2.5.	Подготовка Пояснительной записки	2	1	1	
3.	Подготовка консолидированной финансовой отчетности	10	7	3	
3.1.	Основы подготовки консолидированной финансовой отчетности	4	3	1	
3.2.	Консолидированная финансовая отчетность на дату приобретения	3	2	1	
3.3.	Консолидированная финансовая	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	отчётность на отчётную дату				
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Внутренний аудит»

Цель обучения:	совершенствование знаний в области создания, функционирования и нормативного регулирования системы внутреннего контроля и практических навыков организации внутреннего аудита на основе требований законодательства
Развиваемые корпоративные компетенции:	- внутренний аудит
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.010, «Внутренний аудитор», утвержден Министерством труда и социальной защиты 24 июня 2015 года №398н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Теоретические и законодательные основы осуществления внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта	24	14	10	
1.1.	Основы создания и функционирования систем внутреннего контроля	4	4		
1.2.	Нормативное регулирование внутреннего контроля бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	4	4		
1.3.	Оценка рисков хозяйственной деятельности и внутреннего контроля при осуществлении деятельности организации	8	3	5	
1.4.	Применение методов и процедур для получения аудиторских доказательств в процессе проведения внутреннего контроля	8	3	5	
2.	Администрирование деятельности в области внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	14	6	8	
2.1.	Организация работы внутреннего контроля бухгалтерской службы	6	2	4	
2.2.	Организация работы службы	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	внутреннего аудита				
2.3.	Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	4	2	2	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управленческий учет 2»

Цель обучения:	раскрытие современных концепций по методологии и методике учёта затрат, калькулирования и сметного бюджетирования, овладение практическими навыками применения экономико-математических методов в управленческом учёте
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование экономических показателей; – анализ финансово-хозяйственной деятельности
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современные методы управления затратами	12	4	8	
1.1.	Особенности производственных процессов в высокотехнологичной среде	3	1	2	
1.2.	Особенности отнесения затрат на конкретный объект, модификация по процессному калькулированию.	3	1	2	
1.3.	Системы всестороннего управления качеством (TQM — Total Quality Management)	3	1	2	
1.4.	Анализ цепочки ценностей	3	1	2	
2.	Планирование, контроль и измерение показателей функционирования организации и её подразделений	14	6	8	
2.1.	Планирование в организации	2	1	1	
2.2.	Роль бюджетирования в управлении современным предприятием.	4	2	2	
2.3.	Анализ инвестиционных решений	4	1	3	
2.4.	Трансфертное ценообразование	2	1	1	
2.5.	Сущность, значение и правила построения сегментарной отчётности	2	1	1	
3.	Применение экономико-математических методов в управленческом учёте	12	8	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1.	Методы разделения затрат	4	2	2	
3.2.	Количественные методы анализа и их использование для принятия управленческих решений.	4	2	2	
3.3.	Модели линейного программирования в управленческом учёте	4	2	2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Индивидуальная бухгалтерская (финансовая) отчетность и ее анализ для целей
дополнительного раскрытия отчетной информации»

Цель обучения:	приобретение знаний в области использования бухгалтерской (финансовой) отчетности для анализа финансового положения организации и практических навыков составления индивидуальной бухгалтерской отчетности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– анализ бухгалтерской отчетности; – методология формирования консолидированной финансовой отчетности
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Бухгалтерская (финансовая) отчётность как основной источник информации для анализа финансового состояния организации	8	5	3	
2.	Анализ бухгалтерской (финансовой) отчётности организации	24	12	12	
2.1.	Бухгалтерский баланс и его анализ	8	4	4	
2.2.	Анализ финансовых результатов деятельности организации	8	4	4	
2.3.	Анализ движения денежных потоков организации	8	4	4	
3.	Использование методов финансового анализа для целей дополнительного раскрытия информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности	6	3	3	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Налоговые расчеты на базе бухгалтерского учёта»

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации налогового учета и практических навыков по расчету налогов на базе бухгалтерского (финансового) учёта в условиях изменения законодательства и современной правоприменительной практики
Развиваемые корпоративные компетенции:	– разработка системы налогового учета; – формирование бухгалтерской отчетности
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Система бухгалтерского учёта	2	2		
2.	Общие принципы исчисления налогов	4	4		
2.1.	Налоговая система России на современном этапе: принципы построения и основные направления ее развития	2	2		
2.2.	Налоговое администрирование и налоговая политика в России на современном этапе	2	2		
3.	Налог на прибыль организации и учёт расчётов по налогу на прибыль в соответствии с Положением по бухгалтерскому учёту «Учёт расчётов по налогу на прибыль» ПБУ 18/2	16	7	9	
3.1.	Общие принципы исчисления и уплаты налога на прибыль	4	3	1	
3.2.	Положение по бухгалтерскому учёту «Учёт расчётов по налогу на прибыль» ПБУ 18/02	6	2	4	
3.3.	Сопоставление порядка признания доходов и расходов в бухгалтерском и налоговом учёте	6	2	4	
4.	Налог на добавленную стоимость: актуальные вопросы и практика налоговых расчетов	4	2	2	
5.	Налог на имущество организаций: актуальные вопросы и практика налоговых расчетов	4	2	2	
6.	Страховые взносы: актуальные вопросы и практика налоговых	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	расчетов				
7.	Налог на доходы физических лиц: актуальные вопросы и практика налоговых расчетов	4	2	2	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Налоги и налоговый учет»

Цель обучения:	повышение уровня знаний и практических навыков по вопросам налогообложения юридических и физических лиц с учетом последних изменений в налоговом законодательстве
Развиваемые корпоративные компетенции:	– налоговый учет; – разработка системы налогового учета
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Налоговое право	4	3	1	
2.	Налог на добавленную стоимость	4	2	2	
3.	Налог на прибыль. Налоговый учёт. Сопоставление бухгалтерского и налогового учёта	8	3	5	
4.	Налог на доходы физических лиц	8	4	4	
5.	Страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Фонд обязательного медицинского страхования	8	4	4	
6.	Региональные и местные налоги (транспортный налог, налог на имущество организаций, земельный налог)	6	4	2	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Прохождение экспертиз проектов в газовой промышленности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области порядка прохождения экспертизы проектов в газовой отрасли, понимания отраслевой специфики прохождения экспертизы, а также практических навыков организации и проведения экспертизы проектов на основе действующего законодательства и с учетом актуализированных нормативных документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– проведение экспертизы проектов и смет; – использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Прохождение экспертиз проектов в газовой промышленности	35	12	23	
2.1.	Законодательная и нормативная база в области проведения экспертизы проектов	5	2	3	
2.2.	Электронный архив ПСД как единый корпоративный центр хранения и обработки проектно-сметной документации	2	1	1	
2.3.	Порядок проведения ведомственной экспертизы документации на предмет соответствия корпоративным нормам	2	1	1	
2.5.	Экологическая экспертиза	4	1	3	
2.6.	Подготовка проекта к сдаче на	11	4	7	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Главгосэкспертизу (ГГЭ)				
2.7.	Организация прохождения ГГЭ. Работа со специалистами, принимавшими участие в разработке документации, по снятию замечаний ГГЭ. Взаимодействие с субподрядными организациями	11	3	8	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Подготовка проектной документации для объектов капитального строительства»

Цель обучения:	приобретение знаний в области места и роли подготовки проектной документации в проектировании объектов капитального строительства, а также практических навыков подготовки проектной документации на основе действующего законодательства и с учетом актуализированных нормативных документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой; – экспертиза проектной и рабочей документации на строительство
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Подготовка проектной документации для объектов капитального строительства	35	13	22	
2.1.	Законодательная и нормативная база в области проектной деятельности	4	3	1	
2.2.	Этапы проектирования и согласования проектной документации	12	4	8	
2.3.	Организация работы по предоставлению прав на земельный участок для целей строительства	5	1	4	
2.4.	Объемно-планировочные решения. Конструктивные решения	10	3	7	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Требования к обеспечению пожарной безопасности проектируемых объектов	2	1	1	
2.6.	Охрана окружающей среды для разработчиков проектов строительства	2	1	1	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	13	25	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебный план

профессиональной переподготовки по программе «Школа ГИП ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)»

Цель обучения:	формирование и развитие профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций, необходимых для приобретения новой квалификации «Главный инженер проекта» и выполнения трудовых функций по эффективному руководству работами в процессах управления проектированием и управления проектами.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– владение нормативно-правовой базой;– управление проектами;– проведение предынвестиционных исследований;– организация и планирование проектно-изыскательских работ;– знание предметной области;– проведение экспертизы предпроектной и проектной документации;– контроль закупочной деятельности;– проведение маркетинговых исследований;– использование информационных систем;– координация и мониторинг реализации проектов;– умение обеспечить результат;– управление знаниями и информацией;– понимание специфики организации– коммерческий подход к организации деятельности;– системное мышление;– планирование и организация своей деятельности;– готовность к изменениям;– стрессоустойчивость и решение проблем;– деловая коммуникация;– ориентация на результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», рекомендуемые на должность главного инженера проекта (ГИП)
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	692 часа (в т.ч. 240 часов аудиторной нагрузки)

«Газпром корпоративный институт»

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции и	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита курсовой работы		
МОДУЛЬ 1. ПРЕДЫНВЕСТИЦИОННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ. КОМПЛЕКСНЫЕ ИЗЫСКАНИЯ									
1	Основы деятельности главных инженеров проектов	20	2	1		1		4	16
2	Правовая среда проектирования	30	2	1		1		4	26
3	Проектный менеджмент	32	5	10		1		16	16
4	Предынвестиционные исследования	54	10	12	2			24	30
5	Комплексные инженерные изыскания	48	10	12	2			24	24
6	Личная эффективность ГИП	51	1	6		1		8	43
МОДУЛЬ 2. РАЗРАБОТКА РАБОЧЕЙ И ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ									
1	Разработка и экспертиза рабочей и проектной документации	48	8	14	2			24	24
2	Технологии проектирования объектов нефтегазовой отрасли	16	7	9		1		16	
3	Проектный менеджмент	32	5	10		1		16	16
4	Управление контрактами и закупками	29	1	2		1		4	25
5	Проектный маркетинг и интегрированные коммуникации	20	1	2		1		4	16
6	Управление рисками	32	3	4		1		8	24
7	Личная эффективность ГИП	18	1	6		1		8	10
МОДУЛЬ 3. ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ. ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГИП									
1	Проектный менеджмент	32	5	9	2			16	16
2	Информационные технологии проектирования	24	4	7		1		12	12

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита курсовой работы		
3	Личная эффективность ГИП	74	11	28		1		40	34
4	Консультация по процедуре защиты выпускных работ	4		4				4	
5	Итоговый контроль	128					8	8	120
ИТОГО:		692	76	137	8	12	8	240	452

Учебно-тематический план программы

«Школа ГИП ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 1. Предынвестиционные исследования. Комплексные изыскания

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации и проведения предынвестиционных исследований, работы с договорами при проведении конкурентных процедур; финансовой среды инвестиционно-строительной деятельности; комплексных изысканий и правового регулирования инвестиционно-строительной деятельности, работы с исходно-разрешительной документацией, установленной законодательными и иными нормативными актами РФ, в том числе техническими и градостроительными регламентами, а также практических навыков разработки программ и технических заданий, планирования и организации: предынвестиционных исследований с использованием финансовых механизмов нефтегазового бизнеса, проектно-изыскательских работ на основе действующего законодательства и с учетом актуализированных нормативных документов, управления проектированием, основанном на профессиональном знании предметной области деятельности ГИП, владение инструментами управления результативностью и ориентации на результат
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– владение нормативно-правовой базой;– управление проектами;– проведение предынвестиционных исследований;– организация и планирование проектно-изыскательских работ;– знание предметной области;– умение обеспечить результат;– понимание специфики организации;– коммерческий подход к организации деятельности;– системное мышление;– управление знаниями и информацией;– планирование и организация своей деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», рекомендуемые на должность главного инженера проекта (ГИП)
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	235 часов (в том числе 80 часов аудиторной нагрузки)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Основы деятельности главных инженеров проектов	20	2	2	16	
1.1.	Управление персоналом ПАО «Газпром» по компетенциям. Компетентностный подход к оценке профессиональной деятельности ГИП»	9	1		8	
1.2.	Требования к профессиональной деятельности ГИП в современных условиях	10	1	1	8	Контрольное задание
	Контроль знаний по дисциплине «Основы деятельности главных инженеров проектов»	1		1		Зачет
2.	Правовая среда проектирования	30	2	2	26	
2.1.	Градостроительные отношения. Имущественные отношения. Земельные отношения	16	1	1	14	Контрольные задания
2.2.	Патентное и авторское право	13	1		12	
	Контроль знаний по дисциплине «Правовая среда проектирования»	1		1		Зачет
3.	Проектный менеджмент	32	5	11	16	
3.1.	Проект и его окружение	9	1		8	
3.2.	Процессы управления проектом	9	1		8	
3.3.	Организация управления проектами компании	1	1			
3.4.	Основы построения корпоративной системы управления проектами (КСУП) на примере ПО Gantt.com	12	2	10		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Проектный менеджмент»	1		1		Зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
4.	Предынвестиционные исследования	54	10	14	30	
4.1.	Инвестиционный менеджмент	38	2	8	30	Контрольные задания
4.2.	Бизнес-планирование	4	2	2		Контрольные задания
4.3.	Инвестиционная деятельность ПАО «Газпром»	1	1			
4.4.	Организация и проведение предынвестиционных исследований	3	3			
4.5.	Экономическая оценка эффективности инвестиций	4	2	2		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Предынвестиционные исследования»	2		2		Экзамен
5.	Комплексные инженерные изыскания	48	10	14	24	
5.1.	Оценка недвижимости	14	1	1	12	Контрольные задания
5.2.	Оценка стоимости земли	14	1	1	12	Контрольные задания
5.3.	Организация и управление комплексными инженерными изысканиями	18	8	10		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Комплексные инженерные изыскания»	2		2		Экзамен
6.	Личная эффективность ГИП	51	1	7	43	
6.1.	Электронный курс «Навыки современного менеджера»	28			28	Тестирование
6.2.	Электронный курс «Лидерство»	15			15	Тестирование
6.3.	Практический тренинг «Ориентация на результат и управление результативностью»	7	1	6		Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	Контроль знаний по дисциплине «Личная эффективность ГИП»	1		1		Зачет
	Итого:	235	30	50	155	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Школа ГИП ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 2. Разработка рабочей и проектной документации

Цель обучения:	приобретение знаний в области планирования, организации, мониторинга, контроля и оценки разработки проектной продукции; планирования, использования информационных систем и приложений, а также практических навыков разработки, оценки, анализа, согласования и утверждения проектно-сметной документации, использования информационных систем и приложений, владения инструментами управления знаниями и информацией, обеспечения стрессоустойчивости и решения проблем
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– владение нормативно-правовой базой;– управление проектами;– проведение экспертизы предпроектной и проектной документации;– контроль закупочной деятельности;– проведение маркетинговых исследований;– знание предметной области;– готовность к изменениям;– стрессоустойчивость и решение проблем
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», рекомендуемые на должность главного инженера проекта (ГИП)
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	195 часов (в том числе 80 часов аудиторной нагрузки)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самостоят. работа, час.	Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.			
			лекции	практические занятия		
1.	Разработка и экспертиза рабочей и проектной документации	48	8	16	24	
1.1.	Состав проектной документации	11	1		10	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	
			лекции	практические занятия		
1.2.	Требования к оформлению комплектованию проектной и рабочей документации	14	2	5	7	Контрольные задания
1.3.	Особенности разработки разделов проектной и рабочей документации	13	2	4	7	Контрольные задания
1.4.	Порядок проведения экспертизы проектной документации (ведомственной, государственной, экологической, независимой)	8	3	5		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Разработка и экспертиза рабочей и проектной документации»	2		2		Экзамен
2.	Технологии проектирования объектов нефтегазовой отрасли	16	7	9		
2.1.	Современные технологии проектирования в ПАО «Газпром»	7	3	4		Контрольные задания
2.2.	Особенности проектирования систем безопасности объектов ТЭК с использованием инженерно-технических средств охраны	8	4	4		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Технологии проектирования объектов нефтегазовой отрасли»	1		1		Зачет
3.	Проектный менеджмент	32	5	11	16	
3.1.	Планирование и управление временем	6	1		5	
3.2.	Управление задачами	6	1		5	
3.3.	Управление финансами и экономика проекта	7	1		6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	
			лекции	практические занятия		
3.4.	Корпоративная система управления проектами (КСУП), построенная на базе ПО «Oracle Primavera»	1	1			
3.5.	Моделирование вариантов реализации проектов с использованием ПО «Oracle Primavera»	3	1	2		Контрольные задания
3.6.	Практическая реализация задач управления инвестиционными проектами строительства с использованием ПО «Oracle Primavera»	8		8		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Проектный менеджмент»	1		1		Зачет
4.	Управление контрактами и закупками	29	2	2	25	
4.1.	Электронный курс «Закупочная деятельность компании»	25			25	Тестирование
4.2.	Управление подготовкой договорной документации. Принципы прокьюрента	1	1			
4.3.	Нормативно-правовая база управления закупками в Российской Федерации. Процедуры размещения государственных и муниципальных заказов	2	1	1		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Управление контрактами и закупками»	1		1		Зачет
5.	Проектный маркетинг и интегрированные коммуникации	20	2	2	16	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	
			лекции	практические занятия		
5.1.	Проектный маркетинг	10	1	1	8	Контрольные задания
5.2.	Интегрированные коммуникации	9	1		8	Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Проектный маркетинг и интегрированные коммуникации»	1		1		Зачет
6.	Управление рисками	32	3	5	24	
6.1.	Анализ рисков реализации проекта	14	2		12	
6.2.	Разработка мероприятий по снижению рисков реализуемого проекта	13	1		12	
6.3.	Разбор практических задач: качественный и количественный анализ рисков; многофакторный анализ; методы прогнозирования рисков	4		4		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Управление рисками»	1		1		Зачет
7.	Личная эффективность ГИП	18	1	7	10	
7.1.	Электронный курс «Личностный рост и профессиональное развитие»	10			10	Тестирование
7.2.	Практический тренинг «Стрессоустойчивость. Управление переменами и решение проблем»	7	1	6		Контрольные задания
	Контроль знаний по дисциплине «Личная эффективность ГИП»	1		1		Зачет
	Итого:	195	30	50	115	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Школа ГИП ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)»

Модуль 3. Проектный менеджмент. Личная эффективность ГИП

Цель обучения:	приобретение знаний в области фундаментальных основ и лучших практик мониторинга экономической эффективности инвестиционных проектов и информационных технологий проектирования, а также практических навыков управления проектированием, применения эффективных инструментов профессионального развития, стрессоустойчивости и творческого подхода к делу
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– координация и мониторинг реализации проектов;– использование информационных систем;– умение обеспечить результат;– планирование и организация своей деятельности;– деловая коммуникация;– системное мышление;– ориентация на результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», рекомендуемые на должность главного инженера проекта (ГИП)
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	262 часа (в том числе 80 часов аудиторной нагрузки)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	
			лекции	практические занятия		
1.	Проектный менеджмент	32	5	11	16	
1.1.	Группа процессов контроля и управления проектами	7	1		6	
1.2.	Мониторинг проекта	15	1	4	10	Контрольные задания
1.3.	Мониторинг экономической эффективности инвестиционных проектов	8	3	5		Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	
			лекции	практические занятия		
	Контроль знаний по дисциплине «Проектный менеджмент»	2		2		Экзамен
2.	Информационные технологии проектирования	24	4	8	12	
2.1.	Особенности применения BIM-технологий. Разработка единой информационной среды проектирования	19	3	4	12	
2.2.	Работа в системе автоматизированного проектирования NanoCAD	4	1	3		
	Контроль знаний по дисциплине «Информационные технологии проектирования»	1		1		Зачет
3.	Личная эффективность ГИП	74	11	29	34	
3.1.	Электронный курс «Презентация: обеспечь себе успех»	16			16	Тестирование
3.2.	Электронный курс «Ведение переговоров»	18			18	Тестирование
3.3.	Практический тренинг «Эффективное кроссфункциональное взаимодействие в команде»	8	1	7		Контрольные задания
3.4.	Практический тренинг «Системный подход в управлении проектами и планирование работы»	8	1	7		Контрольные задания
3.5.	Практический тренинг «Управление вниманием аудитории, проведение совещаний»	7	1	6		Контрольные задания
3.6.	Экспертная оценка управленческих и лично-деловых компетенций	16	8	8		Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	
			лекции	практические занятия		
	Контроль знаний по дисциплине «Личная эффективность ГИП»	1		1		Зачет
4.	Консультация по процедуре защиты выпускных работ	4		4		
5.	Итоговый контроль знаний	128		8	120	Выпускная работа
	Итого:	262	20	60	182	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Экспертиза проектно-сметной документации»

Цель обучения:	приобретение знаний области правовых основ системы ценообразования в строительстве на территории Российской Федерации, а также практических навыков организации и проведения экспертизы проектно-сметной документации на основе действующего законодательства и с учетом актуализированных нормативных документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– экспертиза проектной и рабочей документации на строительство
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Сборники сметно–нормативной базы, содержание и их структура	3	1	2	
2.	Структура сметной стоимости. Особенности составления смет по ТЕР и ФЕР, ТСН 2001.12. Индивидуальные нормы и расценки	8	1	7	
3.	Состав сметной документации	2	1	1	
4.	Порядок и правила выполнения расчетов объемов работ	4	1	3	
5.	Определение сметной стоимости материалов	2	1	1	
6.	Определение сметных затрат на эксплуатацию строительных машин, на оплату труда	3	1	2	
7.	Порядок определения накладных расходов.	3	1	2	
8.	Порядок определения величины сметной прибыли	1		1	
9.	Сметное нормирование лимитируемых и прочих затрат	3	1	2	
10.	Порядок расчетов за выполненные работы. Списание материалов	3	1	2	
11.	Особенности составления сметной документации на ремонтно-строительные работы	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
12.	Порядок определения стоимости проектных и изыскательских работ	2	1	1	
13.	Порядок формирования договорной цены	1	1		
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Финансовая оценка и обоснование инвестиционных проектов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области инвестиционно-строительной деятельности, а также практических навыков оценки и обоснования инвестиционных проектов с использованием финансовых механизмов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– прединвестиционные исследования; – управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Финансовая оценка и обоснование инвестиционных проектов	35	10	25	
2.1.	Инвестиционная деятельность ПАО «Газпром»	1	1		
2.2.	Организация предынвестиционных исследований при проектировании объектов газовой отрасли	2	1	1	
2.3.	Экономика инвестиционного процесса	3	1	2	
2.4.	Проектирование денежных потоков инвестиционного проекта	4	1	3	
2.5.	Инвестиционные проекты и методы их финансирования	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.6.	Методы оценки и показатели эффективности инвестиций. Методика оценки экономической эффективности инвестиционных проектов в форме капитальных вложений	6	1	5	
2.7.	Сравнительный анализ критериев эффективности инвестиций.	3	1	2	
2.8.	Анализ и учет рисков корпоративного инвестиционного проекта	4	1	3	
2.10.	Финансово-экономическое обоснование инвестиционного проекта	9	2	7	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Комплексные изыскания и их правовое регулирование при проектировании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области комплексных изысканий и правового регулирования инвестиционно-строительной деятельности, работы с исходно-разрешительной документацией, установленной законодательными и иными нормативными актами РФ, в том числе техническими и градостроительными регламентами, а также практических навыков планирования и организации проектно-изыскательских работ на основе действующего законодательства и с учетом актуализированных нормативных документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой; – управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	10.002, «Специалист в области инженерно-геодезических изысканий», 07.06.2016
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Комплексные изыскания и их правовое регулирование при проектировании	63	24	39	
2.1.	Градостроительные отношения	5	2	3	
2.2.	Имущественные отношения	5	2	3	
2.3.	Земельные отношения	6	2	4	
2.4.	Патентное и авторское право	12	5	7	
2.5.	Оценка недвижимости	8	3	5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.6.	Оценка стоимости земли	8	3	5	
2.7.	Организация и управление комплексными изысканиями при проектировании объектов газовой отрасли	14	5	9	
2.8.	Специализированные инженерные изыскания	5	2	3	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	24	44	
	Итоговый контроль знаний	4			Выпускная работа
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Главный инженер проекта»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно-правовых требований к деятельности главного инженера проекта, а также практических навыков по порядку осуществления технического руководства проектно - изыскательскими работами при проектировании объекта и осуществлении авторского надзора за его строительством и вводом в действие
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой; – управление проектами; – умение обеспечить результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Обязанности и ответственность главного инженера проекта (ГИП), предусмотренные ФЗ № 372 от 03.07.2016. Квалификационный стандарт для Главных инженеров проектов. Организация работы Главных инженеров (Главных архитекторов) проектов	11	4	7	
1.1.	Распределение ответственности за разработку проектных решений и их качество между руководителем, главным инженером, директором по производству в процессе подготовки, выпуска и реализации в строительстве проектной (рабочей) документации	2	1	1	
1.2.	Требования к ГИП при проведении авторского надзора, в том числе субпроектировщиками. Современные инструменты организации и проведения	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	авторского надзора				
1.3.	Требования экспертизы к проектам. Изменения с 01.01.2018. Переход к электронному документообороту. Создание Единого государственного реестра экспертных заключений (ЕГРЗ)	6	2	4	
1.4.	Цифровое проектирование. Преимущества использования BIM технологий при проектировании. Внедрение BIM технологий в проектной организации. Разработка BIM стандарта организации. Влияние BIM технологий на оптимизацию процессов и обеспечение качества проектирования	1		1	
2.	Управление финансами и экономика проекта	13	5	8	
2.1.	Основы экономики и финансового планирования	4	1	3	
2.2.	Управление затратами, бюджетирование	4	2	2	
2.3.	Стоимость работ по проектированию. Разъяснения по документам, вступившим в действие в 2017 г. Обзор дополнений и изменений, представленных в Справочниках базовых цен на проектные работы в строительстве, выпущенных и включенных в Федеральный реестр сметных нормативов. Учет дополнительных затрат, включаемых в главу 12 Сводного сметного расчета	3	1	2	
2.4.	Примерный договор подряда с субподрядной проектной организацией. Существенные положения договора подряда, судебная-арбитражная практика	2	1	1	
3.	Организация и управление персоналом	14	5	9	
3.1.	Тренинг «Управление персоналом в организации»	4		4	
3.2.	Особенности управления персоналом при реализации	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	проекта. Исполнительская дисциплина и мотивация. Виды мотиваций, тренинг развития компетенции по командообразованию				
3.3.	Основы трудового законодательства в организации	3	2	1	
3.4.	Специфика соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности при проведении авторского надзора	3	2	1	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация строительного производства на участке объекта капитального строительства»

Цель обучения:	приобретение знаний в области правовых основ организации строительного производства, а также практических навыков повышения эффективности организации производства на участке объекта капитального строительства
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно – правовая база строительства. Основные положения, нормативные акты, регулирующие строительную деятельность, технические условия, строительные нормы и правила и другие нормативные документы по проектированию, технологии, организации строительного производства	2	1	1	
2.	Входной контроль проектной документации и подготовка к производству строительных работ	8	2	6	
2.1.	Входной контроль проектной документации	2,5	0,5	2	
2.2.	Организация строительной площадки и подготовка к строительному производству	1,5	0,5	1	
2.3.	Организация мероприятий по охране труда при производстве строительных работ	1		1	
2.4.	Организация мероприятий по обеспечению пожарной безопасности при производстве строительных работ	1,5	0,5	1	
2.5.	Организация мероприятий по охране окружающей среды при производстве строительных работ	1,5	0,5	1	
3.	Управление строительным	8	2	6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	производством				
3.1.	Способы и методы оперативного управления строительным производством	2,5	0,5	2	
3.2.	Материально-техническое обеспечение строительного производства на участке строительства	2,5	0,5	2	
3.3.	Руководство работниками строительной организации и планирование трудовых ресурсов	3	1	2	
4.	Контроль качества строительных работ	14	3	11	
4.1.	Организация выполнения строительно-монтажных работ	6	1	5	
4.2.	Осуществление мероприятий по строительному контролю	6	1	5	
4.3.	Организационно-технологическая и исполнительная документация в строительстве	2	1	1	
5.	Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов	2	1	1	
5.1.	Подготовка документации для сдачи-приемки объекта в эксплуатацию	1	0,5	0,5	
5.2.	Организация сдачи-приемки объекта в эксплуатацию	1	0,5	0,5	
6.	Повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности на участке строительства (объектах капитального строительства)	4	1,5	2,5	
6.1.	Система менеджмента качества и особенности ее внедрения в строительном производстве	1,5	0,5	1	
6.2.	Средства и методы организационной и технологической оптимизации производства строительных работ	1,5	0,5	1	
6.3.	Повышение эффективности труда при производстве строительно-монтажных работ	1	0,5	0,5	
	Всего:	38	10,5	27,5	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Руководство производственно-техническим и технологическим обеспечением
строительного производства»

Цель обучения:	приобретение знаний в области правовых основ организации строительного производства, а также практических навыков применения необходимой нормативно-технической и методической документации, в том числе при подготовке договоров на выполнение строительно-монтажных работ
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно – правовая база строительства	1	1		
2.	Основные положения, нормативные акты, регулирующие строительную деятельность, технические условия, строительные нормы и правила и другие нормативные документы по проектированию, технологии, организации строительного производства	2	1	1	
3.	Права и обязанности начальника ПТО	1	1		
4.	Организация, планирование и управление строительством	4	1	3	
5.	Порядок разработки и оформления технологической документации	4	1	3	
6.	Основы ценообразования и сметного дела	2	1	1	
7.	Состав и содержание проекта организации строительства	4	1	3	
8.	Состав и содержание проекта производства работ	4	1	3	
9.	Оперативное управление производством строительно – монтажных работ	4	1	3	
10.	Организация и управление процессами по реализации строительных проектов от стадии проектирования до сдачи	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	объектов в эксплуатацию				
11.	Организация логистики строительства и движения товарно – материальных ценностей, машин и механизмов в сфере строительного производства	4	1	3	
12.	Порядок разработки перспективных и годовых планов технического перевооружения и производственно – хозяйственной деятельности строительной организации	2	1	1	
13.	Инвестиционный механизм в строительстве	2	1	1	
	Всего:	38	13	25	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация эффективного обслуживания и техническая эксплуатации зданий, сооружений, инфраструктуры»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления проектом эффективного обслуживания и технической эксплуатации зданий, сооружений инфраструктуры, а также практических навыков организации эффективного обслуживания и технической эксплуатации зданий, сооружений, инфраструктуры на основе действующего законодательства и с учетом актуализированных нормативных документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	
2.	Эксплуатация в структуре жизненного цикла объекта	2	1	1	
3.	Управление проектом эксплуатации. Управляющая компания	3	1	2	
4.	Задачи по управлению эксплуатацией зданий и сооружений. Принципы безопасности	5	1	4	
5	Система технического содержания зданий и сооружений	3	1	2	
6	Оценка технического состояния и категории объектов	5	2	3	
7	Организация ремонта зданий,	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	сооружений и инженерных систем				
8	Особенности контрактных отношений с поставщиками работ и услуг. Претензионная работа	7	3	4	
9.	Должностные обязанности управляющего проектом (подразделения) эксплуатации, персонала	5	2	3	
10.	Нормативная правовая, техническая документация по эксплуатации	2	1	1	
11.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Профессиональные навыки современного менеджера»

Цель обучения:	развитие навыков управления организацией, принятия эффективных управленческих решений, делегирования полномочий, управления конфликтами и их профилактики
Развиваемые корпоративные компетенции:	- творческий подход к делу; - системное мышление; - умение обеспечить результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы менеджмента	10		10	
2.	Организация и контроль в управленческой деятельности	9		9	
3.	Успешное делегирование	8		8	
4.	Анализ данных в менеджменте	6		6	
5.	Искусство решения проблем	7		7	
6.	Стресс-менеджмент	7		7	
7.	Тайм-менеджмент	7		7	
8.	Big Data: Что? Где? Зачем?	5		5	
9.	Введение в Agile	6		6	
10.	Mindmaps как думать эффективнее	5		5	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные технологии организации деятельности»

Цель обучения:	развитие навыков использования электронных коммуникаций, эффективного управления временем, поиска и внедрения новых технологий, использования программных продуктов Microsoft Office в профессиональной деятельности
Развиваемые корпоративные компетенции:	- планирование и организация своей деятельности; - использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Тайм-менеджмент	8		8	
2.	Microsoft Word 2016	6		6	
3.	Microsoft Excel 2016. Уровень 1	6		6	
4.	Microsoft Excel 2016. Уровень 2	6		6	
5.	Microsoft Excel 2016. Макросы	6		6	
6.	Microsoft PowerPoint 2016	6		6	
7.	Microsoft Outlook 2016	6		6	
8.	Эффективный поиск информации в интернете	5		5	
9.	Социальные коммуникации в публичном электронном пространстве	5		5	
10.	Big Data: Что? Где? Зачем?	5		5	
11.	Введение в Agile	6		6	
12.	Mindmaps как думать эффективнее	5		5	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Тестирование
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управленческие навыки современного менеджера»

Цель обучения:	развитие навыков управления коллективом, формирования команды, мотивации и развития подчиненных, эффективной удаленной работы
Развиваемые корпоративные компетенции:	- планирование и организация своей деятельности; - сплочение коллектива; - творческий подход к делу
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Самомотивация	7		7	
2.	Оценка личной эффективности	7		7	
3.	Лидерство	7		7	
4.	Индивидуальный план развития	6		6	
5.	Искусство решения проблем	7		7	
6.	Эмоциональный интеллект	6		6	
7.	Тайм-менеджмент	7		7	
8.	Стресс-менеджмент	7		7	
9.	Big Data: Что? Где? Зачем?	5		5	
10.	Введение в Agile	6		6	
11.	Mindmaps как думать эффективнее	5		5	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Автоматизация администрирования с использованием MS Windows PowerShell 3.0»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективных методов программирования, а также практических навыков автоматизации административных операций в сетях Windows, применения средств Windows Scripting Host и встроенных объектных моделей Windows
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Автоматизация администрирования с использованием Windows PowerShell 3.0	31	12	19	
2.1.	Введение в WSH и PowerShell. Обзор технологий скриптинга	2	1	1	
2.2.	Язык программирования VBScript и программная логика скриптов	3	1	2	
2.3.	Работа с объектами. Часто используемые в скриптах VBScript объектные модели	3	1	2	
2.4.	Рекомендуемая структура скрипта. Типы ошибок в программах VBScript. Отладка. Обработка ошибок времени выполнения	3	1	2	
2.5.	Работа с окнами сообщений.	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Получение информации от пользователя. Отображение хода выполнения скрипта				
2.6.	Работа с объектами файловой системы. Объектная библиотека Scripting Runtime	3	1	2	
2.7.	Объектная библиотека Windows Script Host. Работа с сетью: получение информации о пользователе, сетевые диски, сетевые принтеры. Запуск и управление графическими и консольными приложениями	3	1	2	
2.8.	Объектная модель CDO. Работа с электронной почтой из скриптов	2	1	1	
2.9.	Объектная модель ADO. Табличное представление данных и работа с базами данных. Применение объекта Stream для работы с двоичными файлами	3	1	2	
2.10.	Объектная модель ADSI. Работа с объектами Active Directory и локальными учетными записями на компьютерах	2	1	1	
2.11.	Объектная модель WMI. Сбор информации об оборудовании и программных объектах на компьютерах в сети. Мониторинг событий на компьютерах в сети	2	1	1	
2.12.	Применение PowerShell. Обращение к объектным моделям .NET средствами PowerShell	2	1	1	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	12	24	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Эффективная работа пользователя в системе автоматизированного проектирования AutoCAD»

Цель обучения:	приобретение знаний в области автоматизированного проектирования в среде AutoCAD, включая новые возможности последних версий системы, а также практических навыков создания двухмерных чертежей различного назначения, построения чертежей трехмерных твердотельных конструкций и их визуализации, использования технологии совместной работы над проектом
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	10.003 Специалист в области инженерно-технического проектирования для градостроительной деятельности, 31.10.2016; 16.046 Специалист в области проектирования систем водоснабжения и водоотведения объектов капитального строительства, 04.06.2018; 16.047 Специалист в области проектирования систем электроснабжения объектов капитального строительства, 04.06.2018; 16.048 Специалист в области проектирования слаботочных систем, систем диспетчеризации, автоматизации и управления инженерными системами объектов капитального строительства, 31.05.2018; 16.049 Специалист в области проектирования систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха объектов капитального строительства, 04.06.2018; 16.050 Специалист в области проектирования систем газоснабжения объектов капитального строительства, 31.05.2018
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Эффективная работа пользователя в системе автоматизированного проектирования AutoCAD	31	9	22	
2.1.	Методы и средства систем автоматизированного проектирования (САПР)	1	1		
2.2.	Новые возможности AutoCAD. Онлайн инструменты	1	1		
2.3.	Интерфейс AutoCAD	2	1	1	
2.4.	Технология 2D-проектирования в AutoCAD	12	2	10	
2.5.	Технология совместной работы над проектом	5	1	4	
2.6.	Концептуальное 3D-проектирование	4	1	3	
2.7.	Визуализация и анимация 3D-моделей. Особенности создания моделей объектов газовой отрасли	3	1	2	
2.8.	Автоматизация оформления конструкторской документации	3	1	2	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	9	27	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Проектирование промышленных и гражданских объектов с использованием приложений nanoCAD»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективных методов проектирования с использованием nanoCAD, а также практических навыков работы в одном из приложений nanoCAD: nanoCAD Стройплощадка, nanoCAD Электро, nanoCAD ОПС, nanoCAD СКС, nanoCAD ВК, nanoCAD Геоника
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	nanoCAD как платформа	8	2	6	
2.1.	Обзор и настройка интерфейса. Работа с файлами. Предварительная настройка чертежа	1,5	0,5	1	
2.2.	Инструменты точного построения. Команды черчения. Редактирование объектов	2,5	0,5	2	
2.3.	Работа с текстом	0,5		0,5	
2.4.	Простановка размеров, выносок	0,5		0,5	
2.5.	Таблицы	0,5		0,5	
2.6.	Работа со сложными объектами	1	0,5	0,5	
2.7.	Сервисные команды	0,5		0,5	
2.8.	Компоновка и печать чертежа	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Работа в одном из специализированных приложений nanoCAD по выбору:	27	8	19	
3.1.	Разработка чертежей по разделам проекта организации строительства (ПОС) и проекта производства работ (ППР) с использованием nanoCAD Стройплощадка	5	2	3	
3.2.	Выполнение проектов в части силового электрооборудования и внутреннего электроосвещения промышленных и гражданских объектов с использованием nanoCAD Электро	4	1	3	
3.3.	Построение охранно-пожарной сигнализации с использованием nanoCAD ОПС	4	1	3	
3.4.	Автоматизация проектирования структурированных кабельных систем зданий и сооружений с использованием nanoCAD СКС	4	1	3	
3.5.	Проектирование внутренних систем водопровода и канализации с использованием программного продукта nanoCAD ВК	4	1	3	
3.6.	Автоматизация проектно-изыскательских работ в области землеустройства, изысканий и генплана с использованием программного продукта nanoCAD Геоника	6	2	4	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Технологии информационного моделирования в области промышленного и гражданского строительства»

Цель обучения:	приобретение знаний в области технологий информационного моделирования, а также практических навыков использования технологий информационного трехмерного моделирования в промышленном и гражданском строительстве
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Цифровая трансформация в строительстве. Классификатор строительной информации ФАУ «ФЦС». Стандарт цифрового нормативно-технического документа в строительстве	4	4		
2.	Комплексное трехмерное проектирование промышленных и гражданских объектов	6	1	5	
3.	Обзор этапов и методология создания информационного трехмерного проектирования	6	2	4	
4.	Использование Базы Данных строительных элементов и изделий. Строительные решения при трехмерном проектировании зданий и сооружений	8	2	6	
5.	Автоматизация проектирования строительных конструкций	5	1	4	
6.	Построение трехмерной модели архитектурной части проекта с использованием интеллектуальных параметрических объектов	5	1	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
7.	Круглый стол «Актуальные вопросы применения информационных моделей в промышленном и гражданском проектировании»	4	4		
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление клиентскими компьютерами и серверами в сети MS Windows средствами System Center Configuration Manager и Microsoft System Center Operations Manager»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области эффективных методов управления корпоративной ИТ-средой, а также практических навыков управления сетевой инфраструктурой средствами MS System Center Configuration Manager и MS System Center Operations Manager
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Управление клиентскими компьютерами и серверами в сети MS Windows средствами System Center Configuration Manager и Microsoft System Center Operations Manager	31	9	22	
2.1.	Введение в SCCM/SCOM. Планирование развертывания SCCM/SCOM	1	1		
2.2.	Подготовка к развертыванию SCCM/SCOM. Развертывание SQL Server, IIS, WSUS	2	1	1	
2.3.	Развертывание SCCM /SCOM. Настройка границ сайта и автоматическое развертывание клиентов SCCM /SCOM	2	1	1	
2.4.	Работа с клиентами SCCM	1		1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	/SCOM. Свойства клиентов, журналы клиентов, удаление клиентов				
2.5.	Коллекции SCCM. Встроенные и пользовательские коллекции. Правила членства в коллекциях	2	1	1	
2.6.	Проведение инвентаризаций оборудования и программного обеспечения в SCCM. Просмотр результатов инвентаризации. Применение Asset Intelligence	1		1	
2.7.	Автоматизированная установка программного обеспечения средствами SCCM. Просмотр результатов автоматизированной установки	3	1	2	
2.8.	Применение средств контроля использования программных продуктов (Software Metering). Отчеты Software Metering	4	1	3	
2.9.	Развертывание операционных систем и подсистема OSD в SCCM. Создание имиджей WIM и установка операционных систем при сетевой загрузке компьютеров	2		2	
2.10.	Группы управления и агенты управления SCOM	5	1	4	
2.11.	Пакеты управления SCOM. Отчеты и мониторинг исключительных ситуаций в SCOM	4	1	3	
2.12.	Мониторинг и обслуживание серверов SCCM/SCOM. Резервное копирование и восстановление систем SCCM/SCOM	4	1	3	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	9	27	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Инсталляция, конфигурирование, управление и обслуживание серверов MS Windows Server 2016»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области установки и последующего обслуживания платформы MS Windows Server 2016, а также практических навыков управления учетными записями и ресурсами, обслуживания серверных ресурсов, мониторинга производительности серверов и защиты данных в среде Microsoft Windows Server 2016
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Инсталляция, конфигурирование, управление и обслуживание серверов MS Windows Server 2016	33	12	21	
2.1.	Инсталляция MS Windows Server 2016	4	1	3	
2.2.	Обзор основных ролей MS Windows Server 2016. Концепция NanoServer	1	1		
2.3.	Конфигурация службы каталога Active Directory	3	1	2	
2.4.	Администрирование службы каталога Active Directory	4	1	3	
2.5.	Администрирование файлового сервера. Управление файловыми ресурсами сервера	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.6.	Конфигурация и администрирование службы обновлений	3	1	2	
2.7.	Конфигурирование и управление распределенной файловой системой (DFS), iSCSI	4	2	2	
2.8.	Управление дисками, создание отказоустойчивых томов	3	1	2	
2.9.	Обеспечение эффективного удаленного доступа	3	1	2	
2.10.	Мониторинг и обслуживание серверов Windows Server 2016, управление резервным копированием и восстановлением Windows Server 2016	4	2	2	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	12	24	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Администрирование MS Exchange Server 2016»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области поддержки инфраструктурных решений, построенных на базе Microsoft Exchange Server 2016, а также практических навыков установки, администрирования и сопровождения Microsoft Exchange Server 2016
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Администрирование MS Exchange Server 2016	33	12	21	
2.1.	Архитектура MS Exchange Server 2016	2	2		
2.2.	Планирование развертывания MS Exchange Server 2016	1	1		
2.3.	Установка MS Exchange Server 2016. Конфигурирование ролей сервера	3		3	
2.4.	Введение в администрирование MS Exchange Server 2016	2	1	1	
2.5.	Создание получателей и управление ими	3	1	2	
2.6.	Управление почтовым транспортом	2	1	1	
2.7.	Архитектура хранилища MS Exchange Server 2016. Аварийное восстановление сервера и почтовых ящиков	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.8.	Управление сервером единой системы обмена сообщениями	3	1	2	
2.9.	Управление клиентским доступом	4	1	3	
2.10.	Мониторинг и поиск неполадок в работе почтовой системы Exchange 2016	3	1	2	
2.11.	Управление безопасностью почтовой системы на основе MS Exchange Server	4	1	3	
2.12.	Переход с Exchange Server 2013 SP1 на Exchange Server 2016	3	1	2	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	12	24	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Администрирование сервера баз данных PostgreSQL»

Цель обучения:	приобретение знаний в области технологий СУБД PostgreSQL, приобретение практических навыков администрирования СУБД PostgreSQL, обеспечения целостности данных и защиты информации при работе с СУБД PostgreSQL
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	– 06.026, «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», 05.10.2015; – 06.028, «Системный программист», 05.10.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Ответы на вопросы
2.	Администрирование сервера баз данных PostgreSQL	33	16	17	
2.1.	Введение в PostgreSQL. Сертифицированные ФСТЭК дистрибутивы Linux с PostgreSQL	1	1	0	Контрольные задания
2.2.	Развертывание PostgreSQL. Штатная установка и установка путем копирования. Выбор компонентов	1	1	0	Контрольные задания
2.3.	Первоначальная настройка PostgreSQL. Конфигурационные файлы. Основные параметры сервера. Общие параметры доступа	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Работа с учетными записями пользователей и ролями в PostgreSQL. Создание учетных записей пользователей. Назначение прав пользователям. Роли и их разновидности. Аутентификация	3	1	2	Контрольные задания
2.5.	Работа с базами данных в PostgreSQL. Создание базы данных. Основные параметры базы данных. Установка штатных расширений. Пространство таблиц (tablespace). Пользовательские права в базе данных. Управление объектами в базе данных. Права пользователя относительно объектов. Режимы доступа для функций и триггеров. Шаблон базы данных	4	1	3	Контрольные задания
2.6.	Выполнение операций по расписанию и периодическое обслуживание баз данных PostgreSQL. Очистка мусора (вакуумирование). Перестройка индексов и объектов. Миграция	4	2	2	Контрольные задания
2.7.	Резервное копирование и восстановление баз данных PostgreSQL	2	1	1	Контрольные задания
2.8.	Работа с кодировками в PostgreSQL. Локали, сопоставления и таблицы символов. Решение распространенных проблем с кодировками	4	2	2	Контрольные задания
2.9.	Мониторинг, диагностика и оптимизация производительности PostgreSQL	4	2	2	Контрольные задания
2.10.	Обеспечение отказоустойчивости сервера PostgreSQL	4	2	2	Контрольные задания
2.11.	Средства защиты информации в PostgreSQL	3	2	1	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	16	20	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Использование Kaspersky Endpoint Security and Management 10 в сети предприятия»

Цель обучения:	приобретение знаний в области поддержки инфраструктурных решений, построенных на базе Kaspersky Endpoint Security and Management 10, а также практических навыков быстрого развертывания, обновления и администрирования Kaspersky Endpoint Security and Management 10 в сети предприятия
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Использование Kaspersky Endpoint Security and Management 10 в сети предприятия	31	12	19	
2.1.	Развертывание Kaspersky Endpoint Security and Management 10 в сети предприятия	2	2		
2.2.	Управление защитой	3	1	2	
2.3.	Контроль запуска и активности программ. Контроль запуска браузеров. Контроль доступа к веб-ресурсам	2		2	
2.4.	Обслуживание Kaspersky Endpoint Security and Management 10	2	1	1	
2.5.	Шифрование. Обмен данными с	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	внешними пользователями. Использование съемных дисков в портативном режиме				
2.6.	Управление системами. Управление лицензиями сторонних программ. Установка обновлений Windows. Развертывание операционной системы	2	1	1	
2.7.	Управление мобильными устройствами	2	1	1	
2.8.	Корпоративные возможности Kaspersky Endpoint Security and Management 10	2	1	1	
2.9.	Установка Kaspersky Security для Microsoft Exchange Servers. Настройка антивирусной защиты. Настройка защиты от спама. Мониторинг Kaspersky Security	4	1	3	
2.10.	Установка Антивируса Касперского 8.0 для Microsoft ISA Server и Forefront TMG SE. Управление политикой проверки и использование резервного хранилища. Мониторинг и создание отчетов	3	1	2	
2.11.	Установка Kaspersky Security для SharePoint Server. Проверка файлов в режиме реального времени	3	1	2	
2.12.	Установка Kaspersky Security для виртуальных сред. Защита от сетевых атак	2	1	1	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	12	24	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Технологии и методы резервного копирования»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных технологий и методов резервного копирования, а также практических навыков построения системы резервного копирования на предприятии
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Технологии и методы резервного копирования	33	10	23	
2.1.	Терминология и основные принципы резервного копирования	1	1		
2.2.	Типы сбоев	3	1	2	
2.3.	Уровни непрерывности и отказоустойчивости. Планирование непрерывности. Стандарт BS 25999 Business Continuity Management. RTO (Recovery Time Objective, целевое время восстановления), RPO (Recovery Point Objective, целевая точка восстановления), LBC (Level of Business Continuity)	3	1	2	
2.4.	Виды и схемы резервного копирования	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Continuous data protection (CDP) и сопутствующие технологии. Сохранение измененных блоков.	4	1	3	
2.6.	Схемы резервного копирования. Организация ротации носителей и хранения резервных копий внутри площадки и за ее пределами. Объединение резервных копий	2	1	1	
2.7.	Топология и методы резервного копирования	2	1	1	
2.8.	Специальные методы резервного копирования	3	1	2	
2.9.	Особенности резервного копирования виртуализированных приложений.	4	1	3	
2.10.	Дедупликация	3	1	2	
2.11.	Оборудование и программное обеспечение для проведения резервного копирования	3		3	
2.12.	Программное обеспечение для выполнения резервного копирования	3		3	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	10	26	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Техническая поддержка пользователей в сети MS Windows»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективных методов поддержки пользователей в сети предприятия, а также практических навыков технической поддержки пользователей в сети MS Windows
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Техническая поддержка пользователей в сети MS Windows	31	9	22	
2.1.	Организация технической поддержки пользователей	1	1		
2.2.	Средства для обеспечения технической поддержки	2	1	1	
2.3.	Средства для автоматизированной установки операционной системы	2	1	1	
2.4.	Выявление проблем с оборудованием. Автоматическое обновление драйверов	1		1	
2.5.	Диагностика и исправление проблем операционной системы. Восстановление работоспособности Windows	2	1	1	
2.6.	Диагностика и решение проблем с файловой системой. Обеспечение резервного	1		1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	копирования пользовательских файлов и настроек				
2.7.	Диагностика и решение сетевых проблем	3	1	2	
2.8.	Диагностика и решение проблем с печатью	4	1	3	
2.9.	Техническая поддержка подключений к Интернету и внутренним Web-ресурсам на предприятии. Решение проблем с SSL-подключениями	2		2	
2.10.	Техническая поддержка электронной почты. Решение проблем с правилами, адресными книгами и синхронизацией в Outlook	5	1	4	
2.11.	Поддержка приложений на примере Microsoft Office	4	1	3	
2.12.	Мониторинг и диагностика проблем с производительностью на компьютерах пользователей. Оптимизация производительности операционной системы для работы пользователей.	4	1	3	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	9	27	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Импортозамещение программного обеспечения (ПО), свободно распространяемое ПО»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных импортонезависимых информационных технологий, а также практических навыков принятия обоснованных решений в процессе выбора программного обеспечения наиболее полно отвечающего потребностям пользователей
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015, «Специалист по информационным системам», 12.12.2016
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Импортозамещение программного обеспечения (ПО), свободно распространяемое ПО	31	10	21	
2.1.	Операционные системы	12	4	8	
2.1.1.	Теория и практика работы с операционной системой ALT Linux на предприятии	6	2	4	
2.1.2.	Теория и практика работы с операционной системой ROSA Linux на предприятии	6	2	4	
2.2.	Офисные пакеты	9	2	7	
2.2.1.	Обзор пакета офисных приложений OpenOffice. Основные отличия от пакета Microsoft Office	4	1	3	
2.2.2.	Обзор пакета офисных приложений LibreOffice. Основные отличия от пакета	5	1	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Microsoft Office				
2.3.	Использование систем управления базами данных	12	4	8	
2.3.1.	Основные приемы работы с СУБД PostgreSQL	6	2	4	
2.3.2.	Основные приемы работы с СУБД ЛИНТЕР	6	2	4	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Использование программных продуктов CREDO для обработки материалов инженерно-геодезических и линейных изысканий, создания цифровой модели местности, получения чертежей профилей линейных объектов»

Цель обучения: приобретение знаний в области использования программ топогеодезического направления комплекса CREDO, а также навыков обработки геодезических материалов, выполнения преобразований систем координат, обработки данных геометрического нивелирования, обработки растрового картматериала, создания цифровой модели местности и выпуска чертежей топографических планов, обработки материалов линейных изысканий, получения чертежей профилей линейных объектов.

Развиваемые корпоративные компетенции: – использование информационных систем

Категория слушателей: руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт: 10.002, «Специалист в области инженерно-геодезических изысканий», 07.06.2016

Срок обучения: 72 часа

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Использование программных продуктов CREDO для обработки материалов инженерно-геодезических и линейных изысканий, создания цифровой модели местности, получения чертежей профилей линейных объектов	63	15	48	
2.1.	Особенности работы с электронными тахеометрами различных производителей, уравнивание сетей планово-высотного обоснования, поиск грубых ошибок, выпуск ведомостей расчетов. Обработка тахеометрии,	11	2	9	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	принципы полевого кодирования, классификатор топографических объектов, обзор дополнительных геодезических задач				
2.2.	Преобразование координат в системе «ТРАНСКОР»	6	2	4	
2.3.	Обработка данных геометрического нивелирования в «НИВЕЛИР»	5	2	3	
2.4.	Обработка растрового картматериала в программе «TRANSFORM»	4	1	3	
2.5.	Обработка материалов линейных изысканий в системе «CREDO ЛИНЕЙНЫЕ ИЗЫСКАНИЯ»	14	4	10	
2.6.	Создание, просмотр, редактирование продольных профилей (высотного положения) линейных объектов; интерактивное создание и редактирование трасс с использованием различных стилей и методов трассирования, в том числе с использованием полевых материалов. Разбивка пикетажа, в том числе с использованием «рубленных» пикетов различных видов, создание и редактирование углов поворота закруглений трасс	14	2	12	
2.7.	Создание, редактирование и выпуск чертежа топографического плана полосы трассы с отображением элементов трассы. Создание, редактирование и выпуск чертежей продольного и поперечных профилей трасс, продольного профиля линейных тематических объектов, экспорт в другие системы	9	2	7	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	15	53	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

Учебно-тематический план программы

«Администрирование Linux»

Цель обучения:	приобретение знаний в области системного администрирования, архитектуры, устройства и функционирования вычислительных систем, основ современных операционных систем, устройства и функционирования современных информационных систем, а также практических навыков установки и настройки операционных систем, системного и прикладного программного обеспечения, необходимого для функционирования информационных систем
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.015 «Специалист по информационным системам»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Администрирование Linux	37	18	19	
2.1.	Работа в командной строке	4	2	2	
2.2.	Обработка текстовых файлов	3	1	2	
2.3.	Управление учетными записями пользователей	2	1	1	
2.4.	Управление правами доступа к файлам и каталогам	2	1	1	
2.5.	Списки контроля доступа (ACL)	2	1	1	
2.6.	Управление настройками SELinux	2	1	1	
2.7.	Управление процессами	2	1	1	
2.8.	Автоматизация выполнения	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	заданий				
2.9.	Управление службами	2	1	1	
2.10.	Обработка системных сообщений	2	1	1	
2.11.	Процесс загрузки системы	2	1	1	
2.12.	Администрирование файловых систем	2	1	1	
2.13.	Управление логическими томами (LVM)	2	1	1	
2.14.	Установка программного обеспечения	2	1	1	
2.15.	Настройка сетевых параметров	2	1	1	
2.16.	Настройка межсетевого экрана	2	1	1	
2.17.	Администрирование сетевых файловых систем SMB, NFS	2	1	1	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	39	18	21	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области правовых основ антикоррупционного законодательства, а также практических навыков соблюдения норм и принципов поведения, ориентированных на нетерпимость к коррупции
Развиваемые компетенции:	корпоративные - понимание специфики организации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (37 часов – самостоятельная работа / электронное обучение, 3 часа в режиме вебинара)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа / электронное обучение, 3 часа в день в режиме вебинара
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	30			30	
2.	Система менеджмента соответствия антикоррупционным нормам	3	2	1		
3.	Антикоррупционная политика и нормативная база ПАО «Газпром» в области противодействия коррупции	3	2	1		
4.	Проведение оценки коррупционных рисков	1	0,5	0,5		
5.	Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и принятие мер по противодействию коррупции	1	0,5	0,5		
6.	Ответы на вопросы по содержанию программы обучения	1		1		
	Всего:	39	5	4	30	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация и проведение обучения по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации и проведения корпоративного обучения по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром», а также приобретение практических навыков по проведению внутрикорпоративных обучающих мероприятий
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация обучения и развития персонала
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», отвечающие за проведение обучающих семинаров для персонала компании
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов – очное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день – электронное обучение, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Корпоративная этика в ПАО «Газпром»	4		4	Тестирование
2.	Электронный курс «Презентация: обеспечь себе успех»	16		16	Тестирование
3.	Электронный курс «Эффективные коммуникации»	4		4	Тестирование
4.	Корпоративная этика как элемент организационной культуры	4	2	2	
4.1.	Корпоративная культура и корпоративная этика	2	1	1	
4.2.	Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	2	1	1	
5.	Проведение эффективного обучения	10	3	7	Контрольное задание
5.1.	Организация обучения	1	1		
5.2.	Постановка целей обучения и выбор оптимального подхода проведения обучения	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.3.	Особенности работы с группой слушателей	2	1	1	
5.4.	Практикум «Подготовка и проведение обучения по корпоративной этике»	6		6	
	Всего:	38	8	30	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебный план программы

«Школа резерва кадров администрации ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Цель обучения:	расширение знаний в области управления организациями, а также формирование и развитие практических навыков организации труда руководителя, управления временем, принятия управленческих решений и делового общения
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">- взаимодействие в коллективе;- внешние коммуникации;- готовность к изменениям;- деловая коммуникация;- ориентация на результат;- планирование и организация своей деятельности;- понимание специфики организации;- системное мышление;- стрессоустойчивость и решение проблем;- творческий подход к делу;- умение отстаивать свою позицию;- коммерческий подход к организации деятельности;- мотивация и развитие подчиненных;- планирование деятельности подразделения;- сплочение коллектива;- умение обеспечить результат;- управление знаниями и информацией;- формирование стратегии
Категория слушателей:	резерв кадров на должности заместителей начальников Управлений, начальников и заместителей начальников отделов администрации ПАО «Газпром»
Срок обучения:	184 часа (64 часа – электронное обучение, 120 часов очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование модулей	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	итоговый контроль	
1.	Модуль 1. Корпоративный менеджмент	52	15	35	2	Экзамен
2.	Модуль 2. Развитие управленческих компетенций	58	14	42	2	Экзамен
3.	Модуль 3. Личная эффективность руководителя	74	9	57	8	Выпускная работа
	Итого:	184	38	134	12	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
«Школа резерва кадров администрации ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 1. Корпоративный менеджмент

Цель обучения:	расширение знаний в области систем и методов управления корпорациями, а также формирования ценностных установок и образцов корпоративного поведения персонала
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">- взаимодействие в коллективе;- формирование стратегии;- понимание специфики организации;- управление знаниями и информацией;- сплочение коллектива;- коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	резерв кадров на должности заместителей начальников Управлений, начальников и заместителей начальников отделов администрации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	52 часа (12 часов – электронное обучение, 40 часов – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Тренинг «Эффективное достижение корпоративных целей»	8		8	
2.	Организационные и правовые механизмы деятельности корпораций. Особенности корпоративного управления в ПАО «Газпром»	4	2	2	
3.	Управление качеством	4	2	2	
4.	Система и методы экономического управления корпорацией	4	2	2	
5.	Управление инвестиционным процессом в вертикально интегрированных компаниях	4	2	2	
6.	Система управления бизнесом SAP в ПАО «Газпром»	4	2	2	
7.	Система управления рисками	4	2	2	
8.	Корпоративная культура и ее роль в реализации механизмов корпоративного менеджмента. Кодекс корпоративной этики	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	ПАО «Газпром»				
9.	Использование компетентностного подхода в управлении человеческими ресурсами	2	1	1	
10.	Электронный курс «Управление командой»	12		12	Тестирование
	Всего:	50	15	35	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	52			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы «Школа резерва кадров администрации ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 2. Развитие управленческих компетенций

Цель обучения:	приобретение знаний в области разработки и реализации управленческих решений и практических навыков применения методов индивидуального и группового принятия решений, а также организации их эффективного исполнения
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">- формирование стратегии;- системное мышление;- творческий подход к делу;- готовность к изменениям;- ориентация на результат;- умение обеспечить результат;- мотивация и развитие подчиненных;– планирование деятельности подразделения
Категория слушателей:	резерв кадров на должности заместителей начальников Управлений, начальников и заместителей начальников отделов администрации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	58 часов (18 часов – электронное обучение, 40 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Стратегический менеджмент	16	10	6	
2.	Разработка управленческих решений в условиях неопределенности и риска	8	4	4	
3.	Тренинг «Планирование работы подразделения. Управление изменениями»	4		4	
4.	Тренинг «Постановка целей и эффективное делегирование»	4		4	
5.	Тренинг «Эффективная мотивация для достижения целей»	4		4	
6.	Консультация по выполнению выпускной работы	2		2	
7.	Электронный курс «Стратегическое управление и	18		18	Тестирование

«Газпром корпоративный институт»

	системное мышление»				
	Всего:	56	14	42	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	58			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы «Школа резерва кадров администрации ПАО «Газпром» (3-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 3. Личная эффективность руководителя

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации труда руководителя и практических навыков экономии рабочего времени, самоорганизации, выработки оптимального управленческого стиля, эффективных межличностных коммуникаций
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">- планирование и организация своей деятельности;- стрессоустойчивость и решение проблем;- деловая коммуникация;- внешние коммуникации;- взаимодействие в коллективе;- умение обеспечить результат;- умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	резерв кадров на должности заместителей начальников Управлений, начальников и заместителей начальников отделов администрации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	74 часа (34 часа – электронное обучение, 40 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Время как важнейший ресурс руководителя	4	2	2	
2.	Тренинг «Тайм-менеджмент»	8		8	
3.	Самоорганизация и оценка личного потенциала руководителя	4	2	2	
4.	Выработка оптимального управленческого стиля руководителя	4	2	2	
5.	Стресс и стрессоустойчивость	4	2	2	
6.	Эффективные межличностные коммуникации в современной организации	2	1	1	
7.	Тренинг «Эффективное публичное выступление»	4		4	
8.	Консультация по процедуре защиты выпускных работ	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
9.	Электронный курс «Презентация: обеспечь себе успех»	16		16	Тестирование
10.	Электронный курс «Ведение переговоров»	18		18	Тестирование
	Всего:	66	9	57	
	Итоговый контроль знаний	8			Выпускная работа
	Итого:	74			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление капитальным ремонтом зданий и сооружений»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления капитальным ремонтом зданий и сооружений, а также практических навыков планирования и организации капитального ремонта на основе актуальных нормативно-правовых документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Законодательные аспекты в управлении капитальным ремонтом	2	1	1	
2.	Прогнозирование и планирование процесса капитального ремонта	7	2	5	
3.	Управление капитальным ремонтом как проекты развития организации. Применение технологий проектного управления	5	2	3	
4.	Оперативное управление капитальным ремонтом	5	2	3	
5.	Учет, контроль и анализ затрат в системе управления капитальным ремонтом	5	2	3	
6.	Технология формирования бюджетов затрат на капитальный ремонт и контроль их исполнения	5	2	3	
7.	Концепция управления активами организации	4	2	2	
8.	Управление капитальным ремонтом как составной компонент механизма воспроизводства основных	5	2	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	средств				
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Системы поддержки принятия управленческих решений в корпорации»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области разработки и реализации управленческих решений, а также практических навыков организации стратегического управления предприятием
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Системы поддержки принятия управленческих решений в корпорации	35	15	20	
2.1.	Менеджмент как процесс принятия управленческих решений, моделирование и модели принятия управленческих решений	3	2	1	
2.2.	Принятие решения в условиях риска и неопределенности, дерево решений, системы поддержки принятия решений	7	4	3	
2.3.	Архитектура системы поддержки принятия решений (СППР)	5	2	2	
2.4.	Цифровые двойники. Использование элементов искусственного интеллекта (ИИ)	8	4	4	
2.5.	Четыре уровня аналитики для разработки и реализации управленческих решений	5	2	2	
2.6.	Инструментальные средства решения прикладных задач в	7	1	6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	условиях неопределенности на основе MS Power BI				
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Проведение антикоррупционного аудита на предприятии»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области мер направленных на профилактику и предотвращение коррупции, а также практических навыков организации на предприятии антикоррупционного аудита
Развиваемые корпоративные компетенции:	– знание предметной области; – понимание специфики организации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	16		16	
1.1.	Понятие «коррупция» в международном и российском законодательстве	8		8	
1.2.	Методики антикоррупционного аудита	8		8	
2.	Очное обучение	21	8	13	
2.1.	Аудит соответствия применяемых в организации антикоррупционных мер требованиям антикоррупционного законодательства и оценка их эффективности	2	1	1	
2.2.	Оценка рисков, порядка их актуализации и корректировки карты коррупционных рисков. Оценка эффективности применяемых в организации организационных антикоррупционных мероприятий	4	1	3	
2.3.	Аудит локальных правовых актов предприятия, направленных на профилактику и предотвращение коррупции	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Определение в организации подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	2	1	1	
2.5.	Эффективность управления персоналом с позиции коррупционных рисков	3	1	2	
2.6.	Проверка эффективности противодействия коррупции при проведении закупок товаров и услуг	3	1	2	
2.7.	Наличие системы внутреннего контроля на предприятии и оценка его эффективности. Наличие антикоррупционного мониторинга	2	1	1	
2.8.	Анализ практики проведения внутренних проверок по фактам нарушения антикоррупционных требований на предприятии и эффективности принимаемых мер воздействия	2	1	1	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	39	8	31	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Метрологическое обеспечение производственной деятельности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области метрологического обеспечения, а также практических навыков выполнения основных функций метрологической деятельности на предприятиях нефтегазового комплекса
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение функционирования и развития системы стандартизации
Категория слушателей:	руководители и специалисты метрологических служб и служб стандартизации обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.012, «Специалист по метрологии», 04.03.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Действующая нормативно-правовая база в области обеспечения единства измерений	6	4	2	
2.	Государственный метрологический контроль и надзор	4	2	2	
3.	Задачи и содержание основных функций метрологического обеспечения производственной деятельности	4	2	2	
4.	Современные тенденции в развитии метрологического обеспечения производственной деятельности	8	4	4	
5.	Аккредитация метрологических служб и аттестация специалистов. Инспекционный контроль деятельности метрологических служб	4	2	2	
6.	Системы менеджмента измерений, требования к процессам измерений и измерительному оборудованию	6	2	4	
7.	Метрологическая экспертиза (МЭ) документации: цели,	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	задачи, виды документации, подлежащие МЭ, нормативное обеспечение МЭ				
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление запасами, логистика и повышение эффективности цепей поставок»

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков повышение эффективности и надежности управление цепями поставок при организации производства в нефтегазовом комплексе
Развиваемые корпоративные компетенции:	– логистика
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации, служб обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области логистики и снабжения
Профессиональный стандарт:	40.049: Специалист по логистике на транспорте, утвержден 26.09.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Управление запасами, логистика и повышение эффективности цепей поставок	32	13	19	Контр. вопросы
1.1.	Влияние логистики на эффективность и конкурентоспособность предприятий, классификация методов и моделей логистики	6	3	3	
1.2.	Алгоритм проектирования цепей поставок, расчет зон равновыгодности реализации товаров и услуг, расчет гарантированного срока доставки (модель «точно в срок»)	6	3	3	
1.3.	Задача о централизации страховых запасов, определение координат, количества и месторасположения складов	4		4	
1.4.	Расчет форвардерских закупок на основе прогнозной информации, одноразовые закупки (статическая задача управления запасами)	4		4	
1.5.	Виды моделирования (дискретно-событийное, агентное моделирование и системная динамика)	2	1	1	
1.6.	Задача маршрутизации транспортных средств и управление транспортными системами	2	1	1	
1.7.	Целевые функции складских систем,	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	принятие решений в условиях неопределенности для транспортных и складских систем				
1.8.	Организация работы склада и оптимизация издержек складской грузопереработки	1		1	
1.9.	Бизнес-аналитические технологии и системы в управлении цепями поставок	1	1		
1.10.	Поддержка принятия стратегических управленческих решений в логистике и оценка надежности цепей поставок	1	1		
1.11.	Оценка влияния надежности логистических операций на общие затраты цепи поставок, система показателей логистики	2	1	1	
1.12.	Оценка КРІ логистической деятельности на основе интегрального (факторного) метода экономического анализа	2	1	1	
2.	Круглый стол по применению освоенных практик	6		6	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Подготовка смет и анализ стоимости инвестиционных проектов с использованием программных комплексов «ГРАНД-Смета» и «КРОСС»

Цель обучения:	приобретение знаний в области формирования сметной документации и экспертизы проектной документации, а также получение практических навыков анализа проектно-сметной документации и управления затратами в строительстве с использованием программных комплексов «ГРАНД-Смета» и «КРОСС»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– проведение экспертизы проектов и смет
Категория слушателей:	руководители и специалисты организаций, отвечающие за подготовку и анализ смет на строительные работы
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Открытие программы обучения. Постановка целей и задач обучения	1		1	
2.	Система сметных нормативов: актуальные изменения и практика их применения	7	3	4	
2.1.	Система государственных и отраслевых стоимостных показателей для формирования сметной документации на различные виды работ	3	2	1	
2.2.	Составление локальных смет и проведение сводно-сметного расчета в строительстве и монтажных работах	4	1	3	
3.	Практика подготовки смет в программном комплексе «ГРАНД-Смета»	12	2	10	
3.1.	Электронная библиотека сметчика «ГРАНД-СтройИнфо»	2	1	1	
3.2.	Кейс «Составление сметы в программном комплексе «ГРАНД-Смета»	6	1	5	
3.3.	Особенности использования программного комплекса «ГРАНД-Смета»	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

4.	Программный комплекс «КРОСС» – средство стоимостного инжиниринга на всех стадиях реализации инвестиционного проекта в строительстве	12	4	8	
4.1.	Назначение и задачи, выполняемые «КРОСС»	2	1	1	
4.2.	Формирование базы сметной информации	4	1	3	
4.3.	Анализ стоимости строительства. Получение сводных сметных и аналитических документов. Экспертиза сметной документации	4	1	3	
4.4.	Проверка достоверности сметной стоимости ресурсов с использованием информации о стоимости предыдущих закупок ПАО «Газпром».	2	1	1	
5.	Стоимостной инжиниринг и контроль объемных и стоимостных характеристик инвестиционного проекта	6	2	4	
5.1.	Формирование закупочной (конкурсной документации) и контрактной цены СМР на основе укрупненных показателей объемов работ. Модуль УПОР	3	1	2	
5.2.	Сопоставительный анализ и контроль стоимостных показателей объектов строительства в разрезе сметной документации и укрупненных показателей. Модуль КРУИЗ	3	1	2	
	Всего:	38	11	27	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	ИТОГО:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Сметное дело в капитальном строительстве, новые методики в ценообразовании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области ценообразования, сметного нормирования в строительстве и практических навыков составления и анализа проектно-сметной и конкурсной документации, управления затратами в строительном комплексе
Развиваемые корпоративные компетенции:	– ценообразование
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в сфере сметного нормирования, ценообразования, управления строительством, договорной работы в области строительства
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Система сметных нормативов: актуальные изменения и практика их применения	17	7	10	Контр. вопросы
1.1.	Федеральный реестр сметных нормативов. Основные методические документы в строительстве. Современные подходы к методам определения сметной стоимости строительства, новая редакция сметных норм и единичных расценок, новые методические документы по применению сметных норм и единичных расценок.	3	1	2	
1.2.	Реформирование системы сметного нормирования и ценообразования. Создание Федеральной государственной информационной системы ценообразования в строительстве (ФГИС). Определение сметной стоимости с использованием ФГИС.	3	1	2	
1.3.	Система государственных и отраслевых стоимостных показателей для формирования сметной документации на различные виды работ	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.4.	Сметное нормирование и определение стоимости строительной продукции в РФ	2	1	1	
1.5.	Учет в сметах затрат на оплату труда, эксплуатацию строительных машин и автотранспортных средств	2	1	1	
1.6.	Особенности нормирования накладных расходов и сметной прибыли. Отраслевые нормативы рентабельности и прибыли	2	1	1	
1.7.	Учет в сметах затрат на строительство временных зданий и сооружений	2	1	1	
2.	Разработка сметной документации с использованием современной нормативной базы	21	9	12	Контр. вопросы
2.1.	Сметные, рыночные и контрактные цены на строительную продукцию, изделия, конструкции, и перевозку грузов для строительства	4	2	2	
2.2.	Составление локальных смет на строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы	4	1	3	
2.3.	Объектные сметы. Разработка сводно-сметного расчета на строительство	4	1	3	
2.4.	Особенности определения сметной стоимости объектов реконструкции и капитального ремонта	3	2	1	
2.5.	Технология проведения конкурсов с целью оптимизации стоимости строительства объектов	3	1	2	
2.6.	Формирование и заключение договоров строительного подряда	3	2	1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Актуальные аспекты землепользования для линейных объектов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области земельных отношений, а также практических навыков подготовки и принятия обоснованных решений по использованию земельных участков в период строительства и эксплуатации линейных объектов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– корпоративный контроль над имуществом
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017 16.025, «Организатор строительного производства», 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Актуальные аспекты землепользования для линейных объектов	36	10	26	
2.1.	Право собственности и иные права на землю. Субъекты, объекты земельных правоотношений	3		3	Контрольные задания
2.2.	Земельный участок как объект недвижимого имущества в системе законодательства	3	1	2	Контрольные задания
2.3.	Основания приобретения и прекращения прав на земельный участок. Отчуждение собственником своего имущества другим лицам	3	1	2	Контрольные задания
2.4.	Содержание и виды управления земельным фондом. Полномочия органов власти в области землепользования	3		3	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Правовой режим земельного участка. Деление земель на категории. Определение разрешенного использования. Перевод земельных участков из одной категории в другую	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Особенности правового режима использования и охраны земель промышленности	3	1	2	Контрольные задания
2.7.	Ответственность за нарушение земельного законодательства. Виды ответственности	3	1	2	Контрольные задания
2.8.	Правовое регулирование предоставления земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности.	3	1	2	Контрольные задания
2.9.	Использование земель различного назначения под строительство линейных объектов	3	1	2	Контрольные задания
2.10.	Землеустройство и учет земель в государственном кадастре объектов недвижимости. Государственная регистрация прав на землю под линейными объектами, ее правовое значение	3	1	2	Контрольные задания
2.11.	Плата за пользование землей. Расчет налогообложения земельных участков и арендной платы. Оценка земель	3	1	2	Контрольные задания
2.12.	Вопросы, возникающие в судебной практике при разрешении споров, связанных с использованием, охраной земли под линейными объектами, защитой права собственности и иных прав на земельный участок.	3	1	2	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

Лидерство в области производственной безопасности (для руководителей
ПАО «Газпром»)

Цель обучения:	развитие лидерских качеств, управленческой и личной приверженности в достижении целей Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также способностей личностного и профессионального влияния на повышение эффективности менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность; – охрана труда
Категория слушателей:	руководители ПАО «Газпром» и его структурных подразделений
Срок обучения:	40 часов, в том числе 16 ч – электронное обучение, 24 часа – очное обучение
Режим занятий:	8 часов в день – очное обучение, 2 ч в день – электронное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронные курсы: «Лидерство», «Лидерство и мотивация в работе руководителя», «Мотивация сотрудников»	16		16	
2.	Тренинг «Лидерство в производственной безопасности»	22		22	
2.1.	Интегрированная система менеджмента и Культура безопасности	6		6	
2.2.	Элементы Культуры безопасности в компании (стратегическая, управленческая и индивидуальная приверженность безопасности) и этапы развития культуры	6		6	
2.3.	Приверженность безопасности и лидерство в системе производственной безопасности, как основа по устойчивому совершенствованию Культуры безопасности	10		10	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	24			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Профессиональная работа юриста в нефтегазовой компании, корпоративное право, претензионно-исковая и нормотворческая деятельность»

Цель обучения:	приобретение знаний в области корпоративного права, гражданского и договорного права, практических навыков по организации деятельности юридического подразделения компании и претензионно-исковой работы
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Построение эффективной организационной структуры юридической службы.	4	2	2	Контрольное задание
2.	Правовое регулирование системы корпоративного управления (общие положения).	6	2	4	Контрольное задание
3.	Крупные сделки, сделки с заинтересованностью. Отношения с дочерними обществами.	4	2	2	Контрольное задание
4.	Корпоративный договор как инструмент создания совместных предприятий.	4	2	2	Контрольное задание
5.	Разработка, утверждение внутренних документов (локальных, нормативных актов).	4	2	2	Контрольное задание
6.	Организация договорной работы. Анализ отдельных договорных конструкций (предварительный договор, договор с открытыми условиями, публичный договор, абонентский договор, опцион, рамочный договоры). Обязательственные конструкции (купля-продажа, аренда, подряд, прочее – практика применения).	6	2	4	Контрольное задание
7.	Разработка, утверждение внутренних документов (локальных, нормативных актов).	2	2	0	Контрольное задание
8.	Претензионная и исковая работа.	4	2	2	Контрольное

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
					здание
9.	Разрешение споров в арбитражном суде.	4	2	2	Контрольное задание
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Оптимизация договорной работы и повышение эффективности экспертизы договоров»

Цель обучения:	приобретение знаний в области гражданского договорного права, а также практических навыков организации и ведения договорной работы, составления и проверки договоров
Развиваемые корпоративные компетенции:	– ведение договорной работы
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Цели и значение договорной работы для предприятия. Организация договорной работы в компании и способы её оптимизации	2	1	1	Контрольное задание
3.	Принципы гражданского законодательства применительно к договорной работе. Императивные и диспозитивные нормы в правовом регулировании договоров. Правовые позиции высших судебных инстанций.	2	1	1	Контрольное задание
4.	Проверка контрагента: объем, цели, средства. Возможности применения новых информационных технологий	2	1	1	Контрольное задание
5.	Заключение договора: процедура, особенности, необычные способы заключения, типичные спорные ситуации, судебная практика	2	1	1	Контрольное задание
6.	Антимонопольное правовое регулирование в части сделок	2	1	1	Контрольное задание
7.	Способы обеспечения исполнения обязательств, иные способы минимизации рисков при заключении и исполнении договоров	2	1	1	Контрольное задание
8.	Недействительность сделок: основания, риски, обзор судебной практики	2	1	1	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
9.	Перемена лиц в обязательстве. Изменение, прекращение обязательств в контексте договорной работы	2	1	1	Контрольное задание
10.	Ответственность за неисполнение договорных обязательств: основания, виды, судебная практика	2	1	1	Контрольное задание
11.	Практические нюансы подготовки проекта договора. Основы структурирования сделок. Креативность в договорной работе	2	1	1	Контрольное задание
12.	Смешанные договоры и договоры, непоименованные в Гражданском кодексе РФ	2	1	1	Контрольное задание
13.	Legal due diligence и его особенности в части проверки договоров	2	1	1	Контрольное задание
14.	Особенности организации договорной работы в условиях экономического кризиса	1	1		Контрольное задание
15.	Алгоритм правовой экспертизы договоров	2	1	1	Контрольное задание
16.	Отдельные виды договоров, как предусмотренных в Гражданском кодексе РФ, так и предусмотренных иными нормативными актами: на что обратить внимание при подготовке или экспертизе проекта договора, типичные судебные споры, рекомендации по предотвращению рисков	6	2	4	Контрольное задание
17.	Круглый стол: «Разбор типичных проблем в организации договорной работы, обсуждение актуальных проблем, возникающих в практике договорной работы слушателей»	4		4	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Актуальные вопросы практики правового регулирования земельно-имущественных отношений»

Цель обучения:	приобретение знаний в области регулирования земельных и имущественных отношений, а также практических навыков подготовки и принятия юридически обоснованных решений по использованию земельных участков
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация оформления прав на недвижимость; – корпоративный контроль над имуществом
Категория слушателей:	юрисконсульты, руководители и специалисты, занимающиеся вопросами земельно-имущественных отношений
Профессиональный стандарт:	16.025, «Организатор строительного производства», 21.11.2014 16.114, «Организатор проектного производства в строительстве», 15.02.2017
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Актуальные вопросы практики правового регулирования земельно-имущественных отношений	35	16	19	
2.1.	Разграничение гражданского и земельного законодательства. Взаимосвязь земельного и градостроительного законодательства. Право собственности и иные права на землю. Участники земельных и имущественных отношений.	3	2	1	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Земельный участок - объект земельных и имущественных отношений. Создание земельного участка. Правовое регулирование предоставления земельного участка для строительства и целей, не связанных со строительством.	4	2	2	Контрольное задание
2.3.	Правовой режим земельного участка. Деление земель на категории. Определение разрешенного использования. Изменение правового режима земельного участка. Особенности правового режима использования и охраны земель при строительстве и эксплуатации трубопроводов и иных линейных объектов.	4	2	2	Контрольное задание
2.4.	Основания возникновения и прекращения прав на земельные участки. Изъятие, в том числе путем выкупа, земельных участков для государственных или муниципальных нужд.	4	2	2	Контрольное задание
2.5.	Заключение, изменение и расторжение договоров аренды недвижимости. Специфика аренды земельных участков из состава земель, находящихся в государственной и муниципальной собственности.	4	2	2	Контрольное задание
2.6.	Актуальные вопросы по проведению кадастровых работ на законченных строительством объектах недвижимости ПАО «Газпром». Особенности формирования объектов недвижимости в ПАО «Газпром».	4	2	2	Контрольное задание
2.7.	Плата за пользование земельным участком. Порядок определения кадастровой стоимости. Рыночная оценка недвижимости.	4	1	3	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.8.	Новое в правовом регулировании государственной регистрации прав на недвижимость и сделок с ней (новое строительство, реконструкция).	4	2	2	Контрольное задание
2.9.	Вопросы, возникающие в судебной практике при разрешении споров, связанных с защитой права собственности и других вещных прав на земельный участок.	4	1	3	Контрольное задание
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Актуальные вопросы практики правового регулирования недропользования, земельно-имущественных, градостроительных и лесных отношений»

Цель обучения: приобретение знаний в области правового регулирования недропользования, землепользования, градостроительных и лесных отношений, практических навыков оформления корпоративных отношений, урегулирования корпоративных конфликтов

Развиваемые корпоративные компетенции: – корпоративный контроль над имуществом

Категория слушателей: руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

Срок обучения: 40 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Разграничение гражданского и земельного законодательства. Взаимосвязь земельного и градостроительного законодательства. Право собственности и иные права на землю. Участники земельных и имущественных отношений.	2	2	0	Контрольное задание
2.	Земельный участок - объект земельных и имущественных отношений. Создание земельного участка. Правовое регулирование предоставления земельного участка для строительства и целей, не связанных со строительством.	6	2	4	Контрольное задание
3.	Правовой режим земельного участка. Деление земель на категории. Определение разрешенного использования. Изменение правового режима земельного участка. Особенности правового режима использования и охраны земель при строительстве и эксплуатации трубопроводов и иных линейных объектов.	6	2	4	Контрольное задание
4.	Основания возникновения и прекращения прав на земельные	4	2	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	участки. Изъятие, в том числе путем выкупа, земельных участков для государственных или муниципальных нужд.				
5.	Заклучение, изменение и расторжение договоров аренды недвижимости. Специфика аренды земельных участков из состава земель, находящихся в государственной и муниципальной собственности.	2	2	0	Контрольное задание
6.	Актуальные вопросы по проведению кадастровых работ на законченных строительством объектах недвижимости ПАО «Газпром». Особенности формирования объектов недвижимости в ПАО «Газпром».	2	0	2	Контрольное задание
7.	Новое в правовом регулировании государственной регистрации прав на недвижимость и сделок с ней (новое строительство, реконструкция).	2	2	0	Контрольное задание
8.	Вопросы, возникающие в судебной практике при разрешении споров, связанных с защитой права собственности и других вещных прав на земельный участок.	4	2	2	Контрольное задание
9.	Использование недр для строительства и эксплуатации подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых	2	2	0	Контрольное задание
10.	Проблемы изъятия недвижимости в целях размещения объектов естественных монополий	4	1	3	Контрольное задание
11.	Особенности размещения линейных объектов на землях лесного фонда	4	1	3	Контрольное задание
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Статистика для менеджеров»

Цель обучения:	Знакомство с основами Datamining, BigData, бизнес-анализа, (базовые аналитические инструменты, математическая статистика, классификация, кластерный анализ), освоение методов распознавания и анализа рисков, получение первичных навыков работы со специализированными статистическими пакетами.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- формирование статистической отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», занимающиеся аналитической работой
Профессиональный стандарт:	08.022: Статистик, утвержден 08.09.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Введение в Data Mining	1	1	-	
1.1	Стандарты Data Mining	0,5	0,5		
1.2	От данных к знанию	0,5	0,5		
2.	Типы данных и методы анализа	3	1,5	1,5	
2.1.	Типы данных и особенности работы с данными разного типа	0,5	0,5		
2.2.	Обзор методов работы с количественными данными	0,5	0,5		
2.3.	Обзор методов работы с качественными данными	0,5	0,5		
3.	Введение в статистический пакет R	1,5		1,5	
4.	Базовые понятия математической статистики	7	2,5	4,5	
4.1.	Понятие вероятностной модели и выборки данных. Понятие случайной величины. Наблюдения. Реализация. Плотность распределения. Теоретические и эмпирические распределения. Теоретические и эмпирические характеристики: среднее, отклонения, тренд. Квантили.	1,5	0,5	1	
4.2.	Две основные задачи математической статистики: оценка параметров и проверка гипотез. Понятие Генеральной совокупности и выборки	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

	данных.				
4.3.	Графическое представление распределений: гистограмма, полигон частот, эмпирическая функция распределения.	1	0,5	0,5	
4.4.	Многомерные случайные величины	1,5	0,5	1	
4.5.	Разведочный анализ данных: характеристики случайных величин	1		1	
4.6.	Параметрическая и непараметрическая статистика	1,5	0,5	1	
5.	Поиск зависимостей для количественных данных	7,5	2	5,5	
5.1	Корреляция	1	0,5	0,5	
5.2	Линейная регрессия. Построение и интерпретация модели. Шум и его свойства. Стационарность.	1,5	0,5	1	
5.3	Фиктивные переменные	1		1	
5.4	Оценка качества модели линейной регрессии	1		1	
5.5	Усложняем модель регрессии	1,5	0,5	1	
5.6	Повышение качества регрессионной модели: регуляризация	1,5	0,5	1	
6.	Методы работы с качественными переменными	4,5	2	2,5	
6.1	Таблицы сопряженности	1	0,5	0,5	
6.2	Критерии проверки зависимости для качественных переменных	2	1	1	
6.3	Интерпретация результатов	1,5	0,5	1	
7.	Поиск зависимостей между качественными и количественными переменными	3	1	2	
7.1	Проверка статистических гипотез	1,5	0,5	1	
7.2	Дисперсионный анализ, среднеквадратичный риск.	1,5	0,5	1	
8.	Кластерный анализ	3	1	2	
8.1	Быстрый кластерный анализ: метод k-means	1,5	0,5	1	
8.2	Иерархический кластерный анализ	1,5	0,5	1	
9.	Классификация	7	3	4	
9.1	Постановка задачи классификации и ее особенности	1	0,5	0,5	
9.2	Логистическая регрессия	1	0,5	0,5	
9.3	Решающие деревья	1	0,5	0,5	
9.4	Метод ближайшего соседа	1	0,5	0,5	
9.5	Ансамблевые методы классификации: случайный лес	1,5	0,5	1	
9.6	Ансамблевые методы классификации: бустинг	1,5	0,5	1	
	Всего:	38	15	23	

«Газпром корпоративный институт»

	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление конфликтами и стрессоустойчивость»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективных способов управления конфликтами и решения проблем, возникающих в процессе делового взаимодействия, управления эмоциональным состоянием, а также практических навыков применения знаний в привычных и новых условиях, использования различных способов действий в конфликтной и стрессовой ситуации для формирования опыта деловой коммуникации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– стрессоустойчивость и решение проблем; – деловая коммуникация;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Управление конфликтами и стрессоустойчивость	33	12	21	
2.1.	Описание сути конфликтов	2	1	1	Контрольное задание
2.2.	Значение конфликтов для организации	2	1	1	Контрольное задание
2.3.	Поведение в конфликте	2	1	1	Контрольное задание
2.4.	Способы поведения в конфликтах, их недостатки и преимущества. Роль правил и принципов в урегулировании конфликта	3	1	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Определение основы для принятия решений в конфликте. Отработка моделей поведения в конфликте в деловых играх	1,5	0,5	1	Контрольное задание
2.6.	Способы разрешения конфликтов	3	1	2	Контрольное задание
2.7.	Проведение беседы при нарушении рабочих правил	3	1	2	Контрольное задание
2.8.	Разрешение сложных ситуаций в коллективе, посредничество в конфликтах, анализ ситуаций участников	3	1	2	Контрольное задание
2.9.	Учет личных особенностей. Как провести беседу при нарушении устных договоренностей и добиться изменения отношения к ним	3	1	2	Контрольное задание
2.10.	Тактика проведения беседы в ситуации отсутствия договоренностей	3	1	2	Контрольное задание
2.11.	Арбитраж: позиция, принципы и тактика	2,5	0,5	2	Контрольное задание
2.12.	Тактики совладания с эмоциональным состоянием	3	1	2	Контрольное задание
2.13.	Разбор сложных случаев взаимодействия, снятие напряжения у собеседника	2	1	1	Контрольное задание
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Мышление и интеллект, творческое развитие и профессиональный рост»

Цель обучения:	приобретение знаний в области системного мышления, творческого подхода к делу, ориентации на результат, профессионального развития, а также практических навыков системного мышления, креативного мышления и творческого подхода к делу, эффективной мотивации к профессиональной деятельности с ориентацией на результат
Развиваемые корпоративные компетенции:	– системное мышление; – профессиональное развитие
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Мышление и интеллект, творческое развитие и профессиональный рост	33	10	23	
2.1.	Системное мышление, системный подход к анализу и прогнозированию ситуаций. Основы системного анализа. Отличие системного и линейного мышления. Конвергентное и дивергентное мышление. Когнитивные стили	6	2	4	Контрольные задания
2.2.	Техники развития системного взгляда на решение проблем. Причинно-следственные связи. Ловушки линейного мышления	7	2	5	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Способы фиксации и развития идей. Творческое и инновационное мышление. Творческие техники: интеллект-карты, техники ТРИЗ	8	3	5	Контрольные задания
2.4.	Профессиональное развитие и личностный рост	4	1	3	Контрольные задания
2.5.	Формирование эффективной мотивации к деятельности с ориентацией на результат, профилактика профессионального выгорания. Эффективное управление знаниями, навыками – путь к творчеству в работе	8	2	6	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективное взаимодействие в деловой среде»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективной коммуникации, успешного взаимодействия в коллективе, стрессоустойчивости и решения проблем, а также практических навыков взаимодействия в коллективе, повышения личной эффективности, стрессоустойчивости и решения проблем, умения отстаивать свою позицию, проведения эффективных совещаний, круглых столов и дискуссий
Развиваемые корпоративные компетенции:	– деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию; – стрессоустойчивость и решение проблем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Эффективное взаимодействие в деловой среде	65	19	46	
2.1.	Виды общения, цели общения. Специфика деловой коммуникации	5	2	3	Контрольные задания
2.2.	Приемы эффективной коммуникации. Передача и прием информации. Вопросы и техники активного слушания. Способы подачи обратной связи	7	2	5	Контрольные задания
2.3.	Деловая переписка	4	1	3	Контрольные задания
2.4.	Техники повышения личной эффективности: приемы тайм-менеджмента, расстановка приоритетов и управление	7	2	5	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	событиями				
2.5.	Мастерство публичного выступления и презентации	7	2	5	Контрольные задания
2.6.	Технологии проведения эффективных совещаний, круглых столов и дискуссий	7	2	5	Контрольные задания
2.7.	Разрешение сложных ситуаций в коллективе. Посредничество в конфликтах. Анализ ситуаций участников	8	2	6	Контрольные задания
2.8.	Разбор сложных случаев взаимодействия. Снятие напряжения у собеседника	4	1	3	Контрольные задания
2.9.	Формирование осознанного подхода к пониманию стресса, позволяющего относиться к стрессу как ресурсному состоянию. Развитие навыков стрессоустойчивости, эффективного совладания со стрессом	12	4	8	Контрольные задания
2.10.	Формирование способности поддерживать оптимальный уровень напряжения, позволяющий эффективно действовать и адаптироваться к изменениям	4	1	3	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	70	19	51	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие управленческих компетенций»

ель обучения:	приобретение знаний в области сплочения коллектива, формирования эффективной команды, планирования и организации деятельности подразделения, мотивации и развития подчиненных, эффективной коммуникации, стрессоустойчивости и решения проблем, а также практических навыков планирования деятельности подразделения, мотивации и развития подчиненных, сплочения коллектива, эффективной деловой коммуникации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– сплочение коллектива; – планирование деятельности подразделения; – мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», 06.10.2015
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Развитие управленческих компетенций	65	24	41	
2.1.	Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами. Введение в управление персоналом по компетенциям в ПАО «Газпром»	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Цель и задачи, планирование работы подразделения. График	6	3	3	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	работ, способы визуализации целей. Делегирование и контроль				
2.3.	Повышение мотивации сотрудников. Способы нематериальной стимуляции	4	1	3	Контрольные задания
2.4.	Команда - определение, признаки команды, командные роли	5	2	3	Контрольные задания
2.5.	Феномен лидерства. Характеристики лидера. Виды лидеров. Определение своего лидерского потенциала	5	2	3	Контрольные задания
2.6.	Принципы командообразования. Эффективные методы построения слаженной команды. Сплочение коллектива. Законы развития социальных групп. Анализ ситуаций участников	7	2	5	Контрольные задания
2.7.	Разрешение сложных ситуаций в коллективе. Посредничество в конфликтах. Анализ ситуаций участников	5	2	3	Контрольные задания
2.8.	Виды общения, цели общения. Специфика деловой коммуникации	2	1	1	Контрольные задания
2.9.	Приемы эффективной коммуникации. Передача и прием информации. Вопросы и техники активного слушания. Способы подачи обратной связи	6	2	4	Контрольные задания
2.6.	Деловая переписка	2	1	1	Контрольные задания
2.7.	Технологии проведения эффективных совещаний, круглых столов и дискуссий	3	1	2	Контрольные задания
2.8.	Коучинг, наставничество и обучение на рабочем месте	2	1	1	Контрольные задания
2.9.	Формирование осознанного подхода к пониманию стресса, позволяющего относиться к стрессу как ресурсному состоянию. Развитие навыков стрессоустойчивости, эффективного совладания со стрессом	12	4	8	Контрольные задания
2.10.	Формирование способности	4	1	3	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	поддерживать оптимальный уровень напряжения, позволяющий эффективно действовать и адаптироваться к изменениям				задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	70	24	46	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Личная эффективность руководителя»

Цель обучения:	приобретение знаний в области личного делового имиджа и стиля общения, способов эмоциональной регуляции и психологического влияния, техник тайм-менеджмента, а также практических навыков использования успешных техник коммуникации, управления конфликтами, позитивного влияния, стрессоустойчивости, управления собственным временем
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование и организация своей деятельности; – ориентация на результат руководители
Категория слушателей:	
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	
2.	Личная эффективность руководителя	36	15	21	
2.1.	Эффективная коммуникация и переговоры. Эмоциональный интеллект	15	7	8	Контрольные задания
2.2.	Позитивное влияние. Управление конфликтами	8	3	5	Контрольные задания
2.3.	Стресс-менеджмент. Профессиональная уверенность	8	3	5	Контрольные задания
2.4.	Тайм-менеджмент	5	2	3	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	39	15	24	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Взаимодействие в деловой среде»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективной коммуникации, успешного взаимодействия в коллективе, стрессоустойчивости и решения проблем, а также практических навыков взаимодействия в коллективе, повышения личной эффективности, стрессоустойчивости и решения проблем, умения отстаивать свою позицию, проведения эффективных совещаний, круглых столов и дискуссий
Развиваемые корпоративные компетенции:	– деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Эффективное взаимодействие в деловой среде	36	10	26	
2.1.	Виды общения, цели общения. Специфика деловой коммуникации	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Приемы эффективной коммуникации. Передача и прием информации. Вопросы и техники активного слушания. Способы подачи обратной связи	4	1	3	Контрольные задания
2.3.	Деловая переписка	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Техники повышения личной эффективности: приемы тайм-менеджмента, расстановка приоритетов и управление	4	1	3	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	событиями				
2.5.	Мастерство публичного выступления и презентации	4	1	3	Контрольные задания
2.6.	Технологии проведения эффективных совещаний, круглых столов и дискуссий	4	1	3	Контрольные задания
2.7.	Разрешение сложных ситуаций в коллективе. Посредничество в конфликтах. Анализ ситуаций участников	5	1	4	Контрольные задания
2.8.	Разбор сложных случаев взаимодействия. Снятие напряжения у собеседника	2	1	1	Контрольные задания
2.9.	Формирование осознанного подхода к пониманию стресса, позволяющего относиться к стрессу как ресурсному состоянию. Развитие навыков стрессоустойчивости, эффективного совладания со стрессом	7	1	6	Контрольные задания
2.10.	Формирование способности поддерживать оптимальный уровень напряжения, позволяющий эффективно действовать и адаптироваться к изменениям	2	1	1	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	39	10	29	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Аргументация и убеждение в деловом общении»

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков аргументировано и обосновано отстаивать свою позицию, использовать приемы и методы, позволяющие добиться своей цели на переговорах
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (16 - часов электронное обучение, 24 часа - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе лекции	практические занятия	Форма контроля
1.	Подготовка к переговорам. Постановка целей и анализ ситуации. Использование методики SMART для формулирования своей позиции	2	1	1	
2.	Культура делового спора. Тренинг «Аргументация и контраргументация в деловом общении»	4	2	2	Контр. задания
3.	Психология влияния менеджера на подчиненных. Принципы манипулятивного воздействия	4	1	3	
4.	Использование приемов убеждения и внушения. Деловая игра «Трудный слушатель»	6	2	4	Игровые задания
5.	Техники противостояния манипуляциям. Тренинг «Сопротивление манипуляциям»	6		6	
6.	Электронный курс «Ведение переговоров»	16		16	Тест
	Всего:	38	6	32	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие переговорных навыков по технологии «Управленческие поединки»

Цель обучения:	развитие знаний и практических навыков проведения эффективных переговоров, а также использования приемов и методов, позволяющих добиться своей цели на переговорах в рамках тренинга «Управленческие поединки»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	16 часов (8 - часа электронное обучение, 8 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе лекции	практические занятия	Форма контроля
1.	Электронный курс «Ведение переговоров»	8		8	Тест
2.	Стратегия и тактика бизнес-переговоров	1	1	-	
3.	Провоцирующая риторика в переговорах	1	-	1	Контр. задания
4.	Технология ведения жестких переговоров	1	-	1	
5.	Тренинг «Управленческие поединки»	4		4	Игровые задания
	Всего:	15	1	14	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	16			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Переговоры в бизнесе – стратегия и тактика»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных методов и техник ведения переговоров, а также практических навыков деловой коммуникации с целью повышения результативности переговоров
Развиваемые корпоративные компетенции:	– коммерческий подход к организации деятельности – обеспечение внешних коммуникаций
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Личностно-деловые компетенции успешного переговорщика	16	4	12	
1.1.	Основные составляющие успешной коммуникации: говорить, слушать, задавать вопросы	3	1	2	
1.2.	Ключевые способы получения и сохранения информации. Навыки активного слушания. Установление и поддержание контакта	5	1	4	
1.3.	Убедительность в коммуникации. Ключевые правила аргументации	4	1	3	
1.4.	Основные типы вопросов. Техники удержания инициативы в ходе взаимодействия	4	1	3	
2.	Тренинг «Ведение переговоров»	22	10	12	
2.1.	Основные понятия и принципы ведения переговоров	4	2	2	
2.2.	Подготовка и планирование переговоров. Математическая модель описания позиций сторон в переговорах	4	2	2	
2.3.	Поведенческий профиль успешного переговорщика	4	2	2	
2.4.	Методы и техники ведения переговоров	4	2	2	
2.5.	Как договориться с профессионалом, соблюсти свои интересы и достигнуть поставленных целей. Практика применения методики переговоров, разбор кейсов	6	2	4	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Коммуникационный менеджмент и лидерство»

Цель обучения:	развитие навыков в области эффективных коммуникаций в организации и во внешней среде, публичных выступлений и проведения презентаций, оптимального стиля управления и развития лидерского потенциала
Развиваемые корпоративные компетенции:	- деловая коммуникация; - творческий подход к делу; - сплочение коллектива
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Эффективные коммуникации	8		8	
2.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	8		8	
3.	Социальные коммуникации в публичном электронном пространстве	8		8	
4.	Эффективная обратная связь	8		8	
5.	Эффективное деловое совещание	8		8	
6.	Навыки убеждения	6		6	
7.	Лидерство	8		8	
8.	Big Data: Что? Где? Зачем?	5		5	
9.	Введение в Agile	6		6	
10.	Mindmaps как думать эффективнее	5		5	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Коммуникационный менеджмент и управление профессиональным развитием»

Цель обучения:	развитие навыков эффективных деловых коммуникаций, креативности и инновационного мышления, составления индивидуального плана профессионального развития, разработки и выбора стратегии обучения в соответствии с индивидуальными потребностями
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - деловая коммуникация; - профессиональное развитие; - творческий подход к делу
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Эффективные коммуникации	8		8	
2.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	8		8	
3.	Эффективная обратная связь	8		8	
4.	Эффективное деловое совещание	6		6	
5.	Телефонные переговоры	5		5	
6.	Деловая переписка	7		7	
7.	Индивидуальный план развития	6		6	
8.	Речевой интеллект	6		6	
9.	Big Data: Что? Где? Зачем?	5		5	
10.	Введение в Agile	6		6	
11.	Mindmaps как думать эффективнее	5		5	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Лидерство и профессиональные навыки современного менеджера»

Цель обучения:	развитие навыков выбора оптимального стиля управления, принятия эффективных управленческих решений, развитие лидерского потенциала и управления конфликтами
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обеспечение внешних коммуникаций; - планирование и организация своей деятельности; - умение обеспечить результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Лидерство	7		7	
2.	Самомотивация	7		7	
3.	Оценка личной эффективности	7		7	
4.	Индивидуальный план развития	6		6	
5.	Искусство решения проблем	7		7	
6.	Эмоциональный интеллект	6		6	
7.	Стресс-менеджмент	7		7	
8.	Тайм-менеджмент	7		7	
9.	Big Data: Что? Где? Зачем?	5		5	
10.	Введение в Agile	6		6	
11.	Mindmaps как думать эффективнее	5		5	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективный менеджмент - лидерство и управление мотивацией сотрудников»

Цель обучения:	развитие навыков эффективного управления коллективом, мотивации подчиненных, удаленной работы подразделения
Развиваемые корпоративные компетенции:	– мотивация и развитие подчиненных; – сплочение коллектива; – творческий подход к делу
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Лидерство	8		8	
2.	Мотивация сотрудников	8		8	
3.	Управление нематериальной мотивацией сотрудников	8		8	
4.	Эффективная обратная связь	6		6	
5.	Эффективное деловое совещание	8		8	
6.	Навыки убеждения	8		8	
7.	Индивидуальный план развития	8		8	
8.	Big Data: Что? Где? Зачем?	5		5	
9.	Введение в Agile	6		6	
10.	Mindmaps как думать эффективнее	5		5	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные цифровые технологии»

Цель обучения:	развитие корпоративных компетенций в сфере информационных технологий, направленных на цифровую трансформацию бизнеса
Развиваемые корпоративные компетенции:	- формирование стратегии; - внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	работники структурных подразделений ПАО «Газпром», к полномочиям которых относятся вопросы развития и внедрения информационных технологий и цифровизации, руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций, обеспечивающих внедрение, осуществляющих сопровождение и эксплуатацию информационных управляющих систем; работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	40 часов (38 часов электронного обучения, 2 часа – вебинар)
Режим занятий:	2 часа в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
I.	Электронный курс «Современные цифровые технологии»	36	15,5	20,5	
1.	Введение	2	1	1	
1.1.	Общие цели и задачи курса	0,5	0,5		
1.2.	Государственная программа «Цифровая экономика»	1	0,5	0,5	
1.3.	Знакомство с основными разделами курса	0,5		0,5	
2.	Большие данные	6	2	4	
2.1.	Общие понятия и определения	1	0,5	0,5	
2.2.	Базовые технологии	2	1	1	
2.3.	Основные классы задач и методов обработки «больших данных»	2		2	
2.4.	Аппаратно-программные средства	1	0,5	0,5	
3.	Глубинный анализ данных	6	2	4	
3.1.	Общие понятия и определения	1	1		
3.2.	Основные технологии, методы и	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	средства				
3.3.	Программные средства в технологиях глубинного анализа данных	3	1	2	
4.	Облачные технологии	4	1,5	2,5	
4.1.	Общие понятия и определения	1	0,5	0,5	
4.2.	Виды облачных структур	1	0,5	0,5	
4.3.	Механизмы работы облачных ресурсов	1		1	
4.4.	Технологии и продукты ведущих производителей	1	0,5	0,5	
5.	Искусственный интеллект	8	4	4	
5.1.	Общие понятия и определения	2	1	1	
5.2.	Биологический подход	2	1	1	
5.3.	Семиотический подход	2	1	1	
5.4.	Гибридные подходы	2	1	1	
6.	Индустрия 4.0	10	5	5	
6.1.	Новые производственные технологии	2	1	1	
6.2.	Особенности технологии «блокчейн»	2	1	1	
6.3.	Применение технологий «интернет вещей» (IoT) и «промышленный Интернет вещей» (IIoT)	1	0,5	0,5	
6.4.	Киберфизические системы и цифровые двойники	1	0,5	0,5	
6.5.	Цифровые производства	1	0,5	0,5	
6.6.	Современные технологии беспроводной связи	2	1	1	
6.7.	Технологии виртуальной и дополненной реальности	1	0,5	0,5	
II	Вебинар «Современные направления цифровой трансформации»	2	1,5	0,5	
7.	Взаимосвязь цифровой трансформации предприятия и стратегии организации, повышение эффективности бизнес-процессов компании	1	1		
8.	Методики цифровой трансформации, выбор технологий цифровой трансформации, определение направлений цифровой трансформации	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Методы фасилитации и проведение стратегических сессий»

Цель обучения:	приобретение знаний в области корпоративного права, гражданского и договорного права, практических навыков по применению инструментов фасилитации в ходе проведения групповых мероприятий, в том числе стратегических сессий
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внутренние коммуникации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Презентация: обеспечить себе успех»	16		16	Тестирование
2.	Специфика процесса генерации новых идей	4	2	2	Контрольное задание
3.	Роль фасилитатора в процессе создания инновационных решений	2		2	Контрольное задание
4.	Новые подходы к решению организационных задач	4	2	2	Контрольное задание
5.	Этапы креативного процесса создания инновационных решений	2		2	Контрольное задание
6.	Инструменты для прояснения проблемы и формирования общего видения	2		2	Контрольное задание
7.	Инструменты для генерирования новых идей и их комбинаций	1		1	Контрольное задание
8.	Инструменты для выработки решений	4	2	2	Контрольное задание
9.	Инструменты для формирования плана действий	1		1	Контрольное задание
10.	Организационные практики развития креативности и обмена новыми идеями	2		2	Контрольное задание
	Всего:	38	6	32	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Создание эффективных бизнес-презентаций»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных тенденций и принципах представления информации в презентациях, а также получение практических навыков оформления и скоростной верстки в PowerPoint.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы).

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Стратегия создания современных презентаций	8	2,6	5,4	Контр. вопросы
1.1.	Определение целей и задач презентации, «настройка» под целевую аудиторию	1,4	0,8	0,6	Каждый слушатель настраивает свой шаблон. Оценка своих слайдов с применением полученных знаний.
1.2.	Современные тенденции в оформлении презентаций. Формирование единого стиля презентации. Ошибки оформления	1	1	0	
1.3.	Настройка шаблона, создание и применение тем в PowerPoint, Excel, Word	1,8	0	1,8	
1.4.	Правила построения и визуализация структуры, параллельная структура	1,4	0,8	0,6	
1.5.	Произвольные показы, гиперссылки, скрытые слайды	1,2	0	1,2	
1.6.	Разбор слайдов слушателей	1,2	0	1,2	
2.	Структурирование и визуализация информации на слайдах	8	2	6	Контр. вопросы
2.1	Типографика, повышение читабельности и визуализация структуры текста	1,2	0,6	0,6	Каждый слушатель настраивает оформление списков в своем шаблоне. Закрепляющие, проверочные упражнения на
2.2.	Инструменты и «лайфхаки» PowerPoint для работы с текстом	1,2	0	1,2	
2.3.	Базовые правила представления контента на слайдах	1,4	0,6	0,8	
2.4.	Преобразование в смарт-арт, обзор функций инструмента	1,2	0	1,2	

«Газпром корпоративный институт»

2.5.	Визуализация логических связей, схемы. Выбор формы представления в зависимости от контекста	1,8	0,8	1	верстку текста и преобразование текста в схему
2.6.	Горячие клавиши, приемы и инструменты быстрой верстки схем из графических объектов, анимация	1,2	0	1,2	
3.	Построение диаграмм	8	2,6	5,4	Контр. вопросы
3.1.	Основные ошибки при построении диаграмм разных видов	0,8	0,8	0	Каждый слушатель создает свои шаблоны диаграмм. Закрепляющее, проверочное упражнение на построение диаграмм.
3.2.	Правила построения диаграмм: ключевая идея, типы сравнения, виды диаграмм	2,6	1,2	1,4	
3.3.	Оформление диаграмм	0,6	0,6	0	
3.4.	Кейс «Преобразование данных в диаграммы»	1,4	0	1,4	
3.5.	Верстка разных типов диаграмм. Шаблоны диаграмм. Связь PowerPoint и Excel	2,6	0	2,6	
4.	Построение сложных и нестандартных диаграмм	8	2,4	5,6	Контр. вопросы
4.1.	Анализ диаграмм участников (или тестовые задания)	1	0	1	Закрепляющие, проверочные упражнения на интерпретацию и построение своих нестандартных диаграмм.
4.2.	Интерпретация, проведение сравнительных аналогий и визуализация данных	1	0,4	0,6	
4.3.	Построение нестандартных диаграмм.	2,6	1,2	1,4	
4.4.	Верстка нестандартных диаграмм, функциональные возможности PowerPoint для визуализации	2,6	0	2,6	
4.5.	Обзор альтернативных инструментов, Think-cell и другие	0,8	0,8	0	
5.	Работа с таблицами, изображениями, картами	6	2	4	Контр. вопросы
5.1.	Структурирование и оптимизация таблиц	2,6	0,6	2	Закрепляющие, проверочные упражнения на построение таблицы и верстку графического слайда.
5.2.	Оформление таблиц	0,6	0,6	0	
5.3.	Верстка таблиц. Связь PowerPoint и Excel	1,6	0	1,6	
5.4.	Приемы повышения наглядности и запоминаемости слайдов. Композиция слайда, схема восприятия информации, матрица эмоций. Изображения, карты	0,8	0,8	0	
5.5.	Пользовательские макеты с рисунками, инструменты для обрезки и кадрирования, дополнительная визуализация средствами PowerPoint. Работа с векторными картами в PowerPoint	0,4	0	0,4	
	Всего:	38	11,6	26,4	

«Газпром корпоративный институт»

	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

Эффективная работа в команде

Цель обучения:	развитие навыков делового общения, эффективного планирования работы, организации рабочего процесса, постановки задач подчиненным
Развиваемые корпоративные компетенции:	– сплочение коллектива; – взаимодействие в коллективе
Категория слушателей:	вновь принятые работники структурных подразделений Администрации ПАО «Газпром»
Режим занятий:	40 часов (32 часа – электронное обучение, 8 часов - очное обучение с отрывом от работы)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	32		32	
1.1.	Эффективные коммуникации	10		10	Тестирование
1.2.	Работа в команде	12		12	Тестирование
1.3.	Управление конфликтом	10		10	Тестирование
2.	Очное обучение	7,5	3,5	4	
2.1.	Компетенции как инструмент развития	1	0,5	0,5	
2.2.	Мотивация достижений	1	0,5	0,5	Контрольное задание
2.3.	Ответственность	1	0,5	0,5	Контрольное задание
2.4.	Креативность как фактор решения проблем в команде	1	0,5	0,5	
2.5.	Работа в команде	2	1	1	Контрольное задание
2.6.	Индивидуальный план развивающих заданий	1,5	0,5	1	Контрольное задание
	Всего:	39,5	3,5	36	
	Итоговый контроль знаний	0,5			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Обратная связь как управленческий инструмент руководителя»

Цель обучения:	приобретение знаний в области методологии предоставления обратной связи, а также практических навыков эффективной обратной связи с коллегами и подчиненными.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- внутренние коммуникации
Категория слушателей:	руководители и ключевые специалисты группы «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (8 часов – очное обучение, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
2.	Обратная связь в структуре управления группы «Газпром»	4	1	3	Контрольные задания
2.1.	Обратная связь: понятие и определение, критерии	2	1	1	
2.2.	Модель предоставления обратной связи в группе «Газпром»	2		2	
3.	Виды обратной связи	4	1	3	Контрольные задания
3.1.	Конструктивная и развивающая обратная связь	2	1	1	
3.2.	Ситуативная и регулярная обратная связь	2		2	
4.	Алгоритм предоставления обратной связи	5	2	3	Контрольные задания
4.1.	Подготовка к предоставлению обратной связи	2	1	1	
4.2.	Содержательный аспект обратной связи	2	1	1	
4.3.	Влияние личностных особенностей на форму предоставления обратной	1	0	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	связи				
5.	Ошибки и рекомендации в предоставлении обратной связи		1	3	Контрольные задания
5.1.	Анализ сложных ситуаций при подаче обратной связи и	3	1	2	
5.2.	Приемов ведения беседы руководителем	1		1	
6.	Практика предоставления обратной связи	4		4	Контрольные задания
6.1.	Регулярная обратная связь	2		2	
6.2.	Диалог о развитии сотрудника	2		2	
	Всего:	22	5	17	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	24			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управленческое мастерство в условиях глобальных изменений»

Цель обучения:	повышение уровня управленческих навыков руководителя посредством готовности к обеспечению управления в условиях быстрых социально-экономических изменений, а также получение практических навыков управления командой в условиях быстроменяющейся среды
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение обеспечить результат; – формирование стратегии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов – стратегическая сессия)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение стратегической сессии для решения корпоративных задач	16		16	Опрос
2.	Электронное обучение	23		23	Опрос
2.1	Управление человеческими ресурсами	19		19	
2.2	Эффективность руководителя	2		2	
	Всего	39		39	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Принятие управленческих решений в условиях ограниченности ресурсов»

Цель обучения:	формирование представлений о базовых и ситуационных ограничениях в профессиональной деятельности, развитие практических навыков оценки ресурсов и их адекватного использования с целью принятия взвешенных решений
Развиваемые корпоративные компетенции:	– системное мышление; – стрессоустойчивость и решение проблем.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов – коуч-сессии)
Режим занятий:	2 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение индивидуальных коуч-сессий	16		16	Опрос
2.	Электронное обучение	23		23	Опрос
2.1	Управление человеческими ресурсами	19		19	
2.2	Эффективность руководителя	2		2	
	Всего	39		39	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие стратегического мышления руководителя высшего управленческого звена
(индивидуальное обучение в виде коучинга)»

Цель обучения:	повышение эффективности деятельности руководителя путем формирования навыков более быстрого достижения желаемого результата, дальнейшее развитие управленческих и личностно-деловых компетенций руководителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование стратегии; – умение обеспечить результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов – коуч-сессии)
Режим занятий:	2 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение индивидуальных коуч-сессий	15		15	Опрос
2.	Электронное обучение	24		24	Опрос
2.1.	Электронный курс «Эффективность руководителя»	4		4	Тестирование
2.2.	Электронный курс «Управление изменениями»	4		4	Тестирование
2.3.	Электронный курс «Лидерство»	4		4	Тестирование
2.4.	Электронный курс «Эмоциональный интеллект»	4		4	Тестирование
2.5.	Электронный курс «Стресс-менеджмент»	4		4	Тестирование
2.6.	Электронный курс «Речевая власть»	4		4	Тестирование
	Всего	39		39	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие управленческих компетенций руководителей структурных подразделений
(групповое обучение в виде командного коучинга)»

Цель обучения:	повышение эффективности деятельности руководителя путем формирования навыков более быстрого достижения желаемого результата, дальнейшее развитие управленческих и личностно-деловых компетенций руководителей структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – планирование деятельности подразделения; – мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов (24 – электронное обучение, 16 часов – коуч-сессии)
Режим занятий:	2 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение командных коуч-сессий	15		15	Опрос
2.	Электронное обучение	24		24	Опрос
2.1.	Электронный курс «Эффективность руководителя»	4		4	Тестирование
2.2.	Электронный курс «Управление изменениями»	4		4	Тестирование
2.3.	Электронный курс «Лидерство»	4		4	Тестирование
2.4.	Электронный курс «Эмоциональный интеллект»	4		4	Тестирование
2.5.	Электронный курс «Стресс-менеджмент»	4		4	Тестирование
2.6.	Электронный курс «Речевая власть»	4		4	Тестирование
	Всего	39		39	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие управленческих компетенций руководителей структурных подразделений
(индивидуальное обучение в виде коучинга)»

Цель обучения:	повышение эффективности деятельности руководителя путем формирования навыков более быстрого достижения желаемого результата, дальнейшее развитие управленческих и личностно-деловых компетенций руководителей структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – планирование деятельности подразделения; – мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов (24 – электронное обучение, 16 часов – коуч-сессии)
Режим занятий:	2 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение индивидуальных коуч-сессий	15		15	Опрос
2.	Электронное обучение	24		24	Опрос
2.1.	Электронный курс «Эффективность руководителя»	4		4	Тестирование
2.2.	Электронный курс «Управление изменениями»	4		4	Тестирование
2.3.	Электронный курс «Лидерство»	4		4	Тестирование
2.4.	Электронный курс «Эмоциональный интеллект»	4		4	Тестирование
2.5.	Электронный курс «Стресс-менеджмент»	4		4	Тестирование
2.6.	Электронный курс «Речевая власть»	4		4	Тестирование
	Всего	39		39	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Лидерство как стиль управления (4-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Цель обучения:	комплексное развитие лидерских компетенций руководителей в области достижения поставленных целей и эффективного оперативного управления, а также формирование и развитие практических навыков достижения лидерских позиций в коллективе
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение обеспечить результат; – мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	64 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Модуль 1. Управление командой	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
2.	Модуль 2. Целеполагание	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
3.	Модуль 3. Лидерские стили поведения	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
4.	Модуль 4. Управление личным брендом	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	64			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Лидерство как стиль управления (4-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 1. Управление командой

Цель обучения:	развитие лидерских компетенций в области управления командой, включающее распределение ролей в команде и соблюдение баланса в координации и развитии команд
Развиваемые корпоративные компетенции:	– сплочение коллектива
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	16 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Лидерство в командном взаимодействии	3		3	Контрольное упражнение
2.	Командные роли	3		3	Контрольное упражнение
3.	Создание сбалансированных команд	3		3	Контрольное упражнение
4.	Развитие команд	2,5		2,5	Контрольное упражнение
5.	Проведение совещаний	2,5		2,5	Контрольное упражнение
	Всего:	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	16			

Учебно-тематический план программы

«Лидерство как стиль управления (4-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 2. Целеполагание

Цель обучения:

развитие управленческих компетенций в области ключевых функций оперативного управления, управленческих стилей и делегирования, а также практических навыков организации процесса достижения поставленной цели оптимальным образом, обеспечения ясности в понимании подчиненными их обязанностей и приоритетов, привлечения работников к принятию решений и формированию планов, относящихся к их сфере деятельности, эффективной постановки задачи, закрепления ответственности, передачи полномочий, контроля и конструктивной обратной связи

Развиваемые корпоративные компетенции:

Категория слушателей:

– умение обеспечить результат руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Срок обучения:

Режим занятий:

Форма обучения:

16 часов

8 часов в день

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Коучинг, ориентированный на результат	3		3	Контрольное упражнение
2.	Постановка цели – модель SMART	2		2	Контрольное упражнение
3.	Коммуникация и каскадирование целей	2		2	
4.	Осознанное взаимодействие	2		2	Контрольное упражнение
5.	Обратная связь	3		3	Контрольное упражнение
	Всего:	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	16			

Учебно-тематический план программы

«Лидерство как стиль управления (4-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 3. Лидерские стили поведения

Цель обучения:	развитие управленческих компетенций в области системы управления персоналом, а также практических навыков определения ресурсов, требуемых для достижения целей развития собственных лидерских позиций
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение обеспечить результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	16 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Лидерские профили. Модель DISC	4		4	Контрольное упражнение
2.	Соответствие стиля поведения требованиям окружающей среды	4		4	Контрольное упражнение
3.	Управление конфликтами	2		2	Контрольное упражнение
4.	Управление временем	2		2	Контрольное упражнение
5.	Управление конфликтами	2		2	Контрольное упражнение
	Всего:	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	16			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Лидерство как стиль управления (4-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 4. Управление личным брендом

Цель обучения: развитие компетенций в области формирования и развития личного бренда, а также практических навыков собственного позиционирования в корпоративной среде

Развиваемые корпоративные компетенции: – взаимодействие в коллективе

Категория слушателей: руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Срок обучения: 16 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Лидеры учат лидеров	4		4	Контрольное упражнение
2.	Позиционирование лидера	4		4	Контрольное упражнение
3.	Формирование личного бренда	3		3	Контрольное упражнение
4.	Выступление лидера	3		3	Контрольное упражнение
	Всего:	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	16			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Роль руководителя в компании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления структурным подразделением, а также практических навыков планирования деятельности подразделения, мотивации и развития подчиненных, сплочения коллектива.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива
Категория слушателей:	руководители
Срок обучения:	40 часов (32 - часа электронное обучение, 8 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе лекции	практические занятия	Форма контроля
1.	Электронный курс «Эффективность руководителя»	8		8	Тестирование
2.	Электронный курс «Мотивация сотрудников»	8		8	Тестирование
3.	Электронный курс «Основы коучинга для руководителей»	8		8	Тестирование
4.	Электронный курс «Управление талантами»	8		8	Тестирование
5.	Выполнение практического задания из профессиональной сферы в качестве подчиненного и в качестве руководителя	1	-	2	
6.	Шестифакторный контур руководителя. Инструменты руководителя в современной организации. Отличие руководителя и лидера	1	1	3	Контр. задания
7.	Навыки управления командой. Отработка инструментов современного руководителя	1	-	1	Игровые задания
	Всего:	39	1	38	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление репутацией компании в Интернете, поисковая оптимизация (SEO), контекстная реклама и маркетинг в социальных сетях (SMM) в нефтегазовом бизнесе»

Цель обучения: приобретение теоретических знаний в области формирования и продвижения положительного имиджа и репутации компании в Интернете, а также получение практических навыков управления репутацией компании в Интернете и поисковой оптимизации

Развиваемые корпоративные компетенции: – обеспечение внешних коммуникаций

Категория слушателей: руководители и специалисты структурных подразделений, отвечающих за связи с общественностью

Срок обучения: 40 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Теория и практика управления репутацией компании в Интернете	34	12	22	Контр. вопросы
1.1.	Маркетинговые исследования в интернет – пространстве.	6	3	3	
1.2.	Формирование информационной карты рынка предложений компании для охвата и удержания аудитории.	6	3	3	
1.3.	Показатели для оценки эффекта и эффективности каналов коммуникаций.	4		4	
1.4.	Методы PR, рекламы и организации продаж по каналам коммуникации целевой аудитории.	4		4	
1.5.	Выбор каналов и методов коммуникации в зависимости от целей и задач продвижения, ресурсов компании.	4	2	2	
1.6.	Поисковая оптимизация (SEO).	4	2	2	
1.7.	Контекстная реклама.	2	1	1	
1.8.	Продвижение в SMM.	2	2		
2.	Круглый стол по применению освоенных практик	6		6	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эмоциональный интеллект и эмоциональное лидерство»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления эмоциями и эмоциональным интеллектом, а также практических навыков системного управления эмоциями для успешного развития профессиональной деятельности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– системное мышление; – профессиональное развитие
Категория слушателей:	руководители и специалисты группы «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1	-	1	
2.	Эмоциональный интеллект и профессиональный рост	7	2	5	
2.1.	Эмоциональный интеллект и концепция эмоциональной компетентности в бизнесе	2	1	1	
2.2.	Эмоциональный интеллект в профессиональном развитии	2	-	2	
2.3.	Основные подходы к осознанию эмоций	2	1	1	
2.4.	Алгоритмы и принципы управления эмоциями	1	-	1	
3.	Противодействию негативу в процессе управления эмоциями	8	3	5	
3.1.	Основные способы изменения своего отношения	2	1	1	
3.2.	Управление эмоциональным напряжением другого человека	2	1	1	
3.3.	Манипуляции в общении	4	1	3	
4.	Управление эмоциями в процессе внедрения изменений	8	4	4	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.1.	Основные факторы, влияющие и на отношение к изменениям и вероятность их внедрения. Технология позитивного представления руководителем целей и причин внедрения изменений	4	2	2	
4.2.	Приемы эмоционального и логического убеждения сотрудников. Преодоление негативного отношения, связанного с негативным опытом изменений и усталостью сотрудников. Вовлечение персонала в процесс внедрения изменений в организации	4	2	2	
5.	Эмоциональное влияние на сотрудников в условиях сложных изменений	8	2	6	Контрольные задания
5.1.	Виды влияния человека на человека: давление, манипуляция, позитивное влияние. Их границы и особенности	2	1	1	
5.2.	Навыки усиления личного влияния руководителей при столкновении с манипуляцией	2		2	
5.3.	Развитие способности влиять на себя и свое состояние в эмоционально напряженных ситуациях	2	1	1	
5.4.	Алгоритм проведения мотивационной беседы в ситуациях делегирования полномочий, при контроле и коррекции рабочих задач и т.п.	2		2	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	6		6	
	Всего:	38	11	27	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективная деловая коммуникация с первыми лицами»

Цель обучения:	приобретение знаний в области коммуникации с первыми лицами, а также практических навыков применения грамотно выстроенного процесса коммуникации с первыми лицами для эффективного решения текущих вопросов и деловых задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внутренние коммуникации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Презентация: обеспечить себе успех»	24		24	Тестирование
2.	Базовые знания о взаимодействии с первыми лицами, предъявляемые ими требования к содержанию деловых коммуникаций	4	2	2	Контрольное задание
3.	Системное представление о целях текстовых документов и графических материалов, обращенных к первым лицам	3	1	2	Контрольное задание
4.	Теоретико-методологические аспекты формирования текстовых документов и графических материалов первым лицам (принципы, структура, иерархия)	4	2	2	Контрольное задание
5.	Практики оптимизации текстовых документов и графических материалов	3	1	2	Контрольное задание
6.	Избегание оценочных суждений, обобщений и упущений при осуществлении деловых коммуникаций с первыми лицами	1	-	1	Контрольное задание
	Всего:	39	6	33	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Срок обучения: 40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий: 8 часов в день
Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
11.	Электронный курс «Презентация: обеспечить себе успех»	16		16	Тестирование

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация деятельности сотрудников и подразделения»

Цель обучения:	приобретение знаний в области методов планирования личной деятельности и деятельности подразделения, постановки целей и контроля их выполнения с учетом изменений во внешней и внутренней среде, а также практических навыков выделения приоритетов при планировании, постановки целей и контроля их выполнения, владения инструментами принятия решений, эффективной организации работы подчиненных в условиях перемен для формирования опыта планирования личной деятельности и деятельности подразделения
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование деятельности подразделения; – мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Организация деятельности сотрудников и подразделения	33	8	25	
2.1.	Планирование деятельности отдела и сотрудников. Функции руководителя. Управленческие решения	4	1	3	Контрольное задание
2.2.	Постановка цели подчиненным. Каскадирование задач сотрудникам. Ключевые показатели эффективности как инструмент управления руководителем	5	1	4	Контрольное задание
2.3.	Мотивация работников на эффективное выполнение поставленных задач	4	1	3	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Контроль работы сотрудников. Периодичность и виды контроля. Оперативный контроль с использованием ключевых показателей эффективности	5	1	4	Контрольное задание
2.5.	Вовлеченность сотрудников. Внутренний потенциал сотрудника. Развивающая обратная связь	5	1	4	Контрольное задание
2.6.	Самоконтроль в стрессовых ситуациях	5	1	4	Контрольное задание
2.7.	Управление процессом постановки задач в постоянно изменяющихся условиях на уровне подразделения. Разработка плана действий в условиях дефицита времени и лимита информации. Эффективная организация работы подчиненных в условиях перемен	5	2	3	Контрольное задание
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	38	8	30	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Повышение эффективности деятельности работника»

Цель обучения:	приобретение знаний в области планирования и организации своей деятельности, ориентации на результат, готовности к изменениям, а также практических навыков эффективного планирования и организации своей деятельности, тайм-менеджмента, самомотивации и адаптации к организационным переменам, ориентации на результат
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование и организация своей деятельности; – ориентация на результат; – готовность к изменениям
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Повышение эффективности деятельности работника	36	14	22	
2.1.	Приоритеты и постановка целей. Ценностный подход. Видение	4	2	2	Контрольные задания
2.2.	Формулирование целей	3	1	2	Контрольные задания
2.3.	Техники планирования. Постановка задач. Создание графика выполнения задач	4	2	2	Контрольные задания
2.4.	Тайм-менеджмент. Инструменты планирования и экономии времени	5	2	3	Контрольные задания
2.5.	Определение собственных ограничений достижения цели (лень, прокрастинация, неорганизованность)	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.6.	Приемы преодоления барьеров на пути достижения цели, способы самомотивации	4	2	2	Контрольные задания
2.7.	Готовность к изменениям. Адаптация к организационным переменам	4	1	3	Контрольные задания
2.8.	Формирование эффективной мотивации к деятельности с ориентацией на процесс и результат, профилактика профессионального выгорания. Эффективное управление знаниями, навыками – путь к творчеству в работе	8	2	6	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	39	14	25	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Связи с общественностью и внутренние коммуникации»

Цель обучения:	приобретение знаний в области формирования и продвижения положительного имиджа и репутации компании, пропаганде организационных целей и решений, современных форм и методов коммуникаций с заинтересованными лицами и группами, а также получение практических навыков разработки проектов мероприятий по осуществлению коммуникаций организации, проведению специальных событий и подготовки информационных материалов для целевых аудиторий, публичных выступлений и общения со СМИ, осуществления внутренней коммуникации на предприятии для формирования корпоративной культуры и поддержания эффективного взаимодействия между руководством и сотрудниками
Развиваемые компетенции:	корпоративные – обеспечение корпоративных коммуникаций; – взаимодействие со средствами массовой информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты структурных подразделений, отвечающих за связи с общественностью
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Связи с общественностью: цели, субъекты, технологии	24	10	14	Контр. вопросы
1.1.	Функционал служб по связям с общественностью. Формирование имиджа и репутации организации (в режиме вебинара)	4	2	2	
1.2.	Анализ факторов, оказывающих влияние на репутацию организации. Взаимодействие с внешними целевыми аудиториями (в режиме вебинара)	4	2	2	
1.3.	Методы работы пресс-службы со СМИ (информационные материалы и событийная коммуникация) (в режиме вебинара)	4		4	
1.4.	Целевые СМИ. Мониторинг СМИ и соцсетей (в режиме вебинара)	4		4	
1.5.	Управление рисками в работе служб по связям с общественностью (в	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	режиме вебинара)				
1.6.	Порядок и нормативные документы осуществления коммуникаций с заинтересованными лицами и группами в ПАО «Газпром» (электронное обучение)	2	2		
1.7.	Транснациональные корпорации в системе международных коммуникаций (электронное обучение)	2	2		
2.	Внутренние коммуникации: задачи и инструменты	10	4	6	Контр. вопросы
2.1.	Корпоративная культура и имидж организации (электронное обучение)	4	2	2	
2.2.	Фирменный стиль организации. Брендбук (электронное обучение)	2		2	
2.3.	Инструменты внутрикорпоративных коммуникаций (электронное обучение)	4	2	2	
3.	Тренинг «Публичное выступление. Общение со СМИ» (в режиме вебинара)	4		4	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Инструменты эффективного взаимодействия подразделений в вертикально-интегрированной компании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области построения эффективной межкомандной работы, а также практических навыков по организации взаимодействия подразделений в вертикально-интегрированной компании
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внутренние коммуникации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Типы организаций основные этапы развития компаний	4	2	2	
2.	Типы коммуникаций в компании	3	1	2	
3.	Вертикальные и горизонтальные коммуникации	4	2	2	
4.	Нисходящие и восходящие коммуникации	3	1	2	
5.	Неконструктивные коммуникации (искажения сообщений, информационные перегрузки)	2	1	1	
6.	Влияние нарушений коммуникаций на построение взаимодействия	2	1	1	
7.	Инструменты построения взаимодействия между подразделениями	2	2		
8.	Формирование больших целей	3	1	2	
9.	Понятие власти и распределения ответственности между подразделениями	2	1	1	
10.	Системное лидерство и уровни принятия решений	3	1	2	
11.	Конфликты стилей принятия решений: «быстрые» решения, решения-инсайты и решения в ситуации неопределенности	2	1	1	
12.	Конфликты и способы их разрешения в ситуации сложного распределения ответственности	3	1	2	
13.	Проведение совещаний и	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	формирование единого видения				
14.	Моделирование работы в организации над проектом с участием нескольких подразделений	3	1	2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Принятие решений в управленческих командах»

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков принятия решений, организации их выполнения, а также управления командой в стрессовых ситуациях
Развиваемые корпоративные компетенции:	– стрессоустойчивость и решение проблем; – взаимодействие в коллективе;
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей	1		1	Собеседование
2.	Принятие решений в управленческих командах	36	8	28	
2.1.	Оптимизация бизнес-процессов	8	4	4	
2.2.	Межличностные навыки поведения в стрессовых ситуациях	12	4	8	
2.3.	Электронное обучение	16	-	16	Контрольные вопросы
2.3.1.	Электронный курс «Работа в команде»	6		6	
2.3.2.	Электронный курс «Командные роли»	4		4	
2.3.3.	Электронный курс «Лидерство»	6		6	
	Всего:	37	8	29	
	Итоговый контроль знаний	3			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Кадровый аудит, изменения в ТК РФ»

Цель обучения:	приобретение знаний в области кадрового делопроизводства и кадрового аудита, а также практических навыков внутреннего кадрового аудита на предприятиях
Развиваемые корпоративные компетенции:	- ведение кадрового делопроизводства;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», 06.10.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Понятие, назначение и организационно-правовые основы кадрового аудита	2	2		Контрольные задания
3.	Внутренние локально-нормативные акты кадрового аудита	5	2	3	Контрольные задания
4.	Проверка кадрового делопроизводства	4	2	2	Контрольные задания
5.	Проверка процессов по оформлению трудовых отношений	5	2	3	Контрольные задания
6.	Процедуры проверки по отдельным направлениям	13	6	7	Контрольные задания
7.	Кадровый документооборот по отдельным категориям граждан	4	2	2	Контрольные задания
8.	Проверки ГИТ (Государственной инспекции по труду)	2	2		Контрольные задания
9.	Изменения в ТК РФ. Сложные вопросы кадрового учета	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Актуальные вопросы правового обеспечения управления персоналом»

Цель обучения:	приобретение знаний в области последних изменений трудового законодательства, нормативных документов в области управления персоналом, а также практических навыков правового регулирования трудовых отношений и кадрового делопроизводства, создание эффективной системы документационного обеспечения управления персоналом
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой; – ведение кадрового делопроизводства
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровых служб, отделов по управлению персоналом
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», 06.10.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Обзор изменений трудового законодательства	11	5	6	Контрольное задание
2.1.	Новые требования к оформлению трудовых отношений	3	1	2	
2.2.	Регулирование времени труда и отдыха сотрудников	2	1	1	
2.3.	Дисциплина труда. Увольнения	2	1	1	
2.4.	Правила выплаты заработной платы	2	1	1	
2.5.	Изменения законодательства по различным группам работников	2	1	1	
3.	Кадровое делопроизводство	8	3	5	Контрольное задание
3.1.	Правила работы с кадровыми документами	5	2	3	
3.2.	Анализ изменений архивного законодательства	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Правила применения профстандартов	8	3	5	Контрольное задание
4.1.	Анализ нормативно-правовых актов	2	1	1	
4.2.	Использование профстандартов в процессах управления персоналом. Ошибки работодателей	4	1	3	
4.3.	Законы о независимой оценке персонала на соответствие профстандартам	2	1	1	
5.	Последние изменения по охране труда. Требования законодательства к организации гражданской обороны	4	2	2	Контрольное задание
5.1.	Последние изменения по охране труда	3	1	2	
5.2.	Требования законодательства к организации гражданской обороны	1	1		
6.	Правила работы Государственной инспекции труда (ГИТ). Анализ Постановлений Пленума Верховного Суда, обзор судебной практики по трудовым спорам	5	3	2	Контрольное задание
6.1.	Правила работы Государственной инспекции труда (ГИТ).	1	1		
6.2.	Анализ Постановлений Пленума Верховного Суда, обзор судебной практики по трудовым спорам	4	2	2	
7.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Бухгалтерский и налоговый учет материально-производственных запасов в нефтегазовой отрасли»

Цель обучения:	приобретение знаний в области бухгалтерского и налогового учета материально-производственных запасов, а также практических навыков учета и документального оформления движения материально-производственных запасов.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- методология формирования консолидированной финансовой отчетности; - финансовый и управленческий учет
Категория слушателей:	заместители главных бухгалтеров, бухгалтеры участков учета МПЗ
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», 21.02.2019
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Общие положения по учету МПЗ	7	4	3	Контрольные задания
3.	Учет поступления материалов	8	3,6	4,4	Контрольные задания
4.	Учет выбытия МПЗ	8	3,3	4,7	Контрольные задания
5.	Особенности учета и документального оформления движения отдельных видов МПЗ	8	3,3	4,7	Контрольные задания
6.	Отражение в финансовой отчетности данных по МПЗ	1	0,4	0,6	Контрольные задания
7.	Налоговый учет МПЗ	3	1,1	1,9	Контрольные задания
8.	Круглый стол: «Сложные вопросы учета и документального оформления МПЗ. Обзор изменения в бухгалтерском и налоговом законодательстве »	2		2	
Всего:		38	15,8	22,2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Система внутреннего контроля как элемент организации эффективного бухгалтерского учета»

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации и проведения внутреннего контроля, а также практических навыков использования форм, методов и приемов внутреннего контроля, оформления рабочих документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– методология формирования консолидированной финансовой отчетности; – формирование бухгалтерской отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты бухгалтерских служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», 21.02.2019
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения.	1		1	Контрольные вопросы
2.	Принципы создания и функционирования системы внутреннего контроля, аудита, экономической безопасности. Понятие системы внутреннего контроля (СВК). Роль и место внутреннего контроля в структуре организации. Внутренний контроль и ревизия.	2	2		
3.	Функции подразделений внутреннего контроля, аудита, экономической безопасности. Сущность финансового контроля, операционного контроля, контроля информационных технологий.	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Методологическое обеспечение. Формы, методы, приемы, объекты внутреннего контроля. Методы и процедуры получения доказательств. Работа с банковскими документами, документальное оформление операций.	7	3	4	
5.	Проведение внутренних мероприятий по контролю. Роль СВК в обеспечении экономической безопасности, противодействии внутрикорпоративному мошенничеству и хищениям. Методика формирования контроля по соблюдению законодательства, нормативных документов. Рабочие документы по внутреннему контролю. Рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля.	7	3	4	
6.	Система управления рисками. Взаимосвязь системы внутреннего контроля с системами корпоративного управления и управления рисками. Оценка рисков. Система управления изменениями. Методика, план мероприятий. Взаимодействие с контрольно-надзорными органами.	7	3	4	
7.	Противодействие коррупции в ходе внутреннего контроля. Выявление признаков коррупции в ходе внутреннего контроля. Критерии и признаки сделок или финансовых операций, содержащие различного рода риски. Процедуры, применяемые при выявлении указанных сделок и финансовых операций.	4	1,5	2,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
8.	Требования законодательства в области бухгалтерского учёта к организации внутреннего контроля. Нормативное регулирование и документационное оформление механизмов внутреннего контроля для целей бухгалтерского учёта и отчетности.	2	0,5	1,5	
9.	Отражение в законодательстве по профессиональным стандартам требований к работникам системы внутреннего контроля.	4	1,5	2,5	
10.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения».	2		2	
	Всего:	38	16,5	21,5	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Актуальные вопросы бухгалтерского учета, налогообложения, финансового анализа и аудита предприятий нефтегазового комплекса»

Цель обучения: приобретение знаний в области бухгалтерского учета, налогообложения, финансового анализа и аудита нефтегазовых компаний, а также практических навыков по применению современных методик учета, анализа и налогообложения

Развиваемые корпоративные компетенции: – налоговое регулирование производственной деятельности;
– финансовый анализ

Категория слушателей: руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт: 08.002, «Бухгалтер», 21.02.2019

Срок обучения: 40 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Актуальные вопросы бухгалтерского учета, налогообложения, финансового анализа и аудита предприятий нефтегазового комплекса	35	15	20	Контрольные задания
2.1.	Система регулирования бухгалтерского учета в РФ и перспектива ее развития. Перспективы применения и введения в действие российских стандартов по ведению бухгалтерского учета.	5	3	2	Контрольное задание
2.2.	Актуальные вопросы бухгалтерского учета и отчетности.	5	2	3	Контрольное задание
2.3.	Новое в налоговом учете текущего года	5	2	3	Контрольное задание
2.4.	Основные направления налоговой политики и изменения в налоговом законодательстве.	5	2	3	Контрольное задание
2.5.	Актуальные вопросы финансового анализа	5	2	3	Контрольное задание
2.6.	Взаимодействие с аудиторами, работа с выводами аудитора.	5	2	3	Контрольное задание
2.7.	Актуальные вопросы аудита предприятий нефтегазового комплекса	5	2	3	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

	Всего:	36	15	21	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные аспекты учета основных средств»

Цель обучения:	приобретение знаний в области бухгалтерского и налогового учета, а также практических навыков по документальному оформлению операций с основными средствами, расчетов налогов, подготовки отчетности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- методология формирования консолидированной финансовой отчетности; - формирование бухгалтерской отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», 21.02.2019
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Основные средства, классификация и документальное оформление	5	2	3	Контрольные задания
3.	Учет поступления основных средств	6	3	5	Контрольные задания
4.	Амортизация основных средств	3	2	2	Контрольные задания
5.	Отражение затрат после принятия объекта ОС к учету	3	1,5	2,5	Контрольные задания
6.	Отражение затрат после принятия объекта ОС к учету	5	2	3	Контрольные задания
7.	Переоценка ОС. Прекращение признания ОС	2	1	1	Контрольные задания
8.	Лизинг основных средств	3	1	2	Контрольные задания
9.	Налоговые риски, связанные с ошибками в первичных документах	4	2	2	Контрольные задания
10.	Применение ПБУ 18/02 в учете основных средств	2	1	1	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
11.	Учетная политика для целей бухгалтерского и налогового учета основных средств	2	1	1	Контрольные задания
12.	Транспортный налог. Налог на имущество: последние изменения	2	1	1	Контрольные задания
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Новое в практике применения положений по бухгалтерскому учету»

Цель обучения:	приобретение знаний в области бухгалтерского и налогового учета, а также практических навыков ведения учета и формирование бухгалтерской отчетности с учетом применения перехода на новые стандарты ведения бухгалтерского учета.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- методология формирования консолидированной финансовой отчетности; - формирование бухгалтерской отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», 21.02.2019
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	
2.	Обзор изменений в законодательной базе по бухгалтерскому учету	7	3	4	Контрольные задания
3.	Новшества Федерального закона № 402-ФЗ.	6	3	3	Контрольные задания
5.	Новая программа разработки федеральных стандартов бухгалтерского учета (ФСБУ).	8	4	4	Контрольные задания
6.	Вступившие в силу изменения в действующие ПБУ, обзор ПБУ 2020 г.	8	4	4	Контрольные задания
7	Новые ПБУ в 2021–2023 годах.	8	4	4	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные информационные технологии деловой переписки и работы с документами»

Цель обучения:	приобретение знаний в области культуры делопроизводства, а также практических навыков профессиональной разработки деловой документации в текстовом редакторе MS Word 2013 и электронных таблицах MS Excel 2013
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – обеспечение внешних коммуникаций
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Современные информационные технологии деловой переписки и работы с документами	35	14	21	
2.1.	Культура разработки деловой корреспонденции и служебной документации применительно к ПАО «Газпром»	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Использование WEB-технологий для разработки бланков с формами	3	1	2	Контрольные задания
2.3.	Профессиональная разработка документов со списками и таблицами	4	2	2	Контрольные задания
2.4.	Работа с многостраничными документами	6	3	3	Контрольные задания
2.5.	Разработка документов с использованием табличного редактора MS Excel	8	3	5	Контрольные задания
2.6.	Проведение расчетов с использованием функций	4	1	3	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.7.	Форматирование табличных данных	3	1	2	Контрольные задания
2.8.	Выполнение анализа и составление отчетов по различным информационным данным	3	1	2	Контрольные задания
2.9.	Организация экспорта и импорта данных в документах MS Word и MS Excel	2	1	1	Контрольные задания
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Профессиональная работа секретаря, психология делового общения»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно-правовой базы делопроизводства, принципов ведения эффективных деловых бесед, бизнес-этикета, а также практических навыков выполнения трудовых функций в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», правильного ведения делопроизводства в соответствии с ГОСТ Р 6.30 – 2003 и Инструкцией по делопроизводству ПАО «Газпром», выработки стиля делового общения с руководителем и коллегами, эффективного взаимодействия по телефону, использования различных способов действий в конфликтной и стрессовой ситуации для формирования опыта деловой коммуникации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">- обеспечение деятельности руководителя;- деловая коммуникация;- стрессоустойчивость и решение проблем;
Категория слушателей:	специалисты
Профессиональный стандарт:	07.002, «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», 06.05.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативная база делопроизводства. Законодательные акты в области информации и документации. Правила делопроизводства в федеральных органах исполнительной власти и др. нормативные документы. Инструкция по делопроизводству ПАО «Газпром»	1	1		
2.	Современные информационные технологии деловой переписки и работы с документами	7	3	4	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.1.	Культура разработки деловой корреспонденции и служебной документации применительно к ПАО «Газпром»	3	1	2	Контрольные задания
2.2.	Профессиональная разработка документов со списками и таблицами	4	2	2	Контрольные задания
3.	Контроль исполнения поручений	8	3	5	Контрольные задания
4.	Психология делового общения	8	4	4	Контрольные задания
4.1.	Профессиональные компетенции помощника руководителя	1	1		
4.2.	Обеспечение делового взаимодействия с руководителем	7	3	4	Контрольные задания
5.	Коммуникативная компетентность	8	4	4	Контрольные задания
5.1.	Продуктивные схемы коммуникации. Методы установления контакта с одним человеком, с группой	1	0,5	0,5	Контрольные задания
5.2.	Как преодолеть психологические барьеры непонимания	1	0,5	0,5	Контрольные задания
5.3.	Технологии влияния и формирование необходимых моделей поведения. Работа с возражениями (техники убеждения и аргументации). Мешающие и помогающие слова влияния.	2	1	1	Контрольные задания
5.4.	Подготовка и проведение делового разговора	4	2	2	Контрольные задания
5.4.1.	Стадии ведения деловой беседы	1	1		
5.4.2.	Развитие навыков установления контакта и ведения конструктивного диалога	1,5	0,5	1	Контрольные задания
5.4.3.	Техники активного слушания и короткого разговора	1,5	0,5	1	Контрольные задания
6.	Психология конфликта и особенности поведения в конфликте	3	1	2	Контрольные задания
6.1.	Способы предупреждения конфликтов	1,5	0,5	1	Контрольные задания
6.2.	Управление конфликтами	1,5	0,5	1	Контрольные задания
7.	Организация протокольных мероприятий в офисе. Этикет и протокол для работы с деловыми	2	1	1	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	партнерами и приема делегаций				
8.	Стресс-менеджмент	2	1	1	Контрольные задания
8.1	Предотвращение «профессионального выгорания»: навыки защиты от стрессов, технологии саморегуляции	2	1	1	Контрольные задания
	Всего:	39	18	21	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Конфиденциальное делопроизводство»

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации конфиденциального делопроизводства в компании и практических навыков составления, оформления, издания, обеспечения сохранности и учета конфиденциальных документов, обеспечения защиты персональных данных
Развиваемые корпоративные компетенции:	- ведение конфиденциального делопроизводства; - защита коммерческой тайны
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Понятие и особенности конфиденциального делопроизводства	4	2	2	
2.	Нормативная правовая база конфиденциального делопроизводства	4	2	2	
3.	Основные требования к документированию конфиденциальной информации	8	4	4	
4.	Организация конфиденциального документооборота	8	4	4	
5.	Организация хранения конфиденциальных документов	4	2	2	
6.	Обработка персональных данных в информационных системах персональных данных (ИСПД)	4	2	2	
7.	Ответственность за разглашение персональных данных	2	2		
8.	Организационно-правовые вопросы защиты конфиденциальной информации ПАО «Газпром»	4	4		
	Всего:	38	22	16	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Практическое делопроизводство»

Цель обучения:	приобретение знаний в области составления и оформления различных видов управленческой документации, видов организационно-распорядительных документов, а также практических навыков разработки, оформления и издания организационных документов по основной деятельности предприятия
Развиваемые корпоративные компетенции:	- разработка информационно-справочных и организационно-распорядительных документов
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	07.002, «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», 06.05.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Обновленная законодательная и нормативно-правовая база делопроизводства в Российской Федерации и порядок актуализации локальных актов предприятия	3	2	1	Контрольные вопросы
3.	Архив предприятия как регулятор делопроизводства на предприятии	4	2	2	Контрольные вопросы
4.	Структура фактического документопотока на предприятии	6	3	3	Контрольные вопросы
5.	Элементные основы документопотока и перемещения информации	4	2	2	Контрольное задание
6.	Организация и оптимизация делопроизводства и документооборота	6	3	3	Контрольные вопросы
7.	Основные аспекты	5	2	3	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	документирования				вопросы
8.	Учет структурных и стилистических особенностей при создании документа	4	2	2	Контрольное задание
9.	Конфиденциальное делопроизводство и коммерческая тайна	3	1	2	Контрольные вопросы.
11.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Оформление, подготовка и изложение текстов исходящих документов и служебных записок с учетом корпоративной специфики»

Цель обучения:	приобретение знаний в области требований к официально-деловой письменной речи и оформлению служебных документов, а также практических навыков оформления управленческой документации с учетом корпоративной специфики.
Развиваемые корпоративные компетенции:	деловая коммуникация;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современные требования к составлению и оформлению документов. Правила подготовки и оформления документов	8	3	5	Тестирование
2.	Тон и стиль делового письма. Языковые особенности деловых писем и специфические языковые модели	8	3	5	Контрольные задания
3.	Типичные ошибки в языке и стиле деловой корреспонденции, стиль письма. Работа над составлением текста	6	2	4	Контрольные задания
4.	Алгоритм документирования управленческих решений	8	4	4	Контрольные задания
5.	Приёмы сокращения текста с сохранением всей информации. Приёмы саморедактирования	8	3	5	Контрольные задания
	Всего:	38	15	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Моделирование и оптимизация бизнес-процессов, процессное управление»

Цель обучения:	приобретение знаний в области разработки и внедрения процессного менеджмента, функционального моделирования и анализа бизнес-процессов, а также практических навыков использования методов объектно-ориентированного моделирования и оптимизации бизнес-процессов, создавать решения по оптимизации и процессному управлению процессов;
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем; – анализ и совершенствование бизнес-процессов
Категория слушателей:	руководители и специалисты, методологи бизнес-процессов, архитекторы и дизайнеры бизнес-процессов
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей	1		1	Тестирование
2.	Моделирование бизнес-процессов.	7	3	4	Контрольные задания
3.	Жизненный цикл управления бизнес-процессом.	8	4	4	Контрольные задания
4.	Оптимизация бизнес-процессов.	8	4	4	Контрольные задания
5.	Процессное управление.	8	4	4	Контрольные задания
6.	Технология описания бизнес-процессов	3	1	2	Контрольные задания
7.	Методологии описания бизнес-процессов. Технология быстрого описания бизнес-процессов - БОП	3	1	2	Контрольные задания
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Базовое конфигурирование и программирование в системе программ
«1С - Предприятие 8.3»

Цель обучения:	приобретение знаний в области структуры системы программ «1С:Предприятие 8.3», методики разработки прикладных решений в ее среде, а также практических навыков создания и модификации прикладных решений, установки конфигурации и ее поддержки
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.001, «Программист», 18.11.2013
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	2		2	Тестирование
2.	Базовое конфигурирование и программирование в системе программ «1С: Предприятие 8.3»	62	28	34	
2.1.	Архитектура системы и прикладных решений. Понятие об управляемом приложении	4	4		
2.2.	Основы администрирования БД. Интегрированная среда разработки	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Типы данных	2	2		
2.4.	Язык программирования	2	1	1	Контрольные задания
2.5.	Способы представления прикладных данных. Хранение информации	4	2	2	Контрольные задания
2.6.	Прикладные типы данных	6	2	4	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.7.	Приёмы работы с регистрами сведений	6	3	3	Контрольные задания
2.8.	Приёмы работы с регистрами накопления	6	2	4	Контрольные задания
2.9.	Планы видов характеристик. Приёмы работы с регистрами бухгалтерии	6	2	4	Контрольные задания
2.10.	Планы видов расчёта. Приёмы работы с регистрами расчётов	4	2	2	Контрольные задания
2.11.	Объектный и табличный подход к манипулированию информацией. Формирование запросов	8	2	6	Контрольные задания
2.12.	Построение отчётов	6	2	4	Контрольные задания
2.13.	Взаимодействие с другими приложениями	6	3	3	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	28	40	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Профессиональное конфигурирование и программирование в системе программ
«1С - Предприятие 8.3»

Цель обучения:	приобретение знаний в области способов доступа и работы с данными, разработки отчетов, взаимодействия с внешними компонентами и приложениями, методологии разработки приложения, а также практических навыков создания и модификации прикладных решений, установки конфигурации и ее поддержки, использования технологий обмена информацией и ее анализа
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.001, «Программист», 18.11.2013
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	2		2	Тестирование
2.	Профессиональное конфигурирование и программирование в системе программ «1С: Предприятие 8.3»	62	26	36	
2.1.	Система стандартов при разработке приложений	2	2		
2.2.	Способы хранения данных	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Способы работы с регистрами сведений	4	2	2	Контрольные задания
2.4.	Способы работы с регистрами накопления	4	2	2	Контрольные задания
2.5.	Планы видов характеристик. Способы работы с регистрами	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	бухгалтерии				
2.6.	Планы видов расчета. Способы работы с регистрами расчёта	4	2	2	Контрольные задания
2.7.	Формы и приёмы работы с ними	4	2	2	Контрольные задания
2.8.	Язык запросов. Работа с запросами. Расширения языка запросов для системы контроля прав доступа	8	4	4	Контрольные задания
2.9.	Разработка отчётов с использованием схемы компоновки данных	8	2	6	Контрольные задания
2.10.	Разработка управляемых форм. Отличия разработок для «толстого» и «тонкого» клиентов	6	2	4	Контрольные задания
2.11.	Методология анализа данных и прогнозирования	2		2	Контрольные задания
2.12.	Взаимодействие с внешними компонентами и приложениями	6	2	4	Контрольные задания
2.13.	Обмен данными	6	2	4	Контрольные задания
2.14.	Методология разработки приложения. Жизненный цикл разработки	2	1	1	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	26	42	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Повышение производительности и масштабируемости систем на базе
«1С-Предприятие 8.3»

Цель обучения:	приобретение знаний в области оптимизации прикладных решений на платформе «1С:Предприятие 8.3», оценки производительности, разработки проблемно-ориентированного управляемого интерфейса, интегрирования базы данных 1С с другими системами, а также практических навыков создания новых и оптимизации существующих прикладных решений, планирования и внедрения прикладных решений различного уровня
Развиваемые корпоративные компетенции:	- внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.001, «Программист», 18.11.2013
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Повышение производительности и масштабируемости систем на базе «1С:Предприятие 8.3»	64	24	40	
2.1.	Основные отличительные особенности платформы «1С:Предприятие 8.3» от предыдущих версий с точки зрения пользователя и разработчика	6	2	4	Контрольные задания
2.2.	Практическая реализация концепции управляемого интерфейса. Пошаговая конвертация баз из предыдущих версий «1С:Предприятия 8.x»	8	2	6	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

2.3.	Совместная работа платформы «1С:Предприятие 8.3» и SQL/ Web серверов. Масштабирование системы от однопользовательского варианта до распределённой базы данных с доступом через Интернет	8	3	5	Контрольные задания
2.4.	Оптимизация программного кода по формированию движений в базе данных и обеспечению экранных форм любого из используемых видов интерфейсов	4	2	2	Контрольные задания
2.5.	Оптимизация формирования отчётных форм	6	2	4	Контрольные задания
2.6.	Оптимизация и стандартизация работы разработчика с использованием «Библиотеки стандартных подсистем»	4	2	2	Контрольные задания
2.7.	Оценка прикладного решения с целью поиска «узких» мест с использованием средств «Конфигуратора» и типовых конфигураций «1С:Тест-центр», «1С:Сценарное тестирование»	8	3	5	Контрольные задания
2.8.	Интегрирование платформы «1С:Предприятие 8.3» с другими системами учёта с использованием OLE, COM – методов и файлов обмена различного формата	6	2	4	Контрольные задания
2.9.	Механизм XDTO и его применение для обмена информацией и публикаций на Web-сервере	6	3	3	Контрольные задания
2.10.	Консолидация экономической информации на базе платформы «1С:Предприятие 8.3»	4	2	2	Контрольные задания
2.11.	Групповая разработка в системе «1С:Предприятие 8.3». Цикл жизни программного продукта, формирование пакетов поставки, поддержка программного продукта	4	1	3	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	3		3	
	Всего:	68	24	44	
	Итоговый контроль знаний	4			Выпускная работа
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Язык программирования C# 6.0 и разработка приложений в среде Microsoft Visual Studio 2015»

Цель обучения:	приобретение знаний в области языка программирования C#, а также практических навыков объектно-ориентированного программирования на языке C#, разработки консольных приложений с использованием Visual Studio, обеспечивающих работу с базами данных и XML файлами
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.001, «Программист», 18.11.2013
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Язык программирования C# 6.0 и разработка приложений в среде Microsoft Visual Studio	63	26	37	
2.1.	Обзор платформы Microsoft .NET и среды разработки Microsoft Visual Studio	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Обзор языка программирования C#	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Использование переменных значимых типов	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Использование переменных ссылочных типов данных	3	1	2	Контрольные задания
2.5.	Создание и уничтожение объектов	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Операторы и исключения	3	1	2	Контрольные задания
2.7.	Методы и параметры	2	1	1	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.8.	Массивы	2	1	1	Контрольные задания
2.9.	Реализация объектно-ориентированного программирования в С#	2	1	1	Контрольные задания
2.10.	Наследование в С#	3	1	2	Контрольные задания
2.11.	Агрегация, области имён и расширенная область видимости	3	1	2	Контрольные задания
2.12.	Операции и события	3	1	2	Контрольные задания
2.13.	Свойства и индексаторы	3	1	2	Контрольные задания
2.14.	Обобщения	3	1	2	Контрольные задания
2.15.	Значимые типы данных, принимающие значение null	2	1	1	Контрольные задания
2.16.	Атрибуты	2	1	1	Контрольные задания
2.17.	Работа с файлами	2	1	1	Контрольные задания
2.18.	Хостинг CLR и домены приложений	2	1	1	Контрольные задания
2.19.	Загрузка сборок и рефлексия	2	1	1	Контрольные задания
2.20.	Взаимодействие с неуправляемым кодом	1		1	Контрольные задания
2.21.	Разработка многопоточных приложений	2	1	1	Контрольные задания
2.22.	Асинхронное выполнение кода	2	1	1	
2.23.	Использование запросов, интегрированных в код (LINQ)	3	1	2	Контрольные задания
2.24.	Основы XML, использование LINQ to XML	2	1	1	Контрольные задания
2.25.	Взаимодействие с базами данных посредством LINQ to SQL	2	1	1	Контрольные задания
2.26.	Взаимодействие с базами данных посредством ADO.NET Entity Framework	2	1	1	Контрольные задания
2.27.	Развёртывание приложений на основе Windows Installer	2	1	1	Контрольные задания
2.28.	Применение ClickOnce для развёртывания приложений	1		1	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов,	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	связанных с тематикой обучения»				
	Всего:	68	26	42	
	Итоговый контроль знаний	4			Выпускная работа
	Итого:	72			

Учебно-тематический план программы

«Изготовление презентационных материалов и инфографики с использованием CorelDraw Graphics Suite X6, Photoshop CC и Microsoft PowerPoint 2013»

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков в области технологий создания презентационных материалов с использованием Adobe Photoshop CC и CorelDRAW Graphics Suite X6 для Microsoft Power Point 2013, подготовка изображений и создание с нуля инфографики для презентации в графических программах, а также практических навыков в MS Visio, которая автоматизирует визуальное представление данных за счет прямой синхронизации с источниками данных
Развиваемые корпоративные компетенции: Категория слушателей:	– использование информационных систем руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Изготовление презентационных материалов с использованием Adobe Photoshop CC и CorelDRAW Graphics Suite X6 для Microsoft Power Point 2013	34	15	19	
2.1.	Понятие презентации. Обзор программного обеспечения для создания презентаций. Возможности и методы использования компьютерной графики для подготовки презентации.	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Создание презентации в Microsoft Power Point 2013.	2	1	1	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	Основные преимущества Microsoft Office PowerPoint 2013.				
2.3.	Способы получения цифрового изображения (работа со сканером), цифровые устройства ввода	1	1		Контрольные задания
2.4.	Подготовка фотографий и изображений для презентации. Adobe Photoshop CC: автоматическое обновление программы, синхронизация и сохранение файлов через «облако». Интеграция с другими графическими пакетами.	3	1	2	Контрольные задания
2.5.	Методы редактирования и ретуши в программе Adobe Photoshop CC. Фильтр Shake Reduction - превращение смазанной фотографии в резкую.	4	2	2	Контрольные задания
2.6.	Приложение Camera RAW: шумоподавление, отдельное тонирование теней и светов; автоматический подбор текстуры для удаления ненужного фрагмента изображения.	2	1	1	Контрольные задания
2.7.	Функция Upright - автоматическая коррекция «заваленного» горизонта и геометрии снимка.	1		1	Контрольные задания
2.8.	Действия» (Actions) - запись последовательности манипуляций с изображением для автоматического применения к большому количеству фотографий с возможностью логических операторов Если/Тогда/Или.	1		1	Контрольные задания
2.9.	Работа с векторными объектами в программе CorelDRAW Graphics Suite X6. Векторные шрифты и библиотеки. Создание полиграфических презентационных материалов в корпоративном стиле Газпрома для будущей презентации.	4	2	2	Контрольные задания
2.10.	Разработка блок-схем, технологического процесса в	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

	Microsoft Visio.				
2.11	Объединение технологий Microsoft Power Point 2013 с Adobe Photoshop CC и CorelDRAW Graphics Suite X6: создание слайдов с изображениями и фонами, импортированными из графических программ	3	1	2	Контрольные задания
2.12	Внедрение инфографики, созданной в графических программах, в презентацию.	2	1	1	Контрольные задания
2.13	Создание шаблона презентации	2	1	1	Контрольные задания
2.14	Создание анимации в презентации	1		1	Контрольные задания
2.15	Вставка звука и видео в презентацию	1		1	Контрольные задания
2.16	Сохранение презентации в различных форматах и для другой версии Power Point	1	1		Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1	1		
	Всего:	36	15	19	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Выпускная работа
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Создание деловой графики с использованием Microsoft Visio, Microsoft Excel и FreeMind»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективных методов создания деловой графики, а также практических навыков построения графиков, схем и диаграмм различного назначения
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Использование пакета Microsoft Visio	15	6	9	
2.1.	Фигуры, наборы элементов. Работа с текстом. Форматирование схем	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Графики, диаграммы, блок-схемы, схемы процессов, календарные планы	3	1	2	Контрольные задания
2.3.	Создание собственных фигур, диаграмм, шаблонов	3	1	2	Контрольные задания
2.4.	Импорт данных из внешних источников. Связывание фигур с данными	2	1	1	Контрольные задания
2.5.	Диаграммы UML и ERD. Схемы компьютерных сетей и IT-диаграммы	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Карты и планы помещений	2	1	1	Контрольные задания
3.	Использование программы Microsoft Excel	16	7	9	
3.1.	Гистограммы, графики, диаграммы. Спарклайны	8	4	4	Контрольные задания
3.2.	Использование надстройки	8	3	5	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Power View для создания отчетов с использованием сводных таблиц и диаграмм на основе баз данных				задания
4.	Использование программы FreeMind	4	1	3	
4.1.	Диаграммы связей. Создание и редактирование диаграмм, преобразование узлов в гиперссылки. Экспорт готовых карт	4	1	3	Контрольные задания
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Выпускная работа
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка баз данных в Microsoft Access»

Цель обучения:	приобретение знаний в области эффективных методов разработки баз данных в Microsoft Access, а также практических навыков создания баз данных, разработки запросов, форм, отчетов, макросов средствами MS Access для построения пользовательского приложения
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Разработка баз данных в Microsoft Access	31	12	19	
2.1.	Теория построения баз данных	4	2	2	Контрольные задания
2.2.	Общая характеристика Access. Новый интерфейс и новые возможности Access	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Создание базы данных Microsoft Access по шаблону, конфигурирование базы данных в соответствии с задачами организации	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Создание таблиц: установка типов данных, свойств полей. Ввод и редактирование информации в таблицах, импорт данных из внешних источников. Связи таблиц, ограничения и подстановки	4	1	3	Контрольные задания
2.5.	Создание экранных форм, мастер форм, режимы макета и	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	конструктора, работа с таблицами с помощью форм				
2.6.	Разработка форм сложной структуры (столбец, лента и разделённая структура). Сортировка и фильтрация, сохранение фильтров	4	1	3	Контрольные задания
2.7.	Запросы: поиск данных, сортировка и фильтрация. Установка критериев отбора. Вычисляемые поля, построители выражений. Запросы с группировкой, запросы на нескольких таблицах. Добавление, изменение, удаление записей.	3	1	2	Контрольные задания
2.8.	Создание макетов отчета. Мастер отчетов, макет и конструктор. Вычисления в отчетах, группировка. Экспорт отчетов в формат PDF. Экспорт сведений о связанных источниках данных в Excel.	3	1	2	Контрольные задания
2.9.	Создание резервной копии, восстановление базы данных.	2	1	1	Контрольные задания
2.10.	Веб-приложение Access. Использование шаблонов и встроенных элементов навигации, панель действий. Выноски и управление связанными элементами. Ограничение доступа	3	1	2	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	Контрольные задания
	Всего:	36	12	24	
	Итоговый контроль знаний	4			Выпускная работа
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективная работа в Microsoft Office»

Цель обучения: приобретение знаний по основным функциям и новым возможностям пакета Microsoft Office, а также практических навыков эффективной работы в Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, Microsoft Outlook

Развиваемые корпоративные компетенции: - использование информационных систем

Категория слушателей: руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт: -

Срок обучения: 40 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Работа в Microsoft Office	35	13	22	Контрольные задания
2.1.	Введение в Microsoft Office	2	1	1	
2.2.	Создание и оформление документов в Microsoft Word. Форматирование текста, работа с таблицами и графическими объектами	5	2	3	
2.3.	Использование Microsoft Excel для проведения расчетов и анализа информации	16	5	11	
2.4.	Создание презентаций в Microsoft PowerPoint	8	3	5	
2.5.	Использование Microsoft Outlook для работы с электронной почтой	4	2	2	
	Всего:	36	13	23	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Практический курс ведения делопроизводства в системе электронного документооборота DIRECTUM RX»

Цель обучения:	приобретение знаний автоматизации документооборота и деловых процессов, а также практических навыков управления документами и деловыми процессами в электронной системе документооборота Directum RX, модуль «Делопроизводство»
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование современных ЕСМ-систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часа (40 часов – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения.	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Знакомство с возможностями электронной системы DIRECTUM RX, модуль «Делопроизводство».	35	16	19	Контрольные задания
3.	Дополнительные модули (Договоры, Проекты) и электронные сервисы обмена данными. Возможности синхронизации с другими системами.	4	2	2	Контрольные задания
4.	Организация работы в системе с основными потоками документов, поручениями руководителя и выполнение контроля за их исполнением.	15	6	9	Контрольные задания
5.	Администрирование. Навыки работы в системе с правами администратора по настройке.	16	8	8	Контрольные задания
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Руководство проектом разработки и внедрения программного обеспечения (ПО).
Обеспечение качества разработки ПО»

Цель обучения:	приобретение знаний в области правильной организации процессов разработки и внедрения ПО, а также практических навыков организации разработки и внедрения программного обеспечения и управления качеством ПО
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; – использование информационных систем – управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.017, «Руководитель разработки программного обеспечения», 17.09.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Руководство проектом разработки и внедрения программного обеспечения (ПО). Обеспечение качества разработки ПО	35	16	19	
2.1.	Российские и международные стандарты в области разработки ПО, модель CMM (Capability Maturity Model) процесса разработки ПО и ее требования	3	2	1	Контрольные задания
2.2.	Проектная деятельность	4	2	2	Контрольные задания
2.3.	Разработка требований к программному обеспечению, архитектура ПО	8	3	5	Контрольные задания
2.4.	Организация жизненных циклов процесса разработки и внедрения программных	8	3	5	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	изделий (ПИ)				
2.5.	Организация проектного финансирования	4	2	2	Контрольные задания
2.6.	Анализ и управление рисками	4	2	2	Контрольные задания
2.7.	Управление качеством программного проекта	4	2	2	Контрольные задания
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка сложных отчетов в системе компоновки данных «1С-Предприятие 8.3»

Цель обучения:	приобретение знаний по формированию, настройке отчетов, возможности системы компоновки данных, а также практических навыков разработки и доработки отчетов любого уровня сложности в любой современной конфигурации 1 С.
Развиваемые корпоративные компетенции:	использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Способы формирования отчетов в системе «1С:Предприятие 8»	3	1	2	Контрольные задания
2.	Устройство СКД	3	1	2	Контрольные задания
3.	Настройка отчетов в пользовательском режиме	2	1	1	Контрольные задания
4.	Набор данных – запрос. Консоль системы компоновки данных. Настройки полей компоновки данных. Автозаполнение полей	5	2	3	Контрольные задания
5.	Настройка расчета итогов. Ресурсы	3	1	2	Контрольные задания
6.	Расчет итогов по полям остатка. Роли полей компоновки данных	3	1	2	Контрольные задания
7.	Настройка структуры и оформления отчета	3	1	2	Контрольные задания
8.	Использование и настройка отображения диаграмм	2	1	1	Контрольные задания
9.	Использование нескольких наборов данных	4	2	2	Контрольные задания
10.	Использование характеристик	4	2	2	Контрольные задания
11.	Создание собственной иерархии. Использование вложенных схем	4	2	2	Контрольные задания
12.	Использование языка выражений СКД	4	2	2	Контрольные задания
13.	Использование макетов и шаблона типового отчета	8	3	5	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
14.	Программное формирование отчета на СКД	3	1	2	Контрольные задания
15.	Использование подсистемы БСП «Варианты отчетов»	4	2	2	Контрольные задания
16.	Работа с системой компоновки данных средствами встроенного языка	4	2	2	Контрольные задания
17.	Программная обработка расшифровки	3	1	2	Контрольные задания
18.	Вывод картинок в отчет	3	1	2	Контрольные задания
19.	Динамические списки	3	1	2	Контрольные задания 2
	Всего:	68	29	40	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективная презентация и ораторское мастерство»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний и практических навыков в области разработки презентационных материалов, подготовки и проведения публичных выступлений
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем - деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	общая продолжительность обучения 40 часов,
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Создание презентации в Microsoft Power Point 2013	14	7	7	
2.1.	Использование фирменного стиля ПАО «Газпром». Правила создания инфографики	2	1	1	
2.2.	Использование компьютерной графики для подготовки презентации	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Способы получения цифрового изображения (работа со сканером), цифровые устройства ввода	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Подготовка фотографий и изображений для презентации в программе Photoshop.	4	2	2	Контрольные задания
2.5.	Понятие презентации. Создание презентации в Microsoft Power Point 2013	4	2	2	Контрольные задания
3.	Эффективная презентация	8	3,5	4,5	
3.1.	Особенности коммуникационного процесса,	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

	преимущества презентационной формы подачи материала и основные проблемы				
3.2.	Ключевые слагаемые успеха и основные инструменты эффективной презентации	0,5	0,5		
3.3.	Разработка концепции и структуры презентации	2	0,5	1,5	
3.4.	Алгоритмы построения основных блоков презентации (вступление, основная часть, заключение)	1,5	1	0,5	Контрольные задания
3.5.	Способы аргументации и их эффективное применение	1,5	0,5	1	Контрольные задания
3.6.	Разработка концепции презентации	2	0,5	1,5	Контрольные задания
4.	Формирование навыков публичных выступление	8	2,5	5,5	
4.1.	Работа с аудиторией, организация и управление дискуссией, «трудные» участники и конфликтные ситуации	1,5	0,5	1	Контрольные задания
4.2.	Самопрезентация – правила проведения и ограничения	2	0,5	1,5	Контрольные задания
4.3.	Правила управления собой и преодоления волнения перед аудиторией	1	0,5	0,5	Контрольные задания
4.4.	Развитие навыков публичных выступлений, упражнения по развитию ораторского мастерства	2	0,5	1,5	Контрольные задания
4.5.	Итоговое задание: самопрезентация, ответы на «неудобные вопросы», работа с «трудными участниками»	1,5	0,5	1	Контрольные задания
5.	Оформление презентации	5	3,5	1,5	
5.1.	Основные подходы и правила по подготовке слайдов	1	0,5	0,5	Контрольные задания
5.2.	Законы внимания и восприятия визуальных материалов	1	1		
5.3.	Дизайн презентационных материалов	1	0,5	0,5	Контрольные задания
5.4.	«Капканы» презентации	1	1		
5.5.	Эффективная работа с диаграммами	1	0,5	0,5	Контрольные задания
	Всего:	36	16,5	19,5	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективное достижение целей»

Цель обучения:	приобретение знаний в области личного делового имиджа и стиля общения, способов эмоциональной регуляции и психологического влияния, техник тайм-менеджмента, а также практических навыков постановки целей и расстановки приоритетов, планирования, достижения запланированных результатов, стрессоустойчивости, управления собственным временем.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - ориентация на результат; - деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Приоритеты и постановка целей. Ценностный подход. Видение, формулирование целей	4	1	3	Контрольное задание
2.	Формулирование целей	4	1	3	Контрольное задание
3.	Техники планирования. Постановка задач. Создание графика выполнения задач	4	2	2	Контрольное задание
4.	Контроль исполнения поручений и обратная связь	8	4	4	Контрольное задание
5.	Мотивация	8	4	4	Контрольное задание
6.	Управление изменениями	3	1	2	Контрольное задание
7.	Стресс-менеджмент. Профессиональная уверенность	6	2	4	Контрольное задание
8.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	Контрольное задание
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современный электронный архив, нормативы и технологии»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно-методического обеспечения архива, структуры электронного архива, а также практических навыков архивного хранения электронных документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем; - документационное обеспечение
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-методическое обеспечение электронного документооборота и организации электронного архива	4	2	2	Контрольные задания
2.	Системы электронного документооборота и электронного архива: классификация и основные принципы функционирования	4	2	2	Контрольные задания
3.	Этапы проектирования электронного архива организации	4	2	2	Контрольные задания
4.	Документные системы и их функции	8	3	5	Контрольные задания
5.	Комплектование электронного архива, учет и хранение электронных архивных документов	8	3	5	Контрольные задания
6.	Обеспечение информационной безопасности электронного архива организации	4	2	2	Контрольные задания
7.	Межведомственное взаимодействие между архивами и внешними организациями, внутри организации	4	2	2	Контрольные задания
Всего:		36	16	20	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Современные геоинформационные технологии, пространственный анализ средствами геоинформационных систем»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных технологий и методов работы с различными типами геопространственных данных, а также практических навыков в области работы с материалами полевых геодезических, маркшейдерских и землеустроительных работ, дистанционных съёмок; умение решать основные задачи организации и выполнять сбор, обработку и дальнейшее использование геопространственных данных с применением современных технологий и программного обеспечения, применение геоаналитики для решения различных маркетинговых задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
2.	Современные геоинформационные технологии, пространственный анализ средствами геоинформационных систем	35	18	17	Контрольные задания
2.1.	Обзор современных геоинформационных систем, методов дистанционного зондирования Земли.	3	2	1	
2.2.	Современные технологии и оборудование. Геоматика.	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Современные технологии и оборудование для геодезических и маркшейдерских работ, в том числе используемые на объектах ПАО «Газпром».	4	2	2	
2.4.	Землеустроительные работы, современные подходы, нормативно-правовая база, проблемы	4	2	2	
2.5.	Геоаналитика. Основные задачи, решаемые в ходе исследований.	2	1	1	
2.6.	Исходные данные для анализа. Источники открытых данных. Поставщики коммерческой информации. Методы сбора данных.	6	3	3	
2.7.	Типовые этапы выполнения исследований. Используемые инструменты. Пространственный анализ, геомаркетинговые исследования, анализ наилучшего местоположения.	4	2	2	
2.8.	Методы визуализации данных и результатов анализа. Формирование отчётных материалов. Бизнес графика. Инфо-графика.	4	2	2	
2.9.	Web-карта как вариант представления результатов анализа. Обзор платформ для решения задач геоаналитики.	4	2	2	
	Всего:	36	18	18	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Бизнес-аналитика с использованием Power Pivot, Power Query и 3D Map в Excel 2016/2019»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области анализа данных, а также практических навыков анализа данных из различных источников, создания связей между источниками, выполнения расчетов на языке DAX и построения отчетов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
2.	Использование Power Pivot и Power Query	35	14	21	Контрольные задания
2.1.	Возможности PowerPivot	7	3	4	
2.2.	Подготовка источника в модель PowerPivot с использованием PowerQuery	8	3	5	
2.3.	Вычисления в источниках PowerPivot.	8	3	5	
2.4.	Создание и работа с отчетами	8	3	5	
2.4.	Визуализация данных на географической 3Dкарте Power Map	4	2	2	
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Анализ, расчет и визуализация данных в MS Excel»

Цель обучения:	приобретение знаний в области функциональных возможностей проведения расчетов и анализа информации, а также практических навыков анализа больших объемов данных, статистической обработки данных, решения задач оптимизации, формирования макросов с целью применения их для часто повторяющихся операций и автоматизации работы с использованием электронных таблиц MS Excel
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (20 часов – в режиме вебинара, 20 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
2.	Расчеты с использованием функций: текстовые функции, логические функции, функции ссылок и массивов, функции даты и времени. Расчеты с одним или несколькими условиями. Двусторонний поиск. Формулы массивов.	9	4	5	
3.	Таблицы Excel. Задание сложных условий сортировки и фильтрации. Структурирование данных. Подведение итогов. Консолидация данных из различных источников.	9	4	5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Создание сводных таблиц. Вычисляемые объекты (виртуальные строки и столбцы). Настройка абсолютных и относительных вычислений в сводной таблице. Группирование данных в сводных таблицах. Создание сводных диаграмм. Использование срезов и временных шкал.	9	4	5	
5.	Использование условного форматирования. Спарклайны. Типы диаграмм, особенности их применения и настройки. Специальные типы диаграмм и неочевидные приемы работы.	8	4	4	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Нормы письменной деловой речи»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области релевантных для деловой коммуникации норм русской орфографии, пунктуации, грамматики и стилистики, а также практических навыков применения этих норм при создании письменных официально-деловых текстов с учетом корпоративной специфики
Развиваемые корпоративные компетенции:	- деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (20 часов очное обучение, 20 часов самостоятельная работа)
Режим занятий:	4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Источники сведений о языковой норме. Критерии авторитетности кодифицирующих источников	5	2	3	Контрольные задания
3.	Понятие орфографической вариативности. Алгоритм выбора приемлемого написания при отсутствии кодификации	5	2	3	Контрольные задания
4.	Общезыковые и конвенциональные корпоративные принципы использования прописных букв	6	2	4	Контрольные задания
5.	Нормы употребления в письменной деловой речи небуквенных знаков	3	1	2	Контрольные задания
6.	Проблемы выбора знака препинания. Вариативность пунктуационного оформления. Факультативные знаки препинания	6	2	4	Контрольные задания
7.	Вариативность глагольного и	6	2	4	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	именного управления. Стилистическая дифференциация вариантов				задания
8.	Особенности согласования в роде, числе и падеже. Стилистическая дифференциация вариантов	6	2	4	Контрольные задания
	Всего:	38	13	25	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стилистическая специфика письменной деловой речи»

Цель обучения:	приобретение знаний в области релевантных для деловой коммуникации норм русской стилистики, а также практических навыков применения этих норм при создании письменных официально-деловых текстов с учетом корпоративной специфики
Развиваемые корпоративные компетенции:	- деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (20 часов очное обучение, 20 часов самостоятельная работа)
Режим занятий:	4 часа
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Коммуникативная направленность и жанровые особенности разновидностей письменной деловой речи	4	2	2	Контрольные задания
3.	Регламентированная лексическая сочетаемость и нормы словоупотребления	4	2	2	Контрольные задания
4.	Устойчивые языковые формулы и официальные клише	3	1	2	Контрольные задания
5.	Использование общеязыковых и конвенциональных корпоративных сокращений	4	2	2	Контрольные задания
6.	Предметная и коммуникативная точность официально-деловых текстов	3	1	2	Контрольные задания
7.	Стандартные аспекты композиции делового письма	3	1	2	
8.	Логичность изложения. Лексические средства выражения логической связи между суждениями	4	2	2	Контрольные задания
9.	Использование различных форм	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	аргументации в текстах разной коммуникативной направленности				
10.	Грамматическая синонимия. Семантические аспекты использования грамматических синонимов в деловой речи	3	1	2	
11.	Правила рубрицирования	3	1	2	Контрольные задания
12.	Речевой этикет делового письма. Средства выражения субъективной модальности в деловой речи	3	1	2	Контрольные задания
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Интеллектуальный анализ данных и статистические вычисления на языке программирования R»

Цель обучения:	приобретение знаний о свободной среде разработки программного обеспечения с открытым исходным кодом для языка программирования R, а также практических навыков в области построения и диагностирования статистических моделей, визуализирования данных в R создания текстовых документов модулями исполняющегося кода (отчетов)
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Интеллектуальный анализ данных и статистические вычисления на языке программирования R	35	16	19	Контрольные задания
2.1.	Введение в язык программирования R и RStudio. Основные особенности.	2	1	1	
2.2.	Типы данных в R и работа с ними. Вектора, списки, матрицы, таблицы. И работа с ними Загрузка/выгрузка данных в/из R Базовые функции R. Библиотека dplyr. Условное выполнение кода. Циклы. Функции семейства *apply	10	4	6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Простая линейная модель в R Линейная модель с несколькими переменными Диагностика линейных моделей t-тест, непараметрические тесты.	10	4	6	
2.4.	Алгоритмы классификации в R. Постановка задачи. Линейная классификация в R Алгоритмы KNN, деревья решений, случайный лес.	8	4	4	
2.5.	Средства визуализации в R. Base plotting. Библиотека ggplot2	5	3	2	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка прикладных программ пользователей на Visual Basic для приложений (VBA)
в Microsoft Excel 2016/2019»

Цель обучения:	приобретение знаний в области создания программ на языке VBA, а также практических навыков написания простых макросов и сложных программ для MS Excel
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Автоматическая запись макроса в Microsoft Excel 2019/2016	3	1	2	Контрольные задания
2.1.	Использование макрорекордера для записи макросов. Использование абсолютных и относительных ссылок. Исправление ошибок в коде.	3	1	2	
3.	Основы программирования на VBA	30	15	15	Контрольные задания
3.1.	Редактор VBA. Настройка параметров редактора. Создание проекта. Работа с модулями.	2	1	1	
3.2.	Ввод и редактирование кода. Запуск кода. Типы данных. Переменные, константы. Использование управляющих конструкций. Циклы.	6	3	3	
3.3.	Объекты Excel. Свойства и методы рабочих книг, листов и диапазонов ячеек.	5	3	2	
3.4.	Создание пользовательских функций. Локальные и	5	2	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	глобальные переменные. Массивы. Обработка ошибок. Отладка и тестирование программы				
3.5.	Работа с файловой системой. Открытие и обработка данных из внешних файлов.	6	3	3	
3.6.	Создание и использование пользовательских форм UserForm. Элементы управления в UserForm. Создание процедур обработки событий для элементов формы	6	3	3	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Разработка Web-приложений и сайтов на основе технологии ASP.NET MVC 6 в среде Microsoft Visual Studio 2017 на языке программирования C#»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области быстрой разработки высококачественных безопасных бизнес-приложений, обладающих Web-интерфейсом пользователя и практические навыки разработки Web-приложений и сайтов на основе технологий ASP.NET, ASP.NET MVC, AJAX, jQuery с использованием среды разработки Visual Studio 2017
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.001, «Программист», 18.11.2013
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Разработка Web-приложений и сайтов на основе технологии ASP.NET MVC 6.0 в среде Microsoft Visual Studio 2017 на языке программирования C#	63	26	37	
2.1.	Краткий обзор .NET Framework и Visual Studio 2017	4	2	2	Контрольные задания
2.2.	Обзор протокола HTTP и принципов построения Web-приложений	3	1	2	Контрольные задания
2.3.	ASP.NET: основы и архитектура	4	2	2	Контрольные задания
2.4.	ASP.NET MVC: основы, архитектура и отличия от ASP.NET	2	1	1	Контрольные задания
2.5.	Использование и настройка сервера IIS	2	1	1	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.6.	Обзор структуры типового приложения ASP.NET MVC	8	4	4	Контрольные задания
2.7.	Обработка адресов URL (маршрутизация URL)	3	1	2	Контрольные задания
2.8.	Синтаксис разметки представлений Razor и Web Forms	3	1	2	Контрольные задания
2.9.	Элементы ввода-вывода. Связывание.	6	2	4	Контрольные задания
2.10.	Реализация типовых операций по работе с данными	8	3	5	Контрольные задания
2.11.	Использование jQuery и AJAX в типовых операциях по работе с данными	4	2	2	Контрольные задания
2.12.	Отладка и тестирование приложений	6	2	4	Контрольные задания
2.13.	Обеспечение безопасности приложений ASP.NET MVC	3	1	2	Контрольные задания
2.14.	Приложения ASP.NET, обладающие несколькими языками интерфейса пользователя (локализация)	3	1	2	Контрольные задания
2.15.	Основы поисковой оптимизации	2	1	1	Контрольные задания
2.16.	Технологические этапы разработки Web-сайтов	2	1	1	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	26	42	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка Web-приложений на основе технологии ASP.NET 5 в среде Microsoft Visual Studio на языке программирования C#»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области быстрой разработки высококачественных безопасных Web-приложений, а также практических навыков разработки приложений, обладающих Web-интерфейсом пользователя на основе технологии ASP.NET, проектирования и разработки многопользовательских Web-приложений со сложным интерфейсом пользователя, предполагающим наличие связей элементов управления с объектами уровня бизнес-логики или информацией, хранящейся в базе данных, аутентификации и авторизации, навигации внутри Web-приложения, придания его страницам одинакового оформления, а также обеспечения надёжного функционирования и масштабирования разрабатываемых приложений
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	06.001, «Программист», 18.11.2013
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Разработка Web-приложений на основе технологии ASP.NET 5 в среде Microsoft Visual Studio на языке программирования C#	63	22	41	
2.1.	Краткий обзор .NET Framework и Visual Studio	2	1	1	Контрольные задания
2.2.	Создание простейшей web-	3	1	2	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	формы				задания
2.3.	Конфигурирование	2	1	1	Контрольные задания
2.4.	Валидаторы данных пользователя	4	1	3	Контрольные задания
2.5.	Создание собственных элементов управления	4	1	3	Контрольные задания
2.6.	Использование AJAX в ASP.NET	3	1	2	Контрольные задания
2.7.	Работа с Master Pages	4	1	3	Контрольные задания
2.8.	Доступ к реляционным данным	3	2	1	Контрольные задания
2.9.	Создание уровня бизнес-логики в ADO.NET	4	2	2	Контрольные задания
2.10.	Создание уровня бизнес-логики в LINQ to SQL и ADO.NET Entity Framework	4	1	3	Контрольные задания
2.11.	Работа с уровнем бизнес-логики в ASP.NET	3	1	2	Контрольные задания
2.12.	Общие вопросы безопасности приложений	3	1	2	Контрольные задания
2.13.	Безопасность в приложениях ASP.NET	4	1	3	Контрольные задания
2.14.	Работа с данными в формате XML	3	1	2	Контрольные задания
2.15.	Работа с XML Web-службами	4	1	3	Контрольные задания
2.16.	Работа с мастерами и навигацией сайта в ASP.NET	3	1	2	Контрольные задания
2.17.	Управление состоянием Web-приложений	3	1	2	Контрольные задания
2.18.	Персонализация оформления Web-сайтов	3	1	2	Контрольные задания
2.19.	Оптимизация и развёртывание	4	2	2	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	22	46	
	Итоговый контроль знаний	4			Выпускная работа
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Работа с большими массивами данных, Data Science Orientation»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современными подходами к анализу «больших данных», а также практических навыков работы с большими данными (Big Data) и решение типовых задач, для которых применяется машинное обучение
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
2.	Область применения Big Data и методика работы с данными CRISP-DM.	3	1	2	Контрольные задания
3.	Сбор и подготовка исходных данных.	4	2	2	
4.	Основы математической статистики. Настройка Excel «Пакет анализа»	6	3	3	Контрольные задания
5.	Прогноза продаж. Понятие машинного обучения. Корреляция. Регрессионный анализ	6	3	3	
6.	Задачи классификации и распознавания образов, видео, речи, текста. Понятие нейронных сетей. Примеры применения.	6	3	3	
7.	Задача исследования социальных сетей. Задача прогнозирования поведения пользователя. Социальные и направленные графы. Деревья решений. Примеры применения	6	3	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
8.	Продвинутые инструменты: глубокое машинное обучение, искусственный интеллект, нечеткие множества	4	2	2	
	Всего:	36	17	19	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление ИТ-подразделением на основе ITIL 4»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области разработки и внедрения процессного менеджмента, функционального моделирования и анализа бизнес-процессов, а также практических навыков эффективной организации работы ИТ-службы предприятия, внедрение и совершенствования процессов управления службой технической поддержки по методике, описанной в IT Infrastructure Library.
Развиваемые компетенции:	корпоративные – использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Концепция управления ИТ как услугой	6	3	3	Контрольные задания
2.	Руководящие принципы предоставления ИТ услуг	6	3	3	
3.	Создание и предоставления ценности с помощью ИТ услуг	6	3	3	
4.	Концепция непрерывного совершенствования	6	3	3	Контрольные задания
5.	Управленческие практики ITIL	8	4	4	Тестирование
6.	Оценка сервисного управления, обеспечивающие предоставление и совершенствование услуг	6	3	3	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление проектами с использованием
Microsoft Project Professional»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области планирования и управления проектом, а также практических навыков планирования выполнения работ по проекту, стоимости проекта, отслеживания выполнения проекта, организации групповой работы над проектом с использованием Microsoft Project 2016/2019
Развиваемые компетенции:	корпоративные – использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей	1		1	Тестирование
2.	Жизненный цикл проекта	3	2	1	Контрольные задания
3.	Разработка Устава проекта	2	1	1	
4.	Создание Иерархической Структуры Работ и Определение операций	2	1	1	
2.3.	Последовательность операций	2	1	1	Контрольные задания
3.	Оценка ресурсов операций	2	1	1	Тестирование
3.1.	Оценка длительности операций. Оценка стоимости	3	2	1	
	Разработка расписания. Метод критического пути	3	2	1	
	Разработка расписания. Выравнивание загрузки ресурсов	4	2	2	
	Определение бюджета. Управление рисками проекта	2	1	1	
	Мониторинг и контроль работ на проекте	4	2	2	
	Контроль расписания. Контроль стоимости	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Контроль изменений	2	1	1	
	Закрытие проекта. Активы процессов организации	4	2	2	
	Совместная работа над проектами. Управление программами и портфелями проектов	2	1	1	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Центр оценки и использование тренинговых технологий в развитии управленческих и личностно-деловых компетенций» (2-модульная годовичная программа повышения квалификации)

Цель обучения:	оценка и дальнейшее развитие управленческих и личностно-деловых компетенций (с применением тренинговых технологий)
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – формирование резерва кадров; – организация обучения и развития персонала; – деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию; – умение обеспечить результат; – системное мышление; – планирование деятельности подразделения; – планирование и организация своей деятельности; – сплочение в коллективе; – взаимодействие в коллективе; – готовность к изменениям; – мотивация и развитие подчиненных; – стрессоустойчивость и решение проблем; – внешние коммуникации
Категория слушателей:	работники дочерних обществ и организаций, состоящие в резерве кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	итоговый контроль	
1.	Модуль 1. Оценка управленческих и личностно деловых компетенций работников с применением технологии Центр оценки	40		39	1	Зачет
2.	Модуль 2. Возможности тренинговых технологий в развитии управленческих и личностно-деловых компетенций	32		31	1	Зачет
	Итого:	72				

Учебно-тематический план программы

«Центр оценки и использование тренинговых технологий в развитии управленческих и лично-деловых компетенций (2-модульная годовая программа повышения квалификации)»

Модуль 1. Оценка управленческих и лично деловых компетенций работников с применением технологии Центр оценки

Цель обучения:	осуществление экспертной оценки управленческих и лично-деловых компетенций
Развиваемые компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– формирование резерва кадров;– организация обучения и развития персонала;– деловая коммуникация;– умение отстаивать свою позицию;– умение обеспечить результат;– системное мышление;– планирование деятельности подразделения;– планирование и организация своей деятельности;– сплочение в коллективе;– взаимодействие в коллективе;– готовность к изменениям;– мотивация и развитие подчиненных;– стрессоустойчивость и решение проблем;– внешние коммуникации
Категория слушателей:	работники дочерних обществ и организаций, состоящие в резерве кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Тестирование
2.	Оценка управленческих и личносно деловых компетенций работников с применением технологии Центр оценки	38,5		38,5	
2.1.	Оценка степени соответствия компетенций требованиям должности	24		24	
2.2.	Порядок формирования итоговой экспертной оценки. Общие принципы консолидации экспертного мнения	8		8	
2.3.	Составление итоговых заключений и предоставление итоговой обратной связи	6,5		6,5	
	Всего:	39		39	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Центр оценки и использование тренинговых технологий в развитии управленческих и лично-деловых компетенций (2-модульная годовая программа повышения квалификации)»

«Модуль 2. Возможности тренинговых технологий в развитии управленческих и лично-деловых компетенций»

Цель обучения:	развитие управленческих и лично-деловых компетенций по результатам проведения Центра оценки
Развиваемые компетенции:	осуществляется развитие корпоративных компетенций из нижеперечисленных по желанию Заказчика после завершения 1 модуля: <ul style="list-style-type: none">– деловая коммуникация;– умение отстаивать свою позицию;– умение обеспечить результат;– системное мышление;– планирование деятельности подразделения;– планирование и организация своей деятельности;– сплочение коллектива;– взаимодействие в коллективе;– готовность к изменениям;– мотивация и развитие подчиненных;– стрессоустойчивость и решение проблем;– внешние коммуникации
Категория слушателей:	работники дочерних обществ и организаций, состоящие в резерве кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	32 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение тренинга по развитию компетенций работников, ранее прошедших процедуру Центра оценки (перечень компетенций, подлежащих развитию с использованием тренингов и согласование программы тренинга осуществляется с Заказчиком после завершения 1 модуля)	31		31	
	Всего:	31		31	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	32			

Учебно-тематический план программы

«Оценка персонала по компетенциям. Центр оценки как современный метод оценки компетенций работника»

Цель обучения:	приобретение знаний в области оценки персонала по компетенциям, а также практических навыков экспертной оценки поведенческих проявлений управленческих и личностно-деловых компетенций работников дочерних обществ и организаций, состоящих в резерве кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Развиваемые компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - формирование резерва кадров; - организация обучения и развития персонала; - деловая коммуникация; - умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Управление персоналом по компетенциям в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Оценка персонала по компетенциям. Технология организации и проведения Центра оценки	4	2	2	
2.	Компетенции и поведенческие индикаторы как критерии оценки эффективности работника	2	2		Контрольные вопросы
3.	Метод наблюдения как основа Центра оценки. Тренинг наблюдения и оценивания	4		4	
4.	Экспертная оценка управленческого потенциала работников с использованием технологии Центр оценки	16		16	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.	Методическое обеспечение Центра оценки: упражнения, деловые и ролевые игры, групповые дискуссии	4	2	2	Контрольные вопросы
6.	Порядок формирования итоговой экспертной оценки. Общие принципы консолидации экспертного мнения	4		4	Контрольные вопросы
7.	Рекомендации по составлению Итоговых заключений и проведению Обратной связи с участниками Центра оценки	5		5	
	Всего:	39	6	33	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Центр развития как технология совершенствования компетенций»

Цель обучения:	приобретение знаний в области оценки персонала по компетенциям, а также практических навыков экспертной оценки поведенческих проявлений управленческих и личностно-деловых компетенций работников дочерних обществ и организаций, состоящих в резерве кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, формирования индивидуальных планов развития
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование резерва кадров; – организация обучения и развития персонала; – деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	работники служб по управлению персоналом, руководители структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Управление персоналом по компетенциям в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Компетентностный подход и оценка персонала	2	2	-	Опрос
3	Центр оценки и центр развития особенности проведения данных процедур	1	1		Опрос

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4	Центр развития как комплексная процедура по оценке и развитию компетенций работников	35	6	29	Опрос
4.1.	Компетенции и поведенческие индикаторы как критерии оценки эффективности работника	2	2		Контрольные вопросы
4.2.	Метод наблюдения как основа центра развития	6		6	Тестирование
4.3.	Предоставление обратной связи участникам. Особенности консолидации. Групповая обратная связь. Индивидуальная обратная связь	4	2	2	Опрос
4.4.	Экспертная оценка управленческого потенциала работников с использованием технологии Центр развития. Тренинг наблюдателей	10		10	Контрольные задания
4.5.	Методическое обеспечение Центра развития: упражнения, деловые и ролевые игры, групповые дискуссии	4	2	2	Контрольные вопросы
4.6.	Использование коучинговых технологий в процессе предоставления промежуточной обратной связи	2		2	Контрольные задания
4.7.	Порядок формирования итоговой экспертной оценки. Общие принципы консолидации экспертного мнения	4		4	Контрольные вопросы
4.8.	Рекомендации по составлению Итоговых заключений и проведению итоговой обратной связи с участниками Центра развития	3		3	Контрольные задания
	Всего:	39	9	30	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Оценка подчиненных, проведение интервью по компетенциям и предоставление обратной связи»

Цель обучения:	приобретение знаний в области понимание алгоритма проведения интервью по компетенциям, формирование итогового заключения по результатам оценки, а также получение практических навыков проведения оценки, предоставления обратной связи
Развиваемые корпоративные компетенции:	– оценка и развитие персонала
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение интервью по компетенциям и предоставление обратной связи	32	10	22	Контр. вопросы
1.1.	Компетентностный подход. Виды компетенций. Профиль компетенций и ключевые компетенции должности. Виды интервью по компетенциям.	4	2	2	
1.2.	Подготовка к проведению интервью по компетенциям. Технология STAR. Понятие цели в процедуре структурированного интервью. Формирование опросника. Раппорт.	4	2	2	
1.3.	Психологическая готовность к проведению интервью. Типы подчиненных.	4		4	
1.4.	Особенности поведения в процессе интервью. Ведение записей. Выявление неточностей и недостоверных фактов в процессе структурированного интервью. Завершение интервью.	4		4	
1.5.	Анализ и формирование итогового заключения по результатам структурированного интервью.	4	2	2	
1.6.	Предоставление обратной связи. Аргументация позиции.	4	2	2	
1.7.	Работа с сопротивлением подчиненного в процессе обратной	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

	связи. Формирование мотивации на дальнейшее развитие. Завершение обратной связи.				
1.8.	Сохранение собственной ресурсности руководителя в ситуации проведения интервью и предоставления обратной связи.	3	1	2	
1.9.	Профилактика эмоционального выгорания в ситуации проведения интервью по компетенциям.	2	-	2	
2.	Круглый стол по применению освоенных практик	6		6	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Онлайн-преподаватель, методология проведения обучения в формате онлайн»

Цель обучения:	приобретение знаний в области лучших практик управления персоналом, повышение эффективности регулярного менеджмента, а также практических навыков применения технологий коучинга в текущей управленческой деятельности с учетом особенности корпоративной культуры ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - умение обеспечить результат; - мотивация и развитие подчиненных; - деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений, специалисты служб управления персоналом обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (20 часов – в режиме вебинара, 20 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Специфика и особенности онлайн обучения	10	5	5	
2.1.	Основные понятия	2	2	-	
2.2.	Особенности и ограничение онлайн обучения.	2	1	1	
2.3.	Blended learning – формат обучения, обеспечивающий быструю интеграцию навыков в рабочий процесс. Правила проведения онлайн курсов	6	2	4	
3.	Методическая подготовка курсов для онлайн обучения	13	5	8	
3.1	Основные принципы формирования онлайн курсов	1	1		
3.2	Материалы для онлайн курсов: видео, тестовые задания, теоретические блоки. Подготовка и размещение. Способы переформатирование материалов под онлайн обучение	4	2	2	
3.3.	Презентации. Форматы презентаций	8	2	6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	для онлайн обучения. Особенности представления презентационных материалов для вебинаров и онлайн занятий.				
4.	Проведение онлайн занятий	12	2	10	
4.1.	Компетенции онлайн-преподавателя. Роли онлайн-преподавателя.	2		2	
4.2.	Технические средства обучения: площадки, организация тестирования, онлайн процесса.	2	-	2	
4.3.	Программа, тайминг и активности онлайн обучения (мозговой штурм, работа в группах, дискуссии)	4	1	3	
4.4.	Групповая динамика онлайн	3	1	2	
4.5.	Разбор практических задач	3		3	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний:	2		2	Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Сопровождение развития руководителя, управленческое консультирование
(коучинг)»

Цель обучения:	приобретение навыков в области управления персоналом, повышение профессиональной уверенности и управленческой эффективности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- умение обеспечить результат; - мотивация и развитие подчиненных; - деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	2 часа в неделю
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	4		4	Опрос
2.	Разбор и анализ сложных управленческих ситуаций, вопросов, связанных с повышением личной эффективности	36	-	36	
3					
	Всего:	40	-	40	
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Удаленное управление командой, построение дистанционной работы в компании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления коллективом в удаленном формате, развитие навыков управленческого взаимодействия и влияние на сотрудников в текущей управленческой деятельности
Развиваемые корпоративные компетенции:	- умение обеспечить результат - сплочение коллектива - мотивация и развитие подчиненных - деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Психологические аспекты деятельности сотрудников в удаленном формате	12	5	7	
2.1.	Основные понятия	2	2	-	
2.2.	Психологические типы личностей работников в аспекте самоорганизации	2	1	1	
2.3.	Самодисциплина – как фактор эффективности работы в удаленном формате. Прокрастинация и способы ее преодоления	4	2	2	
	Способы предупреждения стресса и эмоционального выгорания при удаленной работе	4	-	4	
3.	Выстраивание менеджмента в условиях удаленного офиса	18	7	11	
3.1.	Особенности деловой коммуникации	4	1	3	
3.2.	Постановка задач	4	2	2	
3.3.	Организация функции контроля (все виды)	4	2	2	
3.4.	Предоставление обратной связи по результатам работы. Развивающая обратная связь, негативная обратная связь	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Сплочение коллектива, формирование командного духа при работе в удаленном формате	7	1	6	
4.1.	Проведение совещаний в удаленном формате. Удержание фокуса внимания на проблеме	2		2	
4.2.	Создание общности работников в процессе решения задач	2	-	2	
4.3.	Распределение ответственности за результат в условиях удаленной работы	3	1	2	
5.	Круглый стол по результатам обучения	1		1	
	Всего:	39	14	25	
	Итоговый контроль знаний	1		1	Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Жизнестойкость как часть управленческой стратегии, методы профилактики эмоционального выгорания»

Цель обучения:	приобретение знаний в области самоорганизации, управления собственными ресурсами, самоорганизации, ролевой модели руководителя, развитие навыков деятельности в условиях неопределенности, высокой эмоциональной нагрузки, управленческой гибкости.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- стрессоустойчивость и решение проблем - готовность к изменениям - деловая коммуникация - ориентация на результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Опрос
2.	Роли руководителя и его личность	6	3	3	
2.1.	Основные понятия. Концепция Н. Галеба, Мадди. Понятие жизнестойкости.	2	2	-	
2.2.	Роли руководителя (модель Г. Минцберга, модель И. Азидеса)	2	-	2	
2.3.	Основные компетенции руководителя. Понятие ключевых компетенций	2	1	1	
3.	Психоэмоциональные нагрузки руководителя	16	3	13	
3.1.	«Рваный» день руководителя и особенности самоорганизации	8	1	7	
3.2.	Специфика выстраивания коммуникаций как профилактика эмоционального выгорания	6	2	4	
3.3.	Признаки эмоционального выгорания	2	-	2	
4.	Техники развития жизнестойкости	15	3	12	
4.1.	Личная мотивация руководителя	4	1	3	
4.2.	Личная энергия руководителя и	6	1	5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	способы ее выполнения				
4.3.	Жизненный баланс. Техники развития жизнестойкости	5	1	4	
5.	Круглый стол по результатам обучения	1		1	
	Всего:	39	9	30	
	Итоговый контроль знаний	1		1	Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Инструменты эффективного взаимодействия подразделений в вертикально интегрированной компании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области деловой коммуникации, внешней коммуникации, развитие навыков выстраивания взаимодействия со смежными подразделениями, формирования единой цели, умения выстраивать командное взаимодействие в процессе совместного достижения целей.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - деловая коммуникация - внешняя коммуникация - взаимодействие в коллективе - сплочение коллектива
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1	-	1	Опрос
2.	Типы организаций и основные этапы развития организаций	4	4	-	
2.1.	Основные понятия. Концепция Г. Минцберга, И. Азидеса.	1	1	-	
2.2.	Комбинирование базовых атрибутов организации: типы организаций и построение взаимодействия	2	2	-	
2.3.	Этапы развития организаций	1	1	-	
3.	Типы коммуникаций в компании	10	4	6	
3.1.	Вертикальные и горизонтальные коммуникации	4	2	2	
3.2.	Нисходящие и восходящие коммуникации	4	2	2	
3.3.	Неконструктивные коммуникации и их влияние на взаимодействие внутри компании	4	-	4	
4.	Инструменты построения взаимодействия между подразделениями	15	3	12	
4.1.	Обмен информацией: групповые	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	обсуждения, совещания, командная работа над проектами				
4.2.	Преодоление дихотомии «мы/они», развитие доверия в компании, формирование больших целей	6	1	5	
4.3.	Понятие власти и распределение ответственности между подразделениями	5	1	4	
5.	Системное лидерство и уровни принятия решений	8	-	8	
5.1.	Конфликты стилей принятия решений: «быстрые» решения, решения-инсайты и решения в ситуации неопределенности	2	-	2	
5.2.	Конфликты и способы их разрешения в ситуации сложного распределения ответственности	4	-	4	
5.3.	Проектная работа с участием нескольких подразделений и лидерство	2	-	2	
6.	Круглый стол по итогам обучения	1		1	
	Всего:	39	11	28	
	Итоговый контроль знаний	1		1	Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управленческий клуб, истории и опыт успешных руководителей»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления трудовым коллективом, деловой коммуникации, построения профессиональной и управленческой карьеры.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- деловая коммуникация - внешняя коммуникация - взаимодействие в коллективе - сплочение коллектива
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Корпоративный стандарт:	
Срок обучения:	365 дней
Режим занятий:	1 час в месяц
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения, формирование списка спикеров для приглашения на онлайн встречи	1	-	1	Опрос
2.	Организация онлайн встреч со спикерами из управленческой элиты РФ.	38	-	38	
3.	Круглый стол по итогам обучения	1		1	
	Всего:	39		39	
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управленческое мышление нового времени, технологии создания и развития команд в коллективах»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления персоналом, межличностного взаимодействия, развития навыков сплочения коллектива, мотивации работников на достижение более высоких результатов, формирования сплоченности в коллективе.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- умение обеспечить результат - деловая коммуникация - сплочение коллектива - взаимодействие в коллективе
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1	-	1	Опрос
2.	Команды и коллективы. Особенности понятий	6	3	3	
2.1.	Коллектив и команда. Специфика деятельности и возможности построения команд в коллективах.	1	1	-	
2.1.	Диагностика целей подразделения: необходимость и целесообразность создания команды.	1	-	1	
2.2.	Модели развития команд по Такману. Стадии развития команды: формирующая, конфликтная, нормирующая, функционирование и распад).	4	2	2	
3.	Роль руководителя в построении команд	10	2	8	
3.1.	Действия руководителя на разных этапах жизни команды.	2	-	2	
3.2.	Ключевые компетенции руководителя в ситуации командной организации работы. Сопротивление и страхи руководителя	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.3.	Личная ответственность и авторитет руководителя, включенного в команду	2	-	2	
3.4.	Трансформация компетенций руководителя в условиях команды. Проблема авторитета и его изменение при формировании команды	2	-	2	
4.	Работник, коллектив и команда	10	2	8	
4.1.	Диагностика работников на возможность быть участниками команды. Психометрический тест Майер-Бригса.	4	1	3	
4.2.	Формирование ответственности у работников, включенных в команду. Оценка эффективности работника и обратная связь в команде.	6	1	5	
5.	Особенности регулярного менеджмента в команде	11	5	6	
5.1.	Реализация функции контроля	4	2	2	
5.2.	Обратная связь как инструмент менеджмента в командной работе	4	2	2	
5.3.	Профиль управления командой Чарльза Маргерисона и ДикМаккена.	2	1	2	
6.	Круглый стол по итогам обучения	1		1	
	Всего:	39	12	27	
	Итоговый контроль знаний	1		1	Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Критическое мышление, принятие эффективных решений в ситуации неопределенности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области принятия решений, межличностного взаимодействия, развитие навыков системного мышления, стрессоустойчивости и принятия управленческих решений в ситуации неопределенности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- умение обеспечить результат - системное мышление - готовность к изменениям - стрессоустойчивость и решение проблем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1	-	1	Опрос
2.	Управленческое мышление	12	3	8	
2.1.	Способы принятия управленческих решений в ситуациях различной степени неопределенности.	10	2	7	
2.1.	Управленческая гибкость и адаптивность – как ключевые качества руководителя	2	1	1	
3.	Критическое мышление	16	-	16	
3.1.	Понятие и природа критического мышления.	10	-	10	
3.2.	Когнитивные искажения. Феномены работы с информацией	2	-	2	
3.3.	Анализ и интерпретация. Формальная логика. Умозаключения. Индукция и дедукция.	2	-	2	
3.4.	Теория аргументации. Законы тезиса, аргумента и причинно-следственной связи. Поиск логических ошибок. Мистическое мышление. Ложные убеждения и заблуждения.	2	-	2	
4.	Готовность к изменениям и	8	-	8	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	креативное мышление				
4.1.	Креативное мышление. Дизайн-мышление. Структурирование и визуализация информации.	4	-	4	
4.2.	Технологии принятия решений. Решение проблем. Практические навыки, формируемые управленческим циклом: навыки принятия решений в сложных управленческих ситуациях, развитие навыков анализа информации	4	-	4	
6.	Круглый стол по итогам обучения	1		1	
	Всего:	38	3	35	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Оценка управленческого потенциала в работе с резервом, интервью по компетенциям в формате удаленной оценки»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления персоналом, понимание своей собственной управленческой стратегии, принятие решения о совершенствовании и развитии компетенций руководителем.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности подразделения - умение обеспечить результат - мотивация и развитие подчиненных - сплочение коллектива - коммерческий подход к организации деятельности - управление знаниями и информацией - системное мышление - готовность к изменениям - стрессоустойчивость и решение проблем - творческий подход к делу - планирование и организация своей деятельности - ориентация на результат - понимание специфики организации - деловая коммуникация - умение отстаивать свою позицию - взаимодействие в коллективе
Категория слушателей:	руководители и специалисты психологических и кадровых служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часа (в формате видеоконференции-связи)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	2	-	2	Опрос
2.	Профиль компетенций руководителя	14	1	13	
2.1.	Ключевые компетенции и их оценка	11	1	10	
2.1.	Уточнение особенностей деятельности подразделения	3	-	3	
3.	Осуществление оценки	10	-	10	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	руководителя посредством интервью по компетенциям				
4.	Подготовка заключения по интервью	10	-	10	
5.	Предоставление обратной связи	4	-	4	
5.1.	Обратная связь участнику	2	-	2	
5.2.	Обратная связь руководителю	2	-	2	
	Всего:	40	1	39	
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

**«Английский язык.
Основы английского языка (A1)»**

Цель обучения:	формирование до уровня A1 (Elementary) базовых навыков аудирования, говорения, чтения и письма на английском языке, а также расширение активного словарного запаса
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Начальный уровень подготовки:	нулевой (A0)
Срок обучения:	160 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Употребление глагола 'to be'. Знакомство и представление.	10	-	10	
2.	Простое настоящее время. Особенности современной коммуникации.	10	-	10	Тест 1
3.	Спряжение глагола в простом настоящем времени. Употребление наречий частотности. Описание работы и профессиональной деятельности.	10	-	10	
4.	Грамматическая конструкция 'there is / there are'. Организация и проведение конференций. Отправка деловых писем о командировках.	9		9	
5.	Употребление модального глагола 'can' в различных ситуациях делового общения. Отклик на вакансию.	10	-	10	Тест 2
6.	Простое прошедшее время: глагол 'was/were' и правильные глаголы. История успешных компаний и предпринимателей.	10	-	10	
7.	Простое прошедшее время: неправильные глаголы. Рассказ о событиях прошлого. История создания популярных продуктов.	10	-	10	

«Газпром корпоративный институт»

8.	Исчисляемые и неисчисляемые существительные. Путешествия и деловые поездки. Упаковка багажа. Отели.	9	-	9	Тест 3
9.	Сравнительные и превосходные степени прилагательных. Использование предлога 'like'. Погода и особенности погодных условий. Аренда автомобиля.	10	-	10	
10.	Особенности употребления глагола 'get'. Глаголы и предлоги перемещения в пространстве. Транспорт. Дорога на работу.	10	-	10	
11.	Настоящее длительное время. Текущие тренды в бизнесе, в социальной сфере, в сфере моды и технологий.	9	-	9	
12.	Простое и длительное настоящее время. Временные ситуации и происходящие в текущий момент события.	10	-	10	Тест 4
13.	Конструкция 'to be going to+глагол'. Здоровье. Отсутствие на работе.	10	-	10	
14.	Настоящее совершенное и простое прошедшее время. Накопленный опыт, новости, недавние события и изменения.	9	-	9	
15.	Простое будущее время. Условные предложения. Предсказания относительно будущего. Современные технологии и технологии будущего.	10	-	10	Тест 5
16.	Глагол 'will' в обещаниях и предложениях. Глаголы 'say' и 'tell'. Вопросы здоровья и предложение помощи. Страхование на случай чрезвычайных ситуаций.	10	-	10	
	Всего:	156	-	156	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

«Английский язык.

Английский язык с элементами деловой лексики (A2)»

Цель обучения:	формирование до уровня A2 (Pre-Intermediate) навыков аудирования, говорения, чтения и письма на английском языке, закрепление навыков повседневного общения, введение лексики, необходимой для деловой переписки и телефонного общения
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Начальный уровень подготовки:	A1
Срок обучения:	160 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуализация видовременных форм настоящего времени. Работа в команде.	10	-	10	
2.	Вспомогательный глагол 'do'. Способы выражения частотности. Баланс между работой и личной жизнью.	10	-	10	Тест 1
3.	Вежливые вопросы. Разговор по телефону.	10	-	10	
4.	Актуализация грамматической структуры, используемой для построения простого прошедшего времени. История интернета.	9		9	
5.	Актуализация грамматических структур, используемых для выражения будущего времени. Рабочие заказы.	10	-	10	Тест 2
6.	Актуализация степеней сравнения прилагательных. Отели.	10	-	10	
7.	Актуализация настоящего перфектного времени. Предпринимательская деятельность.	10	-	10	
8.	Модальные глаголы рекомендации и необходимости. Стрессовые ситуации на работе.	9	-	9	Тест 3

«Газпром корпоративный институт»

9.	Настоящее перфектное время для описания незавершенных событий. Предлоги времени 'for' и 'since'. Индустрия СМИ.	10	-	10	
10.	Условные предложения для описания событий в будущем. Авиаперелёты.	10	-	10	
11.	Пассивный залог: основные правила. Приём на работу и увольнение.	9	-	9	
12.	Грамматические конструкции с 'will' и 'going to' для выражения будущего времени. Распределение времени.	10	-	10	Тест 4
13.	Косвенная речь. Актуализация различий между глаголами говорения 'say' и 'tell'. Неформальная коммуникация в офисе.	10	-	10	
14.	Употребление грамматической конструкции с глаголом 'will' для выражения прогнозов. Заключение сделок по интернету.	9	-	9	
15.	Условные предложения для описания нереальных или гипотетических ситуаций. Удаленная работа.	10	-	10	Тест 5
16.	Повторение и закрепление ранее изученного грамматического материала. Бизнес-ланч.	10	-	10	
	Всего:	156	-	156	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

«Английский язык.

Основы делового английского языка (B1)»

Цель обучения:	формирование до уровня B1 (Intermediate) устойчивых навыков аудирования, говорения, чтения и письма на английском языке, обеспечение перехода к свободному использованию языка в повседневном общении и деловых ситуациях (разговор по телефону, деловая переписка, участие в семинаре, конференции, в стажировке, командировке, встрече зарубежных специалистов), в т.ч. в коммуникации с носителем языка
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Начальный уровень подготовки:	A2
Срок обучения:	160 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуализация видовременных форм глаголов в настоящем времени. Установление деловых контактов.	11	-	11	
2.	Актуализация грамматической структуры, используемой для построения простого прошедшего времени. Разговор по телефону.	11	-	11	
3.	Актуализация степеней сравнения прилагательных. Описание фактов и событий.	11	-	11	Тест 1
4.	Вежливые вопросы и просьбы. Деловые поездки.	11		11	
5.	Употребление грамматических конструкций с глаголом 'will'. Поддержание телефонного разговора.	12	-	12	
6.	Актуализация условных конструкций, отнесенных к временному плану будущего. Принятие решений.	12	-	12	

«Газпром корпоративный институт»

7.	Простое прошедшее и настоящее совершенное время. Непринуждённый разговор.	12	-	12	Тест 2
8.	Формы выражения будущего времени. Электронная деловая переписка.	12	-	12	
9.	Прошедшее длительное и прошедшее совершенное время. Деловые презентации.	11	-	11	
10.	Модальные глаголы. Деловые встречи.	12	-	12	Тест 3
11.	Инфинитив и герундий. Бумажная деловая корреспонденция.	12	-	12	
12.	Условные предложения, относящиеся к прошлому. Решение проблем в деловой сфере.	12	-	12	
13.	Пассивный залог в сфере делового общения. Деловой обед.	12	-	12	Тест 4
14.	Фразы, передающие речь третьего лица. Ведение переговоров и видеоконференции.	5		5	Тест 5
	Всего:	156	-	156	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

«Английский язык.

Деловой английский язык в нефтегазовой отрасли (B2)»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Начальный уровень подготовки:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>формирование до уровня B2 (Upper-Intermediate) устойчивых навыков аудирования, говорения, чтения и письма на английском языке, освоение инструментов свободного общения и переход к решению профессиональных задач на языке (проведение презентации, встреча делегации, участие в переговорах, выступление на конференции, обучение на языке) с использованием лексики нефтегазовой отрасли</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»</p> <p>B1</p> <p>160 часов</p> <p>6 часов в неделю</p> <p>очно-заочная (без отрыва от работы)</p>
--	---

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуализация видовременных форм глаголов. Корпоративные мероприятия.. Современное состояние нефтегазовой отрасли.	10	-	10	
2.	Актуализация различных типов условных предложений. Обмен информацией в деловой сфере. Эволюция мировой нефтегазовой отрасли.	10	-	10	
3.	Модальные глаголы. Деловые презентации. Углеводородное топливо и его роль в современной энергетике.	10	-	10	Тест 1
4.	Вежливые вопросительные конструкции. Решение деловых вопросов по телефону. Разведка нефтегазовых месторождений.	9		9	
5.	Слова-связки. Проведение заседаний. Бурение нефтяных и газовых скважин.	10	-	10	

«Газпром корпоративный институт»

6.	Пассивный залог. Продвижение собственных идей. Экология и защита окружающей среды при разработке нефтегазовых месторождений.	11	-	11	Тест 2
7.	Инфинитивный и герундиальный обороты. Построение деловых отношений. Инженерно-техническая инфраструктура нефтегазовой промышленности.	11	-	11	
8.	Артикли. Принятие решений. Особенности добычи газа в различных природно-геологических условиях.	10	-	10	
9.	Формы будущего времени. Электронная переписка в деловой сфере. Транспортировка и хранение природного газа.	12	-	12	Тест 3
10.	Риторические приемы. Оказание воздействия на слушателя в ходе презентации. Переработка нефтепродуктов. Обработка природного газа.	10	-	10	
11.	Согласование времен. Деловые поездки. Участие в международных переговорах. Система газораспределения и газоснабжения.	10	-	10	
12.	Косвенная речь. Проведение телеконференций. Разработка инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли.	12	-	12	Тест 4
13.	Дипломатичные и убедительные высказывания. Ведение переговоров относительно сделок. Управление рисками в нефтегазовой отрасли.	11	-	11	
14.	Международные стандарты финансовой отчетности. Контроль и аудит. Промышленная безопасность в нефтегазовой отрасли.	10	-	10	
15.	Актуализация грамматических навыков. Управление активами нефтегазовой компании.	10	-	10	
	Всего:	156	-	156	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

«Английский язык.

**Деловой английский язык для решения
профессиональных задач (С1)»**

Цель обучения:	формирование до уровня С-1 (Advanced) устойчивых навыков аудирования, говорения, чтения и письма на английском языке, освоение специальной отраслевой терминологии с возможностью проведения переговоров, подготовки контрактов, управления межнациональными командами и международными проектами, преподавания на языке
Развиваемые компетенции	владение иностранным языком; деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	B2
Срок обучения:	160 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы бизнеса. Личное и профессиональное развитие. Управление карьерой	8	-	8	
2.	Лидерские и управленческие навыки. Профили корпоративных компетенций и профессиональные навыки работников нефтегазовой промышленности	9	-	9	
3.	Управление имиджем крупной международной компании. Информационная политика и корпоративные СМИ в нефтегазовой отрасли	10	-	10	
4.	Тайм-менеджмент и личная эффективность руководителя. Корпоративная социальная ответственность в нефтегазовой отрасли	10	-	10	Тест 1

«Газпром корпоративный институт»

5.	Управление цепочками поставок. Международный аутсорсинг и логистика Особенности реализации крупных СПГ-проектов	10	-	10	
6.	Управление инновациями и изменениями в международном бизнесе. Роль R&D в инновационном развитии нефтегазовой отрасли	10	-	10	
7.	Стили управления и организационные структуры. Кодекс корпоративного поведения ПАО «Газпром»	10	-	10	Тест 2
8.	Управление конфликтами в организации. Оплата труда и компенсационный пакет в крупной нефтегазовой компании.	10	-	10	
9.	Стратегическое партнерство и стратегические альянсы в международном бизнесе. Крупные совместные проекты Группы Газпром и зарубежных партнеров	10	-	10	
10.	Разработка международной маркетинговой стратегии. Международные форумы и конференции нефтегазовой отрасли.	10	-	10	Тест 3
11.	Управление кризисными ситуациями в международном бизнесе. Риск-менеджмент в реализации крупных проектов нефтегазовой отрасли	10	-	10	
12.	Промышленная безопасность и профилактика аварийных ситуаций на объектах нефтегазовой отрасли. Подготовка аналитических отчетов	10	-	10	
13.	Международный рынок инвестиций и инвестиционный банки. Инвестиционная деятельность Группы Газпром	10	-	10	Тест 4
14.	Принятие инвестиционных решений. Реализация крупных инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли	10	-	10	
15.	Глобализация мировой экономики и международной торговли. Прогнозы развития мирового рынка энергоресурсов	10	-	10	

«Газпром корпоративный институт»

16.	Монополии и олигополии в международном бизнесе. Технологии лидерства в управлении международными проектными командами	10	-	10	Тест 5
	Всего:	157	-	157	
	Итоговый контроль знаний	3		3	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

**«Английский язык
(индивидуальное обучение руководителя)»**

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>формирование навыков чтения, аудирования, говорения, чтения и письма, обеспечивающих использование английского языка в качестве средства международного общения и решения профессиональных задач</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>руководители администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»</p> <p>160 часов (каждый уровень)</p> <p>6 часов в неделю</p> <p>очная (без отрыва от работы)</p>
---	--

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы. Самопрезентация перед деловыми партнерами	9	-	9	
2.	Типы предложений и особенности английского синтаксиса. Составление повествования, связанного с решением профессиональных задач	9	-	9	
3.	Маркеры и модификаторы видо-временных форм. Описание деловых новостей и событий	10	-	10	Тест 1
4.	Конструкции, позволяющие описывать привычные и повторяющиеся действия. Описание завершённых в прошлом проектов и событий из истории компании	10	-	10	
5.	Будущее время. Прогнозирование развития экономической ситуации	10	-	10	
6.	Выражения вежливости. Различные типы вопросов. Правильное использование интонации с общении с зарубежными партнерами	10	-	10	
7.	Условные предложения. Условия деловых предложений и контрактов	10	-	10	Тест 2

«Газпром корпоративный институт»

8.	Структуры, описывающие количество. Артикли. Деловая корреспонденция. Стили и формы делового письма	10	-	10	
9.	Активный и пассивный залог. Особенности использования пассивного залога в деловой корреспонденции	10	-	10	
10.	Различные формы сослагательного наклонения. Описание различных условных ситуаций в деловом контексте	10	-	10	
11.	Герундиальный и инфинитивный обороты. Деловой обед, типичные речевые формулы	10	-	10	Тест 3
12.	Косвенная речь и правило согласования времен. Пересказ содержания деловой беседы, писем, информационных сообщений	10	-	10	
13.	Обучение в соответствии с индивидуальными профессиональными потребностями слушателя	40		40	Тест 4
	Всего:	158	-	158	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

«Английский язык (практический курс)»

Цель обучения:	формирование навыков чтения, аудирования, говорения, чтения и письма, обеспечивающих использование английского языка в качестве средства международного общения и решения профессиональных задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	120 часов (каждый уровень)
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы. Самопрезентация перед деловыми партнерами	9	-	9	
2.	Типы предложений и особенности английского синтаксиса. Составление повествования, связанного с решением профессиональных задач	9	-	9	
3.	Маркеры и модификаторы видо-временных форм. Описание деловых новостей и событий	9	-	9	Тест 1
4.	Конструкции, позволяющие описывать привычные и повторяющиеся действия. Описание завершенных в прошлом проектов и событий из истории компании	9	-	9	
5.	Будущее время. Прогнозирование развития экономической ситуации	9	-	9	
6.	Выражения вежливости. Различные типы вопросов. Правильное использование интонации с общении с зарубежными партнерами	9	-	9	
7.	Условные предложения. Условия деловых предложений и контрактов	12	-	12	Тест 2

«Газпром корпоративный институт»

8.	Структуры, описывающие количество. Артикли. Деловая корреспонденция. Стили и формы делового письма	11	-	11	
9.	Активный и пассивный залог. Особенности использования пассивного залога в деловой корреспонденции	9	-	9	
10.	Различные формы сослагательного наклонения. Описание различных условных ситуаций в деловом контексте	9	-	9	
11.	Герундиальный и инфинитивный обороты. Официальный прием, типичные речевые формулы	9	-	9	Тест 3
12.	Косвенная речь и правило согласования времен. Пересказ содержания деловой беседы, писем, информационных сообщений	12	-	12	
	Всего:	116	-	116	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	120			

Учебно-тематический план программы

**«Английский язык (практический курс, индивидуальное обучение
руководителя)»**

Цель обучения:	формирование до уровня C1 (Advanced) устойчивых навыков аудирования, говорения, чтения и письма на английском языке, освоение специальной отраслевой терминологии с возможностью проведения переговоров, подготовки контрактов, управления межнациональными командами и международными проектами, преподавания на языке
Развиваемые компетенции	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Начальный уровень подготовки:	A2-B2
Срок обучения:	120 часов (на 1 уровень обучения)
Режим занятий:	индивидуальный
Форма обучения:	очная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы. Самопрезентация перед деловыми партнерами	8	-	8	
2.	Типы предложений и особенности английского синтаксиса. Составление повествования, связанного с решением профессиональных задач	8	-	8	
3.	Маркеры и модификаторы видо-временных форм. Описание деловых новостей и событий	8	-	8	
4.	Конструкции, позволяющие описывать привычные и повторяющиеся действия. Описание завершенных в прошлом проектов и событий из истории компании	8	-	8	Тест 1
5.	Будущее время. Прогнозирование развития экономической ситуации	8	-	8	
6.	Выражения вежливости Различные типы вопросов. Правильное использование интонации в общении с зарубежными партнерами	8	-	8	
7.	Условные предложения. Условия деловых предложений и контрактов	8	-	8	Тест 2

«Газпром корпоративный институт»

8.	Структуры, описывающие количество. Артикли. Деловая корреспонденция. Стили и формы делового письма	8	-	8	
9.	Активный и пассивный залог. Особенности использования пассивного залога в деловой корреспонденции	8	-	8	
10.	Различные формы сослагательного наклонения. Описание различных условных ситуаций в деловом контексте	9	-	9	Тест 3
11.	Герундиальный и инфинитивный обороты. Официальный прием, типичные речевые формулы	8	-	8	
12.	Косвенная речь и правило согласования времен. Пересказ содержания деловой беседы, писем, информационных сообщений	8	-	8	
13.	Обучение в соответствии с индивидуальными профессиональными потребностями слушателя.	20		20	Тест 4
	Всего:	117	-	117	
	Итоговый контроль знаний	3		3	Итоговое тестирование
	Итого:	120			

Учебно-тематический план программы

«Иностранный язык (европейские языки)»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>последовательное освоение языковых структур, навыков и тематики, обеспечивающих возможность использования современных бизнес-коммуникаций и решения корпоративных задач при взаимодействии с зарубежными партнерами на одном из следующих иностранных языков: немецкий, французский, итальянский, испанский</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»</p> <p>160 часов (каждый уровень)</p> <p>6 часов в неделю</p> <p>очно-заочная (без отрыва от работы)</p>
---	--

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы. Самопрезентация перед деловыми партнерами	13	-	13	
2.	Типы предложений и особенности синтаксиса изучаемого языка. Составление повествования, связанного с решением профессиональных задач	13	-	13	
3.	Маркеры и модификаторы видо-временных форм. Описание деловых новостей и событий	13	-	13	Тест 1
4.	Конструкции, позволяющие описывать привычные и повторяющиеся действия. Описание завершённых в прошлом проектов и событий из истории компании	13	-	13	
5.	Будущее время. Прогнозирование развития экономической ситуации	13	-	13	

«Газпром корпоративный институт»

6.	Выражения вежливости. Различные типы вопросов Правильное использование интонации с общении с зарубежными партнерами	13	-	13	
7.	Условные предложения. Условия деловых предложений и контрактов	13	-	13	Тест 2
8.	Структуры, описывающие количество. Артикли (в случае наличия категории в языке). Деловая корреспонденция. Стили и формы делового письма	13	-	13	
9.	Особенности использования залога как грамматической категории в разных функциональных стилях изучаемого языка.	13	-	13	
10.	Различные формы сослагательного наклонения. Описание различных условных ситуаций в деловом контексте	13	-	13	
11.	Идиоматика, фразеоматика изучаемого языка. Официальный прием, типичные речевые формулы	13	-	13	Тест 3
12.	Косвенная речь и правило согласования времен Пересказ содержания деловой беседы, писем, информационных сообщений	13	-	13	
	Всего:	156	-	156	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирован ие
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

«Иностранный язык (европейские языки, практический курс)»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>последовательное освоение языковых структур, навыков и тематики, обеспечивающих возможность использования современных бизнес-коммуникаций и решения корпоративных задач при взаимодействии с зарубежными партнерами на одном из следующих иностранных языков: немецкий, французский, итальянский, испанский</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»</p> <p>120 часов (на каждый уровень обучения)</p> <p>6 часов в неделю</p> <p>очно-заочная (без отрыва от работы)</p>
---	--

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы. Самопрезентация перед деловыми партнерами	9	-	9	
2.	Типы предложений и особенности синтаксиса изучаемого языка. Составление повествования, связанного с решением профессиональных задач	9	-	9	
3.	Маркеры и модификаторы видо-временных форм. Описание деловых новостей и событий	9	-	9	Тест 1
4.	Конструкции, позволяющие описывать привычные и повторяющиеся действия. Описание завершенных в прошлом проектов и событий из истории компании	9	-	9	
5.	Будущее время. Прогнозирование развития экономической ситуации	9	-	9	

«Газпром корпоративный институт»

6.	Выражения вежливости. Различные типы вопросов Правильное использование интонации с общении с зарубежными партнерами	9	-	9	
7.	Условные предложения. Условия деловых предложений и контрактов	12	-	12	Тест 2
8.	Структуры, описывающие количество. Артикли (в случае наличия категории в языке). Деловая корреспонденция. Стили и формы делового письма	11	-	11	
9.	Особенности использования залога как грамматической категории в разных функциональных стилях изучаемого языка.	9	-	9	
10.	Различные формы сослагательного наклонения. Описание различных условных ситуаций в деловом контексте	9	-	9	
11.	Идиоматика, фразеоматика изучаемого языка. Официальный прием, типичные речевые формулы	9	-	9	Тест 3
12.	Косвенная речь и правило согласования времен Пересказ содержания деловой беседы, писем, информационных сообщений	12	-	12	
	Всего:	116	-	116	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирован ие
	Итого:	120			

Учебно-тематический план программы

«Иностранный язык для руководителей (европейские языки, индивидуальное обучение)»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>последовательное освоение языковых структур, навыков и тематики, обеспечивающих возможность использования современных бизнес-коммуникаций и решения корпоративных задач при взаимодействии с зарубежными партнерами на одном из следующих иностранных языков: немецкий, французский, итальянский, испанский</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>руководители администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»</p> <p>120 часов (на каждый уровень обучения)</p> <p>6 часов в неделю</p> <p>очная (без отрыва от работы)</p>
---	---

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы. Самопрезентация перед деловыми партнерами	8	-	8	
2.	Типы предложений и особенности синтаксиса изучаемого языка. Составление повествования, связанного с решением профессиональных задач	8	-	8	
3.	Маркеры и модификаторы видо-временных форм. Описание деловых новостей и событий	8	-	8	Тест 1
4.	Конструкции, позволяющие описывать привычные и повторяющиеся действия. Описание завершенных в прошлом проектов и событий из истории компании	8	-	8	
5.	Будущее время. Прогнозирование развития экономической ситуации	8	-	8	

«Газпром корпоративный институт»

6.	Выражения вежливости. Различные типы вопросов Правильное использование интонации с общении с зарубежными партнерами	9	-	9	
7.	Условные предложения. Условия деловых предложений и контрактов	9	-	9	Тест 2
8.	Структуры, описывающие количество. Артикли (в случае наличия категории в языке). Деловая корреспонденция. Стили и формы делового письма	8	-	8	
9.	Особенности использования залога как грамматической категории в разных функциональных стилях изучаемого языка.	8	-	8	
10.	Различные формы сослагательного наклонения. Описание различных условных ситуаций в деловом контексте	8	-	8	
11.	Идиоматика, фразеоматика изучаемого языка. Официальный прием, типичные речевые формулы	9	-	9	Тест 3
12.	Косвенная речь и правило согласования времен Пересказ содержания деловой беседы, писем, информационных сообщений	8	-	8	
13.	Обучение в соответствии с индивидуальными профессиональными потребностями слушателя	20		20	Тест 4
	Всего:	118	-	118	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Итоговое тестирование
	Итого:	120			

Учебно-тематический план программы

«Иностранный язык – базовый курс китайского языка»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>последовательное освоение языковых структур, навыков и тематики, обеспечивающих возможность использования современных бизнес-коммуникаций и решения корпоративных задач при взаимодействии с зарубежными партнерами на китайском языке</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»</p> <p>160 часов</p> <p>6 часов в неделю</p> <p>очно-заочная (без отрыва от работы)</p>
---	--

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Приветствие. Основы фонетики. Артикуляционная база китайского языка. Система тонов китайского языка.	9	-	9	
2.	Знакомство. Словораздел. Общие сведения о структуре слога. Основы синтаксиса	9	-	9	Тест 1
3.	Семья. Легкий тон. Третий низкий тон. Легкий тон. Третий низкий тон. Общий и специальный вопрос.	12	-	12	
4.	Страны и национальности. Основные синтаксические структуры. Основы иероглифики и каллиграфии.	13	-	13	Тест 2
5.	Место жительства. Знаки препинания. Отрицание.	11	-	11	
6.	Расположение объектов. Базовые модальные глаголы. Обстоятельства времени.	13	-	13	Тест 3
7.	Совершение покупок. Числительные. Синтаксические функции числительного.	13	-	13	

«Газпром корпоративный институт»

8.	Притяжательные структуры. Синтагматическое ударение. Словесное ударение.	13	-	13	Тест 4
9.	Обозначение точного времени. Обстоятельства времени.	13	-	13	
10.	Предпочтения. Вопросительные предложения. Последовательно-связанные предложения.	13	-	13	Тест 3
11.	Календарь. Даты. Предложение с именным сказуемым.	12	-	12	
12.	Выражение разрешения. Предложение с качественным сказуемым.	13	-	13	
13.	Указание пути. Предложения со значением местонахождения.	13	-	13	Тест 4
	Всего:	157	-	157	
	Итоговый контроль знаний	3		3	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

**«Иностранный язык для руководителей – базовый курс китайского языка
(индивидуальное обучение)»**

Цель обучения:	последовательное освоение языковых структур, навыков и тематики, обеспечивающих возможность использования современных бизнес-коммуникаций и решения корпоративных задач при взаимодействии с зарубежными партнерами на китайском языке
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители администрации ПАО «Газпром»
Срок обучения:	120 часов (каждый уровень)
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы фонетики. Артикуляционная база китайского языка. Система тонов китайского языка	9	-	9	
2.	Приветствие. Знакомство. Словораздел. Общие сведения о структуре слога. Основы синтаксиса	9	-	9	
3.	Общий и специальный вопрос. Основы иероглифики и каллиграфии.	10	-	10	Тест 1
4.	Отрицание. Базовые модальные глаголы. Обстоятельства времени.	9	-	9	
5.	Числительные. Притяжательные структуры.	9	-	9	
6.	Вопросительные предложения. Последовательно-связанные предложения.	9	-	9	
7.	Предложение с именным сказуемым. Предложение с качественным сказуемым.	12	-	12	Тест 2
8.	Продолженное действие. Сокращенная форма вопросительного предложения. Предикативная конструкция.	11	-	11	

«Газпром корпоративный институт»

9.	Порядок следования определений. Дополнение результата. Прямое дополнение в препозиции.	9	-	9	
10.	Модальные глаголы. Выражение совета и рекомендации.	9	-	9	
11.	Описание совершенного действия. Показатель состоявшегося действия.	10	-	10	Тест 3
12.	Предложения со сказуемым, выраженным предикативной конструкцией. Предложение с глагольным сказуемым.	12	-	12	
	Всего:	118	-	118	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Итоговое тестирование
	Итого:	120			

Учебно-тематический план программы

**«Английский язык
в управлении нефтегазовой промышленностью»**

Цель обучения:	совершенствование навыков профессиональной коммуникации на английском языке на основе овладения специальной лексикой, используемой в сфере управления нефтяной и газовой промышленности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (с уровнем владения английским языком не ниже В1)
Начальный уровень подготовки:	В1
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Структура и современные тенденции развития мировой нефтегазовой отрасли	4	-	4	Практические задания
2.	Углеводородное топливо, виды и характеристики. Разведка нефте- и газоносных месторождений	4	-	4	Практические задания
3.	Инженерная инфраструктура, необходимая для нефтегазодобычи	4	-	4	Практические задания
4.	Транспортировка и хранение углеводородного топлива Трубопроводы и газораспределительные станции	4	-	4	Практические задания
5.	Акционерные общества и акционерный капитал в нефтегазовой отрасли	4	-	4	Практические задания
6.	Организационная структура и управление нефтегазовыми компаниями	4	-	4	Практические задания
7.	Стратегический менеджмент в нефтегазовой отрасли	4	-	4	Практические задания
8.	Экономика и финансы нефтегазового предприятия	4	-	4	Практические задания

«Газпром корпоративный институт»

9.	Управление проектами в нефтегазовой индустрии	4	-	4	Практические задания
10.	Проблема охраны окружающей среды при разработке нефтегазовых месторождений	2	-	2	Практические задания
	Всего:	38	-	38	
	Итоговый контроль знаний	2			Тестирование
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Бизнес-курс английского языка – интенсивная подготовка к международным экзаменам»

Цель обучения:	развитие и совершенствование навыков делового общения на английском языке, необходимых для успешной сдачи международных экзаменов Кембриджского синдиката (BEC Vantage, BEC Higher, BULATS) (целевой уровень – B2-C1)
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (с уровнем владения английским языком не ниже B1)
Начальный уровень подготовки:	B1
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Ознакомление с особенностями экзаменационного формата	1	1		
2.	Лексика делового общения: общий менеджмент, организационные структуры, корпоративное управление. Аудирование: восприятие общей и специфической информации	4		4	Практические задания
3.	Лексика делового общения: стратегия бизнеса, маркетинг, брендинг, PR. Аудирование: идентификация деловой терминологии	4		4	Практические задания
4.	Лексика делового общения: управление персоналом. Деловое письмо: подготовка отчетов	3		3	Практические задания
5.	Лексика делового общения: финансовый менеджмент. Деловое письмо: описание и интерпретация графической информации	4		4	Практические задания
6.	Лексика делового общения: управление проектами. Деловое письмо: написание писем-предложений, претензий, благодарностей	3		3	Практические задания
7.	Лексика делового общения: исследования и инновации. Составление резюме и сопроводительного письма	3		3	Практические задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
8.	Чтение: эффективное извлечение и обработка информации, содержащейся в тексте на деловую тематику	4		4	Практические задания
9.	Установление правильных логических взаимосвязей и соответствий	4		4	Практические задания
10.	Говорение: самопрезентация, поддержание беседы в контексте бизнес-коммуникации, построение развернутого монологического высказывания по деловой проблеме	4		4	Практические задания
11.	Говорение: коммуникация в команде в ходе анализа кейса.	4		4	Практические задания
	Всего:	38	1	37	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

**«Протокол и этикет современной деловой коммуникации
на английском языке на английском языке»**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области делового общения и практических навыков деловой коммуникации с зарубежными партнерами на английском языке с соблюдением норм делового протокола и этикета
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация; – обеспечение внешних коммуникаций
Категория слушателей:	Руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (с уровнем владения английским языком не ниже А2)
Начальный уровень подготовки:	А2
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний	1		1	Тестирование
2.	Особенности делового общения и нормы делового этикета	1	1		Практические задания
3.	Деловое общение: правила построения беседы, этические аспекты телефонного разговора	3	1	2	Практические задания
4.	Знакомство, встречи и проводы зарубежных гостей	3	1	2	Практические задания
5.	Межличностное взаимодействие в деловом общении: сложные ситуации, деловые споры, конфликты, критика	2	1	1	Практические задания
6.	Этика взаимоотношений руководителя с подчиненными сотрудниками	2	1	1	Практические задания
7.	Проведение служебных совещаний, международных переговоров, деловых приемов, презентаций.	6	2	4	Практические задания
8.	Нормы международного дипломатического протокола. Этикет и протокол дипломатических приемов	4	1	3	Практические задания
9.	Имидж делового человека	5	1	4	Практические задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
10.	Этические нормы деловой переписки на английском языке. Официальные приглашения, поздравления, адреса	8	2	6	Практические задания
11.	Культура и бизнес. Кросс-культурные особенности этикета	3	1	2	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Деловой клуб – актуальные проблемы бизнеса и коммуникация в условиях глобальных изменений (на английском языке)»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Начальный уровень подготовки:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>поддержание сформированных ранее языковых навыков на стабильно высоком уровне посредством периодического соприкосновения с языковой средой и моделирования ситуаций делового общения; совершенствование навыков участия в деловых переговорах; актуализация языковых средств, необходимых для общения на актуальные деловые темы нефтегазовой направленности на уровне владения английским языком В2-С1</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов</p> <p>В1</p> <p>40 часов</p> <p>3 часа в неделю</p> <p>очно-заочная (без отрыва от работы)</p>
--	---

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Глобальная деловая среда и нефтегазовый бизнес	3	1	2	Практические задания
2.	Бизнес-процессы в нефтегазовом бизнесе	3	1	2	Практические задания
3.	Управление проектами и изменениями, работа в проектных командах	3	1	2	Практические задания
4.	Обучение и развитие персонала. Личностное развитие и управление карьерой	3	1	2	Практические задания
5.	Менеджмент знаний. Цифровая трансформация	3	1	2	Практические задания
6.	Технологические инновации нефтегазовом бизнесе	3	1	2	Практические задания
7.	Маркетинг глобальных рынков	3	1	2	Практические задания
8.	Энергоресурсы и энергосистемы будущего	3	1	2	Практические задания

«Газпром корпоративный институт»

9.	Участие в деловых переговорах: стратегия и тактика, приемы аргументации и убеждения	3	1	2	
10.	Участие в деловых переговорах: достижение договоренностей, работа с возражениями	3	1	2	Практические задания
11.	Участие в деловых переговорах: подписание контракта	5	1	4	Практические задания
12.	Кросс-культурные особенности деловой коммуникации	4		4	Практические задания
	Всего:	39	11	28	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Деловой клуб – актуальные проблемы мировой энергетики в условиях глобальных изменений (на английском языке)»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Начальный уровень подготовки:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>поддержание сформированных ранее языковых навыков на стабильно высоком уровне посредством периодического соприкосновения с языковой средой и моделирования ситуаций делового общения; совершенствование навыков профессионального ведения деловой корреспонденции на английском языке; актуализация языковых средств, необходимых для общения на актуальные деловые темы нефтегазовой направленности на уровне владения английским языком B2-C1</p> <p>– владение иностранным языком;</p> <p>– деловая коммуникация</p> <p>руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов</p> <p>B1</p> <p>40 часов</p> <p>3 часа в неделю</p> <p>очно-заочная (без отрыва от работы)</p>
--	---

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Стратегический менеджмент и маркетинг в нефтегазовом бизнесе	3	1	2	Практические задания
2.	Стратегия Группы «Газпром» в условиях вызовов и изменений. Язык пресс-релиза, проведение брифингов	3	1	2	Практические задания
3.	Международно-правовое регулирование нефтегазовой отрасли	3	1	2	Практические задания
4.	Анализ современных трендов и тенденций глобального энергетического рынка. Отчеты и статистика	3	1	2	Практические задания
5.	Энергетическая дипломатия. Договоры, соглашения, контракты	3	1	2	Практические задания

«Газпром корпоративный институт»

6.	Финансовый менеджмент в нефтегазовом бизнесе. Финансовая отчетность	3	1	2	Практические задания
7.	Финансирование крупных инфраструктурных проектов	3	1	2	Практические задания
8.	«Зеленая энергетика» и возобновляемые источники энергии (ВИЭ)	3	1	2	Практические задания
9.	Новые энергетические решения и технологии (водородная энергетика, технологии конверсии, Power-to-Gas)	3	1	3	Практические задания
10.	Крупные газовые проекты и их ТЭО. Подготовка справок и записок	3	1	2	Практические задания
11.	Рынок СПГ и стратегия Группы «Газпром».	5	1	4	Практические задания
12.	Проблема утилизации энергетических отходов. Энергоэффективность и энергосбережение	4		4	Практические задания
	Всего:	39	11	28	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Современные бизнес-коммуникации на английском языке (выездной интенсивный курс на базе дочернего общества)»

Цель обучения:	освоение эффективных средств современных деловых коммуникаций на английском языке на уровне А2-В1
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	А2
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Типичные ситуации и формы делового общения	3	-	3	Практические задания
2.	Подготовка и проведение деловой презентации	4	-	4	Практические задания
3.	Встреча иностранной делегации	3	-	3	Практические задания
4.	Международный бизнес-этикет	4	-	4	Практические задания
5.	Деловая командировка	3	-	3	Практические задания
6.	Участие в работе конференции, круглого стола, семинара, конгресса	4	-	4	Практические задания
7.	Участие в деловых переговорах и совещаниях	4	-	4	Практические задания
8.	Формы и средства деловой корреспонденции	4	-	4	Практические задания
9.	Разработка деловых предложений	3	-	3	Практические задания
10.	Элементы экономической терминологии	4	-	4	Практические задания
	Всего:	36	-	36	
	Итоговый контроль знаний	4			Тестирование
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

**«Бизнес-коммуникации на английском языке
в нефтегазовой отрасли (выездной интенсивный курс на базе дочернего
общества)»**

Цель обучения:	формирование навыков делового общения с партнерами и специалистами нефтегазовой отрасли на английском языке на уровне В1-В2
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком;
Категория слушателей:	– деловая коммуникация руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	В1
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Структура и современные тенденции развития мировой нефтегазовой отрасли.	4	-	4	Практические задания
2.	Разведка и добыча нефти и газа.	4	-	4	Практические задания
3.	Инженерная инфраструктура, необходимая для нефтегазодобычи.	4	-	4	Практические задания
4.	Транспортировка и сбыт углеводородного топлива.	4	-	4	Практические задания
5.	Организационные формы и правовое регулирование нефтегазового бизнеса	4	-	4	Практические задания
6.	Организационная структура и управление нефтегазовыми компаниями	4	-	4	Практические задания
7.	Экономика и финансы нефтегазового предприятия.	6	-	6	Практические задания
8.	Управление проектами в нефтегазовой индустрии.	6	-	6	Практические задания
	Всего:	36	-	36	
	Итоговый контроль знаний	4			Тестирование
	Итого:	40			

Учебный план программы
«Деловой английский с модулем «погружения»
(в 3-х модулях)»

Цель обучения:	освоение эффективных средств современных деловых коммуникаций на английском языке на уровне В1-В2
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	A2
Срок обучения:	60 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Бизнес-курс английского языка - основы деловой коммуникации (модуль 1)	56	-	56	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачет
2.	Интенсивный курс английского языка методом полного погружения (модуль 2)	38	-	38	
	Итоговый контроль знаний	2			Итоговое тестирование
3.	Бизнес-курс английского языка - развитие и совершенствование навыков деловой коммуникации (модуль 3)	56	-	56	
	Итоговый контроль знаний	4	-		Экзамен
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

**«Бизнес-курс английского языка – основы деловой коммуникации
(модуль 1)»**

Цель обучения:	преодоление языкового барьера при общении в иноязычной среде, интенсивное развитие основных навыков бизнес-коммуникации на уровне B1-B2
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	A2
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуализация видовременных форм и различных типов вопросительных предложений.	7	-	7	Практические задания
2.	Самопрезентация перед деловыми партнерами.	7	-	7	Практические задания
3.	Особенности использования перфектных форм.	7	-	7	Практические задания
4.	Участие в деловых встречах и совещаниях.	7	-	7	Практические задания
5.	Степени сравнения прилагательных.	7	-	7	Практические задания
6.	Описание операций и процессов.	7	-	7	Практические задания
7.	Видовременные формы, используемые для описания будущего.	7	-	7	Практические задания
8.	Описание фактов и событий.	7	-	7	Практические задания
	Всего:	56	-	56	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачет
	Итого:	60			

Учебно-тематический план программы

**«Интенсивный курс английского языка методом полного погружения
(модуль 2)»**

Цель обучения:	преодоление языкового барьера при общении в иноязычной среде, интенсивное развитие основных навыков бизнес-коммуникации на уровне B1-B2
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	A2
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная, интенсивная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуализация повседневной и профессиональной лексики.	4	-	4	Практические задания
2.	Обсуждение деловых новостей. Перфектно-длительные формы.	4	-	4	Практические задания
3.	Встреча иностранной делегации. Специальные видовременные формы для описания будущего	4	-	4	Практические задания
4.	Деловая командировка. Косвенная речь.	4	-	4	Практические задания
5.	Участие в международных переговорах. Использование артикля и числительных.	4	-	4	Практические задания
6.	Основы деловой переписки. Условные предложения.	4	-	4	Практические задания
7.	Деловая презентация.	6	-	6	Практические задания
8.	Основы лексики нефтегазовой отрасли	6	-	6	Практические задания
	Всего:	38	-	38	
	Итоговый контроль знаний	2			Тестирование
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

**«Бизнес-курс английского языка –
развитие и совершенствование навыков деловой коммуникации
(модуль 3)»**

Цель обучения:	развитие и совершенствование навыков деловой коммуникации, необходимых для общения в иноязычной среде на уровне В1-В2
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	A2
Срок обучения:	60 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Средства выражения совета и рекомендаций. Обсуждение проблем и ошибок.	7	-	7	Практические задания
2.	Активный и пассивный залог в деловой коммуникации.	7	-	7	Практические задания
3.	Описание процессов и тенденций.	7	-	7	Практические задания
4.	Длительные и совершенные формы прошедшего времени.	7	-	7	Практические задания
5.	Мотивация и оценка результативности персонала.	7	-	7	Практические задания
6.	Выражение обобщения и противопоставления в деловом письме.	7	-	7	Практические задания
7.	Деловое поздравление. Модальные глаголы и их эквиваленты	7	-	7	Практические задания
8.	Управление проектом: подготовка и проведение ролевой игры.	7	-	7	Практические задания
	Всего:	56	-	56	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	60			

Учебно-тематический план программы

«Английский язык – индивидуальное обучение руководителя с элементами применения электронных образовательных технологий (не ниже А2)»

Цель обучения:	развитие навыков применения английского языка для решения конкретных профессиональных задач: участие в командировке, деловой встрече и переговорах, конференции, семинаре, выставке, презентации, совещании и т.п.; поддержание уровня владения английским языком на ранее достигнутом уровне
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком;
Категория слушателей:	– деловая коммуникация руководители администрации ПАО «Газпром»
Срок обучения:	80 часов (в т.ч. электронное обучение – 40 часов)
Начальный уровень подготовки:	А2
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуализация повседневной лексики. Самопрезентация перед деловыми партнерами	4	-	4	
2.	Актуализация видо-временных форм. Встреча иностранной делегации	4	-	4	
3.	Различные типы вопросительных предложений. Проведение презентации	4	-	4	Тест 1
4.	Деловая командировка. Активный и пассивный залог	4	-	4	
5.	Международный деловой этикет. Артикли	3	-	3	
6.	Бизнес-завтрак. Разработка деловых предложений	3	-	3	
7.	Участие в деловых переговорах и совещаниях. Деловая лексика нефтегазовой отрасли	4	-	4	Тест 2
8.	Элементы экономической терминологии. Герундий и инфинитив	4	-	4	

«Газпром корпоративный институт»

9.	Формы и средства деловой корреспонденции. Условные предложения	4	-	4	
10.	Прямая и косвенная речь. Пересказ информационных сообщений	4	-	4	
11.	Электронный курс «Развитие навыков делового общения на английском языке»	40		40	Тест 3
	Всего:	78	-	78	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Итоговое тестирование
	Итого:	80			

Учебно-тематический план программы

«Иностранный язык – индивидуальное обучение руководителя с элементами применения электронных образовательных технологий (не ниже А2)»

Цель обучения:	развитие навыков применения одного из европейских иностранных языков (немецкого, французского, итальянского, испанского) для решения конкретных профессиональных задач: участие в командировке, деловой встрече и переговорах, конференции, семинаре, выставке, презентации, совещании и т.п.; поддержание уровня владения одним из указанных европейских языков на ранее достигнутом уровне
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком;
Категория слушателей:	– деловая коммуникация руководители администрации ПАО «Газпром»
Срок обучения:	80 часов (в т.ч. электронное обучение – 40 часов)
Начальный уровень подготовки:	А2
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуализация повседневной лексики. Самопрезентация перед деловыми партнерами	4	-	4	
2.	Актуализация видо-временных форм. Встреча иностранной делегации	4	-	4	
3.	Различные типы вопросительных предложений. Проведение презентации	4	-	4	Тест 1
4.	Деловая командировка. Активный и пассивный залог	4	-	4	
5.	Международный деловой этикет. Артикли	3	-	3	
6.	Бизнес-завтрак. Разработка деловых предложений	3	-	3	
7.	Участие в деловых переговорах и совещаниях. Деловая лексика нефтегазовой отрасли	4	-	4	Тест 2

«Газпром корпоративный институт»

8.	Элементы экономической терминологии. Герундий и инфинитив	4	-	4	
9.	Формы и средства деловой корреспонденции. Условные предложения	4	-	4	
10.	Прямая и косвенная речь. Пересказ информационных сообщений	4	-	4	
11.	Электронный курс «Развитие навыков делового общения на иностранном языке»	40		40	Тест 3
	Всего:	78	-	78	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Итоговое тестирование
	Итого:	80			

Учебно-тематический план программы

**«Английский язык
(общий курс с применением электронного обучения)»**

Цель обучения:	последовательное освоение основных языковых структур, навыков и тематики, обеспечивающих преемственность между уровнями владения английским языком от А1 до С1 в электронной форме обучения
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком;
Категория слушателей:	– деловая коммуникация руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	160 часов (на каждый уровень обучения)
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний	2	-	2	Входное тестирование
2.	Фонетика: артикуляция звуков и интонационные модели	20	-	20	Практические задания
3.	Грамматика: местоимения, существительные, артикли, прилагательные	30	-	30	Практические задания
4.	Грамматика: видо-временные формы	40	-	40	Практические задания
5.	Лексика общей направленности	32	-	32	Практические задания
6.	Лексика деловой направленности	32	-	32	Практические задания
	Всего:	156	-	156	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

**«Иностранный язык
(общий курс с применением электронного обучения)»**

Цель обучения:	последовательное освоение основных языковых структур, навыков и тематики, обеспечивающих преемственность между уровнями владения одним из европейских иностранных языков (немецким, испанским, французским, итальянским) от А1 до С1 в электронной форме обучения
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	160 часов (каждый уровень)
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний	2	-	2	Входное тестирование
2.	Фонетика: артикуляция звуков и интонационные модели	20	-	20	Практические задания
3.	Грамматика: местоимения, существительные, артикли, прилагательные	30	-	30	Практические задания
4.	Грамматика: видо-временные формы	40	-	40	Практические задания
5.	Лексика общей направленности	32	-	32	Практические задания
6.	Лексика деловой направленности	32	-	32	Практические задания
	Всего:	156	-	156	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	160			

Учебно-тематический план программы

«Подготовка к международному тесту на знание иностранного языка»

Цель обучения:	развитие и совершенствование навыков владения иностранным языком (английским, немецким, французским, испанским), необходимых для успешной сдачи международного теста на знание языка
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	4 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Аудирование: восприятие общей и специфической информации	9	-	9	Самостоятельная работа
2.	Грамматика: местоимения, существительные, артикли, прилагательные, видо-временные формы	9	-	9	Самостоятельная работа
3.	Лексика деловой и отраслевой направленности. Фразеология и идиоматика	9	-	9	Самостоятельная работа
4.	Самопрезентация, поддержание беседы в контексте бизнес-коммуникации, построение развернутого монологического высказывания по деловой проблеме	10	-	10	Самостоятельная работа
	Всего:	37	-	37	
	Итоговый контроль знаний (сдача международного теста на знание иностранного языка)	3		3	Итоговое тестирование
	Итого:	40		40	

Учебно-тематический план программы

«Современный газовый бизнес – стратегии, технологии, регулирование»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области экономических и технологических аспектов функционирования современного газового бизнеса и практических навыков формирования корпоративных стратегий, использования принципов ценообразования, моделирования и прогнозирования развития мировой газовой промышленности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– анализ рынка – долгосрочное прогнозирование развития внешних рынков энергоресурсов и природного газа
Категория слушателей:	Руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», участвующие в стратегическом анализе и перспективном планировании крупных международных нефтегазовых проектов
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день, 4 часа в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы), очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы газового бизнеса. Рынок газа	18	15	3	Контр. вопросы
1.1.	Стратегия Группы Газпром (газовый, нефтяной, электроэнергетический бизнес)	4	4	-	
1.2.	Перспективы национальных проектов газовой отрасли	2	2	-	
1.3.	Логистика газовой промышленности России: Единая система газоснабжения (ЕСГ), изолированные районы	4	3	1	
1.4.	Маркетинг, экономика и ценообразование внутрироссийского газового рынка	4	3	1	
1.5.	Международный газовый рынок	4	3	1	
2.	Нормативно-правовое регулирование газовой отрасли в России	10	7	3	Контр. вопросы
2.1.	Основы нормативно-правового регулирования газовой отрасли в	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	России. НДС, экспортная пошлина, налоговый маневр				
2.2.	Утилизации нефтяного попутного газа в РФ, негативное влияние сжигания попутного газа на окружающую среду и здоровье людей, нерациональное использование природного газа.	2	2	-	
2.3.	Направления использования газа. Роль газоперерабатывающих предприятий в цепочке создания стоимости продукции Группы Газпром	4	3	1	
3.	Технико-экономическое обоснование нефтегазовых проектов (ТЭО)	11	5	6	Контр. вопросы
2.4.	Международные методики и стандарты ТЭО и их российские аналоги, технико-экономический анализ крупнейших нефтегазовых проектов	3	2	1	
2.5.	Показатели экономической эффективности, использование программных средств для расчетов	3	1	2	
2.6.	Стоимостной инжиниринг	2	1	1	
2.7.	Расчет удельной стоимости производственных объектов	3	1	2	
	Всего:	39	27	12	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Современный рынок СПГ – стратегии, технологии, регулирование»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области экономических и технологических аспектов функционирования современного рынка СПГ и практических навыков экономического моделирования производственного цикла СПГ и долгосрочного прогнозирования баланса спроса и предложения на мировом газовом рынке.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – анализ рынка – долгосрочное прогнозирование развития внешних рынков энергоресурсов и природного газа
Категория слушателей:	Руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», участвующие в стратегическом анализе и перспективном планировании крупных международных СПГ проектов
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Мировое производство, перевозки и сбыт сжиженного природного газа	18	14	4	Контр. вопросы
1.1.	Основные регионы производства сжиженного природного газа	2	2		
1.2.	Ведущие компании – производители сжиженного природного газа и их стратегии	4	2	2	
1.3.	Ключевые проекты строительства заводов по производству сжиженного природного газа	2	2		
1.4.	Современные технологии сжижения газа	2	2		
1.5.	Мировой флот транспорта СПГ	2	2		
1.6.	Мировые рынки СПГ в региональном и страновом разрезе	4	2	2	
1.7.	Регазификация сжиженного природного газа	2	2		
2.	Прогнозная модель производства, перевозок и сбыта сжиженного природного газа	20	14	6	Контр. вопросы
2.1.	Цикл проекта СПГ и концепция его	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

	комплексного экономико-математического моделирования				
2.2.	Моделирование затрат на производство СПГ по регионам мира	3	2	1	
2.3.	Расчеты затрат при транспортировке и регазификации СПГ	3	2	1	
2.4.	Модели спроса и цен на СПГ на целевых рынках	4	2	2	
2.6.	Прогнозы поставок и цен на СПГ на ключевых рынках	4	2	2	
2.7.	Оценки эффективности региональных проектов СПГ	2	1	1	
2.8.	Долгосрочные глобальные тренды производства и сбыта СПГ	2			
	Всего:	38			
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебный план программы

"Подготовка молодых специалистов компаний Группы «Газпром» к участию в стажировке на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром» (в 3-х модулях)"

Цель обучения:	формирование, развитие и экспертная оценка профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций с целью подготовки к участию в стажировке молодых специалистов компаний Группы «Газпром» на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром»
Развиваемые компетенции:	– владение иностранным языком (B1-B2); – деловая коммуникация; – умение обеспечить результат; – готовность к изменениям
Категория слушателей:	молодые специалисты компаний Группы «Газпром», участвующие в стажировке на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	общая продолжительность обучения 202 часа, в т.ч. электронное обучение 28 часов
Режим занятий:	8 часов в день

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Модуль 1. Развитие и оценка профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций	39	6	33	
	Итоговый контроль знаний	1			Тестирование
2.	Модуль 2. Развитие навыков деловой коммуникации на английском языке с применением метода «погружения»	88	-	88	
	Итоговый контроль знаний	2			Тестирование
	Модуль 3. Развитие навыков профессионального общения на английском языке с использованием отраслевой лексики и терминологии	70	-	70	
	Итоговый контроль знаний	2			
	Итого:	202			

Учебно-тематический план программы

«Модуль 1. Развитие и оценка профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций»

Цель обучения:	подготовка к участию в стажировке молодых специалистов компаний Группы «Газпром» на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком (A2); – деловая коммуникация; – умение обеспечить результат; – готовность к изменениям
Категория слушателей:	молодые специалисты компаний Группы «Газпром», участвующие в стажировке на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром»
Срок обучения:	общая продолжительность обучения 40 часов, в т.ч. электронное обучение 28 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы и с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение. Развитие профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций	28	6	22	Практические задания, тестирование
1.1	Выполнение онлайн теста на знание иностранного языка, телефонный разговор	2		2	
1.2	Личностный рост и профессиональное развитие	10	6	4	
1.3	Эффективные коммуникации	4	2	2	
1.4	Оценка личной эффективности	4	2	2	
1.5	Работа в команде	4	2	2	
1.6	Бизнес-этика	4	2	2	
2.	Оценка профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций	11	-	11	Практические задания
2.1	Центр оценки	8	-	8	
2.2	Оценка навыков устной коммуникации на английском языке	3	-	3	
	Всего	39	6	33	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Модуль 2. Развитие навыков деловой коммуникации на английском языке с применением метода «погружения»

Цель обучения:	формирование и развитие навыков деловой коммуникации на английском языке, приобретение практических навыков восприятия на слух неадаптированной информации, анализа услышанного, совершенствование фонетических навыков с целью эффективной коммуникации во время прохождения стажировки молодых специалистов компаний Группы «Газпром» на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком (B1); – деловая коммуникация
Категория слушателей:	молодые специалисты компаний Группы «Газпром», рекомендованные к участию в стажировке на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром»
Срок обучения:	90 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная интенсивная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Деловая коммуникация на английском языке	44	-	44	Тестирование
1.1.	Формирование навыков самопрезентации на английском языке	8	-	8	
1.2.	Межличностное взаимодействие на английском языке	8	-	8	
1.3.	Поддержание разговора, ведение беседы на нейтральные темы	8	-	8	
1.4.	Межличностное взаимодействие на английском языке с учетом национальных особенностей различных культур	6	-	6	
1.5.	Отработка коммуникативных навыков с использованием ролевых и ситуационных игр	6	-	6	
1.6.	Отработка навыков подачи материала на языке	8	-	8	

«Газпром корпоративный институт»

2.	Формирование аудио-фонетических навыков	44	-	44	Тестирование
2.1.	Расширение запаса деловой лексики	6	-	6	
2.2.	Тренировка произношения	6	-	6	
2.3.	Формирование навыков владения интонацией, снижение акцента	6	-	6	
2.4.	Аудио- и видео-тренинги на английском языке	6	-	6	
2.5.	Формирование навыков восприятия неадаптированной информации	6	-	6	
2.6.	Индивидуальная работа со слушателями в зависимости от особенностей восприятия информации	6	-	6	
2.7.	Подготовка итоговой работы	8		8	
	Всего	88	-	88	
	Итоговый контроль знаний	2			Защита проекта
	Итого:	90			

Учебно-тематический план программы

«Модуль 3. Развитие навыков профессионального общения на английском языке с использованием отраслевой лексики и терминологии»

Цель обучения: развитие навыков профессионального общения на английском языке с использованием отраслевой лексики и терминологии, необходимых для эффективной коммуникации во время прохождения стажировки молодых специалистов компаний Группы «Газпром» на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром»

Развиваемые корпоративные компетенции: – владение иностранным языком (B1-B2);

– деловая коммуникация

Категория слушателей:

молодые специалисты компаний Группы «Газпром», рекомендованные к участию в стажировке на производственных объектах зарубежных компаний-партнеров ПАО «Газпром», прошедшие обучение на Модуле 2 программы «Развитие навыков деловой коммуникации на английском языке с применением метода «погружения»

Срок обучения: 72 часа

Режим занятий: 9 часов в день

Форма обучения: очная интенсивная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Деловая коммуникация на английском языке	36	-	24	Тестирование
1.1.	Развитие навыков самопрезентации на английском языке	6	-	6	
1.2.	Межличностное взаимодействие на английском языке	6	-	6	
1.3.	Поддержание разговора, ведение беседы на нейтральные и профессиональные темы	6	-	6	
1.4.	Межличностное взаимодействие на английском языке с учетом национальных особенностей различных культур	6	-	6	

«Газпром корпоративный институт»

1.5.	Отработка коммуникативных навыков с использованием ролевых и ситуационных игр	6	-	6	
1.6.	Отработка навыков подачи материала на языке	6	-	6	
2.	Развитие аудио-фонетических навыков	34	-	34	Тестирование
2.1.	Расширение запаса деловой и профессиональной лексики	4	-	4	
2.2.	Тренировка произношения	4	-	4	
2.3.	Развитие навыков владения интонацией, аппроксимация произношения	4	-	4	
2.4.	Аудио- и видео-тренинги на английском языке	10	-	10	
2.5.	Развитие навыков восприятия неадаптированной информации	4	-	4	
2.6.	Отработка специализированной лексики, отражающей специфику нефтегазовой отрасли	4	-	4	
2.7.	Индивидуальная работа со слушателями в зависимости от особенностей восприятия информации	4	-	4	
	Всего	70	-	70	
	Итоговый контроль знаний	2			Защита проекта
	Итого:	72			

Учебно-тематический план программы

«"Зеленая энергетика" в Европе и России - стратегия, проекты, сотрудничество»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области экономических и технологических аспектов реализации проектов «зеленой энергетике» в Европе и России
Развиваемые компетенции:	– анализ рынка – долгосрочное прогнозирование развития рынков энергоресурсов и природного газа
Категория слушателей:	Руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», участвующие в стратегическом анализе и перспективном планировании крупных международных нефтегазовых проектов
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современное состояние законодательного регулирования европейского энергетического рынка	8	6	2	Практические задания
1.1	Основы законодательного регулирования энергетического рынка ЕС: принципы и нормативные документы	4	3	1	
1.2	Стратегия перехода Европы к «зеленой энергетике» и возобновляемым источникам энергии (ВИЭ)	4	3	1	
2.	Ключевые приоритеты технологического развития в свете перехода к «зеленой энергетике»	16	12	4	Практические задания
2.1	Природный метан CH ₄ как «переходное топливо» (Bridge Fuel) к ВИЭ	4	3	1	
2.2	«Водородная энергетика»: производство, транспорт, хранение H ₂ . Конверсия метана в водород (паровая, высокотемпературная, углекислотная)	4	3	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3	Поставки в Европу смеси метана и водорода: технические условия, эффекты	4	3	1	
2.4	Технология Power-to-Gas и ее современное значение	4	3	1	
3.	Реализация стратегии перехода Европы к «зеленой энергетике»	15	11	4	Практические задания
3.1	Приоритетные газовые проекты Европы: импорт трубопроводного газа, СПГ	4	3	1	
3.2	Вывод из эксплуатации АЭС Европы и замещение их газовой энергетикой	4	3	1	
3.3	Экономика «зеленой энергетике»: ТЭО ключевых проектов	4	3	1	
3.4	Свалочный газ: проекты утилизации бытовых отходов в Европе и России	3	2	1	
	Всего:	39	29	10	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Английский язык – спецкурс для сотрудников службы материально-технического обеспечения»

Цель обучения:	приобретение знаний в области делового общения на английском языке, а также практических навыков устных деловых коммуникаций, необходимых для организации эффективного сопровождения иностранных партнеров во время их пребывания в стране принимающей компании
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация; – обеспечение внешних коммуникаций
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений, имеющие базовые навыки делового общения на английском языке
Начальный уровень подготовки:	A2
Срок обучения:	80 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы устной деловой коммуникации на английском языке	60	3	57	Практ. задания
1.1.	Встреча в гостях аэропорте. Правильное оформление информационных табличек. Приветствие, представление. Small talk. Табуированные темы, способы их избегания в разговоре. Формы выражения вежливости. Коррекция произношения с учетом принципов аппроксимации	12	1	11	
1.2.	Базовые сведения о городской среде принимающей компании. Особенности городской инфраструктуры, транспортной системы. Места общественного питания. Культурные особенности, основные достопримечательности (на примере Санкт-Петербурга и других городов по усмотрению заказчика)	12	1	11	
1.3.	В отеле: помощь гостю в регистрации / заселении в номер. Достижение договоренности о встрече на	9	-	9	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	следующий день / в установленное время. Пожелание хорошего дня / ночи / уикэнда				
1.4.	Сопровождение гостя до офиса принимающей компании. Интересные сведения из истории и текущей деятельности компании. Навигация по городу и локации размещения офиса. Навигация по офису.	9	-	9	
1.5.	В ресторане: помощь гостю в выборе заведения общественного питания, навигация до ресторана / внутри здания, где находится ресторан. Особенности русской национальной кухни. Национальные и культурные особенности страны принимающей компании в сфере кулинарии и питания.	9	1	8	
1.6.	Этикет телефонного разговора. Типовые клише и речевые обороты. Особенности приветствия, представления при телефонном общении. Коммуникация через секретаря, автоответчик, ресепшн деск отеля. Телефонная коммуникация в условиях нестабильного соединения / неудовлетворительного качества сигнала.	9	-	9	
2.	Базовые формы и средства письменной коммуникации на английском языке	12	2	10	Практ. задания
2.1.	Общие требования к стилю письменной деловой коммуникации. Типичные стилистические ошибки	3	1	2	
2.2.	Базовые формы делового письма: электронное сообщение, СМС, сообщения в мессенджерах. Типичные лексические и грамматические ошибки.	9	1	8	
3.	Невербальная коммуникация и этикет внешнего вида	5	2	3	Практ. задания
3.1.	Межкультурные особенности невербальной коммуникации. Теория контекста Э. Холла. Закономерности проксемики. Уровень эмоциональности / сдержанности в деловой коммуникации в разных культурах	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.2.	Деловой имидж и деловой стиль. Культура внешнего вида. Основные элементы делового гардероба, национальные и региональные вариации.	3	1	2	
	Всего:	77	7	70	
	Итоговый контроль знаний (решение кейса, драматизация коммуникативной ситуации)	3		3	Зачет
	Итого:	80			

Учебно-тематический план программы

**«Бизнес-коммуникации на английском языке в условиях глобальных изменений
(курс развития практических навыков)»**

Цель обучения:	освоение эффективных средств современных деловых коммуникаций на английском языке на уровне А2-В1
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	А2
Срок обучения:	72 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы бизнес-коммуникации на английском языке	36	-	24	Тестирование
1.1.	Типичные ситуации делового общения. Стилль делового общения	6	-	6	
1.2.	Подготовка и проведение деловой презентации.	6	-	6	
1.3.	Встреча иностранной делегации.	6	-	6	
1.4.	Деловая командировка.	6	-	6	
1.5.	Участие в работе конференции, круглого стола, семинара, конгресса.	6	-	6	
1.6.	Участие в деловых переговорах и совещаниях.	6	-	6	
2.	Особенности письменной и телефонной коммуникации. Межкультурная коммуникация	34	-	34	Тестирование
2.1.	Формы и средства деловой корреспонденции	4	-	4	
2.2.	Разработка деловых предложений	4	-	4	

«Газпром корпоративный институт»

2.3.	Элементы экономической терминологии.	4	-	4	
2.4.	Международный бизнес-этикет	10	-	10	
2.5.	Расширение запаса деловой и профессиональной лексики	4	-	4	
2.6.	Отработка специализированной лексики, отражающей специфику нефтегазовой отрасли	4	-	4	
2.7.	Индивидуальная работа со слушателями в зависимости от особенностей восприятия информации	4	-	4	
	Всего	70	-	70	
	Итоговый контроль знаний	2			Защита проекта
	Итого:	72			

Учебно-тематический план программы

«Бизнес-коммуникации на английском языке для решения профессиональных задач в нефтегазовой отрасли (курс развития практических навыков)»

Цель обучения:	формирование навыков делового общения с партнерами и специалистами нефтегазовой отрасли на английском языке на уровне В1-В2
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты и состоящие в резерве для выдвижения на руководящие должности сотрудники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Начальный уровень подготовки:	В1
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
9.	Структура и современные тенденции развития мировой нефтегазовой отрасли.	4	-	4	Практические задания
10.	Разведка и добыча нефти и газа.	4	-	4	Практические задания
11.	Инженерная инфраструктура, необходимая для нефтегазодобычи.	4	-	4	Практические задания
12.	Транспортировка и сбыт углеводородного топлива.	4	-	4	Практические задания
13.	Организационная структура и управление нефтегазовыми компаниями.	4	-	4	Практические задания
14.	Экономика и финансы нефтегазового предприятия.	4	-	4	Практические задания
15.	Управление проектами в нефтегазовой индустрии.	6	-	6	Практические задания
16.	Экология, защита окружающей среды и производственная безопасность	6	-	6	Практические задания
	Всего:	36	-	36	
	Итоговый контроль знаний	4			Тестирование
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Международное энергетическое право, энергетическая политика и дипломатия»

Цель обучения:	формирование системы знаний в сфере международного энергетического права, энергетической политики и дипломатии, умения принимать управленческие решения и взаимодействовать с партнерами и общественными организациями, в том числе международными, по вопросам энергетического права.
Развиваемые компетенции	– взаимодействие с органами власти и общественными организациями; – сотрудничество с международными организациями
Категория слушателей:	руководители, специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Энергетическая политика РФ на мировых энергорынках	10	8	2	Контрольные задания
1.1.	Значимость ТЭК для современных государств	4	4	-	
1.2.	Правовое регулирование энергетических рынков в России и мире	6	4	2	
2.	Особенности отношений России и Европы в энергетической сфере	16	8	8	Контрольные задания
2.1.	Законодательство ЕС в сфере регулирования энергетических рынков, его влияние на деятельность российских компаний в целом и ПАО "Газпром" в частности.	4	2	2	
2.2.	Энергетическая дипломатия в современном мире	4	2	2	
2.3	Проблема гармонизации интересов национальных правительств, национальных и транснациональных корпораций и международных организаций	8	4	4	

«Газпром корпоративный институт»

3.	Политические риски и энергетическая безопасность	13	8	5	Контрольные задания
3.1	Военно-политические аспекты мировой энергетической политики	6	4	2	
3.2.	Уровни энергетической политики и дипломатии в современном мире на глобальном, региональном и страновом уровнях	7	4	3	
	Всего:	39			
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Современный рынок газомоторного топлива – стратегии, технологии, регулирование»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области правовых и технологических аспектов функционирования современного рынка газомоторного топлива, формирование умений анализировать рынок энергоресурсов и прогнозировать будущее развитие рынка газомоторного топлива.
Развиваемые компетенции	– анализ рынка; – эксплуатация объектов газомоторной инфраструктуры
Категория слушателей:	руководители, специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Формирование современного рынка газомоторного топлива (ГМТ)	14	12	2	Контрольные задания
1.1.	Предпосылки и причины перехода транспорта на природный газ	2	2	-	
1.2.	Международный опыт реализации проектов ГМТ	4	4	-	
1.3.	Нормативно-правовая база, создание финансовых стимулов, технологическое и экологическое регулирование	4	4		
1.4.	Особенности маркетинга ГМТ, создание и эксплуатация системы сбыта ГМТ и сопутствующей инфраструктуры	4	2	2	
2.	Технологии производства и транспортировки газомоторного топлива	9	6	3	Контрольные задания
2.1.	Особенности реализации проектов перевода автомобильного транспорта, сельскохозяйственной и карьерной техники на ГМТ	3	2	1	
2.2.	Особенности реализации проектов перевода железнодорожного	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

	транспорта на ГМТ				
2.3	Особенности реализации проектов перевода морского и речного транспорта на ГМТ	3	2	1	
3.	Перспективные направления развития рынка газомоторного топлива	16	8	8	Контрольные задания
3.1	Роль ГМТ проектов в повышении энергоэффективности российской экономики и реализации экологических инициатив.	8	4	4	
3.2.	Стратегия и опыт Группы Газпром в реализации проектов ГМТ	8	4	4	
	Всего:	39			
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план программы
«Технологии и моделирование транспорта многофазных сред»**

Цель обучения:	освоение основных технологий и моделей транспорта углеводородного сырья в многофазном режиме, формирование практических навыков моделирования и расчета параметров транспорта углеводородов в многофазном режиме с применением современных программных средств.
Развиваемые компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - транспортировка газа и газового конденсата; - оптимизация и развитие транспорта газа, производства СПГ и подземного хранения газа
Категория слушателей:	руководители, специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основные процессы и характеристики транспорта многофазных сред	10	6	4	Контрольные задания
1.1.	Характеристики промышленных газопроводов и основные	2	2	-	
1.2.	Потери (перепад) давления, местное сопротивление, сопротивление сети. Число Рейнольдса и коэффициент трения. Допустимая скорость потока при транспорте газа, определение пропускной способности трубопровода	4	2	2	
1.3.	Влияние состава газа на транспортные характеристики. Фазовая диаграмма. Модели фазовых равновесий	4	2	2	
2.	Особенности промышленного транспорта сухого газа, сырого газа, конденсата, ПНГ, ШФЛУ	4	4	-	Контрольные задания
2.1.	Режим течения газа при промышленном транспорте – с	2	2	-	

«Газпром корпоративный институт»

	присутствием конденсатом, без конденсата				
2.2.	Транспорт газа по газопроводам-отводам, конденсатопроводам	2	2	-	
3.	Гидраты, борьба с гидратообразованием	8	4	4	Контрольные задания
3.1	Расчет точки росы по воде и углеводородам	2	1	1	
3.2.	Использование ингибитора гидратообразования	4	2	2	
3.3.	Выпадение углеводородного конденсата. Коррозия.	2	1	1	
4.	Использование современных программных комплексов для расчетов и моделирования транспорта многофазных сред (ПО Multiflash,OLGA, Pipesim)	17	5	12	Контрольные задания
4.1.	Построение и анализ фазовой диаграммы однофазной и многофазной среды (с применение ПО Multiflash)	4	1	3	
4.2.	Расчет допустимой скорости потока при транспорте газа и определение пропускной способности трубопровода (классический расчет, расчет с применение ПО OLGA)	4	1	3	
4.3.	Расчет режима течения многофазной среды по промышленному трубопроводу (расчет с применение ПО OLGA)	4	1	3	
4.4.	Расчет скорости углекислотной коррозии трубопровода (с применением ПО Pipesim)	5	2	3	
	Всего:	39			
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Международно-правовые аспекты деятельности компаний при эксплуатации морской техники, таможенные и портовые формальности»

Цель обучения:	формирование знаний в области осуществления международных морских грузо-транспортных перевозок и эксплуатации морской техники с учетом требований национального и международного права, формирование практических навыков выполнения таможенных формальностей при морской перевозке грузов
Развиваемые компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - осуществление торговых операций на мировых и региональных энергетических рынках; - оптимизация таможенных процедур и платежей
Категория слушателей:	руководители, специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Морской порт как объект правоотношений	14	12	2	Контрольные задания
1.1.	Специфика деятельности, осуществляемой в морских портах	4	4	-	
1.2.	Особенности международно-правового регулирования деятельности в морских портах, национальных территориальных водах и нейтральных водах	4	4	-	
1.3.	Проблемы имплементации международно-правовых норм в правовую систему Российской Федерации	6	4	2	
2.	Основные процессы функционирования морских портов и портовых терминалов	25	14	11	Контрольные задания
2.1.	Международное коммерческо-правовое обеспечение перевозок на морском транспорте	6	4	2	

«Газпром корпоративный институт»

2.2.	Организация взаимодействия участников транспортного процесса при оформлении судна и груза	4	2	2	
2.3	Документальное оформление перевозок и таможенное регулирование	4	2	2	
2.4.	Таможенные операции при декларировании и выпуске товаров под таможенную процедуру	6	4	2	
2.5.	Управление рисками и страхование грузов	5	2	3	
	Всего:	39			
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

**«Английский язык для решения профессиональных задач в сфере
экспортной деятельности
(практический курс, индивидуальное обучение руководителя)»**

Цель обучения:	развитие навыков применения английского языка для решения профессиональных задач в сфере экспортной деятельности: участие в командировке, деловой встрече и переговорах, конференции, семинаре, выставке, совещании, подготовка аналитических отчетов, презентаций, развитие навыков публичного выступления и др.; формирование практических фонетических, лексических, грамматических навыков устной и письменной речи для профессионального общения с иностранными партнерами с учетом национальных и культурных особенностей международной деловой коммуникации и специфики внешнеэкономической деятельности
Развиваемые компетенции	- владение иностранным языком; - деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители, специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	6 часов в неделю
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Деловая лексика нефтегазовой отрасли.	4	-	4	
2.	Проведение презентации. Различные типы вопросительных предложений.	6	-	6	
3.	Встреча иностранной делегации. Актуализация видо-временных форм.	6	-	6	
4.	Деловая командировка. Активный и пассивный залог.	6	-	6	Тест 1
5.	Участие в деловых переговорах и совещаниях Артикли	8	-	8	
6.	Формы и средства деловой корреспонденции. Условные предложения	6	-	6	

«Газпром корпоративный институт»

7.	Внешнеэкономическая и экспортная деятельность.	8	-	8	
8.	Разработка деловых предложений и экспортных контрактов.	8	-	8	Тест 2
9.	Финансовый менеджмент в экспортной деятельности. Герундий и инфинитив	6	-	6	
10.	Правовое регулирование экспортной деятельности	6	-	6	
11.	Международный деловой этикет и протокольные формальности при осуществлении экспортной деятельности	6	-	6	
	Всего:	70	-	70	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Итоговое тестирование
	Итого:	72		72	

Учебно-тематический план программы

**«Кризисные коммуникации и кризисный PR (внутренний и внешний)
(на английском языке)»**

Цель обучения:	формирование знаний о содержании и методах управления кризисными коммуникациями, возможностях PR-технологий в преодолении кризисов, приобретение практических навыков планирования и осуществления комплекса мероприятий по ликвидации кризисной ситуации при коммуникации на английском языке.
Развиваемые компетенции	- внешние коммуникации; - владение иностранным языком
Категория слушателей:	руководители, специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», участвующие в реализации международных проектов
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Понятие кризиса и его составляющие	14	8	6	Контрольные задания
1.1.	Процесс управления кризисом.	2	2	-	
1.2.	Роль заинтересованных групп во время кризиса	4	2	2	
1.3.	Репутация организации и последствия кризиса	4	2	2	
1.4	Проблема восстановления имиджа	4	2	2	
2.	Управление кризисными коммуникациями	16	8	8	Контрольные задания
2.1.	Особенности кризисной коммуникации. Модели кризисной коммуникации	4	2	2	
2.2.	Роль PR службы в организации кризисной коммуникации	4	2	2	
2.3	Кризисные коммуникации с внутренней общественностью	4	2	2	
2.4.	Роль топ-менеджмента, корпоративной культуры и PR	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	службы				
3.	Кризисные ситуации и устойчивое развитие	9	4	5	Контрольные задания
3.1.	Кризисные ситуации, обусловленные проблемами в сфере корпоративной этики и корпоративной социальной ответственности	4	2	2	
3.2.	Кризисная коммуникация в деятельности энергетических компаний	5	2	3	
	Всего:	39			
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

**«Адаптация молодых специалистов, работа в команде и развитие навыков
эффективного взаимодействия»
(выездной)**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области адаптации и создания эффективной команды, а также практических навыков успешной командной работы и эффективного межличностного взаимодействия
Развиваемые корпоративные компетенции:	- взаимодействие в коллективе
Категория слушателей:	молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (в т.ч. 16 часов - очное обучение, 24 часа - электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	ЭО, часов	В том числе		Форма контроля
				лекции	практические занятия	
1	Командообразование. Тренинг по развитию навыков работы в команде	2	-	1	1	-
2.	Система ценностей как основополагающий фактор эффективного личностного и профессионального взаимодействия	2	-	1	1	-
3.	Приемы, методы и способы взаимодействия, используемые при построении межличностных отношений. Тренинг по развитию межличностной коммуникации	4	-	2	2	-
4.	Эффективное взаимодействие в конфликтных ситуациях. Деловая игра «Управление конфликтами в организации». Тренинг формирования эффективных моделей поведения в решении оргконфликтов	6	-	2	4	-

«Газпром корпоративный институт»

5.	Работа в команде (электронный курс)	8	8	-	-	Тест
6.	Управление конфликтом (электронный курс)	8	8	-	-	Тест
7.	Ведение успешных переговоров (электронный курс)	8	8	-	-	Тест
	Всего:	38	24	6	8	-
	Итоговая аттестация	2	-	-	-	Зачет
	Итого:	40	24	6	8	-

Учебно-тематический план программы

**«Адаптация молодых специалистов
(типовая программа для дочерних обществ ПАО «Газпром»)
(выездной)**

Цель обучения:	профессиональная адаптация, профессиональное становление и развитие молодых специалистов Организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- понимание специфики организации; - взаимодействие в коллективе; - деловая коммуникация; - профессиональное развитие
Категория слушателей:	молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Адаптация в компании	16	14	2	Тест
1.1.	История создания отрасли и перспективные проекты ПАО «Газпром»	2	2		
1.2.	Корпоративная культура. Система ценностей как основополагающий фактор личностного и профессионального становления и развития молодых специалистов. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	2	2		
1.3.	ПАО «Газпром» - крупный промышленный комплекс. Понимание специфики организации	2		2	
1.4.	История развития предприятия, структура, функции, перспективы развития организации	2	2		
1.5.	Трудовой договор, социальные льготы и гарантии молодого специалиста	2	2		
1.6.	Профессиональное обучение, повышение квалификации, система мотивации в организации	2	2		
1.7.	Охрана труда и техника безопасности работника	2	2		
1.8.	Молодежная политика ПАО «Газпром». Работа Совета молодых ученых и специалистов организации по ее реализации	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

2.	Планирование и организация своей деятельности	8		8	Тест
2.1.	Принципы расстановки приоритетов в работе на основе соотношения важности и срочности задач. Личная самоорганизация. Тренинг «Самоменеджмент»	2		2	
2.2.	Принципы составления эффективного плана работ, обеспечивающего своевременное выполнение всех поставленных задач	2		2	
2.3.	Значение времени. Принципы оптимального распределения времени и рабочей нагрузки. Ресурсы тайм-менеджмента	4		4	
3.	Развитие навыков делового общения	14	4	10	Тест
3.1.	Тренинг по развитию навыков работы в команде	3	1	2	
3.2.	Стрессоустойчивость и решение проблем	2	1	1	
3.3.	Приемы, методы и способы взаимодействия, используемые при построении межличностных отношений	3	1	2	
3.4.	Эффективное взаимодействие в конфликтных ситуациях	6	1	5	
	Всего	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40	18	20	

Учебно-тематический план программы

**«Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром»
(3-модульная 3-годичная программа повышения квалификации)»**

Цель обучения:	адаптация, профессиональное становление и развитие перспективных молодых специалистов
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие в коллективе; - системное мышление; - ориентация на результат; - планирование деятельности подразделения; - мотивация и развитие подчиненных; - обустройство и разработка морских месторождений; - технология добычи газа; - транспортировка газа и газового конденсата; - переработка газа; - владение иностранным языком
Категория слушателей:	перспективные молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	228 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование модулей, разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Модуль 1. Профессиональная адаптация молодых специалистов	76	16	60	Тест
	Модуль 1.В. Профессиональная адаптация молодых специалистов	72	24	48	Тест
2.	Модуль 2. Профессиональное становление молодых специалистов (один из специальных курсов в соответствии с направленностью профессиональной деятельности):	76			
2.1.	Современные методы разработки и эксплуатации газовых месторождений (модуль 2-р)	76	38	38	Экзамен
2.2.	Новые технологии переработки, транспортировки и хранения газа и нефти (2-т)	76	38	38	Экзамен
3.	Модуль 3. Перспективный менеджер (профессиональное развитие молодых специалистов)	76	32	44	Защита проекта
	Итого:	228			

Учебно-тематический план программы

Модуль 1. Профессиональная адаптация молодых специалистов

Цель обучения:	профессиональная адаптация молодых специалистов в отрасли, отбор наиболее перспективных из них, приобретение практических навыков эффективного взаимодействия в коллективе и скорейшей адаптации в компании
Развиваемые компетенции:	корпоративные - взаимодействие в коллективе; - системное мышление; - ориентация на результат
Категория слушателей:	молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	76 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.1.	Тренинг по командообразованию	4		4	
1.2.	«Газпром – крупный финансово-энергетический комплекс»	4		4	
1.3.	Обеспечение безопасности объектов и охрана труда	2	2		
1.4.	Экология нефтегазового комплекса	4		4	
1.5.	Тренинг по развитию межличностной коммуникации	4		4	
1.6.	Адаптация и личностный рост молодого специалиста	4	2	2	
1.7.	Разрешение конфликтов в организации	4	4		
1.8.	Корпоративная культура	8	4	4	
1.9.	История создания отрасли и перспективные проекты ПАО «Газпром»	2	2		
1.10.	Эффективное деловое общение	4	2	2	
1.11.	Деловая игра: «Финансовая оценка инвестиционных проектов в газовой отрасли»	8		8	
1.12.	Деловая игра: «Стратегия развития»	8		8	
1.13.	Деловая игра: «Управление конфликтами в организации»	8		8	
1.14.	Деловая игра: «Кадры решают»	8		8	

«Газпром корпоративный институт»

	все»				
	Всего	72	16	56	
	Психологическое тестирование	4			Тестирование
	Итого:	76	16	56	

Учебно-тематический план программы

**Модуль 1.В. Профессиональная адаптация молодых специалистов
(выездной)**

Цель обучения:	профессиональная адаптация молодых специалистов в отрасли, отбор наиболее перспективных из них, приобретение практических навыков работы в команде, эффективного делового общения и скорейшей адаптации в компании
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие в коллективе; - системное мышление; - ориентация на результат
Категория слушателей:	молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	9 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Тренинг по командообразованию	4		4	
2.	«Газпром – крупный финансово-энергетический комплекс»	4		4	
3.	Тренинг по развитию межличностной коммуникации	4	1	3	
4.	Система ценностей как основополагающий фактор личностного и профессионального развития молодых специалистов	4	2	2	
5.	Разрешение конфликтов в организации	8	4	4	
6.	Адаптация и личностный рост молодого специалиста	8	4	4	
7.	Тренинг навыков взаимодействия в условиях корпоративного управления	4	1	3	
8.	Развитие навыков общения при принятии решения	4	2	2	
9.	Экология нефтегазового комплекса	4		4	
10.	Эффективное деловое общение	8	4	4	
11.	Стрессоустойчивость	4	2	2	
12.	Деловая игра: «Кадры решают все»	8	2	6	
13.	Деловая игра: «Управление конфликтами в организации»	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

	Всего	70	24	46	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72	24	46	

Учебно-тематический план программы

Модуль 2-р. Современные методы разработки и эксплуатации газовых месторождений

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области разработки и эксплуатации газовых месторождений, а также практических навыков применения передовых методов проектирования, разработки и эксплуатации газовых месторождений, а также современных информационных технологий
Развиваемые компетенции:	корпоративные - обустройство и разработка морских месторождений; - технология добычи газа; - владение иностранным языком
Категория слушателей:	молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с технической направленностью профессиональной деятельности, имеющие диплом о высшем образовании
Срок обучения:	76 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Развитие профессиональных компетенций	38	23	15	
1.1.	Особенности проектирования разработки газовых и газоконденсатных месторождений	4	2	2	
1.2.	Технологические режимы эксплуатации скважин при разработке газовых месторождений	4	2	2	
1.3.	Освоение морских газовых и газоконденсатных месторождений	4	2	2	
1.4.	Ремонт скважин	4	2	2	
1.5.	Разработка месторождений горизонтальными скважинами	4	1	3	
1.6.	Особенности эксплуатации месторождений на заключительной стадии разработки	2	2		
1.7.	Современные методы контроля за разработкой газовых и газоконденсатных месторождений	2	2		
1.8.	Нетрадиционные источники природного газа и нефти	4	2	2	
1.9.	Технологические процессы сбора и подготовки газа	4	2	2	
1.10.	Экологические аспекты применения современных технологий добычи газа	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

1.11.	Охрана труда и промышленная безопасность на объектах ГК	4	4		
2.	Интенсивный курс изучения английского языка	34	10	24	
	Всего:	72	33	39	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	76	33	39	

Учебно-тематический план программы

Модуль 2-т. Новые технологии переработки и транспортировки газа

Цель обучения: приобретение теоретических знаний в области переработки и транспортировки газа, а также практических навыков применения современных методов технической диагностики, ремонта и эксплуатации объектов трубопроводного транспорта газа

Развиваемые корпоративные компетенции: - транспортировка газа и газового конденсата;
- переработка газа;
- владение иностранным языком

Категория слушателей: молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с технической направленностью профессиональной деятельности, имеющие диплом о высшем образовании

Срок обучения: 76 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Переработка углеводородного сырья	14	8	6	
1.1.	Подготовка газа к переработке. Очистка газов от механических и химических примесей	2	2		
1.2.	Современные методы разделения природных газов	4	2	2	
1.3.	Химическая переработка природных газов	4	2	2	
1.4.	Современные системы сбора и промышленной обработки природных газов	4	2	2	
2.	Современные методы повышения эффективности эксплуатации газотранспортных систем	24	13	11	
2.1.	Неразрушающий контроль и техническая диагностика газового оборудования и трубопроводных систем	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

2.2.	Оценка состояния газового оборудования на базе контроля параметров транспортируемого потока	2	1	1	
2.3.	Технологии ремонта газового оборудования и трубопроводных систем	4	2	2	
2.4.	Новые технологии резки и сварки трубопроводов	2	1	1	
2.5.	Повышение надежности эксплуатации запорной арматуры	2	1	1	
2.6.	Современные технологии с применением полимерных материалов	2	1	1	
2.7.	Методы защиты трубопроводов от коррозии	2	1	1	
2.8.	Энергосберегающие технологии транспортировки газа	2	1	1	
2.9.	Актуальные проблемы применения новых технологий при эксплуатации газотранспортных систем	2	1	1	
2.10.	Экологические аспекты применения современных технологий транспортировки газа	2	2		
3.	Интенсивный курс изучения английского языка	34	10	24	
	Всего:	72	31	41	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	76	31	41	

Учебно-тематический план программы

Модуль 3. Перспективный менеджер

Цель обучения:	овладение основами современного менеджмента и правилами делового этикета, а также приобретение практических навыков эффективного менеджмента и делового общения
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности подразделения; - мотивация и развитие подчиненных; - умение обеспечить результат; - владение иностранным языком
Категория слушателей:	молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», прошедшие отбор после двух модулей программы «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром»
Срок обучения:	76 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современный менеджмент	4	4		
1.1.	Основные характеристики управления	2	2		
1.2.	Управление организацией	2	2		
2.	Управление индивидуальным поведением работника	16	7	9	
2.1.	Личность в организации	2	1	1	
2.2.	Эффективное руководство и лидерство	4	2	2	
2.3.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	6	2	4	
2.4.	Профессиональная успешность и трудовая карьера работника	4	2	2	
3.	Управление групповым поведением организации	12	5	7	
3.1.	Формирование эффективной команды	2		2	
3.2.	Управленческие решения	2	2		
3.3.	Практический тренинг «Моделирование управленческих решений в условиях конфликтных ситуаций»	2		2	
3.4.	Делегирование полномочий и	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	ответственности.				
3.5.	Эмоциональная компетентность руководителя	4	2	2	
4.	Организационная культура и эффективное деловое общение в организации	24	10	14	
4.1.	Культура организации и место руководителя в коммуникативной структуре организации	2	2		
4.2.	Структура делового общения: межличностное восприятие и взаимодействие в деловом общении	4	2	2	
4.3.	Средства делового общения	2	2		
4.4.	Беседа - основная форма делового общения	2	1	1	
4.5.	Культура делового спора	2	1	1	
4.6.	Искусство ведения переговоров	2	1	1	
4.7.	Достижение успеха при публичном выступлении	2	1	1	
4.8.	Практический тренинг: «Психологические проблемы руководства и подчинения»	4		4	
4.9.	Деловая игра «Подготовка и проведение самопрезентаций»	4		4	
5.	Современный этикет в профессиональной деятельности руководителя	8	4	4	
5.1.	Основные правила этикета в работе руководителя	2	1	1	
5.2.	Культура и этика делового общения по телефону	1		1	
5.3.	Этика взаимоотношений в организации.	2	1	1	
5.4.	Имидж делового человека	1	1		
5.5.	Репутационные коммуникации	1		1	
5.6.	PR как форма публичных коммуникаций	1	1		
6.	Управление конфликтами в организации	8	2	6	
6.1.	Источники структурных конфликтов	2	1	1	
6.2.	Источники социально-психологических конфликтов в организации	2	1	1	
6.3.	Деловая игра «Управление конфликтами»	4		4	
	Всего:	72	32	40	
	Итоговый контроль знаний по иностранному языку	4			Защита проектов
	Итого:	76	32	40	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление цепочками поставок с применением закупочных механизмов»

Цель обучения:	приобретение знаний по вопросам реализации роли закупочной деятельности в управлении цепочками поставок, а также получение практических навыков управления закупочным процессом
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление закупками
Категория слушателей:	руководители и специалисты профильного подразделения администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, задействованные в управлении закупочной деятельностью
Профессиональный стандарт:	08.026: Специалист в сфере закупок
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Управление проектами (введение)»	8		8	тестирование
2.	Электронный курс «Организация и контроль в управленческой деятельности»	8		8	тестирование
3.	Цепочка поставок в компании (сущность, цели управления, области и звенья)	2	1	1	
4.	Роль закупочной деятельности. Варианты построения закупочно-снабженческой деятельности. Эффективность различных схем материально-технического снабжения	4	2	2	
5.	Подходы к бизнес-планированию материально-технического обеспечения. Бюджетирование	4	2	2	
6.	Транспортно-логистическое обеспечение цепочки поставок. Управление запасами материально-технических ресурсов. Непрофильные активы. Работы с невостребованными материально-техническими ресурсами. Организация складского хозяйства	4	2	2	
7.	Производственный процесс в цепочке поставок. Склад	3	2	1	
8.	Автоматизация. Показатели	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	эффективности. Стандартизация				
9.	Деловая игра «Управление цепями поставок»	4		4	
	Всего:	39	10	29	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Определение начальной (максимальной) цены (цены договора), нормирование»

Цель обучения:	приобретение знаний в области формирования цен при организации и проведении закупок материально-технических ресурсов, закупок товаров, работ, услуг, а также практических навыков определения начальной (максимальной) цены договора (цены лота) и владения источниками информации о ценах
Развиваемые корпоративные компетенции:	– ценообразование
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», непосредственно участвующие в формировании потребности в закупках и планировании закупок
Профессиональный стандарт:	08.026: Специалист в сфере закупок; 08.024: Эксперт в сфере закупок
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Основы управления проектами»	24		24	тестирование
1.	Особенности ценообразования на рынке (по направлениям) ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на стоимость товаров, работ, услуг (по направлениям). Экономические основы ценообразования	4	2	2	Контрольные вопросы
2.	Обзор методов сбора, обработки и анализа информации о ценах по видам источников. Порядок проведения сбора и анализа общедоступной ценовой информации по видам источников. Требования к обоснованию цен	3	1,5	1,5	Контрольные вопросы
3.	Определение НМЦ в Группе Газпром (общие требования к расчету, к	5	2	3	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

	оформлению запроса на предоставление технико-коммерческого предложения для расчета; основные подходы при проведении анализа НМЦ (цены договора). Разбор кейсов по вопросу экспертизы начальной (максимальной) цены (цены договора). Организация и практика работы Сметной комиссии ПАО «Газпром»				вопросы
4.	Сбор ценовой информации на Торговом портале	3	1,5	1,5	
	Всего:	39	7	32	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Пространственный анализ средствами геоинформационных систем»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных технологий и методов работы с различными типами геопространственных данных, а также практических навыков в области работы с материалами полевых геодезических, маркшейдерских и землеустроительных работ, дистанционных съёмок; умение решать основные задачи организации и выполнять сбор, обработку и дальнейшее использование геопространственных данных с применением современных технологий и программного обеспечения, применение геоаналитики для решения различных маркетинговых задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Пространственный анализ средствами геоинформационных систем	35	18	17	Контрольные задания
2.1.	Обзор современных геоинформационных систем, методов дистанционного зондирования Земли.	3	2	1	
2.2.	Современные технологии и оборудование. Геоматика.	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Современные технологии и оборудование для геодезических и маркшейдерских работ, в том числе используемые на объектах ПАО «Газпром».	4	2	2	
2.4.	Землеустроительные работы, современные подходы, нормативно-правовая база, проблемы	4	2	2	
2.5.	Геоаналитика. Основные задачи, решаемые в ходе исследований.	2	1	1	
2.6.	Исходные данные для анализа. Источники открытых данных. Поставщики коммерческой информации. Методы сбора данных.	6	3	3	
2.7.	Типовые этапы выполнения исследований. Используемые инструменты. Пространственный анализ, геомаркетинговые исследования, анализ наилучшего местоположения.	4	2	2	
2.8.	Методы визуализации данных и результатов анализа. Формирование отчётных материалов. Бизнес графика. Инфо-графика.	4	2	2	
2.9.	Web-карта как вариант представления результатов анализа. Обзор платформ для решения задач геоаналитики.	4	2	2	
	Всего:	36	18	18	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Анализ, расчет и визуализация данных в MS Excel на уровне эксперта»

Цель обучения:	приобретение знаний в области функциональных возможностей проведения расчетов и анализа информации, а также практических навыков анализа больших объемов данных, статистической обработки данных, решения задач оптимизации, формирования макросов с целью применения их для часто повторяющихся операций и автоматизации работы с использованием электронных таблиц MS Excel
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Расчеты с использованием функций: текстовые функции, логические функции, функции ссылок и массивов, функции даты и времени. Расчеты с одним или несколькими условиями. Двусторонний поиск. Формулы массивов.	9	4	5	
3.	Таблицы Excel. Задание сложных условий сортировки и фильтрации. Структурирование данных. Подведение итогов. Консолидация данных из различных источников.	9	4	5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Создание сводных таблиц. Вычисляемые объекты (виртуальные строки и столбцы). Настройка абсолютных и относительных вычислений в сводной таблице. Группирование данных в сводных таблицах. Создание сводных диаграмм. Использование срезов и временных шкал.	9	4	5	
5.	Использование условного форматирования. Спарклайны. Типы диаграмм, особенности их применения и настройки. Специальные типы диаграмм и неочевидные приемы работы.	8	4	4	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Объектно-ориентированное программирование на языке Python»

Цель обучения:	приобретение знаний в области объектно-ориентированного программирования на языке Python, а также практических навыков анализа создания объектно-ориентированных приложений на языке Python, выполнение первичной обработки данных на языке Python, ориентирование в стандартной библиотеке языка Python
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование или Контр. вопросы
2.	Основные понятия, классы, инкапсуляция данных	6	3	3	
3.	Конструкторы, перегрузка операций. Множественное наследование	5	2	3	
4.	Конструкторы, перегрузка операций. Множественное наследование, полиморфизм, абстрактные классы, метаклассы, обработка исключений	4	2	2	
5.	Динамические структуры данных.	4	2	2	
6.	Проектирование приложений на базе Шаблонов Проектирования (Design Patterns).	4	2	2	
7.	Принципы классификации паттернов проектирования.	4	2	2	
8.	Паттерны проектирования классов и объектов.	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
9.	Архитектурные системные паттерны.	4	2	2	
	Всего:	36	17	19	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Подготовка руководителя бизнес-функции (начальный уровень)»

Цель обучения:	развитие управленческих компетенций в области ключевых сфер деятельности руководителя и его эффективности, а также практических навыков постановки целей и формирования планов по их достижению, достижения целей через решение ключевых задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование деятельности подразделения
Категория слушателей:	руководители администрации, работников структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром», предполагающих к занятию руководящих должностей
Срок обучения:	40 часов (24 - часа электронное обучение, 16 часов - очное обучение)
Режим занятий:	4 часа в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Эффективность руководителя»	8		8	Тестирование
2.	Электронный курс «Основы коучинга для руководителей»	8		8	Тестирование
3.	Электронный курс «Управление талантами»	8		8	Тестирование
4.	Современные подходы постановки целей подчиненным	4	2	2	
5.	Формирование условий по недопустимости взятых на себя обязательств	4	2	2	
6.	Оптимизация способов и стандартов выполнения работы	4	2	2	
7.	Закономерности, основные характеристики и коммерческий потенциал применения новых технологий	3	1	2	
	Всего:	15	7	8	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	16			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Финансовый менеджмент 2»

Цель обучения:	совершенствование знаний в области современного финансового менеджмента, а также практических навыков применения инструментов финансового анализа, планирования и управления денежными потоками
Развиваемые корпоративные компетенции:	– финансовый анализ
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Методы финансового анализа и планирования	4	3	1	
2.	Формирование и управление капиталом организации	4	3	1	
3.	Оценка риска и доходности	4	2	2	
4.	Управление денежными потоками	6	2	4	
5.	Управление портфельными инвестициями	6	2	4	
6.	Управление реальными инвестициями	6	2	4	
7.	Управление дивидендной политикой организации	6	2	4	
8.	Специфические вопросы финансового менеджмента	2	2		
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками»

Цель обучения:	совершенствование знаний в области управления финансами организации, а также практических навыков по применению инструментов финансового анализа, планирования и управления денежными потоками
Развиваемые корпоративные компетенции:	– финансовый анализ
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Администрирование деятельности в сфере финансового анализа, бюджетирования и управления денежными потоками коммерческой организации	8	5	3	
2.	Финансовый анализ	8	4	4	
3.	Финансовое планирование	8	4	4	
4.	Управление денежными потоками	8	3	5	
5.	Риски в управлении финансами коммерческой организации	6	2	4	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебный план программы

«Корпоративная культура и управление в ПАО «Газпром (2-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Цель обучения:	приобретение знаний в области направлений деятельности, управления и стратегии развития ПАО «Газпром», а также практических навыков работы с документами, применения метода активного проблемно-ситуационного анализа, соблюдения делового этикета, норм и принципов поведения, ориентированных на нетерпимость к коррупции
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	работники дочерних обществ, переведенные в Администрацию ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	56 часов (48 часов – электронное обучение, 8 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день для очного обучения, 2 часа в неделю для заочного обучения
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование модулей	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	итоговый контроль	
1.	Модуль 1. Знакомство с деятельностью ПАО «Газпром»	32	15	16	1	Зачет
2.	Модуль 2. Особенности работы в ПАО «Газпром»	24	10,5	12,5	1	Зачет
	Итого:	56	25,5	28,5	2	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Корпоративная культура и управление в ПАО «Газпром (2-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 1. Знакомство с деятельностью ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области направлений деятельности ПАО «Газпром», а также практических навыков работы с документами
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	работники дочерних обществ, переведенные в Администрацию ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Газпром – энергетический лидер»	4	3	1	Тестирование
2.	Электронный курс «Делопроизводство в ПАО «Газпром»	16	7	9	Контрольные задания Тестирование
3.	Электронный курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	11	5	6	Контрольные задания Тестирование
	Всего:	31	15	16	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	32			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Корпоративная культура и управление в ПАО «Газпром» (2-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 2. Особенности работы в ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления и стратегии развития ПАО «Газпром», а также навыков применения метода активного проблемно-ситуационного анализа, соблюдения делового этикета, норм и принципов поведения, ориентированных на нетерпимость к коррупции
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	работники дочерних обществ, переведенные в Администрацию ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	24 часа (16 часов – электронное обучение, 8 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	16	6	10	
1.1.	Электронный курс «Охрана труда для офисных работников»	4	2	2	Контрольные задания Тестирование
1.2.	Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»	1	1		
1.3.	Кейс «Оценка рисков компании»	4		4	Контрольное задание
1.4.	Система экологического менеджмента на предприятиях газового комплекса. Экологическая политика ПАО «Газпром»	1	1		
1.5.	Кейс «Оценка результативности СЭМ компании»	4		4	Контрольное задание
1.6.	Организация научных исследований и разработок в интересах ПАО «Газпром»	2	2		
2.	Очное обучение	7	4,5	2,5	
2.1.	Стратегия развития ПАО «Газпром». Перспективные проекты строительства объектов газовой промышленности ПАО «Газпром»	1	1		
2.2.	Публичное акционерное общество как организационно-правовая форма.	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Особенности управления публичным акционерным обществом				
2.3.	Эффективное управление человеческими ресурсами как необходимое условие успешной деятельности и развития Компании	1	1		
2.4.	Действующий коллективный договор между работниками ПАО «Газпром» и ПАО «Газпром»	1	1		
2.5.	Тренинг «Деловой этикет. Взаимодействие сотрудника и организации. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	2		2	
2.6.	Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»	0,5	0,5		
2.7.	Кейс «Противодействие коррупции в компании»	0,5		0,5	Контрольное задание
	Всего:	23	10,5	12,5	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	24			

«Газпром корпоративный институт»

Учебный план программы

«ПАО «Газпром» - крупный промышленно-финансовый комплекс (2-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Цель обучения:	приобретение знаний в области направлений деятельности, управления и стратегии развития ПАО «Газпром», а также практических навыков работы с документами, применения метода активного проблемно-ситуационного анализа, соблюдения корпоративной этики, норм и принципов поведения, ориентированных на нетерпимость к коррупции
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	сотрудники, поступившие на работу в Администрацию ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа (32 часа – электронное обучение, 40 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день для очного обучения, 2 часа в неделю для заочного обучения
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование модулей	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	итоговый контроль	
1.	Модуль 1. Знакомство с деятельностью ПАО «Газпром»	32	15	16	1	Зачет
2.	Модуль 2. Направления деятельности и особенности работы в ПАО «Газпром»	40	19	20	1	Зачет
	Итого:	72	34	36	2	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«ПАО «Газпром» - крупный промышленно-финансовый комплекс (2-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 1. Знакомство с деятельностью ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области направлений деятельности ПАО «Газпром», а также практических навыков работы с документами
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	сотрудники, поступившие на работу в Администрацию ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	32 часа – электронное обучение
Режим занятий:	2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Газпром – энергетический лидер»	4	3	1	Тестирование
2.	Электронный курс «Делопроизводство в ПАО «Газпром»	16	7	9	Контрольные задания Тестирование
3.	Электронный курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	11	5	6	Контрольные задания Тестирование
	Всего:	31	15	16	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	32			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«ПАО «Газпром» - крупный промышленно-финансовый комплекс (2-модульная годовичная программа повышения квалификации)»

Модуль 2. Направления деятельности и особенности работы в ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления и стратегии развития ПАО «Газпром», а также навыков применения метода активного проблемно-ситуационного анализа, соблюдения корпоративной этики, норм и принципов поведения, ориентированных на нетерпимость к коррупции
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	сотрудники, поступившие на работу в Администрацию ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Стратегия развития ПАО «Газпром». Перспективные проекты строительства объектов газовой промышленности ПАО «Газпром»	2	2		
2.	Компетентностный подход в ПАО «Газпром». <i>Интервью по компетенциям</i>	1	1		
3.	Кейс «Управление персоналом по компетенциям в ПАО «Газпром»	1		1	Контрольное задание
4.	Организация научных исследований и разработок в интересах ПАО «Газпром»	2	2		
5.	Публичное акционерное общество как организационно-правовая форма. Механизм управления публичным акционерным обществом. Акционерная и дивидендная политика ПАО «Газпром»	1	1		
6.	Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Газпром»	2	2		
7.	Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»	1	1		
8.	Кейс «Оценка рисков компании»	1		1	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
9.	Система экологического менеджмента (СЭМ) на предприятиях газового комплекса. Экологическая политика ПАО «Газпром»	1	1		
10.	Кейс «Оценка результативности СЭМ компании»	1		1	Контрольное задание
11.	Посещение производственного объекта газовой промышленности	8		8	
12.	Эффективное управление человеческими ресурсами как необходимое условие успешной деятельности и развития Компании	2	2		
13.	Действующий Коллективный договор между работниками ПАО «Газпром» и ПАО «Газпром»	2	2		
14.	Первичная профсоюзная организация «Газпром Администрация профсоюз» - социальный партнер ПАО «Газпром»	1	1		
15.	Негосударственное пенсионное обеспечение работников Администрации ПАО «Газпром»	1	1		
16.	Организационно-правовые вопросы защиты конфиденциальной информации ПАО «Газпром»	2	2		
17.	Тренинг «Взаимодействие сотрудника и организации. Психологические аспекты делового общения. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	8		8	Контрольные задания
18.	Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»	1	1		
19.	Кейс «Предупреждение и противодействие коррупции в компании»	1		1	Контрольное задание
	Всего:	39	19	20	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Знакомство с деятельностью ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области направлений деятельности ПАО «Газпром», а также практических навыков работы с документами
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Газпром – энергетический лидер»	4	3	1	Тестирование
2.	Электронный курс «Делопроизводство в ПАО «Газпром»	16	7	9	Контрольные задания Тестирование
3.	Электронный курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	11	5	6	Контрольные задания Тестирование
4.	Политика Группы «Газпром» в области устойчивого развития	8	5	3	Контрольные задания
	Всего:	39	20	19	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Особенности работы в ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления и стратегии развития ПАО «Газпром», а также практических навыков применения метода активного проблемно-ситуационного анализа, соблюдения делового этикета, норм и принципов поведения, ориентированных на нетерпимость к коррупции
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации
Категория слушателей:	работники дочерних обществ, переведенные в Администрацию ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (32 часа – электронное обучение, 8 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день для очного обучения, 2 часа в неделю для заочного обучения
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Электронное обучение	32	10	22	
3.1.	Электронный курс «Охрана труда для офисных работников»	8	6	2	Контрольные задания Тестирование
3.2.	Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»	1	1		
3.3.	Кейс «Оценка рисков компании»	10		10	Контрольное задание
3.4.	Система экологического менеджмента на предприятиях газового комплекса. Экологическая политика ПАО «Газпром»	1	1		
3.5.	Кейс «Оценка результативности СЭМ компании»	10		10	Контрольное задание
3.6.	Организация научных исследований и разработок в интересах ПАО «Газпром»	2	2		
4.	Очное обучение	7	4,5	2,5	
4.1.	Стратегия развития ПАО «Газпром». Перспективные проекты строительства объектов газовой промышленности ПАО «Газпром»	1	1		
4.2.	Публичное акционерное общество как организационно-	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	правовая форма. Особенности управления публичным акционерным обществом				
4.3.	Эффективное управление человеческими ресурсами как необходимое условие успешной деятельности и развития Компании	1	1		
4.4.	Действующий коллективный договор между работниками ПАО «Газпром» и ПАО «Газпром»	1	1		
4.5.	Тренинг «Деловой этикет. Взаимодействие сотрудника и организации. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	2		2	
4.6.	Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»	0,5	0,5		
4.7.	Кейс «Противодействие коррупции в компании»	0,5		0,5	Контрольное задание
	Всего:	39	14,5	24,5	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Направления деятельности и особенности работы в ПАО «Газпром»

<p>Цель обучения:</p> <p>Развиваемые корпоративные компетенции:</p> <p>Категория слушателей:</p> <p>Срок обучения:</p> <p>Режим занятий:</p> <p>Форма обучения:</p>	<p>приобретение знаний в области направлений деятельности, управления и стратегии развития ПАО «Газпром», а также практических навыков применения метода активного проблемно-ситуационного анализа, соблюдения корпоративной этики, норм и принципов поведения, ориентированных на нетерпимость к коррупции</p> <p>– понимание специфики организации сотрудники, поступившие на работу в Администрацию ПАО «Газпром»</p> <p>40 часов</p> <p>8 часов в день</p> <p>очная (с отрывом от работы)</p>
---	---

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Стратегия развития ПАО «Газпром». Перспективные проекты строительства объектов газовой промышленности ПАО «Газпром»	2	2		
2.	Компетентностный подход в ПАО «Газпром». <i>Интервью по компетенциям</i> ¹	1	1		
3.	Кейс «Управление персоналом по компетенциям в ПАО «Газпром»	1		1	Контрольное задание
4.	Организация научных исследований и разработок в интересах ПАО «Газпром»	2	2		
5.	Публичное акционерное общество как организационно-правовая форма. Механизм управления публичным акционерным обществом. Акционерная и дивидендная политика ПАО «Газпром»	1	1		
6.	Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Газпром»	2	2		
7.	Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»	1	1		
8.	Кейс «Оценка рисков компании»	1		1	Контрольное задание

¹ Для руководителей

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
9.	Система экологического менеджмента на предприятиях газового комплекса. Экологическая политика ПАО «Газпром»	1	1		
10.	Кейс «Оценка результативности СЭМ компании»	1		1	Контрольное задание
11.	Посещение производственного объекта газовой промышленности	8		8	
12.	Эффективное управление человеческими ресурсами как необходимое условие успешной деятельности и развития Компании	2	2		
13.	Действующий Коллективный договор между работниками ПАО «Газпром» и ПАО «Газпром»	2	2		
14.	Первичная профсоюзная организация «Газпром Администрация профсоюз» - социальный партнер ПАО «Газпром»	1	1		
15.	Негосударственное пенсионное обеспечение работников Администрации ПАО «Газпром»	1	1		
16.	Организационно-правовые вопросы защиты конфиденциальной информации ПАО «Газпром»	2	2		
17.	Тренинг «Взаимодействие сотрудника и организации. Психологические аспекты делового общения. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	8		8	Контрольные задания
18.	Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»	1	1		
19.	Кейс «Предупреждение и противодействие коррупции в компании»	1		1	Контрольное задание
	Всего:	39	19	20	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Сравнительный анализ ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды»
и МСФО (IFRS) 16 «Аренда»

Цель обучения:	приобретение знаний в области основных положений стандартов финансовой отчетности ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды» и МСФО (IFRS) 16 «Аренда», а также практических навыков представления финансовых отчетов на основе данных стандартов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– анализ бухгалтерской отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	16		16	
1.1.	ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды»	8		8	
1.2.	МСФО (IFRS) 16 «Аренда»	8		8	
2.	Очное обучение	23	18	5	
2.1.	Обзор понятий: аренда, лизинг, предмет аренды, право использования, арендованное имущество, лизинговое имущества, валовые и чистые инвестиции в аренду	4	4		
2.2.	Идентификация договоров аренды и объектов учета аренды. Приоритет экономического содержания над юридической формой в учете аренды	4	3	1	
2.3.	Учет аренды (признание и оценка, дисконтирование, учет по эффективной процентной ставке, денежные потоки по аренде)	4	3	1	
2.4.	Требование о раскрытии информации о справедливой стоимости объектов аренды. Раскрытие информации в МСФО и	4	3	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	ФСБУ				
2.5.	Переоценка обязательств по аренде	2	2		
2.6.	Модификация договора аренды	3	2	1	
2.7.	Прекращение признания в учете аренды	2	1	1	
	Всего:	39	18	21	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Сравнительный анализ ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения»
и МСФО (IAS) 16 «Основные средства»

Цель обучения:	приобретение знаний в области основных положений стандартов финансовой отчетности ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» и МСФО (IAS) 16 «Основные средства», а также практических навыков представления финансовых отчетов на основе данных стандартов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– анализ бухгалтерской отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	24		24	
1.1.	ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения»	12		12	
1.2.	МСФО (IAS) 16 «Основные средства»	12		12	
2.	Очное обучение	15	12	3	
2.1.	Признаки и условия признания в бухгалтерском учете капитальных вложений. Создание основных средств и их улучшение впоследствии. Обеспечение экономических выгод в течение периода более 12 месяцев или обычного операционного цикла, превышающего 12 месяцев	4	3	1	
2.2.	Капитализация затрат по будущему демонтажу (затрат на демонтаж, утилизацию объектов капитальных вложений и восстановление окружающей среды). Учет затрат на плановые крупные технические осмотры	4	3	1	
2.3.	Покомпонентный учет основных средств	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Тестирование на обесценение капитальных вложений	4	3	1	
2.5.	Раскрытие информации о капитальных вложениях в финансовой (бухгалтерской) отчетности	1	1		
	Всего:	39	12	27	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Сравнительный анализ ФСБУ 6/2020 «Основные средства»
и МСФО (IAS) 16 «Основные средства»

Цель обучения:	приобретение знаний в области основных положений стандартов финансовой отчетности ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и МСФО (IAS) 16 «Основные средства», а также практических навыков представления финансовых отчетов на основе данных стандартов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– анализ бухгалтерской отчетности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 21.02.2019 №103н
Срок обучения:	40 часов (24 часа – электронное обучение, 16 часов - очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Электронное обучение	24		24	
3.1.	ФСБУ 6/2020 «Основные средства»	12		12	
3.2.	МСФО (IAS) 16 «Основные средства»	12		12	
4.	Очное обучение	15	11	4	
4.1.	Признаки и условия признания в бухгалтерском учете объекта основных средств. Альтернативный учет в качестве запасов или внеоборотных активов, предназначенных для продажи	1	1		
4.2.	Оценка основных средств. Учет малоценных основных средств. Порог стоимости	2	2		
4.3.	Выделение инвестиционной недвижимости (инвестиционной собственности) – методы учета	2	2		
4.4.	Введение понятия ликвидационная (остающаяся) стоимость. Учет амортизации в связи с этим. Способы амортизации. Пересмотр остающегося срока полезной службы и метода амортизации	2	1	1	
4.5.	Групповая единица учета основных	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	средств, как метод учета однородных основных средств				
4.6.	Существенные затраты на проведение ремонта, технического осмотра и обслуживания основных средств и другие особенности капитализации затрат	2	1	1	
4.7.	Тестирование основных средств на обесценение - обязательная проверка основных средств на обесценение и учет изменения их балансовой стоимости вследствие обесценения	2	1	1	
4.8.	Переоценка основных средств	1	1		
4.9.	Раскрытие информации об основных средствах в бухгалтерской (финансовой) отчетности	1	1		
	Всего:	39	11	28	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Методическая мастерская преподавателя в онлайн среде»

Цель обучения:	приобретение знаний в области онлайн-преподавания. Формирование практических навыков адаптации программы под онлайн среду, работы с аудиторией в онлайн-формате.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– профессиональное развитие; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, руководители и специалисты образовательных учреждения ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
7.	Методическая подготовка курса к онлайн-среде	16	4	12	
7.1.	Адаптация курса к переводу в онлайн-формат	4	1	3	
7.2.	Предварительная работа с группой, формирование информационной среды.	4	1	3	
7.3.	Сценарий обучающего мероприятия, различные форматы занятий.	4	1	3	
7.4.	Подготовка презентаций и раздаточных материалов с учетом онлайн среды	4	1	3	
8.	Работа с группой в онлайн формате	12	5	7	Контрольные задания
8.1.	Групповая динамика в формате онлайн. Способы повышения активности	4	2	2	
8.2.	Технические средства обучения в формате онлайн и использование их в процессе	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
8.3.	Формирование обучающей информационной среды онлайн	4	1	3	
9.	Подготовка преподавателя к онлайн обучению	9	3	6	
9.1.	Ораторские приемы и подготовка голоса	3	1	2	
9.2.	Этикет взаимодействия онлайн.	3	1	2	
9.3.	Требования к организации рабочего места	3	1	2	
10.	Круглый стол по теме семинара	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Личная эффективность руководителя среднего звена, работа с управленческими ресурсами»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления структурным подразделением. Формирование практических навыков оперативного менеджмента, управленческого цикла.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение обеспечить результат; – стрессоустойчивость и решение проблем
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
11.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
12.	Особенности деятельности руководителя среднего уровня	10	5	5	
12.1.	Внутренняя структура организации и уровни управления (институциональный уровень, управленческий ватерпас, технический уровень)	2	1	1	
12.2.	Руководитель среднего звена как посредник в пирамиде управления	2	1	1	
12.3.	Управленческое поведение и стиль принятия решений	4	2	2	
12.4.	Типы организаций и влияние на ролевое поведение руководителя	2	1	1	
13.	Принятие и реализация управленческих решений	14	4	10	Контрольные задания
13.1.	Особенности принятия управленческих решений	4	1	3	
13.2.	Соппротивление подчиненных	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	в ситуации изменений				
13.3.	Оперативный менеджмент руководителя среднего звена	6	2	4	
14.	Личность руководителя	13	5	8	
14.1.	Управленческий стресс и профилактика эмоционального выгорания	5	2	3	
14.2.	Эмоциональный интеллект и построение взаимодействия	5	2	3	
14.3.	Управленческая гибкость и готовность к изменениям	3	1	2	
15.	Круглый стол по теме семинара	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Служба управления персоналом как бизнес-партнер»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных направлений организации деятельности служб по управлению персоналом. Формирование практических навыков трансформации стратегии управления персоналом с использованием современных методологических подходов.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение корпоративных коммуникаций; – взаимодействие в коллективе
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб по управлению персоналом ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
16.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
17.	Роль службы управления персоналом в современной организации	8	5	3	
17.1.	Роль работника службы по управлению персоналом в современной организации	2	1	1	
17.2.	Две модели выстраивания работы службы управления персоналом в компании.	2	2	-	
17.3.	Внедрение бизнес-партнерства. Операционная модель Дейва Ульриха как модель бизнес-партнерства.	4	2	2	
18.	Роль и ключевые навыки службы управления персоналом как бизнес-партнера	20	8	12	Контрольные задания
18.1.	Функционал службы управления персоналом от базовых процессов до	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	управления талантами				
18.2.	Необходимые компетенции работников службы управления персоналом	6	2	4	
18.3.	Личные компетенции современного работника службы управления персоналом	6	2	4	
18.4.	Типы осуществления бизнес-партнерства	4	2	2	
19.	Современные способы измерения эффективности службы управления персоналом	7	3	4	
19.1.	5 способов измерения эффективности службы управления персоналом как бизнес-партнера	3	1	2	
19.2.	Способы развития бизнес-партнерства в условиях производства	4	2	2	
20.	Круглый стол по теме семинара	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Ключевые управленческие компетенции руководителя (для вновь назначенных руководителей)»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления структурным подразделением. Формирование практических навыков оперативного менеджмента, управленческого цикла, развитие компетенций, способствующих адаптации к новой роли.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение обеспечить результат; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
21.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контр. вопросы
22.	Роль и функции новой должности	8	4	4	
22.1.	Роли руководителя	2	1	1	
22.2.	Проблема организация преемственности в руководстве и передачи власти	2	1	1	
22.3.	Выстраивание взаимодействия в компании (горизонтальные/вертикальные связи)	2	1	1	
22.4.	Основные функции руководителя	2	1	1	
23.	Администрирование и управление	14	4	10	Контрольные задания
23.1.	Бизнес-процессы и управленческая среда	2	1	1	
23.2.	Оперативное управление и его составляющие (планирование, контроль, анализ) в рамках повседневной деятельности	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
23.3.	Взаимодействие в управленческой среде: мотивация подчиненных, постановка задач и контроль	4	1	3	
23.4.	Инструменты управления: целеполагание, мотивирование, обратная связь	4	1	3	
24.	Личность руководителя	12	3	9	
24.1.	Управленческий стресс и профилактика эмоционального выгорания	4	1	3	
24.2.	Эмоциональный интеллект и построение взаимодействия	4	1	3	
24.3.	Управленческая гибкость и готовность к изменениям	4	1	3	
25.	Трудовое законодательство РФ и принятие управленческих решений	2	1	1	Контрольные вопросы
26.	Круглый стол по теме семинара	1		1	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развивающий форум вновь назначенных руководителей»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления персоналом, формирование ролевой модели руководителя, а также практических навыков деловой коммуникации.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение обеспечить результат; – деловая коммуникация
Категория слушателей:	вновь назначенные руководители структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
27.	Знакомство участников мероприятия	1		1	Круглый стол
28.	Формирование управленческих компетенций	14	3	11	
28.1.	Деловая игра «Управление персоналом»	8	2	6	
28.2.	Групповая дискуссия «Развитие руководителя в группе Газпром».	2	-	2	
28.3.	Мастер-класс «Развитие управленческих компетенций».	4	1	3	
29.	Руководитель и его роли	12	4	8	Контрольные задания
29.1.	Командная деловая игра	4	2	2	
29.2.	Руководитель как наставник. Мастер класс по менторингу	4	1	3	
29.3.	Личные компетенции современного руководителя	4	1	3	
30.	Деловая коммуникация и ее роль в управлении	9	2	7	
30.1.	Навыки переговоров. Управленческие поединки	4	1	3	
30.2.	Аргументация и контраргументация в управлении	5	1	4	
31.	Круглый стол по теме семинара	2		2	
	Всего:	38	9	29	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Интеграция и обмен данными в системе "1С:Предприятие 8"»

Цель обучения:	развитие знаний в области организации обмена данными и взаимодействия с другими системами на платформе «1С:Предприятие 8» и практических навыков использования технологии OLE, COM, XML и XDTO, а также непосредственно самой конфигурации «конвертация данных».
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие принципы работы с файлами	4	2	2	Контрольные задания
2.	Интернет-технологии	4	2	2	Контрольные задания
3.	Использование технологии OLE и COM	4	2	2	Контрольные задания
4.	Организация связи web-приложения с информационной базой "1С:Предприятие"	4	2	2	Контрольные задания
5.	Работа с xml-документами	4	2	2	Контрольные задания
6.	Механизмы веб-сервисов	43	2	2	Контрольные задания
	Организация обмена данными	4	2	2	Контрольные задания
	Конфигурация «Конвертация данных»	4	2	2	Контрольные задания
	Мобильная платформа	4	2	2	Контрольные задания
	Всего:	36	18	18	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Медиация и интегративные переговоры»

Цель обучения:	получение необходимых навыков ведения переговоров и процедуры медиации, развитие практических инструментариев для выхода из конфликтных ситуаций и достижение поставленных целей путем переговоров
Развиваемые корпоративные компетенции:	– деловая коммуникация – достижение целей
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Медиация в системе альтернативного разрешения споров	4	2	2	Контрольные задания
2.	Процедура и технология медиации	4	2	2	Контрольные задания
3.	Виды медиации	4	2	2	Контрольные задания
4.	Переговорный процесс и технологические приемы медиации	8	4	4	Контрольные задания
5.	Виды и техники переговоров – общий обзор	4	2	2	Контрольные задания
6.	Интегративные переговоры как способ совместных решений и взаимовыгодных соглашений	8	4	4	Контрольные задания
7.	Деловая игра «Переговорный процесс»	6	2	4	Контрольные задания
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Правовые аспекты прекращения трудовых отношений»

Цель обучения:	получение системных знания о процедурах сокращения персонала и дисциплинарных взысканий по нормам Трудового кодекса Российской Федерации и практических навыков подготовки документов о расторжении трудового договора с учетом последних изменений законодательства РФ.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– профессиональное развитие
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Порядок расторжения трудовых отношений. Правила, процедуры и риски <ul style="list-style-type: none"> • Обзор трудового законодательства • Правовые основания прекращения трудовых отношений в зависимости от вида договора • Влияние нарушений правил заключения ТД на его расторжение 	4	2	2	Контрольные задания
2.	Прекращение трудовых взаимоотношений по инициативе работника <ul style="list-style-type: none"> • Увольнение по собственному желанию (сроки предупреждения работодателя, необходимые документы, выдача документов и окончательный расчет) • Отпуск с последующим увольнением (сроки предупреждения работодателя, необходимые документы, выдача документов и окончательный расчет) 	4	2	2	Контрольные задания
3.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя <ul style="list-style-type: none"> • Виды оснований для расторжения 	12	6	6	Контрольные задания

	<p>трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация, сокращение численности или штата)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Особенности сокращения численности, понятие сокращение численности и штата • Гарантии и компенсации сотрудникам при увольнении по сокращению штата. • Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации: полный спектр оформления документов • Неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей при наличии неснятого дисциплинарного взыскания: сроки и порядок увольнения • Увольнение в случае отказа продолжить работу в связи с изменением условий трудового договора • Документы, подтверждающие законность и обоснованность увольнения • Увольнение как вид дисциплинарного взыскания-порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания, документирование прекращения трудового договора • Увольнение совместителей, в т.ч. лиц с семейными обязанностями (например, с детьми в возрасте менее 3х лет) 				
4.	<p>Дополнительные основания для расторжения трудового договора</p> <ul style="list-style-type: none"> • Увольнение дистанционных работников и иностранных работников 	4	2	2	Контрольные задания
5.	<p>Проверки контролирующих и надзорных органов по процедурам увольнения работников. Обзор судебной практики по делам об увольнениях</p> <ul style="list-style-type: none"> • Связанные с увольнением 	8	4	4	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	<p>работника по собственному желанию</p> <ul style="list-style-type: none"> • Связанные с увольнением работника за прогул • В связи с расторжением трудового договора по причине неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей (п. 5 ст. 81 ТК РФ) • Связанные с увольнением работника за появление на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения • В связи с увольнением по соглашению сторон. • В связи с увольнением по сокращению штата и численности работников 				
б.	Как правильно расстаться с сотрудником. Тренинг «Разговор об увольнении с работником»	6	2	4	Контрольные задания
	Всего:	38	18	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие проектных компетенций»

Цель обучения:	приобретение знаний управления проектами в соответствии с российской и международными практиками, развитие компетенций проектного персонала с целью поддержки развития проектного управления, а так же практических навыков применения методов эффективного управления проектами, для создания и развития корпоративной системы управления проектами.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	48 часов
Режим занятий:	4 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы управления проектами	14	8	6	Контрольные задания
2.	Лучшие практики управления проектами в нефтегазовой отрасли. (ключевые игроки и их подходы)	2	2		Контрольные задания
3.	Развитие проектного управления (извлеченные уроки, положительные изменения). Методологическая база управления проектами	2	2		Контрольные задания
4.	Инициация проекта. Структурное, стратегическое и организационное планирование	12	6	6	Контрольные задания
5.	Календарное планирование проекта. планирование затрат.	6	3	3	Контрольные задания
6.	Управление рисками проекта. контроль и завершение проекта. Корпоративная система управления проектами	8	4	4	Контрольные задания
	Всего:	44	25	19	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	48			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление капитальными проектами»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления капитальным строительством, материально-технического обеспечения производства строительных работ на объекте капитального строительства, организация и контроль строительного процесса, а так же практических навыков в организации и оперативном управлении работами и участниками на объекте строительства. Мониторинг и контроль хода строительства и работ, документирование выполняемых работ на всех этапах строительства.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	72 часа
Режим занятий:	4 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основные понятия инвестиционного строительного проекта	4	2	2	Практические занятия
2.	Основы методологии управления проектами в строительстве	4	2	2	Практические занятия
3	Методы и модели структуризации строительных проектов	4	2	2	Практические занятия
4.	Организационные структуры управления проектами. Руководитель и команда строительного проекта. Проектный офис	6	3	3	Практические занятия
6.	Проектный анализ. Основы финансирования и оценка эффективности проектов	8	4	4	Практические занятия
7.	Сетевое моделирование проекта	4	2	2	Практические занятия
8.	Управление ресурсами проекта	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

9.	Контроль сроков и стоимости работ	4	2	2	Практические занятия
10.	Отечественная практика организации и планирования строительства	2	2		
11.	Планирование строительства на предконтрактной стадии	4	2	2	Практические занятия
11.1.	Этапы планирования объекта на стадии разработки проекта				
12.	Планирование строительства на стадии реализации проекта. Оперативное планирование и диспетчеризация	4	2	2	Практические занятия
13.	Управление контрактами и поставками строительных проектов. Управление качеством строительства	4	2	2	Практические занятия
14.	Управление контрактами и поставками строительных проектов. Управление качеством строительства	4	2	2	Практические занятия
15.	Управление рисками строительных проектов	8	4	4	Практические занятия
	Всего:	68	35	33	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

Учебно-тематический план программы

«Проектный контроль»

Цель обучения:	приобретение знаний в области формирования календарно-сетевых графиков проекта, планирования и анализа графика с точки зрения доступности требуемых для реализации проекта ресурсов, а также методами проведения план-фактного анализа текущего состояния проекта и с построением прогноза в отношении завершения проекта
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	48 часов
Режим занятий:	4 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Планирование и контроль сроков проекта	14	7	7	Практические занятия
2.	Планирование и контроль освоения стоимости (лимитов)	16	8	8	Практические занятия
3.	Управление рисками и повышение ценности проекта	16	8	8	Практические занятия
	Всего:	46	23	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	48			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Концептуальный инжиниринг и инженерное сопровождение проектов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области формирования наиболее эффективной концепции развития проекта исходя из технических условий и финансовых параметров для достижения максимального экономического эффекта.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	100 часов
Режим занятий:	4 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Стратегия «ПАО «Газпром»». Разработка нефтяных и газовых месторождений	24	12	12	Практические занятия
2.	Концептуальные подходы при реализации газовых проектов	24	12	12	Практические занятия
3	Интегрированная концепция и инновационные методы в подготовке и реализации газовых проектов	25	12	13	Практические задания
4.	Разработка концепции газового проекта Решение командного кейса	25		25	Практические задания
	Всего:	98	36	62	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	100			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стажировка по проведению внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента»

Цель обучения:	приобретение знаний в области общих требований стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, а также и практических навыков по планированию и проведению внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента организации заказчика в составе группы под руководством опытного аудитора
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества; – экологическая безопасность; – охрана труда.
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочернего общества, организации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Контрольные вопросы
2.	Введение в менеджмент организаций, интеграция систем менеджмента	0,5	0,5		
2.1.	Терминология, используемая в области интегрированных систем менеджмента	0,2	0,2		
2.2.	Принципы построения и функционирования системы управления организации. Цикл PDCA	0,3	0,3		
3.	Интегрированные системы менеджмента на основе требований ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	2	2		
3.1.	Обзор типовых элементов	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	систем менеджмента (СМК, СЭМ, ЕСУПБ и др.)				
3.2.	Процессный подход: переход от контроля к управлению процессами организации	0,5	0,5		
3.3.	Риск-менеджмент, как фундаментальный принцип функционирования ИСМ	0,5	0,5		
4.	Организация и проведение внутренних аудитов ИСМ	5	2,5	2,5	Контрольное задание
4.1.	Подходы и принципы организации и проведения аудитов согласно руководящим указаниям ISO 19011:2018	0,5	0,5		
4.2.	Подготовка к аудиту. Запрос и анализ информации. Подготовка чек-листа. Планирование аудита	1,5	0,5	1	
4.3.	Порядок проведения аудита. Коммуникации в ходе аудита. Методы и техника работы аудиторов. Этические аспекты аудита. Методы сбора информации: наблюдение, опрос, анализ свидетельств аудита. Выборка.	1	0,5	0,5	
4.4.	Формирование наблюдений аудита, согласование и оформление несоответствий. Отчетность по аудиту. Рассылка отчета. Завершение аудита.	1	0,5	0,5	
4.5.	Планирование, согласование и реализация действий в отношении несоответствий (Планы КД). Контроль устранения несоответствий. Мониторинг устранения несоответствий.	1	0,5	0,5	
5.	Планирование и подготовка к проведению аудита	8		8	Контрольное задание
5.1.	Запрос сведений по области (объектам) аудита, анализ данных. Разбивка аудиторов на группы, распределение объектов аудита за группами аудиторов. Разработка и согласование Плана аудита.	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.2.	Подготовка к аудиту. Уточнение организационных вопросов: логистики, транспорта, допусков на объекты, сопровождения, инструктажа и т.д. Подготовка чек-листов, рабочих документов.	4		4	
6.	Проведение аудита в соответствии с согласованным Планом аудита	16		16	Контрольное задание
6.1.	Проведение вступительного совещания	0,5		0,5	
6.2.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита	7		7	
6.3.	Проведение промежуточного совещания по предварительным итогам 1-го дня	0,5		0,5	
6.4.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита (2-ой день)	4		4	
6.5.	Подведение итогов, обобщение и согласование результатов аудита	1		1	
6.6.	Оформление результатов аудита	2,5		2,5	
6.7.	Проведение заключительного совещания по итогам аудита	0,5		0,5	
7.	Анализ результативности проведенного аудита. Оформление отчета	6		6	Контрольное задание
7.1.	Обсуждение результатов аудита, усвоение аудиторскими практических навыков аудита (обратная связь).	4		4	
7.2.	Оформление отчета по аудиту. Согласование коррекций и КД по выявленным несоответствиям	2		2	
	Всего:	38			
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стажировка по проведению внутреннего аудита системы энергетического менеджмента»

Цель обучения:

приобретение знаний в области нормативной базы, подготовки и проведения внутренних аудитов системы энергетического менеджмента (СЭнМ), а также практических навыков анализа документации СЭнМ, планирования и проведения внутреннего аудита СЭнМ на предприятии заказчика в составе группы под руководством опытного аудитора, подготовки отчетной документации по аудиту

Развиваемые корпоративные компетенции:

- энергосбережение

Категория слушателей:

руководители и специалисты дочернего общества, организации ПАО «Газпром»

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов

Форма обучения:

очно (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
6.	Энергетический менеджмент. Требования международного стандарта ISO 50001:2018. Нормативные документы ПАО «Газпром»	7	3	4	Контрольное задание
6.1.	Требования международного стандарта (МС) ISO 50001:2018.	3	1	2	
6.2.	Рекомендации МС ISO 19011:2018	2	1	1	
6.3.	Порядок планирования и проведения внутреннего аудита СЭнМ ПАО «Газпром»	2	1	1	
7.	Подготовка стажировочного аудита	8	2	6	Контрольное задание
7.1.	Анализ документации по энергетическому менеджменту	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	дочернего общества, организации.				
7.2.	Подготовка рабочих документов, плана, чек-листов для проведения внутреннего аудита. Определение и оценка рисков и возможностей программы аудита	4	1	3	
8.	Проведение стажировочного аудита	20	3	17	Контрольное задание
8.1.	Проведение вводного совещания. Отработка техник аудита. Посещение подразделений. Проведение интервью с сотрудниками	13	1	12	
8.2.	Формирование документов по несоответствиям. Определение корневых причин несоответствий	3	1	2	
8.3.	Подготовка заключений по итогам аудита. Формирование отчета по внутреннему аудиту. Проведение заключительного совещания.	4	1	3	
9.	Круглый стол: «Практические вопросы проведения внутреннего аудита СЭиМ»	2		2	
	Всего:	36	8	28	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стажировка по проведению внутреннего аудита системы менеджмента качества организации»

Цель обучения:	получение знаний в области систем менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2015, а также практических навыков по планированию и проведению внутреннего аудита системы менеджмента качества (СМК) на предприятии заказчика в составе группы под руководством опытного аудитора, подготовки отчетной документации по аудиту
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества.
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочернего общества, организации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Контрольные вопросы
2.	Введение в менеджмент качества. Особенности и принципы функционирования СМК	0,5	0,5		
2.1.	Терминология, используемая в области систем менеджмента качества	0,2	0,2		
2.2.	Принципы построения и функционирования системы управления организации. Цикл PDCA	0,3	0,3		
3.	Системы менеджмента качества (СМК) на основе требований ISO 9001:2015	2	2		
3.1.	Обзор элементов СМК	1	1		
3.2.	Процессный подход: переход от контроля к управлению	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	процессами организации				
3.3.	Риск-менеджмент, как фундаментальный принцип функционирования СМК	0,5	0,5		
4.	Организация и проведение внутренних аудитов СМК	5	2,5	2,5	Контрольное задание
4.1.	Подходы и принципы организации и проведения аудитов согласно руководящим указаниям ISO 19011:2018	0,5	0,5		
4.2.	Подготовка к аудиту. Запрос и анализ информации. Подготовка чек-листа. Планирование аудита	1,5	0,5	1	
4.3.	Порядок проведения аудита. Коммуникации в ходе аудита. Методы и техника работы аудиторов. Этические аспекты аудита. Методы сбора информации: наблюдение, опрос, анализ свидетельств аудита. Выборка.	1	0,5	0,5	
4.4.	Формирование наблюдений аудита, согласование и оформление несоответствий. Отчетность по аудиту. Рассылка отчета. Завершение аудита.	1	0,5	0,5	
4.5.	Планирование, согласование и реализация действий в отношении несоответствий (Планы КД). Контроль устранения несоответствий Мониторинг устранения несоответствий.	1	0,5	0,5	
5.	Планирование и подготовка к проведению аудита	8		8	Контрольное задание
5.1.	Запрос сведений по области (объектам) аудита, анализ данных. Разбивка аудиторов на группы, распределение объектов аудита за группами аудиторов. Разработка и согласование Плана аудита.	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.2.	Подготовка к аудиту. Уточнение организационных вопросов: логистики, транспорта, допусков на объекты, сопровождения, инструктажа и т.д. Подготовка чек-листов, рабочих документов	4		4	
6.	Проведение аудита в соответствии с согласованным Планом аудита	16		16	Контрольное задание
6.1.	Проведение вступительного совещания	0,5		0,5	
6.2.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита	7		7	
6.3.	Проведение промежуточного совещания по предварительным итогам 1-го дня	0,5		0,5	
6.4.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита (2-ой день)	4		4	
6.5.	Подведение итогов, обобщение и согласование результатов аудита	1		1	
6.6.	Оформление результатов аудита	2,5		2,5	
6.7.	Проведение заключительного совещания по итогам аудита	0,5		0,5	
7.	Анализ результативности проведенного аудита. Оформление отчета	6		6	Контрольное задание
7.1.	Обсуждение результатов аудита, усвоение аудиторскими практических навыков аудита (обратная связь).	4		4	
7.2.	Оформление отчета по аудиту. Согласование коррекций и КД по выявленным несоответствиям	2		2	
	Всего:	38			
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Порядок применения требований СТО Газпром 18000.1-002-2020 «Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области внедрения и поддержания в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей и управления рисками в области производственной безопасности в рамках единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) ПАО «Газпром», понимание требований корпоративных стандартов, связанных с идентификацией и управлением рисками производственной безопасности, а также получение практических навыков реализации на практике требований ЕСУПБ, включая переход на требования СТО Газпром 18000.1-002-2020 «Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности»
Развиваемые компетенции:	корпоративные – охрана труда; – промышленная безопасность; – управление рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014 (ред. от 12.12.2016); 40.209, Специалист в сфере промышленной безопасности, 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
17.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
18.	Структура и сфера действия комплекса стандартов ЕСУПБ в ПАО «Газпром». Введение в менеджмент производственной безопасности. Основные термины и определения. Структура стандартов ПАО «Газпром» в области идентификации и управления рисками в области производственной безопасности	1	1		
19.	Принципы построения ЕСУПБ с учетом идентификации и оценки рисков производственной безопасности.	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Требования ISO 45001:2018 в отношении работы с рисками				
20.	Идентификация общих факторов ЕСУПБ с учетом требований ISO 45001:2018	1	1		
21.	Идентификация Заинтересованных сторон ЕСУПБ с учетом требований ISO 45001:2018	1	1		
22.	Работа с общими угрозами и возможностями, связанными с факторами и заинтересованными сторонами ЕСУПБ	3	1	2	Контрольное задание
23.	Требования СТО Газпром 18000.1-002-2020 «Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности». Основные изменения СТО Газпром 18000.1-002-2020 «Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности»	2	1	1	Контрольное задание
24.	Процесс выявления опасностей. Факторы, обстоятельства, источники информации, которые необходимо рассмотреть при идентификации опасностей	2	1	1	Контрольное задание
25.	Примерный перечень опасностей в области производственной безопасности	2	1	1	Контрольное задание
26.	Процесс оценки рисков в различных областях производственной безопасности (охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, безопасности дорожного движения). Значение тяжести последствий реализации риска. Вероятность реализации риска.	2	1	1	Контрольное задание
27.	Ранжирование рисков. Значимость уровня риска. Критические и существенные риски	2	1	1	Контрольное задание
28.	Интеграция процесса оценки рисков в области ПБ в общую систему управления рисками ПАО «Газпром». Отчетные документы по рискам в соответствии с едиными формами. Результаты идентификации опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности. Реестр опасностей и рисков в области производственной безопасности	2	1	1	Контрольное задание
29.	Идентификация и работа с системными рисками в области производственной безопасности в соответствии с требованиями СТО Газпром 18000.1-002-2020. Системные риски и СТО Газпром 18000.4-008-2019 «Анализ коренных причин происшествий. Порядок их установления и разработки мероприятий по предупреждению»	2	1	1	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

30.	Реагирование на риск. Мероприятия по управлению рисками. Стратегии и способы реагирования на риск. Иерархия мер Информирование и ознакомление с результатами оценки рисков Порядок взаимодействия в процессе управления рисками	2	1	1	Контрольное задание
31.	Аудит процесса идентификации и управления рисками. Участие и консультации с работниками и их представителями при идентификации и работе с рисками	2	1	1	Контрольное задание
32.	Круглый стол. Обсуждение актуальных вопросов по тематике курса. Взаимосвязь функционирования элементов ЕСУПБ с учетом критических и существенных рисков. Подготовка к итоговому контролю знаний.	10	2	8	Контрольное задание
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Проведение удаленных внутренних аудитов систем менеджмента»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативной базы, подготовки и проведения удаленных внутренних аудитов систем менеджмента, а также практических навыков проведения удаленных аудитов систем менеджмента
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - экологическая безопасность; - промышленная безопасность; - обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества; - энергосбережение
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (24 часа – вебинары, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	4 часа в день два раза в неделю – вебинары
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Применение информационно-коммуникационных технологий в целях аудита	7	5	2	Контрольные задания
2.1.	Нормативная база проведения внешних и внутренних удаленных (дистанционных) аудитов	1	1		
2.2.	Категории удаленных методов аудита. Что можно проверять удалённо. Специфика удаленных аудитов	3	2	1	
2.3.	Технологии для удаленных аудитов. Инструменты для веб-конференций	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Информационная безопасность, конфиденциальность и защита данных	1	1		
3.	Процесс организации удаленного аудита	28	7	21	Контрольные задания
3.1.	Планирование удаленного аудита	3	1	2	
3.2.	Подготовка к удаленному аудиту: Запрос документации. Анализ документации. Разработка чек-листов.	7	1	6	
3.3.	Рекомендации по проведению удаленного аудита. Ключевой персонал. Совещания. Интервью с персоналом	2	1	1	
3.4.	Лучшие практики проведения удаленных аудитов	1	1		
3.5.	Преимущества удаленных аудитов. Риски и ограничения удаленных аудитов. Рекомендации по проведению смешанных аудитов	2	1	1	
3.6.	Особенности проведения удаленных аудитов различных систем менеджмента: качества, экологии, профессиональной безопасности, энергетического менеджмента	3	2	1	
3.7.	Практическое занятие по проведению удаленного аудита	8		8	
3.8.	Подготовка отчета по удалённому аудиту	2		2	
4.	Круглый стол: «Практические вопросы проведения удаленного аудита»	2		2	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента по ISO 9001-2015,
ISO 14001-2015, ISO 45001-2018 и ISO 50001-2018»

Цель обучения:	приобретение знаний в области интегрированных систем менеджмента (ИСМ) и проведения внутреннего аудита, а также практических навыков менеджмента программы аудита, планирования и подготовки внутреннего аудита, проведения внутренних аудитов, анализа несоответствий, формирования документации по аудиту, в том числе отчета о проведении аудита ИСМ
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества; – экологическая безопасность; – энергосбережение; – охрана труда; – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Актуальные требования стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018. Интеграция систем менеджмента	15	10	5	Контрольное задание
2.1.	Введение в международные стандарты ISO: Цикл Шухарта – Деминга (методология PDCA). Модель и базовые принципы стандартов. Структура высокого уровня (HLS).	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Контекст организации: Понимание организации и ее контекста. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон. Определение области применения системы менеджмента. Система менеджмента и её процессы.	2,5	1,5	1	
2.3.	Лидерство: Лидерство и приверженность. Политика. Организационные роли, ответственность и полномочия.	1,5	1	0,5	
2.4.	Планирование: Действия в отношении рисков и возможностей. Цели и планирование их достижения.	3	2	1	
2.5.	Средства обеспечения: Ресурсы. Компетентность. Осведомленность. Обмен информацией. Документированная информация.	1,5	1	0,5	
2.6.	Деятельность: Планирование и управление деятельностью. Проектирование. Закупки.	3	2	1	
2.7.	Оценка показателей деятельности: Мониторинг, измерение, анализ и оценка. Анализ со стороны руководства.	1	1		
2.8.	Улучшение: Несоответствия и корректирующие действия. Постоянное улучшение.	2	1	1	
3.	Организация и проведение внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента	20	8	12	Контрольные задания
3.1.	Введение в аудит. Обзор структуры ISO 19011. Принципы аудита. Термины и определения. Виды и этапы аудитов.	1	1		
3.2.	Менеджмент программы аудита. Концепции и риски программы аудита. Ресурсы аудита. Планирование аудитов.	1	1		
3.3.	Подготовка к аудиту. Сбор информации. Анализ документации. План аудита.	2	1	1	
3.4.	Формирование группы аудита. Распределение функций аудита. Чек-листы и опросные листы. Сопровождающие и наблюдатели, их роли и ответственность.	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.5.	Требования и порядок проведения аудита. Типы собраний аудита. Методы и критерии проведения аудита. Наблюдения и опрос. Выборка и анализ свидетельств аудита.	2	1	1	
3.6.	Искусство слушать. Проведение опроса. Этические и социально-психологические аспекты работы аудитора. Методы и техника работы аудиторов. Атмосфера аудита.	2	1	1	
3.7.	Оформление результатов аудита. Отчетность по аудиту. Завершение аудита.	4	1	3	
3.8.	Несоответствия, коррекционные действия. Планирование действий и отчетность по завершению.	2		2	
3.9.	Компетентность и оценка аудиторов. Требования к знаниям и навыкам аудиторов. Функции, ответственность и полномочия аудиторов. Роль руководителя группы. Личное поведение. Кодекс этики аудитора.	2	1	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Требования API Spec.Q.1 к системе менеджмента качества производственных организаций нефтяной и газовой промышленности, внутренний аудит»

Цель обучения:	приобретение знаний в области требований API Spec.Q.1 спецификации на требования к системе менеджмента качества для производственных организаций нефтяной и газовой промышленности, а также практических навыков определения и реализации мер по управлению рисками; планирования, обеспечения, управления и улучшения качества продукции и услуг; планирования аудита и руководства программой аудита, подготовки и проведения аудита, анализа причин и планирования действий в отношении несоответствий, оформления документации по аудиту
Развиваемые компетенции:	корпоративные – обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Требования к системе менеджмента качества (СМК) для производственных организаций нефтяной и газовой промышленности	23	11	12	Практическое задание
2.1.	Дополнительные требования API Spec.Q.1 для СМК. Особенности специальных требованиях API Spec.Q.1 для действующей СМК относительно СТО Газпром 9001. Особенности реализации изменений API Spec.Q.1. Основные термины и определения. Область применения и принципы построения. Ориентированность на продукцию для нефтегазовой отрасли. Фокус на анализ рисков, связанных с проектированием, производством, выполнением требований заказчиков.	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Ключевые характеристики и критичность. Специфичная структура API Spec.Q.1. «Мягкие и жесткие» требования.				
2.2.	Требования международного стандарта API Spec.Q.1 Требования системы менеджмента качества. Подходы системы менеджмента качества в соответствии с API Spec.Q.1.	2	1	1	
2.3.	Особенности обмена информацией. Ответственность руководства. Ключевые показатели эффективности. Действия по сведению к минимуму несоответствий. Возможности /потенциал/ организации. Требования к документации. Разработка обязательных документированных процедур. Использование внешних документов в процессах жизненного цикла.	2	1	1	
2.4.	Создание /жизненный цикл/ продукции. Анализ договоров. Планирование. Рассмотрение специальных требований API Spec.Q.1 при планировании. Оценка рисков API Spec.Q.1 и управление рисками. Специальные процедуры.	4	1	3	
2.5.	Проектирование и разработка. Этапы. Средства управления API Spec.Q.1. Особенности входных и выходных данных. Планирование на случай непредвиденных обстоятельств.	2	1	1	
2.6.	Закупки. Тип/объем управления поставщиками на основе критичности. Повторная оценка. Аутсорсинг.	2	1	1	
2.7.	Обеспечение производства и обслуживания. Реализация планов качества. Рабочие инструкции. Требования к обслуживанию. Технологическая документация и документация, подтверждающая способность создавать продукцию. Особенности валидации. План обеспечения качества Промежуточный и заключительный контроль и испытания. Профилактическое обслуживание технологического оборудования. Управление оборудованием для испытаний, измерений и мониторинга.	2	1	1	
2.8.	Выпуск продукции. Особенности управления несоответствующей продукцией. Уведомление потребителей. Внедрение процесса управления изменениями.	2	1	1	
2.9.	Мониторинг, измерение, анализ и улучшение СМК. Общие положения. Мониторинг, измерение и улучшение.	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

2.10.	Анализ данных. Анализ со стороны руководства. Улучшение.	3	1	2	
3.	Внутренний аудит СМК в нефтегазовой отрасли	12	6	6	Практическое задание
3.1.	Особенности проведения внутренних аудитов по спецификациям API. Аудит процессов, процедур и средств управления. Аудит планов качества. Аудит «мягких» и «жестких» требований.	4	2	2	
3.2.	Планирование аудита и руководство программой аудита в спецификации API. Подготовка к аудиту. План аудита. Особенности анализа документации.	4	2	2	
3.3.	Порядок проведения аудита. Этапы аудита. Маршрут аудита. Методы проведения аудита. Аудит на соответствующих стадиях жизненного цикла. Аудит требований потребителя, документации (специальных процедур и записей API Spec.Q.1), улучшений.	3	1	2	
3.4.	Сбор информации в ходе аудита в отношении специальных требований API Spec.Q.1. Анализ причин и планирование действий в отношении несоответствий. Контроль объема и сроков предпринятых действий, оценка их результативности. Отчетность по аудиту Требования к аудиторам.	1	1		
4.	Круглый стол: «Практические вопросы проведения аудита СМК в нефтегазовой отрасли»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Применение цифровых двойников в нефтегазовой отрасли»

Цель обучения:

приобретение знаний в области использования цифровых двойников в нефтегазовой отрасли, а также практических навыков принятия решений о выборе технологий создания цифровых двойников в бурении, добыче, трубопроводном транспорте, формировании требований к разработке проектных решений создания цифровых двойников.

Развиваемые корпоративные компетенции:

– внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем руководители и специалисты дочернего общества, организации ПАО «Газпром»

Категория слушателей:

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов

Форма обучения:

очно (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Технологии цифровых двойников	19	8	11	Контрольное задание
2.1.	Концепции, определения и классификация цифровых двойников	4	2	2	
2.2.	Технологии создания цифровых двойников	5	2	3	
2.3.	Рынок цифровых двойников	5	2	3	
2.4.	Примеры использования цифровых двойников в промышленности	5	2	3	
3.	Цифровые двойники в нефтегазовой отрасли	16	8	8	Контрольное задание
3.1.	Обзор использования цифровых двойников в нефтегазовой отрасли в мире и в России	4	2	2	
3.2.	Опыт использования цифровых	8	4	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	двойников на нефтегазовых предприятиях				
3.3.	Формирование требований к разработке проектных решений создания цифровых двойников	4	2	2	
4.	Круглый стол: «Практические вопросы применения цифровых двойников в нефтегазовой отрасли»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление расходами на оплату труда»

Цель обучения:

приобретение знаний в области лучших практик российских нефтегазовых компаний в управлении расходами на оплату труда, а также практических навыков использования количественных методов анализа расходов на оплату труда, выявления трендов, использования инструментов анализа данных

Развиваемые корпоративные компетенции:

– оплата труда;
– бюджетирование затрат на персонал;
– использование информационных систем руководители и специалисты служб по управлению персоналом, отделов организации труда и заработной платы, финансовых или планово-экономических отделов администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Категория слушателей:

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов, в том числе 24 часа вебинаров, 16 часов – электронное обучение

Режим занятий:

очное обучение – 4 часа в день в режиме вебинаров два раза в неделю, электронное обучение – 5 часов в неделю

Форма обучения:

очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Тестирование
2.	Лучшие практики российских нефтегазовых компаний в управлении расходами на оплату труда	11,5	4	7,5	Контрольное задание
2.1.	Управление расходами на оплату труда как элемент стратегии управления персоналом. Основные подходы, целевые показатели.	2,5	1	1,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Структура расходов на оплату труда: соотношение постоянной и переменной частей вознаграждения.	3	1	2	
2.3.	Эффективное использование расходов на оплату труда. Проведение оптимизационных мероприятий.	3	1	2	
2.4.	Принципы взаимодействия с дочерними организациями, степень централизации или децентрализации функций управления расходами на оплату труда.	3	1	2	
3.	Расходы на оплату труда в системе финансово-экономических индикаторов деятельности российских нефтегазовых компаний	12	4	8	Контрольное задание
3.1.	Показатели расходов на оплату труда в системе финансово-экономических индикаторов эффективности деятельности компании.	3	1	2	
3.2.	Цифровизация управления расходами на оплату труда. Особенности учета, анализа и аудита.	3	1	2	
3.3.	Количественные методы анализа расходов на оплату труда. Практика выявления трендов.	3	1	2	
3.4.	Практика раскрытия данных о заработной плате в публичных нефинансовых отчетах российских компаний, в том числе согласно стандартам отчетности в области устойчивого развития.	3	1	2	
4.	Инструменты анализа данных по оплате труда в российских нефтегазовых компаниях	12	4	8	Контрольное задание
4.1.	Анализ целевых показателей управления расходами на оплату труда: возможности, инструменты, решения.	6	2	4	
4.2.	Технологии обработки	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	больших объемов данных Big Data в системе управления расходами на оплату труда. Работа с базами данных. Примеры визуального контента.				
5.	Круглый стол: «Практические вопросы управления расходами на оплату труда»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка, внедрение и совершенствование системы управления инновациями
организации в соответствии с ISO серии 56000»

Цель обучения:	приобретение знаний в области системы инновационного менеджмента, национальных и международных стандартов, устанавливающих требования к системам менеджмента инноваций, а также практических навыков использования инструментов управления инновационным процессом организации.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование и сопровождение Программы инновационного развития; – формирование отчетности об эффективности деятельности Группы Газпром.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Требования к системе менеджмента инноваций. Руководящие указания	23	11	12	Практическое задание
2.1.	Преимущества, роль и принципы системы управления инновациями (IMS) в соответствии с требованиями ISO 56002:2019 «Инновационный менеджмент. Системы инновационного менеджмента. Руководящие указания». Особенности реализации требований ISO 56002. Основные подходы, термины и определения ISO 56000:2020 «Инновационный менеджмент. Основные положения и словарь». Структура действующих стандартов по управлению инновациями.	2	1	1	
2.2.	Требования ISO 56002:2019, ГОСТ Р ИСО 56002-2020 «Системы инновационного менеджмента. Руководящие указания»	3	2	1	
2.3.	Понимание организации и ее среды. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон. Определение области применения IMS-системы.	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Разработка IMS-системы.				
2.4.	Лидерство. Лидерство и приверженность. Инновационная политика. Функции, ответственность и полномочия в организации.	3	1	2	
2.5.	Средства обеспечения. Ресурсы. Компетенции. Осведомленность. Обмен информацией. Документирование информации.	2	1	1	
2.6.	Методы и средства инновационного менеджмента. Менеджмент стратегического прогнозирования. Управление интеллектуальной собственностью.	3	1	2	
2.7.	Функционирование IMS-системы. Операционное планирование и контроль.	2	1	1	
2.8.	Инновационные инициативы. Инновационные процессы.	2	1	1	
2.9.	Оценка результатов деятельности. Мониторинг, измерение, анализ и оценка. Внутренний аудит. Анализ со стороны руководства.	2	1	1	
2.10.	Улучшение. Общие положения. Несоответствия и корректирующие действия. Постоянное улучшение.	2	1	1	
3.	Сопутствующие стандарты для обеспечения и улучшения деятельности в области инновационного менеджмента	12	6	6	Практическое задание
3.1.	ISO 56003:2019 «Инновационный менеджмент. Методы и средства организации инновационного партнерства. Руководящие указания». Инновационное партнерство с сторонними организациями. Оценка и подбор партнера(ов), выстраивание отношений с партнерами в ходе реализации инновационных проектов.	4	2	2	
3.2.	ISO/TR 56004 Технический отчет «Оценка инновационного менеджмента. Руководящие указания». Анализ эффективности процессов управления инновациями для принятия управленческих решений по улучшению или оптимизации процессов.	4	2	2	
3.3.	ISO 56005:2020 «Инновационный менеджмент. Методы и средства для управления интеллектуальной собственностью. Руководство». Право. Лицензии. Товарные знаки. Ноу-хау.	4	2	2	
4.	Круглый стол: «Практические вопросы управления инновациями»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Аналитика в управлении персоналом»

Цель обучения:	приобретение знаний в области метрик и инструментов анализа данных по бизнес-процессам управления человеческими ресурсами, а также практических навыков применения аналитических методов в решении практических задач в области управления персоналом
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем; - формирование сведений и отчетность
Категория слушателей:	руководители и специалисты подразделений управления персоналом администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Методы и инструменты анализа данных в управлении персоналом	23	9	14	Контрольное задание
2.1.	Метрики по бизнес-процессам управления персоналом. Взаимосвязь метрик	3	1	2	
2.2.	Математические методы анализа данных в управлении персоналом.	4	2	2	
2.3.	Технологии искусственного интеллекта. Алгоритмы и инструменты машинного обучения для выявления закономерностей, оптимизации или прогнозирования	4	2	2	
2.4.	Языки программирования R и Python для анализа данных. Примеры применения в управлении персоналом	4	2	2	
2.5.	Информационные системы анализа и визуализации данных	8	2	6	
3.	Практика подготовки и анализа данных в задачах управления персоналом современной организации	8	4	4	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1.	Сбор, очистка, консолидация, анализ и визуализации данных для решения задач управления персоналом	1	0,5	0,5	
3.2.	Применение методов многомерного кластерного и регрессионного анализа данных в работе кадровых подразделений	2	1	1	
3.3.	Применение методов скоринговой оценки и профайлинга профессиональных компетенций и других характеристик работников и кандидатов на трудоустройство	2	1	1	
3.4.	Применение методов оценки честности, девиантности и принадлежности к группам риска сотрудников и кандидатов на трудоустройство	1	0,5	0,5	
3.5.	Применение методов визуализации данных и формирования информационных панелей (дашбордов) в работе кадровых подразделений	2	1	1	
4.	Практика аналитической работы кадровых подразделений	5		5	
4.1.	Формирование метрик оценки персонала и их преобразование в скоринговые модели	1		1	
4.2.	Оценка кадрового потенциала предприятия и формирование прогноза его изменения на среднесрочную перспективу	1		1	
4.3.	Мониторинг лояльности сотрудников компании	1		1	
4.4.	Выявление и удержание ключевых сотрудников	1		1	
4.5.	Выявление системных причин ухода персонала на основе консолидированного анализа внутренних и внешних источников информации	1		1	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Управление надежностью производственных активов, цифровая трансформация процессов организации и проведения технического обслуживания и ремонта оборудования»

Цель обучения:

приобретение знаний в области эффективной системы управления активами, управлению надежностью производственных активов, лучших практик российских нефтегазовых компаний в управлении техническим обслуживанием и ремонтами (ТОиР), ориентированных на надёжность, а также практических навыков применения риск-ориентированных подходов к ТОиР, планирования и анализа эффективности работ по ТОиР.

Развиваемые корпоративные компетенции:

– организация технического обслуживания, капитального ремонта, диагностики и дефектоскопии

Категория слушателей:

– использование информационных систем руководители и специалисты служб по управлению техническим обслуживанием и ремонтами администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часа в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Система управления активами	7	3	4	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.1.	Построение эффективной системы управления активами, в соответствии с требованиями стандарта ISO 55001:2014 «Управление активами. Системы менеджмента. Требования». ISO 55002:2018 «Управление активами. Системы менеджмента. Руководство по применению ISO 55001»	3	1	2	
2.2.	Методологические подходы к управлению активами. Риск-ориентированные подходы к ТОиР (FMEA/FMECA, RBI, FTA)	4	2	2	
3.	Управление надежностью производственных активов	12	6	6	Контрольное задание
3.1.	Техническое обслуживание, ориентированное на надёжность (RCM). Системный подход к управлению ТОиР на основе оценки критичности отказов оборудования и их последствий. Матрица оценки рисков	4	2	2	
3.2.	Планирование и анализ эффективности работ по ТОиР. Ключевые показатели эффективности системы управления ТОиР (KPI)	4	2	2	
3.3.	Методология риск-ориентированных инспекций (RBI). Методология анализа видов и последствий отказов (FMECA). Анализ корневых причин (RCA)	4	2	2	
4.	Управление стоимостью владения активами	4	2	2	Контрольное задание
4.1.	Стоимость владения активами	2	1	1	
4.2.	Определение стратегии модернизации и замены основных фондов	2	1	1	
5.	ИТ-решения в области управления активами	12	6	6	Контрольное задание
5.1.	Информационные технологии в области ТОиР	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.2.	Применение цифровых технологий с целью перехода на стратегии обслуживания и ремонта на основе анализа рисков (RBI)	2	1	1	
5.3.	Цифровые двойники активов как средство оптимизации производительности, надежности и обслуживания	4	2	2	
5.4.	Предиктивная аналитика состояния оборудования для снижения совокупной стоимости владения	2	1	1	
5.5.	Примеры реализованных цифровых проектов по построению системы управления надежностью и внедрению современных систем диагностики	2	1	1	
6.	Круглый стол «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Анализ и визуализация данных на базе платформ бизнес-аналитики»

Цель обучения:

приобретение знаний в области инструментов анализа данных, а также практических навыков сбора, анализа и визуализации данных на различных платформах бизнес-аналитики

Развиваемые корпоративные компетенции:

- использование информационных систем;
- внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем

Категория слушателей:

руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Программное обеспечение для анализа данных	7	4	3	Контрольное задание
2.1.	Основные концепции работы с корпоративными данными. Обзор инструментов анализа данных	1	1		
2.2.	Мастер-класс по использованию программного продукта «Visiology»	2	1	1	
2.3.	Практика сбора, анализа и визуализации данных на платформе бизнес-аналитики «Alpha BI»	2	1	1	
2.4.	Обзор функциональных возможностей «Форсайт. Аналитическая платформа»	2	1	1	
3.	Построение аналитических отчетов на базе BI платформы Qlik Sense	8	3	5	Контрольное задание
3.1.	Архитектура, принципы	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	построения аналитических приложений, Возможности визуального анализа данных в Qlik Sense				
3.2.	Анализ данных в Qlik Sense	5	2	3	
4.	Бизнес-анализ и визуализация данных в Tableau	8	3	5	
4.1.	Основные понятия и структуры данных	3	1	2	
4.2.	Построение отчётов и визуализация данных с помощью штатных возможностей Tableau	5	2	3	
5.	Применение Power Query, PowerPivot и Power BI для анализа и представления данных	12	6	6	Контрольное задание
5.1.	Применение возможностей Power Query для подготовки данных в Excel	4	2	2	
5.2.	Применение возможностей PowerPivot по связыванию информации из нескольких таблиц Excel	4	2	2	
5.3.	Применение возможностей Power BI	4	2	2	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Реализация задач машинного обучения на языке программирования Python»

Цель обучения:

приобретение знаний в области методов машинного обучения, а также практических навыков разработки приложений машинного обучения на языке программирования Python

Развиваемые корпоративные компетенции:

- внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем

Категория слушателей:

руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Введение	2	2		Контрольное задание
2.1.	Задачи, решаемые с помощью машинного обучения	1	1		
2.2.	Язык программирования Python. Основные библиотеки и инструменты	1	1		
3.	Методы машинного обучения с учителем	21	9	12	Контрольное задание
3.1.	Задача классификации	5	2	3	
3.2.	Библиотека scikit-learn, ее основные возможности	8	4	4	
3.3.	Задача регрессии	8	3	5	
4.	Обучение без учителя. Кластерный анализ	8	4	4	Контрольное задание
4.1.	Методы машинного обучения для поиска шаблонов в наборе данных	1	1		
4.2.	Метод k средних	7	3	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.	Основы глубокого обучения	4	2	2	Контрольное задание
5.1.	Многослойная нейронная сеть	2	1	1	
5.2.	Применение библиотеки TensorFlow для обучения нейронной сети	2	1	1	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Реализация задач бизнес-аналитики на языке программирования Python»

Цель обучения:

приобретение знаний в области библиотек языка программирования Python для анализа и визуализации данных, а также практических навыков разработка приложений бизнес-аналитики

Развиваемые корпоративные компетенции:

- внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем

Категория слушателей:

руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Язык программирования Python и базовые библиотеки для анализа данных	3	1	2	Контрольное задание
3.	Решение вычислительных задач	12	5	7	Контрольное задание
3.1.	Решение вычислительных задач с использованием библиотеки NumPy	4	2	2	
3.2.	Работа с массивами и матрицами.	8	3	5	
4.	Визуализация данных	8	4	4	Контрольное задание
4.1.	Библиотека Matplotlib	4	2	2	
4.2.	Построение графиков и гистограмм	4	2	2	
5.	Статистика и анализ	12	6	6	Контрольное задание
5.1.	Библиотека Pandas	4	2	2	
5.2.	Первичная обработка данных	4	2	2	
5.3.	Основные операции	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	статистики				
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление знаниями и эффективная организация работы с информацией в компании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления знаниями, а также практических навыков в области эффективной организации работы с информацией в компании, визуальному моделированию знаний
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление знаниями и информацией
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (24 часа – вебинары, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	4 часа в день два раза в неделю – вебинары
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Введение в управление знаниями	7	6	1	Контрольное задание
2.1.	Введение в управление знаниями (УЗ). Знания как объект управления. Источники знаний. Индивидуальное и организационное знание; создание организационного знания.	2	2		
2.2.	Организационное знание. Жизненный цикл знаний компании. Организационные процессы, связанные со знаниями: коммуникации, способность впитывать знания, организационная память, культура обмена знаниями, сообщества практики; проблема объективности знаний.	2	2		
2.3.	Системы управления знаниями. Моделирование организации. Менеджеры знаний: психологический и профессиональный портрет.	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Визуализация данных и знаний	18	6	12	Контрольное задание
3.1.	Отличия между знаниями и данными, интенционал и экстенционал понятий.	2	2		
3.2.	Классификация знаний. Глубинные и поверхностные, процедурные и декларативные, сетевые и модульные.	2	2		
3.3.	Визуальные карты знаний. Ментальные модели. ЧТО-знания: интеллект- карты (mind maps), концептуальные графы (concept maps), фреймы.	4		4	
3.4.	КАК-знания: таблицы решений, бизнес-правила, деревья решений.	2		2	
3.5.	ПОЧЕМУ-знания: каузальные сети, Причинно-следственные диаграммы. Новые визуальные модели – карты знаний, стратегические карты (roadmaps), кросс-функциональные диаграммы.	2	2		
3.6.	Компьютерный практикум структурирования информации. Работа с инструментами визуального структурирования: MindManager, C-MAP, VISIO.	6		6	
4.	Инженерия знаний теоретические аспекты и практические методы	4		4	Контрольное задание
4.1.	Психологические, лингвистические и методологические аспекты извлечения знаний. Работа с нечеткими знаниями.	2		2	
4.2.	Коммуникативные групповые методы извлечения знаний (круглый стол, мозговой штурм и др.). Текстологические методы извлечения знаний. Методики структурирования знаний.	2		2	
5.	Управление знаниями в организациях	4	2	2	Контрольное задание
5.1.	Создание знаний. Спираль знаний, управление идеями,	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	краудсорсинг. Распространение знаний, рынки знаний, сообщества практиков.				
5.2.	Внедрение управления знаниями: диагностика знаний, анализ социальных сетей, измерение эффективности проектов УЗ. Технологические решения для УЗ. Разбор кейсов.	2	1	1	
5.3.	Лучшие практики управления знаниями в организации	2	2		
4.	Круглый стол: «Управляем знаниями: обмен опытом»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стажировка по проведению внутреннего аудита системы экологического менеджмента»

Цель обучения:	получение знаний в области систем экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями стандарта 14001:2015, а также практических навыков по планированию и проведению внутреннего аудита СЭМ на предприятии заказчика в составе группы под руководством опытного аудитора, подготовки отчетной документации по аудиту
Развиваемые корпоративные компетенции:	– экологическая безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочернего общества, организации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Контрольные вопросы
2.	Особенности и принципы функционирования СЭМ	0,5	0,5		
2.1.	Терминология, используемая в области СЭМ	0,2	0,2		
2.2.	Принципы построения и функционирования системы управления организации. Цикл PDCA	0,3	0,3		
3.	СЭМ на основе требований ISO 14001:2015 и требований ПАО «Газпром»	2	2		
3.1.	Обзор элементов СЭМ. Требования к СЭМ ПАО «Газпром»	1	1		
3.2.	Процессный подход: переход от контроля к управлению процессами организации	0,5	0,5		
3.3.	Риск-менеджмент, как фундаментальный принцип	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	функционирования СЭМ				
4.	Организация и проведение внутренних аудитов СЭМ	5	2,5	2,5	Контрольное задание
4.1.	Подходы и принципы организации и проведения аудитов согласно руководящим указаниям ISO 19011:2018 и СТО Газпром 12-3-023-2017 «Порядок планирования и проведения внутреннего аудита»	0,5	0,5		
4.2.	Подготовка к аудиту. Запрос и анализ информации. Подготовка чек-листа. Планирование аудита	1,5	0,5	1	
4.3.	Порядок проведения аудита. Коммуникации в ходе аудита. Методы и техника работы аудиторов. Этические аспекты аудита. Методы сбора информации: наблюдение, опрос, анализ свидетельств аудита. Выборка.	1	0,5	0,5	
4.4.	Формирование наблюдений аудита, согласование и оформление несоответствий. Отчетность по аудиту. Рассылка отчета. Завершение аудита.	1	0,5	0,5	
4.5.	Планирование, согласование и реализация действий в отношении несоответствий (Планы КД). Контроль устранения несоответствий Мониторинг устранения несоответствий.	1	0,5	0,5	
5.	Планирование и подготовка к проведению аудита	8		8	Контрольное задание
5.1.	Запрос сведений по области (объектам) аудита, анализ данных. Разбивка аудиторов на группы, распределение объектов аудита за группами аудиторов. Разработка и согласование Плана аудита.	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.2.	Подготовка к аудиту. Уточнение организационных вопросов: логистики, транспорта, допусков на объекты, сопровождения, инструктажа и т.д. Подготовка чек-листов, рабочих документов	4		4	
6.	Проведение аудита в соответствии с согласованным Планом аудита	16		16	Контрольное задание
6.1.	Проведение вступительного совещания	0,5		0,5	
6.2.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита	7		7	
6.3.	Проведение промежуточного совещания по предварительным итогам 1-го дня	0,5		0,5	
6.4.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита (2-ой день)	4		4	
6.5.	Подведение итогов, обобщение и согласование результатов аудита	1		1	
6.6.	Оформление результатов аудита	2,5		2,5	
6.7.	Проведение заключительного совещания по итогам аудита	0,5		0,5	
7.	Анализ результативности проведенного аудита. Оформление отчета	6		6	Контрольное задание
7.1.	Обсуждение результатов аудита, усвоение аудиторскими практическими навыками аудита (обратная связь).	4		4	
7.2.	Оформление отчета по аудиту. Согласование коррекций и КД по выявленным несоответствиям	2		2	
	Всего:	38			
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стажировка по проведению внутреннего аудита единой системы управления
производственной безопасностью»

Цель обучения:	получение знаний в области единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) ПАО «Газпром», требований стандарта ISO 45001:2018, а также практических навыков по планированию и проведению внутреннего аудита ЕСУПБ на предприятии заказчика в составе группы под руководством опытного аудитора, подготовки отчетной документации по аудиту
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочернего общества, организации ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	0,5		0,5	Контрольные вопросы
2.	Особенности и принципы функционирования ЕСУПБ ПАО «Газпром»	0,5	0,5		
2.1.	Терминология, используемая в области ЕСУПБ ПАО «Газпром»	0,2	0,2		
2.2.	Принципы построения и функционирования системы управления организации. Цикл PDCA	0,3	0,3		
3.	ЕСУПБ на основе требований ISO 14001:2015 и требований ПАО «Газпром»	2	2		
3.1.	Обзор элементов ЕСУПБ, требования международного стандарта ISO 45001:2018,	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	требований корпоративных стандартов СТО Газпром серии 18000				
3.2.	Процессный подход: переход от контроля к управлению процессами организации	0,5	0,5		
3.3.	Риск-менеджмент, как фундаментальный принцип функционирования ЕСУПБ	0,5	0,5		
4.	Организация и проведение внутренних аудитов ЕСУПБ дочернего общества, организации ПАО «Газпром»	5	2,5	2,5	Контрольное задание
4.1.	Подходы и принципы организации и проведения аудитов согласно руководящим указаниям ISO 19011:2018 и СТО Газпром 12-3-023-2017 «Порядок планирования и проведения внутреннего аудита»	0,5	0,5		
4.2.	Подготовка к аудиту. Запрос и анализ информации. Подготовка чек-листа. Планирование аудита	1,5	0,5	1	
4.3.	Порядок проведения аудита. Коммуникации в ходе аудита. Методы и техника работы аудиторов. Этические аспекты аудита. Методы сбора информации: наблюдение, опрос, анализ свидетельств аудита. Выборка.	1	0,5	0,5	
4.4.	Формирование наблюдений аудита, согласование и оформление несоответствий. Отчетность по аудиту. Рассылка отчета. Завершение аудита.	1	0,5	0,5	
4.5.	Планирование, согласование и реализация действий в отношении несоответствий (Планы КД). Контроль устранения несоответствий Мониторинг устранения несоответствий.	1	0,5	0,5	
5.	Планирование и подготовка к проведению аудита	8		8	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.1.	Запрос сведений по области (объектам) аудита, анализ данных. Разбивка аудиторов на группы, распределение объектов аудита за группами аудиторов. Разработка и согласование Плана аудита.	4		4	
5.2.	Подготовка к аудиту. Уточнение организационных вопросов: логистики, транспорта, допусков на объекты, сопровождения, инструктажа и т.д. Подготовка чек-листов, рабочих документов	4		4	
6.	Проведение аудита в соответствии с согласованным Планом аудита	16		16	Контрольное задание
6.1.	Проведение вступительного совещания	0,5		0,5	
6.2.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита	7		7	
6.3.	Проведение промежуточного совещания по предварительным итогам 1-го дня	0,5		0,5	
6.4.	Проведение аудита группами в соответствии с распределением по объектам аудита (2-ой день)	4		4	
6.5.	Подведение итогов, обобщение и согласование результатов аудита	1		1	
6.6.	Оформление результатов аудита	2,5		2,5	
6.7.	Проведение заключительного совещания по итогам аудита	0,5		0,5	
7.	Анализ результативности проведенного аудита. Оформление отчета	6		6	Контрольное задание
7.1.	Обсуждение результатов аудита, усвоение аудиторами практических навыков аудита (обратная связь).	4		4	
7.2.	Оформление отчета по аудиту. Согласование коррекций и КД по выявленным несоответствиям	2		2	
	Всего:	38			
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Технологии цифровой трансформации нефтегазовой компании»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных направлений цифровой трансформации, а также практических навыков использования современных подходов к цифровой трансформации нефтегазового предприятия, определения возможностей применения технологий цифровой трансформации для нефтегазового предприятия.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем; - формирование стратегии
Категория слушателей:	работники непрофильных структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», задействованные в процессах внедрения сквозных цифровых технологий в своей профессиональной области в соответствии с должностными обязанностями
Срок обучения:	40 часов (5 дней)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Контрольные вопросы
2.	Цифровая трансформация экономики, национальный проект «Цифровая экономика РФ»	3	1	2	Контрольное задание
3.	Современные цифровые технологии. Примеры реализованных проектов	12	5	7	Контрольное задание
3.1.	Большие данные, нейротехнологии и искусственный интеллект	4	2	2	
3.2.	Системы распределенного реестра (блокчейн), квантовые технологии	2	1	1	
3.3.	Новые производственные технологии, промышленный интернет, компоненты робототехники и сенсорики	3	1	2	
3.4.	Технологии беспроводной связи, технологии виртуальной и дополненной реальностей	3	1	2	
4.	Современные направления	8	4	4	Контрольное

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	цифровой трансформации				задание
4.1.	Основные тенденции цифровой трансформации предприятия, создание цифрового предприятия, системный и процессный подход к цифровой трансформации	2	1	1	
4.2.	Современные направления цифровой трансформации производств. Цифровое моделирование и проектирование как самих продуктов и изделий, так и производственных процессов на всем протяжении жизненного цикла	2	1	1	
4.3.	Взаимосвязь цифровой трансформации предприятия и стратегии организации, повышение эффективности производственных и бизнес-процессов компании	2	1	1	
4.4.	Методики цифровой трансформации, выбор технологий цифровой трансформации, определение направлений цифровой трансформации	2	1	1	
5.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	12	4	8	Контрольное задание
5.1.	Практическое изучение использования в нефтегазовом бизнесе современных цифровых технологий, лучшие зарубежные и отечественные методы и практики их внедрения	6	2	4	
5.2.	Создание цифровых моделей производственных объектов, автоматизированное управление, цифровое нефтегазовое месторождение, интерпретация геологической информации с помощью нейросетей	3	1	2	
5.3.	Аналитика. Системы принятия решений на основе данных. Опыт применения, примеры реализованных задач поддержки принятия решений	4	2	2	
6.	Круглый стол: «Разбор	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»				
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные технологии управления проектами»

Цель обучения:	Развитие проектных компетенций для обеспечения реализации проектов в срок и в рамках выделенного бюджета.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	80 часов
Режим занятий:	4 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы управления проектами, российские и международные стандарты по управлению проектами.	16	8	6	Контрольные задания
2.	Лучшие практики управления проектами в нефтегазовой отрасли. (ключевые игроки и их подходы)	4	2	2	Контрольные задания
3.	Развитие проектного управления (извлеченные уроки, положительные изменения). Методологическая база управления проектами	4	2	2	Контрольные задания
4.	Процессная модель управления проектами. Agile и Scrum	20	10	10	Контрольные задания
5.	Гибридное управление проектами.	4	2	2	Контрольные задания
6.	Инструменты и методы эффективного управления проектами.	4	2	2	Контрольные задания
	Решение проблем в проекте.	8	4	4	Контрольные задания
	Стратегическое управление проектами	16	8	8	Контрольные задания
	Всего:	76	38	38	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	80			

«Газпром корпоративный институт»

Учебный план программы профессиональной переподготовки

«Организация цифровой трансформации компании» (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)
(для работников служб по управлению персоналом)

Цель обучения:	приобретение системных знаний в области современных цифровых технологий, а также практических навыков, позволяющих применять лучшие бизнес-практики цифровой трансформации в области управления человеческими ресурсами
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– внедрение цифровых решений и сопровождение процессов цифровой трансформации;– формирование, хранение и использование данных;– формирование стратегии;– управление проектами;– умение обеспечить результат;– использование информационных систем;– сопровождение организационных изменений;– мотивация и развитие подчиненных;– коммерческий подход к организации деятельности;– творческий подход к делу
Категория слушателей:	работники Департамента 715, служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	400 часов, в т.ч. 200 часов аудиторной нагрузки
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 1. Современные технологии и стратегии цифровой трансформации предприятия									
1.	Открытие программы обучения	1	1					1	
2.	Тренинг «Командообразование»	9		3				3	6
3.	Стратегии развития компании в глобальной цифровой экономике. Роль подразделений по управлению человеческими ресурсами	30	8	10	2			20	10
4.	Сквозные цифровые технологии в УЧР	26	6	8		2		16	10
	Электронное обучение:	14							14
5.	Современные цифровые технологии	10							10
6.	Выйди за рамки: инновации и креативность в бизнесе	4							4
ВСЕГО:		80	15	21	2	2		40	40

«Газпром корпоративный институт»

Модуль 2. Управление компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных									
1.	Технологии работы с данными	34	10	12	2			24	10
2.	Аналитика и принятие решений на основе данных в УЧР	16	3	4		1		8	8
3.	Управление данными в работе с персоналом	16	3	4		1		8	8
	Электронное обучение:	14							14
4.	Современные цифровые технологии	10							10
5.	Введение в машинное обучение	2							2
6.	Big Data: Что? Где? Зачем?	2							2
ВСЕГО:		80	16	20	2	2		40	40
Модуль 3. Управление проектами по внедрению цифровых технологий. Оценка эффективности цифровой трансформации									
1.	Выполнение выпускной квалификационной работы	16							16
2.	Управление проектами по внедрению цифровых технологий в УЧР	32	10	12	2			24	8
3.	Оценка эффективности цифровой трансформации	24	6	8	2			16	8
	Электронное обучение:	8							8
4.	Управление проектами (введение)	4							4
5.	Agile, Scrum, Канбан	4							4
ВСЕГО:		80	16	20	4			40	40

«Газпром корпоративный институт»

Модуль 4. Цифровая трансформация нефтегазовой организации									
1.	Выполнение выпускной квалификационной работы	20							20
2.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	20	6	9		1		16	4
3.	Совершенствование системы управления человеческими ресурсами в процессе цифровой трансформации	28	8	14	2			24	4
	Электронное обучение:	12							12
4.	Мотивация сотрудников	12							12
ВСЕГО:		80	14	23	2	1		40	40
Модуль 5. Организационные изменения цифровой трансформации. Подготовка и защита выпускных квалификационных работ									
1.	Выполнение выпускной квалификационной работы	16							16
2.	Организационные изменения цифровой трансформации	40	9	14		1		24	16
3.	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	4		4				4	
4.	Подготовка и защита дипломных проектов	12		12				12	
	Электронное обучение:	8							8
5.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	4							4
6.	Управление изменениями	4							4
ВСЕГО:		80	9	30		1		40	40
ИТОГО:		400	70	114	10	6		200	200

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании» (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)

(для работников служб по управлению персоналом)

Модуль 1. Современные технологии и стратегии цифровой трансформации предприятия

Цель обучения:	приобретение знаний в области технологий и методик цифровой трансформации предприятия, а также практических навыков диагностики и оценки цифровой зрелости компании, анализа и оценки возможности применения технологий цифровой трансформации, определение направлений цифровой трансформации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение цифровых решений и сопровождение процессов цифровой трансформации; – формирование стратегии; – творческий подход к делу
Категория слушателей:	работники Департамента 715, служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 16 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	14			14	Тестирование
1.1.	Современные цифровые технологии	10			10	
1.2.	Выйди за рамки: инновации и креативность в бизнесе	4			4	
2.	Открытие программы	1	1			
3.	Тренинг «Командообразование»	9		3	6	
4.	Стратегии развития компании в глобальной цифровой экономике. Роль подразделений по управлению человеческими ресурсами	26	8	12	6	Экзамен
4.1.	Индустрия 4.0, цифровая экосистема и контекст глобальных изменений в экономике и обществе	5	2	2	1	
4.2.	Современные направления цифровой трансформации	5	2	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	предприятия					
4.3.	Стратегии развития компании в глобальной цифровой экономике. Роль подразделений по управлению человеческими ресурсами	6	2	2	2	
4.4.	Оценка цифровой зрелости компании	8	2	4	2	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
5.	Сквозные цифровые технологии в УЧР	26	6	10	10	Зачет
5.1.	Современные цифровые технологий управления человеческими ресурсами. Примеры реализованных проектов	14	3	5	6	
5.2.	Анализ и оценка возможностей применения цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами в ПАО «Газпром»	10	3	3	4	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
	Итого:	80	15	25	40	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании» (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)

(для работников служб по управлению персоналом)

Модуль 2. Управление компанией и производственно-технологическими процессами на основе данных

Цель обучения: приобретение знаний в области технологий работы с данными, а также практических навыков определения основных направлений управления данными, использования инструментов по работе с данными, использования систем принятия решений на основе данных, выработки политики по управлению данными

Развиваемые корпоративные компетенции: – внедрение цифровых решений и сопровождение процессов цифровой трансформации;
– использование информационных систем

Категория слушателей: работники Департамента 715, служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

Срок обучения: 80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 12 часов – электронное обучение, 28 часов – самостоятельная работа

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	14			14	Тестирование
1.1.	Современные цифровые технологии	10			10	
1.2.	Введение в машинное обучение	2			2	
1.3.	Big Data: Что? Где? Зачем?	2			2	
2.	Технологии работы с данными	34	10	14	10	Экзамен
2.1.	Основные концепции работы с корпоративными данными. Обеспечение сбора, накопления и анализа данных с производственно-технологических процессов и производственных объектов в течение всего жизненного цикла	4	2		2	
2.2.	Методы и инструменты работы с данными в УЧР	30	8	14	8	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
2.2.1.	Базовые методы анализа данных по управлению персоналом	8	2	4	2	
2.2.2.	Технологии больших данных в УЧР	11	3	5	3	
2.2.3.	Искусственный интеллект и машинное обучение в управлении человеческими ресурсами	9	3	3	3	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
3.	Аналитика и принятие решений на основе данных в УЧР	16	3	5	8	Зачет
3.1.	Формирование передовой аналитики на основе данных и прогнозов в области УЧР	8	2	2	4	
3.2.	Формирование системы принятия решений на основе данных	7	1	2	4	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
4.	Управление корпоративными данными	16	3	5	8	Зачет
4.1.	Управление корпоративной моделью данных	4	1	1	2	
4.2.	Управление качеством данных	4	1	1	2	
4.3.	Обеспечение безопасного хранения данных	7	1	2	4	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
	Итого:	80	16	24	40	

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании» (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)

(для работников служб по управлению персоналом)

Модуль 3. Управление проектами по внедрению цифровых технологий. Оценка эффективности цифровой трансформации

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления проектами по внедрению цифровых технологий, а также практических навыков использования инструментов проектного менеджмента, оценки эффективности цифровой трансформации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внедрение цифровых решений и сопровождение процессов цифровой трансформации; – управление проектами; – коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	работники Департамента 715, служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 6 часов – электронное обучение, 34 часа – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	8			8	Тестирование
1.1.	Управление проектами (введение)	4			4	
1.2.	Agile, Scrum, Канбан	4			4	
2.	Выполнение выпускной квалификационной работы	16			16	
3.	Управление проектами по внедрению цифровых технологий	32	10	14	8	Экзамен
3.1.	Процессы управления проектами	20	7	9	4	
3.2.	Гибкие технологии управления проектами	10	3	3	4	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
4.	Оценка эффективности цифровой трансформации	24	6	10	8	Зачет
4.1.	Цели и методы оценки деятельности	6	2	2	2	
4.2.	Принципы эффективности оценки	7	2	2	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
4.3.	Показатели эффективности цифровой трансформации	10	2	5	3	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
	Итого:	80	16	24	40	

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании» (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)
(для работников служб по управлению персоналом)
Модуль 4. Цифровая трансформация нефтегазовой организации

Цель обучения: приобретение теоретических знаний в области использования современных цифровых технологий в нефтегазовом бизнесе, а также практических навыков использования современных подходов к цифровой трансформации нефтегазового предприятия, совершенствования системы управления человеческими ресурсами в процессе цифровой трансформации

Развиваемые корпоративные компетенции: – внедрение цифровых решений и сопровождение процессов цифровой трансформации;
– формирование стратегии;
– творческий подход к делу

Категория слушателей: работники Департамента 715, служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

Срок обучения: 80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 24 часа – электронное обучение, 16 часов – самостоятельная работа

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	12			12	Тестирование
1.1.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	4			4	
1.2.	Управление изменениям	4			4	
1.3.	Мотивация сотрудников	4			4	
2.	Выполнение дипломного проекта	20			20	
3.	Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе	20	6	10	4	Зачет
3.1.	Цифровые нефтегазовые проекты	9	3	5	1	
3.2.	Системы поддержки принятия решения	6	2	2	2	
3.3.	Управление данными нефтегазовой организации	4	1	2	1	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
4.	Совершенствование системы управления	28	8	16	4	Экзамен

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	человеческими ресурсами в процессе цифровой трансформации					
4.1.	Моделирование бизнес-процессов УЧР	10	3	5	2	
4.2.	Реинжиниринг бизнес-процессов УЧР с учетом цифровой трансформации	16	5	9	2	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
	Итого:	80	14	26	40	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация цифровой трансформации компании» (5-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)

(для работников служб по управлению персоналом)

Модуль 5. Организационные изменения цифровой трансформации. Подготовка и защита выпускных квалификационных работ

Цель обучения:	приобретение системных знаний в области внедрения организационных изменений цифровой трансформации, а также практических навыков использования гибких технологий управления, управления изменениями, мотивацией сотрудников
Развиваемые корпоративные компетенции:	– сопровождение организационных изменений; – мотивация и развитие подчиненных; – умение обеспечить результат
Категория слушателей:	работники Департамента 715, служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	80 часов, в том числе 40 часов – очное обучение, 16 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Электронное обучение	8			8	
1.1.	Навыки публичных выступлений и самопрезентации	4			4	
1.2.	Управление изменениями	4			4	
2.	Выполнение дипломного проекта	16			16	
3.	Организационные изменения цифровой трансформации	40	9	15	16	Зачет
3.1.	Гибкие методы управления УчР	12	4	4	4	
3.2.	Управление изменениями	12	2	6	4	
3.3.	Корпоративная культура и модели мотивирования сотрудников	15	3	4	8	
	Итоговый контроль знаний	1		1		
4.	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	4		4		
5.	Подготовка и защита	12		12		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	дипломных проектов					
	Итого:	80	9	31	40	

Учебно-тематический план программы

«Современные литолого-стратиграфические методы расчленения и корреляции разрезов нефтегазоносных комплексов»

Цель обучения:	приобретение актуальных знаний в области современных литолого-стратиграфических методов расчленения и корреляции разрезов нефтегазоносных осадочных комплексов, а также практических навыков генетической типизации отложений, корреляции скважин, палеогеографической реконструкции обстановок формирования и прогноза особенностей строения природных резервуаров углеводородов на местном и региональном уровнях по результатам изучения керна скважин и данным геофизических исследований скважин
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - промысловая геофизика - обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Современные литолого-стратиграфические методы расчленения и корреляции разрезов нефтегазоносных комплексов	35	14	21	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.1.	Современное состояние теоретической стратиграфии. Принципы стратиграфии. Изохроны и границы естественных надпородных геологических тел	2	2		
2.2.	Стратиграфический кодекс России. Основные положения. Общие, региональные и местные стратоны. Специальные стратоны (морфолитостратиграфические, биостратиграфические, магнитостратиграфические, сейсмостратиграфические)	2	2		
2.3.	Современные методы стратиграфии: структурный, событийный, анализ цикличности, палеонтология, сейсмика (теоретические основы, особенности реализации, ограничения, ожидаемые результаты)	2	2		
2.4.	Секвентная стратиграфия. Теоретические положения, терминология, методика, ограничения, ожидаемые результаты	2	2		
2.5.	Методика описания ядра и интерпретации ГИС. Комплексное использование результатов литологических исследований ядра и ГИС для расчленения разрезов. Выделение трансгрессивно-регрессивных последовательностей слоев, как основа для детальной корреляции разрезов	9	2	7	Контрольные задания
2.6.	Построение региональных и местных литолого-генетических профилей, и палеогеографических схем по результатам проведенной корреляции	9	2	7	Контрольные задания
2.7.	Определение особенностей и прогноз строения продуктивных	9	2	7	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	пластов углеводородов по результатам литолого-стратиграфических исследований				
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Геолого-геофизические методы поисково-разведочных работ и управление эксплуатацией месторождений нефти и газа»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области выполнения лицензионных соглашений и проектных документов в сфере недропользования, а также практических навыков комплексирования данных сейсморазведки и геофизических исследований скважин, подсчёта запасов, прогнозирования аномальных давлений
Развиваемые корпоративные компетенции:	- проведение геофизических исследований
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Основы нефтегазового промыслового геологии	14	6	8	Контрольные задания
2.1.	Строение Земной коры.	4	2	2	
2.2.	Условия для образования месторождений	4	2	2	
2.3.	Геологические особенности нефтегазоносных провинций России	6	2	4	
3.	Закономерности распределения нефти и газа	14	6	8	Контрольные задания
3.1.	Запасы и ресурсы	3	1	2	
3.2.	Геофизические методы поисково-разведочных работ, комплексирование данных сейсморазведки и геофизических исследований скважин	4	2	2	
3.3.	Геофизические методы сопровождения бурения	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

3.4.	Основы подсчета запасов углеводородов	4	2	2	
4.	Геофизические методы управления разработкой	8	4	4	Контрольные задания
4.1.	Контроль технического состояния скважин, прогноз аномальных давлений	4	2	2	
4.2.	Тенденции развития ТЭК России.	4	2	2	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Поиски, разведка и освоение морских месторождений нефти и газа - современные тенденции развития»

Цель обучения: приобретение теоретических знаний о распространении в Мировом океане месторождений углеводородов, а также практических навыков использования методических рекомендаций по поискам, разведке и освоению морских месторождений нефти и газа; применения методов анализа геолого-геофизической информации для выделения зон и площадей, в пределах которых велика вероятность обнаружения месторождений углеводородного сырья; осуществления выбора стратегии и методов поисков, разведки и освоения морских месторождений углеводородного сырья

Развиваемые корпоративные компетенции: - проведение геофизических исследований
- обработка и интерпретация геофизической информации

Категория слушателей: руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

Срок обучения: 40 часов
Режим занятий: 8 часов в день
Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Поиски, разведка и освоение морских месторождений нефти и газа: современные тенденции развития	31	14	17	Контрольные задания
2.1.	Развитие форм организации поисков, разведки и разработки месторождений нефти и газа в XX веке и в начале XXI века	2	2		
2.2.	Петрофизические параметры среды, используемые в	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	нефтяной геологии. Обобщенная петрофизическая модель резервуара				
2.3.	Современные методы поисков и разведки морских месторождений нефти и газа: развитие сейсморазведки МОВ (метода отражённых волн)	3	1	2	Контрольные задания
2.4.	Современные методы поисков и разведки морских месторождений нефти и газа: использование аномалий потенциальных полей	3	1	2	Контрольные задания
2.5.	Современные методы поисков и разведки морских месторождений нефти и газа: использование электромагнитных методов	3	1	2	Контрольные задания
2.6.	Стадии поисков, разведки и освоения месторождений нефти и газа	2	2		
2.7.	Стратегия принятия решений при освоении месторождений нефти и газа	1	1		
2.8.	Освоение крупнейших морских месторождений нефти и газа Мирового океана	1	1		
2.9.	Геолого-геофизическая характеристика осадочных бассейнов и перспективы нефтегазоносности Баренцево- Карского региона	4	1	3	Контрольные задания
2.10.	Геолого-геофизическая характеристика осадочных бассейнов и перспективы нефтегазоносности арктических морей северо-востока РФ	4	1	3	Контрольные задания
2.11.	Геолого-геофизическая харак- теристика осадочных бассейнов и перспективы нефтегазоснос- ности дальневосточных и южных морей РФ	4	1	3	Контрольные задания
2.12.	Частно-государственное партнерство в организации международных морских нефтегазовых компаний	1	1		
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	14	22	

«Газпром корпоративный институт»

Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Литолого - фациальный и формационный анализ нефтегазоносных осадочных комплексов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области седиментологии, палеогеографии и циклостратиграфии, фациального и формационного анализа нефтегазоносных осадочных комплексов, а также практических навыков генетической типизации отложений, корреляции скважин, палеогеографической реконструкции обстановок формирования и прогноза особенностей строения природных резервуаров углеводородов на местном и региональном уровнях по результатам изучения керна скважин и данным геофизических исследований скважин
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промысловая геофизика - обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Литолого - фациальный и формационный анализ нефтегазоносных осадочных комплексов	35	16	19	Контрольные задания
2.1.	Общие понятия о фациях, формациях и обстановках осадконакопления. Особенности строения и условия формирования осадочных толщ	2	2		
2.2.	Выделение трансгрессивно-	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	регрессивных последовательностей слоев. Основы палеогеографических реконструкций				
2.3.	Особенности фациального и формационного анализа терригенных и карбонатных природных резервуаров углеводородов	6	2	4	Контрольные задания
2.4.	Основы структурно-генетической типизации отложений по первичным признакам. Анализ влияния условий формирования коллекторов на особенности их строения	5	2	3	Контрольные задания
2.5.	Выделение трансгрессивно-регрессивных последовательностей слоев как основа для корреляции разрезов скважин	3	1	2	Контрольное задание
2.6.	Построение региональных и местных литолого-генетических профилей по результатам проведенной корреляции	6	2	4	Контрольные задания
2.7.	Построение палеогеографических схем, отражающих условия и этапы формирования продуктивных пластов на изучаемом объекте	3	1	2	Контрольное задание
2.8.	Определение особенностей строения и морфологии продуктивных пластов углеводородов по результатам структурно-генетического анализа	5	3	2	Контрольное задание
2.9.	Использование результатов структурно-генетического анализа для регионального прогноза строения и морфологии природных резервуаров углеводородов	3	1	2	Контрольное задание
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Планирование и реализация геологоразведочных работ»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области планирования и реализации геологоразведочных работ, а также практических навыков управления проектами и программами геологоразведочных работ
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами геологоразведочных работ;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Планирование геологоразведочных работ	15	8	7	Контрольные задания
2.1.	Основные тенденции в развитии геологоразведочных работ	1	1		
2.2.	Проектная документация на проведение геологоразведочных работ	4	2	2	
2.3.	Этапы, стадии, методы геологоразведочных работ	3	1	2	
2.4.	Планирование технологий геологоразведочных работ	4	2	2	
2.5.	Планирование технического обеспечения геологоразведочных работ	3	2	1	
3.	Реализация геологоразведочных работ	20	8	12	Контрольные задания
3.1.	Управление проектами и программами геологоразведочных работ	6	2	4	
3.2.	Риски при реализации геологоразведочных работ	6	2	4	
3.3.	Подсчёт запасов углеводородов	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.4.	Информационные системы обработки и хранения данных геологоразведки	1	1		
3.5.	Инновационные подходы и внедрение новых технологий в геологоразведке	1	1		
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные методы и технологии разведки и освоения трудноизвлекаемых запасов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области разведки и освоения трудноизвлекаемых запасов, а также практических навыков оценки потенциала запасов, технологических процессов; применения результатов изучения и анализа научно-технической информации в области разведки и освоения трудноизвлекаемых запасов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами геологоразведочных работ;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Трудноизвлекаемые запасы углеводородов (ТРИЗ): российский и мировой опыт в разведке, разработке, эксплуатации	7	4	3	
2.1.	Российский опыт в разведке, разработке, эксплуатации ТРИЗ	3	2	1	
2.2.	Опыт ПАО «Газпром» по разведке и добыче ТРИЗ	2	1	1	
2.3.	Мировой опыт в разведке, разработке, эксплуатации ТРИЗ	2	1	1	
3.	Особенности разведки и добычи ТРИЗ	12	4	8	Контрольные задания
3.1.	Структура ТРИЗ, оценка потенциала	2	1	2	
3.2.	Особенности разведки ТРИЗ	4	1	3	
3.3.	Особенности добычи ТРИЗ	6	3	3	
4.	Современные методы и	16	8	8	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	технологии разведки и освоения ТРИЗ				задания
4.1.	Современные методы и технологии разведки ТРИЗ	8	4	4	
4.2.	Современные методы и технологии освоения ТРИЗ	8	4	4	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Геофизические методы изучения разрезов скважин и определения параметров нефтегазовых коллекторов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области физических основ и применения методов геофизических исследований скважин (ГИС), используемых на месторождениях нефти и газа, особенностях изменения свойств нефтегазоносных коллекторов, а также получение практических навыков интерпретации данных ГИС, использования различных методик для определения параметров нефтегазовых коллекторов в комплексе с петрофизическими данными изучения керна
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промысловая геофизика; - обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Геофизические исследования скважин	15	9	6	Контрольные задания
2.1.	Электрические методы (каротаж сопротивлений (КС), боковой каротаж (БК), боковое каротажное зондирование (БКЗ), каротаж самопроизвольной поляризации (ПС)).	8	5	3	

	Микрозондовые модификации КС, БК, пластовый микроэлектрический сканер. Электромагнитные методы (индукционный каротаж (ИК), высокочастотное индукционное изопараметрическое зондирование (ВИКИЗ))				
2.2.	Ядерно-геофизические методы (гамма-каротаж (ГК), гамма-гамма каротаж (ГГК), нейтрон-нейтронный каротаж (ННК), нейтронный гамма-каротаж (НГК), импульсный нейтронный каротаж (ИНК) и его спектральная модификация (С/О каротаж), ядерно-магнитный каротаж (ЯМК), ядерно-магнитный томографический каротаж (ЯМТК)). Акустический каротаж (АК). Изучение технического состояния скважин	7	4	3	
3.	Геофизические методы изучения нефтегазоносных коллекторов	16	8	8	Контрольные задание
3.1.	Выделение коллекторов разных типов по данным комплекса ГИС. Количественные критерии выделения коллекторов.	4	2	2	
3.2.	Изучение строения коллекторов, отбивка водонефтяного, газонефтяного, газоводяного контактов (ВНК, ГНК, ГВК)	4	2	2	
3.3.	Определение пористости, проницаемости, глинистости, нефтегазонасыщения коллекторов, контроль за разработкой месторождений углеводородов.	4	2	2	
3.4.	Использование данных петрофизического изучения керна для интерпретации данных ГИС	4	2	2	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

	обучения»				
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Несейсмические методы поиска углеводородов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области несейсмических методов поиска углеводородов, а также практических навыков планирования работ, анализа и интерпретации получаемых данных
Развиваемые корпоративные компетенции:	- проведение геофизических исследований; - обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.052, «Специалист по обработке и интерпретации наземных геофизических данных (в нефтегазовой отрасли)», 29.06.2017
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Магнитотеллурические зондирования	8	4	4	Контрольные задания
2.1.	Физические основы магнитотеллурических (МТЗ) и аудиоманнитотеллурических зондирований (АМТЗ) и используемая аппаратура	2	2		
2.2.	Программные средства обработки, анализа и интерпретации данных	3	1	2	
2.3.	Задачи, решаемые методами МТЗ-АМТЗ при поисках углеводородов. Рекомендации по применению	3	1	2	
3.	Электромагнитные зондирования с контролируемым источником	9	4	5	Контрольные задания
3.1.	Частотные зондирования.	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Физические основы, аппаратура и программное обеспечение. Перспективы применения частотных зондирований при поиске углеводородов				
3.2.	Зондирования становлением поля. Физические основы, аппаратура и программное обеспечение. Применение зондирований становлением поля при поиске углеводородов	5	2	3	
4.	Гравимагнитные съемки	9	4	5	Контрольные задания
4.1.	Гравиразведка. Современная аппаратура и методика измерения поля силы тяжести, программные средства интерпретации. Виды гравиметрических съемок, их ограничения и перспективы. Применение гравиразведки для изучения осадочных бассейнов и нефтегазоносных провинций	4	2	2	
4.2.	Магниторазведка. Роль магниторазведки при поисках углеводородов. Современная аппаратурно-методическая база и программное обеспечение. Эффективность магниторазведки при решении структурных и прогнозно-поисковых задач	5	2	3	
5.	Геохимические исследования	9	4	5	Контрольные задания
5.1.	Основы геохимических методов поиска углеводородов. Геохимические исследования на различных стадиях геологоразведочных работ	4	2	2	
5.2.	Методы обработки и интерпретации геохимических данных	5	2	3	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Ранжирование и объединение лицензионных участков на стадии поиска и разведки»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области правового регулирования пользования недрами и лицензирования недропользования, а также практических навыков ранжирования и объединения лицензионных участков на стадии поиска и разведки
Развиваемые корпоративные компетенции:	- лицензирование пользования недрами
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Геологоразведочные работы (ГРР)	7	4	3	
2.1.	Этапы проведения геологоразведочных работ	2	1		
2.2.	Региональный этап	2	1	1	
2.3.	Поисково-оценочный этап	2	1	1	
2.4.	Разведочный этап	2	1	1	
3.	Правовое регулирование предоставления участков недр в пользование	8	4	4	
2.1.	Российское законодательство о недрах и лицензировании недропользования	4	2	2	
2.2.	Установление и изменение границ участков недр	4	2	2	
4.	Ранжирование лицензионных участков	12	4	8	Контрольные задания
4.1.	Систематизация и учёт участков недр	3	1	2	
4.2.	Этапы жизненного цикла	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	участка недр				
4.3.	Разработка критериев оценки и ранжирования проектов в стадии ГРР по сравнительной перспективности и геологическим рискам	6	2	4	
5.	Объединение лицензионных участков	8	4	4	Контрольные задания
5.1.	Установление границ участков недр, предоставленных в пользование	2	1	1	
5.2.	Изменение границ участков недр, предоставленных в пользование	2	1	1	
5.3	Порядок объединения лицензионных участков	4	2	2	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Бурение скважин в сложных горно-геологических и технологических условиях»

Цель обучения:	приобретение знаний в области бурении скважин в осложненных условиях, а также практических навыков обеспечения выполнения технологического процесса бурения скважин
Развиваемые корпоративные компетенции:	- строительство скважин; - организация буровых работ
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.005, Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли, 27.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Бурение скважин в сложных горно-геологических и технологических условиях	35	14	21	Контрольные задания
2.1.	Общие вопросы технологии бурения скважин в осложнённых условиях. Горно-геологические условия бурения. Классификация осложнений. Гидроаэромеханика в бурении	7	3	4	Контрольные задания
2.2.	Поглощения технологических жидкостей. Причины поглощений. Гидродинамика поглощающего пласта. Исследование поглощающих пластов. Методика обработки данных гидродинамических исследований. Предупреждение и ликвидация поглощений	7	3	4	Контрольные задания
2.3.	Газонефтеводопроявления. Причины проявлений. Методы прогнозирования зон аномально	8	3	5	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	высоких пластовых давлений (АВПД). Предупреждение проявлений. Причины проявлений. Методы прогнозирования зон АВПД. Предупреждение проявлений. Обнаружение проявлений. Методы глушения проявлений. Нейтрализация сероводорода				
2.4.	Нарушение целостности стенок скважины. Напряженное состояние пород в стенках скважины. Определение механических свойств горных пород. Взаимодействие горных пород с буровыми растворами. Бурение солевых отложений. Осложнения при бурении мерзлых пород	7	3	4	Контрольные задания
2.5.	Технологические условия бурения. Прихваты колонн труб. Классификация прихватов. Диагностика прихвата. Определение границы прихвата. Предупреждение прихватов. Ликвидация прихватов	6	2	4	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Выбор, проектирование, расчет и реализация профиля скважин и боковых стволов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области строительства скважин на этапе проектирования и реализации профиля скважин и боковых стволов, а также практических навыков осуществления контроля качества пробуренного ствола и использования новых проектных решений
Развиваемые компетенции:	- строительство скважин
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.005, «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли», 27.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Выбор, проектирование, расчет профиля скважин и боковых стволов	4	2	2	Контрольные задания
2.1.	Выбор и расчёт допустимой интенсивности искривления ствола	1	0,5	0,5	
2.2.	Типы профилей скважин и методы их расчёта	1	0,5	0,5	
2.3.	Состав компоновки низа бурильной колонны (КНБК) направленного бурения	1	0,5	0,5	
2.4.	Формы и обоснование типовых профилей	0,5	0,25	0,25	
2.5.	Механизм искривления скважин	0,5	0,25	0,25	
3.	Строительство скважин	4	2	2	Контрольные задания
3.1.	Цели и задачи строительства наклонно-направленных скважин	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.2.	История развития технологии строительства наклонно-направленных скважин	0,5	0,5		
3.3.	Горизонтальные скважины как метод повышения нефтеотдачи пластов	1,5	0,5	1	
3.4.	Строительство многозабойных скважин.	1,5	0,5	1	
4.	Вскрытие продуктивного пласта. Геомеханика	7	3	4	Контрольные задания
4.1.	Режимы первичного и вторичного вскрытия продуктивного пласта	1,5	0,5	1	
4.2.	Выбор бурового раствора	1,5	0,5	1	
4.3.	Продуктивность горизонтальных скважин	1	0,5	0,5	
4.4.	Анизотропия продуктивных пластов	1	0,5	0,5	
4.5.	Геомеханика при бурении скважин с большим отходом забоя от вертикали. Устойчивость ствола	2	1	1	
5.	Расчёт нагрузок бурильной колонны	4	3	1	Контрольные задания
5.1.	Расчет скручивающих и осевых нагрузок бурильной колонны	1,5	1	0,5	
5.2.	Типы разрушений бурильной колонны	1,25	1	0,25	
5.3.	Вибрации	1,25	1	0,25	
6.	Осложнения при бурении скважин	7	3	4	Контрольные задания
6.1.	Осложнения при бурении скважин с большим отходом забоя от вертикали – прихват бурильной колонны	1,5	0,5	1	
6.2.	Эквивалентная циркуляционная плотность (ЭЦП) бурового раствора	1,5	0,5	1	
6.3.	Очистка ствола при бурении скважин с большим отходом забоя от вертикали	1	0,5	0,5	
6.4.	Поршневые эффекты при бурении и спускоподъемных операциях	1	0,5	0,5	
6.5.	Контроль скважины. Подготовка к газо-нефте-	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	водопроявлению (ГНВП)				
7.	Спускоподъемные операции. Автоматизированные системы управления бурением	5	3	2	
7.1.	Особенности спускоподъемных операций и обратной проработки при бурении горизонтальных скважин	1,5	1	0,5	
7.2.	Компоновка низа буровой колонны (КНБК)	1	0,5	0,5	
7.3.	Системы роторно-управляемого бурения (РУС)	0,75	0,5	0,25	
7.4.	Геонавигация, предотвращение столкновений скважин	0,75	0,5	0,25	
7.5.	Наземное вспомогательное оборудование. Системы верхнего привода. Оборудование для спуска обсадной колонны	1	0,5	0,5	
8.	Проектирование обсадных колонн. Цементирование, заканчивание скважин, каротаж	4	2	2	
8.1.	Проектирование и спуск обсадных колонн	1	0,5	0,5	
8.2.	Цементирование обсадных колонн	1	0,5	0,5	
8.3.	Заканчивание скважин	1	0,5	0,5	
8.4.	Каротаж и внутрискважинные работы	1	0,5	0,5	
9.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Бурение и эксплуатация нефтяных и газовых скважин на морском шельфе»

Цель обучения:

приобретение теоретических знаний в области технических средств и особенностей выполнения основных технологических операций при сооружении нефтяных и газовых скважин, обеспечивающих поиск, разведку и эксплуатацию месторождений углеводородного сырья на акваториях морей, а также практических навыков осуществления и корректировки технологических процессов при строительстве скважин на море; оценки рисков и определения мер по обеспечению безопасности технологических процессов в нефтегазовом производстве; организации работы производственных подразделений, осуществляющих бурение скважин на морском шельфе; изучения и анализа отечественной и зарубежной научно-технической информации по направлению исследований в области бурения скважин на море; составления в соответствии с установленными требованиями типовых проектных, технологических и рабочих документов; применения полученных знаний для разработки проектных решений по управлению качеством в нефтегазовом производстве

Развиваемые корпоративные компетенции:

- строительство скважин;
- организация буровых работ;
- обустройство и разработка морских месторождений, строительство морских газопроводов

Категория слушателей:

руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт:

19.005, Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли, 27.11.2014

Срок обучения:

72 часа

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных	2		2	Тестирование

«Газпром корпоративный институт»

	производственных вопросов, связанных с тематикой обучения				
2.	Бурение и эксплуатация нефтяных и газовых скважин на морском шельфе	62	28	34	Контрольные задания
2.1.	Общие сведения о бурении скважин на море	8	4	4	Контрольные задания
2.2.	Технические средства бурения скважин на море	18	8	10	Контрольные задания
2.3.	Технологии бурения скважин на море	18	8	10	Контрольный практикум
2.4.	Заканчивание нефтяных и газовых скважин с подводным устьем	18	8	10	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	68	28	40	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Анализ и управление затратами предприятия»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления затратами предприятия, а также практических навыков использования методик выявления, анализа и сокращения затрат при производстве продукции
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование финансово-экономической политики
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Анализ и управление затратами предприятия	31	12	19	Контрольные задания
2.1.	Классификация затрат и основные методы их анализа	5	2	3	Контрольные задания
2.2.	Методы калькуляции себестоимости	6	2	4	Контрольные задания
2.3.	Гибкое планирование и контроль накладных затрат	5	1	4	Контрольные задания
2.4.	Управленческий аспект в учете затрат	5	3	2	Контрольные задания
2.5.	Управление затратами предприятия в рамках CVP-подхода	4	1	4	Контрольные задания
2.6.	Стратегическое управление затратами предприятия. Стратегия снижения затрат	5	3	2	Контрольные задания
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	12	24	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Управление инвестиционными проектами на основе EPC-контрактов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области фундаментальных основ и лучших практик управления инвестиционными проектами, а также практических навыков применения программного обеспечения (ПО) «Oracle Primavera» при реализации задач управления инвестиционными проектами строительства на основе EPC-контрактов
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - управление проектами; - использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	EPC-контракты	16	10	6	Контрольные задания
2.1.	Этапы реализации инвестиционного проекта (I-F-BP-PM-E-P-C-O)	2	1	1	Контрольное задание
2.2.	Две стадии реализации крупных инвестиционных проектов	2	1	1	Контрольное задание
2.3.	Основные виды договоров, используемых в строительной практике и охватывающих все стадии строительного процесса (EPC; EPCM; EPCS; PCM)	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Набор типовых форм различных строительных договоров для крупных строительных проектов, разработанный Международной Федерацией Инженеров-Консультантов (ФИДИК)	2	1	1	Контрольное задание
2.5	Характеристики договора EPC	2	1	1	Контрольное задание
2.6	Виды договора EPCM	2	1	1	Контрольное задание
2.7.	Другие альтернативные типы контрактов, являющиеся, как правило, производными от двух основных типов (PMS EPCC EPC+OM)	1	1		
2.8.	Особенности так называемых «усеченных» договорных типов (EC; EP; EPCS)	2	1	1	Контрольное задание
2.9.	Имплементация моделей договоров EPC и EPCM в российское законодательство	1	1		Контрольное задание
3.	Концепция управления реализацией инвестиционных проектов	6	6		Контрольные вопросы
3.1.	Введение в управление проектами	1	1		Контрольные вопросы
3.2.	Планирование, управление временем, документацией, задачами, изменениями, закрытие проекта. Обеспечение контроля качества	1	1		Контрольные вопросы
3.3.	Управление финансами и экономика проекта	1	1		Контрольные вопросы
3.4.	Управление рисками	1	1		Контрольные вопросы
3.5.	Информационная система управления проектами (ИСУП)	1	1		Контрольные вопросы
3.6.	Управление временем	1	1		Контрольные вопросы
4.	Практическая реализация задач управления инвестиционными проектами строительства с использованием ПО «Oracle Primavera»	11		11	Контрольные задания
4.1.	Комплексная модель	1		1	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	календарно-сетевого графика строительства				задания
4.2.	Порядок взаимодействия при реализации процедур, формат проведения совещаний	1		1	Контрольные задания
4.3.	Циклы управления проектом (на примере инвестиционного проекта строительства)	1		1	Контрольные задания
4.4.	Сбор фактических данных, анализ проектно-сметной документации (ПСД), плана производства работ (ППР), предварительного графика выполнения работ	1		1	Контрольные задания
4.5.	Создание структуры WBS, формирование графика, назначение ресурсов, стоимостей в соответствии с ПСД и ППР	3		3	Контрольные задания
4.6.	Расчет расписания, изменение длительности работ за счет корректировки нормо-часа и нормо-выработки	2		2	Контрольные задания
4.7.	Формирование тематических планов и отчетов	2		2	Контрольные задания
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление корпоративными финансами»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области финансового менеджмента компании, а также практических навыков освоения инструментария анализа эффективности финансовых инструментов корпорации (в т.ч., принятых в практике ПАО «Газпром»)
Развиваемые корпоративные компетенции:	– анализ экономической эффективности; – управление капитализацией
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Финансовый менеджмент-корпоративные финансы	32	12	20	Контрольные задания
2.1.	Внешнее окружение корпорации и ее финансово-аналитическая модель	4	1	3	Контрольные задания
2.2.	Финансовый анализ как информационная основа для принятия решений	4	2	2	Контрольные задания
2.3.	Риск и затраты на капитал-оценка стоимости капитала ПАО «Газпром»	4	2	2	Контрольные задания
2.4.	Риск и стоимость финансовых инструментов корпорации (на примере компаний нефтегазового сектора)	4	2	2	Контрольные задания, кейс-стади
2.5.	Управление структурой капитала компании: опыт компании ПАО «Газпром»	4	2	2	Деловая игра
2.6.	Экономическая прибыль как критерий оценки результатов деятельности компании. Оценка	8	2	6	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	стоимости компании				
2.7.	Оценка устойчивости роста компании: практика ПАО «Газпром»	4	1	3	Контрольные задания, кейс-стади
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения»: Бизнес-игра по оценке стратегичности ПАО «Газпром»	4		4	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Практика управления дебиторской и кредиторской задолженностью»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области оценки дебиторской и кредиторской задолженности компании, а также практических навыков управления ими в современных условиях.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление дебиторской / кредиторской задолженностью
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Оценка и управление дебиторской задолженностью	20	12	8	Контрольные задания
2.1.	Дебиторская задолженность как элемент финансовой отчетности организации	5	4	1	Контрольное задание
2.2.	Резерв по сомнительным долгам как инструмент финансового планирования	5	3	2	Контрольное задание
2.3.	Анализ дебиторской задолженности	5	2	3	Контрольное задание
2.4.	Методы управления дебиторской задолженностью	5	3	2	Контрольное задание
3.	Оценка и управление кредиторской задолженностью	12	8	4	Контрольные задания
3.1.	Состав и правила оценки кредиторской задолженности в бухгалтерском учете и отчетности	4	4		
3.2.	Анализ кредиторской задолженности	4	2	2	Контрольное задание
3.3.	Управление кредиторской задолженностью: ошибки и	4	2	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	показатели качества управления				
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	3		3	
	Всего:	36	20	16	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление изменениями и развитие креативности для руководителей»

Цель обучения:	приобретение системных знаний в области внедрения изменений (инноваций) и нахождения новых нестандартных решений, а также практических навыков влияния на сотрудников в ситуациях изменений
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - сопровождение организационных изменений - творческий подход к делу
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Системный подход к изменениям в жизни организации	3	1	2	Контрольные задания
2.1.	Понятие системы и системного подхода. Основные принципы системного мышления	1,5	0,5	1	
2.2.	Организация как система. Взаимодействие систем и подсистем. Системные закономерности, влияющие на эффективность изменений в коллективе	1,5	0,5	1	
3.	Изменения в организации	2	1	1	Контрольные задания
3.1.	Основные причины изменений в организациях и в жизни. Управляемые и неуправляемые изменения	1	0,5	0,5	
3.2.	Управление изменениями как необходимость в эпоху перемен. Отличия управления изменениями от управления	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	проектами				
4.	Модели изменений в теории менеджмента	4	1	3	Контрольные задания
4.1.	Теория изменений Курта Левина. Этапы изменения по Коттеру	2	0,5	1,5	
4.2.	Другие модели изменений (Друкера, Сенге, Адизеса). Особенности использования теоретических моделей в практике	2	0,5	1,5	
5.	Сопrotивление изменениям	4	2	2	Контрольные задания
5.1.	Определение сопротивления, основные виды и причины сопротивления новому	1	0,5	0,5	
5.2.	Этапы изменения отношения к нововведениям	1	0,5	0,5	
5.3.	Восприятие изменений человеком. Почему человек не меняет свои привычки?	1	0,5	0,5	
5.4.	Технология преодоления собственных сопротивлений в жизни человека. Особенности применения данной технологии в профессиональных ситуациях. Типы сотрудников, исходя из готовности к переменам	1	0,5	0,5	
6.	Представление изменений подчиненным	3	1	2	Контрольные задания
6.1.	Основные факторы, влияющие и на отношение к изменениям и вероятность их внедрения. Технология позитивного представления руководителем целей и причин внедрения изменений	1,5	0,5	1	
6.2.	Приемы эмоционального и логического убеждения сотрудников. Преодоление негативного отношения, связанного с негативным опытом изменений и усталостью сотрудников. Вовлечение персонала в процесс внедрения изменений в организации	1,5	0,5	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
7.	Влияние на сотрудников в условиях сложных изменений	6	4	2	Контрольные задания
7.1.	Виды влияния человека на человека: давление, манипуляция, позитивное влияние. Их границы и особенности	1,5	1	0,5	
7.2.	Навыки усиления личного влияния руководителей при столкновении с манипуляцией	1,5	1	0,5	
7.3.	Развитие способности влиять на себя и свое состояние в эмоционально напряженных ситуациях	1,5	1	0,5	
7.4.	Алгоритм проведения мотивационной беседы в ситуациях делегирования полномочий, при контроле и коррекции рабочих задач и т.п.	1,5	1	0,5	
8.	Стабилизация достигнутых результатов изменений	3	1	2	Контрольные задания
8.1.	Возврат к исходному состоянию - как типичное свойство любой системы. Как зафиксировать результаты изменений? Способы закрепления и типичные ошибки.	1,5	0,5	1	
8.2.	Что такое корпоративная культура и как она реагирует на нововведения? Внедрение культуры инноваций в коллективе	1,5	0,5	1	
9.	Развитие креативности человека и организации	4	1	3	Контрольные задания
9.1.	Изменчивость окружающего мира как основной фактор необходимости развития нестандартного мышления. Креативность как способность к новому, нестандартному мышлению	1,5	0,5	1	
9.2.	Механизмы «включения» креативности у человека Креативная среда в коллективе и управление творческим, созидательным процессом Барьеры креативности	2,5	0,5	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Осознание и преодоление (ослабление) стереотипов				
10.	Освоение методик выработки новых решений	4	2	2	Контрольные задания
10.1.	Технологии анализа ситуации. Этапы разработки решений Развитие умений, необходимых для успешного прохождения этапов разработки решений	2	1	1	
10.2.	Мозговой штурм. Метод Mind-Мар. Техника построения "карты идей". Метод «морфологический анализ». Другие технологии поиска новых решений	2	1	1	
11.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Финансово-бюджетное проектирование на нефтегазовом предприятии»

Цель обучения:	приобретение знаний в области финансовой стратегии компании, а также практических навыков применения современных методов и подходов финансового планирования и внутрифирменного бюджетирования, анализа финансового состояния компании и его взаимосвязи с планированием
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - финансовое планирование; - бюджетирование затрат на персонал
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Финансовое планирование и бюджетирование на предприятии	36	18	18	Контрольные задания
2.1.	Финансовый анализ и финансовое планирование – место и роль в управлении финансовыми ресурсами. Анализ финансового состояния как предварительный этап финансового планирования	4	2	2	
2.2.	Организационная и финансовая структура компании, центры финансовой ответственности. Финансовая структура и процесс бюджетирования. Формирование финансовой стратегии. Построение финансовой структуры и определение системы бюджетов	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Принципы формирования системы бюджетов. Бюджетирование как элемент системы управленческого учета. Технология бюджетирования	6	4	2	
2.4.	Составление операционных бюджетов и финансового плана	6	2	4	
2.5	Организация бюджетного управления в компании. Мониторинг и контроль исполнения бюджетов. Использование финансового анализа в целях мониторинга и контроля. Практикум по анализу исполнения бюджетов	6	4	2	
2.6	Основные трудности при постановке и внедрении бюджетирования. Мотивация сотрудников на основе исполнения бюджетных показателей	4	2	2	
2.7.	Информационные технологии в бюджетном управлении, финансовом анализе и планировании	6	2	4	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Основы проектирования, разработки и эксплуатации месторождений нефти и газа»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области выполнения лицензионных соглашений и проектных документов в сфере недропользования, а также практических навыков планирования, организации и проведения работ, управления проектами разработки нефтегазовых месторождений
Развиваемые корпоративные компетенции:	- проектирование разработки месторождений
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015 19.007, Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата, 03.09.2018
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Мировые ресурсы нефти и газа	14	6	8	Контрольные задания
2.1.	Стадии освоения месторождений нефти и газа, в том числе на континентальном шельфе	7	3	4	
2.2.	Принципы планирования, организации и проведения работ по освоению нефтегазовых месторождений	7	3	4	
3.	Управление проектами разработки и эксплуатации месторождений нефти и газа	14	6	8	Контрольные задания
3.1.	Организация, планирование и выполнение проекта	7	3	4	
3.2.	Проектный анализ	7	3	4	

«Газпром корпоративный институт»

4.	Системы бурения и заканчивания скважин, разработки нефтегазовых месторождений и методы добычи углеводородов на суше и на море	8	4	4	Контрольные задания
4.1.	Методы повышения отдачи пластов	4	1	1	
4.2.	Инновационные подходы к разработке и добыче, интеллектуальные скважины	4	1	1	
4.3.	Экономика проекта освоения нефтегазового месторождения, оптимизация разработки – система технико-экономических показателей	2	1	1	
4.4.	Промышленная и экологическая безопасность при работе на нефтегазовых промыслах	2	1	1	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Использование ЕРС-контрактов в управлении инвестиционными проектами»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области фундаментальных основ и лучших практик управления инвестиционными проектами, а также практических навыков реализации задач управления инвестиционными проектами строительства на основе ЕРС-контрактов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами
Категория слушателей:	руководители
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Введение в проектный менеджмент (электронное обучение)	16		16	Тестирование
1.1.	Электронный курс «Основы управления проектами»	12		12	
1.2.	Изучение нормативных документов в области проектного менеджмента	4		4	
2.	ЕРС-контракты	16	9	7	Контрольные задания
2.1.	Этапы и стадии реализации инвестиционного проекта	3	1	2	
2.2.	Основные виды договоров, используемых в строительной практике и охватывающих все стадии строительного процесса (ЕРС; ЕРСМ; ЕРСС; РСМ)	1	1		
2.3.	Набор типовых форм различных строительных договоров для крупных строительных проектов, разработанный Международной Федерацией Инженеров-Консультантов (ФИДИК)	2	1	1	
2.4.	Характеристики договора ЕРС	2	1	1	
2.5.	Виды договора ЕРСМ	2	1	1	
2.6.	Другие альтернативные типы контрактов, являющиеся, как правило, производными от двух	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	основных типов (PMS; EPCC; EPC+OM)				
2.7.	Особенности так называемых «усеченных» договорных типов (EC; EP; EPCS)	2	1	1	
2.8.	Имплементация моделей договоров EPC и EPCM в российское законодательство	1	1		
2.9.	Регламент взаимодействия участников процесса реализации инвестиционных проектов на основе EPC-контрактов	2	1	1	
3.	Концепция управления реализацией инвестиционных проектов	6	4	2	Контрольные вопросы
3.1.	Планирование, управление временем, документацией, задачами, изменениями, закрытие проекта. Обеспечение контроля качества	2	1	1	
3.2.	Управление финансами и экономикой проекта	1	1		
3.3.	Управление рисками	2	1	1	
3.4.	Информационная система управления проектами (ИСУП)	1	1		
	Всего:	38	13	25	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Основы нефтегазового производства»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области нефтегазового производства, а также практических навыков использования полученных знаний в практической деятельности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- знание предметной области
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Основы нефтегазового производства	35	16	19	Контрольные задания
2.1.	Поиск и разведка месторождений нефти и газа	4	2	2	
2.2.	Геофизические методы поисков и разведки	4	2	2	
2.3.	Бурение скважин и буровое оборудование	5	2	3	
2.4.	Разработка месторождений нефти и газа	4	2	2	
2.5.	Транспорт газа, нефти и нефтепродуктов	4	2	2	
2.6.	Переработка нефти и газа	4	2	2	
2.7.	Управление нефтяной и газовой промышленностью	6	2	4	
2.8.	Хранение нефти и газа	4	2	2	
10.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	

«Газпром корпоративный институт»

	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Освоение шельфовых месторождений углеводородов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области перспектив освоения ресурсов углеводородов, лицензирования, основных этапов, технических средств и особенностей выполнения основных технологических операций при освоении морских месторождений нефти и газа, а также практических навыков осуществления и корректировки технологических процессов; определения мер по обеспечению безопасности технологических процессов в нефтегазовом производстве; изучения и анализа научно-технической информации по направлению исследований в области освоения шельфовых месторождений углеводородов
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - строительство скважин; - обустройство и разработка морских месторождений
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Анализ геолого-геофизических данных морских нефтегазоносных бассейнов	6	3	3	Контрольные задания
2.1.	Стратегия ПАО «Газпром» по освоению ресурсов углеводородов на шельфе России	2	1	1	
2.2.	Перспективы освоения ресурсов шельфа РФ. Месторождения	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	континентального шельфа				
2.3.	Современное состояние лицензирования континентального шельфа РФ	2	1	1	
3.	Основные этапы, операции, технические средства, оборудование освоения морских месторождений нефти и газа	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Сейсморазведочные суда, технические средства бурения морских скважин	0,5	0,5		
3.2.	Самоподъемные плавучие буровые установки (СПБУ). Полупогружные плавучие буровые установки (ППБУ) и буровые суда	1,5	0,5	1	
3.3.	Морские нефтегазодобывающие платформы (МНП), подводные добычные комплексы, плавучие платформы	1,5	0,5	1	
3.4.	Транспортно-технологические системы и морские операции. Технические средства строительства морских трубопроводов. Суда обслуживающего флота и подводные технические средства	2	1	1	
3.5.	Аварии на морских нефтегазопромыслах и обеспечение безопасности	0,5	0,5		
3.6.	Проблемы освоения арктического шельфа России. Обеспечение безопасности эксплуатации шельфовых месторождений нефти и газа	2	1	1	
4.	Бурение на шельфе	8	4	4	Контрольные задания
4.1.	Технологии бурения и цементирования скважин на	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	море. Оборудование и механизмы для реализации				
4.2.	Наклонно-направленное бурение скважин на море	2	1	1	
4.3.	Геонавигация в бурении	2	1	1	
5.	Обустройство и эксплуатация морских месторождений	6	2	4	Контрольные задания
5.1.	Обустройство морских месторождений	3	1	2	
5.2.	Эксплуатация морских месторождений	3	1	2	
6.	Характеристики гидрометеорологических условий шельфа и нагрузки на морские нефтегазовые сооружения. Охрана окружающей среды	7	3	4	Контрольные задания
6.1.	Обзор опыта физического воздействия на айсберги для обеспечения безопасности эксплуатации шельфовых месторождений в Арктических морях	1,5	0,5	1	
6.2.	Гидрометеорологические изыскания в шельфовой зоне замерзающих морей	1,5	0,5	1	
6.3.	Современная система гидрометеорологического обеспечения морской деятельности, ее использование при проведении морских операций, связанных с бурением и эксплуатацией нефтяных и газовых скважин на морском шельфе	2	1	1	
6.4.	Базовые принципы охраны окружающей среды при разработке морских месторождений нефти и газа	2	1	1	
7.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	обучения»				
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Обеспечение пожарной безопасности в учреждениях (офисах),
на пожароопасных производствах»

Цель обучения: приобретение теоретических знаний в области пожарной безопасности, а также практических навыков по предотвращению пожаров, отработки действий при возникновении пожара

Развиваемые корпоративные компетенции: - пожарная безопасность

Категория слушателей: руководители и специалисты

Профессиональный стандарт:

Срок обучения: 40 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Общие требования пожарной безопасности	6	3	3	Контрольные задания
2.1.	Государственное регулирование в области пожарной безопасности	2	1	1	
2.2.	Техническое регулирование в области пожарной безопасности	2	1	1	
2.3.	Обязанности организаций в обеспечении пожарной безопасности. Ответственность за нарушение законодательства в области пожарной безопасности	2	1	1	
3.	Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)	15	6	9	Контрольные задания
3.1.	Введение. Законодательная база в области пожарной безопасности. Основные положения	3	1	2	
3.2.	Организационные мероприятия по обеспечению пожарной безопасности в зданиях и помещениях с массовым пребыванием людей	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

3.3.	Меры пожарной безопасности в зданиях и помещениях с массовым пребыванием людей	5	2	3	
3.4.	Автоматические средства обнаружения, извещения и тушения пожаров, первичные средства тушения пожаров, действия при возникновении пожара и вызов пожарной охраны	4	2	2	
4.	Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств	15	7	8	
4.1.	Общие понятия о горении и пожаровзрывоопасных свойствах веществ и материалов, пожарной опасности зданий	2	1	1	
4.2.	Пожарная опасность организации	2	1	1	
4.3.	Меры пожарной безопасности при проведении пожароопасных работ и при хранении веществ и материалов. Основная нормативная документация	2	1	1	
4.4.	Требования пожарной безопасности к путям эвакуации	2	1	1	
4.5.	Общие сведения о системах противопожарной защиты в организации	2	1	1	
4.6.	Организационные основы обеспечения пожарной безопасности в организации	2	1	1	
4.7.	Действия инженерно-технических работников (ИТР), рабочих и служащих при пожарах	3	1	2	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Финансовая оценка и обоснование инвестиционных проектов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области финансовой среды инвестиционно-строительной деятельности, а также практических навыков оценки и обоснования инвестиционных проектов с использованием финансовых механизмов нефтегазового бизнеса
Развиваемые корпоративные компетенции:	– прединвестиционные исследования; – управление проектами
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Финансовая оценка и обоснование инвестиционных проектов	35	10	25	
2.1.	Инвестиционная деятельность ПАО «Газпром»	1	1		Контрольные вопросы
2.2.	Организация прединвестиционных исследований при проектировании объектов газовой отрасли	2	1	1	Контрольные задания
2.3.	Экономика инвестиционного процесса	3	1	2	Контрольные задания
2.4.	Проектирование денежных потоков инвестиционного проекта	4	1	3	Контрольные задания
2.5.	Инвестиционные проекты и методы их финансирования	3	1	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.6.	Методы оценки и показатели эффективности инвестиций. Методика оценки экономической эффективности инвестиционных проектов в форме капитальных вложений	6	1	5	Контрольные задания
2.7.	Сравнительный анализ критериев эффективности инвестиций.	3	1	2	Контрольные задания
2.8.	Корпоративные инвестиционные проектные риски	4	1	3	Контрольные задания
2.10.	Финансово-экономическое обоснование инвестиционного проекта	9	2	7	Кейс-стади: оценка проектов
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
профессиональной переподготовки по программе
«МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний и практических навыков в области управления современным предприятием, развитие компетенций слушателей по решению сложных управленческих задач, изучение лучших практик ведения нефтегазового бизнеса и обмен опытом
Развиваемые корпоративные компетенции:	формирование стратегии; планирование деятельности подразделения; умение обеспечить результат; мотивация и развитие подчиненных; сплочение коллектива; коммерческий подход к организации деятельности; управление знаниями и информацией; системное мышление; творческий подход к делу; готовность к изменениям; планирование и организация своей деятельности; стрессоустойчивость и решение проблем; ориентация на результат; деловая коммуникация; умение отстаивать свою позицию; взаимодействие в коллективе; внешние коммуникации; профессиональное развитие; управление проектами; научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки; управление экономикой минерально-сырьевой базы; управление инвестиционной деятельностью
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	1448 часов, в т.ч. 640 часов аудиторной нагрузки, 130 часов - обучение с использованием дистанционных образовательных технологий
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

«Газпром корпоративный институт»

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по промышленной геологии», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 марта 2015 г. №151н, в части следующих обобщенных трудовых функций:

	Код	Наименование	Уровень (подуровень) квалификации
Обобщенная трудовая функция	В	Организация геолого-промысловых работ	7
Трудовая функция	В/02.7	Подготовка предложений по дополнительным геолого-промысловым исследованиям для эффективной работы промысла	7
Трудовые действия	Выбор методов и технологий дополнительных геолого-промысловых исследований		
	Оценка и выбор методик проведения геолого-промысловых работ		
Обобщенная трудовая функция	С	Разработка и контроль выполнения производственных планов и программ научно-исследовательских работ (НИР)	8
Трудовая функция	С/01.8	Составление текущих и перспективных планов по проведению геолого-промысловых работ	8
Трудовые действия	Разработка ежегодных и перспективных планов геолого-промысловых исследований, планов по добыче углеводородного сырья		
	Разработка совместно с другими службами и отделами программы мероприятий по организации геолого-промысловых исследований и опытно-промышленных работ		
Трудовая функция	С/02.8	Разработка программ НИР в соответствии с научно-производственным планом структурного подразделения	8
Трудовые действия	Оценка эффективности применения технологий и методов геолого-промысловых работ организации		
	Определение приоритетных направлений геолого-промысловых работ		
	Разработка программ НИР		
Трудовая функция	С/04.8	Управление подчиненным персоналом при выполнении геолого-промысловых работ и его контроль	8
Трудовые действия	Формирование плана работ отделов и служб		
	Формирование плана поручений для подчиненного персонала		
	Распределение трудовых функций среди подчиненного персонала		

«Газпром корпоративный институт»

	Код	Наименование	Уровень (подуровень) квалификации
		Контроль выполнения требований внутреннего распорядка и норм труда подчиненным персоналом	
		Контроль исполнения должностных обязанностей подчиненным персоналом	
Трудовая функция	С/05.8	Определение политики организации в области геолого-промысловых работ	8
Трудовые действия		Определение целей и задач геологической службы в области геолого-промысловых работ	
		Разработка организационной схемы и программы для реализации политики организации и достижения ее целей, выполнения поставленных задач	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 1. Экономика и управление нефтегазовыми активами.									
6.	Приветственное слово, знакомство с программой, постановка задач на обучение руководством Департамента	1	1	-	-	-	-	1	-
7.	Командообразование	17	-	3	-	-	-	3	14
8.	Бизнес как система	22	5	3	-	-	-	8	14
9.	Стратегическое управление	36	8	8	4	-	2*	20	16
10.	Управление нефтегазовыми активами («Парма – Телеком» Группа «Текора»)	30	6	10	-	-	-	16	14
11.	Компания и микроэкономическая среда (Управленческая экономика (1 часть))	34	10	6	4	-	2*	20	14
12.	Основы эффективной презентации	28	4	6	-	2	-	12	16
	Дистанционное обучение:								
13.	Английский язык (on-line)	16	-	-	-	-	-	-	16
14.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	-	-	-	-	2
ВСЕГО:		186	34	36	8	2	4*	80	106

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практически занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 2. Организация геологоразведочных работ. Развитие управленческих компетенций современного руководителя.									
6.	Компания и макроэкономическая среда (Управленческая экономика (2 часть))	34	10	6	4	-	2*	20	14
7.	Организация шельфовых и морских геологоразведочных работ	24	6	10	-	-	-	16	8
8.	Маркетинг	36	10	6	4	-	2*	20	16
9.	Основные компетенции современного руководителя	30	8	8	-	1	-	20	14
	Дистанционное обучение:								
10.	Английский язык (on-line)	16	-	-	-	-	-	-	16
11.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	-	-	-	-	2
ВСЕГО:		146	36	31	8	1	4*	76 (+4*)	70

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 3. Организационное поведение. Финансовый учет и управление затратами.									
6.	Организационное поведение	42	8	8	4	-	2*	20	22
7.	Финансовый учет и управление затратами	36	10	6	4	-	2*	20	16
8.	Удаленный мониторинг и дистанционная поддержка операций (Шлюмберже)	31	6	10	-	-	-	16	15
9.	Интегрированное управление сервисами при бурении («Петросервис» ГМБХ)	23	3	5	-	-	-	8	15
10.	Конференция по актуальным проблемам геологоразведки и производственных тематик на английском языке	19	4	-	-	-	-	4	15
11.	Постановка заданий по дипломному проектированию	8	8	-	-	-	-	8	-
	Дистанционное обучение:								
12.	Английский язык (on-line)	16	-	-	-	-	-	-	16
13.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	-	-	-	-	2
ВСЕГО:		198	39	29	8	-	4*	76 (+4*)	122

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 4. Бюджетирование и контроль, управление бизнес-процессами. Лидерство и личная эффективность руководителя.									
6.	Бюджетирование и контроль.	36	10	6	4	-	2*	20	16
7.	Организационный дизайн и управление бизнес-процессами	28	8	6	2	-	2*	16	12
8.	Особенности разведки и добычи трудноизвлекаемых запасов углеводородов (опыт аргентинской компании «YPF» - лидер по ТРИЗ в мире)	26	10	6	-	-	-	16	10
9.	Личная эффективность современного менеджера. Управление карьерой	22	6	6	-	-	-	12	10
10.	Лидерство и построение эффективной команды, развитие лидерского потенциала..	27	2	12	-	-	-	12	15
Дистанционное обучение:									
11.	Английский язык (on-line)	16	-	-	-	-	-	-	16
12.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	-	-	-	-	2
ВСЕГО:		155	32	36	6	-	4*	76 (+4*)	81

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 5. Управление персоналом. Информационно-управляющие системы в области недропользования.									
6.	Управление человеческими ресурсами	43	8	8	4	-	2*	20	23
7.	Корпоративные финансы, оценка долгосрочных инвестиционных решений	32	8	6	2	-	2*	16	16
8.	Управленческое консультирование	23	6	8	-	2	-	16	7
9.	Информационно-управляющие системы в области недропользования	15	3	5	-	-	-	8	7
10.	Управление изменениями	15	3	5	-	-	-	8	7
11.	Предзащита дипломных проектов	9	-	-	-	-	2	2	7
12.	Конференция по стратегическому развитию нефтегазовой отрасли	19	-	4	-	-	-	4	15
13.	Конференция по стратегическому развитию нефтегазовой отрасли на английском языке	17	-	-	-	2	-	2	15
	Дистанционное обучение:								
14.	Английский язык (on-line)	16	-	-	-	-	-	-	16
15.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	-	-	-	-	2
ВСЕГО:		191	28	36	6	4	6*	76 (+4*)	115

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 6. Организация эффективной геологической деятельности нефтегазовых предприятий.									
7.	Организация эффективной производственной деятельности нефтегазовых предприятий. (Производственный менеджмент)	32	6	6	4	-	2*	16	16
8.	Стратегические инструменты анализа	18	2	6	-	-	-	8	10
9.	Постановка задач и проведение диагностики подразделений производственного направления	26	2	14	-	-	-	16	10
10.	Создание бизнес-моделей	22	-	12	-	-	-	12	10
11.	Презентация и защита управленческих решений и предложений	18	-	6	-	-	2	8	10
12.	Технологии будущего в области геологоразведочных работ (сейсморазведка, бурение скважин, обработка и интерпретация скважин) (Привлечение Shell \BASF \ других организаций)	26	8	8	-	-	-	16	10
	Дистанционное обучение:								
13.	Английский язык (on-line)	16	-	-	-	-	-	-	16

«Газпром корпоративный институт»

14.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	-	-	-	-	2
15.	Коучинг групповой по результатам практического модуля	4	-	-	-	-	-	-	4
ВСЕГО:		164	18	52	4	-	4*	76 (+4*)	88

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 7. Управление портфелем проектов. Стратегическое развитие нефтегазового предприятия.									
7.	Управление портфелем проектов на основе оценки геолога – экономической эффективности	44	8	8	4	-	2*	20	24
8.	Стратегическое развитие предприятия	30	6	6	-	-	-	8	22
9.	Планирование и оценка принятия управленческих решений, разработка ТЭО \ ФЭО проектов	48	8	6	-	2	2*	16	32
10.	Управление подчиненными	48	6	8	-	2	-	16	32
11.	Эффективные бизнес-коммуникации. Современные переговорные технологии и эффективная аргументация	28	6	10	-	-	-	16	12
Дистанционное обучение:									
12.	Английский язык (on-line)	16	-	-	-	-	-	-	16
13.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	-	-	-	-	2
ВСЕГО:		216	34	38	4	4	4*	76 (+4*)	140

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
Модуль 8. Актуальные проблемы управления минерально-сырьевой базой. Защита дипломных проектов.									
4.	Международный бизнес	30	8	8	-	4	-	20	10
5.	Основы правового регулирования недропользования	22	4	4	-	-	-	8	14
6.	Стратегические планы развития нефтегазовой отрасли	6	4	-	-	-	-	4	2
7.	Основы бизнес-этикета и бизнес-этики	10	3	3	-	2	-	8	2
8.	Итоговая подготовка дипломных проектов	30	-	16	-	-	-	16	24
9.	Защита дипломных проектов	18	-	8	-	-	-	8	10
10.	Конференция по актуальным тематикам управления минерально-сырьевой базой	32	-	6	-	-	-	6	26
11.	Конференция на английском языке	22	-	2	2	-	-	2	18
12.	Круглый стол: непрерывное образование для профессионального и управленческого развития	14	6	2	-	-	-	8	6

«Газпром корпоративный институт»

ВСЕГО:	190	25	49	2	6	-	80	108
ИТОГО:	1448	246	317	32	23	30	640	806

Учебно-тематический план программы

«МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»

Модуль 1. Экономика и стратегическое управление активами

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области стратегического управления современным предприятием и его работы в микроэкономической среде, изучения лучших практик по управлению нефтегазовыми активами и обмена опытом по этой тематике, а также практических навыков по командообразованию и основам эффективной презентации.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – формирование стратегии; – системное мышление; – умение обеспечить результат; – коммерческий подход в организации производственной деятельности; – деловая коммуникация; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направлений компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	186 часов (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 88 часов)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Командообразование	18	1	3	14	Презента

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
						ция
1.1.	Приветственное слово	1	1			
1.2.	Ice - breaking	17		3	14	
2.	Стратегическое управление	58	13	15	30	
2.1.	Бизнес как система	22	5	3	14	
2.2.	Стратегический анализ микроокружения	8	2	2	4	
2.3.	Портфельные стратегии	8	2	2	4	
2.4.	Конкурентные стратегии	8	2	2	4	
2.5.	Анализ внутренних ресурсов и стратегический выбор	8	2	2	4	
	Итоговый контроль знаний			4		Экзамен и выпускная работа
3.	Управление нефтегазовыми активами	30	6	10	14	Тестирование
4.	Компания и микроэкономическая среда	34	10	10	14	
4.1.	Рыночные и внутрифирменные факторы.	5	2	1	2	
4.2.	Тенденции спроса на нефтегазовом рынке.	7	2	1	4	
4.3.	Производственная функция. Учет затрат в управленческих решениях.	10	4	2	4	
4.4.	Предприятие как экономический агент: максимизация прибыли и иные цели фирмы.	8	2	2	4	
	Итоговый контроль знаний	4		4		
5.	Основы эффективной презентации	28	4	8	16	
5.1.	Концепция построения	8	2	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	презентации.					
5.2.	Работа с аудиторией и ораторское мастерство	9	1	2	6	
5.3.	Оформление презентации – основные правила, структура слайдов и визуальные эффекты	9	1	2	6	
	Итоговый контроль знаний	2		2		
6.	Дистанционное обучение	18			18	Тестирование и «обратная связь» от преподавателя
6.1.	Английский язык (on-line)	16			16	
6.2.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	186	34	46	106	

Учебно-тематический план программы

«МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»

Модуль 2. Организация геологоразведочных работ. Развитие управленческих компетенций современного руководителя

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области организации геологоразведочных работ и современных концепций маркетинга, изучение лучших практик по организации шельфовых и морских геологоразведочных работ и обмен опытом по этой тематике, а также практических навыков по развитию управленческих компетенций современного руководителя
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - коммерческий подход к организации деятельности; - умение обеспечить результат; - формирование стратегии; - научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки; - планирование деятельности подразделения; - планирование и организация своей деятельности; - стрессоустойчивость и решение проблем
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	146 часов (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 48 часов)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Компания и макроэкономическая среда	34	10	10	14	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.1.	Основные макроэкономические процессы и показатели.	6	3	1	2	
1.2.	Макроэкономические рынки.	9	3	2	4	
1.3.	Краткосрочные экономические колебания и долгосрочный рост	8	2	2	4	
1.4.	Теоретические основы дискуссий в области макроэкономической политики.	7	2	1	4	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
2.	Маркетинг	36	10	10	16	
2.1.	Концепция маркетинга.	6	2	1	3	
2.2.	Стратегический и операционный маркетинг.	4,5	1	0,5	3	
2.3.	Основные инструменты маркетинга. Маркетинговая информация и маркетинговые исследования.	3,5	1	0,5	2	
2.4.	Структура и показатели рынка Оценка привлекательности рынка. Сегментация рынка и позиционирование товара.	5,5	2	1,5	2	
2.5.	Модели анализа продуктового портфеля. Продуктовая политика Контрактно-ценовая политика	5,5	2	1,5	2	
2.6.	Коммуникационная политика и продвижение товара. Сбыто-распределительная политика.	3,5	1	0,5	2	
2.7.	Маркетинговое планирование и контроль.	3,5	1	0,5	2	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
3.	Организация шельфовых и морских геологоразведочных	24	6	10	8	Тестирование

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	работ					
4.	Основные компетенции современного руководителя	30	8	8	14	
4.1.	Управленческий контур современного руководителя	3	1	1	1	
4.2.	Целеполагание и построение стратегических целей	5	1	1	3	
4.3.	Расстановка приоритетов	5	1	1	3	
4.4.	Планирование и достижение целей	5	1	1	3	
4.5.	Принятие решений, основные подходы, ограничения и способы их преодоления	4	2	1	1	
4.6.	Тайм-менеджмент	3	1	1	1	
4.7.	Профилактика и управление стрессом	3	1	1	1	
	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачёт
5.	Дистанционное обучение	18	-	-	18	Тестирование и «обратная связь» от преподавателя
5.1.	Английский язык (on-line)	16	-	-	16	
5.2.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	2	
	Итого:	146	36	40	70	9

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
 «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»
 Модуль 3. Организационное поведение. Финансовый учет и управление затратами

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области организационного поведения, управления сервисами и операциями, финансового учета и управления затратами; изучения лучших практик по управлению сервисами и операциями, дистанционной поддержке операций и обмен опытом по этой тематике, а также практических навыков по подготовке и презентации работ по актуальным производственным тематикам
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - управление знаниями и информацией; - системное мышление; - коммерческий подход к организации деятельности; - управление экономикой минерально-сырьевой базы; - формирование стратегии; - планирование деятельности подразделения; - умение обеспечить результат; - обеспечение корпоративных коммуникаций; - мотивация и развитие подчиненных; - сплочение коллектива; - готовность к изменениям
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	198 часов (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 104 часа)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Организационное поведение	42	8	12	33	

«Газпром корпоративный институт»

1.1.	Личность в организации	9	2	1	6	
1.2.	Управление подчиненными, мотивационные концепции и стимулирующие управленческие действия	10	1	2	7	
1.3.	Группы и групповая динамика	8,5	1	1,5	6	
1.4.	Лидерство и построение команды	9,5	2	1,5	6	
1.5.	Формирование корпоративной культуры	12	2	2	8	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
2.	Финансовый учет и управление затратами	36	10	10	26	
2.1.	Система управления финансами	7	2	1	4	
2.2.	Пользователи управленческой информации	7	2	1	4	
2.3.	Формирование официальной финансовой отчетности, структура и содержание. Баланс как характеристика текущего финансового состояния компании.	9	2	1	6	
2.4.	Анализ денежных потоков. Анализ оборачиваемости и рентабельности.	10	2	2	6	
2.5.	Финансовые критерии принятия управленческих решений. Пирамиды финансовых показателей. Использование результатов финансового анализа в процессе планирования.	9	2	1	6	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
3.	Удаленный мониторинг и дистанционная поддержка операций	31	6	10	15	Тестирование
4.	Интегрированное управление сервисами при бурении	23	3	5	15	
5.	Конференция по актуальным проблемам геологоразведки и производственных тематик на английском языке	19	4		15	
6.	Постановка заданий по	8	8			

«Газпром корпоративный институт»

	дипломному проектированию					
7.	Дистанционное обучение	18			18	Тестирование и «обратная связь» от преподавателя
7.1.	Английский язык (on-line)	16			16	
7.2.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	198	39	37	122	

Учебно-тематический план программы
 «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»
 Модуль 4. Бюджетирование и контроль, управление бизнес-процессами.
 Лидерство и личная эффективность руководителя

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления затратами, бизнес-процессами предприятия, личной эффективности руководителя; изучение лучших практик в области специфики разведки и добычи трудно-извлекаемых запасов углеводородов, а также практических навыков в области лидерства и личной эффективности руководителя
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - системное мышление; - коммерческий подход к организации деятельности; - управление экономикой минерально-сырьевой базы; - управление знаниями и информацией; - разработка предложений по развитию сырьевой базы; - планирование деятельности подразделения; - мотивация и развитие подчиненных; - взаимодействие в коллективе; - формирование стратегии; - сплочение коллектива; - готовность к изменениям
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	155 часов (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 57 часов)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Эффективное управление затратами	36	10	10	16	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.1.	Финансовый и управленческий учет затрат	8	2	2	4	
1.2.	Типология затрат, виды себестоимости	7	2	1	4	
1.3.	Организация учета по центрам затрат	10	4	2	4	
1.4.	Виды учета для современного предприятия	7	2	1	4	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
2.	Организационный дизайн и управление бизнес-процессами	28	8	8	12	
2.1.	Организационное проектирование как система методов и инструментов, направленных на построение эффективной совместной деятельности людей в организациях (компаниях)	4	1	1	2	
2.2.	Виды управленческих структур. Организационная диаграмма. Типовые операционные стратегии и их ограничения	5	2	1	2	
2.3.	Модели операционной деятельности предприятия. Оперативное планирование производства	4	1	1	2	
2.4.	Этапы улучшения бизнес – процессов. Принцип декомпозиции процессов. Построение модели процессов компании	6	2	2	2	
2.5.	Организация командной работы по улучшению процессов. Критерии эффективности	7	2	1	4	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Экзамен и выпускная работа

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
3.	Особенности разведки и добычи трудноизвлекаемых запасов углеводородов	26	10	6	10	Тестирование
4.	Личная эффективность современного менеджера. Управление карьерой	22	6	6	10	Индивидуальный план развития
4.1	Развитие лидерского потенциала современного руководителя	7	2	2	3	
4.2.	Индивидуальный план развития, разработка критериев личной эффективности. Разработка профиля лидерской компетентности	8	2	2	4	
4.3	Управление карьерой. Виды карьер, ограничения и сильные стороны различных моделей управленческого развития	7	2	2	3	
5.	Лидерство и построение эффективной команды, развитие лидерского потенциала	27	2	12	15	Тестирование и «обратная связь» от преподавателя
5.1	Феномен власти, виды и источники власти	4	1	1	2	
5.2	Теории лидерства	4	1	1	3	
5.3	Развитие лидерского потенциала	3		1	2	
5.4	Лидерство и командообразование	3		1	3	
5.5	Деловая игра: лидерство и эффективная команда	8		5	2	
5.6	«Двигатель лидерства» и модель передаваемой точки зрения лидера	4		3	3	
6.	Постановка заданий по дипломному проектированию	8	8			
7.	Дистанционное обучение	18			18	Тестирование и «обратная

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
						связь» от преподавателя
7.1.	Английский язык (on-line)	16			16	
7.2.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	155	32	42	81	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
 «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»
 Модуль 5. Управление персоналом. Информационно-управляющие системы в области
 недропользования

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления персоналом современного предприятия, управленческого консультирования, изучение лучших практик в области информационно-управляющих систем недропользования, а также практических навыков в области управления изменениями, консультирования, разработки стратегических инициатив по развитию нефтегазовой отрасли.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности подразделения; - системный подход к пониманию бизнеса; - управление исполнением; - управление знаниями и информацией; - готовность к изменениям; - мотивация и развитие подчиненных; - управление оценкой результативности персонала; - оценка и развитие персонала
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	191 час (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 97 часов)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Управление человеческими ресурсами	43	8	12	23	
1.1.	Эволюция концепций управления человеческими ресурсами	4,5	0,5		4	
1.2.	Особенности управления	6,5	1,5	1	4	

«Газпром корпоративный институт»

	человеческими ресурсами на современных предприятиях. Роль и место подразделений по управлению человеческими ресурсами в организационной структуре современного предприятия					
1.3.	Разработка и реализация политики и стратегии в области управления человеческими ресурсами	9	2	2	5	
1.4.	Основные процессы УЧР: найм, оценка, обучение, развитие, мотивирование, корпоративные мероприятия	12	3	4	5	
1.5.	Оценка эффективности работы по управлению человеческими ресурсами	7	1	1	5	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
2.	Корпоративные финансы, оценка долгосрочных инвестиционных решений	32	8	8	16	
2.1.	Корпоративное управление и стоимость корпораций. Анализ финансовой корпоративной отчетностью	7	2	1	4	
2.2.	Стратегическая и финансовая реструктуризация корпорации	7	2	1	4	
2.3.	Управление рисками корпорации	8	2	2	4	
2.4.	Оценка долгосрочных инвестиционных решений	8	2	2	4	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Экзамен и выпускная работа
3.	Информационно-управляющие системы в области недропользования	15	3	5	7	Тестирование
4.	Управленческое консультирование	23	6	10	7	
4.1	Основные понятия о бизнес-консультировании. Потребители консультационных услуг	4	1	1	2	
4.2.	Организация выполнения	5	1	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	консультационных работ					
4.3	Методы диагностики	4	1	2	1	
4.4	Модели консультирования	3	1	1	1	
4.5	Управление консалтингом в производственной деятельности современного предприятия	5	2	2	1	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачёт
5.	Управление изменениями	15	3	5	7	Тестирование и «обратная связь» от преподавателя
5.1	Природа организации и изменения организаций. Поведенческое и системное сопротивление.	3	1	1	1	
5.3	Диагностика готовности организации к изменениям. Методы диагностики. Разработка программ сопровождения организационных изменений.	4	0,5	1,5	2	
5.4	Управление сопротивлением. Методы мягкого внедрения изменений. Место и применимость жестких методов внедрения изменений.	4	0,5	1,5	2	
5.5	Анализ сил влияния. Носители сопротивления и агенты изменений. Работа с проектными группами по внедрению изменений.	4	1	1	2	
6.	Предзащита дипломных проектов заданий по дипломному проектированию	9		2	7	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Защита работы
7.	Конференция по стратегическому развитию нефтегазовой отрасли	19		4	15	
8.	Конференция по стратегическому развитию нефтегазовой отрасли на английском языке	17		2	15	
	Итоговый контроль знаний			2		Зачет
9.	Дистанционное обучение	18			18	
9.1.	Английский язык (on-line)	16			16	

«Газпром корпоративный институт»

9.2.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	191	28	46	115	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
«МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»
Модуль 6. Организация эффективной геологической деятельности нефтегазовых
предприятий

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний по производственному менеджменту и стратегическим инструментам анализа, изучение лучших практик в области передовых технологий геологоразведочных работ, а также практических навыков управления современным предприятием, совершенствования деятельности производственных структур, разработки стратегических инициатив по развитию нефтегазовой отрасли
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">- планирование деятельности подразделения;- организация корпоративного управления;- научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки;- разработка предложений по развитию сырьевой базы Общества и оптимизации добычи углеводородов;- системное мышление;- управление знаниями и информацией;- готовность к изменениям
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	164 часа (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 97 часов)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Организация эффективной производственной деятельности нефтегазовых	32	6	10	16	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
	предприятий					
1.1.	Организация взаимодействия производственного и геологического блоков управления в ходе реализации и совершенствования производственного процесса	6	1	1	4	
1.2.	Стратегическое и оперативное планирование производства. Инструменты организации производственной деятельности. Организация системы контроля	7	2	1	4	
1.3.	Особенности организации производственной деятельности по управлению и повышению эффективности МСБ	7	1	2	4	
1.4.	Совершенствование производственной деятельности. Основы инновационного менеджмента. Инструменты и методики оптимизации операционной деятельности: концепций «Бережливого производства», «Непрерывных улучшений», 6 сигм. Внедрение инноваций	8	2	2	4	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
2.	Стратегические инструменты анализа	18	2	6	10	Тестирование
2.1.	Комплексная стратегическая оценка ресурсов и возможностей организации	5,5	0,5	2	3	
2.2.	Особенности анализа внутренней и внешней среды организации	6	1	2	3	
2.3.	Информационное обеспечение организации	6,5	0,5	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
	стратегического анализа					
3.	Технологии будущего в области геологоразведочных работ (сейсморазведка, бурение скважин, обработка и интерпретация скважин) (Привлечение Shell \BASF \ других организаций)	26	8	8	10	Тестирование
4.	Постановка задач и проведение диагностики подразделений производственного направления	26	2	14	10	-
5.	Создание бизнес- моделей	22		12	10	
6.	Презентация и защита управленческих решений и предложений	18		8	10	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Защита выпускной работы
7.	Дистанционное обучение	18			18	
7.1.	Английский язык (on-line)	16			16	
7.2.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2			2	
	Итого:	164	18	52	88	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
 «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»
 Модуль 7. Управление портфелем проектов.
 Стратегическое развитие нефтегазового предприятия

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний по проектному менеджменту на основе оценки геолого-экономической эффективности и стратегическому развитию предприятия; изучение лучших практик в области передовых технологий геологоразведочных работ, а также практических навыков планирования и оценки принятия управленческих решений и разработки ТЭО\ФЭО проектов.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - организация корпоративного управления; - научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки; - системное мышление; - управление проектами; - коммерческий подход к организации деятельности; - управление знаниями и информацией - готовность к изменениям
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	216 часов (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 118 часов)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Управление портфелем проектов на основе оценки геолого-экономической эффективности	44	8	12	24	
1.1.	Виды проектов и программ в компании. Методы и критерии отбора проектов. Портфель	6	1	1	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
	проектов.					
1.2.	Основные принципы и элементы корпоративной системы управления проектами. Документы, регламентирующие проектную деятельность	7	1	1	5	
1.3.	Организационная структура проектов. Матрица ответственности участников.	9	2	2	5	
1.4.	Управление рисками проектов.	9	2	2	5	
1.5.	Управление проектами на жизненном цикле.	9	2	2	5	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Экзамен и выпускная работа
2.	Стратегическое развитие предприятия	30	6	6	8	Тестирование
2.1.	Стратегия компании, следующая из структурного анализа отрасли. Трансформация корпоративного управления в процессе консолидации отрасли.	7	2	2	3	
2.2.	Традиционные и нетрадиционные инструменты выбора приоритетной отрасли	6	2	2	2	
2.3.	Оценка финансового результата стратегии через прогнозирование роста стоимости бизнеса.	7	2	2	3	
3.	Планирование и оценка принятия управленческих решений, разработка ТЭО\ФЭО	48	8	8	32	
3.1.	Международная практика обоснования инвестиционных решений. Основные требования к	8	2	1	5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
	формированию инвестиционных проектов в ПАО «Газпром»					
3.2.	Структура и содержание инвестиционных документов, подходы к их формированию.	9	2	2	5	
3.3	Управление исполнением, источники получения информации, согласование и принятие управленческих решений	8	2	1	5	
3.4	Применение инструментов инвестиционной оценки при подготовке аттестационной работы	11	2	2	7	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет
4.	Управление подчиненными	48	6	8	32	
4.1	Особенности человеческого ресурса предприятия. Типы подчиненных, психологические особенности управления различными категориями	7	1	1	5	
4.2	Построение системы планирования и контроля в подразделении	9	1	2	6	
4.3	Особенности коммуникаций, правила эффективной «обратной связи»	8	1	2	5	
4.4	Мотивирующий менеджмент	7	1	1	5	
4.5	Командные (групповые) методы работы	8	1	1	6	
4.6.	Правила построения эффективной работы в подразделении	7	1	1	5	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет
5.	Эффективные бизнес-коммуникации	28	6	10	12	«Обратная связь» от преподавателя
5.1	Современные переговорные технологии и эффективная аргументация	7	2	2	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
5.2	Конфликты и стратегии их преодоления	8	2	3	3	
5.3	Организация и проведение эффективных совещаний	7	1	3	3	
5.4	Интервью, как инструмент работы руководителя	6	1	2	3	
6.	Дистанционное обучение	18	-	-	18	
6.1.	Английский язык (on-line)	16	-	-	16	
6.2.	Коучинг для слушателей (индивидуально)	2	-	-	2	
	Итого:	216	34	46	140	

Учебно-тематический план программы
 «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой»
 Модуль 8. Актуальные проблемы управления минерально-сырьевой базой. Защита дипломных проектов

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний по ведению международного бизнеса; изучение лучших практик в области правового регулирования недропользования; а также практических навыков по защите управленческих решений и защите дипломных проектов.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - организация корпоративного управления; - научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки; - системное мышление; - управление знаниями и информацией; - управление проектами; - планирование деятельности подразделения; - консультирование и работа с обращениями; - управление исполнением; - управление оценкой результативности персонала
Категория слушателей:	руководители подразделений производственного и геологического направления компаний Группы Газпром и кадровый резерв
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	188 часов (18 часов – электронное обучение, 80 часов – очное обучение, самостоятельная работа - 108 часов)
Режим занятий:	8 часов в день (электронное обучение -2 часа в неделю)
Форма обучения:	с отрывом (без отрыва) от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Международный бизнес	30	8	12	10	
1.1.	Политические аспекты международного бизнеса. Актуальные вопросы международного права	4	1	1	2	
1.2.	Стратегии и процедуры	4	1	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
	интернационализации бизнеса. Международные альянсы, слияния и поглощения					
1.3.	Международный финансовый менеджмент. Глобальные макроэкономические тенденции и финансовые институты. Инвестиционный анализ	6	2	2	2	
1.4.	Международные маркетинговые стратегии. Международные маркетинговые исследования	6	2	2	2	
1.5.	Кросс-культурные компетенции в маркетинговых коммуникациях	6	2	2	2	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Зачёт
2.	Основы правового регулирования недропользования	22	4	4	14	Тестирование
3.	Стратегические планы развития нефтегазовой отрасли	6	4		2	
4.	Основы бизнес-этикета и бизнес-этики	10	3	3	2	
4.1.	Понятие бизнес-этикета. Национальные особенности и различия в подходах	0,5	0,5			
4.2.	Деловые встречи в офисе и за обеденным столом	2,5	0,5	1	1	
4.3.	Корпоративные праздники	2	1	1		
4.4.	Этикет телефонных переговоров	1,5	0,5	1		
4.5.	Имидж и внешний вид	1,5	0,5		1	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачёт
5.	Итоговая подготовка дипломных проектов	30		16	24	-
6.	Защита дипломных проектов	18		8	10	Защита дипломного проекта
7.	Конференция по актуальным	32		6	26	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа\Дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
	тематикам управления МСБ					
8.	Конференция по актуальным тематикам управления МСБ на английском языке	22		4	18	Экзамен 2
	Итоговый контроль знаний	2		2		Экзамен
9.	Круглый стол по вопросам непрерывного образования, профессионального и управленческого развития	18			18	
	Итого:	190	25	57	108	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Системы заканчивания наземных и морских скважин»

Цель обучения:	новые	приобретение теоретических знаний в области современных технологий и способов заканчивания наземных и морских скважин, включая зарубежные стандарты и рекомендации, а также практических навыков выбора типа заканчивания для вертикальных и горизонтальных скважин, использования методологии необходимых расчетов, подготовки внутрискважинного оборудования к спуску в скважину, планирования и надзора за работами по установке внутрискважинного и устьевого оборудования, выбора способов ремонта скважин и типа внутрискважинных работ
Развиваемые корпоративные компетенции:		<ul style="list-style-type: none"> - технология строительства скважин; - обустройство и разработка морских месторождений
Категория слушателей:		руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:		19.005, «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли», 27.11.2014
Срок обучения:		40 часов
Режим занятий:		8 часов в день
Форма обучения:		очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Заканчивание наземных и морских скважин	3	2	1	Контрольные задания
2.1.	Определение понятия «заканчивание». Понятие «барьера» в скважине	0,75	0,5	0,25	
2.2.	Основные типы заканчивания вертикальных и горизонтальных скважин	0,75	0,5	0,25	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Влияние типа заканчивания на продуктивность скважины, скин-фактор	0,75	0,5	0,25	
2.4.	Выбор бурового раствора	0,75	0,5	0,25	
3.	Технологии, системы заканчивания наземных и морских скважин, оборудование	16	8	8	Контрольные задания
3.1.	Современные технологии заканчивания горизонтальных скважин	10	4	6	
3.1.1.	Цементированный и перфорированный хвостовик	1	0,5	0,5	
3.1.2.	Интеллектуальные заканчивания	1	0,5	0,5	
3.1.3.	Технологии предотвращения пескопроявлений	1	0,5	0,5	
3.1.4.	Технологии заканчивания для месторождений «нетрадиционного» газа и нефти (сланцевый газ, низкопроницаемые песчаники, угольных метан и т.д.)	1,5	0,5	1	
3.1.5.	Пакеры, устанавливаемые в открытом стволе	1	0,5	0,5	
3.1.6.	Методы интенсификации притока (многостадийный гидроразрыв, гидроразрыв с использованием азота или углекислого газа, кислотная обработка)	1,5	0,5	1	
3.1.7.	Системы заканчивания многозабойных скважин	1,5	0,5	1	
3.1.8.	Системы мониторинга режима эксплуатации горизонтальных скважин	1,5	0,5	1	
3.2..	Оборудование скважин	8	4	4	
3.2.1.	Технологии спуска эксплуатационных хвостовиков и колонн в горизонтальные скважины	1	0,5	0,5	
3.2.2.	Наземное оборудование	0,75	0,5	0,25	
3.2.3.	Доставка систем заканчивания и внутрискважинного оборудования до забоя (осевые нагрузки)	0,75	0,5	0,25	
3.2.4.	Подбор и расчет прочности	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	насосно-компрессорных труб и внутрискважинного оборудования. Выбор материала колонн насосно-компрессорных труб (НКТ) и внутрискважинного оборудования в зависимости от коррозионной агрессивности среды (углеродистая сталь, сплавы с содержанием хрома, специальные сплавы), выбор материала уплотняющих элементов (эластомеров)				
3.2.5.	Режимы течения в НКТ, теплопередача в скважине. Контроль качества и инспекция НКТ, резьбовых соединений, внутрискважинного оборудования	2	1	1	
3.2.6.	Устройство и функционал основных компонентов систем заканчивания	1,5	0,5	1	
4.	Продуктивность скважин	4	2	2	Контрольные задания
4.1.	Продуктивность горизонтальных скважин	1	0,5	0,5	
4.2.	Анизотропия продуктивных пластов	1	0,5	0,5	
4.3.	Влияние геомеханических свойств пластов на выбор типа заканчивания	1	0,5	0,5	
4.4.	Эквивалентная циркуляционная плотность (ЭЦП). Поршневые эффекты при бурении и спускоподъемных операциях	1	0,5	0,5	
5.	Внутрискважинные исследования и работы	4	2	2	Контрольные задания
5.1.	Проведение каротажа и внутрискважинных работ в горизонтальных скважинах. Внутрискважинный трактор	0,5	0,25	0,25	
5.2.	Контроль скважины во время процесса заканчивания. Подготовка к газо-нефтеводопроявлению (ГНВП)	1	0,5	0,5	
5.3.	Капитальный ремонт скважин (КРС), аварийные, изоляционные работы	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.4.	Системы механизированной добычи: газлифт, ЭЦН. Системы удаления жидкости из горизонтальных газовых скважин	1	0,5	0,5	
5.5.	Предотвращение и ликвидация парафино- и солеотложений, образования гидратов	0,5	0,25	0,25	
6.	Учёт рисков при проектировании заканчивания скважин	4	2	2	Контрольные задания
6.1.	Комплексная оценка рисков, связанных с проектированием систем заканчивания на наземных и морских месторождениях	2	1	1	
6.2.	Международные стандарты и опыт при проектировании заканчивания скважин	2	1	1	
7.	Особенности строительства горизонтальных скважин на шельфе	4	2	2	Контрольные задания
7.1.	Особенности строительства кустов наклонно-направленных скважин с морских платформ	2	1	1	
7.2.	Скважины обратной закачки для утилизация буровых отходов	1	0,5	0,5	
7.3.	Влияние морской логистики на процесс заканчивания	1	0,5	0,5	
8.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Техника и технология эксплуатации скважин обратной закачки шлама (утилизации буровых отходов)»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области утилизации отходов бурения путем обратной закачки в скважину, а также практических навыков соблюдения лицензионных требований к процессу закачки шлама, подготовке шламовой пульпы для закачки в скважину, технологии закачки
Развиваемые корпоративные компетенции:	- строительство скважин
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.005, «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли», 27.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Техника закачки буровых отходов	16	8	8	Контрольные задания
2.1.	Типовое устройство скважин обратной закачки шлама	4	2	2	
2.2.	Требования к подготовке шламовой пульпы для закачки в скважину	4	2	2	
2.3.	Обзор оборудования подготовки пульпы к закачке (насосы высокого и низкого давления, вибросита, измельчители и пр.)	4	2	2	
2.4.	Типы, литология, свойства горных пород, образующих буровой шлам	4	2	2	
3.	Технологический процесс закачки буровых отходов	19	10	9	Контрольные задания
3.1.	Основы лицензионных	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	требований к процессу закачки шлама				
3.2.	Теория трещинообразования в пласте при закачке шламовой пульпы, требования технологии закачки (расход жидкости, давление нагнетания и пр.)	5	3	2	
3.3.	Типы жидкостей используемых при строительстве скважин, химический состав, физические свойства, совместимость (буровые растворы, соляные растворы, цемент, пакки очистки скважины и пр.)	6	3	3	
3.4.	Особенности организации процесса закачки шлама на морских буровых платформах	4	2	2	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Добыча углеводородного сырья на труднодоступных месторождениях и месторождениях со сложным геологическим строением»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области добычи углеводородного сырья на труднодоступных месторождениях и месторождениях со сложным геологическим строением, а также практических навыков выбора и оценки необходимых технологий и техники для добычи труднодоступных ресурсов нефти и газа
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - технология добычи газа; - технология добычи нефти
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.007, «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата», 25.12.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Труднодоступные ресурсы нефти и газа	16	8	8	Контрольные задания
2.1.	Трудноизвлекаемые нетрадиционные источники углеводородов (месторождения природного битума, сверхтяжелой и тяжелой нефти, высоковязкой и трудноизвлекаемой нефти, сланцевой нефти, матричной нефти, горючих сланцев, газов угольных месторождений, сланцевого газа, газогидратов)	4	2	2	
2.2.	Традиционные месторождения, расположенные в труднодоступных для освоения регионах	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Месторождений больших глубин	4	2	2	
2.4.	Месторождения со сложным геологическим строением	4	2	2	
3.	Добыча углеводородного сырья	19	10	9	Контрольные задания
3.1.	Технологии и техника добычи трудноизвлекаемых нетрадиционных источников углеводородов	4	2	2	
3.2.	Технологии и техника добычи на традиционных месторождения, расположенные в регионах, труднодоступных для освоения	5	3	2	
3.3.	Технологии и техника добычи на месторождениях с глубокозалегающими запасами углеводородов	6	3	3	
3.4.	Технологии и техника добычи на месторождениях со сложным геологическим строением	4	2	2	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Новые требования проектирования и разработки месторождений углеводородного сырья»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области требований к проектированию и разработке месторождений углеводородов, а также практических навыков использования исходной информации для составления проектных документов, выбора наиболее оптимального варианта разработки, технико-экономической оценки вариантов разработки месторождений углеводородного сырья (УВС)
Развиваемые корпоративные компетенции:	- проектирование разработки месторождений
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Проектирование разработки месторождений углеводородного сырья (УВС)	24	8	16	Контрольные задания
2.1.	Новые правила проектирования разработки месторождений УВС. Основные особенности новых руководящих документов	2	1	1	
2.2.	Виды проектных документов	1,5	0,5	1	
2.3.	Исходная информация для составления проектных документов на разработку месторождений	3	1	2	
2.4.	Основные требования к проектированию разработки месторождения. Требования к выделению эксплуатационных объектов	3	1	2	
2.5.	Правила построения и изложения проектного документа	2,5	0,5	2	

«Газпром корпоративный институт»

2.6.	Методические рекомендации по выделению объектов разработки, формированию вариантов эксплуатации объектов разработки для выбора наиболее оптимального варианта разработки нефтяных месторождений	2	1	2	
2.7.	Геолого-технологические основы выбора вариантов разработки	1,5	0,5	1	
2.8.	Обсуждение методических вопросов технико-экономической оценки вариантов разработки месторождений УВС и определение параметра выбора рекомендуемого варианта	2	1	2	
2.9.	Цифровые модели месторождения	1,5	0,5	1	
2.10.	Методические рекомендации по проведению государственной экспертизы технологических проектных документов на разработку месторождений УВС	1	1	2	
3.	Разработка месторождений углеводородного сырья	8	5	3	Контрольные задания
3.1.	Новые правила разработки месторождений УВС. Основные особенности новых руководящих документов	5	4	1	
3.2.	Задачи ЦКР (центральной комиссии по разработке) Роснедр по УВС и ЕСОЭН (Евразийского союза экспертов по недропользованию) в современных условиях	1	1		
4.	Планируемые изменения в Правилах разработки и требованиях к проектированию разработки месторождений УВС	3	3		Контрольные задания
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Транспорт газа, трубопроводный и безтрубопроводный в условиях суши и моря»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области несейсмических методов поиска углеводородов, а также практических навыков планирования работ, анализа и интерпретации получаемых данных
Развиваемые корпоративные компетенции:	- транспортировка газа и газового конденсата
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.010, «Специалист по транспортировке по трубопроводам газа», 26.12.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Трубопроводный транспорт газа	18	8	10	Контрольные задания
2.1.	Физико-химический состав и свойства углеводородных газов	2	1	1	
2.2.	Трубопроводный транспорт газа на суше и на море. Классификация трубопроводов. Современное состояние и перспективы развития трубопроводного транспорта. Развитие газотранспортной системы ПАО «Газпром»	3	1	2	
2.3.	Добыча, сбор и подготовка углеводородного сырья	2	1	1	
2.4.	Назначение и классификация магистральных газопроводов. Требования к трубам и материалам. Трубопроводная арматура и оборудование	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Основные объекты и сооружения магистральных газопроводов	2	1	1	
2.6.	Хранение газа: подземные хранилища газа (ПХГ)	2	1	1	
2.7.	Особенности сооружения морских газопроводов	2	1	1	
2.8.	Эксплуатация трубопроводов на суше и на море	2	1	1	
3.	Безтрубопроводный транспорт газа	17	8	9	Контрольные задания
3.1.	Виды безтрубопроводного транспорта газа	1,5	0,5	1	
3.2.	Перевозка сжиженного газа автотранспортом	2	1	1	
3.3.	Перевозка сжиженного газа железнодорожным транспортом	1,5	0,5	1	
3.4.	Перевозка газа на водном транспорте (речном и морском)	2	1	1	
3.5.	Морская транспортировка сжиженного природного газа. морскими танкерами-газовозами	2	1	1	
3.6.	Загрузка, выгрузка сжиженного природного газа (СПГ)	1,5	0,5	1	
3.7.	Правила перевозки сжиженного газа	1,5	0,5	1	
3.8.	Технологии сжижения газа	2	1	1	
3.9.	Устройство завода по производству СПГ	2	1	1	
3.10	Рынок морских перевозок сжиженного газа: современное состояние и перспективы развития	1	1		
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Подземное хранение газа, технологии, оборудование»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области подземного хранения газа, а также практических навыков выбора и оценки необходимых технологий, оборудования и условий эксплуатации подземного хранения газа
Развиваемые корпоративные компетенции:	- подземное хранение газа
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.009, «Специалист – геолог подземных хранилищ газа», 26.12.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Технологии подземного хранения газа (ПХГ)	16	8	8	Контрольные задания
2.1.	Система ПХГ, задачи и принципы работы ПХГ	2	1	1	
2.2.	ПХГ в России, этапы развития, уникальные проекты. Перспективные направления ПХГ в мире	2	1	1	
2.3.	Опыт создания ПХГ в ПАО «Газпром»	2	1	1	
2.4.	Типы ПХГ	2	1	1	
2.5.	Технологический процесс ПХГ	4	2	2	
2.6.	Методы, применяемые для мониторинга недр при эксплуатации ПХГ. Обеспечение экологической безопасности предприятий ПХГ	4	2	2	
3.	Оборудование и условия эксплуатации ПХГ	19	10	9	Контрольные задания
3.1.	Наземный комплекс и оборудования	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	инфраструктуры ПХГ				
3.2.	Подземный комплекс оборудования ПХГ	3	2	1	
3.3.	Новые технические решения ПХГ. Газоперекачивающие установки нового поколения для подземных хранилищ газа	3	1	2	
3.4.	Условия эксплуатации ПХГ	2	1	1	
3.5.	Геолого-технологическое моделирование подземных хранилищ газа	2	1	1	
3.6.	Автоматизированные системы управления ПХГ	2	1	1	
3.7.	Современные методы ремонта скважин-продление ресурсов ПХГ	2	1	1	
3.8.	Диагностическое обследование технических устройств, оборудования и сооружений ПХГ	2	1	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Строительство переходов трубопроводов через естественные и искусственные препятствия»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области строительства переходов трубопроводов через естественные и искусственные препятствия, а также практических навыков составления проектных документов на строительство переходов, планирования работ, анализа и интерпретации получаемых данных.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- проектирование, строительство и эксплуатация газонефтепроводов
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Способы прокладки переходов трубопроводов через естественные и искусственные препятствия	10	5	5	Контрольные задания
2.1.	Проектные документы на строительство переходов трубопроводов через естественные и искусственные препятствия	2	1	1	
2.2.	Подготовительные работы	1	0,5	0,5	
2.3.	Способы укладки трубопроводов при строительстве переходов через естественные и искусственные препятствия	2	1	1	
2.4.	Способы строительства подводных переходов	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.5.	Бестраншейная прокладка труб. Наклонно-направленное бурение	2	1	1	
2.6.	Надземные трубопроводы	1	0,5	0,5	
3.	Земляные работы	5	3	2	Контрольные задания
3.1.	Размеры и профили траншей	1,5	1	0,5	
3.2.	Типы грунтов	1,5	1	0,5	
3.3.	Изоляционно-укладочные и земляные работы	2	1	1	
4.	Сборка, сварка и контроль качества сварных соединений трубопроводов	4	2	2	Контрольные задания
4.1.	Сборка труб	1	0,5	0,5	
4.2.	Сварка труб	1	0,5	0,5	
4.3.	Контроль качества сварных соединений трубопроводов	2	1	1	
5.	Транспортировка труб и трубных секций	6	3	3	Контрольные задания
5.1.	Способы транспортировки труб и трубных секций	2	1	1	
5.2.	Технические средства транспортировки труб и трубных секций	2	1	1	
5.3.	Правила транспортировки труб и трубных секций	2	1	1	
6.	Защита магистральных трубопроводов от коррозии изоляционными покрытиями	6	3	3	Контрольные задания
6.1.	Методы защиты магистральных трубопроводов от коррозии изоляционными покрытиями	2	1	1	
6.2.	Требования к изоляционным покрытиям магистральных трубопроводов	2	1	1	
6.3.	Правила нанесения защитных покрытий	2	1	1	
7.	Укладка трубопровода в траншею	4	2	2	Контрольные задания
7.1.	Способы укладки	1	0,5	0,5	
7.2.	Правила укладки	1	0,5	0,5	
7.3.	Транспортные средства укладки	2	1	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление производственной безопасностью подрядных организаций»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления производственной безопасностью подрядных организаций и практических навыков формирования тактики организации взаимодействия с подрядными организациями в области производственной безопасности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Профессиональный стандарт:	40.209, Специалист в сфере промышленной безопасности, 16.12.2020
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (5 дней)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Управление подрядными организациями при проведении работ (оказанию услуг) на объектах Группы «Газпром»	6	3	3	
2.	Совершенствование контроля за обеспечением производственной безопасности подрядных организаций	6	2	4	
3.	Формирование структуры управления безопасностью подрядчика и подготовка предквалификационные требования	4	2	2	
4.	Процедура принятия решения по допуску на производственную площадку	8	2	6	
5.	Устранение проблем системы управления безопасностью подрядных организаций	8	4	4	
6.	Формирование тактики организации взаимодействия с подрядными организациями в области производственной безопасности	6	2	4	
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Концепция критических барьеров безопасности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области концепции критических барьеров безопасности и практических навыков формирования подходов и осуществления анализа функционирования критических барьеров безопасности на производственных объектах
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, Специалист в сфере промышленной безопасности, 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов (5 дней)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Метод «галстук-бабочка»	8	2	6	
2.	Практика применения «барьеров безопасности» и «барьерных функций»	6	2	4	
3.	Классификация барьеров безопасности	4	2	2	
4.	Учет организационных и технических методов и средств защиты, предназначенных для предотвращения, контроля или смягчения аварий и других нежелательных событий, в процессе анализа риска	6	2	4	
5.	Оценка эффективности функционирования критических барьеров безопасности	8	2	6	
6.	Формирование подходов и осуществление анализа функционирования критических барьеров безопасности на производственных объектах	6	4	2	
	Всего:	38	15	23	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Практика применения теории решения изобретательских задач (ТРИЗ)»

Цель обучения:	приобретение знаний в области применения теории решения изобретательских задач и практических навыков использования методов интуитивного, систематического и направленного поиска решения нетривиальных задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– творческий подход к делу
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (5 дней)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Исследование совершенствуемого объекта	4	2	2	
2.	Формулирование противоречий, инструменты устранения противоречий	6	2	4	
3.	Причинно-следственный анализ исходно заданных недостатков	4	2	2	
4.	Вещественно-полевые ресурсы в технических система	6	2	4	
5.	Алгоритмы решения изобретательских задач	6	2	4	
6.	Представление задач через типовые структурные модели	4	2	2	
7.	Функционально-ориентированный поиск	2		2	
8.	Методы интуитивного, систематического и направленного поиска решения нетривиальных задач	6	4	2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Мастер класс по публичным выступлениям»

Цель обучения:	приобретение знаний в области самопрезентации и публичных выступлений, а также получение практических навыков убедительного формулирования мыслей, интерактивного общения, владения собой в стрессовых ситуациях.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– обеспечение корпоративных коммуникаций
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – очное обучение, 24 часа – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Навыки публичных выступлений и самопрезентации»	8		8	Тестирование
2.	Электронный курс «Microsoft PowerPoint 2016»	8		8	Тестирование
3.	Электронный курс «Навыки убеждения»	8		8	Тестирование
4.	Искусство захватить внимание за первые 8 секунд	3	2	1	
5.	Кейс: самопрезентация	2	1	1	
6.	Теория: инструменты спикера: паузы, голос, одежда, структура, начало- финал, и пр.	2	1	1	
7.	Тренды современной презентации: визуализация, драматургия, и пр.	2	1	1	
8.	Приветствия, комплименты аудитории, Шокирующая информация, неожиданный вопрос, неожиданный ракурс	1		1	
9.	Истории в картинках (чтение вслух)	1		1	
10.	Искусство современной презентации	1	1		
11.	Обсуждение каждой позиции: визуализация, размер шрифта, поведение презентатора, ответы на вопросы, интерактив	1		1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
12.	Теория и практика: работа с возражениями, техника уходов от сложных вопросов, технология убеждения и воодушевления сотрудников	2		2	
	Всего:	39	6	33	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Дистанционное управление персоналом»

Цель обучения:	приобретение знаний в области самоперезагрузки и публичных выступлений, а также получение практических навыков организации удаленного взаимодействия с работниками
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование деятельности подразделения
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Планирование рабочего процесса»	6		6	Тестирование
2.	Электронный курс «Организация и контроль в управленческой деятельности»	4		4	Тестирование
3.	Электронный курс «Успешное делегирование»	6		6	Тестирование
4.	Особенности организации удаленного управления персоналом	4	2	2	
5.	Оформление удаленного режима работы и особенности документооборота	3	1	2	
6.	Технические требования к оборудованию при удаленной работе	3	1	2	
7.	Основные виды программного обеспечения в удаленной работе	3	1	2	
8.	Использование систем контроля и взаимодействия с удаленными работниками	2		2	
9.	Делегирование и обратная связь в удаленном режиме работы	3	1	2	
10.	Решение сложных задач с привлечением команд сотрудников при реализации проектов в удаленном формате	4		4	
	Всего:	38	6	32	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Валютное регулирование и валютный контроль»

Цель обучения:	приобретение знаний в области задач валютного регулирования и законодательства в отношении валютных операций, а также получение практических навыков соблюдения процедур валютного контроля в организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– финансовая экспертиза
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Делопроизводство в ПАО «Газпром»	16		16	Тестирование
2.	Цель и задачи валютного регулирования: реальные и мнимые	2	2		
3.	Валютные операции с точки зрения законодательства	2	2		
4.	Правило четырех квадратов и правило треугольника	3	1	2	
5.	Новое в законодательстве – изменения без перемен	2	1	1	
6.	Меры юридической ответственности	1	1		
7.	Анализ судебных дел по ст. 15.25 КоАП	2	1	1	
8.	Валютный комплаенс	1	1		
9.	Внутренние процедуры и контроль: единственный способ снизить риски	3	1	2	
10.	Концепция должной осмотрительности	2	1		
11.	Система внутреннего контроля	3	1	2	
12.	Условия договоров	1	1		
13.	Формирование и соблюдение процедур валютного контроля в организации	2		2	
	Всего:	39	13	26	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Эффективная административно-хозяйственная работа»

Цель обучения:	приобретение знаний в области задач организации работы офиса и производства в сфере административно-хозяйственной деятельности, а также получение практических навыков обеспечения административно-хозяйственной деятельности в организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– хозяйственное обеспечение
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронный курс «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»	8		8	Тестирование
2.	Электронный курс «Охрана труда для офисных работников (интерактивный курс)»	4		4	Тестирование
3.	Электронный курс «Дизайн-мышление»	4		4	Тестирование
4.	Оснащение рабочих мест	4	2	2	
5.	Ремонт техники и зданий в минимальные сроки и в рамках бюджета	4	2	2	
6.	Обеспечение производства обеспечено необходимыми ресурсами	4	1	3	
7.	Соблюдение пожарной безопасности и охраны труда	6	4	2	
8.	Проведение корпоративных мероприятий, объединяющих и мотивирующих сотрудников	4	2	2	
	Всего:	38	11	27	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Основы промышленной безопасности»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области требований промышленной безопасности, а также практических навыков обеспечения промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие требования промышленной безопасности в Российской Федерации	6		6	
2.	Безопасная эксплуатация объектов химии и нефтехимии	10		10	
3.	Безопасная эксплуатация объектов нефтеперерабатывающей промышленности	10		10	
4.	Строительство, реконструкция и безопасное проведение ремонтных работ на объектах химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности	8		8	
5.	Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах	4		4	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план повышения квалификации

«Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области промышленной, а также практических навыков обеспечения промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие требования промышленной безопасности в Российской Федерации	6		6	
2.	Безопасная эксплуатация объектов химии и нефтехимии	10		10	
3.	Безопасная эксплуатация объектов нефтеперерабатывающей промышленности	10		10	
4.	Строительство, реконструкция и безопасное проведение ремонтных работ на объектах химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности	8		8	
5.	Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах	4		4	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области требований промышленной безопасности, а также практических навыков обеспечения промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие требования промышленной безопасности в Российской Федерации	4		4	
2.	Эксплуатация систем газораспределения и газопотребления	8		8	
3.	Эксплуатация объектов, использующих сжиженные углеводородные газы	6		6	
4.	Проектирование сетей газораспределения и газопотребления	6		6	
5.	Технический надзор, строительство, реконструкция, капитальный ремонт объектов газораспределения и газопотребления	6		6	
6.	Эксплуатация автогазозаправочных станций газомоторного топлива	4		4	
7.	Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах	4		4	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области промышленной, а также практических навыков обеспечения промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие требования промышленной безопасности в Российской Федерации	6		6	
2.	Безопасная эксплуатация объектов нефтяной и газовой промышленности	8		8	
3.	Безопасная эксплуатация магистральных нефтепроводов и газопроводов	8		8	
4.	Ремонт, проектирование и пусконаладочные работы на опасных производственных объектах нефтегазодобычи	8		8	
5.	Бурение нефтяных и газовых скважин	4		4	
6.	Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах	4		4	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области промышленной, а также практических навыков обеспечения промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие требования промышленной безопасности в Российской Федерации	4		4	
2.	Эксплуатация оборудования, работающего под давлением, на опасных производственных объектах.	3		3	
3.	Эксплуатация котлов (паровых, водогрейных, с органическими и неорганическими теплоносителями) на опасных производственных объектах	3		3	
4.	Эксплуатация трубопроводов пара и горячей воды на опасных производственных объектах	6		6	
5.	Эксплуатация сосудов, работающих под давлением, на опасных производственных объектах	6		6	
6.	Эксплуатация медицинских и водолазных барокамер на опасных производственных объектах	6		6	
7.	Наполнение, техническое освидетельствование и ремонт баллонов для хранения и транспортирования сжатых, сжиженных и растворенных под давлением газов, применяемых на опасных производственных объектах	4		4	
8.	Деятельность, связанная с проектированием, строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом и техническим перевооружением опасных производственных объектов, монтажом (демонтажем), наладкой,	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	обслуживанием и ремонтом (реконструкцией) оборудования, работающего под избыточным давлением, применяемого на опасных производственных объектах				
9.	Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах	2		2	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области промышленной, а также практических навыков обеспечения промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие требования промышленной безопасности в Российской Федерации	6		6	
2.	Безопасная эксплуатация ОПО, на которых применяются подъемные сооружения	8		8	
3.	Безопасная эксплуатация эскалаторов в метрополитенах	8		8	
4.	Безопасная эксплуатация ОПО, на которых используются пассажирские канатные дороги и фуникулеры	8		8	
5.	Безопасная эксплуатация ОПО, на которых применяются грузовые подвесные канатные дороги	4		4	
6.	Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах	4		4	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

Требования промышленной безопасности при транспортировании опасных веществ

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области промышленной, а также практических навыков обеспечения промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие требования промышленной безопасности в Российской Федерации	8		8	
2.	Безопасная эксплуатация ОПО, на которых применяются подъемные сооружения	10		12	
3.	Безопасная эксплуатация эскалаторов в метрополитенах	10		12	
4.	Безопасная эксплуатация ОПО, на которых используются пассажирские канатные дороги и фуникулеры	6		6	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Обучение по охране труда работников организаций»

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления производственной безопасностью подрядных организаций и практических навыков формирования тактики организации взаимодействия с подрядными организациями в области производственной безопасности.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность
Профессиональный стандарт:	40.054: Специалист в области охраны труда. 12.12.2016
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Основы охраны труда	12		12	
1.1	Трудовая деятельность человека	1		1	
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	1		1	
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	1		1	
1.4	Основные положения трудового права	2		2	
1.5	Правовые основы охраны труда	1		1	
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1,5		1,5	
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1,5		1,5	
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1		1	
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	2		2	
2	Основы управления охраной труда в организации	12		12	
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	3		3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	2		2	
2.3	Организация системы управления охраной труда	2		2	
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5		0,5	
2.5	Аттестация рабочих мест по условиям труда	1		1	
2.6	Разработка инструкций по охране труда	0,5		0,5	
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1		1	
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1		1	
2.10	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5		0,5	
2.11	Документация и отчетность по охране труда	0,25		0,25	
2.12	Сертификация работ по охране труда в организациях	0,25		0,25	
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	4		4	
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1		1	
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,25		0,25	
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0,25		0,25	
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0,25		0,25	
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1		1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.6	Обеспечение электробезопасности	0,5		0,5	
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	0,25		0,25	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5		0,5	
4	Социальная защита пострадавших на производстве	4		4	
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1		1	
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1		1	
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	0,5		0,5	
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5		0,5	
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1		1	
	Всего:	36		36	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV классов опасности»

Цель обучения:	приобретение знаний, умений и навыков, обеспечивающих соответствующую профессиональную подготовку в области обращения с отходами производства и потребления.
Развиваемые корпоративные компетенции:	– экологическая безопасность
Профессиональный стандарт:	40.117: Специалист по экологической безопасности (в промышленности)
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	112 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Правовое регулирование обращения с отходами.	9	3	6	
2	Технологические этапы обращения с отходами.	21	7	14	
3	Экологический контроль	9	3	6	
4	Нормирование воздействия отходов на экологическую среду.	8	2	6	
5	Экологическая экспертиза	8	2	6	
6	Лицензирование деятельности по обращению с отходами	8	2	6	
7	Экономические нормативы природопользования и охраны труда.	8	3	5	
8	Информационное обеспечение деятельности при обращении с отходами	18	6	12	
9	Переработка наиболее распространенных отходов производства потребления.	15	5	10	
10	Проектирование и эксплуатация полигонов по захоронению отходов.	6	3	3	
	Всего:	110	44	66	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	112			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»

Цель обучения:	приобретение знаний, умений и навыков, обеспечивающих соответствующую профессиональную подготовку в области обращения с отходами производства и потребления
Развиваемые корпоративные компетенции:	– экологическая безопасность
Профессиональный стандарт:	40.117: Специалист по экологической безопасности (в промышленности)
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	112 часов – электронное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Основы законодательства в области обращения с отходами в Российской Федерации.	8	2	6	
2	Обращение с опасными отходами.	12	4	8	
3	Нормирование воздействия отходов на окружающую среду.	12	4	8	
4	Информационное обеспечение деятельности по обращению с отходами.	12	4	8	
5	Лабораторно-аналитическое обеспечение деятельности в области обращения с отходами.	8	2	6	
6	Экономические механизмы регулирования деятельности по обращению с отходами.	8	2	6	
7	Лицензирование деятельности по обращению с опасными отходами.	6	2	4	
8	Контроль за деятельностью в области обращения с отходами.	8	2	6	
9	Организация управления потоками отходов на уровне субъекта Российской Федерации, муниципального образования, промышленного предприятия.	6	2	4	
10	Организация обращения с твердыми бытовыми отходами.	8	2	6	
11	Транспортирование опасных отходов.	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
12	Использование и обезвреживание отходов.	10	2	8	
13	Проектирование и эксплуатация полигонов по захоронению отходов.	6	6		
	Всего:	110	36	74	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	112			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разработка и проведение корпоративного тренинга»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области организации и проведения корпоративных тренингов, а также приобретение практических навыков обучения работников
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обеспечение корпоративных коммуникаций
Категория слушателей:	руководители и специалисты, отвечающие за проведение обучающих семинаров, тренингов для персонала компании
Срок обучения:	40 часов (24 часов – электронное обучение, 16 часа – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	24		24	
1.1	Электронный курс: «Навыки публичных выступлений и самопрезентации»	8		8	Тестирование
1.2	Электронный курс: «Электронный курс «Microsoft PowerPoint 2016»	8		8	Тестирование
1.2	Электронный курс: «Электронный курс «Microsoft PowerPoint 2016»	8		8	Тестирование
2.	Построение эффективной структуры тренинга	4	2	2	
2.1.	Организация обучения в тренинговом формате	2	1	1	
2.2.	Постановка целей обучения и выбор оптимального подхода проведения тренинга	2	1	1	
3.	Техники работы с аудиторией	4	2	2	
3.1.	Модели обучения. Основы технологии обучения взрослого человека	2	1	1	
3.2.	Особенности работы с группой слушателей	2	1	1	
4.	Особенности проведения внутрикорпоративных тренингов	4	1	3	
4.1.	Подготовка и психологический настрой тренера	2	1	1	
4.2.	Методы и техники, используемые в ходе проведения тренинга	2	-	2	

«Газпром корпоративный институт»

5.	Отработка практических навыков по проведению собственного тренинга	3	-	3	
5.1.	Практикум «Наполнение программ обучения тренинговыми технологиями»	3	-	3	
	Всего:	39	5	34	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие личностно-деловых компетенций – базовый уровень»

(в 3-х модулях)

Цель обучения:	приобретение знаний в области компетентностного подхода и методов развития личностно-деловых компетенций, а также практических навыков освоения определенных компетенций, необходимых для решения задач в своей профессиональной области и освоение двух ключевых личностно-деловых компетенции на уровне опыта исходя из специфики своей квалификации и сферы деятельности в организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– взаимодействие в коллективе;– готовность к изменениям;– обеспечение внешних коммуникаций;– обеспечение корпоративных коммуникаций;– ориентация на результат;– планирование и организация своей деятельности;– понимание специфики организации;– профессиональное развитие;– системное мышление;– стрессоустойчивость и решение проблем;– творческий подход к делу;– умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	64 часа (48 часов – очное обучение с использованием ДОТ, 16 часов – выполнение практических заданий)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Модуль 1. Установочная сессия	16	6	10	Зачет
2.	Модуль 2. Развитие индивидуальных компетенций работника	32	4	28	Зачет
3.	Модуль 3. Предоставление обратной связи и итоговая аттестация	16		16	Зачет
	Итого:	56			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие личностно-деловых компетенций – базовый уровень»

Модуль 1. Установочная сессия

Цель обучения:	получение понимания компетентного подхода и методов развития личностно-деловых компетенций, а также закрепление компетенций, которые для развития первого и второго приоритета
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– взаимодействие в коллективе;– готовность к изменениям;– обеспечение внешних коммуникаций;– обеспечение корпоративных коммуникаций;– ориентация на результат;– планирование и организация своей деятельности;– профессиональное развитие;– системное мышление;– стрессоустойчивость и решение проблем;– творческий подход к делу;– умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	16 часов (8 часов – очное обучение с использованием ДОТ, 8 часов – выполнение практических заданий)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Компетентный подход. Виды компетенций	2	2		
2.	Профиль компетенций и ключевые компетенции должности	4	2	2	
3.	Виды интервью по компетенциям	2	2		
4.	Самостоятельная работа. Оценка приоритетов развития собственных компетенций	4		4	
5.	Самостоятельная работа. Формирование треков слушателей по освоению двух компетенций	3		3	
	Всего:	15	6	9	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	16			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие личностно-деловых компетенций – базовый уровень»

Модуль 2. Развитие индивидуальных компетенций работника

Цель обучения:	развитие до уровня знания и понимание уровня опыта личностно-деловых компетенций, закрепленных в качестве ключевых для слушателя на первом модуле программы обучения
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– взаимодействие в коллективе;– готовность к изменениям;– обеспечение внешних коммуникаций;– обеспечение корпоративных коммуникаций;– ориентация на результат;– планирование и организация своей деятельности;– профессиональное развитие;– системное мышление;– стрессоустойчивость и решение проблем;– творческий подход к делу;– умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	32 часа
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Проведение занятий по определенному в первом модуле треку развития компетенций первого приоритета в рамках тренингов: – эффективное взаимодействие в коллективе; – профессиональные коммуникации; – ориентация на результат; – планирование и организация своей деятельности; – умение отстаивать свою позицию	15		15	
2.	Проведение занятий по определенному в первом модуле треку развития компетенций второго приоритета: – готовность к изменениям; – профессиональное развитие; – системное мышление; – стрессоустойчивость и решение проблем; – творческий подход к делу	15		15	
	Всего:	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	32			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие личностно-деловых компетенций – базовый уровень»

Модуль 3. Предоставление обратной связи и итоговая аттестация

Цель обучения:	развитие до уровня опыта личностно-деловых компетенций, определенных в начале программы обучения в качестве ключевых для слушателя на первом модуле программы обучения
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– взаимодействие в коллективе;– готовность к изменениям;– обеспечение внешних коммуникаций;– обеспечение корпоративных коммуникаций;– ориентация на результат;– планирование и организация своей деятельности;– профессиональное развитие;– системное мышление;– стрессоустойчивость и решение проблем;– творческий подход к делу;– умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	16 часов (8 часов – выполнение практических заданий до начала тренинга, 8 часов – очно)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Самостоятельная работа. Выполнение практических заданий по итогам тренингов: <ul style="list-style-type: none"> – эффективное взаимодействие в коллективе; – профессиональные коммуникации; – ориентация на результат; – планирование и организация своей деятельности; – умение отстаивать свою позицию 	4		4	
2.	Получение обратной связи в рамках посттренинговой встречи с преподавателем: <ul style="list-style-type: none"> – эффективное взаимодействие в коллективе; – профессиональные коммуникации; – ориентация на результат; – планирование и организация своей деятельности; – умение отстаивать свою позицию 	3		3	
3.	Самостоятельная работа. Выполнение практических заданий по итогам тренингов: <ul style="list-style-type: none"> – готовность к изменениям; – профессиональное развитие; – системное мышление; – стрессоустойчивость и решение проблем; – творческий подход к делу 	4		4	
4.	Получение обратной связи в рамках посттренинговой встречи с преподавателем: <ul style="list-style-type: none"> – готовность к изменениям; – профессиональное развитие; – системное мышление; – стрессоустойчивость и решение проблем; – творческий подход к делу 	3		3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Всего:	14		14	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	16			

Учебно-тематический план программы

«Развитие личностно-деловых компетенций – продвинутый уровень»

Цель обучения:	приобретение знаний в области компетентностного подхода и методов развития собственных личностно-деловых компетенций, а также практических навыков освоения определенных компетенций, необходимых для решения задач в своей профессиональной области и ключевой личностно-деловой компетенции на уровне мастерства исходя из специфики своей квалификации и сферы деятельности в организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – взаимодействие в коллективе; – готовность к изменениям; – обеспечение внешних коммуникаций; – обеспечение корпоративных коммуникаций; – ориентация на результат; – планирование и организация своей деятельности; – понимание специфики организации; – профессиональное развитие; – системное мышление; – стрессоустойчивость и решение проблем; – творческий подход к делу; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Специфика совершенствования своих компетенций	1	1		
2.	Оценка приоритетов развития собственных компетенций	1		1	
3.	Формирование треков слушателей по совершенствованию	1		1	
4.	Проведение занятий по определенному в начале курса треку развития компетенций первого	16		16	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	<p>приоритета в рамках тренингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – эффективная работа в команде; – деловая коммуникация в корпоративной среде; – техники повышения эффективности персональных результатов труда; – современные методы планирования собственной деятельности; – технология проведения эффективных переговоров 				
5.	<p>Самостоятельная работа. Выполнение практических заданий по итогам тренингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – эффективная работа в команде; – деловая коммуникация в корпоративной среде; – техники повышения эффективности персональных результатов труда; – современные методы планирования собственной деятельности; – технология проведения эффективных переговоров 	16		16	
6.	<p>Получение обратной связи в рамках посттренинговой встречи с преподавателем:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тренинг готовности к изменениям; – достижение профессионального развития работника; – системный подход к принятию решений; – стрессоустойчивость и решение проблем; – творческий подход в корпоративной среде 	3		3	
	Всего:	38	1	37	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие управленческих компетенций – базовый уровень»

Цель обучения:	приобретение знаний в области компетентного подхода и методов развития управленческих компетенций, а также практических навыков освоения определенных компетенций, необходимых для решения задач в своей профессиональной области и освоение ключевой компетенции на уровне опыта исходя из специфики своей квалификации и сферы деятельности в организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Компетентный подход. Виды компетенций	2	2		
2.	Профиль компетенций и ключевые компетенции должности	2	1	1	
3.	Самостоятельная работа. Оценка приоритетов развития собственных компетенций	2		2	
4.	Самостоятельная работа. Формирование треков слушателей по освоению компетенций	2		2	
5.	Проведение занятий по определенному в начале курса треку развития компетенций первого приоритета в рамках тренингов: <ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; 	16		16	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	<ul style="list-style-type: none"> – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии 				
6.	<p>Самостоятельная работа. Выполнение практических заданий по итогам тренингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии 	12		12	
7.	<p>Получение обратной связи в рамках посттренинговой встречи с преподавателем:</p> <ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии 	3		3	
	Всего:	39	3	36	
	Итоговый контроль знаний	1			
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие управленческих компетенций – продвинутый уровень»

Цель обучения:	приобретение знаний в области компетентного подхода и методов развития управленческих компетенций, а также практических навыков освоения определенных компетенций, необходимых для решения задач в своей профессиональной области и освоение ключевой компетенции на уровне мастерства исходя из специфики своей квалификации и сферы деятельности в организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Компетентный подход. Виды компетенций	2	2		
2.	Профиль компетенций и ключевые компетенции должности	2	1	1	
3.	Самостоятельная работа. Оценка приоритетов развития собственных компетенций	2		2	
4.	Самостоятельная работа. Формирование треков слушателей по освоению двух компетенций	2		2	
5.	Проведение занятий по определенному в первом модуле треку развития компетенций первого приоритета в рамках тренингов: <ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; 	16		16	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	<ul style="list-style-type: none"> – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии 				
6.	<p>Самостоятельная работа. Выполнение практических заданий по итогам тренингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии 	12		12	
7.	<p>Получение обратной связи по развитию одной из компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> – коммерческий подход к организации деятельности; – мотивация и развитие подчиненных; – планирование деятельности подразделения; – сплочение коллектива; – умение обеспечить результат; – управление знаниями и информацией; – формирование стратегии 	3		3	
	Всего:	39	3	36	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Переработка газа и повышение качества выпускаемой продукции»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области очистки и разделения природных газов и газового конденсата, а также практических навыков совершенствования процессов переработки углеводородного сырья и повышения качества продукции
Развиваемые корпоративные компетенции:	- переработка газа; - технология переработки газа, газового конденсата, нефти
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Общая характеристика газовой и газохимической промышленности России и мира	8	3	5	Контрольные задания
2.1.	Доказанные запасы газа и крупнейшие газовые месторождения мира и РФ. Попутный нефтяной газ, нетрадиционные запасы газа, газовые гидраты	3	1	2	Контрольное задание
2.2.	Состав природных газов и попутного нефтяного газа (ПНГ). Физические и физико – химические свойства компонентов природного газа	1,5	0,5	1	Контрольное задание
2.3.	Объемы газопереработки в РФ и мире. Российские газоперерабатывающие заводы	3	1	2	Контрольное задание
2.4.	Состояние и перспективы российской газонефтехимии	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

3.	Процессы очистки и разделения природных газов	14	6	8	Контрольные задания
3.1.	Осушка газа и газового конденсата абсорбционными методами	2	1	1	Контрольное задание
3.2.	Процессы очистки газов от сероводорода и диоксида углерода физическими растворителями, хемосорбцией и комбинированными абсорбентами, адсорбцией и химической адсорбцией; абсорбционные, адсорбционные и каталитические методы очистки газов от меркаптанов	4	1	3	Контрольное задание
3.3.	Разделение углеводородов природного газа и газоконденсатов компрессионным, абсорбционным методами, низкотемпературной конденсации и адсорбции; газофракционирующие установки	4	1	3	Контрольное задание
3.4.	Мировые и российские запасы гелия, направления его использования; методы выделения гелиевого концентрата из природного газа и очистки гелия	2	1	1	Контрольное задание
3.5.	Возможности и перспективы применения мембранных технологий для разделения и очистки газов	2	1	1	Контрольное задание
3.6.	Процессы переработки газового конденсата	2	1	1	Контрольное задание
4.	Химические процессы переработки углеводородных газов и газового конденсата. Синтезы на основе метана и синтез-газа, алканов и олефинов C₂ – C₄, ароматических углеводородов	8	3	5	Контрольные задания
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные технологии переработки углеводородного сырья»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области развития газохимии и практических навыков принятия обоснованных решений о возможности развития газохимии в зависимости от современного состояния сырьевой базы, возможных и экономически целесообразных технологиях переработка газа
Развиваемые корпоративные компетенции:	– технология переработки газа, газового конденсата, нефти
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Современные технологии переработки углеводородного сырья	35	16	19	Контрольные задания
2.1.	Природный газ как источник энергии и сырье для газохимии	4	2	2	Контрольные задания
2.2.	Превращение метана в продукты с высокой добавочной стоимостью	3	2	1	Тестирование
2.2.1.	Технологии превращения метана в метанол	4	2	2	Тестирование
2.2.2.	Анализ существующих мощностей и современное состояние рынка метанола. Факторы, влияющие на эффективность новых	4	2	2	Тестирование
2.3.	Технологии получения синтетического жидкого топлива (СЖТ)	3	2	1	Тестирование

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.1.	Анализ существующих мощностей и современное состояние рынка СЖТ. Факторы, влияющие на эффективность проектов СЖТ	7	2	5	Тестирование
2.4.	Роль СПГ в мировой торговле природным газом. Современные технологии СПГ	5	2	3	Тестирование
2.5.	Основные тенденции развития технологий газопереработки	5	2	3	Тестирование
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Сжиженный природный газ, технологии производства и использования»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области технологии производства и использования сжиженного природного газа (СПГ), а также практических навыков совершенствования процессов производства и использования сжиженного природного газа
Развиваемые корпоративные компетенции:	- переработка газа; - технология переработки газа, газового конденсата, нефти
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Технологии производства и транспортирования сжиженного природного газа (СПГ)	16	8	8	Контрольные задания
2.1.	Технологии производства СПГ	4	2	2	
2.2.	Типы технологических установок получения СПГ	4	2	2	
2.3.	Заводы СПГ, объекты инфраструктуры	4	2	2	
2.4.	Транспортирование СПГ	4	2	2	
3.	Технологии использования сжиженного природного газа	19	10	9	Контрольные задания
3.1.	Технологии применения СПГ	4	2	2	
3.2.	Развитие малотоннажного производства и использования СПГ в качестве моторного топлива и для целей автономной газификации	5	3	2	
3.3.	Динамика развития мирового	6	3	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	рынка СПГ: ретроспективный анализ, существующее положение, перспектива. Место России на рынке СПГ				
3.4.	Участие ПАО «Газпром» в проектах СПГ	4	2	2	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Актуальные аспекты проектирования, строительства и эксплуатации газонефтепроводов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области проектирования, строительства и эксплуатации газонефтепроводов, а также практических навыков оценки их основных характеристик, выработки решений от этапа освоения месторождения до выбора материалов для обустройства и транспортировки газа, решения задач, поставленных проектировщиками, строителями и эксплуатационщиками
Развиваемые компетенции:	- проектирование, строительство и эксплуатация газонефтепроводов
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Общая характеристика газонефтепроводов	7	4	3	Контрольные задания
2.1.	История развития отрасли транспорта и хранения нефти и газа	1	1		
2.2.	Виды газонефтепроводов	2	1	1	
2.3.	Промысловые трубопроводы	2	1	1	
2.4.	Трубы для магистральных трубопроводов	2	1	1	
3.	Основные типы металлоконструкций трубопроводов	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Основные типы труб	2	1	1	
3.2.	Оборудование линейной части магистрального трубопровода	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.3.	Последовательная перекачка нефтепродуктов	2	1	1	
3.4.	Хранение нефтей, нефтепродуктов	2	1	1	
4.	От принятия решения об освоении месторождения до выбора материалов для обустройства и транспортировки газа	8	4	4	Контрольные задания
4.1.	Последовательность действий и ответственные стороны от этапа принятия решения об освоении месторождения до выбора материалов для обустройства и транспортировки газа	2	1	1	
4.2.	Основные объекты и сооружения магистральных газопроводов. Хранение газа	2	1	1	
4.3.	Наиболее важные аспекты и этапы процессов проектирования, сооружения и эксплуатации трубопроводов	2	1	1	
4.4.	Очистка трубопроводов, испытания, диагностика	2	1	1	
5.	Актуальные проблемы, инновационные решения и перспективы развития	12	4	8	Контрольные задания
5.1.	Обеспечение надёжности трубопроводов, требуемых свойств металлоконструкций, материалы для перспективных проектов	2	1	1	
5.2.	Компрессорные станции. Получение, хранение и транспортирование сжиженного природного газа (СПГ)	4	2	2	
5.3.	Сооружение морских трубопроводов	2	1	1	
5.4.	Решение задач, поставленных проектировщиками с целью освоения месторождения	4		4	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	обучения»				
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Подготовка персонала по промышленной безопасности и обучение по охране труда для последующей аттестации в центральной аттестационной комиссии ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области промышленной безопасности и охраны труда, а также практических навыков обеспечения охраны труда и промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014 40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	72 часа (32 часа – электронное обучение, 40 часов очное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Электронное обучение	32	-	32	Тестирование
1.1	Электронные курсы: «Безопасность в нефтяной и газовой промышленности», «Основы промышленной безопасности», «Устройство и безопасная эксплуатация стационарных компрессорных установок, воздухопроводов и газопроводов», «Эксплуатация грузоподъемных кранов», «Эксплуатация систем газораспределения и газопотребления», «Эксплуатация сосудов, работающих под давлением»	32	-	32	
2.	Общие вопросы промышленной безопасности и охраны труда	2	1	1	
2.1.	Системный подход в сфере производственной безопасности, как основа сохранения жизни и здоровья персонала и снижения экономических потерь предприятия	2	1	1	
3.	Обеспечение охраны труда в организации	6	3	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1.	Правовые основы охраны труда. Государственное регулирование в сфере охраны труда. Социальная защита пострадавших на производстве	2	1	1	
3.2.	Обязанности и ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда	2	1	1	
3.3.	Социально-экономические и правовые аспекты специальной оценки условий труда. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда	2	1	1	
4.	Реализация промышленной безопасности	12	4	8	
4.1.	Российское законодательство в области промышленной безопасности	2	1	1	
4.2.	Регистрация опасных производственных объектов (ОПО)	2	1	1	
4.3.	Строительство и приемка в эксплуатацию ОПО. Градостроительный кодекс. Техническое обслуживание и ремонт. Требования к техническим устройствам, применяемым на ОПО	2	1	1	
4.4.	Техническое регулирование. Вопросы лицензирования видов деятельности эксплуатирующих организаций	2,5	0,5	1	
4.5.	Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности (ПБ). Декларирование ПБ. Экспертиза ПБ	2,5	0,5	2	
4.6.	Обязанности организации в обеспечении ПБ. Возмещение вреда, причиненного в результате аварии на объектах, подконтрольных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору. Порядок расследования причин аварии и несчастных случаев на объектах, подконтрольных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору	2	-	2	
5.	Правовые и практические аспекты оказания первой помощи	4	2	2	
5.1.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	4	2	2	
6.	Обеспечение производственной на объектах ПАО «Газпром»	12	4	8	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.1.	Основные направления деятельности ПАО «Газпром» в области производственной безопасности	2	1	2	
6.2.	Совершенствование Единой системы управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром»	2	1	2	
6.3.	Подготовка руководителей и специалистов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в тестовом режиме (компьютерное тестирование)	4	2	4	
	Всего:	68	14	54	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Технологии сейсморазведки - регистрация, обработка, интерпретация данных»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных методик и технологий сейсморазведки (на примере Тимано-Печорской провинции), а также практических навыков комплексной интерпретации геолого-геофизической информации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.052, «Специалист по обработке и интерпретации наземных геофизических данных (в нефтегазовой отрасли)»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Общее строение Тимано-Печорского НГБ, освоение, изученность. Сейсмогеологические и литофизические свойства разреза, многообразие объектов исследований. Задачи и проблемы	2	1	1	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

3.	<p>Оценка качества данных. Привязка волнового поля к геологическому разрезу; данные ВСП, обработки и интерпретации ГИС, результатов испытаний и лабораторных исследований. Оценка изменчивости динамики отражений по площади в связи с изменениями литофизических свойств разреза и тонкослоистостью интервала волнообразования. Ожидаемое влияние изменчивости динамики на корректность корреляции целевых отражений и атрибутивного анализа сейсмических волн. Увязки съемок 2D-3D, 3D-3D</p>	4	2	2	Контрольные задания
4.	<p>Корреляция целевых отражений. Визуальное и с помощью атрибутов отслеживание кинематических и динамических особенностей ОГ известной и неясной природы; вынесение их в виде границ, зон и контуров. Трассирование тектонических нарушений. Структурно-тектоническая модель во временном масштабе, в т.ч. по продуктивным/перспективным интервалам. Пути создания оптимальных скоростных моделей для глубинной трансформации. Примеры сложных случаев</p>	4	2	2	Контрольные задания
5.	<p>Точность глубинной модели. Сходимость по глубинам с другими съемками. Сравнение моделей локальных целевых объектов, после разных видов миграции</p>	4	2	2	Контрольные задания
6.	<p>Атрибутный анализ формы волны для решения</p>	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	литофациальных задач				
7.	Исследования свойств продуктивных/перспективных интервалов: расширенный комплекс ГИС; связи между литофизическими свойствами; оценка возможности прогноза коллекторских свойств; моделирование свойств и типа насыщения. Примеры для терригенных и карбонатных пород	3	1	2	Контрольные задания
8.	Сейсмические инверсии, их место в сейсмогеологических исследованиях, решаемые задачи (литофациальный прогноз, прогноз коллекторов). Примеры	3	1	2	Контрольные задания
9.	АВО/А-анализ и АВО/А-инверсии для прогноза насыщения коллекторов. Примеры	3	1	2	Контрольные задания
10.	Сейсмофациальный анализ, его реализация на разных стадиях исследованиях	3	1	2	Контрольные задания
11.	Представление результатов комплексных исследований	3	1	2	Контрольные задания
12.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Секвентная стратиграфия терригенных и карбонатных комплексов, карбонатные коллекторы и природные резервуары»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области секвентной стратиграфии, петрографии, нефтегазовой литологии, седиментологии и фациального анализа карбонатных коллекторов, а также практических навыков использования при расчленении и корреляции разрезов нефтегазоносных комплексов, реконструкции обстановок формирования и прогноза особенностей строения природных резервуаров углеводородов на местном и региональном уровнях по результатам изучения керна скважин и геофизическим данным
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Секвентная стратиграфия терригенных и карбонатных комплексов	19	8	11	Контрольные задания
2.1.	История и ключевые понятия секвентной стратиграфии	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Седиментологическая основа секвентной стратиграфии. Иерархическая система надпородных осадочных геологических тел и общие черты их строения. Осадочные секвенсы и их типы	5	2	3	
2.3.	Секвентная стратиграфия терригенных толщ. Особенности и обстановки терригенной седиментации. Процессы мобилизации, транспортировки и аккумуляции вещества на суше. Реки, временные водотоки, флювиальный тип аккумуляции. Обстановки шельфовой терригенной седиментации. Пляжи, лагуны, бары, дельты, лоскутные пески, глубоководные илы. Терригенные секвенсы, системные тракты, модели формирования, типы	6	2	4	
2.4.	Секвентная стратиграфия карбонатных толщ. Особенности и обстановки карбонатной седиментации. Седиментационные модели карбонатного осадконакопления (прибрежно-морские обстановки, сублиторальные, органогенные постройки, карбонатные склоны). Карбонатные платформы (окаймленные, изолированные) и рампы. Карбонатные секвенсы, системные тракты, модели формирования, типы	6	2	4	
3.	Карбонатные коллекторы и природные резервуары	16	8	8	Контрольные задания
3.1.	Вещественный состав, структуры и текстуры карбонатных пород	2	1	1	
3.2.	Классификации карбонатных пород	2	1	1	
3.3.	Седиментационные модели карбонатонакопления	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.4.	Геология и нефтегазоносность рифовых комплексов	4	2	2	
3.5.	Первичные и вторичные пустоты карбонатных пород	2	1	1	
3.6.	Петрофизическая модель карбонатных коллекторов	2	1	1	
3.7.	Седиментологический прогноз строения карбонатных природных резервуаров углеводородов	2	1	1	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные технологии разведки залежей нефти и газа»

Цель обучения:	приобретение знаний в области применения современных технологий разведки залежей нефти и газа, использования новой классификации запасов, а также практических навыков обработки и интерпретации данных сейсморазведки и методов ГИС, применения методики определения параметров нефтегазоносных коллекторов, оценки программного обеспечения сейсморазведки, обработки данных ГИС, определения параметров нефтегазоносных коллекторов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промысловая геофизика; - обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Основные направления развития современных технологий разведки залежей нефти и газа	8	4	4	Контрольные задания
2.1.	Основные направления, стратегия развития, приоритетные проекты в	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

	области разведки залежей нефти и газа ПАО «Газпром»				
2.2	Современные технологии разведки залежей нефти и газа	3	1	2	
2.3.	Перспективные технологии геологоразведочных работ	3	1	2	
3.	Подсчет запасов	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Применение новой Классификации запасов и ресурсов нефти и горючих газов	4	2	2	
3.2.	Ресурсы и запасы территории Евразии	4	2	2	
4.	Проведение сейсморазведочных работ при разведке залежей нефти и газа	9	4	5	Контрольные задания
4.1.	Современные методики и технологии проведения сейсморазведочных работ	2	1	1	
4.2.	Обработка и интерпретация данных сейсморазведки	2	1	2	
4.3.	Программное обеспечение сейсморазведки	2	1	1	
4.4.	Современные проблемы обработки и интерпретации сейсморазведки при обнаружении залежей нефти и газа	2	1	1	
5.	Методы ГИС, применяемые при изучении нефтегазоносных коллекторов	10	4	6	Контрольные задания
5.1.	Методы изучения нефтегазоносных коллекторов	3	1	2	
5.2.	Методики определения параметров нефтегазоносных коллекторов	3	1	2	
5.3.	Программное обеспечение обработки данных ГИС	2	1	1	
5.4.	Программное обеспечение для определения параметров коллекторов по данным ГИС	2	1	1	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

обучения»				
Всего:	38	16	22	
Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация шельфовых и морских геологоразведочных работ»

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации шельфовых и морских геологоразведочных работ, а также практических навыков управления проектами и программами геологоразведочных работ
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами геологоразведочных работ
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Организация и развитие шельфовых и морских геологоразведочных работ(ГРР)			21	Контрольные задания
2.1.	Основные тенденции в развитии ГРР на континентальном шельфе и море	7	3	4	
2.2.	Технические средства и технологическое обеспечение ГРР на шельфе и море	8	3	5	
2.3.	Нормативно-правовая база и безопасность ведения морских ГРР	7	3	4	
2.4.	Современное состояние	7	3	4	

«Газпром корпоративный институт»

	лицензирования континентального шельфа РФ				
2.5.	Перспективы освоения ресурсов шельфа РФ	6	2	4	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Особенности подсчета геологических и извлекаемых запасов УВС с учетом нововведений в области недропользования и опыта проведения государственных экспертиз запасов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области подсчёта запасов углеводородов с учётом нововведений в области недропользования, а также практических навыков вероятностной оценки ресурсов и управления геологическими рисками при подготовке и освоении минерально-сырьевой базы углеводородов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- аудит запасов сырьевой базы
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.023, Специалист по подсчету запасов и управлению запасами углеводородов, 12.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Нововведения в области требований к подсчету геологических и извлекаемых запасов УВС	12	10	2	Контрольные задания
2.1.	Основные изменения при проведении подсчета геологических запасов УВС	5	4	1	
2.2.	Основные изменения при обосновании извлекаемых запасов УВС	5	4	1	

«Газпром корпоративный институт»

2.3	Основные требования к сводным экспертным заключениям и протоколам ЦКР	2	2		
3.	Требования к отчетам по подсчету геологических запасов (ОПЗ и ПЗ) и извлекаемых запасов (ПТД) на основе проведения государственных экспертиз	19	15	4	
3.1.	Особенности составления ОПЗ и ОПЗ+ПТД	5	4	1	
3.2.	Особенности составления отчетов по ПЗ+ПТД	5	4	1	
3.3.	Особенности обоснования извлекаемых запасов в проектных документах, составляемых с ПЗ или ОПЗ	5	4	1	
3.4.	Особенности обоснования извлекаемых запасов в проектных документах, составляемых без подсчета запасов	4	3	1	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	25	11	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Нормативно-правовое регулирование и лицензирование пользования недрами в нефтегазовой отрасли»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области правового регулирования и лицензирования пользования недрами в нефтегазовой отрасли, а также практических навыков применения полученных знаний при подготовке, согласовании и утверждении технических проектов разработки месторождений, экспертизе запасов полезных ископаемых, лицензировании пользования недрами
Развиваемые корпоративные компетенции:	- аудит запасов сырьевой базы.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.023, Специалист по подсчету запасов и управлению запасами углеводородов, 12.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Лицензионные соглашения, их виды и требования по их изменению и выполнению	6	3	3	Контрольные задания
2.1.	Виды лицензионных соглашений и требования по их выполнению	2	1	1	
2.2.	Требования в области выполнения геолого-разведочных работ	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

2.3.	Требования в области разработки месторождений УВС	2	1	1	
3.	Изменения в законодательно-нормативной документации по согласованию, утверждению и выполнению технологических проектных документов и подсчетов геологических запасов	25	17	8	
3.1.	Виды проектных документов и подсчетов запасов	5	3	2	
3.2.	Процесс внесения изменений в государственный баланс запасов	4	2	2	
3.3.	Проведение экспертизы геологических запасов	5	4	1	
3.4.	Процесс согласования проектных документов в государственных органах	5	4	1	
3.5	Требования к выполнению проектных документов и внесению в них изменений	6	4	2	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	20	16	
	Итоговый контроль знаний	4			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Подсчет запасов нефти и газа, новая классификация запасов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области подсчёта запасов углеводородов с учётом новой классификации запасов, а также практических навыков работы с документами для обоснования геологических и извлекаемых запасов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- аудит запасов сырьевой базы
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.023, Специалист по подсчету запасов и управлению запасами углеводородов, 12.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Основные положения действующей классификации запасов	18	7	11	Контрольные задания
2.1.	История развития классификации запасов	8	3	5	
2.2.	Категории запасов, ресурсов и основные требования к их выделению	10	4	6	
3.	Документы для обоснования геологических и извлекаемых запасов	17	7	10	Контрольные задания
3.1.	Оперативные подсчеты запасов	5	2	3	
3.2.	Полные подсчеты запасов	5	2	3	

«Газпром корпоративный институт»

3.3.	Технологические проектные документы на разработку месторождений	7	3	4	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Особенности разведки и добычи трудноизвлекаемых запасов углеводородов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области разведки и добычи трудноизвлекаемых запасов углеводородов, а также практических навыков оценки потенциала запасов, технологических процессов; применения в практической деятельности результатов изучения и анализа научно-технической информации в области разведки и добычи трудноизвлекаемых запасов.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление проектами геологоразведочных работ
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Особенности разведки и добычи трудноизвлекаемых запасов углеводородов (ТРИЗ)			21	Контрольные задания
2.1.	Структура ТРИЗ, оценка потенциала	7	3	4	
2.2.	Особенности разведки ТРИЗ	8	3	5	
2.3.	Особенности добычи ТРИЗ	7	3	4	
2.4.	Опыт ПАО «Газпром» по разведке и добыче ТРИЗ	7	3	4	

«Газпром корпоративный институт»

2.5.	Мировой опыт разведки и добычи ТРИЗ	6	2	4	
3.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Цифровая трансформация в области недропользования»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области создания и внедрения прикладных информационных систем в рамках разработки и реализации Единого информационного пространства ПАО «Газпром», в том числе информационных систем в сфере недропользования, а также практических навыков использования информационных систем, новых технологий цифровизации управления и производства, проведения анализа экономической эффективности их внедрения
Развиваемые корпоративные компетенции:	- использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Стратегия и Комплексная целевая программа (КЦП) информатизации ПАО «Газпром» и её реализация	3	3		
2.1.	Организация проектов по созданию и внедрению ИУС в ПАО «Газпром»	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

2.2.	Целевые установки информатизации управления и производства ПАО «Газпром»	1	1		
2.3.	Архитектура ИУС ПАО «Газпром»	1	1		
3.	Методологические основы создания ИУС	4	2,5	1,5	Экспресс-тестирование
3.1.	Моделирование бизнес-процессов	1	0,5	0,5	
3.2.	Унификация бизнес-процессов и их информационного обеспечения	0,5	0,5		
3.3.	Система нормативно-справочной информации – назначение и структура	1	0,5	0,5	
3.4.	Системная техническая инфраструктура. Защита информации ИУС	1	0,5	0,5	
3.5.	Основные задачи Функционального заказчика	0,5	0,5		
4.	ИУС ПАО «Газпром» в сфере недропользования: опыт создания и функциональные возможности	4	1,5	2,5	Экспресс-тестирование
4.1.	ИУС минерально-сырьевой базой и добычей углеводородов (ИУС МСБ) – назначение и объем реализации	0,75	0,25	0,5	
4.2.	ИУС МСБ – функциональная реализация (пример отдельных бизнес-задач)	0,75	0,25	0,5	
4.3.	ИУС МСБ – картографические функции	0,75	0,25	0,5	
4.4.	ИУС предприятия для вида деятельности «добыча газа и газового конденсата» (ИУС П Д) – базовая функциональность	1,0	0,5	0,5	
4.5.	ИУС П Д – подходы к тиражированию	0,75	0,25	0,5	
5.	Прикладные программные платформы в сфере недропользования	4	1,5	2,5	Креативное обсуждение
5.1.	Система мониторинга недропользования (СМН) – специализированная	0,75	0,25	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

	функциональность				
5.2.	СМН – картографический модуль	0,75	0,25	0,5	
5.3.	Понятие Единого информационного пространства обращения геолого-геофизической и промысловой информации в ПАО «Газпром» (ЕИП ГГПИ)	0,75	0,25	0,5	
5.4.	ЕИП ГГПИ – опыт первых шагов реализации	1,0	0,5	0,5	
5.5.	ЕИП ГГПИ – направления развития с учётом задач импортозамещения	0,75	0,25	0,5	
6.	Перспективы развития ИУС ПАО «Газпром» в соответствии с КЦП	4	1,5	2,5	Креативное задание
6.1.	Концептуальная модель автоматизации основных бизнес-процессов управления	0,75	0,25	0,5	
6.2.	Развитие ИУС П Д. Создание подсистемы управления производством	0,75	0,25	0,5	
6.3.	Цифровизация управления производством	0,75	0,25	0,5	
6.4.	Предиктивный анализ эксплуатационных режимов и технического состояния оборудования	1,0	0,5	0,5	
6.5.	Цифровое (интеллектуальное) месторождение	0,75	0,25	0,5	
7.	Индустрия 4.0. Технологии цифровизации	6	6		Экспресс-тестирование
7.1.	Большие данные. Бизнес-аналитика	1	1		
7.2.	Искусственный интеллект	0,5	0,5		
7.3.	Нейронные сети	0,5	0,5		
7.4.	Роботизированная автоматизация процессов	0,5	0,5		
7.5.	Виртуальная и дополненная реальность	0,5	0,5		
7.6.	Квантовые вычисления	0,5	0,5		
7.7.	3-D принтеры	0,5	0,5		
7.8.	Блокчейн	0,5	0,5		
7.9.	Связанные технологии.	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

	Экосистемы технологий				
7.10	Социальные последствия цифровизации	0,5	0,5		
8.	Экономическая эффективность информационных технологий	4		4	Креативное задание 1 Креативное задание 2
9.	Удаленный мониторинг и дистанционная поддержка операций	6	2,5	3,5	Контрольные задания
9.1.	Опыт использования технологии удалённого мониторинга при строительстве поисково-разведочных скважин на геологоразведочных объектах ПАО «Газпром»	1,5	0,5	1	
9.2.	Организация корпоративного и региональных Центров удалённого мониторинга. Виртуальная геологоразведка	1,5	0,5	1	
9.3.	Дистанционная поддержка операций в геологоразведке	1,0	0,5	0,5	
9.4.	Информационные системы удалённого мониторинга и дистанционной поддержки операций в геологоразведке	1,0	0,5	0,5	
9.5.	Управление интегрированными сервисами при бурении	1,0	0,5	0,5	
10.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18,5	19,5	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Проблемы, влияющие на эффективность современных сейсморазведочных исследований 2D/3D на углеводороды»

Цель обучения:	приобретение знаний в области оценки возможности решения геологических задач проекта на базе полученных сейсмогеологических данных; а также практических навыков решения геологических задач с максимальной эффективностью
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.052, «Специалист по обработке и интерпретации наземных геофизических данных (в нефтегазовой отрасли)»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2	Основные проблемы. Разрешающая способность с/разведки	8	3	5	Контрольные задания
3	Частотный диапазон резульативного сейсмического волнового поля. Интерференционный характер реального волнового поля в связи с тонкослоистостью геологического разреза. Ошибки прогноза, возможности решения	9	4	5	

«Газпром корпоративный институт»

	проблемы				
4	Недостаточность кинематической информации. Влияние проблемы на результативную прогнозную геологическую модель. Рассмотрение примеров	8	4	4	
5.	Полнота и качество скваженных исследований в аспекте актуальных задач сейсморазведки. Влияние на решение задач динамической интерпретации: прогноз литологии, коллекторских свойств и типа насыщения	8	3	5	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Организация системы управления промышленной безопасностью (СУПБ) на производстве»

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации системы управления промышленной безопасностью на производстве, а также практических навыков участия в осуществлении надзорной деятельности в условиях системы дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах; формирования подходов к продлению эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений; участия в организации информационной безопасности при взаимодействии с Ростехнадзором; участия в организации СУПБ на производстве в новых условиях, производственного контроля на ОПО, построения вертикально-интегрированных систем управления промышленной безопасностью
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Риск-ориентированный подход в надзорной деятельности	5	3	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

2.1.	Суть риск-ориентированного подхода в надзорной деятельности	1	1		
2.2.	Риск-ориентированный подход и категории риска	2	1	1	
2.3.	Риск-ориентированный подход и плановые проверки	2	1	1	
3.	«Регуляторная гильотина» в области промышленной безопасности ПАО «Газпром»	4	2	2	
3.1.	Суть механизма «Регуляторная гильотина»	1	0,5	0,5	
3.2.	Мероприятия в рамках «Регуляторной гильотины»	1	0,5	0,5	
3.3.	Особенности «Регуляторной гильотины» в области промышленной безопасности в ПАО «Газпром»	2	1	1	
4.	«Электронный инспектор»	4	2	2	Контрольные задания
4.1.	«Электронный инспектор» - описание	1	0,5	0,5	
4.2.	«Электронный инспектор» - возможности, эксплуатация	1	0,5	0,5	
4.3.	«Электронный инспектор» - описание - положительные и отрицательные стороны для эксплуатирующих организаций	2	1	1	
5.	Система дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах	4	2	2	Контрольные задания
5.1.	Организация системы дистанционного контроля	1	0,5	0,5	
5.2.	Алгоритмы работы системы дистанционного контроля	1	0,5	0,5	
5.3.	Плюсы и минусы для эксплуатирующих организаций.	2	1	1	
6.	Новый закон о промышленной безопасности	2		2	
6.1.	Обсуждение нового закона (взамен ФЗ-116)	2		2	
7.	Новые подходы к продлению эксплуатации технических	4	2	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	устройств, зданий и сооружений – по результатам технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией вместо проведения ЭПБ				
7.1.	Суть экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ)		0,5	0,5	
7.2.	Суть технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией		0,5	0,5	
7.3.	Работа по техническому состоянию		1	1	
8.	Новое понятие «аудит промышленной безопасности».	4	2	2	Контрольные задания
8.1.	Суть понятия «аудит промышленной безопасности». Описание	2	1	1	
8.2.	Плюсы и минусы аудита промышленной безопасности	2	1	1	
9.	Организация системы управления промышленной безопасностью	8	4	4	Контрольные задания
9.1.	Организация информационной безопасности при взаимодействии с Ростехнадзором в он-лайн режиме	2	1	1	
9.2.	Организация СУПБ на производстве в новых условиях	2	1	1	
9.3.	Организация производственного контроля на ОПО	2	1	1	
9.4.	Построение вертикально-интегрированных систем управления промышленной безопасности	2	1	1	
10.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Организация системы управления охраной труда на предприятии»

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации системы управления охраной труда на предприятии, государственных нормативных требований охраны труда (ГНТОТ), а также практических навыков применения ГНТОТ, учета особенностей и специфики деятельности организации, требований к охране труда и безопасности работ, оценки профессиональных рисков, составления реестра опасностей, выбора и применения методов оценки уровня рисков в зависимости от вида деятельности, проведения оценки уровней рисков, разработки мероприятий по исключению, снижению, контролю уровней рисков, разработки инженерных решений по снижению рисков, планирования ресурсов организации для обеспечения мероприятий охраны труда (ОТ), использования принципов обработки и критериев достоверности информации при информационном обеспечении ОТ
Развиваемые корпоративные компетенции:	- охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой	1		1	Тестирование

«Газпром корпоративный институт»

	обучения				
2.	Государственные нормативные требования ОТ (ГНТОТ)	4	2	2	Контрольные задания
2.1.	Нормативно-правовые документы, содержащие требования ОТ и безопасности выполнения работ	1	0,5	0,5	
2.2.	Локальные распорядительные документы, содержащие требования ОТ и безопасности выполнения работ	1	0,5	0,5	
2.3.	Источники информации	1	0,5	0,5	
2.4.	Порядок разработки и введения в действие	1	0,5	0,5	
3.	Система управления охраной труда (СУОТ)	9	5	4	Контрольные задания
3.1.	Система управления охраной труда в локальных распорядительных документах	0,5	0,5		
3.2.	Учет особенностей и специфики деятельности организации	2	1	1	
3.3.	Практика внедрения СУОТ	2	1	1	
3.4.	Внутренний аудит СУОТ	2	1	1	
3.5.	Источники и порядок учета исполнения государственных нормативных, отраслевых и внутриорганизационных требований охраны труда	2	1	1	
3.6.	Тенденции формирования перечней требований к охране труда и безопасности работ	0,5	0,5		
4.	Система управления профессиональными рисками	8	2	6	Контрольные задания
4.1.	Учет особенностей и специфики деятельности организации	1,5	0,25	0,5	
4.2.	Практика оценки профессиональных рисков и применения полученных данных	1,5	0,25	0,5	
4.3.	Выбор методики идентификации рисков.	1,5	0,25	1	
4.4.	Составление перечня (реестр) опасностей	1,5	0,25	1	
4.5.	Определение методов оценки уровня риска в зависимости от	1,5	0,25	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

	вида деятельности				
4.6.	Проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску (фактору)	1,5	0,25	1	
4.7.	Разработка мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков	1,5	0,25	1	
4.8.	Инженерные решения по снижению рисков	1,5	0,25	0,5	
5.	Функции должностных лиц и специалистов организации при управлении охраной труда	2	1	1	Контрольные задания
5.1.	Функции должностных лиц и специалистов	1	0,5	0,5	
5.2.	Источники и планирование ресурсов организации для обеспечения мероприятий ОТ	1	0,5	0,5	
6.	Информационное обеспечение ОТ	4	2	2	
6.1.	Источники информации	1	0,5	0,5	
6.2.	Принципы обработки	1	0,5	0,5	
6.3.	Критерии достоверности информации	1	0,5	0,5	
6.4.	Государственные нормативные требования по передаче информации по ОТ	1	0,5	0,5	
7.	Несчастные случаи (НС) и профессиональные заболевания с работниками организации	4	2	2	Контрольные задания
7.1.	Государственная политика и нормативное обеспечение процедур расследования и учета	1	0,5	0,5	
7.2.	Объективность и достоверность учетных данных по НС и профзаболеваемости	1	0,5	0,5	
7.3.	Порядок расследования и работы комиссий	2	1	1	
8.	Оценка соответствия средств индивидуальной защиты	4	2	2	Контрольные задания
8.1.	Добровольная сертификация	2	1	1	
8.2.	Входной контроль	2	1	1	
10.	Круглый стол: «Разбор актуальных	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»				
Всего:	38	16	22	
Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Геофизические исследования для решения инженерно-геологических и экологических задач при разработке, добыче и транспортировке углеводородов»

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области физических основ методов георадиолокации, электротомографии, радиомагнитотеллурических зондирований и зондирований становлением поля, знакомство с современными аппаратурно-программными комплексами, а также практических навыков получение представлений о подходах к интерпретации данных этих методов и решаемых инженерно-геологических и экологических задачах при разработке, добыче и транспортировке углеводородов.
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промысловая геофизика; - обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Георадиолокация. Физические основы георадиолокации. Измерения, обработка и интерпретация данных. Современная аппаратура и программное обеспечение. Решаемые задачи и примеры	6	4	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	применения				
3.	Электротомография Физические основы электротомографии. Измерения, обработка и интерпретация данных. Современная аппаратура и программное обеспечение. Решаемые задачи и примеры применения	6	4	2	Контрольные задания
4.	Радиомагнитотеллурические зондирования. Физические основы радиомагнитотеллурических зондирований. Измерения, обработка и интерпретация данных. Современная аппаратура и программное обеспечение. Решаемые задачи и примеры применения	6	4	2	Контрольные задания
5.	Зондирования становлением поля. Физические основы зондирований становлением поля. Измерения, обработка и интерпретация данных. Современная аппаратура и программное обеспечение. Решаемые задачи и примеры применения	6	4	2	Контрольные задания
6.	Экологический мониторинг в районах разработки, добычи и транспортировки углеводородов Антропогенное загрязнение в районах разработки, добычи и транспортировки углеводородов. Организация мониторинга.	7	5	2	Контрольные задания
7.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	4		4	
	Всего:	36	21	15	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40			

Учебный план программы

Газ 2.0 - Передовые технологии ведения газового бизнеса (3-модульная годовичная программа повышения квалификации)

Цель обучения:	приобретение знаний в области экономики, управления нефтегазовым предприятием, нормативно-правового регулирования газовой отрасли, техники и технологий добычи, сбора, подготовки, распределения, транспортировки, переработки газа, а также практических навыков применения лучших бизнес-практик эффективности, технологичности и безопасности для развития, повышения конкурентоспособности и совершенствования деятельности нефтегазовой отрасли.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - анализ рынка; -долгосрочное прогнозирование развития внешних рынков энергоресурсов и природного газа; - добыча газа; -технология добычи газа; -транспортировка газа и газового конденсата; - переработка газа; - технология переработки газа, газового конденсата, нефти; - оптимизация и развитие транспорта газа, производства СПГ и подземного хранения газа
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром нефть», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.007 Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата, 03.09.2018 19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	152 часа, в том числе 40 часов (8 дней) – в режиме вебинара, 112 часов – очное обучение
Режим занятий:	5 часов в день – в режиме вебинара, 8 часов в день в режиме очного обучения
Форма обучения:	очно-заочная форма обучения (без отрыва от работы в режиме вебинара), очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	итоговый контроль	
1.	Модуль 1. Современный газовый бизнес. Экономика, регулирование и технологии	40	28	11	1	Зачет
2.	Модуль 2. Современные технологии и оборудование добычи, подготовки и переработки газа	72	28	42	2	Зачет
3.	Модуль 3. Современные технологии и оборудование	40	20	18	2	Зачёт

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	итоговый контроль	
	трубопроводного и безтрубопроводного транспорта газа					
	Итого:	152	76	71	5	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Газ 2.0 - Передовые технологии ведения газового бизнеса
(3-модульная годовичная программа повышения квалификации).

Модуль 1. Современный газовый бизнес. Экономика, регулирование и технологии»

Цель обучения:	приобретение знаний в области экономических, правовых и технологических аспектов современного газового бизнеса и практических навыков принятия обоснованных бизнес-решений с учётом требований нормативно-правовых документов регулирования газовой отрасли, современного состояния нефтегазового рынка, внедрения возможных и экономически целесообразных технологий, практического опыта нефтегазовых предприятий ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	анализ рынка долгосрочное прогнозирование развития внешних рынков энергоресурсов и природного газа
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часа (8 дней)
Режим занятий:	5 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная форма обучения (без отрыва от работы в режиме вебинара)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
1.	Рынок газа и стратегия Группы Газпром	5	5		
2.	Новые технологии использования газа	5	4	1	Практическое задание
3.	Технико-экономическое обоснование нефтегазовых проектов	8	5	3	Практическое задание
4.	Маркетинг и экономика и ценообразование газового рынка	10	6	4	Практическое задание
5.	Нормативно-правовое регулирование газовой отрасли. Утилизация попутного нефтяного газа в РФ	5	5		
	Всего:	39	28	11	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
«Газ 2.0 - Передовые технологии ведения газового бизнеса (3-модульная годовичная программа повышения квалификации).

Модуль 2. Современные технологии и оборудование добычи, подготовки и переработки газа»

Цель обучения:	приобретение знаний в области техники и технологий добычи, сбора, подготовки, распределения, переработки газа, а также практических навыков применения лучших бизнес-практик эффективности, технологичности и безопасности для развития, повышения конкурентоспособности и совершенствования деятельности нефтегазовой отрасли.
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - добыча газа; - технология добычи газа; - переработка газа; - технология переработки газа, газового конденсата, нефти.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.007 Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата, 03.09.2018 19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	64 часа – очное обучение
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
1.	Газ природный и попутный	4	2	2	
2.	Добыча и сбор газа	4	2	2	
3.	Подготовка и распределение газа	8	4	4	Практическое задание
4.	Основные требования к проектированию технологических установок подготовки газа и конденсата к транспорту	8	4	4	
5.	Опыт проектирования и эксплуатации установок промышленной подготовки газа и конденсата	5		5	Практическое задание
6.	Применение компрессорного и холодильного оборудования	8	4	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
7.	Переработка газа - схема, процессы, продукты	8	4	4	
8.	Процессы очистки и разделения природных газов	8	4	4	
9.	Сжиженный природный газ	8	4	4	Практическое задание
10.	Обзор современного оборудования, применяемого в области добычи, подготовки и переработки газа	8		8	
	Всего:	70	28	42	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
«Газ 2.0 - Передовые технологии ведения газового бизнеса (3-модульная годовичная программа повышения квалификации).

Модуль 3. Современные технологии и оборудование трубопроводного и прочих видов транспорта газа»

Цель обучения: приобретение знаний в области транспортировки, а также практических навыков применения лучших бизнес-практик эффективности, технологичности и безопасности для развития, повышения конкурентоспособности и совершенствования деятельности нефтегазовой отрасли.

Развиваемые корпоративные компетенции: - транспортировка газа и газового конденсата;
- технология переработки газа, газового конденсата, нефти.

Категория слушателей: руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Профессиональный стандарт: 19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014

Срок обучения: 40 часов – очное обучение

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
1.	Трубопроводный транспорт газа	7	4	3	Практическое задание
2.	Безтрубопроводный транспорт газа	4	4		
3.	Транспорт газа: промышленный и внешний	8	4	4	Практическое задание
4.	Транспорт газа в «критическом / закритическом» состоянии	4	2	2	
5.	Технологии СПГ ведущих мировых компаний и обзор КПП	8	2	6	Практическое задание
6.	Gas to liquid (GTL) процессы и мини GTL	6	4	2	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные техника и технологии бурения нефтяных и газовых скважин, бурение скважин с большим отходом от вертикали, наклонно-направленных и горизонтальных»

Цель обучения:	приобретение знаний в области бурения скважин: наклонно-направленных, горизонтальных, с большим отходом от вертикали Extended Reach Drilling (ERD), а также практических навыков осуществления и корректировки технологических процессов при строительстве скважин; организации работы производственных подразделений; применения полученных знаний для составления в соответствии с установленными требованиями типовых проектных, технологических и рабочих документов; применения новых методов для решения производственных задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– - строительство скважин
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.005, Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли, 27.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Современные технологии бурения нефтяных и газовых скважин	3	3		
2.1.	Основные направления, стратегия развития ПАО «Газпром» и приоритетные проекты в области освоения	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

	нефтегазовых месторождений				
2.2.	Анализ опыта бурения скважин на объектах ПАО «Газпром»	1	1		
2.3.	Обзор современных технологий бурения нефтяных и газовых скважин по России и миру, в том числе на морском шельфе	1	1		
3.	Современные технические средства бурения нефтегазовых скважин	4	2	2	Контрольные задания
3.1.	Обзор современных технических средств бурения нефтяных и газовых скважин по России и миру, в том числе на морском шельфе	4	2	2	
4.	Общие вопросы технологии бурения скважин с большим отходом от вертикали (БОВ)	16	8	8	Контрольные задания
4.1.	Примеры по миру. История. Рекорды. Экономика бурения	4	2	2	
4.2.	Конструктивные особенности бурения скважин БОВ с винтовыми забойными двигателями (ВЗД)	4	2	2	
4.3.	Роторно-управляемые системы (РУС). Геонавигация с MWD и LWD. Осложнение при бурении РУС	4	2	2	
4.4.	Конус неопределенности. Геомеханика. Определение максимальных и минимальных горных напряжений	4	2	2	
5.	Общая характеристика наклонно-направленного и горизонтального бурения	12	4	8	Контрольные задания
5.1.	Анализ опыта бурения	0,25	0,25		
5.2.	Построение плана и профиля скважины	1,25	0,25	1	
5.3.	Методы бурения наклонно-направленных и горизонтальных скважин	1,5	0,5	1	
5.4.	Характеристики бурового оборудования	1,5	0,5	1	

«Газпром корпоративный институт»

5.5.	Типовые проектные, технологические и рабочие документы	1,5	0,5	1	
5.6.	Осуществление технологических процессов и организация работы производственных подразделений	1,5	0,5	1	
5.7.	Буровые растворы для наклонно-направленных и горизонтальных скважин	1,5	0,5	1	
5.8.	Новые технологии и материалы при цементировании наклонно-направленных и горизонтальных скважин	1,5	0,5	1	
5.9.	Технологии бурения боковых стволов	1,5	0,5	1	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
«Современные методы добычи нефти и газа»

Цель обучения:	приобретение знаний в области современных технологий добычи нефти и газа, а также практических навыков применения знаний, полученных при ознакомлении с опытом добычи нефти и газа, внедрением новых технологий, последних научных разработок в практику добычи нефтегазовых углеводородов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- добыча газа
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.007: Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата, 25.12.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Основные направления развития современных технологий добычи нефти и газа	8	4	4	Контрольные задания
2.1.	Основные направления, стратегия развития ПАО «Газпром» и приоритетные проекты в области добычи нефти и газа	4	2	2	
2.2	Современные методы добычи нефти и газа в ПАО «Газпром»	4	2	2	
3.	Техническое регулирование и стандартизация в нефтегазовой промышленности	8	4	4	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

3.1.	Техническое регулирование в нефтегазовой промышленности	4	2	2	
3.2.	Стандартизация в нефтегазовой промышленности	4	2	2	
4.	Оборудование и технологии разработки газовых и газоконденсатных месторождений	9	4	5	Контрольные задания
4.1.	Оборудование, используемое для добычи нефтегазовых углеводородов	1	1		
4.2.	Технологии разработки газовых и газоконденсатных месторождений	2	1	1	
4.3.	Практическое занятие в компьютерном классе с цилиндрическим экраном и тренажерным комплексом по эксплуатации нефтедобывающего промысла	3	1	2	
4.4.	Практическое занятие в лаборатории компьютерного моделирования разработки нефтяных и газовых месторождений с системой 3D-визуализации	3	1	2	
5.	Обустройство нефтегазовых месторождений	10	4	6	Контрольные задания
5.1.	Технологии промышленной подготовки газа, нефти и конденсата	3	1	2	
5.2.	Решения в области экологического сопровождения проектов разработки месторождений	3	1	2	
5.3.	Обустройство месторождений с применением цифровых технологий	2	1	1	
5.4.	Актуальные вопросы программно-технического обеспечения при обустройстве месторождений	2	1	1	
6.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов,	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

связанных с тематикой обучения»				
Всего:	38	16	22	
Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Нормативно - правовая и техническая база обеспечения пожарной безопасности, взрывоопасности, газобезопасности на предприятиях нефтегазового комплекса»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы обеспечения пожарной безопасности, взрывоопасности, газобезопасности, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- пожарная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Нормативно-правовая база обеспечения пожарной безопасности и газобезопасности. Законодательные акты охраны труда	3	2	1	Контрольные задания
2.1.	Нормативно-правовая база обеспечения пожарной безопасности	1	1		
2.2.	Нормативно-правовая база обеспечения газобезопасности	1	0,5	0,5	
2.3.	Законодательные акты охраны труда	1	0,5	0,5	
3.	Показатели пожаро- и взрывоопасности природного газа, конденсата,	9	5	4	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	нефтепродуктов. Тепловые источники возгорания горючих смесей				
3.1.	Показатели пожаро- и взрывоопасности природного газа	2	1	1	
3.2.	Показатели пожаро- и взрывоопасности конденсата	2	1	1	
3.3.	Показатели пожаро- и взрывоопасности нефтепродуктов	2	1	1	
3.4.	Тепловые источники возгорания горючих смесей	3	2	1	
4.	Организационные мероприятия по обеспечению пожарной безопасности	14	7	7	Контрольные задания
4.1.	Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности	2	1	1	
4.1.	Требования пожарной безопасности к оборудованию, складам легковоспламеняющихся жидкостей и горючих жидкостей; к выполнению пожарных работ	4	2	2	
4.2.	Технологии пожаротушения	2	1	1	
4.3.	Средства пожаротушения	2	1	1	
4.4.	Системы сигнализации	2	1	1	
4.5.	Термозащитные костюмы	2	1	1	
5.	Газоспасательная служба на предприятии. Методы контроля газовой среды, приборное обеспечение.	4	2	2	Контрольные задания
5.1.	Газоспасательная служба на предприятии	2	1	1	
5.2.	Методы контроля газовой среды, приборное обеспечение	2	1	1	
8.	Лабораторные практикумы	5		5	Контрольные задания
10.	Круглый стол: «Концепция создания средств индивидуальной защиты органов дыхания»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стратегия поведения в сложных ситуациях»

Цель обучения:	приобретение системных знаний в области стратегии поведения в сложных нестандартных ситуациях, а также практических навыков управления своим состоянием и конструктивного влияния на окружающих
Развиваемые корпоративные компетенции:	- стрессоустойчивость и решение проблем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Влияние как способ достижения профессиональных целей	8	4	4	Контрольные задания
2.1.	Виды влияния человека на человека, их границы и особенности	1,5	0,5	1	
2.2.	Влияние и власть	1,5	0,5	1	
2.3.	История возникновения различных видов управления людьми друг другом	1	1		
2.4.	Особенности различных видов влияния	2	1	1	
2.5.	Виды влияния в профессиональной деятельности	2	1	1	
3.	Что приносит больше пользы в долгосрочной перспективе?	3	1	2	Контрольные задания
3.1.	Принуждение как инструмент влияния, сильные стороны принуждения и недостатки данного метода в современных	1,5	0,5	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	условиях				
3.2.	Как отличить стратегию достижения собственных целей от агрессивного поведения?	1,5	0,5	1	
4.	Уверенность как основа эффективного подхода к взаимодействию с людьми	11	5	6	Контрольные задания
4.1.	Что такое уверенность, чем уверенность отличается от мягкости, уступчивости и агрессивности?	1	0,5	0,5	
4.2.	Внешние проявления уверенности	0,75	0,25	0,5	
4.3.	Отработки уверенности в паравербальной компоненте	1	0,5	0,5	
4.4.	Признаки и техники уверенности в движениях и жестах	1	0,5	0,5	
4.5.	Текст речи как индикатор уверенности	0,75	0,25	0,5	
4.6.	Способы отработки внешних проявлений уверенности в поведении	1	0,5	0,5	
4.7.	Внутреннее ощущение уверенности как основа успешности во взаимодействии	1	0,5	0,5	
4.8.	Особенности влияния состояние человека на оказываемое впечатление	1	0,5	0,5	
4.9.	Техники внутреннего настроя	1	0,5	0,5	
4.10.	Треугольник уверенности	1	0,5	0,5	
4.11.	Влияние цели, ресурсов и самооценки на внутреннее состояние	2	1	1	
5.	Манипуляция	8	4	4	Контрольные задания
5.1.	Что такое манипуляция?	0,5	0,25	0,25	
5.1.	Противодействие манипуляции	0,5	0,25	0,25	
5.2.	Как и почему развиваются стратегии манипулирования у человека	0,5	0,25	0,25	
5.3.	Виды манипуляций	0,5	0,25	0,25	
5.3.	Навыки усиления личного влияния руководителей при столкновении с манипуляцией	0,5	0,25	0,25	
5.4.	Техника обнаружения	0,5	0,25	0,25	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	манипуляции				
5.5.	Управление собственными эмоциями в ситуации воздействия манипулятора	0,5	0,25	0,25	
5.5.	Обнаружение собственных «слабых струн»	0,5	0,25	0,25	
5.6.	Развитие способности влиять на себя и свое состояние в эмоционально напряженных ситуациях	0,5	0,25	0,25	
5.7.	Техника конструктивной реакции на манипуляцию	0,5	0,25	0,25	
5.8.	Вопросы как инструмент ответа на воздействие манипулятора	0,5	0,25	0,25	
5.9.	Позитивное влияние	0,5	0,25	0,25	
5.10.	Техники психологического айкидо	0,5	0,25	0,25	
5.11.	Манипуляции в переговорах	0,5	0,25	0,25	
5.12.	Основные переговорные тактики, способы противодействия неконструктивным тактикам в переговорах	1	0,5	0,5	
6.	Стратегии поведения в сложных ситуациях	5	2	3	Контрольные задания
6.1.	Виды стратегий, их сильные и слабые стороны	2	1	1	
6.2.	Способы выведения партнёра на конструктивные стратегии взаимодействия	3	1	2	
7.	Круглый стол: «Способы влияния и противодействия манипуляциям я»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Корпоративная культура как инструмент руководителя»

Цель обучения:	приобретение системных знаний в области формирования и развития корпоративной культуры, а также практических навыков оказания влияния на корпоративную культуру, вовлеченность сотрудников, принятие решений, организацию обратной связи, кросс-культурные коммуникации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обеспечение корпоративных коммуникаций
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Корпоративная культура	7	3	4	Контрольные задания
2.1.	Что такое культура?	1,5	0,5	1	
2.2.	История возникновения понятия корпоративная культура	1,5	0,5	1	
2.3.	Западный и отечественный подходы к этой теме	2	1	1	
2.4.	Как связаны теория корпоративной культуры и теория менеджмента	2	1	1	
3.	Формирование корпоративной культуры	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Влияние сотрудников на корпоративную культуру и влияние корпоративной культуры на сотрудников	2	1	1	
3.2.	Развитие организации, как с развитием меняется культура	2	1	1	
3.3.	Организованная и неорганизованная корпоративные культуры	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.4.	Примеры описаний культур крупных организаций	2	1	1	
4.	Влияние корпоративной культуры на бизнес	4	2	2	Контрольные задания
4.1.	Исследования влияния корпоративной культуры на бизнес	1	0,5	0,5	
4.1.	Вовлеченность	1	0,5	0,5	
4.3.	Почему она стала настолько популярной в сфере бизнес и HR?	1	0,5	0,5	
4.4.	Как влиять на вовлеченность сотрудников?	1	0,5	0,5	
5.	Корпоративная философия	4	2	2	Контрольные задания
5.1.	Составляющие корпоративной философии	1	0,5	0,5	
5.2.	Видение и миссия организации. Какой смысл несут они для реального бизнеса?	1	0,5	0,5	
5.3.	Ценности человека и ценности организации. Для чего сотруднику знать ценности компании?	1	0,5	0,5	
5.4.	Ценности как инструмент руководителя (принятие решения, обратная связь, и др.). Примеры ценностей разных организаций	1	0,5	0,5	
6.	Различные подходы исследователей к понятию корпоративной культуры	6	3	3	Контрольные задания
6.1.	Подход И. Адизеса к корпоративной культуре. Личный пример руководителя. Стиль лидера. Теория спиральной динамики, виды корпоративных культур	2	1	1	
6.2.	Подход Р. Коннора к изменению культуры в организации. Лидер и племя	2	1	1	
	Пять уровней корпоративной культуры по Д. Логану, Д. Кингу и Х Фишер-Райту	2	1	1	
7.	Кросс-культурная коммуникация	3	2	1	Контрольные задания
7.1.	Кросс-культурная	1,5	1	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	коммуникация, сложности, конфликты и как с этим справиться				
7.2.	Как руководителю развивать культуру в своем подразделении?	1,5	1	0,5	
8.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	36	14	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Применение подводных технологий добычи при разработке морских месторождений»

Цель обучения:	приобретение знаний в области подводных технических средств освоения, сбора, подготовки и транспортировки углеводородов по подводным трубопроводам, а также практических навыков выбора типа подводных технологий в зависимости от глубин акваторий, ледовых условий, неблагоприятных природно-климатических условий
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обустройство и разработка морских месторождений
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	19.007, «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата», 03.09.2018
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Освоение морских месторождений углеводородов	4	2	2	Контрольные задания
2.1.	Этапы освоения морских месторождений углеводородов	1	0,5	0,5	
2.2.	Операции освоения морских месторождений углеводородов	1	0,5	0,5	
2.3.	Технические средства освоения морских месторождений углеводородов	1	0,5	0,5	
2.4.	Оборудование освоения морских месторождений углеводородов	1	0,5	0,5	
3.	Разработка морских месторождений	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Этапы разработки морских месторождений углеводородов	2	1	1	
3.2.	Технические средства разработки морских месторождений	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	месторождений углеводородов				
3.3.	Технологии разработки морских месторождений углеводородов	2	1	1	
3.4.	Использование горизонтальных скважин при разработке морских месторождений	2	1	1	
4.	Эксплуатация морских месторождений	4	2	2	Контрольные задания
4.1.	Технологии эксплуатации морских месторождений	2	1	1	
4.2.	Оборудование эксплуатации морских месторождений	2	1	1	
5.	Транспортировка продукции с морских месторождений	8	4	4	Контрольные задания
5.1.	Подготовка продукции к транспорту	2	1	1	
5.2.	Анализ нормативной документации по транспортировке углеводородов, сжижению газа, требования при экспортных поставках газа	2	1	1	
5.3.	Методы транспортировки продукции с морских месторождений	2	1	1	
5.4.	Системы коррозионного и эрозионного мониторинга технологического оборудования и систем транспорта пластовой продукции	2	1	1	
6.	Круглогодичная и безопасная автономная работа подводных технологий добычи	8	4	4	Контрольные задания
6.1.	Аварии на морских нефтегазопромыслах, проблемы освоения арктического шельфа	2	1	1	
6.2.	Обеспечение безопасности эксплуатации шельфовых месторождений нефти и газа	2	1	1	
6.3.	Характеристики гидрометеорологических условий шельфа и нагрузки на морские нефтегазовые сооружения. Охрана окружающей среды	2	1	1	
6.4.	Базовые принципы охраны	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	окружающей среды при разработке морских месторождений нефти и газа				
7.	Перспектива развития подводных добычных систем	4	2	2	Контрольные задания
7.1.	Анализ существующих подводных добычных систем в освоении шельфовых проектов	2	1	1	
7.2.	Анализ перспективных подводных добычных систем в освоении шельфовых проектов	2	1	1	
8.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Развитие водородной энергетики»

Цель обучения:	приобретение знаний в области водородной энергетики, а также практических навыков определения областей применения водорода
Развиваемые корпоративные компетенции:	- переработка газа.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Направления развития в области водородной энергетики в мире и потенциал Российской Федерации	7	4	3	Контрольные задания
2.1.	Программы по развитию водородной энергетики, направленные на увеличение производства водорода	1	1		
2.2.	Программы по развитию водородной энергетики, направленные на расширение использования водорода, в том числе топливных элементов и автомобилей на водородном топливе	2	1	1	
2.3.	Ресурсный потенциал России в области водородной энергетики	2	1	1	
2.4.	Развитие внутренних и внешних рынков сбыта водорода	2	1	1	
2.	Производство водорода	14	6	8	Контрольные задания
2.1.	Водород и его свойства	3	1	2	
2.2.	Основные типы циклов для производства водорода	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Технологии производства водорода	4	2	2	
2.4.	Установки по производству водорода	4	2	2	
3.	Хранение и транспортировка водорода	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Способы хранения водорода	5	3	2	
3.2.	Материалы, применяемые в установках для хранения водорода	4	2	2	
3.3.	Способы транспортировки водорода	5	2	3	
4.	Применение водорода	6	4	2	Контрольные задания
	Области использования водорода	2	1	1	
	Экономические аспекты водородной энергетики	2	2		
	Перспективные направления использования водорода	2	1	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Безопасная эксплуатация магистральных газопроводов, анализ возникновения аварийных ситуаций и механизмов их протекания»

Цель обучения:	приобретение знаний в области безопасности эксплуатации магистральных газопроводов, роли человеческого фактора, а также практических навыков анализа механизмов возникновения аварийных ситуаций для обеспечения готовности реагирования на возможные аварийные ситуации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- эксплуатация магистральных газопроводов и конденсатопроводов
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.010, «Специалист по транспортировке по трубопроводам газа», 26.12.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Исследование напряжённого состояния и прочности трубопровода с нестандартными тройниковыми узлами	15	7	8	Контрольные задания
2.1.	Типы тройниковых узлов на магистральных трубопроводах	2	1	1	
2.2.	Разрушение узла регулирования давления на нефтепроводе «Грушовая – Шесхарис»	2	1	1	
2.3.	Исследование напряженно-деформированного состояния узлов трубопровода с ответвлениями разных типов	2	1	1	
2.4.	Обследование тройникового узла со смещённой осью	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	ответвления				
2.5.	Расчетная оценка прочности тройникового узла со смещённым патрубком. Анализ факторов, определяющих работоспособность оборудования	3	1	2	
2.6.	Обзор основных нормативных документов по тройникам и врезкам патрубков в трубопроводы	2	1	1	
2.7.	Рекомендации по обеспечению безопасности трубопроводов с нестандартными тройниковыми узлами	2	1	1	
3.	Концентрация напряжений и стресс-коррозия на магистральных трубопроводах	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Механизмы стресс-коррозии на подземных трубопроводах	1	1		
3.2.	Разрушение магистрального нефтепровода «Нижневартовск-Курган-Куйбышев»	1	1		
3.3.	Напряженное состояние и прочность сварных соединений с угловыми швами	1,5	0,5	1	
3.4.	Рекомендации по совершенствованию вантузных узлов на магистральных трубопроводах	1,5	0,5	1	
3.5.	Исследование концентрации напряжений на участках с муфтами	1,5	0,5	1	
3.6.	Некоторые предложения по контролю стресс-коррозии	1,5	0,5	1	
4.	Остаточные напряжения после ремонта ограниченных участков трубопроводов	8	4	4	Контрольные задания
4.1.	Источники остаточных напряжений и их роль в безопасности трубопровода	2	1	1	
4.2.	Авария на магистральном газопроводе «Поляна – КСПХГ»	2	1	1	
4.3.	Исследование остаточных напряжений при ремонте коротких участков трубопровода	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

4.4.	Исследование напряжений в зоне стыковых сварных соединений со смещением кромок	2	1	1	
5.	Динамика напряжённого состояния трубопровода в условиях развития грунтовых процессов	4	2	2	Контрольные задания
5.1.	Роль грунтовых процессов и климатических изменений в безопасности магистральных трубопроводов	2	1	1	
5.2.	Авария на магистральном газопроводе «Челябинск-Петровск»	1	1		
5.3.	Исследование закономерностей напряженного состояния трубопровода с учётом грунтовых изменений	1		1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план программы

«Инструменты финансового анализа и их применение для управления эффективностью»

Цель обучения:	приобретение знаний в области финансового анализа деятельности предприятия, а также практических навыков применения инструментов финансового анализа для управления эффективностью предприятия
Развиваемые корпоративные компетенции:	- анализ экономической эффективности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Цели и методы финансового анализа. Информация, используемая для анализа. Заказчики финансового анализа	15	7	8	Контрольные задания
2.1.	Цели финансового анализа	1	1		
2.2.	Методы финансового анализа	6	2	4	
2.3.	Источники информации	2	1	1	
2.4.	Оценка качества информации, используемой для анализа	2	1	1	
2.5.	Пользователи результатов финансового анализа	2	1	1	
2.6.	Формирование информационного профиля заказчика финансового анализа	2	1	1	
3.	Формирование системы финансовых показателей предприятия	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Формирование системы финансовых показателей предприятия в зависимости от	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	типа стратегии предприятия				
3.2.	Техника расчета основных показателей	4	2	2	
4.	Инструменты финансового анализа и их использование	12	6	6	
4.1.	Использование инструментов финансового анализа для оценки эффективности на примере отчетности компаний	6	3	3	
4.2.	Требования к представлению результатов финансового анализа в контексте обеспечения качества управленческих решений	6	3	3	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Технологии получения, хранения, транспортировки и регазификации сжиженного природного газа»

Цель обучения:	приобретение знаний в области получения, хранения и транспортировки сжиженного природного газа (СПГ), а также практических навыков выбора технологий и оборудования получения, хранения, перевозки, установок регазификации СПГ
Развиваемые корпоративные компетенции:	- переработка газа.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Технологии получения сжиженного природного газа (СПГ)	19	10	9	Контрольные задания
2.1.	Основные типы циклов для ожижения природного газа и их характеристики	5	3	2	
2.2.	Процессы, машины и аппараты для ожижения природного газа	6	3	3	
2.3.	Установки крупнотоннажного ожижения природного газа	4	2	2	
2.4.	Установки малотоннажного ожижения природного газа	4	2	2	
3.	Хранение, транспортировка и регазификация сжиженного природного газа (СПГ)	16	8	8	Контрольные задания
3.1.	Типы теплоизоляций, используемых в резервуарах хранения СПГ	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

3.2.	Основные типы и конструктивные особенности хранилищ СПГ	4	2	2	
3.3.	Транспортные системы для перевозки СПГ	4	2	2	
3.4.	Установки для регазификации СПГ	4	2	2	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Гидродинамические методы исследования скважин»

Цель обучения:	приобретение знаний в области гидромеханики, современных технологий гидродинамических исследований скважин и пластов, а также практических навыков использования результатов гидродинамических исследований при повышении эффективности разработки месторождений углеводородов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промышленная геофизика
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Методы изучения нефтяных и газовых залежей и обобщения геолого - промышленной информации	7	4	3	Контрольные задания
2.1.	Основы гидродинамических методов исследования скважин и пластов	3	2	1	
2.2.	Неустановившееся движение жидкости в нефтеводоносных пористых пластах при упругом режиме. Цели гидродинамических методов исследования скважин и пластов	4	2	2	
3.	Исследование скважин при установившемся и неустановившемся режиме фильтрации	16	8	8	Контрольные задания
3.1.	Теоретические основы метода установившихся отборов.	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Последовательность проведения исследований и интерпретация полученных результатов				
3.2.	Исследование скважин методом восстановления (падения) давления. Обработка результатов исследования скважин со снятием КВД и КПД	4	2	2	
3.3.	Экспресс-методы ГДИС. Обработка результатов исследования скважин со снятием КВД при эксплуатации трещиноватых коллекторов	4	2	2	
3.4.	Метод гидропрослушивания. Оценка состояния призабойной зоны пласта по данным ГДИС	4	2	2	
4.	Технология гидродинамических исследований скважин и пластов	12	6	6	Контрольные задания
4.1.	Исследование добывающих и нагнетательных скважин	3	1	2	
4.2.	Исследование скважин, оборудованных штанговыми скважинными насосами и электроцентробежными насосами	3	2	1	
4.3.	Исследование наблюдательных и пьезометрических скважин экспресс-методами	3	1	2	
4.4.	Приборы и оборудование для проведения исследований. Программное обеспечение для промысловых исследований скважин	3	2	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Гидравлический разрыв пласта как метод управления продуктивностью скважин»

Цель обучения:	приобретение знаний в области технологий увеличения нефтегазоотдачи и разработки трудноизвлекаемых запасов и нетрадиционных ресурсов углеводородов, а также практических навыков применения различных видов гидравлического разрыва пласта (ГРП) в плотных коллекторах
Развиваемые корпоративные компетенции:	- технология добычи газа
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.007: Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата, 03.09.2018
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Загрязнение пласта и скин-эффект (скин-эффект, типы скин-фактора, зависимость дебита от скин-фактора). Методы воздействия на продуктивные пласты	7	4	3	Контрольные задания
2.1.	Перфорирование (методы перфорирования, преимущества и недостатки каждого). Кислотная обработка (кислотная обработка песчаников и карбонатов, рекомендации)	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Гидравлический разрыв пласта (ГРП) (назначение, геометрия трещины, факторы, влияющие на геометрию трещины, свойства горных пород, кислотный разрыв пласта, технология концевое экранирования, ГРП в наклонно-направленных и горизонтальных скважинах). Виды ГРП	4	2	2	
3.	Выбор скважин-кандидатов (основные этапы, сбор данных, анализ пласта, выявление причин низкой продуктивности, анализ технического состояния), жидкости ГРП и проппанта, дизайн ГРП	14	8	6	Контрольные задания
3.1.	Жидкости ГРП (требуемые свойства жидкости, основные параметры, неньютоновские жидкости, химические добавки, эффективность жидкости)	4	2	2	
3.2.	Проппант (проводимость проппанта, типы проппанта, причины снижения проводимости, лабораторные исследования прочности и проводимости проппанта, классификация проппанта, технологии, разработанные для снижения количества выносимого проппанта)	4	2	2	
3.3.	Дизайн ГРП (безразмерный индекс продуктивности, безразмерная проводимость трещины, степень проникновения, число проппанта, оптимальные параметры трещины, оптимизация)	4	2	2	
3.4.	Характеристика работы скважины после ГРП (определение скин-фактора с помощью типовых кривых и различных корреляций, кривые притока, производная Бурде)	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Моделирование ГРП. Программные продукты для моделирования ГРП	3	3		
4.1.	Введение в моделирование (двухмерные, трехмерные и псевдотрехмерные модели, программные продукты различных компаний)	1	1		
4.2.	Знакомство с программным продуктом «MFrac» (основные разделы, ввод данных, базы данных по жидкостям и проппанту). Моделирование ГРП с помощью программного продукта «MFrac» (моделирование ГРП с данными конкретных месторождений)	2	2		
5.	Гидродинамические исследования скважин после ГРП	5	2	3	Контрольные задания
5.1	Трещины конечной и бесконечной проводимости, определение скин-фактора и полудлины трещины, график Хорнера, производная Бурде	5	2	3	
6.	Оборудование для осуществления ГРП	6	3	3	Контрольные задания
6.1.	Оборудование для ГРП (основное оборудование, его функции, типовая схема ГРП, отказ оборудования, расчет устьевого давления)	2	1	1	
6.2.	Осуществление ГРП (основные этапы проведения ГРП, динамика устьевого давления, чистое давление, график изменения параметров закачки)	2	1	1	
6.3.	Селективный ГРП (основные технологии селективного ГРП). Контроль качества (основные аспекты, контроль качества со стороны добывающей компании)	2	1	1	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности в ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, курирующие вопросы промышленной безопасности
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Нормативно-правовая база организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	2	2		Контрольные задания
2.1.	Федеральные документы по организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	1	1		
2.2.	Корпоративные документы в области производственной	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

	безопасности на объектах ПАО «Газпром»				
3.	Организация производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в ПАО «Газпром»	8	5	3	Контрольные задания
3.1	Особенности организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром». Преимущества построения вертикально-интегрированных систем производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в ПАО «Газпром»	1	1		
3.2	Организация и функционирование единой системы производственной безопасности в ПАО «Газпром». Особенности проведения административно-производственного контроля за соблюдением требований производственной безопасности в ПАО «Газпром»	1	1		
3.3	Особенности планирования и проведения проверок соблюдения требований промышленной безопасности, подготовки и регистрации отчётов об их результатах, а также осуществления контроля устранения выявленных при этом нарушений требований промышленной безопасности в ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.4	Анализ причин возникновения и контроль устранения причин техногенных событий на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.5	Контроль выполнения	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	лицензионных требований при осуществлении лицензируемой деятельности в области промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»				
4.	Оценка эффективности производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	4	1	3	Контрольные задания
4.1.	Критерии оценки эффективности производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	1	1		
4.1.	Проведение оценки эффективности производственного контроля на примере ОПО ПАО «Газпром»	3		3	
5.	Порядок организации обеспечения промышленной безопасности с учетом результатов производственного контроля	13	5	8	Контрольные задания
5.1	Порядок сбора, анализа, обмена информацией о состоянии промышленной безопасности между структурными подразделениями в эксплуатирующей организации и доведения ее до работников, занятых на опасных производственных объектах; порядок учета результатов производственного контроля при применении мер поощрения и взыскания в отношении работников	4	1	3	
5.2	Порядок проведения диагностики, испытания, освидетельствования сооружений и технических устройств, применяемых на опасных производственных	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	объектах; порядок организации проведения экспертизы промышленной безопасности				
5.3	Порядок обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасных производственных объектах	2	1	1	
5.4	Порядок организации расследования аварий и учета инцидентов и несчастных случаев на опасных производственных объектах	2	1	1	
5.5.	Порядок подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности	2	1	1	
5.6	Порядок подготовки и представления сведений об организации производственного контроля	1		1	
6.	Использование информационных технологий в производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	8	3	5	Контрольные задания
6.1.	Использование информационных технологий при проведении проверок соблюдения требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	3	1	2	
6.2.	Использование информационных технологий при подготовке и регистрации отчетов о результатах внутренних проверок производственного контроля, а также порядок осуществления контроля устранения выявленных при этом нарушений требований промышленной безопасности	3	1	2	
6.3.	Использование	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

информационных технологий при подготовке и представлении сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»				
7. Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с особенностями проведения производственного контроля в ПАО «Газпром»»	2		2	
Всего:	38	16	22	
Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Разномасштабные литолого-петрофизические исследования для создания постоянно действующих технологических моделей»

Цель обучения:	приобретение знаний в области литологии, секвенс-стратиграфии, комплексирования детальных литологических исследований с данными геофизических исследований скважин (ГИС), петрофизики и разведочной геофизик, а также практических навыков использования результатов литолого-петрофизических исследований для создания и поддержания постоянно действующих технологических моделей
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обработка и интерпретация геофизической информации.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Разномасштабные исследования структуры и минералогии пород-коллекторов	7	4	3	Контрольные задания
2.1.	Комплексирование разномасштабных исследований как основа геологического моделирования. Комплекс задач, решаемых с помощью петрофизических исследований	3	2	1	
2.2.	Построение петрофизической модели для решения геологических задач. Этапы построения геолого-технологической модели месторождения	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Литолого-петрофизические исследования для создания и поддержания постоянно действующих геолого-технологических моделей	16	8	8	Контрольные задания
3.1.	Литофациальные модели природных резервуаров	4	2	2	
3.2.	Основы секвенсной стратиграфии	4	2	2	
3.3.	Влияние масштабных эффектов на свойства пласта, используемые при моделировании разработки	4	2	2	
3.4.	Методы комплексирования результатов детальных литологических исследований с данными ГИС, петрофизики и разведочной геофизики	4	2	2	
4.	Разномасштабные методы исследования пород-коллекторов	12	6	6	Контрольные задания
4.1.	Виды работ, методы исследования кернового материала и их назначение	3	1	2	
4.2.	Методы литологического изучения керна	3	2	1	
4.3.	Петрофизическое обеспечение интерпретации данных комплекса ГИС. Построение петрофизических связей	3	1	2	
4.4.	Прогнозирование литолого-петрофизических свойств геологической среды по данным сейсморазведки. Параметрический анализ. Сейсмофациальный анализ. Сейсмическая инверсия и прогнозирование коллекторских свойств разреза	3	2	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Сложнопостроенные залежи в трещинных коллекторах -современные технологии бурения скважин и разработки трудноизвлекаемых запасов и нетрадиционных ресурсов углеводородов»

Цель обучения:	приобретение знаний в области геологии, современных технологий бурения, разработки трудноизвлекаемых запасов и нетрадиционных ресурсов углеводородов, а также практических навыков применения комплексного подхода к изучению, подбору технологий бурения и добычи трудноизвлекаемых запасов в трещинных коллекторах
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промысловая геофизика.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промысловой геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Особенности геологии и разработки месторождений с трудноизвлекаемыми запасами углеводородов (УВ) в трещинных коллекторах	7	4	3	Контрольные задания
2.1.	Геологические особенности месторождений с трудноизвлекаемыми запасами УВ в трещинных коллекторах	3	2	1	
2.2.	Особенности разработки месторождений с трудноизвлекаемыми запасами УВ в трещинных коллекторах	4	2	2	
3.	Комплексный подход к изучению трещиноватости карбонатных коллекторов	16	8	8	Контрольные задания
3.1.	Мультидисциплинарный	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	подход, комплексирование геолого-геофизических и других методов при изучении трещинных коллекторов нефти и газа				
3.2.	Гидродинамические исследования скважин в трещинных коллекторах нефти и газа	4	2	2	
3.3.	Геологические основы моделирования месторождений с трудноизвлекаемыми запасами УВ в трещинных коллекторах, проблемы оценки геологических запасов и определения коэффициента нефтеотдачи при их разработке	4	2	2	
3.4.	Иерархия трещин, построение 3Д геологических и гидродинамических моделей залежей в трещинных коллекторах, фрактальная кластерная модель трещинных коллекторов	4	2	2	
4.	Современные технологии добычи, строительства и заканчивания скважин на месторождениях с трудноизвлекаемыми запасами УВ в трещинных коллекторах	12	6	6	Контрольные задания
4.1.	Основные уравнения и особенности фильтрации флюидов в трещинных коллекторах	3	1	2	
4.2.	Современные технологии добычи УВ на месторождениях с трудноизвлекаемыми запасами в трещинных коллекторах	3	2	1	
4.3.	Строительство и заканчивание горизонтальных скважин (ГС) в трещинных карбонатных коллекторах и сланцах	3	1	2	
4.4.	Изучение технологий строительства ГС в трещинных коллекторах, применение многостадийного гидроразрыва пласта (МГРП), кислотных	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	гидроразрывов пласта(ГРП) и альтернативные методы интенсификации притока				
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Современные методы обработки геолого-геофизических исследований»

Цель обучения:	приобретение знаний в области геологии, современных технологий геофизических, геохимических и гидродинамических исследований скважин и пластов, а также практических навыков использования результатов интерпретации современных методов обработки геолого-геофизических исследований при разработке нефтяных и газовых месторождений
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обработка и интерпретация геофизической информации
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.021, Специалист по промышленной геологии, 10.03.2015
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Современные методы и комплексы геофизических, геохимических и гидродинамических исследований скважин и их основные задачи	7	4	3	Контрольные задания
2.1.	Методы изучения нефтяных и газовых залежей и обобщения геолого - промышленной информации	3	2	1	
2.2.	Задачи промышленных исследований	4	2	2	
3.	Понятие обсаженных и необсаженных скважин, решаемые геофизическими исследованиями скважин (ГИС) задачи и осложняющие факторы. Методы контроля за	16	8	8	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	разработкой нефтяных и газовых месторождений				
3.1.	Физические основы, методика и технология проведения ГИС (электрические и радиоактивные методы каротажа, акустический каротаж, термические, механические и ядерно-физические методы исследования скважин, операции в скважинах). Интерпретация каротажных диаграмм, оценка их качества	4	2	2	
3.2.	Интерпретация данных ГИС в необсаженных скважинах	4	2	2	
3.3.	Исследования обсаженных скважин и интерпретация данных кавернометрии, инклинометрии, резистивиметрии, термометрии, определение состояния и качества цементирования скважин, оценка технического состояния обсадных колонн и перфорации, исследование состава жидкости в скважине, расходомерия с исследованиями изображений стенок скважин	4	2	2	
3.4.	Методы ГИС, используемые для контроля за разработкой нефтяных и газовых месторождений	4	2	2	
4.	Основы гидродинамических методов исследования скважин и пластов	12	6	6	Контрольные задания
4.1.	Теоретические основы метода установившихся отборов. Последовательность проведения исследований и интерпретация полученных результатов	3	1	2	
4.2.	Исследование скважин методом восстановления (падения) давления. Обработка результатов исследования скважин со снятием КВД (кривых восстановления давления) и КПД (кривых	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	падения давления)				
4.3.	Экспресс-методы гидродинамических исследований скважин (ГДИС)	3	1	2	
4.4.	Метод гидропрослушивания.	3	2	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Стресс-коррозия, механизмы её возникновения и методы торможения»

Цель обучения:	приобретение знаний в области стресс-коррозионного растрескивания, а также практических навыков распознавания механизмов её возникновения и выбора методов торможения стресс-коррозии
Развиваемые корпоративные компетенции:	- эксплуатация магистральных газопроводов и конденсатопроводов
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.010, «Специалист по транспортировке по трубопроводам газа», 26.12.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Механизмы водородного старения металла	11	5	6	Контрольные задания
2.1.	Виды и механизмы водородного старения	2	1	1	
2.2.	Стресс-коррозия магистральных трубопроводов (МГ)	2	1	1	
2.3.	Характерные и сопутствующие признаки стресс-коррозии МГ	2	1	1	
2.4.	Исследование металла труб, испытавших стресс-коррозию	3	1	2	
2.5.	Исследование содержания водорода в металле труб	2	1	1	
3.	Физическая модель стресс-коррозии магистральных газопроводов	12	4	8	Контрольные задания
3.1.	Роль водорода в стресс-коррозии	3	1	2	
3.2.	Роль других факторов в стресс-коррозии	3	1	2	
3.3.	Некоторые особенности	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

	стресс-коррозии трубопроводов				
3.4.	Физическая модель стресс-коррозии	3	1	2	
4.	Контроль, оценка и торможение стресс-коррозии	12	4	8	Контрольные задания
4.1.	Основные закономерности стресс-коррозии, на которых основаны методы контроля, оценки и торможения	4	2	2	
4.2.	Контроль трубопроводов, подверженных стресс-коррозии	4	1	3	
4.3.	Торможение возникновения и развития стресс-коррозии	4	1	3	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Обследование и освидетельствование зданий и сооружений на опасных
производственных объектах ПАО «Газпром»»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы, связанной с обследованием и освидетельствованием зданий и сооружений на опасном производственном объекте, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Нормативно-правовая база обследования и освидетельствования зданий и сооружений на опасном производственном объекте	3	2	1	Контрольные задания
2.1.	Нормативные правовые акты Российской Федерации в области промышленной безопасности, технического регулирования. Нормативные правовые акты Российской	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Федерации, устанавливающие специальные требования к безопасности зданий и сооружений. Нормативные технические и методические документы в области обследования, освидетельствования, неразрушающего контроля и испытаний зданий и сооружений				
2.2.	Корпоративные документы в области обследования, освидетельствования, неразрушающего контроля и испытаний зданий и сооружений на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	1	1		
3.	Организация обследования и освидетельствования зданий и сооружений на ОПО ПАО «Газпром»	32	16	16	
3.1	Особенности подготовки к проведению обследования и освидетельствования зданий и сооружений на ОПО ПАО «Газпром»	8	4	4	Контрольные задания
3.1.1	Особенности определения возможных повреждающих факторов, механизмов повреждения и восприимчивости материала здания и сооружения к механизмам повреждения на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.1.2	Анализ документации, связанной с эксплуатацией зданий и сооружений, актов расследования аварий и инцидентов, заключений ранее проводимых экспертиз, результатов обследований, измерений, отчетов о комплексных обследованиях, сведений о реконструкциях, ремонтах, авариях,	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	длительности простоев				
3.1.3	Выбор методов контроля, испытаний и измерений элементов здания и сооружения на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.1.4	Особенности разработки программ обследования (освидетельствования) зданий и сооружений на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.2	Особенности проведения обследования и освидетельствования зданий и сооружений на объектах ПАО «Газпром»	8	4	4	Контрольные задания
3.2.1	Оценка влияния действующих повреждающих факторов, механизмов повреждения и восприимчивости материала здания (сооружения) к механизмам повреждения на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.2.2	Оценка результатов влияния дефектов (отклонений, несоответствий, повреждений), выявленных методами неразрушающего контроля и испытаний элементов зданий и сооружений, анализ результатов оценки степени коррозии арматуры и металлических элементов строительных конструкций (при наличии) на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.2.3	Определение влияния гидрологических, аэрологических и атмосферных воздействий (при наличии) на здания (сооружения) и их конструктивные элементы, оценка соответствия площади и весовых характеристик легкобрасываемых конструкций зданий и сооружений требуемой	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	величине, обеспечивающей взрывоустойчивость объекта (при наличии),				
3.2.4	Оформление результатов осмотра здания (сооружения) и заключительных отчетов (актов, протоколов) обследования здания (сооружения) в реальных условиях эксплуатации	2	1	1	
3.3	Особенности оценки остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации зданий и сооружений на объектах ПАО «Газпром»	16	8	8	Контрольные задания
3.3.1	Установление (выбор) критериев предельного состояния здания и сооружения (их конструктивных элементов). Исследование напряженно-деформированного состояния элементов здания и сооружения	2	1	1	
3.3.2	Оценка и прогнозирование технического состояния элементов здания и сооружения с учетом выявленных дефектов (отклонений, несоответствий, повреждений). Оценка остаточной несущей способности здания и сооружения (его конструктивных элементов)	2	1	1	
3.3.3	Применение расчетных моделей и схем для строительных конструкций зданий и сооружений. Определение соответствия строительных конструкций зданий и сооружений проектной документации и требованиям нормативных технических документов	2	1	1	
3.3.4	Особенности выявления дефектов и повреждений	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

<p>элементов и узлов конструкций зданий и сооружений с составлением ведомостей дефектов и повреждений на объектах нефтегазового комплекса. Определение пространственного положения строительных конструкций зданий и сооружений, их фактических сечений и состояния соединений</p>				
<p>3.3.5 Определение степени влияния гидрологических, аэрологических и атмосферных воздействий (при наличии). Определение фактической прочности материалов и строительных конструкций зданий и сооружений в сравнении с проектными параметрами. Особенности оценки соответствия площади и весовых характеристик легкобрасываемых конструкций зданий и сооружений требуемой величине, обеспечивающей взрывоустойчивость объекта (при наличии).</p>	2	1	1	
<p>3.3.6 Особенности проведения поверочного расчета строительных конструкций зданий и сооружений с учетом выявленных при обследовании отклонений, дефектов и повреждений, фактических (или прогнозируемых) нагрузок и свойств материалов этих конструкций на объектах ПАО «Газпром»</p>	2	1	1	
<p>3.3.7 Проведение анализа мероприятий, направленных на обеспечение промышленной безопасности при остановке объекта и исключение аварий и</p>	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	инцидентов при осуществлении работ по консервации, ликвидации опасного производственного объекта (при экспертизе документации на консервацию, ликвидацию опасного производственного объекта)				
3.3.8	Составление технического отчета и акта о результатах проведения неразрушающего контроля, разрушающего контроля, обследования зданий и сооружений, оформление технического отчета, содержащего сведения о возможности или невозможности дальнейшей эксплуатации зданий или сооружений на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с особенностями Обследование и освидетельствование зданий и сооружений на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Техническое диагностирование и освидетельствование технических устройств на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы, связанной с техническим диагностированием и освидетельствованием технических устройств на опасном производственном объекте, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Нормативно-правовая база технического диагностирования и освидетельствования технических устройств на ОПО ПАО «Газпром»	3	2	1	Контрольные задания
2.1.	Нормативные правовые акты Российской Федерации в области промышленной безопасности, технического	2	1	1	

	регулирующие. Нормативные правовые акты Российской Федерации, устанавливающие специальные требования к объектам диагностирования и освидетельствования. Нормативные технические и методические документы в области диагностирования, освидетельствования, неразрушающего контроля и испытаний технических устройств				
2.2.	Корпоративные документы по диагностированию и освидетельствованию технических устройств на ОПО ПАО «Газпром»	1	1		
3.	Организация диагностирования и освидетельствования технических устройств на ОПО ПАО «Газпром»	32	16	16	Контрольные задания
3.1	Особенности подготовки к проведению диагностирования и освидетельствования технических устройств на объектах ПАО «Газпром»	8	4	4	Контрольные задания
3.1.1	Особенности определения возможных повреждающих факторов, механизмов повреждения и восприимчивости материала технического устройства к механизмам повреждения на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.1.2	Конструктивные особенности, технологии изготовления, эксплуатации и ремонта технических устройств, типы дефектов (повреждений), их классификация, причины и вероятные зоны образования дефектов (повреждений) с	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	учетом эксплуатационных воздействий, последствия их развития				
3.1.3	Выбор методов (видов) неразрушающего или разрушающего контроля, наиболее эффективно выявляющих дефекты, образующихся в результате воздействия установленных факторов, механизмов образования повреждения и восприимчивости материала технического устройства к механизмам повреждения, испытаний и измерений технического устройства	2	1	1	
3.1.4	Особенности установления критериев предельного состояния технического устройства, разработки программ диагностирования (освидетельствования) технических устройств на объектах ПАО «Газпром».	2	1	1	
3.2	Особенности проведения диагностирования и освидетельствования технических устройств на объектах ПАО «Газпром»	8	4	4	Контрольные задания
3.2.1	Выполнение мероприятий, направленных на всестороннее обследование технических устройств и определение их фактического состояния.	2	1	1	
3.2.2	Проведение визуального и измерительного контроля технического устройства; обследование несущих строительных конструкций на которые установлено техническое устройство (при наличии); определение фактических параметров работы, фактического	2	1	1	

	нагружения технического устройства в условиях эксплуатации опасного производственного объекта на предмет выявления возможных отклонений от допустимых значений; проверка работоспособности и правильности настройки средств сигнализации, устройств и приборов обеспечения безопасной эксплуатации технического устройства в соответствии с проектной и технической документацией (при наличии); анализ функционирования средств, систем контроля и мониторинга состояния технического устройства (при наличии).				
3.2.3	Проведение функционального диагностирования, статических, динамических и иных испытаний технического устройства или отдельных его частей в случаях предусмотренных технической документацией, а также установленных положениями федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, направленными на обеспечение промышленной безопасности диагностируемых технических устройств на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.2.4	Оценка влияния дефектов (отклонений, несоответствий, повреждений), выявленных методами (видами) неразрушающего или разрушающего контроля и испытаний технических устройств на объектах нефтегазового комплекса.	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Оценка результатов исследования изменений свойств и структуры материалов, из которых изготовлено техническое устройство на объектах ПАО «Газпром»				
3.3	Особенности оценки остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации технических устройств на объектах ПАО «Газпром»	16	8	8	Контрольные задания
3.3.1	Проверка или идентификация фактических режимов работы технических устройств на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.3.2	Установление (выбор) критериев предельного состояния технических устройств на объектах нефтегазового комплекса	2	1	1	
3.3.3	Исследование напряженно-деформированного состояния технических устройств	2	1	1	
3.3.4	Оценка выявленных дефектов на основании результатов визуального и измерительного контроля, неразрушающего и разрушающего контроля, исследования материалов технического устройства, статических, динамических и иных испытаний технического устройства	2	1	1	
3.3.5	Особенности оценки остаточного ресурса технических устройств на объектах нефтегазового комплекса. Расчетные и аналитические процедуры оценки и прогнозирования фактического состояния технического устройства	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

3.3.6	Особенности оценки и прогнозирования технического состояния технических устройств с учетом выявленных дефектов (отклонений, несоответствий, повреждений)	2	1	1	
3.3.7	Оформление результатов проведения расчетно-аналитических процедур при продлении срока безопасной эксплуатации технических устройств на объектах нефтегазового комплекса. расчетные процедуры оценки риска отказа технического устройства в установленных режимах эксплуатации опасного производственного объекта	2	1	1	
3.3.8	Оформление технического отчета, содержащего сведения о возможности или невозможности продления срока безопасной эксплуатации технических устройств в рамках установленного расчетами остаточного ресурса на объектах ПАО «Газпром»	2	1	1	
4.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с особенностями технического диагностирования и освидетельствования технических устройств на ОПО ПАО «Газпром»»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Процессы переработки жидкого углеводородного сырья»

Цель обучения:	приобретение знаний в области процессов первичной, вторичной, глубокой переработки нефти и нефтехимической технологии, а также практических навыков повышения эффективности использования материальных и энергетических ресурсов при переработке углеводородного сырья
Развиваемые корпоративные компетенции:	- организация переработки и движения сырья
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.002, Специалист по химической переработке нефти и газа, 21.11.2014
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Характеристика физико-химических свойств сырой нефти	4	2	2	Контрольные задания
2.1.	Химические свойства нефти	2	1	1	
2.2.	Физические свойства нефти	2	1	1	
3.	Характеристика продукции нефтеперерабатывающего производства	8	4	4	Контрольные задания
3.1.	Нефтеперерабатывающее производство	2	1	1	
3.2.	Продукция нефтеперерабатывающего производства	3	1	1	
3.3.	Требования к оборудованию	4	2	2	
4.	Транспортировка и подготовка нефти к переработке	8	4	4	Контрольные задания
4.1.	Транспортировка нефти	2	1	1	
4.2.	Подготовка нефти к	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	переработке				
5.	Процессы переработки нефти	6	3	3	Контрольные задания
5.1.	Первичные процессы переработки нефти	2	1	1	
5.2.	Вторичные процессы переработки нефти	2	1	1	
5.3.	Процессы глубокой переработки нефти	2	1	1	
6.	Процессы нефтехимической технологии	4	2	2	Контрольные задания
6.1.	Характеристика процессов нефтехимической технологии	2	1	1	
6.2.	Оборудование нефтехимической технологии	2	1	1	
7.	Приготовление товарной продукции	5	3	2	Контрольные задания
7.1.	Производство товарной продукции	3	1	2	
7.2.	Отходы нефтеперерабатывающего производства	0,5	0,5		
7.3.	Общезаводское хозяйство нефтеперерабатывающего производства	0,5	0,5		
7.4.	Подходы к повышению эффективности использования ресурсов при переработке углеводородного сырья	0,5	0,5		
7.5.	Состояние рынка нефтепереработки в РФ и в мире	0,5	0,5		
8.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебный план профессиональной переподготовки по программе
«Специалист по промышленной безопасности в нефтегазовой отрасли» (двухгодичная, 4-х модульная)

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы обеспечения промышленной безопасности, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – промышленная безопасность; – буровые работы; – добыча газа; – переработка газа; – транспортировка газа и газового конденсата; – подземное хранение газа
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	460 часов (в т. ч. 320 часов аудиторной нагрузки, 140 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции и	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
МОДУЛЬ 1. ОСНОВЫ ГЕОЛОГИИ, РАЗВЕДКИ, РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ, СПЕЦТЕХНОЛОГИИ В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ, ТРАНСПОРТИРОВКИ, ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ									
1	Поиски и разведка месторождений углеводородов. Геология нефти и газа	13	4	3		1		8	5

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции и	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
2	Разработка нефтяных и газовых месторождений. Строительство нефтяных и газовых скважин	21	6	8	2			16	5
3	Освоение и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	21	7	8		1		16	5
4	Хранение и транспортировка нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	21	6	8	2			16	5
5	Технологические процессы переработки попутного, природного газа, газового конденсата	21	6	8	2			16	5
6	Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок нефтегазодобычи, хранения, транспортировки и переработки нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	13	3	4		1		8	5
ВСЕГО:		110	32	39	6	3		80	30
МОДУЛЬ 2. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ									
1	Международное и Российское законодательство в области промышленной безопасности. Нормативные правовые акты и нормативные документы, регулирующие деятельность в области промышленной	11	4	3		1		8	3

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
	безопасности								
2	Особенности корпоративного законодательства по производственной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	11	4	3		1		8	3
3	Основные требования промышленной безопасности. Опасные производственные объекты. Лицензирование. Обязательное страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии или инцидента на опасном производственном объекте	22	6	8	2			16	6
4	Деятельность в области промышленной безопасности. Требования к эксплуатации опасного производственного объекта. Требования по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте. Разработка декларации промышленной безопасности. Подготовка и аттестация работников в области промышленной безопасности	22	7	7	2			16	6
5	Организация системы управления промышленной безопасностью. Определение целей и задач организаций,	22	7	8		1		16	6

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции и	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
	эксплуатирующих опасные производственные объекты, в области промышленной безопасности								
6	Идентификация, анализ и прогнозирование риска аварий на опасных производственных объектах и связанных с такими авариями угроз. Управление рисками (качественная и количественная оценка рисков, передовые методики и опыт)	22	7	8		1		16	6
ВСЕГО:		110	35	37	4	4		80	30
МОДУЛЬ 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ДИАГНОСТИКИ, ИСПЫТАНИЯ, ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ЗДАНИЙ, СООРУЖЕНИЯ И ТЕХНИЧЕСКИХ УСТРОЙСТВ, ПРИМЕНЯЕМЫХ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ; ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ									
1	Особенности организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	16	6	6		1		11	5
2	Преимущества построения вертикально-интегрированных систем производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	16	4	6	2			11	5

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
3	Оценка эффективности производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	16	4	6		1		11	5
4	Понятие «аудит промышленной безопасности». Проведение. Плюсы и минусы аудита промышленной безопасности	12	4	6		1		7	5
5	Подготовка и проведение технического диагностирования технических устройств на опасном производственном объекте. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации технических устройств на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	14	4	4	2			9	5
6	Подготовка и проведение обследования и освидетельствования зданий и сооружений на опасном производственном объекте. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации зданий и сооружений на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	12	2	4		1		7	5
7	Суть экспертизы промышленной	12	2	6		1		7	5

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
	безопасности (ЭПБ). Что подлежит ЭПБ. Подготовка и проведение ЭПБ на опасном производственном объекте. Новые подходы к продлению эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений – по результатам технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией вместо проведения ЭПБ. Суть технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией								
8	Организация и функционирование единой системы безопасности в ПАО «Газпром»	12	2	4		1		7	5
ВСЕГО:		110	32	38	4	6		80	30
МОДУЛЬ 4. РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА. НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ									
1	Современные методы и инструменты управления надежностью оборудования и рисками	22	12	6	2			20	2
2	Риск-ориентированный подход в надзорной деятельности. Категории риска и плановые проверки	12	4	4	2			10	2

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита выпускной работы		
3	Информационные технологии в промышленной безопасности. Организация информационной безопасности при взаимодействии с Ростехнадзором в онлайн режиме	15	6	4		1		11	4
4	Использование информационных технологий при проведении проверок соблюдения требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	12	4	4	2			10	2
5	Система дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Пилотные проекты по осуществлению дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на ОПО дочерних обществ ПАО «Газпром»	16	6	4	2			12	4
6	Выполнение выпускной квалификационной работы	36							36
7	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	5		5				5	
8	Подготовка и защита выпускных квалификационных работ	12					12	12	
ВСЕГО:		130	32	27	8	1	12	80	50
ИТОГО:		460	131	145	18	14	12	320	140

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Специалист по промышленной безопасности в нефтегазовой отрасли»

Модуль 1. Основы геологии, разведки, разработки месторождений углеводородного сырья, спецтехнологии в области добычи, транспортировки, переработки углеводородного сырья

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы обеспечения промышленной безопасности, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – промышленная безопасность; – буровые работы; – добыча газа; – переработка газа.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	110 часов (в т. ч. 80 часов аудиторной нагрузки, 30 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование модулей	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Поиски и разведка залежей и месторождений углеводородов. Геология нефти и газа	13	4	3	5	Контрольные задания
1.1.	Стадии поисково-разведочного процесса на нефть и газ	2,5	1	0,5	1	
1.2.	Физические свойства углеводородов	2	0,5	0,5	1	
1.3.	Породы-коллекторы и коллекторские свойства	2	0,5	0,5	1	
1.4.	Залежи и месторождения нефти и газа	2,5	1	0,5	1	
1.5.	Ресурсы и запасы нефти и газа	2	1	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Контроль знаний по дисциплине «Поиски и разведка залежей и месторождений углеводородов. Геология нефти и газа»	1		1		Зачёт
2.	Разработка нефтяных и газовых месторождений. Строительство нефтяных и газовых скважин	21	6	8	5	Контрольные задания
2.1.	Режимы залежей нефти и газа	1	0,5	0,5		
2.2.	Системы разработки залежей нефти и газа	1	0,5	0,5		
2.3.	Технологии разработки нефтяных и газовых месторождений	3	1	1	1	
2.4.	Техника разработки нефтяных и газовых месторождений	3	1	1	1	
2.5.	Проектирование и регулирование разработки нефтяных и газовых месторождений	2,5	0,5	1	1	
2.6.	Состав цикла строительства нефтяных и газовых скважин	1,5	0,5	1		
2.7.	Технологии строительства скважин	2,5	0,5	1	1	
2.8.	Оборудование строительства скважин	3	1	1	1	
2.9.	Мониторинг строительства нефтяных и газовых скважин	1,5	0,5	1		
	Контроль знаний по дисциплине «Разработка нефтяных и газовых месторождений. Строительство нефтяных и газовых скважин»	2		2		Экзамен
3.	Освоение и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	21	7	8	5	Контрольные задания
3.1.	Технологии освоения нефтяных и газовых месторождений	4,5	1,5	2	1	
3.2.	Оборудование освоения нефтяных и газовых месторождений	5	2	2	1	
3.3.	Технологии эксплуатации нефтяных и газовых месторождений	4,5	1,5	2	1	
3.4.	Оборудование эксплуатации нефтяных и газовых месторождений	6	2	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	Контроль знаний по дисциплине «Освоение и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»	1		1		Зачёт
4.	Хранение и транспортировка нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	21	6	8	5	Контрольные задания
4.1.	Хранение нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	9, 5	3	4	2,5	
4.2.	Транспортировка нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	9, 5	3	4	2,5	
	Контроль знаний по дисциплине «Хранение и транспортировка нефти, попутного, природного газа, газового конденсата»	2		2		Экзамен
5.	Технологические процессы переработки попутного, природного газа, газового конденсата	21	6	8	5	Контрольные задания
5.1.	Общая характеристика и классификация углеводородных газов и газовых конденсатов	4	1	2	1	
5.2.	Подготовка газов/газовых конденсатов к переработке (сепарации пластовой смеси, очистка газов от кислых компонентов, осушки газов от влаги, процессы отбензинивания)	4	1	2	1	
5.3.	Основы технологии производства газовой серы. Пиролиз, другие термические деструкционные процессы. Каталитические процессы переработки газов. Производство технического углерода из природного газа и газового конденсата. Процессы переработки ШФЛУ и газового конденсата. Основы технологии производства гелия	5	2	2	1	
5.4.	Основные принципы технологии сжижения природного газа. Краткие сведения по технологиям производства синтетических жидких топлив и водорода	6	2	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

	Контроль знаний по дисциплине «Технологические процессы переработки попутного, природного газа, газового конденсата»	2		2		Экзамен
6.	Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок нефтегазодобычи, хранения, транспортировки и переработки нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	13	3	4	5	Контрольные задания
6.1.	Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок нефтегазодобычи	2,5	0,5	1	1	
6.2.	Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок хранения нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	2,5	0,5	1	1	
6.3.	Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок транспортировки нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	3	1	1	1	
6.4.	Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок переработки нефти, попутного, природного газа, газового конденсата	4	1	1	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок нефтегазодобычи, хранения, транспортировки и переработки нефти, попутного, природного газа, газового конденсата»	1		1		Зачёт
	Итого:	110	32	48	30	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Специалист по промышленной безопасности в нефтегазовой отрасли»

Модуль 2. Общие требования промышленной безопасности. Организация системы управления промышленной безопасностью на объектах ПАО «Газпром» в современных условиях

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы обеспечения промышленной безопасности, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	110 часов (в т.ч. 80 часов аудиторной нагрузки, 30 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование модулей	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Международное и Российское законодательство в области промышленной безопасности. Нормативные правовые акты и	11	4	3	3	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	нормативные документы, регулирующие деятельность в области промышленной безопасности					
1.1.	Международное законодательство в области промышленной безопасности	2,5	1	0,5	0,5	
1.2.	Российское законодательство в области промышленной безопасности	2,5	1	0,5	0,5	
1.3.	Нормативные правовые акты, регулирующие деятельность в области промышленной безопасности	4	1	1	1	
1.4.	Нормативные документы, регулирующие деятельность в области промышленной безопасности	4	1	1	1	
	Контроль знаний по дисциплине «Международное и Российское законодательство в области промышленной безопасности. Нормативные правовые акты и нормативные документы, регулирующие деятельность в области промышленной безопасности»	1		1		Зачёт
2.	Особенности корпоративного законодательства по производственной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	11	4	3	3	Контрольные задания
2.1.	Единая система управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром»	5	2	1,5	1,5	
2.2.	Стандарты в области производственной безопасности ПАО «Газпром»	5	2	1,5	1,5	
2.6.	Контроль знаний по дисциплине «Особенности корпоративного законодательства по производственной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	1		1		Зачёт
3.	Основные требования промышленной безопасности. Опасные производственные объекты.	22	6	8	6	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	Лицензирование. Обязательное страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии или инцидента на опасном производственном объекте					
3.1.	Основные требования промышленной безопасности	3	1	2	1	
3.2.	Опасные производственные объекты	4	2	2	2	
3.3.	Лицензирование	4	2	2	2	
3.4.	Обязательное страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии или инцидента на опасном производственном объекте	3	1	2	1	
	Контроль знаний по дисциплине «Основные требования промышленной безопасности. Опасные производственные объекты. Лицензирование. Обязательное страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии или инцидента на опасном производственном объекте»	2		2	Экзамен	
4.	Деятельность в области промышленной безопасности. Требования к эксплуатации опасного производственного объекта. Требования по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте. Разработка декларации промышленной безопасности. Подготовка и аттестация работников в области промышленной безопасности	22	7	7	6	Контрольные задания
4.1.	Деятельность в области промышленной безопасности	3	1	1	1	
4.2.	Требования к эксплуатации опасного производственного	4	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	объекта					
4.3.	Требования по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте	4	1	1	2	
4.4.	Разработка декларации промышленной безопасности	5	2	1	2	
	Подготовка и аттестация работников в области промышленной безопасности	4	1	3		
	Контроль знаний по дисциплине «Деятельность в области промышленной безопасности. Требования к эксплуатации опасного производственного объекта. Требования по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте. Разработка декларации промышленной безопасности. Подготовка и аттестация работников в области промышленной безопасности»	2		2		Экзамен
5	Организация системы управления промышленной безопасностью. Определение целей и задач организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, в области промышленной безопасности	22	7	8	6	Контрольные задания
5.1.	Организация системы управления промышленной безопасностью	11	4	4	3	
5.2.	Определение целей и задач организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, в области промышленной безопасности	10	3	4	3	
	Контроль знаний по дисциплине «Устройство и принципы работы основных аппаратов и технологических установок нефтегазодобычи и переработки»	1		1		Зачёт
6.	Идентификация, анализ и	21	7	8	6	Контрольные

«Газпром корпоративный институт»

<p>прогнозирование риска аварий на опасных производственных объектах и связанных с такими авариями угроз. Управление рисками (качественная и количественная оценка рисков, передовые методики и опыт)</p>					<p align="center">задания</p>
<p>6.1. Идентификация, анализ и прогнозирование риска аварий на опасных производственных объектах и связанных с такими авариями угроз</p>	3	4	4	3	
<p>6.2. Управление рисками (качественная и количественная оценка рисков, передовые методики и опыт)</p>	4	3	4	3	
<p>Контроль знаний по дисциплине «Идентификация, анализ и прогнозирование риска аварий на опасных производственных объектах и связанных с такими авариями угроз. Управление рисками (качественная и количественная оценка рисков, передовые методики и опыт)»</p>	1		1		Зачёт
<p>Итого:</p>	110	35	45	30	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Специалист по промышленной безопасности в нефтегазовой отрасли»

Модуль 3. Организация производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром», техническое диагностирование технических устройств, обследование и освидетельствование зданий, сооружений, порядок организации проведения экспертизы промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром» в современных условиях

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно-правовой и технической базы обеспечения промышленной безопасности, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	110 часов (в т.ч. 80 часов аудиторной нагрузки, 30 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование модулей	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Особенности организации производственного контроля за соблюдением требований	21	7	8	5	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

	промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»					
1.1.	Организация производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	12	5	4	3	
1.2.	Особенности организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	8	2	4	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Особенности организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»»	1		1		Зачёт
2.	Преимущества построения вертикально-интегрированных систем производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	21	6	8	5	Контрольные задания
2.1.	Построение вертикально-интегрированных систем производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	13	4	6	3	
2.2.	Преимущества построения вертикально-интегрированных систем производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	6	2	2	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Преимущества построения вертикально-интегрированных систем производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности»	2		2		Экзамен
3.	Оценка эффективности производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	21	7	8	5	Контрольные задания
3.1.	Организация производственного контроля за		3	4	3	

«Газпром корпоративный институт»

	соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»					
3.2.	Методы оценки эффективности производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»		4	4	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Оценка эффективности производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	1		1		Зачёт
4.	Понятие «аудит промышленной безопасности». Проведение. Плюсы и минусы аудита промышленной безопасности	13	3	4	5	Контрольные задания
4.1.	Понятие «аудит промышленной безопасности». Проведение	7	2	2	3	
4.2.	Плюсы и минусы аудита промышленной безопасности	5	1	2	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Понятие «аудит промышленной безопасности». Проведение. Плюсы и минусы аудита промышленной безопасности»	1		1		Зачёт
5.	Подготовка и проведение технического диагностирования технических устройств на опасном производственном объекте. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации технических устройств на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	21	6	8	5	Контрольные задания
5.1.	Подготовка и проведение технического диагностирования технических устройств на опасном производственном объекте	7	3	4	2	

«Газпром корпоративный институт»

5.2. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации технических устройств на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	7	3	4	3	
Контроль знаний по дисциплине «Подготовка и проведение технического диагностирования технических устройств на опасном производственном объекте. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации технических устройств на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	2		2		Экзамен
6. Подготовка и проведение обследования и освидетельствования зданий и сооружений на опасном производственном объекте. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации зданий и сооружений на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	13	3	4	5	Контрольные задания
6.1. Подготовка и проведение обследования и освидетельствования зданий и сооружений на опасном производственном объекте	5	1	2	2	
6.2. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации зданий и сооружений на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»	7	2	2	3	
Контроль знаний по дисциплине «Подготовка и проведение обследования и	1		1		Зачёт

«Газпром корпоративный институт»

	освидетельствования зданий и сооружений на опасном производственном объекте. Оценка остаточного ресурса и возможности продления сроков безопасной эксплуатации зданий и сооружений на опасных производственных объектах ПАО «Газпром»					
7.	Суть экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ). Что подлежит ЭПБ. Подготовка и проведение ЭПБ на опасном производственном объекте. Новые подходы к продлению эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений – по результатам технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией вместо проведения ЭПБ. Суть технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией	13	3	4	5	Контрольные задания
7.1.	Суть экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ)		0,5	0,5	1	
7.2.	Что подлежит ЭПБ		0,5	0,5	1	
7.3.	Подготовка и проведение ЭПБ на опасном производственном объекте		1	1	1	
7.4.	Новые подходы к продлению эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений – по результатам технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией вместо проведения ЭПБ		0,5	1	1	
7.5.	Суть технического		0,5	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	диагностирования самой эксплуатирующей организацией					
	Контроль знаний по дисциплине «Суть экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ). Что подлежит ЭПБ. Подготовка и проведение ЭПБ на опасном производственном объекте. Новые подходы к продлению эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений – по результатам технического диагностирования самой эксплуатирующей организацией	1		1		Зачёт
8.	Организация и функционирование единой системы производственной безопасностью в ПАО «Газпром»	13	3	4	5	Контрольные задания
8.1.	Организация и единой системы производственной безопасностью в ПАО «Газпром»	6	1	2	3	
8.2.	Функционирование единой системы производственной безопасностью в ПАО «Газпром»	6	2	2	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Организация и функционирование единой системы производственной безопасностью в ПАО «Газпром»	1		1		Зачёт
Итого:		110	32	48	30	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Специалист по промышленной безопасности в нефтегазовой отрасли»

Модуль 4. Риск-ориентированный подход и использование информационных технологий
в обеспечении промышленной безопасности
на объектах ПАО «Газпром»

Цель обучения:	приобретение знаний в области нормативно - правовой и технической базы обеспечения промышленной безопасности, а также практических навыков применения нормативных требований с учётом специфики деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.209, «Специалист в сфере промышленной безопасности», 16.12.2020
Срок обучения:	130 часов (в т.ч. 80 часов аудиторной нагрузки, 50 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование модулей	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час		Самостоятельная работа/ дистанционное обучение, час	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Современные методы и инструменты управления надежностью оборудования и рисками	27	11	12	2	Контрольные задания

«Газпром корпоративный институт»

1.1.	Современные методы управления надежностью оборудования и рисками	12	5	6	1	
1.2.	Современные инструменты управления надежностью оборудования и рисками	13	6	6	1	
	Контроль знаний по дисциплине «Современные методы и инструменты управления надежностью оборудования и рисками»	2		2		Экзамен
2.	Риск-ориентированный подход в надзорной деятельности. Категории риска и плановые проверки	10	4	2	2	
2.1.	Риск-ориентированный подход в надзорной деятельности	4	2	1	1	
2.2.	Категории риска и плановые проверки	4	2	1	1	
	Контроль знаний по дисциплине «Риск-ориентированный подход в надзорной деятельности. Категории риска и плановые проверки»	2		2		Экзамен
3.	Информационные технологии в промышленной безопасности. Организация информационной безопасности при взаимодействии с Ростехнадзором в онлайн режиме	11	4	2	4	
3.1.	Информационные технологии в промышленной безопасности	5	2	1	2	
3.2.	Организация информационной безопасности при взаимодействии с Ростехнадзором в онлайн режиме	5	2	1	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Информационные технологии в промышленной безопасности. Организация информационной	1		1		Зачёт

«Газпром корпоративный институт»

	безопасности при взаимодействии с Ростехнадзором в онлайн-режиме»					
4.	Использование информационных технологий при проведении проверок соблюдения требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	10	4	2	2	
4.1.	Информационные технологии при проведении проверок соблюдения требований промышленной безопасности	4	2	1	1	
4.2.	Использование информационных технологий при проведении проверок соблюдения требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	4	2	1	1	
	Контроль знаний по дисциплине «Использование информационных технологий при проведении проверок соблюдения требований промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	2		2		Экзамен
5.	Система дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Пилотные проекты по осуществлению дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на ОПО дочерних обществ ПАО «Газпром»	20	6	8	4	Контрольные задания
5.1.	Система дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на опасных производственных	9	3	4	2	

«Газпром корпоративный институт»

	объектах					
5.2.	Пилотные проекты по осуществлению дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на ОПО дочерних обществ ПАО «Газпром»	9	3	4	2	
	Контроль знаний по дисциплине «Система дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Пилотные проекты по осуществлению дистанционного контроля состояния промышленной безопасности на ОПО дочерних обществ ПАО «Газпром»	2		2		Экзамен
6.	Выполнение выпускной квалификационной работы	36			36	
7.	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	4		4		
8.	Подготовка и защита выпускных квалификационных работ	12				Экзамен
Итого:		130	32	48	50	
Всего:		460	131	189	140	

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление производственным подразделением и промышленная безопасность»

Цель обучения:	развитие знаний и навыков планирования деятельности подразделения, охраны труда и промышленной безопасности
Развиваемые корпоративные компетенции:	- планирование деятельности подразделения; - охрана труда; - промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, 04.08.2014
Срок обучения:	72 часа электронное обучение
Режим занятий:	дистанционный, 2 часа в неделю
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы менеджмента	4		4	
2.	Организация и контроль в управленческой деятельности	4		4	
3.	Планирование рабочего процесса	2		2	
4.	Работа в команде	4		4	
5.	Постановка целей по SMART	4		4	
6.	Успешное делегирование	4		4	
7.	Охрана труда для руководителей и специалистов нефтегазодобывающих организаций	32		32	
8.	Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности	16		16	
	Всего:	70		70	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	72			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Управление персоналом»

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков в области управления персоналом и формирование понимания основных процессов управления человеческими ресурсами, а также получение практических навыков в следующих областях: управление мотивацией персонала, применение современных методов подбора, развития и оценки персонала, выстраивание эффективных деловых коммуникаций
Развиваемые корпоративные компетенции:	– деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Система управления персоналом в организации	20		20	
1.1.	Управление персоналом и жизненный цикл сотрудника в организации	6		6	
1.2.	Ключевые цели системы управления персоналом в организации	6		6	
1.3.	Основные функции (инструменты) системы управления персоналом	4		4	
1.4.	Стороны управления персоналом и их взаимодействие друг с другом. Распределение функций (инструментов) управления персоналом между HR-специалистами и руководителями	4		4	
2.	Система управление персоналом: глобальные тренды. Ближайшее будущее HR.	18		18	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.1.	Развитие представлений о системе управления персоналом.	4		4	
2.2.	Современные тренды внешней среды, оказывающие влияние на систему управления персоналом в организации.	6		6	
2.3.	Ключевые аспекты управления персоналом, роль HR-специалистов: что измениться и к чему необходимо быть готовым.	4		4	
2.4.	Модель Д. Ульриха: трансформация требований к HR-специалистам. HR бизнес-партнер.	4		4	
	Всего:	38		38	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Антимонопольное законодательство и конкурентное право»

Цель обучения:	приобретение знаний в области антимонопольного законодательства и конкурентного права, а также приобретение практических навыков идентификации и предотвращения потенциальных нарушений положений антимонопольного права в деятельности компании, в том числе при осуществлении сделок
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
10.	Понятие «конкурентное право»	4	2	2	Контрольное задание
11.	Понятие конкуренции и ее виды	6	2	4	Контрольное задание
12.	Система конкурентного законодательства	4	2	2	Контрольное задание
13.	Виды субъектов конкурентного права и их характеристика	4	2	2	Контрольное задание
14.	Государственный контроль за экономической концентрацией хозяйствующих субъектов на товарном рынке и рынке финансовых услуг	4	2	2	Контрольное задание
15.	Ограничительные меры конкурентного законодательства и меры защиты конкуренции	6	2	4	Контрольное задание
16.	Стимулирующие и специальные меры конкурентного законодательства	2	2	0	Контрольное задание
17.	Органы государственной власти, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением антимонопольного законодательства	4	2	2	Контрольное задание
18.	Ответственность за нарушение антимонопольного законодательства	4	2	2	Контрольное задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы
«Современные подходы к формированию управленческой отчетности»

Цель обучения:	приобретение знаний в области формирования управленческой отчетности, а также практических навыков применения современных подходов к формированию управленческой отчетности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление капитализацией
Категория слушателей:	руководители и специалисты
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Входной контроль знаний слушателей. Выявление актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения	1		1	Тестирование
2.	Понятие и состав управленческой отчетности	9	3	6	Контрольные задания
2.1.	Современные требования к управленческой отчетности	3	1	2	
2.3.	Обзор существующих отечественных и зарубежных методических рекомендаций по управленческому учету и отчетности	3	1	2	
2.4.	Учетная политика для целей формирования управленческой отчетности	3	1	2	
3.	Основные этапы построения системы управленческого учета и отчетности в компании.	16	8	8	Контрольные задания
3.1.	Особенности построения консолидированной управленческой отчетности	4	2	2	
3.2.	Основные показатели отчетности для разных уровней управления	4	2	2	
3.3.	Формирование аналитики	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	бухгалтерского учета для подготовки управленческих отчетов				
3.4.	Техника составления управленческих отчетов для ЦФО	4	2	2	
4.	Современные подходы к автоматизации процесса подготовки отчетности	11	5	6	Контрольные задания
4.1.	Самооценка зрелости системы управленческого учета и качества отчетности	2	1	1	
4.2.	Оценка учетных рисков	2	1	1	
4.3.	Современные способы повышения качества управленческой отчетности	3	1	2	
4.4.	Учетная культура компании	2	1	1	
4.5.	Пути оптимизации затрат на подготовку управленческой отчетности.	2	1	1	
5.	Круглый стол: «Разбор актуальных производственных вопросов, связанных с тематикой обучения»	1		1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний-тест	2			Зачет
	Итого:	40			

«Газпром корпоративный институт»

Учебно-тематический план программы

«Тренинг по взаимодействию со СМИ»

Цель обучения:	развитие компетенций в области проведения выступлений перед представителями средств массовой информации, а также получение практических навыков прохождения интервью с журналистами
Развиваемые корпоративные компетенции:	- внешние коммуникации
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, представители пресс-служб, спикеры, выступающие от лица Компании, уполномоченные делать заявления
Срок обучения:	40 часов (24 часа – очное обучение, 16 часов – выполнение практических заданий)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Определение сильных сторон и зон роста участников.	2	1	1	
2.	Создание образа уверенного оратора, соответствующего цели выступления и аудитории, по следующим составляющим: тело, жесты, взгляд, голос, мимика.	4	1	3	
3.	Саморегуляция эмоционального и энергетического состояния в стрессовой ситуации перед выступлением и во время выступления.	3	1	2	
4.	Анализ ситуации. Постановка целей. Ключевая идея. «Настройка» выступления под целевую аудиторию и ее ценности.	3	1	2	
5.	Логическое структурирование материалов выступления. Способы вступления и заключения. Аргументация, убеждающая структура.	3	1	2	
6.	Самостоятельная работа. Отработка навыков публичных выступлений.	8		8	
7.	Самостоятельная работа.	8		8	

«Газпром корпоративный институт»

	Подготовка к учебной пресс-конференции на заданную тему в качестве спикера.				
8.	Распознавание и противостояние психологическому влиянию - манипуляции, нападению со стороны сложной аудитории. Работа с возражениями и сложными вопросами. Способы установления эмоционального, личностного, энергетического контакта с аудиторией.	4	2	2	
9.	Проведение учебной пресс-конференции	3		3	
	Всего:	38	7	31	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Современная система диспетчеризации и автоматизированного
управления ЕСТ**

Цель обучения:	развитие компетенций в области организации диспетчерского управления транспортом газа и практических навыков решения режимно-технологических задач диспетчеризации
Развиваемые компетенции:	– оперативное управление работой технологических объектов – оптимизация режимов работы производственных объектов
Категория слушателей:	специалисты диспетчерских служб газотранспортных обществ ПАО «Газпром», осуществляющие управление газотранспортными системами
Профессиональный стандарт	19.012, «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 декабря 2014 года № 1177н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практич. занятия	
1.	Энергетическая стратегия России и современное состояние топливно-энергетического комплекса. История развития диспетчерского управления	2	2		
2.	Факторы, влияющие на режим работы газопровода. Прогнозирование режимов газопотребления	2	1	1	
3.	Неравномерность газопотребления. Диспетчерское регулирование	2	1	1	
4.	Обеспечение надежности и безопасности ГТС: задачи, методы, инновационные технические решения	2	1	1	
5.	Диагностика технического состояния оборудования компрессорной станции	2	1	1	
6.	Диагностика линейной части магистрального газопровода	2	1	1	
7.	Ремонтные работы	2	1	1	
8.	Ресурсосбережение в транспорте газа	2	1	1	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практич. занятия	
9.	Работа с потребителями	2	1	1	
10.	Стандартизация диспетчерского управления	2	2		
11.	Основные задачи диспетчера газотранспортных служб.	2	1	1	
12.	Роль руководителя в системе диспетчерского управления	2	1	1	
13.	Диспетчерские решения в штатных, нештатных и аварийных ситуациях с применением современных средств передачи информации	2	1	1	
14.	Формы обмена диспетчерской информацией	2	1	1	
15.	Тренинг «Стрессоустойчивость в профессиональной деятельности»	4		4	
16.	Программные комплексы поддержки принятия диспетчерских решений предприятий ПАО «Газпром»	6	2	4	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации
**Финансовый анализ, финансовое планирование
 и бюджетирование на предприятии**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области финансового анализа и финансового планирования, а также практических навыков анализа финансовой отчетности, составления операционных и финансовых планов, финансового контроля
Развиваемые компетенции:	корпоративные - коммерческий подход к организации деятельности - финансовое планирование - оперативное управление финансами - финансовый анализ
Категория слушателей:	руководители и специалисты финансовых и планово-экономических служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их подразделений
Профессиональный стандарт:	_____
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Финансовый анализ на предприятии	16	6	10	
1.1.	Место и роль финансового анализа и финансового планирования в управлении финансовыми ресурсами	1	1		
1.2.	Анализ финансового состояния как предварительный этап финансового планирования	3	2	1	
1.3.	Анализ финансового состояния в соответствии с регламентом подготовки годовых отчетов дочерних предприятий ПАО «Газпром»	2	1	1	
1.4.	Формирование финансовой стратегии	2	1	1	
1.5.	Предварительный финансовый анализ как основной этап финансового планирования	4	1	3	
1.6.	Кейс-стади: «Составление прогнозного баланса»	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

2.	Финансовое планирование и бюджетирование	22	10	12	
2.1.	Технология бюджетирования	4	2	2	
2.2.	Тренинг: «Составление операционных бюджетов и финансового плана»	4		4	
2.3.	Особенности бюджетного процесса в газовой промышленности	2	2		
2.4.	Организация бюджетного управления в организации	2	1	1	
2.5.	Финансовая модель бюджетирования	4	2	2	
2.6.	Контроль (мониторинг) и анализ исполнения сводного бюджета (план-факт анализ)	4	2	2	
2.7.	Корректировка бюджетов	2	1	1	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Электронное обучение – развитие корпоративных компетенций
(обучение неограниченного числа работников организации в течение года)**

Цель обучения:	получение теоретических знаний и развитие практических навыков в области коммуникационного менеджмента, личностного роста, менеджмента организации, основ клиентского сервиса, управления персоналом, управления проектами, финансов, применения газовых технологий, промышленной безопасности, применения информационных технологии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Режим занятий:	электронное обучение (2-4 часа в неделю)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование модулей и курсов обучения	Всего, часов	Форма контроля
1.	Курс «Agile, Scrum, Канбан»	4	Тест
2.	Курс «Big Data: Что? Где? Зачем?»	2	Тест
3.	Курс «Microsoft Excel 2016. Макросы»	3	Тест
4.	Курс «Microsoft Excel 2016. Уровень 1»	5	Тест
5.	Курс «Microsoft Excel 2016. Уровень 2»	4	Тест
6.	Курс «Microsoft Outlook 2016»	2	Тест
7.	Курс «Microsoft PowerPoint 2016»	5	Тест
8.	Курс «Microsoft Word 2016»	6	Тест
9.	Курс «Mindmaps - как думать эффективнее»	2	Тест
10.	Курс «Анализ данных в менеджменте»	4	Тест
11.	Курс «Английский язык в нефтегазовой отрасли»	40	Тест
12.	Курс «Антифишинг»	4	Тест
13.	Курс «Ассертивное поведение»	2	Тест
14.	Курс «Баланс работы и личной жизни»	4	Тест
15.	Курс «Безопасность беспроводных сетей»	1	Тест
16.	Курс «Безопасность при эксплуатации электроустановок потребителей»	40	Тест
17.	Курс «Введение в Agile»	3	Тест
18.	Курс «Введение в машинное обучение»	2	Тест
19.	Курс «Вдохновляющий лидер»	2	Тест
20.	Курс «Ведение онлайн-переговоров»	1	Тест
21.	Курс «Ведение успешных переговоров»	4	Тест
22.	Курс «Виртуальная реальность: вчера и сегодня»	1	Тест
23.	Курс «Выйди за рамки: инновации и креативность в бизнесе»	4	Тест
24.	Курс «Газпром - энергетический лидер»	4	Тест
25.	Курс «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций»	46	Тест
26.	Курс «Деловая переписка»	4	Тест
27.	Курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	12	Тест
28.	Курс «Деловое совещание: быстро, качественно, эффективно»	2	Тест
29.	Курс «Делопроизводство в ПАО «Газпром»	16	Тест
30.	Курс «Дизайн-мышление»	2	Тест
31.	Курс «Защита персональных данных»	4	Тест

«Газпром корпоративный институт»

32.	Курс «Знакомство с облачными технологиями»	4	Тест
33.	Курс «Изучение иностранного языка как инструмент повышения личной эффективности: стратегии, приемы, технологии»	2	Тест
34.	Курс «Индивидуальный план развития»	4	Тест
35.	Курс «Интернет вещей: вызовы новой реальности»	3	Тест
36.	Курс «Информационные технологии в задачах цифровой трансформации»	2	Тест
37.	Курс «Искусство решения проблем»	4	Тест
38.	Курс «Как развивать компетенции руководителя»	1	Тест
39.	Курс «Как эффективно запоминать иностранные слова»	3	Тест
40.	Курс «Командные роли»	2	Тест
41.	Курс «Критическое мышление»	5	Тест
42.	Курс «Культура управления рисками как элемент эффективного развития риск-менеджмента в компании»	2	Тест
43.	Курс «Лидерство»	4	Тест
44.	Курс «Лидерство и мотивация в работе руководителя»	2	Тест
45.	Курс «Межкультурное взаимодействие»	2	Тест
46.	Курс «Мотивация сотрудников»	4	Тест
47.	Курс «Навыки публичных выступлений и самопрезентации»	4	Тест
48.	Курс «Навыки убеждения»	3	Тест
49.	Курс «Награждение работников ПАО «Газпром»	6	Тест
50.	Курс «Наставничество»	4	Тест
51.	Курс «Нетворкинг: как развивать деловые связи»	3	Тест
52.	Курс «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»	8	Тест
53.	Курс «Организация и контроль в управленческой деятельности»	4	Тест
54.	Курс «Основные принципы и секреты здорового питания от врачей»	2	Тест
55.	Курс «Основные секреты стрессоустойчивости от врачей»	2	Тест
56.	Курс «Основы информационной безопасности»	4	Тест
57.	Курс «Основы коучинга для руководителей»	3	Тест
58.	Курс «Основы менеджмента»	4	Тест
59.	Курс «Основы ораторского искусства»	2	Тест
60.	Курс «Основы управления проектами»	16	Тест
61.	Курс «Отчеты для первых лиц»	3	Тест
62.	Курс «Охрана окружающей среды в ПАО «Газпром»	10	Тест
63.	Курс «Охрана труда для офисных работников»	16	Тест
64.	Охрана труда для офисных работников (интерактивный курс)	1	Тест
65.	Курс «Охрана труда для руководителей и специалистов нефтегазодобывающих организаций»	50	Тест
66.	Курс «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»	50	Тест
67.	Курс «Оценка личной эффективности»	4	Тест
68.	Курс «Планирование рабочего процесса»	2	Тест
69.	Курс «Повышение личной эффективности. Самоорганизация»	1	Тест
70.	Курс «Погружение в Blockchain»	3	Тест
71.	Курс «Погружение в управление проектами»	37	Тест
72.	Курс «Подготовка к международным тестам по английскому языку для персонала шельфовых буровых установок»	8	Тест
73.	Курс «Пожарно-технический минимум для работников организаций (офисов)»	6	Тест
74.	Курс «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)»	30	Тест
75.	Курс «Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов организаций ответственных за обеспечение пожарной безопасности»	30	Тест
76.	Курс «Постановка целей по SMART»	4	Тест
77.	Курс «Правила удаленной работы»	1	Тест
78.	Курс «Привычки высокой эффективности»	2	Тест

«Газпром корпоративный институт»

79.	Курс «Работа в команде»	2	Тест
80.	Курс «Работа с возражениями»	4	Тест
81.	Курс «Речевая власть»	4	Тест
82.	Курс «Речевая сила»	4	Тест
83.	Курс «Речевое влияние»	4	Тест
84.	Курс «Речевой интеллект»	4	Тест
85.	Курс «Самомотивация»	4	Тест
86.	Курс «Сервис-дизайн»	2	Тест
87.	Курс «Системное мышление»	3	Тест
88.	Курс «Системное мышление: принципы и инструменты»	2	Тест
89.	Курс «Социальные коммуникации в публичном электронном пространстве»	4	Тест
90.	Курс «Сторителлинг»	2	Тест
91.	Курс «Стресс-менеджмент»	4	Тест
92.	Курс «Тайм-менеджмент»	4	Тест
93.	Курс «Телефонные переговоры»	3	Тест
94.	Курс «Темпоральный интеллект»	1	Тест
95.	Курс «Теория поколений от ВВ до Z: всё, что нужно знать»	2	Тест
96.	Курс «Типология личности МВТИ для жизни и работы»	3	Тест
97.	Курс «Тонус-менеджмент: ключ к управлению энергией»	3	Тест
98.	Курс «ТРИЗ - теория решения изобретательных задач»	3	Тест
99.	Курс «Убедительная коммуникация»	1	Тест
100.	Курс «Удаленная работа»	2	Тест
101.	Курс «Управление жизненным циклом информации»	1	Тест
102.	Курс «Управление изменениями»	4	Тест
103.	Курс «Управление инновациями»	3	Тест
104.	Курс «Управление интеллектуальной собственностью в ПАО «Газпром»	16	Тест
105.	Курс «Управление качеством организации» (видеокурс)	3	Тест
106.	Курс «Управление конфликтом»	4	Тест
107.	Курс «Управление нематериальной мотивацией сотрудников»	4	Тест
108.	Курс «Управление проектами»	53	Тест
109.	Курс «Управление проектами (введение)»	4	Тест
110.	Курс «Управление талантами»	3	Тест
111.	Курс «Управление удаленными сотрудниками»	1	Тест
112.	Курс «Успешное делегирование»	4	Тест
113.	Курс «Финансы для нефинансистов»	4	Тест
114.	Курс «Функциональные заказчики и разработчики НИОКР»	6	Тест
115.	Курс «Целеполагание»	4	Тест
116.	Курс «Цифровая трансформация и новые технологии управления»	2	Тест
117.	Курс «Эмоциональный интеллект»	4	Тест
118.	Курс «Эмоциональный интеллект - «компетенция будущего»	2	Тест
119.	Курс «Эффективная обратная связь»	4	Тест
120.	Курс «Эффективная работа с электронной почтой»	4	Тест
121.	Курс «Эффективное деловое совещание»	4	Тест
122.	Курс «Эффективность руководителя»	4	Тест
123.	Курс «Эффективные коммуникации»	4	Тест
124.	Курс «Эффективный поиск информации в интернете»	4	Тест

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Актуальные вопросы и практические инструменты
противодействия коррупции
(Перечень 2, третий год обучения, в формате вебинаров)**

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для осуществления мер по предупреждению коррупции, препятствующих возникновению коррупционных рисков и конфликта интересов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- понимание специфики организации
Категория слушателей:	Руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-----
Срок обучения:	40 часов (24 часа очное обучение и 16 часов самостоятельная работа / электронное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа / электронное обучение, 8 часов в день – очное обучение

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуальные вопросы противодействия коррупции	8	8		
1.1.	Актуальные вопросы и новации в антикоррупционном законодательстве РФ	2	2		
1.2.	Анализ судебных дел в сфере корпоративной коррупции и мошенничества в РФ	4	4		
1.3.	Новации в международном опыте в области противодействия коррупции	2	2		
2.	Практические инструменты противодействия коррупции	16	11	4	
2.1.	Составление новых трудовых договоров и должностных инструкций с учетом требований противодействия коррупции	2	1	1	
2.2.	Актуальные вопросы надзора и контроля в корпорации	2	2		
2.3.	Практические инструменты противодействия коррупции в договорной работе и закупочной деятельности	2	1	1	
2.4.	Информационная безопасность в корпорации	2	1	1	
2.5.	Составление организационно-распорядительных документов по противодействию коррупции	2	1		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.6.	Особенности работы с цифровыми и виртуальными активами, соблюдение антикоррупционных требований	2	2		
2.7.	Новации в видах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	2	2	1	
2.8.	Анализ коррупционных ситуаций	2	1	1	
3.	Электронное обучение (самостоятельная работа)	15	9	7	
3.1.	Изучение электронного курса	2		2	
3.2.	Просмотр видеолекций по курсу:	9	9		
3.3.	Изучение актуальной нормативно-правовой базы по противодействию коррупции	4		4	
	Всего:	39	28	11	
	Итоговый контроль знаний (тестирование)	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Компетентный менеджер - техники повышения эффективности работы коллектива и персональных результатов труда

Цель обучения:	развитие теоретических знаний в области менеджмента организации (подразделения) нефтегазового комплекса, а также практических навыков принятия управленческих решений, повышения эффективности работы персонала и личной самоорганизации и эффективности руководителя
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности подразделения; - мотивация и развитие подчиненных; - сплочение коллектива; - планирование и организация своей деятельности; - стрессоустойчивость и решение проблем; - умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современный взгляд на функции управления	1	1		Контр. вопросы
2.	Компетентностный подход в управлении организацией	1	1		
3.	Принятие управленческих решений в деятельности руководителя	2	1	1	Контр. вопросы
4.	Планирование деятельности подразделения	2	1	1	
5.	Тайм-менеджмент и планирование деятельности руководителя	2	1	1	
6.	Механизм экономической деятельности нефтегазовой компании	4	2	2	Контр. вопросы
7.	Бизнес-симуляция «Управление газовой компанией в условиях конкуренции»	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
8.	Управление исполнением	2	1	1	
9.	Мотивация трудовой деятельности как функция управления персоналом	2	1	1	Контр. вопросы
10.	Конфликты в коллективе. Профилактика и способы преодоления конфликтов	3	1	2	
11.	Проведение совещаний. Умение отстаивать свою точку зрения	4	1	3	
12.	Создание и сплочение коллектива. Формирование социально-психологического климата в коллективе	4	2	2	
13.	Мобилизация и конструктивное поведение в условиях стресса	4	1	3	
14.	Тренинг «Эффективное публичное выступление с использованием компьютерной презентации»	3	1	2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Тестирование
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Формирование стратегии управления

Цель обучения:	развитие компетенций в области формирования долгосрочных целей подразделения в соответствии с генеральной стратегией компании направленных на обеспечение конкурентных преимуществ и повышение эффективности деятельности организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование стратегии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Инструменты и методы разработки стратегии подразделения на основе генеральной стратегии компании	6	1	3	2	
2.	Формирование конкурентных преимуществ на основе стратегического анализа конкурентной среды	6	1	3	2	
3.	Построение и оптимизация организационной структуры управления в рамках реализации стратегии развития	9	2	3	4	
4.	Моделирование и оптимизация бизнес-процессов подразделения в условиях изменений	9	2	3	4	
5.	Достижение стратегических целей на основе внедрения системы контроллинга и целевых показателей	8	2	2	4	
	Всего:	38	8	14	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Планирование и эффективность деятельности подразделения

Цель обучения:	развитие компетенций в области эффективного планирования деятельности подразделения, в условиях возможного дефицита ресурсов, риска и неопределенности с целью максимизации коммерческой эффективности осуществляемых затрат
Развиваемые корпоративные компетенции:	– планирование деятельности подразделения
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Деловая игра «Эффективное планирование в организации»	38	10	12	16	
1.1.	Введение в деловую игру	1	1	-	-	
1.2.	Эффективные методы оперативного управления планами подразделения	4	1	1	2	
1.3.	Перспективное планирование и прогноз потребности в производственных ресурсах	6	2	2	2	
1.4.	Особенности планирования основных видов деятельности в условиях риска и неопределенности	5	1	2	2	
1.5.	Применение методов финансового планирования и бюджетирования в достижении целей деятельности	6	1	3	2	
1.6.	Оценка эффективности деятельности организации	8	2	2	4	
1.7.	Эффективные методы оперативного управления планами подразделения	8	2	2	4	
	Всего:	38	10	12	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Коммерческий подход к организации деятельности в нефтегазовой компании

Цель обучения:	развитие компетенций в области принятия управленческих решений, формирования стратегии и тактики управления компанией на основе коммерческого подхода, методов оценки эффективности результатов управления, проведения экспресс-диагностики
Развиваемые корпоративные компетенции:	– коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Тренинг: «Коммерческий подход к организации деятельности в нефтегазовой компании»	22	9	13	16	Контр. задание
1.1.	Введение в тренинговую программу	1	1	-		
1.2.	Управление затратами, материальными ресурсами компании, логистикой в процессе принятия эффективных управленческих решений	8	2	2	4	
1.3.	Управление ценами, маркетингом, денежными потоками компании в условиях нестабильной экономической среды	8	2	2	4	
1.4.	Принятие решений по гармонизации налогообложения в процессе эффективного управления компанией	1	-	1	-	
1.5.	Управление финансовыми ресурсами, активами компании в процессе производства, сбыта, инвестиционного и инновационного менеджмента	10	2	4	4	

1.6.	Экспресс-диагностика результатов деятельности и оценка эффективности коммерческого управления предприятием на основе бюджетирования, финансовой отчетности и данных управленческого учета	10	2	4	4	
	Всего:	38	9	13	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Эффективные методы достижения результата

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области постановки результат ориентированных целей, обеспечения выполнения стоящих перед подразделением задач в установленные сроки и требуемым уровнем качества
Развиваемые корпоративные компетенции:	– умение обеспечить результат
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Требования к управленческой эффективности	2	1	1		
2.	Составляющие ответственности в работе руководителя	5	2	1	2	
3.	Персональная эффективность руководителя и постановка результат-ориентированных целей	6	1	3	2	
4.	Техника тайм-менеджмента в достижении результата	7	1	2	4	
5.	Управленческие решения и диагностика проблем. Принятие решений в ситуациях низкой определенности	7	1	2	4	
6.	Управленческий диалог с подчиненными как инструмент достижения целей	6	1	3	2	
7.	Развитие ориентации на результат у подчиненных	5	1	2	2	
	Всего:	38	8	14	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Внутренний аудит и комплаенс менеджмент

Цель обучения:	развитие профессиональных компетенций внутреннего аудитора в области планирования и проведения аудиторских проверок
Развиваемые компетенции:	корпоративные - внутренний аудит
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» занятые в сфере внутреннего аудита и контроля, управления рисками, корпоративного управления
Профессиональный стандарт:	08.010, Внутренний аудитор, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015 г. N 398н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2015 г., регистрационный №38251)
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организация деятельности Службы внутреннего аудита	12	12	0	
1.1.	Новации в международных и национальных стандарты аудиторской деятельности	4	4		
1.2.	Аудит хозяйственных операций, учет и инвентаризация	6	4	2	
1.3.	Анализ коррупционно-опасных ситуаций в деятельности внутреннего аудитора	2	2		
1.4.	Внутренний аудит в строительстве: экспертиза и контроль	4	4		
2.	Комплаенс менеджмент в корпорации	8		8	
2.1.	Внутренний аудит системы комплаенс менеджмента корпорации				
2.2.	Аудит корпоративной культуры и комплаенс менеджмент				
2.3.	Культура и этика делового поведения внутреннего аудитора. Управление конфликтами и стрессами в работе аудитора	4	2	2	
	Всего:	38	12	26	

Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве

	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Электронное обучение – развитие корпоративных компетенций
(обучение неограниченного числа работников организации в течение 6 месяцев)**

Цель обучения:	получение теоретических знаний и развитие практических навыков в области коммуникационного менеджмента, личностного роста, менеджмента организации, основ клиентского сервиса, управления персоналом, управления проектами, финансов, применения газовых технологий, промышленной безопасности, применения информационных технологии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Режим занятий:	электронное обучение (2-4 часа в неделю)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование модулей и курсов обучения	Всего, часов	Форма контроля
1.	Курс «Agile, Scrum, Канбан»	4	Тест
2.	Курс «Big Data: Что? Где? Зачем?»	2	Тест
3.	Курс «Microsoft Excel 2016. Макросы»	3	Тест
4.	Курс «Microsoft Excel 2016. Уровень 1»	5	Тест
5.	Курс «Microsoft Excel 2016. Уровень 2»	4	Тест
6.	Курс «Microsoft Outlook 2016»	2	Тест
7.	Курс «Microsoft PowerPoint 2016»	5	Тест
8.	Курс «Microsoft Word 2016»	6	Тест
9.	Курс «Mindmaps - как думать эффективнее»	2	Тест
10.	Курс «Анализ данных в менеджменте»	4	Тест
11.	Курс «Английский язык в нефтегазовой отрасли»	40	Тест
12.	Курс «Антифишинг»	4	Тест
13.	Курс «Ассертивное поведение»	2	Тест
14.	Курс «Баланс работы и личной жизни»	4	Тест
15.	Курс «Безопасность беспроводных сетей»	1	Тест
16.	Курс «Безопасность при эксплуатации электроустановок потребителей»	40	Тест
17.	Курс «Введение в Agile»	3	Тест
18.	Курс «Введение в машинное обучение»	2	Тест
19.	Курс «Вдохновляющий лидер»	2	Тест
20.	Курс «Ведение онлайн-переговоров»	1	Тест
21.	Курс «Ведение успешных переговоров»	4	Тест
22.	Курс «Виртуальная реальность: вчера и сегодня»	1	Тест
23.	Курс «Выйди за рамки: инновации и креативность в бизнесе»	4	Тест
24.	Курс «Газпром - энергетический лидер»	4	Тест
25.	Курс «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций»	46	Тест
26.	Курс «Деловая переписка»	4	Тест
27.	Курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	12	Тест
28.	Курс «Деловое совещание: быстро, качественно, эффективно»	2	Тест
29.	Курс «Делопроизводство в ПАО «Газпром»	16	Тест
30.	Курс «Дизайн-мышление»	2	Тест
31.	Курс «Защита персональных данных»	4	Тест

«Газпром корпоративный институт»

32.	Курс «Знакомство с облачными технологиями»	4	Тест
33.	Курс «Изучение иностранного языка как инструмент повышения личной эффективности: стратегии, приемы, технологии»	2	Тест
34.	Курс «Индивидуальный план развития»	4	Тест
35.	Курс «Интернет вещей: вызовы новой реальности»	3	Тест
36.	Курс «Информационные технологии в задачах цифровой трансформации»	2	Тест
37.	Курс «Искусство решения проблем»	4	Тест
38.	Курс «Как развивать компетенции руководителя»	1	Тест
39.	Курс «Как эффективно запоминать иностранные слова»	3	Тест
40.	Курс «Командные роли»	2	Тест
41.	Курс «Критическое мышление»	5	Тест
42.	Курс «Культура управления рисками как элемент эффективного развития риск-менеджмента в компании»	2	Тест
43.	Курс «Лидерство»	4	Тест
44.	Курс «Лидерство и мотивация в работе руководителя»	2	Тест
45.	Курс «Межкультурное взаимодействие»	2	Тест
46.	Курс «Мотивация сотрудников»	4	Тест
47.	Курс «Навыки публичных выступлений и самопрезентации»	4	Тест
48.	Курс «Навыки убеждения»	3	Тест
49.	Курс «Награждение работников ПАО «Газпром»	6	Тест
50.	Курс «Наставничество»	4	Тест
51.	Курс «Нетворкинг: как развивать деловые связи»	3	Тест
52.	Курс «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»	8	Тест
53.	Курс «Организация и контроль в управленческой деятельности»	4	Тест
54.	Курс «Основные принципы и секреты здорового питания от врачей»	2	Тест
55.	Курс «Основные секреты стрессоустойчивости от врачей»	2	Тест
56.	Курс «Основы информационной безопасности»	4	Тест
57.	Курс «Основы коучинга для руководителей»	3	Тест
58.	Курс «Основы менеджмента»	4	Тест
59.	Курс «Основы ораторского искусства»	2	Тест
60.	Курс «Основы управления проектами»	16	Тест
61.	Курс «Отчеты для первых лиц»	3	Тест
62.	Курс «Охрана окружающей среды в ПАО «Газпром»	10	Тест
63.	Курс «Охрана труда для офисных работников»	16	Тест
64.	Охрана труда для офисных работников (интерактивный курс)	1	Тест
65.	Курс «Охрана труда для руководителей и специалистов нефтегазодобывающих организаций»	50	Тест
66.	Курс «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»	50	Тест
67.	Курс «Оценка личной эффективности»	4	Тест
68.	Курс «Планирование рабочего процесса»	2	Тест
69.	Курс «Повышение личной эффективности. Самоорганизация»	1	Тест
70.	Курс «Погружение в Blockchain»	3	Тест
71.	Курс «Погружение в управление проектами»	37	Тест
72.	Курс «Подготовка к международным тестам по английскому языку для персонала шельфовых буровых установок»	8	Тест
73.	Курс «Пожарно-технический минимум для работников организаций (офисов)»	6	Тест
74.	Курс «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)»	30	Тест
75.	Курс «Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов организаций ответственных за обеспечение пожарной безопасности»	30	Тест
76.	Курс «Постановка целей по SMART»	4	Тест
77.	Курс «Правила удаленной работы»	1	Тест
78.	Курс «Привычки высокой эффективности»	2	Тест

«Газпром корпоративный институт»

79.	Курс «Работа в команде»	2	Тест
80.	Курс «Работа с возражениями»	4	Тест
81.	Курс «Речевая власть»	4	Тест
82.	Курс «Речевая сила»	4	Тест
83.	Курс «Речевое влияние»	4	Тест
84.	Курс «Речевой интеллект»	4	Тест
85.	Курс «Самомотивация»	4	Тест
86.	Курс «Сервис-дизайн»	2	Тест
87.	Курс «Системное мышление»	3	Тест
88.	Курс «Системное мышление: принципы и инструменты»	2	Тест
89.	Курс «Социальные коммуникации в публичном электронном пространстве»	4	Тест
90.	Курс «Сторителлинг»	2	Тест
91.	Курс «Стресс-менеджмент»	4	Тест
92.	Курс «Тайм-менеджмент»	4	Тест
93.	Курс «Телефонные переговоры»	3	Тест
94.	Курс «Темпоральный интеллект»	1	Тест
95.	Курс «Теория поколений от ВВ до Z: всё, что нужно знать»	2	Тест
96.	Курс «Типология личности МВТИ для жизни и работы»	3	Тест
97.	Курс «Тонус-менеджмент: ключ к управлению энергией»	3	Тест
98.	Курс «ТРИЗ - теория решения изобретательных задач»	3	Тест
99.	Курс «Убедительная коммуникация»	1	Тест
100.	Курс «Удаленная работа»	2	Тест
101.	Курс «Управление жизненным циклом информации»	1	Тест
102.	Курс «Управление изменениями»	4	Тест
103.	Курс «Управление инновациями»	3	Тест
104.	Курс «Управление интеллектуальной собственностью в ПАО «Газпром»	16	Тест
105.	Курс «Управление качеством организации» (видеокурс)	3	Тест
106.	Курс «Управление конфликтом»	4	Тест
107.	Курс «Управление нематериальной мотивацией сотрудников»	4	Тест
108.	Курс «Управление проектами»	53	Тест
109.	Курс «Управление проектами (введение)»	4	Тест
110.	Курс «Управление талантами»	3	Тест
111.	Курс «Управление удаленными сотрудниками»	1	Тест
112.	Курс «Успешное делегирование»	4	Тест
113.	Курс «Финансы для нефинансистов»	4	Тест
114.	Курс «Функциональные заказчики и разработчики НИОКР»	6	Тест
115.	Курс «Целеполагание»	4	Тест
116.	Курс «Цифровая трансформация и новые технологии управления»	2	Тест
117.	Курс «Эмоциональный интеллект»	4	Тест
118.	Курс «Эмоциональный интеллект - «компетенция будущего»	2	Тест
119.	Курс «Эффективная обратная связь»	4	Тест
120.	Курс «Эффективная работа с электронной почтой»	4	Тест
121.	Курс «Эффективное деловое совещание»	4	Тест
122.	Курс «Эффективность руководителя»	4	Тест
123.	Курс «Эффективные коммуникации»	4	Тест
124.	Курс «Эффективный поиск информации в интернете»	4	Тест

Учебно-тематический план повышения квалификации

Эффективные технологии управления санаториями и профилакториями Группы Газпром на основе современных подходов производственной медицины

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления гостиничными предприятиями (санаториями и профилакториями) на основе современных экономических практик и рекомендаций производственной медицины
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление затратами
Категория слушателей:	Руководители и специалисты планово-экономических, финансовых структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Гостиничный бизнес: структура рынка и доходов	8	8		
1.1.	Структура гостиничного и туристического рынка. Позиционирование. Сегменты В-to-В и В-to-С	2	2		
1.2.	Основные стратегии развития предприятий гостиничного бизнеса. Лидеры мирового и российского гостиничного бизнеса: анализ лучших практик	2	2		
1.3.	Нормативно-правовая база гостиничного бизнеса в РФ	2	2		
1.4.	Система налогообложения гостиничного бизнеса	2	2		
2.	Управление человеческими ресурсами в гостиничном бизнесе Разработка профиля компетенций работников гостиничного бизнеса	8	4	4	
2.1.	Основные модели занятости и оплаты труда в гостиничном бизнесе. Трудовой договор.	2	2		
2.2.	Клиентоориентированность. Практикум: сервис дизайн –	2		2	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	методология направленная на улучшение и повышение эффективности взаимодействия гостиницы и гостей.				
2.3.	Корпоративная культура как фактор мотивации и вовлечения работников в гостиничном бизнесе. Примеры лучших практик в области подготовки и повышения квалификации работников гостиничного бизнеса.	2	2		
2.4.	Деловая игра: «Управление конфликтной ситуацией при взаимодействии с гостями»	2		2	
3.	«Бережливый менеджмент» в гостиничном бизнесе	14	6	8	
3.1.	Философия, методы и инструменты бережливого менеджмента	4	4		
3.2.	Лучшие практики применения «бережливого менеджмента» в гостиничном бизнесе и в сервисных компаниях	2	2		
3.3.	Практикум «Совершенствование бизнес-процессов с применением методов и инструментов бережливого производства»			8	
4.	Производственная медицина в современной гостиничной практике	8	4	4	
4.1.	Цели и задачи производственной медицины: как сохранить и улучшить здоровье гостей, продлить их профессиональное и активное долголетие.	4	4		
4.2.	Основные направления, комплексы показателей производственной медицины.	4		4	
	Всего:	38	22	16	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Экзамен
	Итого:	40			

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации
**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ
ПАЦИЕНТОВ, ПЕРЕБОЛЕВШИХ COVID-19, В УСЛОВИЯХ
ВЕДОМСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЫ**
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для формирования и совершенствования способностей специалистов здравоохранения по реабилитации пациентов, переболевших COVID-19, на санаторном этапе, моделирования условий оказания медицинской помощи, способствующих восстановлению функциональных резервов организма, физической и умственной работоспособности, психоэмоциональной стабильности, трудовой активности и улучшению качества жизни у переболевших COVID-19, организации и осуществлению мероприятий по обеспечению охраны здоровья населения
Развиваемые корпоративные компетенции:	проведение качественного реабилитационно-восстановительного лечения в рамках Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19
Категория слушателей:	врачи, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по своей специальности
Профессиональный стандарт:	Отсутствует
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические	Электронное	

«Газпром корпоративный институт»

				занятия	обучение	
1.	Характеристика системы санаторных объектов газовой отрасли, ее возможности в реабилитации работников ПАО «Газпром», в том числе переболевших COVID-19	3	2		1	
2.	Технология РВЛ работников ПАО «Газпром» как платформа для разработки и реализации Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19	3	2		1	
3.	Система добровольного медицинского страхования в ПАО «Газпром». Организация реабилитационно-восстановительного лечения работников, переболевших COVID-19, в рамках договоров добровольного медицинского страхования	3	2		1	
4.	Современные представления о «постковидном» синдроме. Основные принципы реабилитации пациентов, переболевших COVID-19	4	2	1	1	
5	«Единая программа РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19»	3	2		1	
6.	Характеристика диагностического блока Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19. Объективная оценка результатов применения Программы	4	2		2	
7	Характеристика лечебно-восстановительного блока Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19. Алгоритм ведения пациентов	3	1		2	
6.	Современные лечебно-восстановительные методы, применяемые в Единой программе РВЛ для работников, переболевших COVID-19. Характеристика отдельных методик	5	1	2	2	
7.	Опыт применения Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших	4	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	COVID-19, в ООО «Газпром трансгаз Москва»					
8.	Ведомственная медицина – сегодня и завтра. Новые подходы к непрерывному медицинскому образованию	2		2		
	Всего:	34	16	6	12	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	16	8	12	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Разработка, внедрение и аудит системы менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ИСО 9001 2015

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области разработки и внедрения системы менеджмента качества в организациях в соответствии с требованиями стандарта ИСО 9001:2015
Развиваемые корпоративные компетенции	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственных за разработку, внедрение и аудит системы менеджмента качества
Профессиональный стандарт:	специалист по качеству продукции, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» октября 2014 г. №856н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современная концепция управления на основе МС ИСО серии 9000	4	3	1	
2.	Новый стандарт как инструмент полной интеграции системы менеджмента в стратегический контекст организации	4	4		
3.	Основные изменения в новой версии ИСО 9001 по сравнению с действующей версией 2008 г.	6	4	2	
4.	ИСО 9001:2015: концепция, структура, понятия, требования	8	6	2	
5.	Интеграция новой версии стандарта с другими системами менеджмента	4	4		
6.	Система менеджмента риска в рамках нового стандарта	4	3	1	
7.	Проект перехода на версию 2015 г.: оценка соответствия и степени готовности к сертификации	8	4	4	
	Всего:	38	28	10	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Управление газовой компанией

Цель обучения:	развитие навыков управления газовой компанией в условиях конкурентной борьбы, формирования стратегии развития предприятия, финансового анализа, ведения деловых переговоров
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование стратегии; – системное мышление; – коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (32 часа – самостоятельная работа и изучение электронного курса, 8 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Презентация бизнес-симуляции. Ознакомление участников с целями, задачами и сценарием игры. Обучение работе с интерфейсом	0,5		0,5		
2.	Теоретическая часть: стратегия развития предприятия, финансовая отчетность, анализ финансово-хозяйственной деятельности, биржевая торговля	25	1		24	
5.	Основные игровые периоды. Промежуточное обсуждение результатов команд по каждому раунду	4		4		
6.	Завершение игры и подведение итогов	0,5		0,5		
7.	Электронный курс по выбору	8		8		
	Всего:	38	1	13	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Организация фармацевтической деятельности в медицинских учреждениях ПАО «Газпром»
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для совершенствования знаний, повышения профессиональных умений и навыков по реализации обеспечения по специальности «Фармация»
Развиваемые корпоративные компетенции:	фармацевтическое обеспечение
Категория слушателей:	провизоры и провизоры-технологи, имеющие: высшее образование, квалификацию «Провизор» по специальности «Фармация», сертификаты: «Управление и экономика фармации», «Фармацевтическая технология», «Фармацевтическая химия и фармакогнозия»
Профессиональный стандарт:	02.006, «Специалист в области организации и ведения фармацевтической деятельности в сфере обращения лекарственных средств» утв. приказом Минтруда России от 09.03.2016 № 91н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2-4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе специалиста в области фармации	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Правовые аспекты лекарственного обеспечения	8			8	
3.	Частные вопросы организации лекарственного обеспечения. Особенности в ведомственных лечебных учреждениях	18	16	2		
3.1.	Порядок хранения лекарственных препаратов медицинских изделий и БАД в аптечных организациях	2	2			
3.2.	Система качества в аптечной организации. Методы совершенствования и анализ	2	2			
3.3.	Прием лекарственных препаратов, медицинских изделий и БАД в аптечную организацию	2	2			
3.4.	Лекарственные препараты для лечения гипертонии в аптечной практике	2	2			
3.5.	Правила и порядок работы с наркотическими средствами и психотропными веществами в медицинских организациях	2	2			
3.6.	Правила оборота этилового спирта и спиртосодержащих лекарственных препаратов	2	2			
3.7.	Правила отпуска лекарственных препаратов в аптечной организации	2	2			
3.8.	Фармацевтическое консультирование посетителей	4	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

аптек при заболевании печени. Гепатопротекторы						
Всего	34	24	2	8		
Итоговый контроль знаний	2		2			Тестовый контроль
Итого	36	24	4	8		

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

**Особенности реабилитации пациентов, переболевших COVID-19, на
санаторном этапе
(второй год обучения)**

Цель обучения:

развитие и совершенствование компетенций специалистов здравоохранения по реабилитации пациентов, переболевших COVID-19, на санаторном этапе, моделированию условий оказания медицинской помощи, способствующих восстановлению функциональных резервов организма, физической и умственной работоспособности, психоэмоциональной стабильности, трудовой активности и улучшению качества жизни у переболевших COVID-19, организации и осуществлению мероприятий по обеспечению охраны здоровья населения.

Развиваемые корпоративные компетенции:

медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи

Категория слушателей:

медицинские сестры, старшие медицинские сестры, имеющие сертификат специалиста и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «Сестринское дело», «Физиотерапия», «Медицинский массаж», «Лечебная физкультура», «Лабораторное дело», «Функциональная диагностика», «Диетология», «Реабилитационное сестринское дело».

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

36 часов (28 часа - очное обучение, 8 часов –электронное обучение

Режим занятий:

дистанционный (4 часа в день)

Форма обучения:

очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции-вебинары	практические занятия	электронное обучение	
1.	Характеристика системы санаторных объектов газовой отрасли, ее возможности в реабилитации работников ПАО «Газпром», в том числе переболевших COVID-19	2	2			
2.	Технология РВЛ работников ПАО «Газпром» как платформа для разработки и реализации Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19	3	2		1	
3.	Роль среднего медицинского персонала в обучении пациентов, переболевших COVID-19 по вопросам здорового образа жизни, правильного питания, сохранения физического и психоэмоционального здоровья, отказа от вредных привычек и самостоятельной реабилитации	4	2	1	1	
4.	Современные представления о «постковидном» синдроме. Основные принципы реабилитации пациентов, переболевших COVID-19	3	2		1	
5	«Единая программа РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19»	3	2		1	
6.	Содержание диагностического блока Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19. Оценка результатов применения Программы	3	2		1	
7	Содержание лечебно–восстановительного блока Единой	2	1		1	

«Газпром корпоративный институт»

	программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19. Роль среднего медицинского персонала в его реализации					
6.	Методы лечебной физкультуры и физиотерапии в комплексной медицинской реабилитации пациентов, переболевших COVID-19, на санаторно-курортном этапе	2	1		1	
7.	Опыт применения Единой программы РВЛ для работников ПАО «Газпром», переболевших COVID-19, в ООО «Газпром трансгаз Москва»	4	2	1	1	
8.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	2	2			
8.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
8.3	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
8.4	Дезинфекция и стерилизация в лечебно-профилактической организации	2	2			
9.	Круглый стол: Ведомственная медицина – сегодня и завтра. Новые подходы к непрерывному медицинскому образованию	2		2		
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	12	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Организация юридически значимого электронного документооборота на предприятии с использованием системы ЭДО ЭТП ГПБ

Цель обучения:	приобретение знаний в области организации и использования юридически значимого электронного документооборота, а также практических навыков работы в системе ЭДО ЭТП ГПБ
Развиваемые корпоративные компетенции:	использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты бухгалтерских, финансово-экономических, юридических служб, отделов материально-технического снабжения, закупок, договорных отделов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа - очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современные технологии организации документооборота	6	4	2	
2.	Принципы и особенности организации документооборота в ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.	Электронный документооборот (ЭДО). Условия признания ЭДО юридически значимым. Законодательная база юридически значимого электронного документооборота (ЮЗ ЭДО). Технология обеспечения юридической значимости	3	2	1	
4.	Традиционные сферы применения и возможности ЮЗ ЭДО. Основные преимущества перехода на ЭДО	1	1		
5.	Система ЭДО ЭТП ГПБ: решаемые задачи и функции. Практикум по работе в Системе ЭДО ЭТП ГПБ	10	4	6	
6.	Самостоятельная работа с практическими кейсами	16		16	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации
Новые законодательные требования обеспечения средствами индивидуальной защиты на основе оценки профессиональных рисков

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для формирования в организации системы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также применения новых подходов к разработке внутренних Норм обеспечения средствами индивидуальной защиты на основе оценки профессиональных рисков, развитие практических навыков входного контроля
Развиваемые корпоративные компетенции:	охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за входной контроль поступающих от поставщиков средств индивидуальной защиты
Профессиональный стандарт:	код: 40.054, Специалист в области охраны труда (утв. 04.08.2014 Приказом Минтруда России № 524н)
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Законодательная и нормативная база обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в Российской Федерации. Сравнительный анализ новых и отмененных документов, регулирующих обеспечение СИЗ.	8	2	2	4	
2.	Отмена типовых отраслевых норм. Единые типовые нормы – порядок работы.	10	2	2	6	
3.	Основы технического регулирования в Российской Федерации.	10	2	2	6	
4.	Входной контроль средств	10	2	2	6	

«Газпром корпоративный институт»

	индивидуальной защиты в организациях и дочерних обществах ПАО «Газпром».					
	Всего	38	8	8	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Экологические аспекты реализации механизмов проектного финансирования в нефтегазовом комплексе

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для реализации экологических требований в рамках осуществления крупных нефтегазовых проектов
Развиваемые компетенции:	корпоративные – организация природоохранных мероприятий;
Категория слушателей:	руководители и специалисты экологических, инвестиционно-проектных служб ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	отсутствует
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Экологические аспекты нефтегазовых проектов и концепция их реализации в рамках цикла проектного финансирования	2,5	0,5		2	
2.	Основные требования в части охраны окружающей среды при проектном финансировании.	2,5	0,5		2	
3.	Оценка воздействия на окружающую и социальную среду – процедура, требования, регламент.	8	2	2	4	
4.	Учет требований международных финансово-кредитных организаций	8	2	2	4	
5.	Требования различных Конвенций при разработке материалов в части охраны окружающей среды и необходимость их учета	7	1	2	4	
6.	Процедура общественных слушаний при проектном финансировании.	6	1	1	4	
7.	Требования в части охраны окружающей среды за пределами проектного финансирования (аудит, контроль).	6	1	1	4	
	Всего	38	8	8	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации Инновационный потенциал (оценка и развитие)

Цель обучения:	оценка и развитие компетенций работников, объединенных в кластер «инновационный потенциал»
Развиваемые компетенции:	корпоративные – творческий подход к делу; – готовность к изменениям; – профессиональное развитие; – ориентация на результат.
Категория слушателей:	молодые работники ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, задействованные в инновационной (рационализаторской/изобретательской) деятельности
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (в том числе 24 часов очного обучения и 16 часов электронного обучения)
Режим занятий:	4-8 академических часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	в том числе, аудиторные занятия		в том числе, самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1	Раздел 1. Подготовка к оценке	12			12	
1.1.	Изучение электронного курса «Выйди за рамки: инновационность и креативность в бизнесе» и дополнительных материалов	4			4	Тест
1.2.	Изучение электронного курса «Работа в команде»	4			2	Тест
1.3.	Изучение электронного курса «Индивидуальный план развития»	2			2	Тест
1.4.	Изучение электронное курса или дополнительных материалов по ТРИЗ	4			4	Тест
2	Раздел 2. Оценка инновационного потенциала	18		16	2	
2.1	Проведение Центра оценки по компетенциям (деловые игры, индивидуальные и групповые задания, интервью по компетенциям). Знакомство с результатами оценки	13		12	1	
2.2.	Психодиагностическая оценка инновационного потенциала (собеседование, психодиагностические тесты). Знакомство с результатами оценки.	5		4	1	
4	Раздел 3. Развитие инновационного потенциала.	8	2	6		

«Газпром корпоративный институт»

	Методология ТРИЗ					
4.1.	Истоки методологии ТРИЗ и алгоритм инновационной деятельности по ТРИЗ	2	2			
4.2.	Основные методы и инструменты ТРИЗ	6		6		
	Всего:	38	2	22	14	
	Итоговый контроль знаний. Решение инновационной задачи	2			2	Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Пакет вебинаров «Законодательство и право»
(9 вебинаров в течение года)**

Цель обучения:	получение теоретических знаний и развитие практических навыков в следующих предметных областях: налоговое, трудовое, пенсионное, земельное законодательство, менеджмент, личностный рост, управление имуществом, закупками, профессиональные стандарты, экология
Развиваемые корпоративные компетенции:	– знание предметной области
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (22 часа – самостоятельная работа, 18 часов – очное обучение без отрыва от работы)
Режим занятий:	дистанционный
Форма обучения:	очная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Актуальные вопросы налогообложения оплаты труда	4	1,5	0,5	2	
2.	Актуальные вопросы применения НДС	4	1,5	0,5	2	
3.	Актуальные вопросы применения имущественных налогов	4	1,5	0,5	2	
4.	Актуальные вопросы пенсионного законодательства	4	1,5	0,5	2	
5.	Актуальные изменения законодательства о недрах: земельные и экологические аспекты	4,5	1	0,5	3	
6.	Последние изменения законодательства в области природопользования и землепользования	4,5	1	0,5	3	
7..	Актуальные вопросы трудового законодательства	4,5	1	0,5	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
8.	Внедрение профессиональных стандартов на предприятии	4,5	1	0,5	3	
9.	Последние изменения в регулировании закупок по 223-ФЗ	4	1,5	0,5	2	
	Всего:	38	11,5	4,5	22	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет (компьютерное тестирование)
	ИТОГО:	40	11,5	6,5	22	

**Оптимизация затрат - стратегия, тактика, резервы
для повышения эффективности деятельности организации**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления затратами, а также практических навыков формирования программы оптимизации затрат и оценки результатов ее реализации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизация затрат и энергосбережение - планирование экономических показателей - коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, финансовых и экономических служб обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	_____
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Затраты предприятия: понятие, классификация, методы калькулирования	2	2		
2.	Стратегическое управление затратами	6	4	2	
3.	Оперативное управление затратами	6	4	2	
4.	Технологии оптимизации затрат	8	4	4	
5.	Практика применения технологии оптимизации затрат в системе управления предприятиями нефтегазового комплекса	8	2	6	
6.	Тренинг «Формирование программы сокращения затрат в дочернем обществе и оценка результатов ее реализации»	8	2	6	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации Лидерский потенциал (оценка и развитие)

Цель обучения:	оценка и развитие компетенций работников, объединенных в кластер «лидерский потенциал»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– системное мышление; – готовность к изменениям; – умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	перспективные работники ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, планирующие к выдвижению в кадровый резерв или к назначению на управленческую должность.
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (в том числе 24 часов очного обучения и 16 часов электронного обучения)
Режим занятий:	4-8 академических часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	в том числе, аудиторные занятия		в том числе, самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1	Раздел 1. Подготовка к оценке	12			12	
1.1.	Изучение электронных курсов, «Речевая сила», «Речевая власть», «Речевое влияние» и дополнительных материалов	4			4	Тест
1.2.	Изучение электронного курса «Навыки убеждения»	4			2	Тест
1.3.	Изучение электронного курса «Системное мышление»	2			2	Тест
1.4.	Изучение электронных курсов «Мотивация сотрудников», «Нематериальная мотивация сотрудников», «Эффективная обратная связь»/ <i>для сотрудников высшего управленческого звена изучение электронных курсов «Эффективное деловое совещание», «Управление изменениями»</i>	4			4	Тест
2	Раздел 2. Оценка лидерского потенциала	18		16	2	
2.1	Проведение Центра оценки по компетенциям (деловые игры, индивидуальные и групповые задания, интервью по компетенциям). Знакомство с результатами оценки	13		12	1	
2.2.	Психодиагностическая оценка	5		4	1	

«Газпром корпоративный институт»

	лидерского потенциала (собеседование, психодиагностические тесты). Знакомство с результатами оценки.					
4	Раздел 3. Развитие лидерского потенциала.	8	2	6		
4.1.	Общие подходы и модели лидерства	2	2			
4.2.	Основные инструменты лидера в работе руководителя	6		6		
	Всего:	38	2	22	14	
	Итоговый контроль знаний. Решение кейса	2			2	Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Методы разработки стратегии развития компании
(практикум с проведением стратегической сессии)**

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков разработки стратегии развития нефтегазовой компании с применением современных методов и инструментов стратегического анализа
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование стратегии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Стратегический менеджмент, его роль в развитии организации	2	1	1	8	
2.	Виды стратегий. Критерии успешности стратегии	3	2	1	8	
4.	Сбалансированная система показателей как современный подход в области развития организации	4	2	2		
5.	Методы и инструменты разработки стратегии организации	6	2	4		
6.	Построение стратегии нефтегазовой компании. Изменение и совершенствование стратегии	3	1	2		
7.	Стратегическая сессия по разработке стратегии развития компании	4		4		
	Всего:	38	8	14	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Стратегическое планирование, разработка и реализация проектов развития предприятия

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков разработки стратегии развития нефтегазовой компании с применением современных методов и инструментов стратегического анализа
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование стратегии – умение обеспечить результат – управление проектами – готовность к изменениям
Категория слушателей:	резерв руководящих кадров дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	160 часов
Режим занятий:	2-8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторная нагрузка, часов		Самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1.	Тренинг «Эффективное взаимодействие в команде»	16	4	12		
2.	Роль руководителя (лидера) в развитии корпоративной культуры	8	2	6		
4.	Тренинг «Управление по целям»	16	4	12		
5.	Практикум по творческому решению задач, развитие системного и креативного мышления	8	2	6		
6.	Практикум: стратегическая сессия по выработке стратегических инициатив как основы для проектов развития	16	4	12		
7.	Тренинг «Управление проектами»	16	6	10		
8.	Практикум «Планирование и реализация проекта развития компании»	56	2	6	48	Тест
9.	Тренинг «Управление изменениями»	16	4	12		
	Всего:	152	28	76	48	
	Итоговый контроль знаний:	8				Зачет

№	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторная нагрузка, часов		Самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
	презентация результатов реализации проектов изменений					
	Итого:	160				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Электронное обучение – развитие корпоративных компетенций
(обучение неограниченного числа работников организации с
информационно-библиотечным обслуживанием)**

Цель обучения:	получение теоретических знаний и развитие практических навыков в области коммуникационного менеджмента, личностного роста, менеджмента организации, основ клиентского сервиса, управления персоналом, управления проектами, финансов, применения газовых технологий, промышленной безопасности, применения информационных технологии
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Режим занятий:	электронное обучение (2-4 часа в неделю)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование модулей и курсов обучения	Всего, часов	Форма контроля
1.	Курс «Agile, Scrum, Канбан»	4	Тест
2.	Курс «Big Data: Что? Где? Зачем?»	2	Тест
3.	Курс «Microsoft Excel 2016. Макросы»	3	Тест
4.	Курс «Microsoft Excel 2016. Уровень 1»	5	Тест
5.	Курс «Microsoft Excel 2016. Уровень 2»	4	Тест
6.	Курс «Microsoft Outlook 2016»	2	Тест
7.	Курс «Microsoft PowerPoint 2016»	5	Тест
8.	Курс «Microsoft Word 2016»	6	Тест
9.	Курс «Mindmaps - как думать эффективнее»	2	Тест
10.	Курс «Анализ данных в менеджменте»	4	Тест
11.	Курс «Английский язык в нефтегазовой отрасли»	40	Тест
12.	Курс «Антифишинг»	4	Тест
13.	Курс «Ассертивное поведение»	2	Тест
14.	Курс «Баланс работы и личной жизни»	4	Тест
15.	Курс «Безопасность беспроводных сетей»	1	Тест
16.	Курс «Безопасность при эксплуатации электроустановок потребителей»	40	Тест
17.	Курс «Введение в Agile»	3	Тест
18.	Курс «Введение в машинное обучение»	2	Тест
19.	Курс «Вдохновляющий лидер»	2	Тест
20.	Курс «Ведение онлайн-переговоров»	1	Тест
21.	Курс «Ведение успешных переговоров»	4	Тест
22.	Курс «Виртуальная реальность: вчера и сегодня»	1	Тест
23.	Курс «Выйди за рамки: инновации и креативность в бизнесе»	4	Тест
24.	Курс «Газпром - энергетический лидер»	4	Тест
25.	Курс «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций»	46	Тест
26.	Курс «Деловая переписка»	4	Тест
27.	Курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	12	Тест
28.	Курс «Деловое совещание: быстро, качественно, эффективно»	2	Тест
29.	Курс «Делопроизводство в ПАО «Газпром»	16	Тест
30.	Курс «Дизайн-мышление»	2	Тест
31.	Курс «Защита персональных данных»	4	Тест
32.	Курс «Знакомство с облачными технологиями»	4	Тест

«Газпром корпоративный институт»

33.	Курс «Изучение иностранного языка как инструмент повышения личной эффективности: стратегии, приемы, технологии»	2	Тест
34.	Курс «Индивидуальный план развития»	4	Тест
35.	Курс «Интернет вещей: вызовы новой реальности»	3	Тест
36.	Курс «Информационные технологии в задачах цифровой трансформации»	2	Тест
37.	Курс «Искусство решения проблем»	4	Тест
38.	Курс «Как развивать компетенции руководителя»	1	Тест
39.	Курс «Как эффективно запоминать иностранные слова»	3	Тест
40.	Курс «Командные роли»	2	Тест
41.	Курс «Критическое мышление»	5	Тест
42.	Курс «Культура управления рисками как элемент эффективного развития риск-менеджмента в компании»	2	Тест
43.	Курс «Лидерство»	4	Тест
44.	Курс «Лидерство и мотивация в работе руководителя»	2	Тест
45.	Курс «Межкультурное взаимодействие»	2	Тест
46.	Курс «Мотивация сотрудников»	4	Тест
47.	Курс «Навыки публичных выступлений и самопрезентации»	4	Тест
48.	Курс «Навыки убеждения»	3	Тест
49.	Курс «Награждение работников ПАО «Газпром»	6	Тест
50.	Курс «Наставничество»	4	Тест
51.	Курс «Нетворкинг: как развивать деловые связи»	3	Тест
52.	Курс «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»	8	Тест
53.	Курс «Организация и контроль в управленческой деятельности»	4	Тест
54.	Курс «Основные принципы и секреты здорового питания от врачей»	2	Тест
55.	Курс «Основные секреты стрессоустойчивости от врачей»	2	Тест
56.	Курс «Основы информационной безопасности»	4	Тест
57.	Курс «Основы коучинга для руководителей»	3	Тест
58.	Курс «Основы менеджмента»	4	Тест
59.	Курс «Основы ораторского искусства»	2	Тест
60.	Курс «Основы управления проектами»	16	Тест
61.	Курс «Отчеты для первых лиц»	3	Тест
62.	Курс «Охрана окружающей среды в ПАО «Газпром»	10	Тест
63.	Курс «Охрана труда для офисных работников»	16	Тест
64.	Охрана труда для офисных работников (интерактивный курс)	1	Тест
65.	Курс «Охрана труда для руководителей и специалистов нефтегазодобывающих организаций»	50	Тест
66.	Курс «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»	50	Тест
67.	Курс «Оценка личной эффективности»	4	Тест
68.	Курс «Планирование рабочего процесса»	2	Тест
69.	Курс «Повышение личной эффективности. Самоорганизация»	1	Тест
70.	Курс «Погружение в Blockchain»	3	Тест
71.	Курс «Погружение в управление проектами»	37	Тест
72.	Курс «Подготовка к международным тестам по английскому языку для персонала шельфовых буровых установок»	8	Тест
73.	Курс «Пожарно-технический минимум для работников организаций (офисов)»	6	Тест
74.	Курс «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)»	30	Тест
75.	Курс «Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов организаций ответственных за обеспечение пожарной безопасности»	30	Тест
76.	Курс «Постановка целей по SMART»	4	Тест
77.	Курс «Правила удаленной работы»	1	Тест
78.	Курс «Привычки высокой эффективности»	2	Тест
79.	Курс «Работа в команде»	2	Тест

«Газпром корпоративный институт»

80.	Курс «Работа с возражениями»	4	Тест
81.	Курс «Речевая власть»	4	Тест
82.	Курс «Речевая сила»	4	Тест
83.	Курс «Речевое влияние»	4	Тест
84.	Курс «Речевой интеллект»	4	Тест
85.	Курс «Самомотивация»	4	Тест
86.	Курс «Сервис-дизайн»	2	Тест
87.	Курс «Системное мышление»	3	Тест
88.	Курс «Системное мышление: принципы и инструменты»	2	Тест
89.	Курс «Социальные коммуникации в публичном электронном пространстве»	4	Тест
90.	Курс «Сторителлинг»	2	Тест
91.	Курс «Стресс-менеджмент»	4	Тест
92.	Курс «Тайм-менеджмент»	4	Тест
93.	Курс «Телефонные переговоры»	3	Тест
94.	Курс «Темпоральный интеллект»	1	Тест
95.	Курс «Теория поколений от ВВ до Z: всё, что нужно знать»	2	Тест
96.	Курс «Типология личности МВТІ для жизни и работы»	3	Тест
97.	Курс «Тонус-менеджмент: ключ к управлению энергией»	3	Тест
98.	Курс «ТРИЗ - теория решения изобретательных задач»	3	Тест
99.	Курс «Убедительная коммуникация»	1	Тест
100.	Курс «Удаленная работа»	2	Тест
101.	Курс «Управление жизненным циклом информации»	1	Тест
102.	Курс «Управление изменениями»	4	Тест
103.	Курс «Управление инновациями»	3	Тест
104.	Курс «Управление интеллектуальной собственностью в ПАО «Газпром»	16	Тест
105.	Курс «Управление качеством организации» (видеокурс)	3	Тест
106.	Курс «Управление конфликтом»	4	Тест
107.	Курс «Управление нематериальной мотивацией сотрудников»	4	Тест
108.	Курс «Управление проектами»	53	Тест
109.	Курс «Управление проектами (введение)»	4	Тест
110.	Курс «Управление талантами»	3	Тест
111.	Курс «Управление удаленными сотрудниками»	1	Тест
112.	Курс «Успешное делегирование»	4	Тест
113.	Курс «Финансы для нефинансистов»	4	Тест
114.	Курс «Функциональные заказчики и разработчики НИОКР»	6	Тест
115.	Курс «Целеполагание»	4	Тест
116.	Курс «Цифровая трансформация и новые технологии управления»	2	Тест
117.	Курс «Эмоциональный интеллект»	4	Тест
118.	Курс «Эмоциональный интеллект - «компетенция будущего»	2	Тест
119.	Курс «Эффективная обратная связь»	4	Тест
120.	Курс «Эффективная работа с электронной почтой»	4	Тест
121.	Курс «Эффективное деловое совещание»	4	Тест
122.	Курс «Эффективность руководителя»	4	Тест
123.	Курс «Эффективные коммуникации»	4	Тест
124.	Курс «Эффективный поиск информации в интернете»	4	Тест

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Осуществление закупок товаров, работ, услуг
отдельными видами юридических лиц
(для работников непрофильных подразделений)**

Цель обучения:	приобретение знаний в области регламентации закупок товаров, работ, услуг для нужд заказчика и организации закупочного процесса, а также практических навыков, необходимых для инициации проведения закупки и участия в отдельных этапах ее проведения
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - знание предметной области - планирование закупок - организационно-техническое обеспечение закупочной деятельности - контроль исполнения договоров, заключенных по результатам закупок
Категория слушателей:	руководители и специалисты непрофильных подразделений администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, задействованные в закупочной деятельности
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (8 часов – самостоятельная работа, 32 часа - очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Правовое регулирование корпоративных закупок	12	4		8	
1.1.	Правовая основа закупок товаров, работ, услуг. Обзор основных требований законодательства, регулирующего закупки отдельных видов юридических лиц	2	1		1	
1.2.	Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и принятые нормативно-правовые акты	8	2		6	

«Газпром корпоративный институт»

1.3.	Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»	2	1		1	
2.	Организация корпоративных закупок	14	11	3		
2.1.	Конкурентные и неконкурентные способы, формы закупок: условия выбора и применения с учетом требований законодательства	0,5	0,5			
2.2.	Особенности закупок у субъектов МСП, инновационной, высокотехнологичной продукции	0,5	0,5			
2.3.	Планирование закупок в Группе Газпром, обоснование потребности и выбора способа закупки	1	1			
2.4.	Формирование плана закупок в АСЭЗ	0,5	0,5			
2.5.	Участники закупок	0,5	0,5			
2.6.	Проведение предквалификации	0,5	0,5			
2.7.	Корпоративные требования к проведению конкурентных и неконкурентных закупок	0,5	0,5			
2.8.	Методы сбора, обработки и анализа информации о ценах, обоснование цен	4	2	2		
2.9.	Правила описания объекта (предмета) закупки и требования к содержанию Технических заданий	4	3,5	0,5		
2.10.	Особенности закупок у ЕИ, у взаимозависимых лиц	1	1			
2.11.	Закупки малого объема с использованием Торгового портала	1	0,5	0,5		
3.	Договорная работа в сфере закупок	8	5	3		
3.1.	Проект, заключение и исполнение договора	2	1	1		
3.2.	Реестр договоров	0,5	0,5			
3.3.	Претензионная работа	1	0,5	0,5		
3.4.	Реестр недобросовестных поставщиков	0,5	0,5			
3.5.	Ведение договоров в ПУР АСБУ	2	1	1		
3.6.	Электронная форма договоров и дополнительных соглашений	1	0,5	0,5		
3.7.	Формирование корпоративной отчетности	1	1			
4.	Система контроля и правоприменительная практика в сфере закупок	5	4	1		

«Газпром корпоративный институт»

4.1.	Система контроля в сфере закупок по 223-ФЗ	1	1			
4.2.	Административные правонарушения в сфере закупок	1	1			
4.3.	Недопущение конфликта интересов, предупреждение и противодействие коррупции	1,5	1	0,5		
4.4.	Практика обжалования закупок	1,5	1	0,5		
	Всего:	39	23	8	8	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации Деловой этикет для руководителей

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков в области делового этикета, совершенствование поведения руководителей в деловых ситуациях
Развиваемые корпоративные компетенции:	– деловые коммуникации
Категория слушателей:	руководители подразделений и филиалов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (в том числе 24 академических часа – очно и 16 часов – самостоятельная работа или электронное обучение)
Режим занятий:	4-8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	в том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Деловой этикет как часть корпоративной культуры компании. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром». Роль руководителей в формировании деловой культуры компании.	2	2			
2.	Имидж и дресс-код современного руководителя	6	2	4		
3.	Деловые коммуникации: от знакомства к конструктивному обсуждению	7	2	5		
4.	Требования делового этикета по отношению к подчиненным	4	2	2		
5.	Особенности делового этикета на международном уровне. Участие в протокольных мероприятиях.	4	2	2		
6.	Электронные курсы и дополнительные материалы	16			16	
6.1.	Деловое письмо: ясно и грамотно Деловая переписка	4			4	
6.2.	Эффективное деловое совещание	4			4	
6.3.	Межкультурное взаимодействие	4			4	
6.4.	Правила удаленной работы. Управление удаленными сотрудниками.	4			4	

	Всего:	39	10	13	16	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Самоподготовка по развитию личностно-деловых компетенций
(обучение не более 50 работников из числа
молодых специалистов дочерних обществ
с информационно-библиотечным обслуживанием)**

Цель обучения:	развитие личностно-деловых компетенций и повышение персональной эффективности
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – системное мышление – творческий подход к делу – готовность к изменениям – обеспечение корпоративных коммуникаций – планирование и организация своей деятельности – стрессоустойчивость и решение проблем – ориентация на результат – понимание специфики организации – умение отстаивать свою позицию – взаимодействие в коллективе – обеспечение внешних коммуникаций – профессиональное развитие
Категория слушателей:	молодые специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	дистанционный
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Форма контроля
1.	Входной контроль знаний	2	Тест
2.	Самоподготовка по развитию личностно-деловых компетенций	36	
2.1	Системное мышление	4	
2.2	Творческий подход к делу	3	
2.3	Готовность к изменениям	3	
2.4	Обеспечение корпоративных коммуникаций	3	
2.5	Планирование и организация своей деятельности	4	
2.6	Стрессоустойчивость и решение проблем	4	
2.7	Ориентация на результат	3	
2.8	Понимание специфики организации	3	
2.9	Умение отстаивать свою позицию	3	
2.10	Взаимодействие в коллективе	3	
2.11	Обеспечение внешних коммуникаций	3	
	Всего:	38	
	Итоговый контроль знаний	2	Тест
	Итого:	40	

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Подготовка к профессиональной национальной сертификации
риск-менеджеров**

Цель обучения:	подготовка работников к профессиональной национальной сертификации риск-менеджеров CRMP.RR
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	72 часа (40 часов – самостоятельная работа, 32 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Основы управления рисками	17	5		12	
1.1.	Введение в национальную и международную сертификацию	2			2	
1.2.	Принципы и цели общекорпоративного управления рисками (включая этические принципы)	2			2	
1.3.	Рамки управления рисками и стандарты	4			4	
1.4.	Управление рисками в организации	1	1			
1.5.	Стратегия организации, цели, функции, структура и программа	4			4	
1.6.	Риск аппетит, толерантность к риску, отношение к риску, емкость риска, ограничения	1	1			
1.7.	Типы и воздействие рисков в организациях	1	1			
1.8.	Процесс управления рисками: идентификация, оценка, управление, контроль, финансирование	1	1			
1.9.	Добавленная стоимость, стоимость и преимущества управления рисками	1	1			
2.	Оценка степени риска	14	2	4	8	
2.1.	Риск и неопределенность, их влияние на стратегию	4			4	
2.2.	Выявление риска и классификация	4			4	Зачет

«Газпром корпоративный институт»

2.3.	Методы выявления риска	1		1		
2.4.	Инструменты и методы качественного анализа рисков	1		1		
2.5.	Инструменты и методы количественного анализа рисков	1		1		
2.6.	Последствие риска, вероятность и серьезность	1		1		
2.7.	Моделирование риска	1	1			
2.8.	Реестр риска, матрица рисков, профиль риска, карта риска	1	1			
3.	Снижение риска I	5	5			
3.1.	Общие аспекты (риск аппетит организации; неотъемлемый и текущий уровень риска; толерантность к риску, снижение, передача и завершение)	1	1			
3.2.	Типы снижения риска /ответ (реакция)	1	1			
3.3.	Методы контроля рисков: предотвращение убытков, управление претензиями и возможности	1	1			
3.4.	Общий/ связанный с риском финансовый контроль	1	1			
3.5.	Непрерывность бизнеса: чрезвычайная ситуация и кризисное управление	1	1			
4.	Снижение риска II	13	5		8	
4.1.	Методы финансирования риска	1	1			
4.2.	Страховой сектор	4			4	
4.3.	Страхование	1	1			
4.4.	Перестрахование	1	1			
4.5.	Кэптивные страховые компании	1	1			
4.6.	Альтернативная передача риска	1	1			
4.7.	Международный страховой рынок	4			4	
5.	Коммуникации, контроль и обзор риска	15	3		12	
5.1.	Культура риска и человеческий фактор	4			4	
5.2.	Корпоративная социальная ответственность	4			4	
5.3.	Коммуникации, консультирование, корпоративное управление и роль Совета директоров	4			4	
5.4.	Информационные системы управления рисками	1	1			
5.5.	Мониторинг риска	1	1			
5.6.	Отчетность по рискам	1	1			
6.	Управление специфическими рисками	6	6			
6.1.	Управление операционными	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

	рисками					
6.2.	Управление рисками цепочки поставок	2	2			
6.3.	Управление рисками портфеля, программы, проекта	1	1			
6.4.	Слияния и поглощения	1	1			
	Всего:	70	26	4	40	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	72				

Учебно-тематический план программы
профессиональной переподготовки

Строительный контроль в нефтегазовой отрасли

Цель обучения:	формирование профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения выполнения работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту (восстановлению) объектов нефтегазовой отрасли
Развиваемые корпоративные компетенции:	– строительный контроль
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и руководители Строительной инспекции ООО «Газпром газнадзор», не имеющие профильного образования в области строительства и впервые назначаемые на должность
Профессиональный стандарт:	19.061, «Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли», утв. Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	256 часов (в т.ч. 80 часов очное обучение, 176 часов электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Технология строительного производства	32	16	–	16	
2.	Сооружение магистральных трубопроводов	40	32	–	8	
2.1.	Строительное проектирование	16	8		8	
2.2.	Технологии строительства магистральных трубопроводов	16	12		4	
2.3.	Технология сооружения электрохимической защиты трубопроводов от коррозии	8	6	–	2	
3.	Организация строительного контроля	48	35	–	13	
3.1.	Порядок ведения строительного контроля на объектах капитального	12	8	–	4	

	строительства					
3.2.	Строительный контроль и государственный строительный надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства	8	6	–	2	
3.3.	Особенности осуществления строительного контроля заказчиком и лицом, осуществляющим строительство	4	4	–	–	
3.4.	Правомочия заказчиков и подрядчиков в части обеспечения качества строительства.	4	4	–		
3.5.	Порядок сдачи и приемки выполненных работ	4	3	–	1	
3.6.	Авторский надзор за строительством	8	4	–	4	
3.7.	Государственный строительный надзор в процессе строительства и реконструкции объектов	8	6	–	2	
4.	Правовые особенности строительной деятельности	24	13	–	9	
4.1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	4	2	–	2	
4.2.	Техническое регулирование в строительстве. Система нормативных документов в строительстве	6	4	–	2	
4.3.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	4	2	–	2	
4.4.	Административные правонарушения в области строительства	5	3	–	2	
4.5.	Ответственность за правонарушения в области строительства. Ответственность подрядчика за некачественно выполненные работы	2	2	–	–	
4.6.	Судебно-арбитражная практика	3	2		1	
5.	Договорная работа в строительстве	8	8	–	–	
5.1.	Гражданско-правовые отношения участников строительства	4	4	–	–	
5.2.	Конструкция генерального подряда.	4	4	–	–	

6.	Строительный контроль за выполнением основных видов строительно-монтажных и специальных видов работ	24	12	–	12	
7.	Современные информационные технологии, применяемые при осуществлении строительного контроля	16	12	–	4	
8.	Организация строительного производства	32	16	–	16	
9.	Управление персоналом и качеством	16	8	–	8	
	Всего:	240				
	Итоговый контроль знаний:	16				Экзамен
	Итого:	256				

Учебно-тематический план повышения квалификации
**Актуальные вопросы и практические инструменты
 противодействия коррупции**
(Перечень 2, третий год обучения, электронное обучение)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для осуществления мер по предупреждению коррупции, препятствующих возникновению коррупционных рисков и конфликта интересов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- понимание специфики организации
Категория слушателей:	Руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-----
Срок обучения:	40 часов электронное обучение / самостоятельная работа
Режим занятий:	индивидуальный график

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			самостоятельная работа	практические занятия	
1.	Актуальные вопросы противодействия коррупции	8	8		
1.1.	Актуальные вопросы и новации в антикоррупционном законодательстве РФ	2	2		
1.2.	Анализ судебных дел в сфере корпоративной коррупции и мошенничества в РФ	4	4		
1.3.	Новации в международном опыте в области противодействия коррупции	2	2		
2.	Практические инструменты противодействия коррупции	16	11	4	
2.1.	Составление новых трудовых договоров и должностных инструкций с учетом требований противодействия коррупции	2	1	1	
2.2.	Актуальные вопросы надзора и контроля в корпорации	2	2		
2.3.	Практические инструменты противодействия коррупции в договорной работе и закупочной деятельности	2	1	1	
2.4.	Информационная безопасность в корпорации	2	1	1	
2.5.	Составление организационно-распорядительных документов по противодействию коррупции	2	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			самостоятельная работа	практические занятия	
2.6.	Особенности работы с цифровыми и виртуальными активами, соблюдение антикоррупционных требований	2	2		
2.7.	Новации в видах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	2	2	1	
2.8.	Анализ коррупционных ситуаций	2	1	1	
2.9.	Изучение электронного курса	2		2	
3.0.	Просмотр видеолекций по курсу:	9	9		
3.1.	Изучение актуальной нормативно-правовой базы по противодействию коррупции	4		4	
	Всего:	39	28	11	
	Итоговый контроль знаний (тестирование)	1			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Бухгалтерская отчетность, аналитические аспекты

Цель обучения:	приобретение новых знаний в области бухгалтерского и налогового учета основных средств, финансовых вложений, финансовых результатов и других объектов учета и практических навыков ведения бухгалтерского и налогового учета
Развиваемые корпоративные компетенции:	– финансовый и управленческий учет; – налоговый учет
Категория слушателей:	руководители и специалисты бухгалтерских служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Бухгалтерская отчетность	8	3	5	
1.1.	Изменения в ПБУ и новые ФСБУ: обзор, обязательность применения	2	1	1	
1.2.	Раскрытие информации в бухгалтерской отчетности: новое и актуальное	2	1	1	
1.3.	Интеграция законодательства РФ о ККТ в законодательство о налогах и сборах	1		1	
1.4.	Отражение доходов и расходов в бухгалтерской (финансовой) отчетности	1		1	
1.5.	Учет финансовых результатов в соответствии с МСФО	2	1	1	
2.	Налоговый учет в сфере прибыли и НДС в Группе Газпром	8	4	4	
2.1.	Налоговый учет в сфере прибыли в Группе Газпром	4	2	2	
2.2.	Налоговое администрирование 2021	4	2	2	
3.	Управленческий учет	8	4	4	
3.1.	Новый подход к необоснованной выгоде с точки зрения ВС РФ и ФНС	4	2	2	
3.2.	Применение метода «гибкого бюджета» для анализа затрат на производство	4	2	2	
4.	Анализ финансовых результатов	8	4	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.1.	Анализ уровня и динамики финансовых результатов по данным отчета о прибылях и убытках	2	1	1	
4.2.	Работа с самозанятыми в 2021 году	2	1	1	
4.3.	Анализ прибыли от прочей реализации, финансовых вложений и внереализационной деятельности	2	1	1	
4.4.	Факторный анализ рентабельности активов и собственного капитала	2	1	1	
5.	Аудит финансовых результатов	6	3	3	Контр. вопросы
5.1.	Финансовый анализ отчетности для бухгалтера: приемы быстрого получения информации	2	2		
5.2.	Методика экспресс-анализа для ответов на вопросы руководителя	2		2	
5.3.	Интерпретация показателей отчетности для разных целей	2	1	1	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении государственных учреждений

Цель обучения:	ознакомление с основными нововведениями в области нормативного регулирования бухгалтерского и налогового учёта, а также их применения для решения практических ситуаций по наиболее актуальным вопросам текущего периода
Развиваемые корпоративные компетенции:	- разработка системы бухгалтерского учета; - разработка системы налогового учета; - формирование бухгалтерской отчетности;
Категория слушателей: Профессиональный стандарт:	аттестованные профессиональные бухгалтеры 08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Новое и актуальное в бухгалтерском учёте и бухгалтерской отчетности	24	12	12	
1.1.	Новое в нормативном регулировании бухгалтерского учёта	4	2	2	
1.2.	Актуальные вопросы организации бухгалтерского учета расходов, вопросы работы с самозанятыми в 2021 году	8	4	4	
1.3.	Налоговый учет в программе 1С: Предприятие, информационные технологии обработки данных	8	4	4	
1.4.	Правовые основы создания и функционирования государственного (муниципального) учреждения. Имущество учреждения	4	2	2	
2.	Новое и актуальное в налоговом учете в Группе Газпром	14	8	6	
2.1.	Учетная политика на 2021 год. Изменения в бюджетной сфере	2	2		
2.2.	Новое и актуальное в налоговом учете по НДС в Группе Газпром	4	2	2	
2.3.	Новое и актуальное в налоговом учете по налогу на прибыль организаций в Группе Газпром	4	2	2	
2.4.	Новое и актуальное в налоговом учете в	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	сфере оплате труда в Группе Газпром				
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Налоги и налоговый учет

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области налогового права и налоговой политики, и практических навыков ведения налогового учета в отношении основных налогов в условиях изменения законодательства и современной правоприменительной практики
Развиваемые корпоративные компетенции:	– разработка системы налогового учета; – налоговый учет.
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержден Министерством труда и социальной защиты 22 декабря 2014 года №1016н
Срок обучения:	40 часов (24 часа - очное обучение, 16 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Налоговое право и налоговая политика в России на современном этапе	2	2		
2.	Налог на добавленную стоимость.	4	2	2	
3.	Налог на прибыль организаций. Налоговый учёт. Сопоставление бухгалтерского и налогового учёта	4	2	2	
4.	Страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Фонд обязательного медицинского страхования	4	2	2	
4.	Налог на доходы физических лиц	4	2	2	
5.	Региональные и местные налоги (транспортный налог, налог на имущество организаций, земельный налог)	2	2		
7.	Организационные аспекты и методы налогового консультирования	2	2		
8.	Электронный курс «Налоговый учет: вопросы теории и практики»	16		16	Тест
	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Бухгалтерский учет и налогообложение в рамках реализации инвестиционных проектов (инвестиционная и агентская модели, новые морские месторождения углеводородного сырья)

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области реализации инвестиционных проектов и практических навыков в сфере ведения бухгалтерского и налогового учета при инвестиционной и агентской схемах договорных отношений в рамках реализации инвестиционных проектов; при разработке новых морских месторождений углеводородного сырья
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - разработка системы налогового учета; - налоговое регулирование производственной деятельности; – учет расчетов по налогу на прибыль; – учет расчетов по налогу на добавленную стоимость;
Категория слушателей:	руководители и специалисты бухгалтерских служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», осуществляющих работу с договорами по агентской схеме договорных отношений в рамках реализации инвестиционных проектов
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (24 часа - очное обучение, 16 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Правовое регулирование реализации инвестиционных проектов	2	2		Контр. Вопросы
1.1.	Правовые основы инвестиционного договора на реализацию инвестиционных проектов	1	1		
1.2.	Правовые основы агентского договора на реализацию инвестиционных проектов	1	1		
2.	Бухгалтерский и налоговый учет в рамках реализации инвестиционных проектов	16	8	8	Контр. Вопросы
2.1.	Бухгалтерский учет в рамках инвестиционного договора на	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	реализацию инвестиционных проектов				
2.2.	Бухгалтерский учет в рамках агентского договора на реализацию инвестиционных проектов	4	2	2	
2.3.	Налоговый учет в рамках инвестиционного договора на реализацию инвестиционных проектов	4	2	2	
2.4.	Налоговый учет в рамках агентского договора на реализацию инвестиционных проектов	4	2	2	
3.	Бухгалтерский и налоговый учет в рамках реализации инвестиционных проектов на новых месторождениях углеводородного сырья	4	2	2	Контр. Вопросы
3.1.	Бухгалтерский учет в рамках реализацию инвестиционных проектов на новых месторождениях углеводородного сырья	2	1	1	
3.2.	Налоговый учет в рамках реализацию инвестиционных проектов на новых месторождениях углеводородного сырья	2	1	1	
4.	Электронный курс «Агентская схема договорных отношений в ПАО «Газпром»	16		16	Тест
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Поддержание и улучшение Системы менеджмента качества
ПАО «Газпром» в соответствии с требованиями ИСО 9001-2015**

Цель обучения:		развитие теоретических знаний и практических навыков в области постоянного улучшения и проведения аудитов первой и второй стороны системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ИСО 9001-2015 и ознакомления с требованиями СТО Газпром 9001
Развиваемые компетенции	корпоративные	обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества ПАО «Газпром»
Категория слушателей:		руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», ответственные за поддержание, постоянное улучшение СМК и проведение аудита первой и второй стороной
Профессиональный стандарт:		40.062, Специалист по качеству продукции, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» октября 2014 г. №856н
Срок обучения:		40 часов
Режим занятий:		8 часов в день
Форма обучения:		очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Современная концепция управления на основе МС ИСО и корпоративных СТО Газпром серии 9000. Новый стандарт как инструмент полной интеграции системы менеджмента в стратегический контекст организации	3	2	1	
2.	МС ИСО 9001-2015: концепция, структура, понятия, требования	10	6	4	
3.	Система менеджмента качества ПАО «Газпром»	6	4	2	
4.	Аудит системы менеджмента качества первой и второй сторонами	8	4	4	
5.	Дополнительные требования СТО Газпром 9001-2018. Основные положения	3	2	1	
6.	Интеграция ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018 с другими системами менеджмента	2	2		
7.	Рекомендации по улучшению. Основные положения МС ИСО 9004: 2018. Руководство по достижению	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	устойчивого успеха				
8.	Основные принципы риск-менеджмента в соответствии с МС ИСО 31000	3	3		
	Всего:	38	25	13	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Разработка, внедрение и внутренний аудит систем менеджмента качества, соответствующих требованиям СТО Газпром 9001-2018 с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области разработки, внедрения и проведения внутреннего аудита системы менеджмента качества в организациях в соответствии с требованиями СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015
Развиваемые корпоративные компетенции	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за разработку, внедрение и аудит системы менеджмента качества
Профессиональный стандарт:	40.062, Специалист по качеству продукции, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» октября 2014 г. №856н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Эволюция менеджмента качества. Система добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ. Основные положения	2	2		
2.	Современная концепция управления на основе комплекса стандартов ПАО «Газпром» на системы менеджмента качества (СТО Газпром серии 9000).	2	1	1	
3.	Основные изменения в новой версии СТО Газпром 9001-2018 по сравнению с версией 2012 г.	2	2		
4.	СТО Газпром 9001-2018 (концепция, структура, понятия, требования)	12	8	4	
5.	Управление рисками в рамках СТО Газпром 9001-2018	2	1	1	
6.	Рекомендации по улучшению. Анализ видов и последствий несоответствий, Планы качества. Оценка затрат на	4	3	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	качество				
7.	Аудит системы менеджмента качества. Основные положения	6	3	3	
8.	Система менеджмента качества ПАО «Газпром»	4	3	1	
9.	Конкурс «Премия ПАО «Газпром» в области качества»	2	1	1	
10.	Оценка соответствия и степень готовности СМК к сертификации по СТО Газпром 9001-2018	2	2		
	Всего:	38	26	12	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Эффективные технологии управления гостиничными предприятиями Группы Газпром

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления, управленческого учета и бережливого менеджмента в гостиничном бизнесе, а также практических навыков, связанных с оптимизацией бизнес-процессов, затрат и управления конфликтными ситуациями
Развиваемые корпоративные компетенции:	- проведение маркетинговых исследований
Категория слушателей:	руководители гостиниц и пансионатов Группы компаний Газпром
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Гостиничный бизнес: структура рынка и доходов	8	8		
1.1.	Структура гостиничного и туристического рынка. Позиционирование. Сегменты В-to-В и В-to-С.	2	2		
1.2.	Основные стратегии развития предприятий гостиничного бизнеса. Лидеры мирового и российского гостиничного бизнеса: анализ лучших практик	2	2		
1.3.	Нормативно-правовая база гостиничного бизнеса в РФ	2	2		
1.4.	Система налогообложения гостиничного бизнеса	2	2		
2.	Управление человеческими ресурсами в гостиничном бизнесе	8	4	4	
2.1.	Основные модели занятости и оплаты труда в гостиничном бизнесе. Трудовой договор.	2	2		
2.2.	Клиентоориентированность. Практикум: Разработка профиля компетенций работников гостиничного бизнеса	2		2	
2.3.	Корпоративная культура как фактор мотивации работников в гостиничном	2	2		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	бизнесе. Примеры лучших практик в области подготовки и повышения квалификации работников гостиничного бизнеса.				
2.4.	Деловая игра: «Управление конфликтной ситуацией при взаимодействии с клиентом»	2		2	
3.	«Бережливый менеджмент» в гостиничном бизнесе	14	6	8	
3.1.	Философия, методы и инструменты бережливого менеджмента	4	4		
3.2.	Лучшие практики применения «бережливого менеджмента» в гостиничном бизнесе и в сервисных компаниях	2	2		
3.3.	Практикум «Совершенствование бизнес-процессов с применением методов и инструментов бережливого производства»			8	
4.	Управленческий учет и оптимизация затрат в гостиничном бизнесе	8	4	4	
4.1.	Затраты предприятия в гостиничном бизнесе: понятие, классификация, методы калькулирования	4	4		
4.2.	Практикум: Методы и технологии оптимизации затрат в гостиничном бизнесе	4		4	
	Всего:	38	22	16	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации
**Экономика труда и социально-трудовые отношения
 в организациях ПАО «Газпром»**

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области экономики труда и регулирования социально-трудовых отношений, организации и нормирования труда на предприятиях газовой промышленности, прогнозирования и разрешения социально-психологических конфликтов
Развиваемые компетенции:	корпоративные – владеть методическими основами нормирования труда и оплаты труда в ПАО «Газпром»; – владеть основными требованиями к организации оплаты труда; – владеть вопросами материального стимулирование персонала; – владеть нормативно-правовой базой – развивать социальное партнерство
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, экономических служб, служб по нормированию и оплате труда обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	–
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организация и нормирование труда в современных условиях	11	6	5	Контр. вопросы
1.1.	Организация труда. Разделение труда в организации. Условия труда	4	2	2	
1.2.	Сущность и функции нормирования труда. Системы норм и нормативов труда. Нормативные документы для нормирования труда в РФ. Организация нормирования труда работников в ПАО «Газпром»	3	1	2	
1.3.	Организация нормирования труда работников ПАО «Газпром»	1	1		

1.4.	Охрана труда. Специальная оценка условий труда в организациях ПАО «Газпром»	3	2	1	
2.	Организация оплаты труда в условиях рынка. Оплата и стимулирование труда в ПАО «Газпром»	7	4	3	Контр. вопросы
2.1.	Регулирование оплаты труда в современных экономических условиях	4	2	2	
2.2.	Основные направления оптимизации затрат на персонал	1	1		
2.3.	Оплата и стимулирование труда в организациях ПАО «Газпром»	3	1	1	
3.	Регулирование социально-трудовых отношений в современных условиях	9	4	5	Контр. вопросы
3.1.	Нормативно-правовая база социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений работников.	4	2	2	
3.2.	Трудовой договор как элемент социально-трудовых отношений. Особенности регулирования индивидуальных трудовых отношений в организациях ПАО «Газпром»	2	1	1	
3.3.	Коллективно-договорное регулирование отношений в организации. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения в ПАО «Газпром»	3	1	2	
4.	Этические и психологические аспекты регулирования социально-трудовых отношений	11	2	9	
4.1.	Соблюдение делового этикета как важный фактор эффективных социально-трудовых отношений	2	1	1	
4.2.	Деловая игра «Формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе»	2		2	
4.3.	Социально-психологические конфликты и пути их разрешения. Технологии эффективного общения и рационального поведения в конфликте	3	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

4.4.	Деловая игра «Управление конфликтами в трудовых коллективах»	4		4	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации Нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекса

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области экономики труда, а также практических навыков организации и нормирования труда на предприятиях нефтегазового комплекса, применения инструментов повышения эффективности системы оплаты труд
Развиваемые компетенции:	<p>корпоративные – владеть методическими основами нормирования труда и оплаты труда в ПАО «Газпром»;</p> <p>– владеть основными требованиями к организации оплаты труда;</p> <p>– владеть вопросами материального стимулирование персонала;</p> <p>– владеть нормативно-правовой базой</p>
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители служб по управлению персоналом, по нормированию и оплате труда, экономических служб обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», утв. Приказом Минтруда России от 06.10.2015 № 691н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организация и нормирование труда на предприятии и их совершенствование	14	8	6	Контр. вопросы
1.1.	Тенденции и проблемы современном нормировании труда	2	2		
1.2.	Системы норм и нормативов труда	4	2	2	
1.3.	Измерение трудовых затрат. Анализ нормирования труда в организации	4	2	2	
1.4.	Организация и обслуживание рабочих мест на предприятиях	4	2	2	
2.	Управление оплатой труда	24	10	14	Контр. вопросы
2.1.	Основные требования к организации оплаты труда в рыночных условиях	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Основные направления оптимизации затрат на персонал в организации	2		2	
2.3.	Диагностика системы вознаграждения в организации	4	2	2	
2.4.	Формы и системы оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса	8	2	6	
2.5.	Международный опыт применения систем оплаты труда	4	2	2	
2.6.	Применение балльно-факторной оценки и системы грейдинга для оптимизации постоянной части заработной платы	4	2	2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний:	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Мотивация и развитие подчиненных

Цель обучения:	развитие компетенций в области мотивации и развитию персонала компании, диагностики и влияния на мотивацию профессионально-трудовой деятельности сотрудника
Развиваемые корпоративные компетенции:	– мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Мотивация в профессиональной деятельности сотрудника: понятия, современные теории	3	1	-	2	
2.	Мотивирующие и демотивирующие факторы. Виды и сила мотивации	5	1	2	2	
3.	Организационные инструменты мотивации и развития персонала	6	2	2	2	
4.	Диагностика, оценка и прогнозирование развития мотивации сотрудника. Влияние групповой динамики на мотивацию сотрудника	10	2	4	4	
5.	Психологические методы и приемы мотивации сотрудника	8	1	3	4	
6.	Построение системы мотивации и развития для различных групп сотрудников	6	1	3	2	
	Всего:	38	8	14	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Профессиональный риск-менеджмент в нефтегазовом бизнесе -
эффективные методы управления**

Цель обучения:	повышение корпоративной культуры управления рисками и внутреннего контроля, развитие основных компетенций в области управления рисками и внутреннего контроля, разработки и внедрения эффективных методов управления рисками на предприятии, идентификации, оценки рисков и их влияния на достижение целей компании
Развиваемые корпоративные компетенции:	– Управление рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области управления рисками
Профессиональный стандарт:	08.018, «Специалист по управлению рисками», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «30» августа 2018 г. № 564н
Срок обучения:	40 академических часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Международные стандарты в области управления рисками	1	0,8	0,2	
2.	Основные термины и определения, используемые в системе управления рисками ПАО «Газпром»	1	0,5	0,5	
3.	Необходимость создания и развития систем управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в ПАО «Газпром»	1	1	0	
4.	Нормативно-методическое обеспечение СУРиВК в ПАО «Газпром»	2	1	1	
5.	Организационная структура СУРиВК ПАО «Газпром», распределение функций и полномочий участников СУРиВК	1	0,5	0,5	
6.	Корпоративная культура управления рисками. Основные подходы	1	0,7	0,3	
7.	Оценка эффективности управления рисками, совершенствование управления рисками компании	1	0,5	0,5	
8.	Основы финансовой математики. Практические примеры	3	1	2	
9.	Элементы теории вероятностей для практических приложений оценки рисков	2	1	1	
10.	Принципы и подходы к классификации рисков: Временный классификатор рисков	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	ПАО «Газпром»				
11.	Основные требования нормативных документов ПАО «Газпром» по управлению кредитным, рыночным (валютным и процентным) рисками и риском ликвидности	1	1		
12.	Кредитный, рыночный (валютный и процентный) и риск ликвидности: определения и обзор методов оценки	1	1		
13.	Оценка ожидаемых кредитных убытков: методика ПАО «Газпром»	2	1	1	
14.	Расчет резервов по финансовым инструментам по МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»	1		1	
15.	Формы статистической отчетности по кредитному риску.	1		1	
16.	Раскрытие информации о рисках в финансовой отчетности (МСФО (IFRS) 7) «Финансовые инструменты: раскрытие информации»	2	1	1	
17.	Основные требования Положения о системе управления операционными рисками Группы Газпром.	1	1		
18.	Методы идентификации и качественной оценки рисков, ключевые индикаторы и мониторинг операционных рисков. Способы реагирования и мероприятия по управлению рисками	3	1	2	
19.	Формы периодической и статистической отчетности о рисках	2		2	
20.	Раскрытие информации о рисках в публичной отчетности (годовой отчет, ежеквартальный отчет эмитента ценных бумаг, отчет по устойчивому развитию, экологический отчет, отчет о производственно-хозяйственной деятельности)	2	1	1	
21.	Международные стандарты в области внутреннего контроля. Интегрированная модель управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром».	1	1		
22.	Определение внутреннего контроля. Процедуры и виды внутреннего контроля. Процессный подход при построении системы внутреннего контроля	2	1	1	
23.	Участники процесса внутреннего контроля и их функции. Взаимодействие в рамках	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	системы внутреннего контроля.				
24.	Оценка и самооценка эффективности внутреннего контроля.	1	0,5	0,5	
25.	Формы статистической отчетности в области внутреннего контроля	1		1	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговая аттестация	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Налоговые расчеты на базе бухгалтерского учета

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области организации налогового учета и практических навыков по расчету налогов в условиях изменения законодательства и современной правоприменительной практики
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – разработка системы налогового учета; – учет расчетов по налогу на прибыль; – учет расчетов по налогу на добавленную стоимость; – учет расчетов по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц; – учет расчетов по прочим налогам и сборам аттестованные профессиональные бухгалтеры 08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры 08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Профессиональный стандарт:	
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Налоговое право.	4	4		
1.1.	Налоговая система России на современном этапе и основные направления ее развития	2	2		
1.2.	Налоговое администрирование и налоговая политика в России на современном этапе	2	2		
2.	Налог на добавленную стоимость: актуальные вопросы и практика налоговых расчетов в Группе Газпром	8	2	6	
3.	Налог на прибыль и организация налогового учета: актуальные вопросы и практика налоговых расчетов в Группе Газпром	8	4	4	
4.	Налог на доходы физических лиц: актуальные вопросы и практика налоговых расчетов в Группе Газпром	4	2	2	
5.	Страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Фонд обязательного ме-	8	4	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	дицинского страхования: актуальные вопросы и практика расчетов в Группе Газпром				
6.	Региональные и местные налоги (транспортный налог, налог на имущество организаций, земельный налог): актуальные вопросы и практика налоговых расчетов в Группе Газпром	6	3	3	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Бухгалтерский учет финансово-хозяйственной деятельности организации

Цель обучения:	приобретение новых знаний в области бухгалтерского и налогового учета основных средств, финансовых вложений, финансовых результатов и других объектов учета и практических навыков ведения бухгалтерского и налогового учета
Развиваемые корпоративные компетенции:	– финансовый и управленческий учет; – налоговый учет
Категория слушателей:	руководители и специалисты бухгалтерских служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Бухгалтерский (финансовый) учет доходов и расходов организации	8	3	5	
1.1.	Учет доходов в соответствии с ПБУ 9/99 «Доходы организации»	2	1	1	
1.2.	Учет расходов в соответствии с ПБУ 10/99 «Расходы организации»	2	1	1	
1.3.	Учет событий после отчетной даты и условных фактов хозяйственной деятельности	1		1	
1.4.	Отражение доходов и расходов в бухгалтерской (финансовой) отчетности	1		1	
1.5.	Учет финансовых результатов в соответствии с МСФО	2	1	1	
2.	Налоговый учет в сфере прибыли и НДС в Группе Газпром	8	4	4	
2.1.	Налоговый учет в сфере прибыли в Группе Газпром	4	2	2	
2.2.	Налоговый учет в сфере НДС в Группе Газпром	4	2	2	
3.	Управленческий учет	8	4	4	
3.1.	Учет затрат на производство для целей	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	управления финансовыми результатами				
3.2.	Применение метода «гибкого бюджета» для анализа затрат на производство	4	2	2	
4.	Анализ финансовых результатов	8	4	4	
4.1.	Анализ уровня и динамики финансовых результатов по данным отчета о прибылях и убытках	2	1	1	
4.2.	Факторный анализ прибыли от продажи и его влияние на управление прибылью	2	1	1	
4.3.	Анализ прибыли от прочей реализации, финансовых вложений и внереализационной деятельности	2	1	1	
4.4.	Факторный анализ рентабельности активов и собственного капитала	2	1	1	
5.	Аудит финансовых результатов	6	3	3	Контр. вопросы
5.1.	Планирование аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций	2	2		
5.2.	Наиболее типичные ошибки при аудите достоверности отчетности	2		2	
5.3.	Оценка существенности ошибок в учете финансовых результатов	2	1	1	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Учетная и налоговая политика организации,
новое в налогообложении прибыли и НДС**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области формирования учетной политики в целях бухгалтерского учета и налогообложения и практических навыков в области исчисления и уплаты налога на прибыль и НДС
Развиваемые корпоративные компетенции:	– разработка системы бухгалтерского учета; – разработка системы налогового учета; – учет расчетов по налогу на прибыль; – учет расчетов по налогу на добавленную стоимость;
Категория слушателей:	главные бухгалтеры, бухгалтеры, специалисты по налогообложению обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Учетная и налоговая политика организации в Группе Газпром	24	6	18	Контр. вопросы
1.1.	Учетная политика для целей бухгалтерского учета в Группе Газпром	4	4		
1.2.	Отражение порядка учета активов в учетной политике	4		4	
1.3.	Отражение порядка учета доходов и расходов в учетной политике для целей бухгалтерского учета	4		4	
1.4.	Учетная политика организации для целей налогообложения в Группе Газпром	4	2	2	
1.5.	Отражение в учетной политике для целей налогообложения отдельных операций, влияющих на формирование налоговой базы по налогу на прибыль	4		4	
1.6.	Отражение в учетной политике для целей налогообложения порядка исчисления и уплаты НДС	4		4	
2.	Новое и актуальное в налогообложении прибыли и НДС в Группе Газпром	14	4	10	Контр. вопросы
2.1.	Новое и актуальное в налогообложении прибыли в Группе Газпром	8	2	6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Новое и актуальное в применении НДС в Группе Газпром	6	2	4	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Новое в нормативном регулировании и актуальные проблемы
практики налогообложения**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний об основных изменениях в налоговом законодательстве и практических навыков их применения в условиях современной правоприменительной практики
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – разработка системы налогового учета; – учет расчетов по налогу на прибыль; – учет расчетов по налогу на добавленную стоимость; – учет расчетов по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц; – учет расчетов по прочим налогам и сборам аттестованные профессиональные бухгалтеры 08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Категория слушателей: Профессиональный стандарт:	40 часов 8 часов в день очная (с отрывом от работы)
Срок обучения:	
Режим занятий:	
Форма обучения:	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие положения налогового права. Практика применения положений Налогового Кодекса с учётом поправок к Налоговому Кодексу РФ	4	4		
1.1.	Налоговая система России на современном этапе: правовое регулирование и основные направления ее развития	2	2		
1.2.	Налоговое администрирование и налоговая политика в России на современном этапе	2	2		
2.	Практика налогообложения организаций и физических лиц в Группе Газпром	34	16	18	
2.1.	НДС: новое и актуальное в применении в Группе Газпром	8	4	4	
2.2.	Налог на прибыль: новое и актуальное в применении в Группе Газпром	8	3	5	
2.3.	Налог на доходы физических лиц: новое и актуальное в применении в Группе Газпром	6	3	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.4.	Страховые взносы: новое и актуальное в применении в Группе Газпром	6	3	3	
2.5.	Налог на имущество организаций: новое и актуальное в применении в Группе Газпром	2	1	1	
2.6.	Транспортный налог: новое и актуальное в применении в Группе Газпром	2	1	1	
2.7.	Земельный налог: новое и актуальное в применении в Группе Газпром	2	1	1	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Бухгалтерский учёт - новации и проблемы отчётного года

Цель обучения:	ознакомление с основными нововведениями в области нормативного регулирования бухгалтерского и налогового учёта, а также их применения для решения практических ситуаций по наиболее актуальным вопросам текущего периода
Развиваемые корпоративные компетенции:	- разработка системы бухгалтерского учета; - разработка системы налогового учета; - формирование бухгалтерской отчетности;
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Новое и актуальное в бухгалтерском учёте и бухгалтерской отчетности	24	12	12	
1.1.	Новое в нормативном регулировании бухгалтерского учёта	4	2	2	
1.2.	Актуальные вопросы организации бухгалтерского учета расходов	8	4	4	
1.3.	Актуальные вопросы организации бухгалтерского учета внеоборотных и оборотных активов	8	4	4	
1.4.	Бухгалтерская (финансовая) отчетность – основной источник информации о финансовом положении и финансовых результатах деятельности организации	4	2	2	
2.	Новое и актуальное в налоговом учете в Группе Газпром	14	8	6	
2.1.	Налоговый учет и его взаимосвязь с бухгалтерским учетом	2	2		
2.2.	Новое и актуальное в налоговом учете по НДС в Группе Газпром	4	2	2	
2.3.	Новое и актуальное в налоговом учете по налогу на прибыль организаций в Группе Газпром	4	2	2	
2.4.	Новое и актуальное в налоговом учете в сфере оплате труда в Группе Газпром	4	2	2	
	Всего:	38	20	18	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Оплата труда, социальные выплаты и пенсионное обеспечение:
правовые, бухгалтерские, налоговые аспекты и оптимизация**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области бухгалтерского и налогового учета оплаты труда, социальных выплат и пенсионного обеспечения, а также практических навыков при отражении в бухгалтерском и налоговом учете оплаты труда и социальных выплат; при формировании бухгалтерской и налоговой отчетности в части оплаты труда и социальных выплат; при оптимизации налогообложения оплаты труда и социальных выплат; а также при формировании пенсионных прав и управлении пенсионными накоплениями
Развиваемые корпоративные компетенции:	– разработка системы налогового учета; – учет расчетов по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц;
Категория слушателей:	бухгалтеры, специалисты по налогообложению администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Правовые и бухгалтерские аспекты оплаты труда и социальных выплат в Группе Газпром	16	8	8	Контр. вопросы
1.1.	Правовые и бухгалтерские аспекты оплаты труда в Группе Газпром	8	4	4	
1.2.	Сложные вопросы предоставления и исчисления отпусков в Группе Газпром	4	2	2	
1.3.	Правовые и бухгалтерские аспекты социальных выплат в Группе Газпром	4	2	2	
2.	Налоговые аспекты оплаты труда и социальных выплат в Группе Газпром	16	8	8	Контр. вопросы
2.1.	Актуальные вопросы исчисления и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	в Группе Газпром				
2.2.	Актуальные вопросы применения налога на доходы физических лиц в Группе Газпром	4	2	2	
2.3.	Налоговый контроль за деятельностью налоговых агентов по налогу на доходы физических лиц. Контроль за деятельностью страхователей по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды	4	2	2	
2.4.	Оптимизация налогообложения оплаты труда и социальных выплат в Группе Газпром	4	2	2	
3.	Пенсионное обеспечение и управление им. Пенсионная реформа.	6	2	4	Контр. вопросы
3.1.	Пенсионная система и пенсионная реформа.	4	2	2	
3.2.	Формирование пенсионных прав и управление пенсионными накоплениями	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Новое в бухгалтерском учете, налогообложении и правовом регулировании коммерческой деятельности

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний об основных изменениях в бухгалтерском и налоговом законодательстве, в хозяйственном праве, а также практических навыков их применения в коммерческой организации
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – разработка системы бухгалтерского учета; – учет расчетов по налогу на прибыль; – учет расчетов по налогу на добавленную стоимость; – учет расчетов по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц; – учет расчетов по прочим налогам и сборам; – экономико-правовой анализ;
Категория слушателей:	бухгалтеры, специалисты по налогообложению администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Бухгалтерский учёт и отчётность	16	6	10	Контр. вопросы
1.1.	Новое в нормативном регулировании бухгалтерского учёта	8	4	4	
1.2.	Актуальные проблемы методологии, методики и практики бухгалтерского учёта	8	2	6	
2.	Налогообложение юридических и физических лиц	16	8	8	Контр. вопросы
2.1.	Новое в нормативном регулировании и актуальные вопросы применения НДС	4	2	2	
2.2.	Новое в нормативном регулировании и актуальные вопросы применения налога на прибыль организаций	4	2	2	
2.3.	Новое в нормативном регулировании и актуальные вопросы применения налогообложения в сфере оплаты труда	4	2	2	
2.4.	Новое в нормативном регулировании и актуальные вопросы применения	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	имущественных и ресурсных налогов				
3.	Правовое регулирование коммерческой деятельности	6	2	4	Контр. вопросы
3.1.	Новое и актуальное в гражданском и трудовом законодательстве	2	2		
3.2.	Новое и актуальное в вопросах ответственности в сфере коммерческой деятельности	4		4	
	Всего:	38			
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Методология и практика внутреннего аудита и контроля в нефтегазовом комплексе

Цель обучения:	развитие профессиональных компетенций внутреннего аудитора в области планирования и проведения аудиторских проверок.
Развиваемые компетенции:	корпоративные - внутренний аудит
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» занятые в сфере внутреннего аудита и контроля, управления рисками, корпоративного управления
Профессиональный стандарт:	08.010, Внутренний аудитор, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015 г. N 398н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2015 г., регистрационный №38251)
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организация деятельности Службы внутреннего аудита	12	12	0	
1.1.	Международные и национальные стандарты аудиторской деятельности. Функции внешнего и внутреннего аудита, их взаимодействие.		2		
1.2.	Организация деятельности Службы внутреннего аудита в вертикально-интегрированных организациях. Взаимодействие службы с другими подразделениями организации.		2		
1.3.	КПЭ и оценка деятельности Службы внутреннего аудита.		2		
1.4.	Культура и этика делового поведения аудитора в контексте корпоративной культуры компании. Управление конфликтами и стрессами в работе аудитора	6	6		
2.	Практикум «Картирование бизнес-процессов»	8		8	
3.	Практикум «Проведение аудиторской проверки: от плана до заключения»	10		10	

«Газпром корпоративный институт»

4.	Тренинг «Технология эффективного интервьюирования в ходе аудиторской проверки»	8		8	
	Всего:	38	12	26	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Налоговое планирование и налоговые риски

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний и практических навыков в сфере налоговой политики предприятия, налогового планирования на предприятии и управления налоговыми рисками на предприятии
Развиваемые корпоративные компетенции:	- налоговое регулирование производственной деятельности
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры, руководители и специалисты бухгалтерских и налоговых служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы налоговой политики организации и ее реализация в Группе Газпром	4	4		Контр. упражнения
1.1.	Налоговая политика и ее роль в управлении организацией	2	2		
1.2.	Учетная политика организации для целей налогообложения в Группе Газпром	2	2		
2.	Основы налогового планирования в организации и его реализация в Группе Газпром	4	4		Контр. упражнения
2.1.	Сущность и виды налогового планирования. Налоговое планирование в Группе Газпром	2	2		
2.2.	Методы налогового планирования	2	2		
3.	Планирование отдельных налогов	16	8	8	
3.1.	Планирование налога на добавленную стоимость	4	2	2	
3.2.	Планирование налога на прибыль организаций	4	2	2	
3.3.	Планирование страховых взносов в	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	государственные внебюджетные фонды				
3.3.	Планирование имущественных налогов	2	1	1	
3.4.	Планирование ресурсных налогов	2	1	1	
3.	Инструменты налогового планирования	8	2	6	Контр. упражнения
4.1.	Анализ налоговой нагрузки	2	1	1	
4.2.	Изменение сроков уплаты налогов и сборов	2	1	1	
4.3.	Практикум по применению методов налогового планирования	4		4	
4.	Налоговые риски и управление ими в Группе Газпром	6	2	4	Контр. упражнения
4.1.	Налоговые риски: сущность и классификация и особенности в Группе Газпром	2	2		
4.2.	Влияние договорной политики на налоговые обязательства	2		2	
4.3.	Управление налоговыми рисками в Группе Газпром	2		2	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Налоговые проверки и налоговые споры

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний и практических навыков в области организации налогового контроля, в том числе в сфере налоговых проверок, а также практических навыков оспаривания действий налоговых органов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- налоговое регулирование производственной деятельности
Категория слушателей:	аттестованные профессиональные бухгалтеры, главные бухгалтеры, бухгалтеры дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	08.002, «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Актуальные вопросы взаимодействия налоговых органов и налогоплательщиков в Группе Газпром	8	6	2	Контр. упражнения
1.1.	Налоговый контроль и его роль в налоговой политике Правительства РФ и в налоговой стратегии ПАО «Газпром»	4	4		
1.2.	Концепция необоснованной налоговой выгоды и ее применение в борьбе с теневой экономикой. Необоснованная налоговая выгода в налоговой стратегии ПАО «Газпром»	2	1	1	
1.3.	Недобросовестные контрагенты и должная осмотрительность налогоплательщика: практика применения в Группе Газпром	2	1	1	
2.	Налоговые проверки как инструмент налогового контроля и особенности их реализации в Группе Газпром	16	8	8	Контр. упражнения
2.1.	Камеральные налоговые проверки: изменения и актуальные вопросы	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Выездные налоговые проверки: изменения и актуальные вопросы	2	1	1	
2.3.	Налоговый мониторинг как перспективная форма налогового контроля и его применение в Группе Газпром	4	2	2	
2.4.	«Встречные» налоговые проверки: изменения и актуальные вопросы	2	1	1	
2.5.	Особенности налогового контроля консолидированной группы налогоплательщиков	2	1	1	
2.6.	Проверка ФНС РФ полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами	2	1	1	
2.7.	Проверки кассовой дисциплины: изменения и актуальные вопросы	2	1	1	
3.	Исправление ошибок в налоговых расчетах. Возврат излишне уплаченных налогов	4	2	2	Контр. упражнения
3.1.	Исправление ошибок в налоговых расчетах	2	1	1	
3.2.	Актуальные вопросы возврата излишне уплаченных налогов (НДС, налог на прибыль организаций, НДФЛ и др.)	2	1	1	
4.	Обжалование действий (бездействий) налоговых органов: основные процедуры и особенности их применения в Группе Газпром	4	2	2	Контр. упражнения
4.1.	Обжалование действий (бездействий) налоговых органов в вышестоящем налоговом органе и особенности реализации процедур в Группе Газпром	2	1	1	
4.2.	Обжалование действий (бездействий) налоговых органов в судебном порядке и особенности реализации процедур в Группе Газпром	2	1	1	
5.	Налоговые споры как инструмент защиты экономических интересов налогоплательщиков и особенности их реализации в Группе Газпром	6	2	4	Контр. упражнения
5.1.	Процессуальные особенности налоговых споров	2	2		
5.2.	Судебная практика в сфере налоговых споров: современные тенденции в решениях Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Внутренний аудит в области корпоративных закупок,
противодействия мошенничеству и коррупции**

Цель обучения:	развитие профессиональных компетенций внутреннего аудитора в области аудита корпоративных закупок, противодействия мошенничеству и коррупции
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» занятые в сфере внутреннего аудита
Развиваемые корпоративные компетенции:	– внутренний аудит
Профессиональный стандарт:	08.010, Внутренний аудитор, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015 г. N398н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2015 г., регистрационный №38251)
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Антикоррупционное законодательство	8	6	2	Тестирование
1.1	Основные нормативно-правовые акты РФ по противодействию коррупции. Понятие «взятка», «коммерческий подкуп», «конфликт интересов», «личная заинтересованность работника» «комплаенс риски и комплаенс контроль» в российском и международном законодательстве.	2	2		
1.2.	Международное антикоррупционное законодательство и опыт противодействия коррупции. Индикаторы коррупции. Примерный перечень действий должностных лиц организации, которые могут квалифицироваться как коррупция по российскому и международному законодательству.	2	2	1	
1.3	Ответственность юридических и	2	1	1	

Газпром корпоративный институт»

	физических лиц за коррупционные правонарушения и непринятие мер по противодействию коррупции.				
1.4.	Основные нормы антикоррупционной хартии российского бизнеса и ее дорожная карта	1	1		
2.	Внутренний аудит как инструмент противодействия мошенничеству и коррупции	6	6		
2.1.	Внутренние локальные акты организации, направленные на противодействие коррупции и мошенничеству (Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики, Положение о конфликте интересов и т.д). Учет данных вопросов в иных локальных актах и должностных обязанностях сотрудников, антикоррупционная экспертиза проектов ВЛА организации	1	1		
2.2.	Антикоррупционная политика ПАО «Газпром» Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром». Комиссия по корпоративной этике и ее работа.	2	2		
2.3.	Организация системы внутреннего контроля и аудита как элемент антикоррупционной политики организации. Система внутреннего контроля по модели COSO. Основные задачи внутренних аудиторов по выявлению зон коррупционной опасности в системе «основное общество – дочерняя компания».	2	2		
2.4.	Проблема «контроля контролеров». Аудит системы профилактики корпоративной коррупции как самостоятельная задача.	1	1		
3.	Практика противодействия коррупции и мошенничеству в работе внутреннего аудитора	14	2	12	Разбор практических ситуаций
3.1.	Методики оценки бизнес процессов с позиции коррупционных рисков. Практикум «Составление карты коррупционных рисков в организации. Разработка и введение специальных антикоррупционных	4		4	

Газпром корпоративный институт»

	процедур».				
3.2.	Типичные сценарии корпоративного мошенничества со стороны наемных работников. Признаки корпоративного мошенничества, выявляемые на основе анализа поведения сотрудников. Понятие симптомов мошенничества, применительно к человеческому фактору. Экспресс-интервью, проверочные вопросы.	4	1	3	
3.3.	Признаки мошенничества, выявляемые на основе анализа финансовых документов. Нестандартные данные в бухгалтерских документах, свидетельствующие о признаках мошенничества	4	1	3	
3.4.	Антикоррупционная экспертиза договоров. Анализ процедур принятия решения в договорной работе.	2		2	
4.	Аудит корпоративных закупок	10	6	4	
4.1.	Нормативная правовая база в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц. Минимизация коррупционных рисков при осуществлении конкурсов, торгов и запросов котировок. Основные антикоррупционные требования федеральных законов от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ и от 18.07.2011 г № 223-ФЗ при осуществлении договорной работы.	4	4		
4.2	Бизнес-процесс закупок: основные этапы и содержание процедур. Аудит системы закупок и реальности цен.	4	2	2	
4.3	Административные правонарушения в сфере закупок.	2		2	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2	2		Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Строительный контроль (для членов аттестационных комиссий
и работников служб строительного контроля дочерних обществ
ПАО «Газпром»)**

Цель обучения:	обновление и поддержание на необходимом уровне знаний в области обеспечения качества строительства и ведения строительного контроля
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства, включая изыскания; – проектирование, строительство, ввод в эксплуатацию и эксплуатацию объектов; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы; – экспертиза проектной и рабочей документации на строительство; – технология ведения строительных работ, в том числе методы контроля их качества
Категория слушателей:	члены аттестационных комиссий дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.061, «Специализация по организации строительства в дорожно-транспортном строительстве» Функциональный стандарт «Мастер-ремонтник объектов нефтегазового сектора» Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	80 часов (в том числе 40 часов с применением дистанционных образовательных технологий)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	6	3	3	Тестовые задания
1.1.	Положения Градостроительного кодекса Российской Федерации как правовая основа деятельности служб строительного контроля	1	0,5	0,5	
1.2.	Нормативное регулирование отношений по проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, консервации объектов капитального строительства.	2	1	1	

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Требования к разработке проектной и рабочей документации				
1.3.	Система обеспечения безопасности в строительстве: разрешения на строительство и ввод объектов в эксплуатацию, экспертиза проектной документации, государственный строительный надзор, строительный контроль (авторский надзор)	2	1	1	
1.4.	Саморегулирование в строительстве. Перечень видов работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства	1	0,5	0,5	
2.	Основы законодательства о техническом регулировании	4	2	2	Тестовые задания
2.1.	Технический регламент о безопасности зданий и сооружений – основа технического регулирования в области строительства	2	1	1	
2.2.	Система нормативных документов в строительстве. Обязательные и рекомендательные требования нормативных технических документов. Специальные технические условия (СТУ) на проектирование и строительство объектов	2	1	1	
3.	Строительный контроль и государственный строительный надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства. Нормативное регулирование и вопросы практической деятельности	8	4	4	Тестовые задания
3.1.	Порядок ведения строительного контроля на объектах капитального строительства	4	2	2	
3.1.1.	Строительный контроль подрядчика. Входной, операционный, приемочный контроль	1	0,5	0,5	

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1.2.	Строительный контроль заказчика. Приемка скрываемых работ и ответственных конструкции	1	0,5	0,5	
3.1.3.	Авторский надзор проектных организаций	1	0,5	0,5	
3.1.4.	Требования к оформлению исполнительной документации. Порядок ведения общего и специальных журналов работ	1	0,5	0,5	
3.2.	Государственный строительный надзор в процессе строительства и реконструкции объектов	4	2	2	
3.2.1.	Порядок осуществления государственного строительного надзора. Надзор за соблюдением участниками строительства (заказчиками, подрядчиками) нормативных требований при проведении строительного контроля. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации	2	1	1	
3.2.2.	Защита прав участников строительства (заказчиков, подрядчиков) при проведении проверок органами Госстройнадзора	2	1	1	
4.	Административные правонарушения в области строительства. Ответственность за правонарушения в области строительства	4	2	2	Тестовые задания
4.1.	Юридические составы административных правонарушений в области строительства и органы, уполномоченными составлять протоколы, рассматривать дела об административных правонарушениях	2	1	1	
4.2.	Порядок привлечения участников строительства (заказчиков, подрядчиков) к административной ответственности за правонарушения в области строительства	2	1	1	

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.	Гражданско-правовые отношения участников строительства. Конструкция генерального подряда. Правомочия заказчиков и подрядчиков в части обеспечения качества строительства. Контроль заказчика за выполнением подрядных работ. Гарантия на результат строительных работ. Ответственность подрядчика за некачественно выполненные работы	4	2	2	Тестовые задания
6.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	8	4	4	Тестовые задания
6.1.	Положение об организации строительного контроля заказчика	2	1	1	
6.2.	Регламент по контролю качества строительства генподрядными организациями	2	1	1	
6.3.	Положение об авторском надзоре проектных организаций за строительством зданий и сооружений	2	1	1	
6.4.	Положение о Строительной инспекции ПАО «Газпром»	2	1	1	
7.	Строительный контроль за выполнением основных видов строительного-монтажных и специальных видов работ, требования нормативных технических документов к безопасности и качеству осуществления: – геодезических работ; – земляных работ; – работ по устройству оснований и фундаментов; – бетонных работ; – монтажа железобетонных конструкций; – монтажа металлических конструкций;	24	12	12	Тестовые задания

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	– сварочных работ; – электромонтажных работ; – изоляционных работ; – балластировочных работ; – укладочных работ; – подводно-технических работ; – иных видов работ				
8.	Неразрушающий контроль при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов нефтегазового комплекса	8	4	4	Тестовые задания
9.	Современные информационные технологии, применяемые при осуществлении строительного контроля	4	2	2	Тестовые задания
10.	Порядок проведения аттестации	2	2		
11.	Подготовка к прохождению тестирования	4		4	
	Всего:	76			
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютер-ное тестирование)
	Итого:	80			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Строительный контроль (для членов аттестационных комиссий
и работников служб строительного контроля дочерних обществ
ПАО «Газпром»)**

Цель обучения:	обновление и поддержание на необходимом уровне знаний в области обеспечения качества строительства и ведения строительного контроля
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – организация строительства, включая изыскания; – проектирование, строительство, ввод в эксплуатацию и эксплуатацию объектов; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы; – экспертиза проектной и рабочей документации на строительство; – технология ведения строительных работ, в том числе методы контроля их качества
Категория слушателей:	члены аттестационных комиссий дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.061, «Содержание основ организации строительства в проекции профессионального стандарта ремонтно-объектного нефтегазового транспорта» Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	80 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	6	3	3	Тестовые задания
1.1.	Положения Градостроительного кодекса Российской Федерации как правовая основа деятельности служб строительного контроля	1	0,5	0,5	
1.2.	Нормативное регулирование отношений по проектированию, строительству, реконструкции, капиталь-	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	ному ремонту, консервации объектов капитального строительства. Требования к разработке проектной и рабочей документации				
1.3.	Система обеспечения безопасности в строительстве: разрешения на строительство и ввод объектов в эксплуатацию, экспертиза проектной документации, государственный строительный надзор, строительный контроль (авторский надзор)	2	1	1	
1.4.	Саморегулирование в строительстве. Перечень видов работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства	1	0,5	0,5	
2.	Основы законодательства о техническом регулировании	4	2	2	Тестовые задания
2.1.	Технический регламент о безопасности зданий и сооружений – основа технического регулирования в области строительства	2	1	1	
2.2.	Система нормативных документов в строительстве. Обязательные и рекомендательные требования нормативных технических документов. Специальные технические условия (СТУ) на проектирование и строительство объектов	2	1	1	
3.	Строительный контроль и государственный строительный надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства. Нормативное регулирование и вопросы практической деятельности	8	4	4	Тестовые задания
3.1.	Порядок ведения строительного контроля на объектах капитального строительства	4	2	2	
3.1.1.	Строительный контроль подрядчика. Входной,	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	операционный, приемочный контроль				
3.1.2.	Строительный контроль заказчика. Приемка скрываемых работ и ответственных конструкции	1	0,5	0,5	
3.1.3.	Авторский надзор проектных организаций	1	0,5	0,5	
3.1.4.	Требования к оформлению исполнительной документации. Порядок ведения общего и специальных журналов работ	1	0,5	0,5	
3.2.	Государственный строительный надзор в процессе строительства и реконструкции объектов	4	2	2	
3.2.1.	Порядок осуществления государственного строительного надзора. Надзор за соблюдением участниками строительства (заказчиками, подрядчиками) нормативных требований при проведении строительного контроля. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации	2	1	1	
3.2.2.	Защита прав участников строительства (заказчиков, подрядчиков) при проведении проверок органами Госстройнадзора	2	1	1	
4.	Административные правонарушения в области строительства. Ответственность за правонарушения в области строительства	4	2	2	Тестовые задания
4.1.	Юридические составы административных правонарушений в области строительства и органы, уполномоченными составлять протоколы, рассматривать дела об административных правонарушениях	2	1	1	
4.2.	Порядок привлечения участников строительства (заказчиков, подрядчиков) к административной ответ-	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	ответственности за правонарушения в области строительства				
5.	Гражданско-правовые отношения участников строительства. Конструкция генерального подряда. Правомочия заказчиков и подрядчиков в части обеспечения качества строительства. Контроль заказчика за выполнением подрядных работ. Гарантия на результат строительных работ. Ответственность подрядчика за некачественно выполненные работы	4	2	2	Тестовые задания
6.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	8	4	4	Тестовые задания
6.1.	Положение об организации строительного контроля заказчика	2	1	1	
6.2.	Регламент по контролю качества строительства генподрядными организациями	2	1	1	
6.3.	Положение об авторском надзоре проектных организаций за строительством зданий и сооружений	2	1	1	
6.4.	Положение о Строительной инспекции ПАО «Газпром»	2	1	1	
7.	Строительный контроль за выполнением основных видов строительно-монтажных и специальных видов работ, требования нормативных технических документов к безопасности и качеству осуществления: – геодезических работ; – земляных работ; – работ по устройству оснований и фундаментов; – бетонных работ; – монтажа железобетонных конструкций; – монтажа металлических кон-	24	12	12	Тестовые задания

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	струкций; – сварочных работ; – электромонтажных работ; – изоляционных работ; – балластировочных работ; – укладочных работ; – подводно-технических работ; – иных видов работ				
8.	Неразрушающий контроль при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов нефтегазового комплекса	8	4	4	Тестовые задания
9.	Современные информационные технологии, применяемые при осуществлении строительного контроля	4	2	2	Тестовые задания
10.	Порядок проведения аттестации	2	2		
11.	Подготовка к прохождению тестирования	4		4	
	Всего:	76			
	Итоговый контроль знаний	4			Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	80			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль при выполнении общестроительных и сварочно-монтажных работ, при проведении неразрушающего контроля качества сварных соединений, при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте инженерных систем и сетей на объектах ПАО «Газпром»

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля качества общестроительных и сварочно-монтажных работ, проведения неразрушающего контроля качества сварных соединений при строительстве объектов нефтегазового комплекса
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – организация строительства, включая изыскания, проектирование, строительство, ввод в эксплуатацию и эксплуатацию объектов; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	<p>19.061, «Специалист по строительному контролю объектов нефтегазового комплекса» утвержденный в 2018 году профессионального стандарта в области строительства и реконструкции объектов нефтегазового комплекса (включая объекты трубопроводов) обучения Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н</p> <p>код 16.093 «Специалист по строительному контролю систем защиты от коррозии», утв. Приказом Минтруда России от 13.04.2016 №165н</p>
Срок обучения:	80 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	6	3	3	Тестовые задания
1.1.	Положения Градостроительного кодекса Российской Федерации как правовая основа деятельности служб строительного контроля	1	0,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

1.2.	Нормативное регулирование отношений по проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, консервации объектов капитального строительства. Требования к разработке проектной и рабочей документации	2	1	1	
1.3.	Система обеспечения безопасности в строительстве: разрешения на строительство и ввод объектов в эксплуатацию, экспертиза проектной документации, государственный строительный надзор, строительный контроль (авторский надзор)	2	1	1	
1.4.	Саморегулирование в строительстве. Перечень видов работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства	1	0,5	0,5	
2.	Основы законодательства о техническом регулировании	4	2	2	Тестовые задания
2.1.	Технический регламент о безопасности зданий и сооружений – основа технического регулирования в области строительства	2	1	1	
2.2.	Система нормативных документов в строительстве. Обязательные и рекомендательные требования нормативных технических документов. Специальные технические условия (СТУ) на проектирование и строительство объектов	2	1	1	
3.	Строительный контроль и государственный строительный надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства. Нормативное регулирование и вопросы практической деятельности	8	4	4	Тестовые задания
3.1.	Порядок ведения строительного контроля на объектах капитального строительства	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

3.1.1.	Строительный контроль подрядчика. Входной, операционный, приемочный контроль	1	0,5	0,5	
3.1.2.	Строительный контроль заказчика. Приемка скрываемых работ и ответственных конструкции	1	0,5	0,5	
3.1.3.	Авторский надзор проектных организаций	1	0,5	0,5	
3.1.4.	Требования к оформлению исполнительной документации. Порядок ведения общего и специальных журналов работ	1	0,5	0,5	
3.2.	Государственный строительный надзор в процессе строительства и реконструкции объектов	4	2	2	
3.2.1.	Порядок осуществления государственного строительного надзора. Надзор за соблюдением участниками строительства (заказчиками, подрядчиками) нормативных требований при проведении строительного контроля. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации	2	1	1	
3.2.2.	Защита прав участников строительства (заказчиков, подрядчиков) при проведении проверок органами Госстройнадзора	2	1	1	
4.	Административные правонарушения в области строительства. Ответственность за правонарушения в области строительства	4	2	2	Тестовые задания
4.1.	Юридические составы административных правонарушений в области строительства и органы, уполномоченными составлять протоколы, рассматривать дела об административных правонарушениях	2	1	1	
4.2.	Порядок привлечения участников строительства (заказчиков, подрядчиков) к административной ответственности за правонарушения в области строительства	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

5.	Гражданско-правовые отношения участников строительства. Конструкция генерального подряда. Правомочия заказчиков и подрядчиков в части обеспечения качества строительства. Контроль заказчика за выполнением подрядных работ. Гарантия на результат строительных работ. Ответственность подрядчика за некачественно выполненные работы	4	2	2	Тестовые задания
6.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	8	4	4	Тестовые задания
6.1.	Положение об организации строительного контроля заказчика	2	1	1	
6.2.	Регламент по контролю качества строительства генподрядными организациями	2	1	1	
6.3.	Положение об авторском надзоре проектных организаций за строительством зданий и сооружений	2	1	1	
6.4.	Положение о Строительной инспекции ПАО «Газпром»	2	1	1	
7.	Строительный контроль за выполнением общестроительных и сварочно-монтажных работ, обеспечением теплоснабжения и вентиляции при строительстве объектов нефтегазового комплекса	26	13	13	Тестовые задания
8.	Неразрушающий контроль при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов нефтегазового комплекса	8	4	4	Тестовые задания
9.	Современные информационные технологии, применяемые при осуществлении строительного контроля	2	2		Тестовые задания
10.	Порядок проведения аттестации	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

11.	Подготовка к прохождению тестирования	4		4	
	Всего:	76	38	38	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	80			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль (для повышения квалификации участников 1-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)

Цель обучения:	обновление и поддержание на необходимом уровне знаний в области обеспечения качества строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства, контроль качества строительства, ввод в эксплуатацию объектов; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб контроля качества подрядных организаций (участники 1-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)
Профессиональный стандарт:	19.061, «Специализированная организация в сфере строительства и реконструкции объектов капитального строительства нефтегазовой отрасли» обучающегося Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	4	4		Тестовые задания
1.1.	Положения Градостроительного кодекса Российской Федерации как правовая основа деятельности служб строительного контроля	1	1		
1.2.	Нормативное регулирование отношений по проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, консервации объектов капитального строительства. Требования к проектной и	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	рабочей документации				
1.3.	Система обеспечения безопасности в строительстве: разрешения на строительство и ввод объектов в эксплуатацию, экспертиза проектной документации, государственный строительный надзор, строительный контроль (авторский надзор)	1	1		
1.4.	Саморегулирование в строительстве. Обязательность членства в СРО для различных категорий организаций. Контроль и ответственность СРО за качество строительства	1	1		
2.	Основы законодательства о техническом регулировании	2	1	1	Тестовые задания
2.1.	Технический регламент о безопасности зданий и сооружений – основа технического регулирования в области строительства	1	0,5	0,5	
2.2.	Система нормативных документов в строительстве. Обязательные и рекомендательные требования нормативных технических документов Специальные технические условия (СТУ) на проектирование и строительство объектов	1	0,5	0,5	
3.	Строительный контроль и государственный строительный надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства. Нормативное регулирование и вопросы практической деятельности. Основные нарушения, выявляемые государственным строительным надзором на объектах ПАО «Газпром»	16	12	4	Тестовые задания
3.1.	Порядок ведения строительного контроля на объектах капитального строительства	12	9	3	
3.1.1.	Проверка качества строительных материалов, изделий, конструкций и оборудования, поставленных для строительства объекта капитального строительства	2	1,5	0,5	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1.2.	Проверка соблюдения установленных норм и правил складирования и хранения применяемой продукции	2	1,5	0,5	
3.1.3.	Проверка соблюдения последовательности и состава технологических операций при осуществлении строительства объекта капитального строительства	2	1,5	0,5	
3.1.4.	Совместно с заказчиком освидетельствование работ, скрываемых последующими работами, и промежуточная приемка возведенных строительных конструкций, влияющих на безопасность объекта капитального строительства, участков сетей инженерно-технического обеспечения	2	1,5	0,5	
3.1.5	Приемка законченных видов (этапов) работ	2	1,5	0,5	
3.1.6	Проверка совместно с заказчиком соответствия законченного строительством объекта требованиям проектной и подготовленной на ее основе рабочей документации, результатам инженерных изысканий, требованиям градостроительного плана земельного участка, технических регламентов	2	1,5	0,5	
3.2.	Государственный строительный надзор в процессе строительства и реконструкции объектов	4	3	1	
3.2.1.	Порядок осуществления государственного строительного надзора. Надзор за соблюдением участниками строительства (заказчиками, подрядчиками) нормативных требований при проведении строительного контроля. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации. Основные нарушения, выявляемые государственным строительным надзором на объектах ПАО «Газпром»	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.2.2	Строительный контроль на завершающем этапе строительства. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации	2	2		
3.2.3.	Защита прав участников строительства (заказчиков, подрядчиков) при проведении проверок органами Госстройнадзора	1	0,5	0,5	
4.	Административные правонарушения в области строительства. Ответственность за правонарушения в области строительства	2	1,5	0,5	Тестовые задания
4.1.	Юридические составы административных правонарушений в области строительства и органы, уполномоченными составлять протоколы, рассматривать дела об административных правонарушениях	1	0,75	0,25	
4.2.	Порядок привлечения участников строительства (заказчиков, подрядчиков) к административной ответственности за правонарушения в области строительства	1	0,75	0,25	
5.	Гражданско-правовые отношения участников строительства. Конструкция генерального подряда. Правомочия заказчиков и подрядчиков в части обеспечения качества строительства. Контроль заказчика за выполнением подрядных работ. Гарантия на результат строительных работ. Ответственность подрядчика за некачественно выполненные работы	2	1,5	0,5	Тестовые задания
6.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	2	2		Тестовые задания
6.1.	Положение об организации строительного контроля заказчика	0,5	0,5		

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.2.	Регламент по контролю качества строительства генподрядными организациями	0,5	0,5		
6.3.	Положение об авторском надзоре проектных организаций за строительством зданий и сооружений	0,5	0,5		
6.4.	Положение о Строительной инспекции ПАО «Газпром»	0,5	0,5		
7.	Анализ аварий зданий и сооружений, произошедших в Российской Федерации. Распределение аварий по стадиям жизненного цикла строительной продукции. Основные причины аварий	2	2		
8.	Строительный контроль за выполнением основных видов строительно-монтажных и специальных видов работ, требования нормативных технических документов к безопасности и качеству их осуществления	8	6	2	Тестовые задания
	Всего:	38	30	8	
	Итоговый контроль знаний:	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль (для повышения квалификации участников 2-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)

Цель обучения:	обновление и поддержание на необходимом уровне знаний в области обеспечения качества строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация строительства, контроль качества строительства, ввод в эксплуатацию объектов; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних эксплуатирующих обществ ПАО «Газпром» (участники 2-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)
Профессиональный стандарт:	19.061, «Специализированный стандарт в сфере строительства и реконструкции объектов капитального строительства нефтегазовой отрасли» обучения Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	4	4		Тестовые задания
1.1.	Положения Градостроительного кодекса Российской Федерации как правовая основа деятельности служб строительного контроля	1	1		
1.2.	Нормативное регулирование отношений по проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, консервации объектов капитального строительства.	1	1		

	Требования к проектной и рабочей документации				
1.3.	Система обеспечения безопасности в строительстве: разрешения на строительство и ввод объектов в эксплуатацию, экспертиза проектной документации, государственный строительный надзор, строительный контроль (авторский надзор)	1	1		
1.4.	Саморегулирование в строительстве. Обязательность членства в СРО для различных категорий организаций. Контроль и ответственность СРО за качество строительства	1	1		
2.	Основы законодательства о техническом регулировании	2	1	1	Тестовые задания
2.1.	Технический регламент о безопасности зданий и сооружений – основа технического регулирования в области строительства	1	0,5	0,5	
2.2.	Система нормативных документов в строительстве. Обязательные и рекомендательные требования нормативных технических документов. Специальные технические условия (СТУ) на проектирование и строительство объектов	1	0,5	0,5	
3.	Строительный контроль и государственный строительный надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства. Нормативное регулирование и вопросы практической деятельности. Основные нарушения, выявляемые государственным строительным надзором на объектах ПАО «Газпром»	14	10	4	Тестовые задания
3.1.	Порядок ведения строительного контроля на объектах капитального строительства	10	8	2	
3.1.1.	Проверка полноты и соблюдения установленных сроков выполнения подрядчиком входного контроля и достоверности документирования его результатов	1	1		
3.1.2.	Проверка выполнения подрядчиком контрольных мероприятий по соблюдению правил складирования и	1	1		

	хранения применяемой продукции и достоверности документирования его результатов				
3.1.3.	Проверка полноты и соблюдения установленных сроков выполнения подрядчиком контроля последовательности и состава технологических операций по осуществлению строительства объектов капитального строительства и достоверности документирования его результатов	2	1,5	0,5	
3.1.4.	Совместно с подрядчиком освидетельствование скрытых работ и промежуточная приемка возведенных строительных конструкций, влияющих на безопасность объекта капитального строительства, участков сетей инженерно-технического обеспечения	2	1,5	0,5	
3.1.5	Проверка совместно с подрядчиком соответствия законченного строительством объекта требованиям проектной и подготовленной на ее основе рабочей документации, результатам инженерных изысканий, требованиям градостроительного плана земельного участка, требованиям технических регламентов	2	1,5	0,5	
3.1.6	Иные мероприятия в целях осуществления строительного контроля, предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) заключенным договором	2	1,5	0,5	
3.2.	Государственный строительный надзор в процессе строительства и реконструкции объектов	4	3	1	
3.2.1	Порядок осуществления государственного строительного надзора. Надзор за соблюдением участниками строительства (заказчиками, подрядчиками) нормативных требований при проведении строительного контроля. Основные нарушения, выявляемые государственным строительным надзором на объектах ПАО «Газпром»	1	1		
3.2.2	Строительный контроль на завершающем этапе строительства. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям техниче-	2	2		

	ских регламентов и проектной документации				
3.2.3.	Защита прав участников строительства (заказчиков, подрядчиков) при проведении проверок органами Госстройнадзора	1	0,5	0,5	
4.	Административные правонарушения в области строительства. Ответственность за правонарушения в области строительства	2	1,5	0,5	Тестовые задания
4.1.	Юридические составы административных правонарушений в области строительства и органы, уполномоченными составлять протоколы, рассматривать дела об административных правонарушениях	1	0,75	0,25	
4.2.	Порядок привлечения участников строительства (заказчиков, подрядчиков) к административной ответственности за правонарушения в области строительства	1	0,75	0,25	
5.	Гражданско-правовые отношения участников строительства. Конструкция генерального подряда. Правомочия заказчиков и подрядчиков в части обеспечения качества строительства. Контроль заказчика за выполнением подрядных работ. Гарантия на результат строительных работ. Ответственность подрядчика за некачественно выполненные работы	2	1,5	0,5	Тестовые задания
6.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	2	2		Тестовые задания
6.1.	Положение об организации строительного контроля заказчика	0,5	0,5		
6.2.	Регламент по контролю качества строительства генподрядными организациями	0,5	0,5		
6.3.	Положение об авторском надзоре проектных организаций за строительством зданий и сооружений	0,5	0,5		
6.4.	Положение о Строительной инспекции ПАО «Газпром»	0,5	0,5		
7.	Анализ аварий зданий и сооружений, произошедших в Российской	2	2		

	Федерации. Распределение аварий по стадиям жизненного цикла строительной продукции. Основные причины аварий				
8.	Строительный контроль за выполнением основных видов строительно-монтажных и специальных видов работ, требования нормативных технических документов к безопасности и качеству их осуществления	8	6	2	Тестовые задания
9.	АРМ «Контроль качества строительства»	2	1	1	
	Всего:	38	30	8	
	Итоговый контроль знаний:	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Методы корпоративного надзора за строительством, реконструкцией и капитальным ремонтом (для повышения квалификации участников 3-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)

Цель обучения:	обновление и поддержание на необходимом уровне знаний в области обеспечения качества строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром», формирование и развитие практических навыков применения современных методов подготовки, проведения и оформления результатов инспекционных проверок при осуществлении контрольно-надзорной деятельности, управления рисками реализации строительных проектов
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– организация строительства, контроль качества строительства, ввод в эксплуатацию объектов;– владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы;– контроль устранения выявленных нарушений и недостатков;– оценка рисков реализации строительных проектов
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб, осуществляющих корпоративный надзор за строительством, реконструкцией и капитальным ремонтом участники 3-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)
Профессиональный стандарт:	19.061, «Специалист по организации строительства и реконструкции объектов капитального ремонта объектов нефтегазового назначения», утвержденный приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	6	4	2	Тестовые задания
2.	Основы законодательства о техническом регулировании	4	3	1	Тестовые задания
3.	Строительный контроль и государственный строительный надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства. Нормативное регулирование и вопросы практической деятельности. Строительный контроль на завершающем этапе строительства. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации	6	3	3	Тестовые задания
4.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	9	2	7	Тестовые задания
5.	Подготовка к проведению инспекционных проверок. Подготовка и оформление организационно-распорядительных и программно-плановых документов. Разработка и актуализация форм контрольно-отчетных документов (чек-листы, акты и др.)	2	1	1	Тестовые задания
6.	Технология проведения инспекционных проверок. Организация и проведение вступительного и заключительного совещаний. Технология сбора информации (осмотр объектов, анализ документов, интервью)	4	2	2	Тестовые задания

«Газпром корпоративный институт»

7.	Подготовка контрольно-отчетной документации по результатам проведения инспекционных проверок. Фиксация наблюдений, несоответствий. Подготовка письменных заключений. Техника формулирования предписаний и рекомендаций по улучшениям	2	1	1	Тестовые задания
8.	ЕРС-контракты	5	3	2	Тестовые задания
8.1	Этапы и стадии реализации инвестиционного проекта	1	1	–	
8.2	Основные виды договоров, используемых в строительной практике и охватывающих все стадии строительного процесса (ЕРС; ЕРСМ; ЕРСС; РСМ)	1	0,5	0,5	
8.3	Набор типовых форм различных строительных договоров для крупных строительных проектов, разработанный Международной Федерацией Инженеров-Консультантов (ФИДИК)	1	0,5	0,5	
8.4	Характеристики договора ЕРС	1	0,5	0,5	
8.5	Регламент взаимодействия участников процесса реализации инвестиционных проектов на основе ЕРС-контрактов	1	0,5	0,5	
9	АРМ «Контроль качества строительства», АРМ «Контроль качества ремонтных работ»	2	1	1	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний:	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте автомобильных дорог и аэродромов, мостов, эстакад и путепроводов

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля качества строительства, реконструкции и капитального ремонта автомобильных дорог и аэродромов, мостов, эстакад и путепроводов
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организовывать и проводить строительный контроль по строительству, реконструкции и капитальному ремонту автомобильных дорог и аэродромов, мостов, эстакад и путепроводов; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.061, «Специалист по организации и управлению проектами строительства объектов капитального строительства» профессионального стандарта «Специалист по организации и управлению проектами строительства объектов капитального строительства» Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-технические документы, действующие в области строительства, реконструкции, капитального ремонта автомобильных дорог и аэродромов, мостов, эстакад и путепроводов	6	2	4	
2.	Правила организации и осуществления строительного контроля Заказчика за выполнением работ в области строительства, реконструкции, капитального ремонта автомобильных дорог и аэродромов, мостов, эстакад и	6	2	4	

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	путепроводов				
3.	Входной контроль материально-технических ресурсов	2	1	1	
4.	Работы подготовительного периода	4	1	3	
5.	Строительный контроль при осуществлении земляных работ	4	2	2	
6.	Строительный контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте автомобильных дорог и аэродромов	4	2	2	
7.	Строительный контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте мостов, эстакад и путепроводов	6	3	3	
8.	Приемо-сдаточная документация	4	2	2	
	Всего:	36	15	21	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютерное гестирование)
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Строительный контроль за работами в области водоснабжения
и канализации**

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля качества выполнения работ в области водоснабжения и канализации при строительстве объектов нефтегазового комплекса
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организовывать и проводить строительный контроль по строительству, реконструкции и капитальному ремонту систем водоснабжения и канализации при строительстве объектов нефтегазового комплекса; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.061, «Функциональный стандарт ремесла в области строительства и канализации в промышленности и строительстве» (Функциональный стандарт ремесла в области строительства и канализации в промышленности и строительстве) Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-технические документы, действующие в области строительства, реконструкции, капитального ремонта при выполнении общестроительных работ на объектах нефтяной и газовой отрасли	6	2	4	
2.	Правила организации и осуществления строительного контроля заказчика за выполнением работ в области строительства, реконструкции, капитального	6	2	4	

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	ремонта инженерных систем и сетей на объектах нефтяной и газовой промышленности				
3.	Входной контроль материально-технических ресурсов	2	1	1	
4.	Работы подготовительного периода	4	1	3	
5.	Строительный контроль при осуществлении земляных работ	4	2	2	
6.	Строительный контроль при осуществлении монтажных работ	6	4	2	
7.	Строительный контроль при осуществлении пусконаладочных работ	4	2	2	
8.	Приемо-сдаточная документация	4	2	2	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Строительный контроль при строительстве, реконструкции
и капитальном ремонте объектов нефтяной и газовой
промышленности**

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля качества строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтяной и газовой промышленности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организовывать и проводить строительный контроль по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов нефтяной и газовой промышленности; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.061, «Специалист по строительному контролю систем защиты от коррозии», утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2018 № 483н 16.093, «Специалист по строительному контролю систем защиты от коррозии», утв. Приказом Минтруда России от 13.04.2016 № 165н
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-технические документы, действующие в области строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов нефтяной и газовой промышленности	5	1	4	
2.	Правила организации и осуществления строительного контроля заказчика за выполнением работ в области строительства, рекон-	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	струкции, капитального ремонта объектов нефтяной и газовой промышленности				
3.	Входной контроль материально-технических ресурсов	2	1	1	
4.	Работы подготовительного периода. Геодезические работы	3	2	1	
5.	Строительный контроль при осуществлении земляных работ	4	2	2	
6.	Строительный контроль при осуществлении строительно-монтажных работ по укладке магистральных газопроводов	4	2	2	
7.	Очистка полости и испытание трубопроводов	1	1		
8.	Строительный контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте подводных переходов магистральных газопроводов	3	1	2	
9.	Строительный контроль при осуществлении общестроительных работ	4	2	2	
10.	Приемо-сдаточная документация	4	2	2	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль за общестроительными работами

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля качества выполнения общестроительных работ в процессе строительства объектов нефтегазового комплекса
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – организация строительства; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы; – технология ведения строительных работ, в том числе методы контроля их качества
Профессиональный стандарт:	19.061, «Содержание основ организации строительства и реконструкции объектов капитального ремонта в объектах нефтегазовой отрасли» от 24.07.2018 № 483н
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-технические документы, действующие в области строительства, реконструкции, капитального ремонта при выполнении общестроительных работ на объектах нефтяной и газовой отрасли	4	2	2	
2.	Правила организации и осуществления строительного контроля Заказчика за выполнением общестроительных работ в области строительства, реконструкции, капитального ремонта на объектах нефтяной и газовой отрасли	4	2	2	
3.	Входной контроль материально-технических ресурсов	3	2	1	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Работы подготовительного периода. Геодезические работы	2	2	–	
5.	Строительный контроль при осуществлении земляных работ	2	2	–	
6.	Строительный контроль при осуществлении свайных работ	2	2	–	
7.	Строительный контроль при осуществлении строительно-монтажных работ по устройству бетонных и железобетонных конструкций	4	2	2	
8.	Строительный контроль при осуществлении строительно-монтажных работ по устройству каменных, металлических и деревянных конструкций	3	2	1	
9.	Строительный контроль при осуществлении работ по защите строительных конструкций, трубопроводов и оборудования	3	2	1	
10.	Строительный контроль при осуществлении кровельных, фасадных и отделочных работ	3	2	1	
11.	Строительный контроль при осуществлении работ по благоустройству территории и дорожного строительства	1	1	–	
12.	Приемо-сдаточная документация	5	1	4	
	Всего:	36	22	14	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте промышленных печей и дымовых труб

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля качества строительства, реконструкции и капитального ремонта промышленных печей и дымовых труб
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – организовывать и проводить строительный контроль по строительству, реконструкции и капитальному ремонту промышленных печей и дымовых труб; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	<p>19.061, «Специалист по строительному контролю строительства, реконструкции и капитальному ремонту объектов нефтегазового назначения» обучение Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н</p> <p>16.093, «Специалист по строительному контролю систем защиты от коррозии», утв. Приказом Минтруда России от 13.04.2016 №165н</p>
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-технические документы, действующие в области строительства, реконструкции, капитального ремонта промышленных печей и дымовых труб	6	2	4	
2.	Правила организации и осуществления строительного контроля заказчика за выполнением работ в области строительства, реконструкции, капитального ремонта промышленных печей и дымовых труб	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.	Входной контроль материально-технических ресурсов	2	1	1	
4.	Работы подготовительного периода	4	1	3	
5.	Строительный контроль при осуществлении земляных работ	4	2	2	
6.	Строительный контроль при осуществлении строительномонтажных работ	6	4	2	
7.	Строительный контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте	4	2	2	
8.	Приемо-сдаточная документация	4	2	2	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации
**Строительный контроль за работами в области
 тепловодоснабжения и вентиляции**

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля качества выполнения работ в области тепловодоснабжения и вентиляции при строительстве объектов нефтегазового комплекса
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организовывать и проводить строительный контроль по строительству, реконструкции и капитальному ремонту систем тепловодоснабжения и вентиляции при строительстве объектов нефтегазового комплекса; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	19.061, «Содержание и организация мероприятий по реконструкции, капитальному ремонту и обслуживанию объектов тепловодоснабжения и вентиляции» Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-технические документы, действующие в области строительства, реконструкции, капитального ремонта инженерных систем и сетей на объектах нефтяной и газовой промышленности	6	2	4	
2.	Правила организации и осуществления строительного контроля Заказчика за выполнением работ в области строительства, реконструкции, капитального ремонта инженерных систем и сетей на объектах нефтяной	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	и газовой промышленности				
3.	Входной контроль материально-технических ресурсов	2	1	1	
4.	Работы подготовительного периода	4	1	3	
5.	Строительный контроль при осуществлении земляных работ	4	2	2	
6.	Строительный контроль при осуществлении монтажных работ	6	4	2	
7.	Строительный контроль при осуществлении пусконаладочных работ	4	2	2	
8.	Приемо-сдаточная документация	4	2	2	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль за работами в области электроснабжения

Цель обучения:	развитие компетенций в области обеспечения качества строительства, ведения документации, организации процедур контроля выполнения работ в области электроснабжения и вентиляции при строительстве объектов нефтегазового комплекса
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – организовывать и проводить строительный контроль по строительству, реконструкции и капитальному ремонту систем электроснабжения и вентиляции при строительстве объектов нефтегазового комплекса; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб строительного контроля дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	<p>16.093 «Специалист по организации и осуществлению работ по защите от коррозии», утв. Приказом Минтруда России от 13.04.2016 № 166н</p> <p>19.061, «Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли», утв. Приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н</p>
Срок обучения:	40 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-технические документы, действующие в области строительства, реконструкции, капитального ремонта систем электроснабжения на объектах нефтяной и газовой промышленности	6	2	4	
2.	Правила организации и осуществления строительного контроля заказчика за выполнением работ в области строительства, реконструкции, капитального ремонта систем	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

	электроснабжения на объектах нефтяной и газовой промышленности				
3.	Входной контроль материально-технических ресурсов	2	1	1	
4.	Работы подготовительного периода	4	1	3	
5.	Строительный контроль при осуществлении земляных работ	4	2	2	
6.	Строительный контроль при осуществлении монтажных работ	6	4	2	
7.	Строительный контроль при осуществлении пусконаладочных работ	4	2	2	
8.	Приемо-сдаточная документация	4	2	2	
	Всего:	36	16	20	
	Итоговый контроль знаний:	4			Зачет
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Разработка стратегии, методы и лучшие практики
корпоративного обучения персонала в нефтегазовом комплексе**

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области организации дополнительного профессионального образования, деловых коммуникаций, ведения договорной работы в сфере образовательных услуг, повышения мотивации персонала к обучению и оценки его результативности
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - организация обучения и развития персонала; - владение нормативно-правовой базой; - мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители и специалисты обществ и организаций ПАО «Газпром», занимающиеся обучением и развитием персонала
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Правовое регулирование дополнительного профессионального образования	2	2		
2.	Обучение персонала как конкурентное преимущество	2	1	1	
3.	Мотивация персонала на получение знаний и «передачу» их коллегам	4	2	2	
4.	Управление эффективностью обучения	2	1	1	
5.	Современные требования к менеджеру по развитию персонала. Система менеджмента качества учебных заведений	4	2	2	
6.	Договорная работа в сфере оказания образовательных услуг	4	2	2	
7.	Деловое общение	16	4	12	
8.	Система непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»	2	2		
9.	Круглый стол «Совершенствование системы профессионального развития персонала в ПАО «Газпром»	2		2	
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Организация командной работы и сплочение коллектива

Цель обучения:	развитие компетенций в области формирования рабочих команд, повышения уровня сплочения в коллективе, совместной эффективной деятельности в решении деловых задач
Развиваемая корпоративная компетенция:	– сплочение коллектива
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Рабочая группа и команда: развитие и жизненный цикл. Факторы сплочения	5	2	1	2	
2.	Функционально-ролевая структура команды. Групповая динамика.	6	1	3	2	
3.	Роль руководителя в сплочении коллектива и формировании команды	9	1	4	4	
4.	Социально-психологические явления и процессы в рабочих командах, их влияние на эффективность совместной работы	7	1	2	4	
5.	Методы, инструменты предотвращения и разрешения конфликтов в рабочей команде	6	2	2	2	
6.	Модели и механизмы командной работы	5	1	2	2	
	Всего:	38	8	14	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Управление по целям и делегирование полномочий

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области современных технологий управления, а также практических навыков постановки целей и задач перед подчиненными, разработки стандартов рабочего поведения, эффективного делегирования полномочий, эффективного использования рабочего времени
Развиваемые корпоративные компетенции:	– мотивация и развитие подчиненных; – стрессоустойчивость и решение проблем
Категория слушателей:	руководители администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Управление на основе целей компании	4	2		2	
2.	Стандарты рабочего поведения	4	2		2	
3.	Делегирование полномочий	8	2	2	4	
4.	Современные технологии планирования рабочего времени	8	2	2	4	
5.	Управление стрессом и способы повышения работоспособности	6	2	2	2	
6.	Тренинг «Тайм-менеджмент»	8		6	2	
	Всего:	38	10	12	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Разработка и проведение корпоративного тренинга в области
производственной безопасности**

Цель обучения:	развитие компетенций внутренних тренеров дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в области производственной безопасности для последующего обучения работников компаний
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность; – охрана труда
Категория слушателей:	работники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» - кандидаты на внутренних тренеров по производственной безопасности
Профессиональный стандарт	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Элементы организационной модели и этапы зрелости Культуры безопасности в компании.	2	1	1		
2.	Лидерство в системе производственной безопасности, как основа по формированию Культуры безопасности	4	1	1	2	
3.	Ролевая модель внутренних тренеров в производственной безопасности и культуре безопасности	6	1	3	2	
4.	Обучение взрослых	8	2	2	4	
5.	Методология построения и проведения тренингов (по культуре безопасности, лидерству и приверженности безопасности)	6	1	1	4	
6.	Навыки тренеров. Тренерский инструментарий для тренингов (культура и приверженность безопасности, лидерство)	6	1	3	2	

7.	Особенности вовлечения сотрудников в развитие «корпоративной» культуры (культуры безопасности, культуры производства и пр.) тренинговым обучением.	6	2	2	2	
	Всего:	38	9	13	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Наставничество в компании - стратегия и тактика реализации

Цель обучения:	развитие знаний в области формирования системы наставничества на предприятии и практических навыков разработки эффективной системы наставничества в подразделении
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление знаниями и информацией; – мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений, специалисты служб управления персоналом обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Экономические выгоды и преимущества наставничества перед другими способами профессиональной адаптации и обучения сотрудников	4	2		2	
2.	Формирование системы наставничества	4	2		2	
3.	Регламентация системы наставничества	4	2		2	
4.	Алгоритм внедрения системы наставничества на предприятии	4	2		2	
5.	Оценка эффективности системы наставничества	6	2	2	2	
6.	Мотивация наставников	6	2	2	2	
7.	Развитие личностных и профессиональных качеств наставников	6	2	2	2	
8.	Круглый стол «Практика использования системы наставничества на предприятии»	4		2	2	
	Всего:	38	14	8	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Система управления по КПЭ (разработка модели, внедрение в процессы, практические инструменты мотивации и оценки, лучшие практики)

Цель обучения:	развитие теоретических знаний в области оценки эффективности труда, организации и проведения аттестации персонала, а также практических навыков разработки «Положения об аттестации», профилей компетенций, оформления результатов аттестации и подготовки кадровых решений
Развиваемые корпоративные компетенции:	управление оценкой результативности персонала; оценка и планирование производительности труда в Обществе
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровых служб обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа - очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Оценка эффективности труда работников	16	4	4	8	
1.1.	Стратегия, как инструмент концентрации усилий сотрудников на целях компании	2	1	1		
1.2.	Ключевые показатели эффективности (КПИ) как инструмент оценки работы подразделения и сотрудников	6	1	1	4	
1.3.	Инструменты оперативного управления результатами труда	4	1	1	2	
1.4.	Управление эффективностью сотрудников методами материальной и нематериальной мотивации	4	1	1	2	
2.	Аттестация персонала: технология проведения и использование результатов	22	8	6	8	
2.1.	Внедрение аттестации. Взаимосвязь аттестации с другими элементами системы управления	1	1			

«Газпром корпоративный институт»

2.2.	Цель аттестации. Построение системы в соответствии с целью	1	1			
2.3.	Юридические аспекты проведения аттестации персонала	4	1	1	2	
2.4.	Подготовка к аттестации. Разработка регламентирующих документов	4	1	1	2	
2.5.	Оценка персонала по компетенциям. Центр оценки как современный метод оценки компетенций работника	6	2	2	2	
2.6.	Этические аспекты при проведении аттестации	4	1	1	2	
2.7.	Оформление результатов аттестации и подготовка кадровых решений	2	1	1		
	Всего	38	12	10	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого	40				

**Учебный план повышения квалификации
Компетенции руководителя высшего звена
Группы компаний Газпром- оценка и развитие
(в 2-х модулях)**

Цель обучения:	определение соответствия слушателей профилю должности по управленческим компетенциям, выявление их потенциала, а также дальнейшее совершенствование их навыков, как руководителей высшего звена
Категория слушателей:	руководители высшего звена дочерних обществ и организаций и кадровый резерв на эти должности
Профессиональный стандарт: Развиваемые корпоративные компетенции:	- – формирование стратегии – планирование деятельности подразделения – умение обеспечить результат – мотивация и развитие подчиненных – сплочение коллектива – коммерческий подход к организации деятельности – управление знаниями и информацией
Срок обучения:	80 часов (16 часов – самостоятельная работа, 64 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Объем работы слушателя, часов				Форма контроля
		Всего	лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Модуль 1. Центр оценки управленческих компетенций¹	28	8	20	8	
	Контроль знаний по модулю 1	2		2		Зачет
2.	Развитие управленческих компетенций ПАО «Газпром»²	30	8	20	8	
	Контроль знаний по модулю 2	2		2		Зачет
3.	Итоговый контроль знаний	2		2		Экзамен
	Итого:	72	16	56		

¹ Оценка производится по 5-и компетенциям по выбору дочерней организации

² Тренинги проводятся по развитию 2-х выбранных дочерней организацией компетенций

Учебно-тематический план повышения квалификации
Модуль 1. Центр оценки управленческих компетенций

Цель обучения:	определение соответствия слушателей профилю должности по управленческим компетенциям ПАО «Газпром» и выявление их потенциала
Категория слушателей:	руководители высшего звена дочерних обществ и организаций и кадровый резерв на эти должности
Профессиональный стандарт:	отсутствует
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – формирование стратегии – планирование деятельности подразделения – умение обеспечить результат – мотивация и развитие подчиненных – сплочение коллектива – коммерческий подход к организации деятельности – управление знаниями и информацией
Срок обучения:	40 часов (8 часов – самостоятельная работа, 32 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Знакомство с компетентностным подходом в управлении персоналом. Модель компетенций ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. Принципы, процедура и правила проведения Центра оценки по компетенциям	16	8		8	
2.	Практикум: участие в Центре оценки, нацеленном на оценку 5 компетенций (по выбору ДО)	16		16		
3.	Проведение индивидуальных собеседований с участниками Центра оценки. Разработка индивидуального плана развития	6		6		
	Всего:	38	8	22	8	
	Контроль знаний по модулю 1	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Модуль 2. Развитие управленческих компетенций
Группы компаний Газпром**

Цель обучения:	определение соответствия слушателей профилю должности по управленческим компетенциям ПАО «Газпром» и выявление их потенциала
Категория слушателей:	руководители высшего звена дочерних обществ и организаций и кадровый резерв на эти должности
Профессиональный стандарт:	отсутствует
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – формирование стратегии – планирование деятельности подразделения – умение обеспечить результат – мотивация и развитие подчиненных – сплочение коллектива – коммерческий подход к организации деятельности – управление знаниями и информацией
Срок обучения:	40 часов (8 часов – самостоятельная работа, 32 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практич. занятия	самостоятельная работа	
1.	Тренинг по развитию управленческой компетенции №1 (уточняется по результатам оценки)	16	2	12	4	Тестирование
2.	Тренинг по развитию управленческой компетенции №2 (уточняется по результатам оценки)	16	2	12	4	Тестирование
	Всего:	36	4	24	8	
	Контроль знаний по модулю 2	2				
	Итоговый контроль знаний по программе	2				Экзамен
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Развитие корпоративных компетенций руководителя
ПАО «Газпром» в сфере деловых коммуникаций
(индивидуальная консультационно-развивающая программа
для руководителей)**

Цель обучения:	совершенствование ряда корпоративных компетенций, необходимых руководителю в сфере деловых коммуникаций (с применением методов тренинга и индивидуального консультирования)
Категория слушателей:	руководители ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Диагностика уровня развития корпоративных компетенций. Составление индивидуального плана развития*	1		1		
2.	Умение отстаивать свою позицию. Внешние коммуникации	12	2	2	8	
2.1.	Приемы установления психологического контакта	3	0,5	0,5	2	
2.2.	Приемы аргументации	3	0,5	0,5	2	
2.3.	Приемы убеждения и влияния	3	0,5	0,5	2	
2.4.	Составляющие делового имиджа руководителя ПАО «Газпром». Актуальные вопросы делового этикета.	3	0,5	0,5	2	
3.	Деловые коммуникации: ораторское мастерство	14	1	5	8	
3.1.	Анализ аудитории. Формулирование целей выступления. Режиссура и структура выступления.	4	0,5	1,5	2	
3.2.	Приемы ораторского мастерства. Техники психологической настройки на выступление, преодоления тре-	6	0,5	1,5	4	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	вожности и стресса.					
3.3.	Приемы ответов на сложные вопросы. Технология ответов на вопросы в ходе интервью	4	0	2	2	
4.	Деловые коммуникации: переговорное искусство	12	2	2	8	
4.1.	Основные переговорные стратегии. Гарвардская модель переговоров. Разработка сценария переговоров. Типы возможных сценариев.	3	0,5	0,5	2	
4.2.	Управление ходом переговоров: навыки саморегуляции, управление атмосферой переговоров, удержание цели и позиции, приемы противодействия манипуляции, навыки считывания стратегии партнера и поиска уязвимых мест	6	1	1	4	
4.3.	Жесткие переговоры: навыки доминирования, навыки быстрой и адекватной реакции на неожиданную словесную атаку, приемы противостояния и агрессии в переговорах	3	0,5	0,5	2	
	Всего	39	5	10	24	
	Итоговый контроль	1				Зачет
	Итого	40				

***Примечание:** Учебно-тематический план может быть скорректирован с учетом индивидуального плана развития руководителя.

Учебно-тематический план повышения квалификации

Изменения в кадровой работе – практика применения последних требований трудового законодательства

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний и практических навыков в области трудового законодательства с учетом внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, совершенствование кадровой работы
Развиваемые компетенции:	корпоративные использовать основы правовых знаний для применения в организации кадровой работы
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровой и юридической служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», утв. Приказом Минтруда России от 06.10.2015 № 691н
Режим занятий:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы) 2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Современные требования к локальным актам работодателя	6	2	2	2	
2.	Порядок и требования к приему на работу	4	2	–	2	
3.	Профессиональные стандарты в новых условиях труда. Новый порядок определения профессиональных навыков	8	4	2	2	
5.	Аттестация работников	4	2	–	2	
6.	Рабочее время и время отдыха – нетипичные случаи	4	2	–	2	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
7.	Работа с больничными листами в 2021 году: нововведения	4	3	–	1	
	Всего:	38	17	8	13	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Пакет вебинаров «Персональная эффективность»
(9 вебинаров в течение года)**

Цель обучения:	развитие личностно-деловых компетенций и приобретение навыков взаимодействия в коллективе, бизнес-коммуникаций с деловыми партнерами, эффективной работы в стрессовых ситуациях
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – системное мышление – творческий подход к делу – готовность к изменениям – планирование и организация своей деятельности – ориентация на результат – понимание специфики организации – деловая коммуникация – умение отстаивать свою позицию – взаимодействие в коллективе
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (22 часа – самостоятельная работа, 18 часов – очное обучение без отрыва от работы)
Режим занятий:	дистанционный
Форма обучения:	очная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Мотивация и развитие подчиненных	4	1,5	0,5	2	
2.	Организация командной работы и сплочение коллектива	4	1,5	0,5	2	
3.	Управление знаниями и информацией в организации	4	1,5	0,5	2	
4.	Системный подход в решении профессиональных задач	4	1,5	0,5	2	
5.	Развитие новаторского мышления и творческого потенциала	4,5	1	0,5	3	
6.	Готовность к изменениям	4,5	1	0,5	3	
7.	Ориентация на результат и персональная эффективность	4,5	1	0,5	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
8.	Эффективное деловое общение	4,5	1	0,5	3	
9.	Взаимодействие в коллективе	4	1,5	0,5	2	
	Всего:	38	11,5	4,5	22	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет (компьютерное тестирование)
	ИТОГО:	40	11,5	6,5	22	

**Учебный план повышения квалификации
Компетенции работника Группы компаний Газпром
– экспресс-оценка и развитие**

Цель обучения:	экспресс-оценка и развитие компетенций работника Группы компаний Газпром
Категория слушателей:	работники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Развиваемые корпоративные компетенции* (5 компетенций по выбору Заказчика):	- системное мышление - творческий подход к делу - готовность к изменениям - планирование и организация своей деятельности - стрессоустойчивость и решение проблем - ориентация на результат - понимание специфики организации - деловая коммуникация - умение отстаивать свою позицию - взаимодействие в коллективе - профессиональное развитие
Срок обучения:	40 часов (32 часа – самостоятельная работа и изучение электронного курса, 8 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Знакомство с компетентностным подходом в управлении персоналом. Модель компетенций ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций	26	2		24	
2.	Деловая игра на экспресс-оценку компетенций	4		4		
3.	Электронное обучение по 2-м курсам (по выбору компании с учетом результатов оценки из перечня*)	8		8		
	Всего:	38	2	12	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет

	Итого:	40				
--	---------------	-----------	--	--	--	--

***Перечень электронных курсов:**

10 0601 283 Д	Стратегическое управление и системное мышление
10 0601 287 Д	Управление проектами
10 1001 273 Д	Конфликт-менеджмент
10 1001 274 Д	Креативное мышление
10 1001 275 Д	Лидерство
10 1001 276 Д	Личностный рост и профессиональное развитие
10 1001 277 Д	Развитие эмоционального интеллекта
10 1001 284 Д	Стресс-менеджмент
10 1001 285 Д	Тайм-менеджмент
10 1001 288 Д	Управление человеческими ресурсами
10 1001 289 Д	Эффективное делегирование полномочий
10 1001 290 Д	Эффективное общение
10 1012 272 Д	Ведение переговоров

Учебно-тематический план повышения квалификации

Современные технологии документационного обеспечения управления и электронный документооборот

Цель обучения:	развитие знаний в области документационного и информационного сопровождения управленческой деятельности, а также практических навыков создания, обработки, хранения управленческих документов и применения современных информационных технологий для повышения эффективности деятельности руководителя
Развиваемые корпоративные компетенции:	– документационное обеспечение; – разработка информационно-справочных и организационно-распорядительных документов
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	07.002, «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 г. №276н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативная правовая база делопроизводства	2	2		
2.	Составление и оформление служебных документов	8	2	2	
3.	Культура делового письма	4	2	2	
4.	Современные технологии организации документооборота	4	2	2	
5.	Систематизация документов и организация их текущего хранения	4	2	2	
6.	Конфиденциальное делопроизводство	4	2	2	
7.	Особенности организации документооборота в ПАО «Газпром»	2	2		
8.	Система электронного документооборота	4	2	2	
9.	Организация электронных архивов	4	2	2	
10.	Организационно-правовые вопросы защиты конфиденциальной информации ПАО «Газпром»	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

11.	Современный деловой этикет. Корпоративная этика ПАО «Газпром»	4	2	2	
	Всего:	38	22	16	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Практические вопросы работы в АСУП для работников отделов кадров, обучения и развития персонала

Цель обучения:	развитие практических навыков работы в автоматизированной системе управления персоналом
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	работники отделов кадров, обучения и развития персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов (8 часов – самостоятельная работа, 32 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Введение в АСУП	1	1			
2.	Обзор организационно-штатной структуры (ОШС)	3	2	1		
3.	Кадровое администрирование	7	2	3	2	
4.	Корпоративное обучение	5	2	3		
5.	Ведение целевых студентов и молодых специалистов	7	2	3	2	
6.	Ведение временных данных первых руководителей организации	7	2	3	2	
7.	Ведение резерва кадров	5	1	2	2	
8.	Формирование отчетности	3	1	2		
	Всего:	38	13	17	8	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Практические вопросы работы в Единой информационной системе закупок (ЕИС), на ЭТП ГПБ, в АСЭЗ, в ПУР АСБУ

Цель обучения:	приобретение практических навыков работы в Единой информационной системе закупок (ЕИС), на ЭТП ГПБ, в автоматизированной системе электронных закупок на базе SAP SRM и ПУР АСБУ
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организационно-техническое обеспечение закупочной деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты профильных подразделений администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, задействованные в управлении закупочной деятельностью, организации и проведении закупок
Профессиональный стандарт	«Специалист в сфере закупок», утвержден Министерством труда и социальной защиты 10 сентября 2015 года №625н
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа - очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Современное законодательство в сфере закупок	16			16	
2.	Информационное обеспечение закупочной деятельности, формирование отчетности	6	2	4		
2.1.	Требования, организация работы в ЕИС. Реестр договоров, реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	2	2	1		
2.2.	Практикум по размещению в ЕИС информации и документов	4		4		
3.	Практические вопросы работы на Электронной торговой площадке Газпромбанка (ЭТП ГПБ)	6	2	4		
3.1	Особенности закупок в электронной форме. Принципы организации и ведения работы на ЭП. Сбор и систематизация данных	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
3.2.	Тренинги: - «Моделирование закупки в электронной форме на электронной площадке»; - «Закупка с использованием функционала Торгового портала»; - «Заключение договоров в электронном виде на ЭП»	4		4		
4.	Организация и ведение работы в корпоративных информационных системах (АСЭЗ, ПУР АСБУ)	11	4	7		
4.1.	Требования к формированию плана закупок. Работа с годовым, месячным планом закупок	3	1	2		
4.2.	Ведение перечня взаимозависимых лиц и контрагентов в АСЭЗ	2	1	1		
4.3.	Требования к проведению закупочных процедур в АСЭЗ	2	0,5	1,5		
4.4.	Требования к заведению договоров и дополнительных соглашений в ПУР АСБУ	2	0,5	1,5		
4.5.	Формирование отчетности с использованием автоматизированных систем	2	1	1		
	Всего:	39	8	15	16	
	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Практические вопросы работы в МПУР АСБУ для работников финансовых и казначейских служб

Цель обучения:	является развитие практических навыков работы в Модернизированной Подсистеме управления расчетами Автоматизированной системы бюджетного управления ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– использование информационных систем
Категория слушателей:	руководителей и работников, выполняющих финансовые и казначейские функции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Введение в МПУР АСБУ	1	1			
2.	Обзор архитектуры и межсистемного взаимодействия	3	2	1		
3.	Основные данные МПУР АСБУ	2	1	1		
4.	Ведение документов основания платежа в МПУР АСБУ	5	2	3		
5.	Ведение заявок на платеж	7	1	2	4	
6.	Ведение платежных документов и осуществление платежей	7	1	2	4	
7.	Контроль исполнения платежей	7	2	1	4	
8.	Формирование отчетности	6	1	1	4	
	Всего:	38	11	11	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Инструменты эффективной договорной работы

Цель обучения:	приобретение знаний в области построения договорной работы на предприятии и практических навыков заключения, расторжения, правовой экспертизы договоров - ведение договорной работы;
Развиваемые корпоративные компетенции:	
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений, чья деятельность связана с договорной работой
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организация договорной работы на предприятии	2	2		
2.	Построение работы с контрагентами	2	2	2	
3.	Договор: виды, предмет	4	2	2	
4.	Особенности оформления и сопровождения отдельных видов договоров	4	2	2	
5.	Порядок заключения договоров. Изменение и расторжение договора по соглашению сторон	4	2	2	
6.	Принципы правовой экспертизы договоров	4	2	2	
7.	Ответственность за нарушение условий договоров	4	2	2	
8.	Последствия признания договоров недействительными и незаключенными	4	2	2	
9.	Анализ ошибок, возникающих при заключении и сопровождении договоров	4	2	2	
10.	Психологические аспекты построения договорных отношений	4	2	2	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Инструменты эффективной договорной работы

Цель обучения:	приобретение знаний в области построения договорной работы на предприятии и практических навыков заключения, расторжения, правовой экспертизы договоров
Развиваемые корпоративные компетенции:	- ведение договорной работы; - анализ проектов договоров.
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений, чья деятельность связана с договорной работой
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организация договорной работы на предприятии	2	2		
2.	Построение работы с контрагентами	2	2	2	
3.	Договор: виды, предмет	4	2	2	
4.	Особенности оформления и сопровождения отдельных видов договоров	4	2	2	
5.	Порядок заключения договоров. Изменение и расторжение договора по соглашению сторон	4	2	2	
6.	Принципы правовой экспертизы договоров	4	2	2	
7.	Ответственность за нарушение условий договоров	4	2	2	
8.	Последствия признания договоров недействительными и незаключенными	4	2	2	
9.	Анализ ошибок, возникающих при заключении и сопровождении договоров	4	2	2	
10.	Психологические аспекты построения договорных отношений	4	2	2	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Нормативно-правовое регулирование и организация обучения
в сфере дополнительного профессионального образования**

Цель обучения:	развитие знаний в области нормативно-правового регулирования дополнительного профессионального образования и практических навыков организации обучения в соответствии с требованиями законодательными в области образования
Развиваемые корпоративные компетенции:	использовать основы правовых знаний для организации обучения по программам дополнительного профессионального образования
Категория слушателей:	руководители, специалисты, педагогические работники образовательных организаций и образовательных подразделений ПАО «Газпром», реализующих обучение по программам дополнительного профессионального образования
Профессиональный стандарт	07.003, «Специалист по управлению персоналом», утв. Приказом Минтруда России от 06.10.2015 № 691н
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Вопросы нормативного правового регулирования дополнительного профессионального образования (ДПО) в условиях реализации Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»	4	1	–	3	
2.	Национальная система квалификаций. Формирование системы профессиональных стандартов	3	1	–	2	
3.	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам (ДПП)	4	1	–	3	
4.	Требования к договорам на	1	1	–	–	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	оказание платных образовательных услуг					
5.	Организация учебного процесса, практики, стажировки, итоговой аттестации по ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки	2	2	–	–	
6.	Документы о ДПО, требования по заполнению, выдаче и учету	1	1	–	–	
7.	Формы основных документов, формируемых в процессе реализации ДПП	1	1	–	–	
8.	Разработка ДПП с учетом положений профессиональных стандартов	8	4	2	2	
9.	Лицензирование и государственный надзор образовательной деятельности организаций, реализующих ДПП	4	2	–	2	
10.	Типичные нарушения законодательства Российской Федерации в сфере образования	6	2	–	4	
11.	Организационная структура образовательных организаций, реализующих программы ДПО	1	1	–	–	
13.	Информационные системы в работе образовательной организации, реализующей программы дополнительного профессионального образования	1	1	–	–	
14.	Бюджетирование и управление финансами образовательной организации	1	1	–	–	
15.	Организация закупок в организации дополнительного профессионального образования	1	1	–	–	
	Всего:	38	20	2	16	
	Итоговый контроль знаний:	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Искусство переговоров

Цель обучения:	повышение качества достигаемых договоренностей, освоение приемов и методов, помогающих добиваться поставленных целей в переговорном процессе
Развиваемые корпоративные компетенции:	- деловая коммуникация - умение отстаивать свою позицию
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Типы поведения в переговорах. Типы переговорщиков. Стратегии взаимодействия с различными типами переговорщиков. Личный стиль поведения в процессе переговоров	3	0,5	0,5	2	
2.	Фиолетовый принцип ведения переговоров. Баланс между результатом и отношениями	3	0,5	0,5	2	
3.	Определение переговорного диапазона	3,5	0,5	1	2	
4.	Подготовка к переговорам. Таблица NEGOTEK® для подготовки к переговорам любой сложности. Моделирование переговорного процесса	4,5	1	1,5	2	
5.	Конструктивное и деструктивное поведение	4,5	0,5	2	2	
6.	Внесение предложений. Способы внесения предложений и эффективная реакция на предложения другой стороны	4,5	0,5	2	2	
7.	Заключение соглашения. Основной принцип поведения на этапе заключения. Четыре способа завершения переговоров	4			4	
8.	Методы ведения торга и снижения риска возникновения переговорного тупика.	4,5	0,5	-	4	-
9.	Принципы эффективной работы со	3	0,5	0,5	2	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	сложными переговорщиками					
10.	Манипулятивные уловки и меры противодействия	3,5	0,5	1	2	
	Всего:	38	5	9	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Наилучшие доступные технологии и комплексные экологические разрешения

Цель обучения:	приобретение теоретических и практических знаний в области правового регулирования применения наилучших доступных технологий (НДТ) и практических навыков технологического нормирования в сфере охраны окружающей среды, составления заявок на получение комплексных экологических разрешений, оценки соответствия экологической результативности и ресурсной эффективности нефтегазовых предприятий установленным требованиям НДТ
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – организация природоохранных мероприятий; – научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки в области охраны окружающей среды и энергосбережения; – энергосбережение
Категория слушателей:	руководители и специалисты экологических служб ПАО «Газпром» и его дочерних обществ
Профессиональный стандарт:	отсутствует
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Принципы НДТ. Международный опыт. Анализ справочников НДТ.	4	2	2	
2.	Законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере НДТ. Основное содержание, требования, направления развития	10	4	6	
3.	Требования к заявкам на комплексные экологические разрешения. Практические упражнения по подготовке заявок (в соответствии с состоянием нормативных правовых актов и с учётом международного опыта)	10	4	6	
4.	Процедура выдачи комплексных экологических разрешений. Практические упражнения, в том числе, в форме деловой игры (в соответствии с состоянием нормативных правовых актов и с учётом международного опыта)	10	6	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5.	Особенности государственной экологической экспертизы проектной документации объектов строительства и реконструкции (для объектов I категории), производственного экологического контроля и государственного экологического надзора (в том числе, подготовки к проведению инспекций) на объектах I категории	4	4	2	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Идентификация опасностей и оценка риска

Цель обучения:	развитие компетенций в области идентификации опасностей, оценки риска и управления рисками безопасности труда, технологических процессов и производств
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – управление рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.054, Специалист в области охраны труда, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «4» августа 2014 г. №524н
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Основные понятия и определения в области идентификации опасностей, оценки риска и управления рисками в области безопасности труда, технологических процессов и производств	1	1			
2.	Международное и российское законодательство в части идентификации опасностей, оценки риска и менеджмента риска	6	1	1	4	
3.	Требования к идентификации опасностей, оценке риска и управлению рисками стандарта ISO 45001	2	1	1		
4.	СТО Газпром 18000.1-002-2020 Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности	6	1	1	4	
5.	Классификация опасностей. Методы и способы идентификации опасностей	2	1	1		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
6.	Выбор методов оценки риска. Основная идея, область применения, достоинства, ограничения и недостатки различных методов оценки риска.	4	2	2		
7.	Применение для оценки риска косвенных методов оценки (SWOT, PESTLE и др.)	6	1	1	4	
8.	Оценка профессионального риска. Применение результатов специальной оценки условий труда. Примеры из практики	2	1	1		
9.	Методы и принципы оценки приемлемости/допустимости рисков	2	1	1		
10.	Оценка риска в системе менеджмента организации. Эффективность, достоверность и т.п. Сочетание различных методов оценки риска в одной организации	6	1	1	4	
11.	Управление повышенными рисками. Принципы. Способы. Мониторинг	1		1		
	Всего:	38	11	11	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Культура и приверженность производственной безопасности

Цель обучения:	развитие компетенций в области создания безопасных условий труда на производстве
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Эволюция в производственной безопасности. Культура безопасности. История возникновения, подходы и инструменты для совершенствования организационной культуры для обеспечения безопасности.	4	1	1	2	
2.	Менеджмент и лидерство для обеспечения безопасности. Модели и уровни зрелости культуры безопасности.	6	1	1	2	
3.	Индивидуальные и организационные причины травматизма и аварийности.	6	1	3	2	
4.	Приверженность безопасности на индивидуальном уровне: ✓ Критическая позиция; ✓ Регламентированный и риск-ориентированный подходы; ✓ Коммуникативность. Приверженность безопасности на уровне совершенствования организационной культуры (условий), приверженность на уровне руководства (организации работ).	6	1	3	2	
5.	Три основных стадии развития	8		6	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	самостоятельная работа	
	культуры безопасности: <ul style="list-style-type: none"> • Безопасность как правила и нормы; • Безопасность как цель организации; Концепция непрерывного совершенствования безопасности;					
6.	Лидерство в системе производственной безопасности, как основа по формированию Культуры безопасности	8		4	4	
	Всего:	38	4	18	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Лидерство в области производственной безопасности
(для руководителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»)**

Цель обучения:	развитие лидерских качеств, управленческой и личной приверженности в достижении целей Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а так же способностей личностного и профессионального влияния на повышение эффективности менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
Развиваемые корпоративные компетенции:	– промышленная безопасность; – охрана труда
Категория слушателей:	руководители дочерних обществ ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Интегрированная система менеджмента в области ОТиПБ и Культура безопасности	14	2	4	8	
2.	Элементы Культуры безопасности в компании и этапы развития культуры	10	2	4	4	
3.	Менеджмент и Лидерство в системе производственной безопасности, как основа по формированию Культуры безопасности	14	2	8	4	
	Всего:	38	6	16	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Методы контрольно-надзорной деятельности за обеспечением безопасности функционирования объектов ЕСГ

Цель обучения:	формирование и развитие практических навыков применения современных методов подготовки, проведения и оформления результатов инспекционных проверок при осуществлении контрольно-надзорной деятельности за обеспечением безопасности функционирования объектов ЕСГ в соответствии с действующими государственными и корпоративными требованиями
Развиваемые корпоративные компетенции:	контроль соблюдения условий допуска оборудования и материалов к применению мониторинг применения оборудования и материалов в производственной деятельности
Категория слушателей:	работники ООО «Газпром газнадзор», осуществляющие контрольно-надзорную деятельность за обеспечением безопасности функционирования объектов ЕСГ
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Контрольно-надзорная деятельность ООО «Газпром газнадзор». Цели, принципы и задачи инспекционных проверок	1	1		
2.	Нормативные требования к обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	3	3		
3.	Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»	1	1		
4.	Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	1	1		
5.	Подготовка к проведению инспекционных проверок. Подготовка и оформление организационно-распорядительных и программно-плановых документов. Разработка и актуализация форм контрольно-отчетных документов (чек-листы, акты и др.).	8	4	4	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
6.	Технология проведения инспекционных проверок. Организация и проведение вступительного и заключительного совещаний. Технология сбора информации (осмотр объектов, анализ документов, интервью).	16	6	10	
7.	Подготовка контрольно-отчетной документации по результатам проведения инспекционных проверок. Фиксация наблюдений, несоответствий. Подготовка письменных заключений. Техника формулирования предписаний и рекомендаций по улучшениям	8	4	4	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Поведенческий аудит безопасности

Цель обучения:	развитие компетенций в области производственной безопасности в части проведения поведенческого аудита безопасности (с учетом требований Р Газпром 18000.3-009-2019) направленного на выявление, предупреждение и предотвращение опасных действий и опасных условий, усиление мотивации и повышение приверженности руководителей и работников вопросам производственной безопасности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность;
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области охраны труда и промышленной безопасности
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Поведенческий аудит безопасности: введение.	8	2	2	4	
2.	Обзор Рекомендаций Организации Р Газпром 18000.3-009-2019 «Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения»	16	4	4	8	
3.	Тренинг: «Проведение поведенческих аудитов безопасности»	14	4	6	4	
	Всего:	38	10	12	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Оценка соответствия средств индивидуальной защиты -
добровольная сертификация, входной контроль**

Цель обучения:	расширение теоретических знаний в области оценки соответствия средств индивидуальной защиты и развитие практических навыков осуществления входного контроля применяемых в газовой промышленности средств индивидуальной защиты
Развиваемые корпоративные компетенции:	охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за входной контроль поступающих от поставщиков средств индивидуальной защиты
Профессиональный стандарт:	код: 40.054, Специалист в области охраны труда (утв. 04.08.2014 Приказом Минтруда России № 524н)
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение 24 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	2 часа в день – электронное обучение/самостоятельная работа
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Основы технического регулирования в Российской Федерации	5	1		4	
2.	Добровольная сертификация средств индивидуальной защиты, применяемых в газовой промышленности	5	1		4	
3.	Законодательная и нормативная база обеспечения средствами индивидуальной защиты в Российской Федерации	10	2		8	
4.	Входной контроль средств индивидуальной защиты в организациях и дочерних обществах ПАО «Газпром»	18	4	6	8	
	Всего	38	8	6	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет

«Газпром корпоративный институт»

	Итого:	40			
--	---------------	-----------	--	--	--

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Организация и протокол проведения официальных мероприятий**

Цель обучения:	развитие компетенций в области организации и проведении протокольных мероприятий
Развиваемые корпоративные компетенции:	– протоколно-организационное обеспечение мероприятий; – обеспечение внешних коммуникаций
Категория слушателей:	руководители и специалисты служб протокола администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Деятельность службы протокола, её функции	4	2	2	
2.	Подготовка и организация мест проведения протокольных мероприятий	4	2	2	
3.	Организация и проведение протокольных мероприятий	4	2	2	
4.	Подарки, сувениры в работе протокольной службы	4	2	2	
5.	Порядок взаимодействия со средствами массовой информации	8	4	4	
6.	Протокольная переписка: приглашения, благодарности, поздравления, соболезнования, некрологи	4	2	2	
7.	Требование протокола к дресс-коду	4	2	2	
8.	Кросс-культурные особенности деловых коммуникаций	6	2	4	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Внутрифирменное управление знаниями и информацией

Цель обучения:	развитие теоретических знаний в области системы управления знаниями в организации, а также практических навыков проектирования системы управления знаниями, организации процесса развития и распространения знаний в компании с целью повышения профессионального уровня, обеспечения достоверности и надежности информации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление знаниями и информацией
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, руководители структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Роль и значение управления информацией и знаниями в развитии организации. Структура и классификация знаний	5	2	1	2	
2.	Информация как конкурентный ресурс. Конфиденциальная информация и способы ее защиты	6	2	2	2	
3.	Интеллектуальный капитал организации: показатели, методы оценки; способы наращивания	6	1	3	2	
4.	Проектирование системы управления знаниями: технологии и процессы управления	6	2	2	2	

№	Наименование разделов и тем	Всего	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
5.	Роль руководителя в управлении информацией и знаниями. Психологические методы и инструменты управления. Бизнес-коучинг - эффективный метод управления знаниями	8	2	2	4	
6.	Модель трансформации знаний в компании. Распространение идей и инноваций в организации, механизмы передачи знаний	7	1	2	4	
	Всего:	38	10	12	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации
**Эффективная работа с информацией: управление
 информационными потоками, систематизация и анализ**

Цель обучения:	развитие компетенций в области управления информацией, систематизации и анализа информации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление знаниями и информацией - деловая коммуникация
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Эффективная работа с информацией	14	10	4	16	
2.1.	Управление информационными потоками	8	3	1	4	
2.2.	Систематизация и анализ информации	6	1	1	4	
2.3.	Использование статистики при работе с информацией	8	3	1	4	
2.4.	Новые методы работы с информацией. Техники инновационного мышления	8	3	1	4	
3.	Деловая игра «Атлантида»	8	2	6		
	Всего:	38	12	10	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебный план повышения квалификации
Менеджер предприятия Группы Газпром
(в 4-х модулях)**

Цель обучения:	подготовка к назначению на руководящие должности посредством развития ключевых управленческих и личностно-деловых компетенций
Развиваемые компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – сплочение коллектива; – мотивация и развитие подчиненных; – системное мышление; – стрессоустойчивость и решение проблем; – планирование деятельности подразделения; – умение обеспечить результат; – коммерческий подход к организации деятельности; – ориентация на результат; – обеспечение корпоративных коммуникаций; – обеспечение внешних коммуникаций; – понимание специфики организации
Категория слушателей:	резерв управленческих кадров дочерних обществ ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	160 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование курсов	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	итоговый контроль	
1.	Управление трудовым коллективом (модуль 1)	40	18	20	2	Зачет
2.	Системный подход к принятию и реализации управленческих решений (модуль 2)	40	18	20	2	Зачет
3.	Управленческий учет и бюджетирование в деятельности руководителя (модуль 3)	40	18	20	2	Зачет
4.	Этика менеджера и деловые коммуникации (модуль 4)	40	18	20	2	Междисциплинарный экзамен
	Итого:	160	72	80	8	

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Управление трудовым коллективом
(модуль 1)**

Цель обучения:	развитие компетенций в области управления групповыми процессами и трудовой мотивацией работников, формирования и сплочения коллектива
Категория слушателей:	резерв управленческих кадров дочерних обществ ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Развиваемые компетенции:	– сплочение коллектива; – мотивация и развитие подчиненных –
Профессиональный стандарт:	–
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Презентация учебной программы	1		1	
2.	Командообразование	7		7	
3.	Формирование трудового коллектива	14	8	6	
4.	Мотивация и развитие подчиненных	16	10	6	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Системный подход к принятию и реализации управленческих решений (модуль 2)

Цель обучения:	развитие компетенций в области системного анализа, подготовки управленческих решений, стресс-менеджмента, целеполагания, расстановки приоритетов и контроля исполнения планов подразделения
Категория слушателей:	резерв управленческих кадров дочерних обществ ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Развиваемые компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – системное мышление – стрессоустойчивость и решение проблем – планирование деятельности подразделения – умение обеспечить результат –
Профессиональный стандарт:	–
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Системное мышление	8		8	Контр. вопросы
2.	Стрессоустойчивость и решение проблем	16	10	6	Контр. вопросы
3.	Планирование деятельности подразделения	14	8	6	Контр. вопросы
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации
**Управленческий учет и бюджетирование в деятельности
 руководителя
 (модуль 3)**

Цель обучения:	развитие компетенций в области организации управленческого учета и бюджетирования, анализа и составления бюджетов, анализа и учета затрат, финансовых результатов резерв управленческих кадров дочерних обществ ПАО «Газпром»
Категория слушателей:	
Срок обучения:	40 часов
Развиваемые компетенции:	– коммерческий подход к организации деятельности – ориентация на результат –
Профессиональный стандарт:	
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Управленческий учет	8	6	2	
2.	Бюджетирование	8	6	2	
3.	Деловая игра «Управление финансово-экономическими процессами предприятия»	22	6	16	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Этика менеджера и деловые коммуникации
(модуль 4)**

Цель обучения:	развитие компетенций в области корпоративной этики и деловых коммуникаций, современного делового этикета, подготовки компьютерных презентаций, публичных выступлений
Категория слушателей:	резерв управленческих кадров дочерних обществ ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Развиваемые компетенции:	– обеспечение корпоративных коммуникаций; – обеспечение внешних коммуникаций; – понимание специфики организации
Профессиональный стандарт:	–
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Деловая коммуникация	18	9	9	
2.	Внешние коммуникации	18	9	9	
3.	Подведение итогов обучения	2		2	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Междисциплинарный экзамен
	Итого:	40			

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
«Управление глобальной энергетической компанией» (в 6-и модулях)

Цель обучения:	расширение знаний и развитие навыков управления нефтегазовой компанией в соответствии с передовыми российскими и лучшими зарубежными практиками
Развиваемые корпоративные компетенции:	формирование стратегии, деловая коммуникация, готовность к изменениям, планирование деятельности подразделения, творческий подход к делу, коммерческий подход к организации деятельности, системное мышление, стрессоустойчивость и решение проблем, основы управления проектами, методология управления рисками, понимание специфики организации, оценка и развитие персонала, подбор персонала, сплочение коллектива, сопровождение зарубежных проектов
Категория слушателей:	Резерв Председателя Правления ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	2 года (240 часов аудиторной нагрузки)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов				Всего
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов		
					Экзамен	Зачет	
МОДУЛЬ 1. «КОРПОРАТИВНЫЕ СТРУКТУРЫ В СОВРЕМЕННОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ БИЗНЕСЕ»							
1.	Стратегическое управление в вертикально интегрированных структурах	12	6	6	-	-	12
2.	Современный рынок газа	8	6	2	-	-	8
3.	Современное корпоративное право и управление	12	6	4	-	2	12
4.	Тренинг «Внешние коммуникации в глобальной среде»	8	-	8	-	-	8

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов				Всего
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов		
					Экзамен	Зачет	
ВСЕГО:		40	18	20	-	2	40
МОДУЛЬ 2. «ИННОВАЦИОННЫЙ И ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»							
1.	Инновационный менеджмент	16	8	6	-	2	16
2.	Управление операциями	16	8	6	-	2	16
3.	Практикум «Технологии творческого мышления в менеджменте»	8	-	8	-	-	8
ВСЕГО:		40	16	20	-	4	40
МОДУЛЬ 3. «КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ И ИНВЕСТИЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»							
1.	Корпоративные финансы и управленческий учет	24	10	10	4	-	24
2.	Инвестиционный менеджмент	8	4	4	-	-	8
3.	Тренинг «Стрессоустойчивость и решение проблем»	8	2	6	-	-	8
ВСЕГО:		40	16	20	4	-	40
МОДУЛЬ 4. «КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ»							
1.	Управление проектами	16	8	4	4	-	16
2.	Риск-менеджмент	8	4	2	-	2	8
3.	Тренинг «Публичное выступление как инструмент лидера»	16	4	12	-	-	16
ВСЕГО:		40	16	18	4	2	40
МОДУЛЬ 5. «КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ГЛОБАЛЬНОЙ КОМПАНИИ»							
1.	Корпоративная культура и организационное	16	8	6	-	2	16

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов				Всего
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов		
					Экзамен	Зачет	
	поведение						
2.	Управление человеческими ресурсами	16	6	6	4	-	16
3.	Тренинг «Развитие лидерского потенциала»	8	-	8	-	-	8
ВСЕГО:		40	14	20	4	2	40
МОДУЛЬ 6. «УПРАВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ БИЗНЕСОМ»							
1.	Регулирование внешнеэкономической деятельности	8	4	2	-	2	8
2.	Тренинг «Переговоры с зарубежными партнерами»	16	4	12	-	-	16
3.	Бизнес-симуляция «Управление предприятием»	12	4	8	-	-	12
4.	Итоговая аттестация в формате круглого стола «Перспективные направления развития ПАО «Газпром» и дочерних обществ на глобальном рынке»	4	-	-	-	4	4
ВСЕГО:		40	12	22	-	6	40
ИТОГО:		240	92	120	12	16	240

Учебно-тематический план

Модуль 1. Корпоративные структуры в современном энергетическом бизнесе

Цель обучения:	<ul style="list-style-type: none"> • приобретение теоретических знаний в области функционирования современного энергетического рынка, корпоративного управления, а также стратегического управления в вертикально интегрированной компании • формирование практических навыков наилучшего корпоративного поведения в целях долгосрочного устойчивого развития компании, развитие практических навыков управления вертикально интегрированной нефтегазовой компанией, совершенствование навыков внешних коммуникаций
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - формирование стратегии; - деловая коммуникация
Категория слушателей:	резерв Председателя Правления ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Стратегическое управление в вертикально интегрированных структурах	12	6	6	
1.1.	Оценка современного состояния и тенденции развития вертикально интегрированных структур в нефтяной и газовой промышленности	4	2	2	
1.2.	Формирование стратегии управления вертикально интегрированными компаниями	8	4	4	
2.	Современный рынок газа	8	6	2	
3.	Современное корпоративное право и управление	12	6	6	
3.1.	Корпоративный центр и его роль в управлении группой компаний. Организационная структура группы. Взаимодействие корпоративного центра и бизнес-единиц	3	2	1	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.2.	Открытое акционерное общество как организационно-правовая форма. Механизм управления открытым акционерным обществом	3	2	1	
3.3.	Организационные и правовые механизмы деятельности корпораций	4	2	2	
3.4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Современное корпоративное право и управление»	2		2	Зачет
4.	Тренинг «Внешние коммуникации в глобальной среде»	8		8	
	Итого:	40	18	22	

Учебно-тематический план

Модуль 2. Инновационный и операционный менеджмент

- Цель обучения:
- приобретение теоретических знаний в области инновационной деятельности, операционного менеджмента, разработки и управления операционной стратегией нефтегазовой компании
 - развитие практических навыков управления инновационными процессами, совершенствование навыков планирования операций и контроля над ними в процессе деятельности организации нефтегазового комплекса, креативного поиска эффективных решений
- Развиваемые корпоративные компетенции:
- готовность к изменениям;
 - планирование деятельности подразделения;
 - творческий подход к делу
- Категория слушателей: резерв Председателя Правления ПАО «Газпром»
- Профессиональный стандарт: -
- Срок обучения: 40 часов
- Режим занятий: 8 часов в день
- Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Инновационный менеджмент	16	8	8	
1.1.	Инновационная деятельность на предприятиях топливно-энергетического комплекса	2	4	8	
1.2.	Государственная инновационная политика	2	4	4	
1.3.	Управление исследованиями и разработками в нефтегазовой компании. Оценка эффективности инноваций	4	4	6	
1.4.	Тренинг «Стратегическое управление инновациями»	6		6	
1.5.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Инновационный менеджмент»	2		2	Зачет
2.	Управление операциями	16	8	8	
2.1.	Стратегическая роль операций. Операционные стратегии компании	2	2		
2.2.	Проектирование	6	3	3	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Планирование и управление процессом производства	6	3	3	
2.4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Управление операциями»	2		2	Зачет
3.	Практикум «Технологии творческого мышления в менеджменте»	8		8	
	Итого:	40	16	24	

Учебно-тематический план

Модуль 3. Корпоративные финансы и инвестиционный менеджмент

Цель обучения:

- приобретение теоретических знаний в области управления корпоративными финансами и инвестиционной деятельностью, технологий бухгалтерского и управленческого учета
- развитие практических навыков использования данных финансовой и управленческой отчетности для принятия эффективных управленческих решений, повышения стрессоустойчивости

Развиваемые корпоративные компетенции:

- коммерческий подход к организации деятельности;
- системное мышление;
- стрессоустойчивость и решение проблем резерв Председателя Правления ПАО «Газпром»

Категория слушателей:

Профессиональный стандарт:

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Корпоративные финансы и управленческий учет	24	10	14	
1.1.	Формирование и консолидация финансовой отчетности по российским и международным стандартам	2	2		
1.2.	Общие принципы исчисления налогов. Обзор судебной практики по разрешению налоговых споров	2	2		
1.3.	Управление инвестиционной, текущей и финансовой деятельностью	2	2		
1.4.	Система управления денежными средствами компании. Управление акционерным капиталом	2	1	1	
1.5.	Деловая игра «Анализ и прогнозирование производственно-хозяйственной деятельности предприятия нефтегазового комплекса»	6		6	
1.6.	Управленческий учет и бюджетное управление компанией. Деловая игра «Формирование системы бюджетов в глобальной энергетической»	6	3	3	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	компании»				
1.7.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Корпоративные финансы и управленческий учет»	4		4	Экзамен
2.	Инвестиционный менеджмент	8	4	4	
2.1.	Инвестиционная деятельность на предприятиях топливно-энергетического комплекса	4	2	2	
2.2.	Оценка эффективности инвестиционных проектов. Организация управления инвестиционными процессами	2	1	1	
2.3.	Управление рисками в инвестиционной деятельности	2	1	1	
3.	Тренинг «Стрессоустойчивость и решение проблем»	8	2	6	
	Итого:	40	16	24	

Учебно-тематический план

Модуль 4. Корпоративные проекты и управление рисками

Цель обучения:	<ul style="list-style-type: none"> • приобретение теоретических знаний в области проектного управления и риск-менеджмента в нефтегазовой компании • развитие практических навыков использования технологий управления проектами и портфелями проектов в компании, приобретение навыков внедрения эффективных методов управления рисками на предприятии, совершенствование навыков публичных выступлений
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - координация и мониторинг реализации проектов; - управление рисками; - деловая коммуникация
Категория слушателей:	резерв Председателя Правления ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Управление проектами	16	8	8	
1.1.	Суть проектного управления. Управление временем в проекте	4	3	1	
1.2.	Управление стоимостью и инвестициями проекта	2	1	1	
1.3.	Конфликт интересов между участниками проекта. Формирование работоспособной проектной команды	2	1	1	
1.4.	Коммуникации, отчетность и контроль. Регламентация проектной деятельности	4	3	1	
1.5.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Управление проектами»	4		4	Экзамен
2.	Риск-менеджмент	8	4	4	
2.1.	Внедрение элементов управления рисками в компании	3	2	1	
2.2.	Мониторинг и оценка эффективности управления рисками	2	1	1	
2.3.	Совершенствование управления рисками нефтегазовой компании	1	1		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Риск-менеджмент»	2		2	Зачет
3.	Тренинг «Публичное выступление как инструмент лидера»	16	4	12	
	Итого:	40	16	18	

Учебно-тематический план

**Модуль 5. Корпоративная культура и управление персоналом
в глобальной компании**

Цель обучения:

- приобретение теоретических знаний в области управления человеческими ресурсами и корпоративной культурой в нефтегазовой компании
- развитие практических навыков отбора, найма, адаптации и развития персонала в компании, реализации Политики УЧР ПАО «Газпром», организации деятельности в соответствии с корпоративной культурой, мотивации и сплочения коллектива

Развиваемые корпоративные компетенции:

- понимание специфики организации;
- оценка и развитие персонала;
- подбор персонала;
- сплочение коллектива

Категория слушателей:

резерв Председателя Правления ПАО «Газпром»

Профессиональный стандарт:

-

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Корпоративная культура и организационное поведение	16	8	8	
1.1.	Корпоративная культура как инструмент мотивации и развития персонала	6	4	2	
1.2.	Организационное поведение: сущность, модели, роль в практике управления	4	2	2	
1.3.	Инструменты и методы формирования и развития корпоративной культуры	4	2	2	
1.5.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Корпоративная культура и организационное поведение»	2		2	Зачет
2.	Управление человеческими ресурсами	16	6	10	
2.1.	Цели, функции и методы управления	2	2		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	человеческими ресурсами. Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций				
2.2.	Технология поиска и подбора персонала. Деловая оценка персонала	6	4	2	
2.3.	Тренинг «Проведение совещаний»	4		4	
2.4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»	4		4	Экзамен
3.	Тренинг «Развитие лидерского потенциала»	8		8	
	Итого:	40	14	26	

Учебно-тематический план

Модуль 6. Управление международным бизнесом

Цель обучения:

- приобретение теоретических знаний в области управления внешнеэкономической деятельностью компании
- развитие практических навыков минимизации рисков во внешнеэкономической деятельности, проведения переговоров с иностранными партнерами

Развиваемые корпоративные компетенции:

- сопровождение зарубежных проектов;
- деловая коммуникация;
- коммерческий подход к организации деятельности

Категория слушателей:

резерв Председателя Правления ПАО «Газпром»

Профессиональный стандарт:

-

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Регулирование внешнеэкономической деятельности	8	4	4	
1.1.	Внешеэкономическая деятельность в компании (ВЭД): виды, роль, бизнес-процессы, риски	2	1	1	
1.2.	Законодательная база, регулирующая ВЭД	2	2		
1.2.	Методики организации международного бизнеса. Особенности построения взаимоотношений с различными категориями иностранных партнёров	2	1	1	
1.4.	Итоговый контроль знаний по дисциплине «Регулирование внешнеэкономической деятельности»	2		2	Зачет
2.	Тренинг «Переговоры с зарубежными партнерами»	16	4	12	
3.	Бизнес-симуляция «Управление предприятием»	12	4	8	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
4.	Итоговая аттестация в формате круглого стола «Перспективные направления развития ПАО «Газпром» и дочерних обществ на глобальном рынке»	4		4	
	Итого:	40	12	28	

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
профессиональной переподготовки по программе
«Современные технологии управления предприятием нефтегазового комплекса»
(4-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)

Цель обучения:	развитие компетенций в сфере управления предприятием нефтегазового комплекса для осуществления нового вида профессиональной деятельности
Развиваемые корпоративные компетенции:	планирование деятельности подразделения; планирование производственных показателей; ориентация на результат; проведение маркетинговых исследований; реклама и брендинг; деловая коммуникация; внешние коммуникации; понимание специфики организации; финансовое планирование; анализ финансово-хозяйственной деятельности; коммерческий подход к организации деятельности; готовность к изменениям; творческий подход к делу; стрессоустойчивость и решение проблем; умение обеспечить результат; сплочение коллектива; готовность к изменениям; подбор персонала; мотивация и развитие подчиненных; оценка и развитие деловых и личностных качеств (компетенций, способностей, задатков) персонала
Категория слушателей:	резерв кадров администрации и филиалов (обособленных структурных подразделений) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	280 часов (в т.ч. 240 часов аудиторной нагрузки)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита курсовой/ выпускной работы		
МОДУЛЬ 1. Эффективный производственный менеджмент и маркетинг в нефтегазовом комплексе									
1.	Презентация учебной программы	2	-	2	-	-	-	2	-
2.	Тренинг «Введение в менеджмент»	6	2	4	-	-	-	6	-
3.	Производственный менеджмент в нефтегазовом комплексе	16	6	6	4	-	-	16	-

4.	Маркетинг в нефтегазовом комплексе	16	8	6	-	2	-	16	-
ВСЕГО:		40	16	18	4	2	-	40	-
МОДУЛЬ 2. Корпоративная культура и коммуникации в деятельности руководителя									
1.	Корпоративная культура	12	4	6	-	2	-	12	-
2.	Коммуникационный менеджмент	14	6	4	4	-	-	14	-
3.	Тренинг: «Искусство ведения деловых переговоров»	4	-	4	-	-	-	4	-
4.	Тренинг: «Подготовка публичного выступления с использованием компьютерной презентации»	8	2	6	-	-	-	8	-
5.	Консультация по выполнению выпускных квалификационных работ	2		2					
ВСЕГО:		40	12	22	4	2	-	40	-
МОДУЛЬ 3. Управление финансово-экономическими и инновационными процессами на предприятии									
1.	Управление финансово-экономической деятельностью предприятия	32	14	14	4	-	-	32	-
2.	Управление инновационными процессами	22	10	8	4	-	-	22	-
3.	Тренинг: «Эффективное управление финансово-экономическими и инновационными процессами на предприятии»	24	4	20	-	-	-	24	-
4.	Консультация по выполнению выпускных квалификационных работ	2	-	2	-	-	-	2	-
6.	Выполнение выпускной квалификационной работы	40	-	-	-	-	-	-	40
ВСЕГО:		120	28	44	8	-	-	80	40

МОДУЛЬ 4. Индивидуальные ресурсы руководителя и менеджмент персонала									
1.	Индивидуальные ресурсы руководителя	20	8	10	-	2	-	20	-
2.	Менеджмент персонала	40	18	18	4	-	-	40	-
3.	Тренинг: «Конфликты в трудовом коллективе и пути их разрешения»	8	2	6	-	-	-	8	-
4.	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	4	-	4	-	-	-	4	-
5.	Защита выпускных квалификационных работ	8	-	-	-	-	8	8	-
ВСЕГО:		80	28	38	4	2	8	80	-
ИТОГО:		280	84	122	20	6	8	240	40

Учебно-тематический план

Модуль 1. Эффективный производственный менеджмент и маркетинг в нефтегазовом комплексе

Цель обучения:	развитие компетенций в области управления производством и маркетинга, принятия решений в области производственной и маркетинговой деятельности предприятия
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности подразделения; - планирование производственных показателей; - ориентация на результат; - проведение маркетинговых исследований; - реклама и брендинг
Категория слушателей	резерв кадров администрации и филиалов (обособленных структурных подразделений) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения	40 часов
Режим занятий	8 часов в день
Форма обучения	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля	
			Аудиторная нагрузка, час.			Самост. работа, час.
			лекции	практич. занятия		
1.	Презентация учебной программы	2		2		
2.	Тренинг «Введение в менеджмент»	6	2	4		
3.	Производственный менеджмент в нефтегазовом комплексе	16	6	10		
3.1.	Управление производством в системе стратегического управления организацией. Особенности функционирования ПАО «Газпром» как вертикально интегрированной структуры	2	2			
3.2.	Современные подходы к управлению производством. Методы и средства управления производством в нефтегазовом комплексе	2	1	1		
3.3.	Принципы эффективного руководства. Технология подготовки, принятия и реализации управленческих решений	4	2	2		
3.4.	Деловая игра: «Принятие решений по управлению производственной	4	1	3		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самост. работа, час.	
			лекции	практич. занятия		
	деятельностью предприятия»					
3.5.	Контроль знаний по разделу «Производственный менеджмент в нефтегазовом комплексе»	4		4		Экзамен
4.	Маркетинг в нефтегазовом комплексе	16	8	8		
4.1.	Место и роль маркетинга в системе управления предприятием. Планирование маркетинговой деятельности на предприятии нефтегазового комплекса	3	2	1		
4.2.	Товарная и ценовая политика предприятия нефтегазового комплекса	3	2	1		
4.3.	Коммуникационная и сбытовая политика предприятия нефтегазового комплекса. Деловая игра «Разработка рекламной кампании»	8	4	4		
4.4.	Контроль знаний по разделу «Маркетинг в нефтегазовом комплексе»	2		2		Зачет
	Итого:	40	16	24		

Учебно-тематический план

**Модуль 2. Корпоративная культура и коммуникации
в деятельности руководителя**

Цель обучения:	развитие компетенций в области корпоративной культуры и коммуникационного менеджмента, эффективного делового общения, соблюдения норм делового этикета, подготовки публичного выступления с использованием компьютерной презентации
Развиваемые корпоративные компетенции:	- деловая коммуникация; - понимание специфики организации
Категория слушателей	резерв кадров администрации и филиалов (обособленных структурных подразделений) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения	40 часов
Режим занятий	8 часов в день
Форма обучения	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля	
			Аудиторная нагрузка, час.			Самост. работа, час.
			лекции	практич. занятия		
1.	Корпоративная культура	12	4	8		
1.1.	Корпоративная культура и ее роль в реализации механизмов корпоративного менеджмента	4	2	2		
1.2.	Этика деловых отношений. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	6	2	4		
1.3.	Контроль знаний по разделу «Корпоративная культура»	2		2	Зачет	
2.	Коммуникационный менеджмент	14	6	8		
2.1.	Роль делового общения в управленческой деятельности. Виды деловых коммуникационных взаимодействий руководителя	4	2	2		
2.2.	Письменные формы делового общения. Особенности ведения деловой переписки в ПАО «Газпром»	4	2	2		
2.3.	Психология делового общения	2	2			
2.4.	Контроль знаний по разделу «Коммуникационный менеджмент»	4		4	Экзамен	
3.	Тренинг: «Искусство ведения деловых переговоров»	4		4		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самост. работа, час.	Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.			
			лекции	практич. занятия		
4.	Тренинг: «Подготовка публичного выступления с использованием компьютерной презентации»	8	2	6		
5.	Консультация по выполнению выпускных квалификационных работ	2		2		
	Итого:	40	12	28		

Учебно-тематический план

Модуль 3. Управление финансово-экономическими и инновационными процессами на предприятии

Цель обучения:	развитие компетенций в области финансового и инновационного менеджмента, проведения анализа финансово-экономического состояния предприятия, разработки финансово-экономической стратегии, управления инновациями на предприятиях нефтегазового комплекса
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - финансовое планирование; - анализ финансово-хозяйственной деятельности - коммерческий подход к организации деятельности; - готовность к изменениям; - творческий подход к делу
Категория слушателей	резерв кадров администрации и филиалов (обособленных структурных подразделений) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения	120 часов (в т.ч. 80 часов аудиторной нагрузки)
Режим занятий	8 часов в день
Форма обучения	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Самост. работа, час.	Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.			
			лекции	практич. занятия		
1.	Управление финансово-экономической деятельностью предприятия	32	14	18		
1.1.	Особенности экономики предприятий нефтегазового комплекса	2	2			
1.2.	Управление финансовыми ресурсами и денежными потоками предприятия	4	2	2		
1.3.	Управление затратами на предприятии и механизм формирования доходов	4	2	2		
1.4.	Налоги и управление процессами налогового планирования	4	2	2		
1.5.	Управление имущественным комплексом предприятия	4	2	2		
1.6.	Анализ финансово-экономической деятельности предприятия	6	2	4		
1.7.	Стратегическое финансовое планирование и бюджетирование.	4	2	2		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самост. работа, час.	
			лекции	практич. занятия		
	Особенности бюджетного процесса в нефтегазовом комплексе					
1.8.	Контроль знаний по разделу «Управление финансово-экономической деятельностью предприятия»	4		4		Экзамен
2.	Управление инновационными процессами	22	10	12		
2.1.	Нововведения как объект инновационного менеджмента. Правовое регулирование инновационной деятельности	2	2			
2.2.	Государственная инновационная политика	2	2			
2.3.	Инновационные процессы на предприятиях нефтегазового комплекса. Пути стимулирования инвестиционной деятельности	6	2	4		
2.4.	Оценка эффективности инновационных проектов	4	2	2		
2.5.	Психологические аспекты инновационного менеджмента	4	2	2		
2.6.	Контроль знаний по разделу «Управление инновационными процессами»	4		4		Экзамен
3.	Тренинг: «Эффективное управление финансово-экономическими и инновационными процессами на предприятии»	24	4	20		
4.	Консультация по выполнению выпускных квалификационных работ	2		2		
5.	Выполнение выпускной квалификационной работы	40			40	
	Итого:	120	28	52	40	

Учебно-тематический план

Модуль 4. Индивидуальные ресурсы руководителя и менеджмент персонала

Цель обучения:	развитие компетенций в области управления индивидуальными ресурсами руководителя и персоналом предприятия нефтегазового комплекса, кадрового менеджмента, повышения самоорганизации и личной эффективности работы
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - стрессоустойчивость и решение проблем; - умение обеспечить результат; - сплочение коллектива; - готовность к изменениям; - подбор персонала; - мотивация и развитие подчиненных - оценка и развитие деловых и личностных качеств (компетенций, способностей, задатков) персонала
Категория слушателей	резерв кадров администрации и филиалов (обособленных структурных подразделений) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения	80 часов
Режим занятий	8 часов в день
Форма обучения	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля	
			Аудиторная нагрузка, час.			Самост. работа, час.
			лекции	практич. занятия		
1.	Индивидуальные ресурсы руководителя	20	8	12		
1.1.	Оценка собственного потенциала руководителя. Определение уровня самооценки руководителя	2	1	1		
1.2.	Организация рабочего места и информационного обеспечения работы руководителя	2	2			
1.3.	Управление временем руководителя. Делегирование полномочий. Деловая игра «Передача полномочий подчиненным»	6	2	4		
1.4	Управление стрессами	4	1	3		
1.5.	Готовность к изменениям. Лидерство в управлении изменениями	4	2	2		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Аудиторная нагрузка, час.		Самост. работа, час.	
			лекции	практич. занятия		
1.6.	Контроль знаний по разделу «Индивидуальные ресурсы руководителя»	2		2		Зачет
2.	Менеджмент персонала	40	18	22		
2.1.	Цели, функции, организация управления персоналом. Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций	2	2			
2.2.	Методы анализа и построения системы управления персоналом. Методы управления персоналом	2	2			
2.3.	Маркетинг персонала как концепция управления человеческими ресурсами	2	1	1		
2.4.	Технология поиска и подбора персонала. Адаптация новых сотрудников	4	2	2		
2.5.	Мотивация и поощрение сотрудников. Деловая игра «Разработка мотивационного комплекса»	8	2	6		
2.6.	Развитие персонала: организация профессионального и должностного роста	4	2	2		
2.7.	Деловая оценка кадров	4	2	2		
2.8.	Применение профессиональных стандартов в кадровой работе	2	1	1		
2.9.	Правовое регулирование работы с персоналом	8	4	4		
2.10.	Контроль знаний по разделу «Менеджмент персонала»	4		4		Экзамен
3.	Тренинг «Конфликты в трудовом коллективе и пути их разрешения»	8	2	6		
4.	Консультация к защите выпускных квалификационных работ	4		4		
5.	Защита выпускных квалификационных работ	8		8		
	Итого:	80	28	52		

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы дополнительного профессионального образования – «МВА Газпром «Управление программами и проектами инновационного развития в энергетическом бизнесе»

Цель обучения:	подготовка руководителей в области управления инновационной деятельностью в нефтегазовом комплексе, ответственных за реализацию Программы инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 года на уровне дочерних обществ и организаций на основе системного понимания современной экономики инноваций, а также совершенствования профессиональных и управленческих компетенций в области управления программами и проектами инновационного развития в соответствии с лучшими практиками ПАО «Газпром» и зарубежных компаний нефтегазового профиля
Развиваемые корпоративные компетенции:	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки; научно-техническое обеспечение внедрения новых технологий, оборудования, реагентов и материалов; формирование системы оценки соответствия; формирование технологических приоритетов; управление проектами; деловая коммуникация; управление знаниями и информацией
Категория слушателей:	руководители технических управлений (отделов) администрации и инженерно-технических центров, в том числе состоящие в резерве кадров на должности заместителей генеральных директоров по производству и главных инженеров дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	«Менеджер по инновационному развитию в нефтегазовой сфере» (ожидаемое начало разработки – 2019 год)
Срок обучения:	720 часов (в т.ч. 560 часов – очное обучение, 160 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование дисциплин	Всего часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции и	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита курсовой работы		
МОДУЛЬ 1. НОВЫЕ ТРЕНДЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ БИЗНЕСЕ									
1.	Презентация учебной программы	2	-	2	-	-	-	2	-

«Газпром корпоративный институт»

2.	Тренинг «Формирование команды инновационного развития»	14	2	12	-	-	-	14	-
3.	Международный энергетический рынок.	8	6	2	-	-	-	8	-
4.	Современные тенденции технологического развития в энергетике. Технологический аудит	24	12	10	2	-	-	24	-
5.	Стратегический менеджмент. Форсайт инновационного развития (отраслевой и корпоративный аспекты)	28	12	14	2	-	-	28	-
6.	Круглый стол «Актуальные задачи разработки и внедрения технологических инноваций на производственных объектах ПАО «Газпром»	4	-	4	-	-	-	4	-
7.	Электронные курсы по выбору ¹	16	-	-	-	-	-	-	16
ВСЕГО:		96	32	44	4		-	80	16
МОДУЛЬ 2. ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫМИ ИННОВАЦИЯМИ									
1.	Инновационный менеджмент	24	10	12	2	-	-	24	-
2.	Информационный менеджмент. Управление большими данными	24	10	12	2	-	-	24	-
3.	Корпоративное право и управление	16	8	6	2	-	-	16	-
4.	Корпоративная культура и коммуникации	16	6	8	-	2	-	16	-
5.	Электронные курсы по выбору	24	-	-	-	-	-	-	24
ВСЕГО:		104	34	38	6	2	-	80	24
МОДУЛЬ 3. РАЗРАБОТКА БИЗНЕС-ИДЕЙ И ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ									
1.	Креативный менеджмент (в т.ч. тренинги по использованию ТРИЗ, техник проведения мозгового штурма и визуальных методов принятия решений)	40	8	16	-	-	-	24	16

¹ Слушателям предоставляется доступ к курсам из раздела «Электронные курсы по выбору». Обязательными для прохождения являются два курса по выбору слушателя.

«Газпром корпоративный институт»

2.	Управленческий учет	24	8	14	2	-	-	24	-
3.	Экономическая оценка инвестиций в энергетические проекты	24	4	4	-	-	-	8	16
4.	Бизнес-планирование инновационных проектов. Разработка обосновывающей документации	16	6	8	-	2	-	16	-
5.	Практикум «Компьютерная презентация инновационного проекта»	8	4	4	-	-	-	8	-
6.	Выполнение курсовой работы по дисциплине «Экономическая оценка инвестиций в энергетические проекты»	24	-	-	-	-	-	-	24
ВСЕГО:		136	30	46	2	2	-	80	56

МОДУЛЬ 4. УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

1.	Стандартизация и техническое регулирование. Подтверждение соответствия нового продукта/услуги	24	16	6	2	-	-	24	-
2.	Бережливый менеджмент в нефтегазовом комплексе	24	14	8	2	-	-	24	-
3.	Риск-менеджмент	20	8	10	-	2	-	20	-
4.	Тренинг «Визуальное совещание»	8	-	8	-	-	-	8	-
5.	Защита контрольного задания по курсу «Экономическая оценка инвестиций в энергетические проекты»	4	-	-	-	-	4	4	-
6.	Электронные курсы по выбору (в т.ч. «Методические рекомендации по проведению исследовательских работ (разработка)»)	24	-	-	-	-	-	-	24
ВСЕГО:		104	38	32	4	2	4	80	24

МОДУЛЬ 5. УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ

1.	Управление интеллектуальной собственностью	24	14	8	-	2	-	24	-
----	--	----	----	---	---	---	---	----	---

2.	Управление знаниями	16	6	8	-	2	-	16	-
3.	Управление человеческими ресурсами инновационного проекта (в т.ч. менеджмент талантов, особенности формирования и организации работы проектных команд, Scrum и Agile-подходы, особенности взаимодействия с консультантами и внешними экспертами)	24	10	12	2	-	-	24	-
4.	Трудовое право	14	6	6	2	-	-	14	-
5.	Консультация по выполнению дипломного проекта	2	-	2	-	-	-	2	-
6.	Выполнение дипломного проекта	16	-	-	-	-	-	-	16
ВСЕГО:		96	36	36	4	4	-	80	16
МОДУЛЬ 6. МАРКЕТИНГ ИННОВАЦИЙ И УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ									
1.	Маркетинг инновационных проектов	22	12	8	2	-	-	22	-
2.	Тренинг «Дизайн-мышление: работа с бэклогом продукта»	8	-	8	-	-	-	8	-
3.	Управление закупками и договорное право	24	14	8	2	-	-	24	-
4.	Тренинг «Управление конфликтами и стрессоустойчивость»	8	-	8	-	-	-	8	-
5.	Бизнес-симуляция «Управление газовой компанией»	16	-	16	-	-	-	16	-
6.	Консультация по выполнению дипломного проекта	2	-	2	-	-	-	2	-
7.	Выполнение дипломного проекта	16	-	-	-	-	-	-	16
8.	Электронные курсы по выбору	8	-	-	-	-	-	-	8
ВСЕГО:		104	26	50	4	-	-	80	24
МОДУЛЬ 7. ПЕРСОНАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЛИДЕРСТВО В ИННОВАЦИЯХ									
1.	Инструменты эффективного менеджмента (в т.ч. постановка задач и делегирование полномочий, предоставление обратной	24	14	8	-	2	-	24	-

«Газпром корпоративный институт»

	связи, мотивация и развитие подчиненных)								
2.	Тренинг «Лидерство в управлении изменениями»	16	-	16	-	-	-	16	-
3.	Тренинг «Презентация инновационного проекта без PowerPoint»	16	-	16	-	-	-	16	-
4.	Индивидуальные ресурсы и формирование личного стиля управления	12	6	6	-	-	-	12	-
5.	Индивидуальные консультации по защите дипломного проекта	4	-	4	-	-	-	4	-
6.	Защита дипломного проекта	6	-	6	-	-	-	6	-
7.	Круглый стол «Оценка результатов программы «МВА Газпром»	2	-	2	-	-	-	2	-
ВСЕГО:		80	20	58	-	2	-	80	-
ИТОГО:		720	216	308	18	14	4	560	160

Учебно-тематический план повышения квалификации

Строительный контроль (для повышения квалификации участников 4-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)

Цель обучения:	обновление и поддержание на необходимом уровне знаний в области обеспечения качества строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром», управления рисками реализации строительных проектов, а также практических навыков реализации задач управления инвестиционными проектами строительства на основе ЕРС-контрактов
Развиваемые компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – организация строительства, контроль качества строительства, ввод в эксплуатацию объектов; – владение законодательной и нормативной базой в области обеспечения качества строительства и строительного контроля, включая корпоративные документы; – управление проектами строительства на основе ЕРС-контрактов; – оценка рисков реализации строительных
Категория слушателей:	руководители и специалисты Департаментов производственного блока ПАО «Газпром» (участники 4-го уровня управления качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром»)
Профессиональный стандарт:	19.061, « Общественное инженерное строительство реконструкция капитальный ремонт объектов нефтегазового транспорта обучения приказом Минтруда России от 24.07.2018 № 483н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основы законодательства о градостроительной деятельности	4	2	2	Тестовые задания
2.	Основы законодательства о техническом регулировании	5	2	3	Тестовые задания
3.	Строительный контроль и государственный строительный	7	3	4	Тестовые задания

	надзор – основные формы контроля за безопасностью в процессе строительства. Нормативное регулирование и вопросы практической деятельности. Строительный контроль на завершающем этапе строительства. Выдача заключения о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации. Комплексное апробирование законченных строительством объектов ПАО «Газпром» (в рамках комиссий), технический аудит (в рамках предквалификации) потенциальных подрядных организаций и потенциальных поставщиков МТР, проверки соответствия технической оснащённости и квалификационного состава подрядных организаций требованиям проектной документации				
4.	Правовое регулирование строительного контроля корпоративными документами ПАО «Газпром»	6	2	4	Тестовые задания
5.	ЕРС-контракты	14	9	5	Тестовые задания
5.1.	Этапы и стадии реализации инвестиционного проекта	2	1	1	
5.2.	Основные виды договоров, используемых в строительной практике и охватывающих все стадии строительного процесса (ЕРС; ЕРСМ; ЕРСС; РСМ)	1	1	–	
5.3.	Набор типовых форм различных строительных договоров для крупных строительных проектов, разработанный Международной Федерацией Инженеров-Консультантов (ФИДИК)	2	1	1	
5.4.	Характеристики договора ЕРС	2	1	1	
5.5.	Виды договора ЕРСМ	2	1	1	
5.6.	Другие альтернативные типы контрактов, являющиеся, как правило, производными от двух основных типов (PMS; ЕРСС; ЕРС+ОМ)	1	1		
5.7.	Особенности так называемых «усеченных» договорных типов (ЕС; ЕР; ЕРСС)	2	1	1	
5.8.	Имплементация моделей договоров ЕРС и ЕРСМ в российское законодательство	1	1	–	

5.9.	Регламент взаимодействия участников процесса реализации инвестиционных проектов на основе ЕРС-контрактов. Порядок взаимодействия участников инвестиционных проектов в рамках основных видов ЕРС-контрактов при организации строительного контроля	1	1	–	
6.	АРМ «Контроль качества строительства», АРМ «Контроль качества ремонтных работ»	2	1	1	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний:	2			Зачет
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план программы повышения квалификации
«Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций»**

Цель обучения:	приобретение актуальных знаний в области законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов ПАО «Газпром», корпоративного права, а также практических навыков по предупреждению и противодействию коррупции
Развиваемые компетенции:	корпоративные - понимание специфики организации
Категория слушателей:	руководители и специалисты Группы Газпром, входящие в Перечень 2 согласно Приложению №2 приказа № 180 Председателя Правления ПАО «Газпром» от 29 апреля 2019, направленные на ежегодное обучение в области противодействия коррупции
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – очное обучение, 24 часа – самостоятельная работа/электронное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа / электронное обучение, 8 часов в день – очное обучение
Формы обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы);

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1.	Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»	5	2,5	2,5	10	
1.1.	Законодательство Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции	2	1	1	5	тест

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1.2.	Нормативная правовая база ПАО «Газпром» в области предупреждения и противодействия коррупции	3	1,5	1,5	5	
2.	Система внутреннего контроля, предупреждения и противодействия коррупции	8	6,5	1,5	10	
2.1.	Корпоративная коррупция: предпосылки и причины возникновения	1	1		2	
2.2.	Зоны коррупционной опасности в организации	1	1		2	
2.3.	Механизмы и технологии извлечения «коррупционного бонуса»	1	1		2	
2.4.	Профессиональная контрольно-ревизионная практика: контроль – мониторинг - последующий контроль	2	1,5	0,5	2	
2.5.	Коррупционные риски в договорной работе	3	2	1	2	
3.	Актуальные вопросы предупреждения и противодействия коррупции в дочерних обществах и организациях Группы Газпром	2		2	4	
	Всего:	39	9	6	24	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Прогнозное финансовое моделирование (углубленный курс)

Цель обучения:	развитие прикладных профессиональных знаний и навыков управления финансово-статистическими моделями и моделями оптимизации, построения консолидированных финансовых моделей с несколькими генерирующими единицами и представления результатов моделирования в виде динамической панели управления
Развиваемые корпоративные компетенции:	- финансовое планирование
Категория слушателей:	руководители и специалисты планово-экономических, финансовых структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	MS Excel для работы с данными, финансового и проектного моделирования	11,5	3,5	8	
1.1.	Принципы организации работы с данными в MS Excel. Массивы и базы данных. Структура данных	1	1		
1.2.	Раздел «Данные»: сортировка данных, использование фильтров, группировки, промежуточные итоги. Проверка данных: встроенные инструменты для контроля над операциями с данными	0,5	0,2	0,3	
1.3.	Элементы управления формы для создания индивидуальных переключателей и панели управления моделями	1		1	
1.4.	Даты и время: принципы организации работа с календарными данными, построение временных рядов	1	0,2	0,8	
1.5.	Принципы работы с текстовыми данными. Текстовые формулы: поиск текста, операции с текстом, комбинирование различных типов данных	1	0,2	0,8	
1.6.	Логические операторы и построение формул с логическими условиями.	1	0,1	0,9	

	Формулы с граничными условиями				
1.7.	Флаги и счетчики: практическое применение для создание динамической среды в моделях	1	0,2	0,8	
1.8.	Расчеты с одним и несколькими условиями. Комбинация флагов и формул с условием	1	0,2	0,8	
1.9.	Поиск значений в массивах данных. СУММПРОИЗВ (SUMPRODUCT) в сочетании с логическими условиями	2	1	1	
1.10.	Функция СМЕЩ (OFFSET). Организация вложенных циклов для прогнозных моделей	1	0,2	0,8	
1.11.	Сводные таблицы данных. Структура полей. Фильтры. Вычисляемые поле и объект. Управление аналитическими срезами	1	0,2	0,8	
2.	Элементы оптимизационного моделирования в MS Excel	4	2	2	
2.1.	Формулы и встроенные инструменты поиска заданных значений и оптимизации. Инструмент «Подбор значения»	2	1	1	
2.2.	Функция «Поиск решения» (Solver): техника использования, ограничения, области применения. Прикладные приемы использования пакета Solver	2	1	1	
3.	Модели корреляционного и регрессионного анализа	8	4	4	
3.1.	Формулы и встроенные инструменты MS Excel для статистического анализа. Пакет «Анализ данных»	1		1	
3.2.	Корреляция и корреляционная матрица.	1	1		
3.3.	Уравнение регрессии: независимые переменные, факторы (коэффициенты) при независимых переменных. Оценка статистической значимости коэффициентов регрессии, анализ отклонений (ANOVA)	1	1		
3.4.	Парная и множественная регрессия: прикладные приемы анализа в области экономики и финансов.	3	1	2	
3.5.	Авторегрессионная модель n-ого порядка. Принципы и технические приемы анализа. Сезонные модели авторегрессии	2	1	1	
4	Прогноз и анализ операций финансового лизинга	3,5	1	2,5	
4.1.	Принцип построения амортизационных таблиц методом эффективного процента. Финансовые функции MS Excel	2	1	1	

4.2.	Разбор практического примера прогноз финансового лизинга для лизингополучателя	1,5		1,5	
5.	Построение финансовой модели бизнеса с несколькими генерирующими единицами	6	3	3	
5.1.	Принципы консолидации моделей дочерних и зависимых обществ. Унификация данных и структуры модели для консолидации. Поправки для обеспечения единой учетной политики. Внутригрупповые инвестиции и расчеты	1	1		
5.2.	Настройка периметра консолидации через панель управления. Построение консолидированной прогнозной финансовой модели	3	1	2	
5.3.	Консолидация нового инвестиционного проекта: анализ влияния на существующую консолидированную финансовую модель, анализ сценариев «с проектом» / «без проекта»	2	1	1	
6.	Динамическая панель управления результатами модели (dashboard)	5	2	3	
6.1.	Принципы построения динамической панели управления результатами модели для принятия решений. Представление результатов сценарного и имитационного моделирования с dashboard	2	2		
6.2.	Встроенные инструменты MS Excel для визуализации результатов моделирования: элементы управления формы, инструменты условного форматирования, сводная таблица (Pivot)	3		3	
	Всего:	38	15,5	22,5	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**MS Excel для работы с данными,
финансового и проектного моделирования**

Цель обучения:	получение и развитие профессиональных знаний и практических навыков работы с MS Excel, необходимых для управления массивами данных, прикладного анализа, финансового и проектного моделирования
Развиваемые корпоративные компетенции:	- финансовое планирование
Категория слушателей:	руководители и специалисты планово-экономических, финансовых структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Принципы организации работы с данными в MS Excel. Массивы и базы данных. Структура данных	1	1			
2.	Раздел «Данные»: сортировка данных, использование фильтров, группировки, промежуточные итоги. Проверка данных: встроенные инструменты для контроля над операциями с данными	3,5	0,5	1	2	
3.	Элементы управления формы для создания индивидуальных переключателей и панели управления моделями	3		1	2	
4.	Даты и время: принципы организации работа с календарными данными, построение временных рядов	4,5	0,5	2	2	
5.	Принципы работы с текстовыми данными. Текстовые формулы: поиск текста, операции с текстом, комбинирование различных типов данных	4	0,5	1,5	2	
6	Логические операторы и построение	4	0,5	1,5	2	

	формул с логическими условиями. Формулы с граничными условиями					
7.	Флаги и счетчики: практическое применение для создание динамической среды в моделях	4,5	0,5	2	2	
8.	Расчеты с одним и несколькими условиями. Комбинация флагов и формул с условием	4,5	0,5	2	2	
9.	Поиск значений в массивах данных. СУММПРОИЗВ (SUMPRODUCT) в сочетании с логическими условиями	4	1	1	2	
10.	Функция СМЕЩ (OFFSET). Организация вложенных циклов для прогнозных моделей	2,5	0,5	2		
11.	Сводные таблицы данных. Структура полей. Фильтры. Вычисляемые поле и объект. Управление аналитическими срезами	2,5	0,5	2		
	Всего:	38	6	16	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы дополнительного профессионального образования –
МВА Газпром «Стратегическое управление человеческими ресурсами»
(8-модульная 2-годичная программа профессиональной переподготовки)

Цель обучения:	развитие компетенций слушателей в области функционирования современного рынка труда, экономики, менеджмента, права, а также приобретение практических навыков управления человеческими ресурсами и социальной работы в соответствии с лучшими практиками ПАО «Газпром» и зарубежных компаний нефтегазового профиля
Развиваемые корпоративные компетенции:	нормирование труда; понимание специфики организации; сплочение коллектива; управление исполнением; формирование стратегии; планирование деятельности подразделения; управление по компетенциям; коммерческий подход к организации деятельности; финансовое планирование; бюджетирование затрат на персонал; мотивация и развитие подчиненных; оплата труда; управление проектами; владение нормативно-правовой базой; организация обучения и развития персонала; формирование программ социального обеспечения; стрессоустойчивость и решение проблем; использование информационных систем; мотивация и развитие подчиненных; управление знаниями и информацией; деловая коммуникация; взаимодействие в коллективе.
Категория слушателей:	руководители служб ОТЗ, состоящие в резерве кадров на должности заместителей генеральных директоров по персоналу дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 года №691н
Срок обучения:	720 часов (в т.ч. 600 часов аудиторной нагрузки)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего, часов	Объем аудиторной нагрузки слушателя, часов					Самостоятельная работа, часов	
			Лекции	Практические занятия (деловые игры, тренинги)	Время на контроль знаний, часов				Всего
					Экзамен	Зачет	Защита курсовой/ выпускной работы		
МОДУЛЬ 1. СОВРЕМЕННАЯ СРЕДА БИЗНЕСА И ЭКОНОМИКА ТРУДА									

«Газпром корпоративный институт»

Презентация учебной программы	2	2	-	-	-	-	2	-	
Тренинг «Работа в команде»	6	-	6	-	-	-	6	-	
Международный энергетический бизнес	16	8	6	-	2	-	16		
Экономика труда	32	10	12	2	-	-	24	8	
Правовые вопросы в сфере управления человеческими ресурсами	16	10	4	-	2	-	16	-	
Тренинг «Создание эффективных презентаций»	14	-	12	-	2	-	14	-	
Круглый стол «Актуальные задачи и проблемы в области управления человеческими ресурсами в Группе Газпром»	2	-	2	-	-	-	2	-	
ВСЕГО:	88	30	42	2	6	-	80	8	
МОДУЛЬ 2. МЕНЕДЖМЕНТ И СТРАТЕГИЯ									
Менеджмент	16	8	6	-	2	-	16	-	
Стратегический менеджмент	16	8	6	-	2	-	16	-	
Стратегия управления человеческими ресурсами	24	10	12	2		-	24	-	
Организационное проектирование и развитие компании	14	10	4	-	2	-	14	-	
Управление корпоративной культурой и ценностями организации	8	4	4	-	-	-	8	-	
Консультация по выполнению первой части выпускной аттестационной работы	2	-	2	-	-	-	2	-	
Выполнение первой части выпускной аттестационной работы	16	-	-	-	-	-	-	16	
ВСЕГО:	96	40	34	2	6	-	80	16	
МОДУЛЬ 3. ФИНАНСЫ И УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ									
Финансово-экономический анализ деятельности организации	24	8	6	-	2	-	16	8	
Бюджетирование и эффективное	14	6	6	-	2	-	14	-	

«Газпром корпоративный институт»

управление затратами									
Деловая игра «Эффективное управление финансово-экономическими процессами в нефтегазовой компании»	16	-	16	-	-	-	-	16	-
Мотивация и вознаграждение персонала	24	10	12	2	-	-	-	24	-
Тренинг «Гайм-менеджмент»	8	-	8	-	-	-	-	8	-
Консультация по выполнению первой части выпускной аттестационной работы	2	-	2	-	-	-	-	2	-
Выполнение первой части аттестационной работы	16	-	-	-	-	-	-	-	16
ВСЕГО:	104	24	50	2	4	-	-	80	24

МОДУЛЬ 4. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И ТРУДОВОЕ ПРАВО

Трудовое право	24	16	6	2	-	-	-	24	-
Управление HR-проектами	24	10	12	-	2	-	-	16	8
Тренинг «Эффективные переговоры»	16	2	12	-	2	-	-	16	-
Тренинг «Управление изменениями»	8	-	8	-	-	-	-	8	-
Консультация по выполнению выпускной аттестационной работы	2	-	2	-	-	-	-	2	-
Защита первой части выпускной аттестационной работы	6	-	-	-	-	-	6	6	-
Выполнение выпускной аттестационной работы	8	-	-	-	-	-	-	-	8
ВСЕГО:	96	28	42	2	2	6	-	80	16

МОДУЛЬ 5. HR-АНАЛИТИКА И УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

Управление информацией	16	6	8	-	2	-	-	16	-
HR-аналитика	22	10	10	2	-	-	-	22	-
Управление талантами	20	8	10	2	-	-	-	20	-
Современные технологии социальной работы в компании	12	6	6	-	-	-	-	12	-
Тренинг «Управление конфликтами»	8	2	6	-	-	-	-	8	-
Консультация по выполнению выпускной	2	-	2	-	-	-	-	2	-

«Газпром корпоративный институт»

	аттестационной работы								
	Выполнение контрольного задания по дисциплине «HR-аналитика»	8	-	-	-	-	-	-	8
	Выполнение выпускной аттестационной работы	16	-	-	-	-	-	-	16
ВСЕГО:		104	32	42	4	2	-	80	24
МОДУЛЬ 6. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ HR-СЕРВИСАМИ (проводится на базе зарубежного партнера ПАО «Газпром»)									
	Лучшие практики управления HR-сервисами	76	30	46	4	-	-	80	-
	Выполнение выпускной аттестационной работы	16	-	-	-	-	-	-	16
ВСЕГО:		96	30		4	-	-	80	16
МОДУЛЬ 7. УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ									
	Управление знаниями и инновациями	24	10	12	2	-	-	24	-
	Информационные и цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами	22	10	10	2	-	-	20	-
	Маркетинг персонала	16	6	8	-	2	-	16	-
	Тренинг «Ораторское мастерство»	16	-	16	-	-	-	16	-
	Консультация по выполнению выпускной аттестационной работы	2	-	2	-	-	-	2	-
	Выполнение выпускной аттестационной работы	16	-	-	-	-	-	-	16
ВСЕГО:		96	26	48	4	2	-	80	16
МОДУЛЬ 8. ЛИДЕРСТВО И ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ									
	Тренинг «Управление балансом жизни руководителя и профилактика профессионального выгорания»	16	2	12	-	-	-	16	-
	Тренинг «Лидерство»	8	2	6	-	-	-	8	-
	Тренинг «Публичное выступление с	6	-	6	-	-	-	6	-

«Газпром корпоративный институт»

использованием компьютерной презентации» (предзащита)									
Индивидуальные консультации по защите выпускной аттестационной работы	2	-	2	-	-	-	2	-	
Защита выпускной аттестационной работы	6	-	-	-	-	6	6	-	
Круглый стол «Оценка результатов программы «МВА Газпром «Стратегическое управление человеческими ресурсами»	2	-	2	-	-	-	2	-	
ВСЕГО:	40	4	30	-	-	6	40	-	
ИТОГО:	720	207	345	20	16	12	600	120	

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
профессиональной переподготовки по программе «УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫМИ ЗАКУПКАМИ»
(годовая 3-модульная программа)

Цель обучения:	приобретение знаний в области управления закупочной деятельностью, формирования и обоснования цен при проведении закупок, планирования, организации и проведения закупок, контроля и защиты интересов в сфере закупок, а также практических навыков применения современных методов закупочной деятельности, ведения договорной работы при закупке товаров, работ и услуг, проведения экспертизы результатов закупок.
Развиваемые корпоративные компетенции:	реализация единой политики в области закупочной деятельности Группы Газпром; знание предметной области; координация закупочной деятельности; контроль закупочной деятельности; планирование закупок; организация проведения закупок; организация и проведение предквалификации; рассмотрение стоимости договоров; представление заключения о максимально допустимом размере цены договора; рассмотрение предложений поставщиков, представление заключения о начальной (максимальной) цене оборудования; мониторинг нормативно-правового обеспечения закупочной деятельности; обеспечение размещения от имени ПАО «Газпром» (Общества), Компаний Группы Газпром информации о закупках и закупочной деятельности на официальных сайтах в сети «Интернет» и на электронных площадках; организация эксплуатации информационно-управляющих систем; защита интересов ПАО «Газпром» в контролирующих органах и судах по делам, связанным с закупками; управление закупками; контроль исполнения договоров, заключенных по результатам закупок; деловая коммуникация; профессиональное развитие; планирование деятельности подразделения; системное мышление
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, непосредственно участвующие в управлении закупочной деятельностью и осуществлении закупок
Профессиональный стандарт:	«Специалист в сфере закупок», утвержден Министерством труда и социальной защиты 10 сентября 2015 года №625н
Срок обучения:	250 часов (в т.ч.34 часа – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименования дисциплин	Всего, часов	Объем учебной нагрузки слушателя (очное обучение), часов				Самостоятельная работа, часов
			Лекции	Практические занятия	Экзамен	Всего	
МОДУЛЬ 1. Современное законодательство в сфере закупок. Планирование, организация и проведение закупок товаров, работ, услуг							
1.	Презентация учебной программы	1	1	-	-	1	-
2.	Современное законодательство в сфере закупок	23	21	2	-	23	-
3.	Организация и проведение закупок товаров, работ, услуг	30	22	8	-	30	-
4.	Практические вопросы работы на Электронной торговой площадке Газпромбанка (ЭТП ГПБ)	8	2	6	-	8	-
5.	Организация и ведение работы в корпоративных информационных системах (АСЭЗ, ПУР АСБУ)	16	8	8	-	16	-
	Итоговый контроль знаний по модулю 1	2	-	-	2	2	-
	ВСЕГО по модулю 1	80	54	24	2	80	-
МОДУЛЬ 2. Международные правила и практика управления закупками. Антикоррупционные риски в управлении закупками. Контроль и защита прав в сфере закупок (в формате вебинара (56 часов) и заочно в формате электронного обучения (34 часа))							
1.	Международные правила и практика управления закупками	16	14	2	-	16	-
2.	Контроль, мониторинг и аудит в сфере закупок	8	6	2	-	8	-
3.	Противодействие коррупции. Международные стандарты по противодействию коррупции в закупках	18	16	2	-	18	-
4.	Профессиональная этика в сфере закупочной деятельности	4	2	2	-	4	-
5.	Административные правонарушения в закупках. Практика контролирующих органов	4	3	1	-	4	-
6.	Защита прав в сфере закупок. Практика рассмотрения жалоб	4	3	1	-	4	-
7.	Электронный курс «Эффективное деловое совещание. Ведение успешных переговоров»	10	-	-	-	-	10

«Газпром корпоративный институт»

8.	Электронный курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	14	-	-	-	-	14
9.	Электронный курс «Мастер-класс по Microsoft Excel 2010 для специалистов»	10	-	-	-	-	10
	Итоговый контроль знаний по модулю 2	2	-	-	2	2	-
	ВСЕГО по модулю 2	90	44	10	2	56	34
МОДУЛЬ 3. Договорная работа при осуществлении корпоративных закупок. Экспертиза результатов закупок и контроль заключения и исполнения договоров							
1.	Договорное право. Ведение договорной работы в закупочной деятельности	42	42	-	-	42	-
2.	Экспертиза результатов закупок	6	4	2	-	6	-
3.	Претензионная работа	2	2	-	-	2	-
4.	Организация работы с недобросовестными поставщиками (подрядчиками, исполнителями). Реестр недобросовестных поставщиков	3	2	1	-	3	-
5.	Реестр договоров. Формирование отчетности по закупкам	3	2	1	-	3	-
6.	Деловая игра «Экспертиза соответствия результатов, предусмотренных договором»	4	-	4	-	4	-
7.	Тренинг «Управление конфликтами и стрессоустойчивость»	8	-	8	-	8	-
8.	Тренинг «Эффективные переговоры в закупках»	4	-	4	-	4	-
9.	Консультация по подготовке к итоговому междисциплинарному экзамену	2	-	2	-	2	-
	Итоговый контроль знаний по модулю 3	2	-	-	2	2	-
	Итоговый междисциплинарный экзамен	4	-	-	4	4	-
	ВСЕГО по модулю 3	80	52	22	6	80	-
ИТОГО:		250	150	56	10	216	34

Учебно-тематический план

**Модуль 1 . Современное законодательство в сфере закупок.
Планирование, организация и проведение закупок товаров, работ, услуг**

Цель обучения:	приобретение знаний современного законодательства в сфере закупок; а также требований к конкурентным и неконкурентным способам закупки, в том числе порядка осуществления закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика); требований, предъявляемых к участникам системы закупок, их прав и обязанностей; порядка применения национального режима при осуществлении закупок; порядка осуществления закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, совместных (централизованные) закупок; знаний и практических навыков в области планирования закупок, обоснования закупок, в том числе инновационной и высокотехнологичной продукции; знание требований к закупкам в электронной форме, к размещению информации в единой информационной системе в сфере закупок; порядка организации и проведения закупок товаров, работ, услуг; методов сбора, обработки и анализа информации о ценах на товары, работы, услуги (обоснование цен и определение начальной (максимальной) цены договора); знаний в области информационного обеспечения закупок, требований к содержанию извещения и документации о закупке в том числе проекту договора и техническому заданию, к закупаемым товарам, работам, услугам, требований к составу и форме заявки на участие в закупке; приобретение практических навыков работы в корпоративных информационных системах, на электронной площадке, Торговом портале
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, непосредственно участвующие в управлении закупочной деятельностью и осуществлении закупок
Профессиональный стандарт:	«Специалист в сфере закупок», утвержден Министерством труда и социальной защиты 10 сентября 2015 года №625н

Развиваемые корпоративные компетенции

- реализация единой политики в области закупочной деятельности Группы Газпром;
- знание предметной области;
- координация и контроль закупочной деятельности;
- планирование закупок;
- организация проведения закупок;
- организация и проведение предквалификации;
- рассмотрение стоимости договоров, представление заключения о максимально допустимом размере цены договора;
- рассмотрение предложений поставщиков, представление заключения о начальной (максимальной) цене оборудования;
- мониторинг нормативно-правового обеспечения закупочной деятельности;
- обеспечение размещения от имени ПАО «Газпром» (Общества), Компаний Группы Газпром информации о закупках и закупочной деятельности на официальных сайтах в сети «Интернет» и на электронных площадках;
- организация эксплуатации информационно-управляющих систем;
- деловая коммуникация;
- профессиональное развитие;

Срок обучения:

80 часов

Режим занятий:

8 часов в день

Форма обучения:

очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Презентация учебной программы	1	1			
2.	Современное законодательство в сфере закупок	23	21	2		
2.1.	Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	3	3			
2.2.	Федеральный закон от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции»	2	2			
2.3.	Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	1	1			

	государственных и муниципальных нужд» (общий обзор в части подлежащих к применению в Группе Газпром положений)					
2.4.	Конкурентные и неконкурентные способы закупок, в том числе порядок осуществления закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	3	3			
2.5.	Участники системы закупок. Комиссии по осуществлению закупок. Оператор электронной площадки. Эксперты и экспертные организации. Контрольный орган в сфере закупок	2	2			
2.6.	Применение национального режима при осуществлении закупок. Преференции, приоритет и ограничения в закупках	1	1			
2.7.	Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства	3	3			
2.8.	Совместные (централизованные) закупки	2	2			
2.9.	Планирование закупок, обоснование закупок. Планирование инновационной, высокотехнологичной продукции	3	2	1		
2.10.	Требования к закупкам в электронной форме	1	1			
2.11.	Требования к размещению информации в единой информационной системе в сфере закупок	2	1	1		
3.	Организация и проведение закупок товаров, работ, услуг	30	22	8		
3.1.	Методы сбора, обработки и анализа информации о ценах на товары, работы, услуги. Обоснование цен на товары, работы, услуги. Определение начальной (максимальной) цены договора	4	3	1		
3.2.	Информационное обеспечение закупок	1	1			
3.3.	Предквалификация. Формирование реестра потенциальных участников закупок	1	1			

3.4.	Содержание извещения и документации о закупке. Требования к участникам закупки. Требования к закупаемым товарам, работам, услугам. Правила описания объекта (предмета) закупки и требования к содержанию Технических заданий в рамках закупок по 223-ФЗ. Требования к составу и форме заявки на участие в закупке. Нарушение нормативных требований	10	6	4		
3.5.	Положение о закупках товаров, работ услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром: предмет, цели регулирования, термины и определения, структура, основные положения. Организация и осуществление закупок в соответствии с Положением о закупках и требованиями Центрального органа управления закупками Группы Газпром	3	2	1		
3.6.	Требования Положения о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром к формированию исходных данных к подготовке и проведению закупок. Особенности в зависимости от выбранного способа	1	1			
3.7.	Порядок оценки заявок. Правила определения победителя. Подведение итогов закупки.	2	1	1		
3.8.	Корпоративные требования к рассмотрению заявок и подведению итогов. Оформление протоколов в ходе рассмотрения	2	2			
3.9.	Основания проведения закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), безальтернативной закупки в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром». Закупки у взаимозависимых лиц.	2	2			
3.10.	Особенности организации и проведения закупок для заключения отдельных видов	1	1			

«Газпром корпоративный институт»

	договоров					
3.11.	Особенности осуществления закупок в сфере строительства, закупок с формулой цены, консультационных услуг	3	2	1		
4.	Практические вопросы работы на Электронной торговой площадке Газпромбанка (ЭТП ГПБ)	8	2	6		
4.1.	Принципы организации и ведения работы на электронной площадке	1	1			
4.2.	Тренинг «Моделирование закупки в электронной форме на электронной площадке (Конкурс, Аукцион, Запрос предложений, Конкурентный отбор, Маркетинговые исследования)»	3		3		
4.3.	Закупка с использованием функционала Торгового портала	1	1			
4.4.	Моделирование осуществления закупки путем проведения «Ценового запроса» на действующей электронной площадке» (Торговом портале)	3		3		
5.	Организация и ведение работы в корпоративных информационных системах (АСЭЗ, ПУР АСБУ)	16	8	8		
5.1.	Введение в АСЭЗ. Формирование плана закупок. Работа с годовым планом закупок	3	1,5	1,5		
5.2.	Ведение перечня взаимозависимых лиц	1	0,5	0,5		
5.3.	Работа с Месячным планом закупок	1	0,5	0,5		
5.4.	Формирование закупочной процедуры	3	1,5	1,5		
5.5.	Ведение Договоров и дополнительных соглашений	3	1,5	1,5		
5.6.	Ведение контрагентов в автоматизированной системе электронных закупок	1	0,5	0,5		
5.7.	Особенности функционала ПУР АСБУ	4	2	2		
	Всего:	78	54	24		
	Итоговый контроль знаний по модулю 1	2		2		Экзамен
	Итого:	80				

Учебно-тематический план

Модуль 2. Международные правила и практика управления закупками. Антикоррупционные риски в управлении закупками. Контроль и защита прав в сфере закупок

Цель обучения:	приобретение знаний в области международных правил и практики управления закупками, знаний и требований к порядку осуществления контроля, мониторинга и аудита в сфере закупок; способов противодействия коррупции и защиты прав в сфере закупок; видов административных правонарушений в области закупочной деятельности, практики привлечения к ответственности; профессиональной этики в сфере закупочной деятельности; порядка применения профессиональных стандартов для специалистов в сфере закупок и требования к организации деятельности закупочного подразделения; а также практических навыков минимизации коррупционных рисков
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, непосредственно участвующие в управлении закупочной деятельностью и осуществлении закупок
Профессиональный стандарт:	«Специалист в сфере закупок», утвержден Министерством труда и социальной защиты 10 сентября 2015 года №625н
Развиваемые корпоративные компетенции	<ul style="list-style-type: none">– реализация единой политики в области закупочной деятельности Группы Газпром;– знание предметной области;– координация и контроль закупочной деятельности;– защита интересов ПАО «Газпром» в контролирующих органах и судах по делам, связанным с закупками;– планирование деятельности подразделения;– деловая коммуникация;– профессиональное развитие
Срок обучения:	90 часов (56 часов - очное обучение, 34 часа – электронное обучение)
Режим занятий:	2 - 4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Международные правила и практика управления закупками	16	14	2		
2.	Контроль, мониторинг и аудит в сфере закупок	8	6	2		
3.	Противодействие коррупции. Международные стандарты по противодействию коррупции в закупках	18	16	2		
3.1.	Антикоррупционное регулирование	4	4			
3.2.	Картельные соглашения	2	2			
3.3.	Антикоррупционные механизмы при обосновании необходимости осуществления закупки. Выбор формы закупки и возможные коррупционные риски данной правовой процедуры	3	3			
3.4.	Злоупотребления и коррупция при принятии решения о допуске к участию в закупке. Антикоррупционная составляющая в рамках процедуры запроса разъяснений участником закупки и коррупционные риски общения заказчика с участниками закупки. Нарушения при подведении итогов закупок, оценке заявок и определении победителя. Обжалование	3	2	1		
3.5.	Коррупционные риски при исполнении договора (исполнение без подписания, без проведения закупки, при приемке и т.д.). Коррупционные механизмы при расторжении договора и способы противодействия	3	2	1		
3.6.	Управление рисками, связанными с заключением договора по итогам закупочной процедуры. Отказ от договора. Пределы изменения договора	3	3			
4.	Профессиональная этика в сфере закупочной деятельности	4	2	2		
4.1.	Основополагающие принципы профессиональной этики. Этические принципы и стандарты на всех этапах процесса закупок	0.5	0.5			

«Газпром корпоративный институт»

4.2.	Формы нарушения профессиональной этики. Негативные последствия неэтичного поведения в сфере закупок	0.5	0.5			
4.3.	Формы, методы, правовые основы регулирования бизнес-этики	3	1	2		
5.	Административные правонарушения в закупках. Практика контролирующих органов	4	3	1		
6.	Защита прав в сфере закупок. Практика рассмотрения жалоб	4	3	1		
7.	Электронный курс «Эффективное деловое совещание. Ведение успешных переговоров»	10			10	
8.	Электронный курс «Деловое письмо: ясно и грамотно»	14			14	
9.	Электронный курс «Мастер-класс по Microsoft Excel 2010 для специалистов»	10			10	
	Всего:	88	44	10	34	
	Итоговый контроль знаний по модулю 2	2				Экзамен
	Итого:	90				

Учебно-тематический план

Модуль 3. Договорная работа при осуществлении корпоративных закупок. Экспертиза результатов закупок и контроль заключения и исполнения договоров

Цель обучения:	приобретение знаний в области договорного права, порядка и особенностей ведения договорной работы в закупочной деятельности; знаний особенностей организации и проведения закупок для заключения отдельных видов договоров; порядка проведения экспертизы результатов закупок и осуществления претензионной работы; правил организации работы с недобросовестными поставщиками (подрядчиками, исполнителями); требований к ведению Реестра договоров в рамках закупочной деятельности; требований и порядка формирования отчетности по закупкам, а также практических навыков проведения переговоров в закупках; управления конфликтом; осуществления экспертизы соответствия результатов, предусмотренных договором
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, непосредственно участвующие в управлении закупочной деятельностью и осуществлении закупок
Профессиональный стандарт:	«Специалист в сфере закупок», утвержден Министерством труда и социальной защиты 10 сентября 2015 года №625н
Развиваемые компетенции	корпоративные - реализация единой политики в области закупочной деятельности Группы Газпром; - знание предметной области; - координация и контроль закупочной деятельности; - контроль исполнения договоров, заключенных по результатам закупок; - мониторинг нормативно-правового обеспечения закупочной деятельности; - обеспечение размещения от имени ПАО «Газпром» (Общества), Компаний Группы Газпром информации о закупках и закупочной деятельности на официальных сайтах в сети «Интернет» и на электронных площадках; - защита интересов ПАО «Газпром» в контролирующих органах и судах по делам, связанным с закупками; - деловая коммуникация; - профессиональное развитие; - системное мышление
Срок обучения:	80 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, час.		Самостоят. работа, час.	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Договорное право. Ведение договорной работы в закупочной деятельности	42	42			
1.1.	Договоры и сделки	12	12			
1.2.	Общий порядок заключения договоров	8	8			
1.3.	Недействительные договоры	8	8			
1.4.	Электронная форма договоров	2	2			
1.5.	Корпоративные требования к согласованию изменений и расторжения договора, заключенного по результатам закупок	4	4			
1.6.	Ответственность за нарушение договорного обязательства как способ воздействия на недобросовестного контрагента	4	4			
1.7.	Особенности договорных отношений, возникших по итогам проведенных закупок	4	4			
2.	Экспертиза результатов закупок	6	4	2		
3.	Претензионная работа	2	2			
4.	Организация работы с недобросовестными поставщиками (подрядчиками, исполнителями). Реестр недобросовестных поставщиков	3	2	1		
5.	Реестр договоров. Формирование отчетности по закупкам	3	2	1		
6.	Деловая игра «Экспертиза соответствия результатов, предусмотренных договором»	4		4		
7.	Тренинг «Управление конфликтами и стрессоустойчивость»	8		8		
7.1.	Конфликты и их роль в развитии организации	2		2		
7.2.	Подготовка к переговорам в	2		2		

	конфликтной ситуации					
7.3.	Прогнозирование и профилактика конфликтных ситуаций. Основные принципы и методы управления социально-психологическими конфликтами	4		4		
7.4.	Ресурсы стрессоустойчивости	2		2		
8.	Тренинг «Эффективные переговоры в закупках»	4		4		
9.	Консультация по подготовке к итоговому междисциплинарному экзамену	2		2		
	Всего:	74	52	22		
	Итоговый контроль знаний по модулю 3	2		2		Экзамен
	Итоговый междисциплинарный экзамен	4		4		Экзамен
	Итого:	80				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Профессиональный риск-менеджер - PRM

(двухгодичная, 4-х модульная)

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области функционирования финансовых рынков, идентификации возможных рисков, их анализа и математических методов количественной оценки, прогнозирования и управления рисками с целью снижения их негативного влияния
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление финансовыми рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области управления рисками
Профессиональный стандарт:	08.018, Специалист по управлению рисками, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. № 591н
Срок обучения:	160 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименования модулей	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Модуль 1. Финансы - теория, финансовые инструменты и рынки	40	36	4	Экзамен
2.	Модуль 2. Математические основы управления рисками	40	18	22	Экзамен
3.	Модуль 3. Практики управления рисками	40	18	22	Экзамен
4.	Модуль 4. Кейсы, стандарты наилучшей практики PRMIA, поведения и этики, подзаконные акты	40	12	28	Экзамен
ИТОГО:		160	84	116	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Модуль 1. Финансы - теория, финансовые инструменты и рынки

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области финансов, принципов функционирования финансовых рынков, существующих финансовых инструментов
Развиваемые корпоративные компетенции: Категория слушателей:	– управление финансовыми рисками руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области управления рисками
Профессиональный стандарт:	08.018, Специалист по управлению рисками, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. № 591н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Обзор модуля PRM I: Теория финансов: Риск и избегание риска, калькуляции портфеля, модели CAPM и многофакторные модели, структура капитала	10	6	4	
2.	Финансовые инструменты: анализ облигаций, бондов, фьючерсов и форвардов, свопов, кредитных деривативов	10	6	4	
3.	Финансовые рынки: структура финансового и денежного рынка, рынка ФОРЕКС, товарно-сырьевого рынка	10	5	5	
4.	Ревизия курса	4	3	1	
5.	Проведение пробного тестирования. Обсуждение в группе предварительных итогов тестирования	4		4	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Модуль 2. Математические основы управления рисками

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков применения математических методов оценки рисков
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление финансовыми рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области управления рисками
Профессиональный стандарт:	08.018, Специалист по управлению рисками, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. № 591н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Обзор модуля PRM II: статистика и математический анализ	4	3	1	
2.	Линейная математика и матричная алгебра. Регрессионный анализ в финансах	12	8	4	
3.	Теория вероятности в финансах. Математические методы в экономике	12	8	4	
4.	Ревизия курса	6	4	2	
5.	Проведение пробного тестирования. Обсуждение в группе предварительных итогов тестирования	4	0	4	
	Всего:	38	23	15	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Модуль 3. Практики управления рисками

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков применения различных методов количественной оценки рисков и их управления
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление финансовыми рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области управления рисками
Профессиональный стандарт:	08.018, Специалист по управлению рисками, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. № 591н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Обзор модуля PRM III: Современная практика управления рисками: аллокация капитала и модель RAPM	4	3	1	
2.	Рыночный риск: расширенная модель VAR, стресс-тестирование и анализ сценариев, управление риском ликвидности	8	6	2	
3.	Кредитный риск: кредитная позиция или сумма под кредитным риском, моделирование потерь кредитного портфеля, расчет капитала и резерва на кредитный риск	10	6	4	
4.	Операционный риск: концепция операционного риска, моделирование рисков процессов, модель VAR, риск информационной безопасности предприятия, систематический риск	8	6	2	
5.	Ревизия курса	4	3	1	
6.	Проведение пробного тестирования Обсуждение в группе предварительных итогов тестирования	4		4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Всего:	38	24	14	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Модуль 4. Кейсы, стандарты наилучшей практики PRMIA, поведения и этики, подзаконные акты

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков применения лучших практик в области управления рисками
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление финансовыми рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром», работающие в области управления рисками
Профессиональный стандарт:	08.018, Специалист по управлению рисками, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. № 591н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Обзор модуля PRM IV	4	3	1	
2.	Стандарты: управление, лучшие практики. Решение задач	12	6	6	
3.	Стандарты: этика. Решение задач	14	8	6	
4.	Ревизия курса	4	3	1	
5.	Проведение пробного тестирования Обсуждение в группе предварительных итогов тестирования	4		4	
	Всего:	38	20	18	
	Итоговый контроль знаний	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Оценка эффективности бизнес-процессов управления
человеческими ресурсами (основные HR-метрики
и аналитические инструменты)**

Цель обучения:	совершенствование компетенций по оценке эффективности бизнес-процессов управления человеческими ресурсами на основе HR-метрик и современных аналитических инструментов
Развиваемые компетенции:	корпоративные – владеть инструментарием для осуществления оценки эффективности управления человеческими ресурсами; – владеть методами и моделями корпоративного управления, позволяющими увеличивать эффективность реализации стратегического управления персоналом
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровых служб
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», утв. Приказом Минтруда России от 06.10.2015 № 691н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Эффективность на стратегическом уровне управления человеческими ресурсами	8	5	3	
1.1.	Глобальные тренды в управлении человеческими ресурсами. Управление эффективностью	2	1	1	
1.2.	Сбалансированная система показателей: от разработки стратегии до ее реализации. Методология разработки Ключевых показателей эффективности	4	2	2	
1.3.	Основные стратегии управления человеческими ресурсами. Примеры стратегий зарубежных и российских энергетических компаний	2	2	–	
2.	Эффективность на операционном уровне управления человеческими ресурсами	6	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.1.	Процессный подход в операционном менеджменте. Стандартные показатели оценки эффективности бизнес-процессов.	2	2	–	
2.2.	Деловая игра «Картирование бизнес-процессов управления человеческими ресурсами»	2	–	2	
2.3.	Практикум: Метод функционально-стоимостного анализа в оценке эффективности управления человеческими ресурсами. Производительность труда.	2	–	2	
3.	Основные HR-метрики	14	4	10	
3.1.	КПЭ служб по работе с персоналом. Практикум по отдельным бизнес-процессам. Бизнес-процессы: – по подбору персонала – по обучению и развитию – по системе мотивации – по кадровому резерву – по кадровому делопроизводству	4	2	2	
3.2.	Бенчмаркетинг: поиск и отбор данных для сравнения, лучшие практики по бизнес-процессам УЧР в энергетических компаниях	2	–	2	
3.3.	Международные стандарты ИСО в области управления человеческими ресурсами (результаты работы ИСО ТК 260 «Управление человеческими ресурсами»)	2	2	–	
3.4.	Контрольные показатели по выполнению Комплексной программы по повышению эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. Основные формы аналитической отчетности	2	–	2	
3.4.	Оценка экономической эффективности HR-проектов	4	–	4	
4.	Современные аналитические инструменты обработки больших данных в управлении	10	2	8	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	человеческими ресурсами				
4.1.	Основные статистические инструменты обработки данных на примерах. Обработка данных в Excell	6	2	4	
4.2.	Методология разработки анкетных форм. Основные ошибки в разработке анкетных форм в области HR	2	–	2	
4.3.	Ценность, сбор и обработка качественной информации. Контент-анализ	2	–	2	
	Всего:	38	13	25	
	Итоговый контроль знаний: Решение кейса: разработка HR-метрик с учетом стратегических задач компании	2			Зачет
	Итого:	40			

Газпром – энергетический лидер (Адаптационный курс)

Цель обучения:	получение теоретических знаний и практических навыков составления индивидуального плана профессионального развития, разработки и выбор стратегии обучения в соответствии с индивидуальными потребностями, самоорганизации
Развиваемые корпоративные компетенции:	– профессиональное развитие
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	46 часов
Режим занятий:	дистанционный
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Форма контроля
1.	Ведение успешных переговоров	4	Тест
2.	Газпром - энергетический лидер	4	Тест
3.	Деловое письмо: ясно и грамотно	12	Тест
4.	Искусство решения проблем	4	Тест
5.	Постановка целей по SMART	4	Тест
6.	Управление конфликтом	4	Тест
7.	Эмоциональный интеллект	4	Тест
8.	Эффективные коммуникации	4	Тест
	Всего:	44	
	Итоговый контроль знаний (в формате вебинара)	2	Тест
	Итого:	46	

Современные технологии вовлекающего лидерства в работе руководителя высшего звена (для выпускников образовательной программы «Управление глобальной энергетической компанией»)

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления внедрением цифровых технологий в энергетическом бизнесе и практических навыков принятия решений на основе больших данных, а также обеспечения высокой эмоциональной вовлеченности персонала в процесс успешного достижения целевых производственных результатов
Развиваемые корпоративные компетенции:	системное мышление; стрессоустойчивость и решение проблем; деловая коммуникация
Категория слушателей:	выпускники образовательной программы «Управление глобальной энергетической компанией»
Профессиональный стандарт:	отсутствует
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Цифровые технологии мониторинга эффективности и развития энергетического бизнеса	16	8	8	
1.1.	Современная концепция цифровой экономики. Цифровые технологии в управлении предприятиями реального сектора.	2	2		
1.2.	Большие данные (Big Data): основные принципы сбора, анализа, обработки, извлечения информации для принятия управленческих решений.	6	2	4	
1.3.	Особенности проектов в сфере Big Data: целеполагание, постановка задач, бюджетирование, контроль и мониторинг результатов.	4	2	2	
1.4.	Аналитическая культура компании: контроль обеспечения качества данных. Конфиденциальность и защита информации.	4	2	2	
2.	Тренинг «Эмоциональный интеллект»	8		8	

«Газпром корпоративный институт»

	руководителя»				
2.1.	Влияние эмоций на принятие управленческих решений.	2		2	
2.2.	Природа эмоций. Виды эмоциональных состояний и их диагностика.	2		2	
2.3.	Техники повышения стрессоустойчивости.	2		2	
2.4.	Стратегии управления эмоциями для решения бизнес-задач.	2		2	
3.	Инструменты включения драйва и энергии команды для продуктивной работы.	15	4	11	
3.1.	Практикум «Техники фасилитации и модерации в управленческой деятельности»	8	4	4	
3.2.	Мастер-класс «Визуальное управление»	7		7	
	Всего	39	12	27	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Работа с большими данными и дизайн-мышление
в управлении человеческими ресурсами (для выпускников
образовательной программы МВА Газпром «Управление
человеческими ресурсами»)**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления внедрением цифровых технологий для повышения эффективности HR-процессов и развитие практических навыков организации сбора и анализа данных, а также построения вовлекающих коммуникаций с участниками HR-проектов
Развиваемые корпоративные компетенции:	системное мышление; управление знаниями и информацией; деловая коммуникация
Категория слушателей:	выпускники образовательной программы «МВА Газпром «Управление человеческими ресурсами»
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 года №691н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	HR-Digital: цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами.	16	8	8	
1.1.	Большие данные (Big Data) в HR: ключевые тренды и прогнозные сценарии их развития.	2	2		
1.2.	Big Data: основные принципы работы с большими массивами данных для поддержки и принятия решений в сфере HR.	6	2	4	
1.3.	Менеджмент HR-проектов в сфере Big Data: целеполагание, постановка задач, бюджетирование, контроль и мониторинг результатов.	4	2	2	
1.4.	Управление обеспечением качества данных. Конфиденциальность и защита информации.	4	2	2	
2.	Технология HR-аналитики: от сбора данных до принятия решения.	16	8	8	

2.1.	Анализ HR-данных: цели, возможности, ограничения. Типы, источники, распределение HR-данных, измерительные шкалы. Алгоритм выбора HR-метрик.	2	2		
2.2.	Методы сбора данных для принятия решений в сфере HR.	4	2	2	
2.3.	Основные методы статистического анализа данных (в т.ч. расчет доверительного интервала, проверка гипотез, корреляция, регрессионный анализ).	4	2	2	
2.4.	Визуальное представление данных: панели индикаторов, виды сравнения данных и типовые ошибки их использования, основные принципы визуализации.	4	2	2	
2.5.	Круглый стол «Какими компетенциями должна обладать аналитическая HR-команда?»	2		2	
3.	Дизайн-мышление для HR-проектов.	7		7	
3.1.	Современная концепция дизайн-мышления: этапы, правила, методы.			1	
3.2.	Техники проведения мозгового штурма.			2	
3.3.	Методы прототипирования и тестирования HR-продукта.			2	
3.4.	Строительлинг в HR-коммуникациях.			2	
	Всего	39	16	23	
	Итоговый контроль знаний	1			Зачет
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Основные требования СТО Газпром 9001 и ГОСТ Р ИСО 9001
к системам менеджмента качества**

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области организации, поддержания и аудита системы менеджмента качества в соответствии с требованиями СТО Газпром 9001 и ГОСТ Р ИСО 9001
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за поддержание системы менеджмента качества (СМК) и проведение внутреннего аудита СМК
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	электронное обучение (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Новый стандарт ISO 9001 как инструмент интеграции системы менеджмента в стратегический контекст организации. Отличия ISO 9001:2015	2	0,5	0,5	1	
2.	Концепция принятия решений с учетом рисков. Риск-ориентированное мышление	2	0,5	0,5	1	
3.	Сертификационный аудит. Процессный подход.	2	0,5	0,5	1	
4.	Эффективное использование ISO 19011. Проверка компетентности в соответствии с ISO 9001	3	0,5	0,5	2	
5.	Аудит претензий потребителей. Проверка процесса	3	0,5	0,5	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	внутреннего аудита. Аудит применения законодательных и правовых требований и обратной связи от потребителей. Аудит внутренней связи					
6.	Ресурсы для мониторинга и измерения. Проверка управления процессами, продукцией и услугами внешних поставщиков. Аудит менеджмента обеспечения ресурсами и взаимодействия с потребителями	3	0,5	0,5	2	
7.	Знания организации. Инструменты управления организационными знаниями	3	0,5	0,5	2	
8.	Организация системы менеджмента качества. Управление несоответствиями, анализ коренных причин, результативные корректирующие действия. Анализ причин несоответствий	3	0,5	0,5	2	
9.	Система менеджмента качества ПАО «Газпром». Аудит системы менеджмента качества. Основные положения. Рекомендации по улучшению. Оценка затрат на качество	3	0,5	0,5	2	
10.	Система международных стандартов ISO серии 9001 и комплекс стандартов СТО Газпром 9001 на системы менеджмента качества. Сопоставление основных требований ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001. Сопоставление требований ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001 к обращению с рисками и планированию качества. Планирование и управление	3	0,5	0,5	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	ресурсами: сопоставление требований ISO 9001 и СТО Газпром 9001					
11.	Политика и цели в области качества (разбор кейса)	3	0,5	0,5	2	
12.	Осведомленность персонала и управление документацией: сопоставление требований ISO 9001 и СТО Газпром 9001	2	0,5	0,5	1	
13.	Деятельность на стадиях жизненного цикла продукции и услуг. Управление процессами, продукцией, услугами внешних поставщиков. Управление производством продукции и предоставлением услуг	3	0,5	0,5	2	
14.	Оценка результатов деятельности. Внутренний аудит в соответствии с требованиями СТО Газпром 9001. Анализ со стороны руководства в соответствии с требованиями СТО Газпром 9001. Стандарты ПАО Газпром и оценка соответствия	3	0,5	0,5	2	
	Всего:	38	7	7	24	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет (компьютерное тестирование)
	ИТОГО:	40	7	9	24	

**Учебный план повышения квалификации
«Корпоративная этика в ПАО «Газпром»
(на базе Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»)**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области корпоративной этики и практических навыков соблюдения требований Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	- взаимодействие в коллективе; - управление знаниями и информацией; - охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	4 часа
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Объем работы слушателя, часов			Форма контроля
		Всего	лекции	практические занятия	
1.	Цели и сфера действия Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром». Ответственность работника и руководителя в отношении исполнения Кодекса	0,3	0,15	0,15	
2.	Миссия и корпоративные ценности ПАО «Газпром»	0,4	0,2	0,2	
3.	Взаимоотношения Общества и работников. Защита от дискриминации	0,3	0,15	0,15	
4.	Охрана труда	0,4	0,2	0,2	
5.	Защита окружающей среды	0,3	0,15	0,15	
6.	Конфликт интересов и противодействие коррупции	0,3	0,15	0,15	
7.	Отношения с акционерами и инвесторами	0,3	0,15	0,15	
8.	Взаимоотношения с государством и обществом	0,3	0,15	0,15	
9.	Отношения с подконтрольными юридическими лицами	0,4	0,2	0,2	
10.	Обращение с информацией	0,3	0,15	0,15	
11.	Требования к личному поведению работников	0,4	0,2	0,2	
12.	Комиссия по корпоративной этике: ее цели и полномочия	0,3	0,15	0,15	
	Итого:	4	2	2	

Учебно-тематический план повышения квалификации
Концепция прикладного решения «1С:ERP Управление предприятием 2»

Цель обучения:	расширение теоретических знаний в области структуры программного продукта 1С:ERP Управление предприятием и развитие практических навыков работы с функционалом ПП и способами взаимодействия подсистем, выполнения основных операций
Развиваемые корпоративные компетенции:	- информационное обеспечение - использование информационных систем - внедрение и сопровождение информационно- управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», занимающиеся внедрением и эксплуатацией 1С:ERP Управление предприятием
Профессиональный стандарт	-
Срок обучения:	40 часов (24 часа очное обучение, 16 часов электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общие сведения о прикладном решении	4	2	2	
1.1.	Знакомство с принципами работы ERP-систем	1	0,5	0,5	
1.2.	Назначение ERP-систем	1	0,5	0,5	
1.3.	Концептуальное представление структуры прикладного решения 1С:ERP Управление предприятием 2	1	0,5	0,5	
1.4.	Принципы и технологические особенности, реализованные в прикладном решении	1	0,5	0,5	
2.	Архитектура прикладного решения	18	6	12	
2.1.	Нормативно-справочная информация	1,5	0,5	1	
2.2.	Планирование, обеспечение потребностей	2	1	1	
2.3.	Закупки, склад, доставка, производство, ремонты	3	1	2	
2.4.	Зарплата и управление персоналом	2,5	0,5	2	
2.5.	Казначейство	2,5	0,5	2	

«Газпром корпоративный институт»

2.6.	Оперативный учет, Финансовый учет и отчетность по МСФО, Регламентированный учет	2,5	1	1,5	
2.7.	Бюджетирование	2	0,5	1,5	
2.8.	Контроль и анализ хозяйственной деятельности	2	1	1	
3.	Электронный курс «Управление производственным подразделением»	16	0	16	Тест
	Всего:	38	8	30	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Персональная эффективность

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области эффективной коммуникации, планирования и организации своей деятельности, эффективного решения проблем
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение внешних коммуникаций; - планирование и организация своей деятельности; - стрессоустойчивость и решение проблем; - профессиональное развитие
Категория слушателей:	руководители обществ и организаций, резерв кадров обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Тренинг: Эффективная коммуникация	12	4	8	
2.	Тренинг: Планирование и организация своей деятельности	8	2	6	
3.	Тренинг: Эффективное решение проблем	14	4	10	
4.	Тренинг: Профессионализм и саморазвитие	4	1	3	
5.	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40	11	29	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Управление сотрудниками

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области управления исполнением, управления людьми, управления командой, управления организационными изменениями
Развиваемые корпоративные компетенции:	- сплочение коллектива; - готовность к изменениям
Категория слушателей:	руководители обществ и организаций, резерв кадров обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Тренинг: Управление исполнением	14	3	11	
2.	Тренинг: Управление людьми	8	2	6	
3.	Тренинг: Управление командой	4	1	3	
4.	Тренинг: Управление организационными изменениями	12	3	9	
5.	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40	9	31	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Работа руководителя высшего звена

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области системного мышления, управления процессами, лидерства, мотивации и управления командой, стратегического менеджмента
Развиваемые корпоративные компетенции:	- системное мышление; - мотивация и развитие подчиненных
Категория слушателей:	руководители обществ и организаций, резерв кадров обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Тренинг: Системное мышление руководителя	12	3	9	
2.	Тренинг: Управление процессами	8	2	6	
3.	Тренинг: Лидерство, мотивация и управление командой руководителей	6	1	5	
4.	Тренинг: Стратегический менеджмент	12	3	9	
5.	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40	9	31	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Акушерство и гинекология, современные амбулаторные технологии
гинекологической практики
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для повышения профессиональных умений и навыков в рамках имеющейся квалификации по специальности «акушерство и гинекология»
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи - акушеры - гинекологи, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «акушерство и гинекология», занимающие должности в медицинских учреждениях и структурных подразделениях ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.
Профессиональный стандарт:	02.084 Врач - акушер-гинеколог Приказ Минтруда России от 19.04.2021 N 262н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2-4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача-акушера-гинеколога	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			

1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Особенности диагностики и лечения гинекологических заболеваний в условиях ведомственной медицины	16	16			
2.1.	Хронический эндометрит – миф или реальность	2	2			
2.2.	Консервативное лечение стрессового недержания мочи и пролапса гениталий	2	2			
2.3.	Доброкачественные новообразования яичников с позиции профилактики рака	2	2			
2.4.	Рак яичников	2	2			
2.5.	Рак эндометрия	2	2		2	
2.6.	Современные подходы к диагностике и лечению эндометриоза	2	2			
2.7.	ВПЧ- ассоциированные заболевания в практике акушера гинеколога	2	2			
2.8.	Современные взгляды на проблему синдрома поликистозных яичников	2	2			

3.	Стационарозамещающие технологии в работе врача-акушера-гинеколога	3		2	8	
	Всего	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Анестезиология и реаниматология, современные амбулаторные технологии в практике врача-анестезиолога-реаниматолога
(второй год обучения)

Цель обучения:	Развитие компетенций, необходимых для оптимизации обследования и лечения больных в амбулаторных условиях
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-анестезиологи-реаниматологи амбулаторных учреждений и многопрофильных стационаров
Профессиональный стандарт:	02.040 Врач-анестезиолог-реаниматолог Приказ Минтруда России от 27.08.2018 N 554н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача-анестезиолога-реаниматолога	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

	медицинской помощи					
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Организация анестезиологической помощи в условиях хирургического дневного стационара	26	16	2	8	
2.1.	Анестезиологический риск. Основные правила безопасности в анестезиологии	3	2		1	
2.2.	Современная анестезиология в амбулаторно-хирургической практике	4	2	1	1	
2.3.	Послеоперационный болевой синдром	3	2		1	
2.4.	Анафилаксия	3	2		1	
2.5.	Технологии ингаляционной анестезии и вопросы безопасности	3	2		1	
2.6.	Дыхательная недостаточность в периоперационном периоде. Диагностика и интенсивная терапия	3	2		1	
2.7.	Мониторинг в анестезии: стандарты и индивидуальные подходы	3	2		1	
2.8.	Прогнозирование трудностей интубации и обеспечение проходимости дыхательных путей	4	2	1	1	
	Всего	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Лабораторная диагностика (врачи), современные методы клинических исследований в лабораторной диагностике
 (второй год обучения)

Цель обучения:	Развитие компетенций, необходимых для оптимизации обследования в условиях лечебно-профилактических учреждений
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи клинической лабораторной диагностики
Профессиональный стандарт:	02.032 Специалист в области клинической лабораторной диагностики Приказ Минтруда России от 14.03.2018 N 145н
Срок обучения:	36 часов (28 часа очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача лабораторной диагностики	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			

1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Производственные аспекты деятельности клиничко-диагностической лаборатории	18	16	2		
2.1.	Безопасность медицинской деятельности в КДЛ	4	2	2		
2.2.	Физиология системы гемостаза	1	1			
2.3.	Преаналитический этап лабораторных исследований системы гемостаза	1	1			
2.4.	Д-димер и фибрин-мономер как маркеры активации свертывания	2	2			
2.5.	Лабораторная аллергодиагностика	2	2			
2.6.	Гельминтозы. Лабораторная диагностика. Протозоозы. Лабораторная диагностика	2	2			
2.7.	Нарушения липидного обмена	2	2			
2.8.	Анемии. Лабораторная диагностика	2	2			
2.9.	Гормональные исследования в лабораторной диагностике. Лабораторная диагностика заболеваний щитовидной железы	2	2			
3.	Управление качеством в клиничко-диагностической лаборатории	8			8	
3.1.	Организация управления качеством результатов клинических лабораторных исследований. Принципы управления качеством	4			4	
3.2.	Управление технологическим процессом взятия, сбора и транспортировки биологического материала	2			2	
3.3.	Обеспечение безопасности при выполнении лабораторных исследований	2		1	2	
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль

«Газпром корпоративный институт»

	Итого:	36	24	4	8	
--	---------------	-----------	-----------	----------	----------	--

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Неврология (врачи), современные методы диагностики и лечения больных
неврологического профиля
 (второй год обучения)

Цель обучения:	Развитие компетенций, необходимых в диагностике, клинической оценке заболеваний нервной системы и применении современных методов их лечения и профилактики
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-неврологи
Профессиональный стандарт:	02.046 Врач-невролог Приказ Минтруда России от 29.01.2019 N 51н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача-невролога	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Организация работы врача-невролога в амбулаторных условиях	10		2	8	
2.1.	Принципы и методы лечения неврологических больных	3			3	
	Организация рабочего места врача-невролога	4		2	2	
2.2.	Методы диагностики неврологических заболеваний	3		1	3	
3.	Частные вопросы амбулаторной неврологии	16	16			
2.1.	Факторы риска и профилактика цереброваскулярных заболеваний	2	2			
2.2.	Болезнь Паркинсона	2	2			
2.3.	Вертеброгенные болезни	2	2			
2.4.	Сосудистые заболевания нервной системы	2	2			
2.5.	Вегетативные и нейроэндокринные расстройства. Нарушения сна и бодрствования	2	2			
2.6.	Наследственные, дегенеративные заболевания нервной системы и врожденные аномалии	2	2			
2.7.	Травмы нервной системы. Специфика травм в тяжелых климатических условиях	2	2			
2.8.	Опухоли нервной системы	2	2			
	Всего	34	24	2	8	
	Итоговый контроль	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Организация здравоохранения и общественное здоровье, особенности оказания медицинской помощи в рамках производственной медицины
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, направленных на приобретение знаний в области общественного здоровья и факторов его определяющих, обеспечивающих сохранение, укрепление и восстановление здоровья населения
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» занимающие руководящие должности в медицинских учреждениях и структурных подразделениях ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	02.022, «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» утв. приказом Минтруда России от 07.11.2017 № 768н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2-4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	

1.	Система охраны здоровья населения	6	2		4	
1.1.	Законодательные документы, регламентирующие деятельность в системе здравоохранения.	3	1		2	
1.2.	Определение понятия, условия функционирования, принципы и методы исследования охраны здоровья граждан	1,5	0,5		1	
1.3.	Характеристика факторов, определяющих общественное здоровье.	1,5	0,5		1	
2.	Основы медицинской статистики	4	2		2	
2.1.	Определения понятий, предмет изучения, функции и задачи. Применение статистических методов в социально-гигиенических и клинических исследованиях	2	1		1	
2.2.	Анализ медицинской деятельности лечебно-профилактического учреждения.	2	1		1	
3.	Управление системой здравоохранения. Управленческое решение	4	4			
3.1.	Медицинская организация, как объект управления. Коммуникации как связующий процесс в управлении. Процесс принятия управленческого решения.	0,5	0,5			
3.2.	Основы управления и контроля качеством медицинской помощи.	0,5	0,5			
3.3.	Основные термины и понятия. Формирование системы качества медицинской помощи.	0,5	0,5			
3.4.	Медико-экономические стандарты. Протоколы ведения больного.	0,5	0,5			

3.5.	Самоменеджмент в работе специалиста сферы здравоохранения	2	2			
4.	Страховая медицина: основные понятия, принципы, виды.	4	2		2	
4.1.	Модель медицинского страхования как основа развития системы здравоохранения. Цель и принципы медицинского страхования. Виды медицинского страхования.	2	1		1	
4.2.	Объекты и субъекты обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования. Программа государственных гарантий обеспечения граждан РФ медицинской помощью.	2	1		1	
5.	Система финансового управления в лечебно-профилактических учреждениях.	2	2			
5.1.	Особенности финансового управления в крупных корпорациях	2	2			
6.	Юридические аспекты медицинской деятельности	2	2			
6.1.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи.	2	2			
7.	Современные технологии лечебно-профилактической работы	10	8	2		
7.1.	Организация лечебного процесса с использованием стационарозамещающих технологий	2	2			
7.2.	Организация амбулаторного приема по различным видам медицинской деятельности	6	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

7.3.	Профилактическое направление деятельности медицинских организаций	2	2			
7.4.	Организация онкологической службы	2	2			
8.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	2	2			
	Итого	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Всего	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Оториноларингология, современные технологии в практике
врача-оториноларинголога
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области оториноларингологии, необходимых для оптимизации обследования и возможного хирургического лечения больных в условиях дневного стационара с учетом особенностей патологического процесса в условиях неблагоприятного климата и воздействия производственных факторов
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-оториноларингологи
Профессиональный стандарт:	02.021 Врач-оториноларинголог Приказ Минтруда России от 04.08.2017 N 612н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача оториноларинголога	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			

1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Методы исследования в оториноларингологии	10		2	8	
2.1.	Организация рабочего места врача-оториноларинголога	2			2	
2.2.	Использование современных рентгенологических методов диагностики	3			3	
2.3.	Использование современных инструментальных методов диагностики. Аудиологическое обследование	3			3	
3.	Заболевания ЛОР органов, особенности патологического процесса в условиях неблагоприятного климата и воздействия производственных факторов (влияние вибрации, шума). Профилактика заболеваемости	16	16			
3.1.	Хронические синуситы: этиология, классификация, лечение	2	2			
3.2.	Внепищеводные проявления гастроэзофагеальной-рефлюксной болезни	2	2			
3.3.	Отосклероз: этиология, диагностика, лечение	2	2			
3.4.	Хроническая боль в горле	2	2			
3.5.	Воспалительные заболевания наружного уха	2	2			
3.6.	Нарушения дыхания во сне	2	2			

3.7.	Подходы к организации хирургической помощи в операционной дневного стационара	2	2			
3.8.	Послеоперационное введение пациентов	2	2			
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Офтальмология (врачи), современные амбулаторные технологии в
офтальмологической практике
 (второй год обучения)

Цель обучения:	приобретение компетенций в области офтальмологии, а также совершенствование практических навыков применения современных амбулаторных технологий в офтальмологической практике
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-офтальмологи поликлиник, офтальмологических отделений многопрофильных стационаров
Профессиональный стандарт:	02.017 Врач-офтальмолог Приказ Минтруда России от 05.06.2017 N 470н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача функциональной диагностики	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			

1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Офтальмология, исторические аспекты организации хирургической помощи, основополагающие нормативные документы и приказы МЗ РФ	8			8	
2.1.	Структура офтальмологической заболеваемости по отчетам поликлиник и офтальмологических отделений стационаров	2			2	
2.2.	Основные нормативные документы и приказы МЗ РФ при организации амбулаторной и стационарной офтальмологической помощи	2			2	
2.3.	Нормативно-правовая база (юридические аспекты) организации медицинской помощи в РФ	2			2	
2.4.	Судебно-медицинские аспекты ятрогений в офтальмологической практике.	2			2	
3.	Клинико-инструментальные, лабораторные аспекты при первичном обследовании пациентов в условиях офтальмологического	18	16	2		

	кабинета					
3.1.	Организация рабочего места врача – офтальмолога в офтальмологическом кабинете	4	2	2		
3.2.	Использование современных лабораторных методов диагностики	2	2			
3.3.	Использование современных инструментальных методов диагностики	2	2			
3.4.	Внедрение оптической когерентной томографии при исследовании сетчатки и зрительного нерва	2	2			
3.5.	Ретинопатия недоношенных	2	2			
3.6.	Заболевания слезных органов	2	2			
3.7.	Рефракция, аккомодация, средства коррекции, особенности в современных условиях.	2	2			
3.8.	Дегенеративные заболевания век	2	2			
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

повышения квалификации

Педиатрия (врачи), основы профилактической и лечебно-диагностической помощи детскому населению в амбулаторных условиях на современном этапе
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций и практических навыков в повседневной амбулаторной практике врача-педиатра, необходимых для оптимизации профилактики, обследования и лечения детей в условиях поликлиники
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-педиатры участковые, врачи-педиатры детских поликлиник и амбулаторий
Профессиональный стандарт:	02.008 Врач-педиатр участковый. Приказ Минтруда России 27.03.2017 N 306н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача-педиатра	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			

1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Особенности развития детей различных возрастных групп	4		2	2	
2.1.	Рост и развитие ребенка первого года жизни	0,5			0,5	
2.2.	Рост и развитие ребенка раннего возраста	0,5			0,5	
2.3.	Рост и развитие ребенка дошкольного возраста	0,5			0,5	
2.4.	Рост и развитие ребенка школьного возраста	0,5			0,5	
3.	Многофакторная оценка состояния здоровья и алгоритм клинического обследования детей	3			3	
3.1.	Диспансеризация детей	1			1	
3.2.	Контроль за физическим и нервно-психическим развитием детей	1			1	
3.3.	Лечебно-профилактическая помощь детям в дошкольных и школьных образовательных учреждениях	3		2	1	
4.	Лечебно-профилактическая помощь и реабилитация детей в амбулаторно-поликлинических условиях	16	16			
4.1.	Дифференциальная диагностика желтух у детей	2	2			
4.2.	Классификация и диагностика анемий детского возраста	2	2			
4.3.	Распространенные заболевания желудочно-кишечного тракта у детей	2	2			

4.4.	Эндокринная патология детского возраста	2	2			
4.5.	Аллергические заболевания. Первая помощь. Анафилактический шок	3	2			
4.6.	Травматизм детского возраста. Профилактика. Оказание первой помощи	2	2			
4.7.	ЛОР-патология у детей. Инородное тело уха. Инородное тело носа. Оказание первой помощи	2	2			
4.8.	Боли в животе у детей. Диагностика. Клиника.. Хирургическая помощь	2	2			
5.	Специфическая иммунопрофилактика инфекционных заболеваний	3			3	
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Рентгенология (врачи), эффективные методики лучевой диагностики
работников газовой промышленности
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области лучевой диагностики, менеджмента, а также практических навыков, связанных с оптимизацией лучевых исследований и управления конфликтными ситуациями
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-рентгенологи
Профессиональный стандарт:	02.060 Врач-рентгенолог Приказ Минтруда России от 19.03.2019 N 160н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача-рентгенолога	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			

1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Лучевая диагностика: методы и радиационная безопасность	4			4	
2.1.	Радиационная безопасность при проведении лучевых методов диагностики	1			1	
2.2.	Радиационная безопасность при проведении рентгеностоматологических исследований	1			1	
2.3.	Физические основы проведения лучевых исследований	1			1	
2.4.	Организация исследований с рентгеноконтрастными веществами и парамагнетиками у работников газовой отрасли	1			1	
3.	Оптимизация алгоритмов лучевого обследования пациентов	16	16			
3.1.	Стеноз чревного ствола - СМКТ	2	2			
3.2.	Рентгенодиагностика заболеваний молочной железы. Методические особенности, контроль качества	2	2			
3.3.	Методика исследования, показания, противопоказания МРТ в диагностике заболеваний и повреждений мочевых путей	2	2			
3.4.	МРТ методика исследования крупных суставов, показания и противопоказания	2	2			
3.5.	МРТ в диагностике рака прямой кишки	2	2			
3.6.	МРТ в диагностике новообразований поджелудочной железы	2	2			
3.7.	КТ-диагностика острых панкреатитов и их осложнений	2	2			
3.8.	Интерстициальные пневмонии	2	2			

4.	Управленческие решения и оптимизация затрат при проведении лучевых исследований	2		2		
4.1.	Деловая игра: «Управление конфликтной ситуацией при взаимодействии с клиентом»	1		1	2	
4.2.	Практикум: Методы и технологии оптимизации затрат	1		1	2	
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

повышения квалификации

Скорая медицинская помощь (врачи), особенности оказания неотложной помощи пациентам на объектах добычи и транспортировки газа (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций и совершенствование практических навыков в области терапии неотложных состояний у пациентов с соматической патологией, работающих в сложных климатических и географических условиях в интенсивном цикловом режиме
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи скорой помощи, общей практики и терапевты
Профессиональный стандарт:	02.034 Врач скорой медицинской помощи Приказ Минтруда России от 14.03.2018 N 133н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача скорой и неотложной помощи	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			

1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Частные вопросы организации скорой и неотложной медицинской помощи в условиях ведомственной медицины	8	8			
2.1.	Оказание скорой медицинской помощи при заболеваниях сердечно-сосудистой системы (Гипертоническая болезнь, ТЭЛА)	4	2	2		
2.2.	Оказание скорой медицинской помощи при заболеваниях органов дыхания (Пневмонии)	2	2			
2.3.	Оказание скорой медицинской помощи при неврологических заболеваниях (судорожный синдром)	2	2			
2.4.	Оказание скорой медицинской помощи в хирургии повреждений, (термические поражения)	2	2			
2.5.	Тяжелая сочетанная травма	2	2			
2.6.	Оказание скорой медицинской помощи при заболеваниях мочеполовой системы (острая задержка мочи, почечная колика)	2	2			
2.7.	Оказание скорой медицинской помощи при острых отравлениях	2	2			
2.8.	Оказание скорой медицинской помощи при инфекционных заболеваниях	2	2			
3.	Телемедицина – место в диагностике и лечении неотложных состояний	4			4	
	Всего:	34	24	2	8	

	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Стоматология терапевтическая, современные технологии в практике
врача-стоматолога-терапевта
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области стоматологии терапевтической, а также совершенствование практических навыков комплексной реабилитации стоматологического статуса пациентов
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-стоматологи-терапевты стоматологических клиник, отделений
Профессиональный стандарт:	02.005 Врач-стоматолог. Приказ Минтруда России от 10.05.2016 N 227н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача-стоматолога-терапевта	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			

1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Основы организации стоматологической помощи населению	10		2	8	
2.1.	Основные нормативные документы и приказы МЗ РФ при организации стоматологической помощи	2			2	
2.2.	Нормативно-правовая база (юридические аспекты) организации медицинской помощи в РФ	2			2	
2.3.	Судебно-медицинские аспекты в стоматологической практике	2			2	
2.4.	Стандарты и применяемые протоколы в лечении стоматологических заболеваний	4		2	2	
3.	Частные вопросы стоматологической терапевтической помощи	16	16			
3.1.	Анализ упущений в практике стоматолога-терапевта и методы их предупреждения	2	2			
3.2.	Возможности для врача-стоматолога-терапевта при планировании и оказании помощи с учетом ДМС	2	2			
3.3.	Комплексный подход к лечению периодонтитов. Становление и современные технологии апикальной хирургии	2	2			
3.4.	Предраковые заболевания слизистой полости рта	2	2			
3.5.	Вирусология полости рта	2	2			
3.6.	Грибы и грибковые инфекции полости рта	2	2			
3.7.	Современный взгляд на применение антибиотиков в стоматологии	2	2			

3.8.	Обезболивание в ежедневной практике в стоматологии	2	2			
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Терапия (врачи), организация амбулаторно-терапевтической помощи
работникам газовой отрасли
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для совершенствования практических навыков организации амбулаторно-терапевтической помощи работникам газовой отрасли
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи, имеющие высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Терапия»
Профессиональный стандарт:	02.009 Врач-лечебник (врач-терапевт участковый) Приказ Минтруда России от 21.03.2017 N 293н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача-терапевта	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Организационные аспекты практической деятельности врача-терапевта	8			8	
2.1.	Основная медицинская документация врача терапевта.	2			2	
2.2.	Порядок выписки и оформления рецептов на лекарственные средства различным категориям пациентов.	2			2	
2.3.	Экспертиза временной нетрудоспособности в учреждениях здравоохранения. Понятие о медико-социальной экспертизе	4			4	
3.	Аспекты амбулаторной диагностики, лечения и врачебной тактики при терапевтических заболеваниях	18	16	2		
3.1.	Ишемическая болезнь сердца. Хронический коронарный синдром. Диагностика, лечение	2	2			
3.2.	Хроническая сердечная недостаточность кровообращения. Современные методы диагностики и лечения	2	2			
3.3.	Тромбоэмболия легочной артерии в практике участкового терапевта. Диагностика, дифференциальная диагностика	2	2			
3.4.	Язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки	2	2			
3.5.	Синдром раздраженного кишечника	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

3.6.	Хронический пиелонефрит. Тубуло-интерстициальный нефрит. Хроническая болезнь почек	2	2			
3.7.	Сахарный диабет	2	2			
3.8.	Неотложная помощь в больным терапевтического профиля в подразделениях ОКДЦ	4	2	2		
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
**Ультразвуковая диагностика, современные амбулаторные технологии в
 практике врача ультразвуковой диагностики**
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для оптимизации обследования пациентов с помощью комплексной ультразвуковой диагностики в амбулаторных условиях
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи ультразвуковой диагностики
Профессиональный стандарт:	02.051 Врач ультразвуковой диагностики Приказ Минтруда России от 19.03.2019 N 161н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное лекционное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача ультразвуковой диагностики	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			

1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Организация службы и физико-технические основы ультразвуковой диагностики. Исторические аспекты, современные технологии, основополагающие нормативные документы и приказы МЗ РФ	8			8	
2.1.	Исторические аспекты становления метода ультразвуковой диагностики, современные технологии	2			2	
2.2.	Основные нормативные документы и приказы МЗ РФ для организации работы врача ультразвуковой диагностики	2			2	
2.3.	Нормативно-правовая база (юридические аспекты) организации медицинской помощи в РФ	2			2	
2.4.	Использование системы архивирования, передачи и обработки медицинских изображений (PACS) в работе врача ультразвуковой диагностики	2			2	
3.	Частные вопросы ультразвуковой диагностики	20	16	4		
3.1.	Эхоанатомия органов брюшной полости и забрюшинного пространства	2	2			
3.2.	Цветное дуплексное исследование портальной системы	2	2			
3.3.	Интервенционная ультразвуковая диагностика – возможности и перспективы	2	2			
3.4.	Эхоанатомия кожи и мягких тканей, эхоэмиотические критерии патологических изменений, методика обследования пациентов с использованием соноэластографии	2	2			
3.5.	Эхоанатомия суставов, эхоэмиотика патологических изменений, методика обследования. Сравнение возможностей УЗИ с остальными методами лучевой диагностики	2	2			

3.6.	Физические и клинические аспекты гемодинамики. Физико-технические основы доплерографии, основы доплеровского спектрального анализа и визуализации кровотока.	2	2			
3.7.	Эхоанатомия и методика проведения ультразвукового обследования пациентов с патологией сосудов нижних конечностей. Выявление отклонений от нормы. Оценка полученных результатов	2	2			
3.8.	Интраоперационное использование ультразвуковых методик	2	2			
3.9.	Практикум: Алгоритм исследования магистральных вен конечностей с помощью методик ультразвуковой диагностики	4		4		
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Функциональная диагностика (врачи), функциональные методы
исследования в кардиологии
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для приобретения знаний и практических навыков в повседневной амбулаторной практике для оптимизации диагностики различных заболеваний
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи функциональной диагностики
Профессиональный стандарт:	02.055 Врач функциональной диагностики Приказ Минтруда России от 11.03.2019 N 138н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе врача функциональной диагностики	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			

1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Организационно-правовые и информационные основы профессиональной деятельности	4			4	
2.1.	Основные нормативные документы и приказы МЗ РФ при организации амбулаторной помощи по функциональной диагностике	1			1	
2.2.	Об утверждении профессионального стандарта «Врач функциональной диагностики»	1			1	
2.3.	Нормативно-правовая база (юридические аспекты) организации медицинской помощи в РФ	2			2	
3.	Алгоритмы обследования различных групп пациентов	18	16	2		
3.1.	Инфекционные заболевания сердца. Роль методов функциональной диагностики.	2	2			
3.2.	Неинфекционные заболевания сердца. Роль методов функциональной диагностики	2	2			
3.3.	Синдром WPW	2	2			
3.4.	Синдром ранней реполяризации желудочков – норма или патология?	2	2			
3.5.	Приобретенные митральные пороки сердца	2	2			
3.6.	Приобретенные аортальные пороки сердца	2	2			
3.7.	Особенности обследования детей	6	4	2		
4.	Оптимизация затрат отделения функциональной диагностики в условиях ОКДЦ ПАО «ГАЗПРОМ»	4			4	
4.1.	Оптимизация затрат государства, медицинских центров в практической медицине	2			2	

4.2.	Практикум: Методы и технологии оптимизации затрат в медицинской практике	2			2	
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
**Хирургия, современные амбулаторные хирургические технологии в
 практике врача-хирурга**
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для оптимизации обследования и лечения больных в амбулаторных условиях с использованием стационарозамещающих технологий
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-хирурги поликлиник, хирургических отделений многопрофильных стационаров
Профессиональный стандарт:	02.043 Врач-хирург Приказ Минтруда России от 26.11.2018 N 743н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронный курс	
1.	Общие вопросы в работе врача-хирурга	8	8			
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Общая хирургия, исторические аспекты организации хирургической помощи, основополагающие нормативные документы и приказы МЗ РФ	4			4	
2.1.	Основные нормативные документы и приказы МЗ РФ при организации амбулаторной и стационарной хирургической помощи.	2			2	
2.2.	Нормативно-правовая база (юридические аспекты) организации медицинской помощи в РФ	2			2	
3.	Организация оперативной помощи хирургическим больным в условиях дневного стационара	6		2	4	
3.1.	Критерии отбора пациентов, предоперационного обследования	1			1	
3.2.	Подходы к организации хирургической помощи в операционной дневного стационара	4		2	2	
3.3.	Послеоперационное введение пациентов	1			1	
4.	Частные вопросы хирургических заболеваний	16	16			
4.1.	Острый аппендицит	4	4			
4.2.	Кишечная непроходимость	4	4			
4.3.	Острый панкреатит	4	4			
4.4.	Острый холецистит	4	4			
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Анестезиология и реаниматология, современные амбулаторные технологии в практике медицинской сестры-анестезиста (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых в повседневной профессиональной деятельности в области анестезиологии и реаниматологии в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские сестры-анестезисты амбулаторных учреждений и многопрофильных стационаров
Профессиональный стандарт:	02.067 «медицинская сестра-анестезист» утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года №471н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	

1.	Общие вопросы в работе медицинской сестры-анестезиста	10	8		2	
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	3	2		1	
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	3	2		1	
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2	Дезинфекция и стерилизация в лечебно-профилактической организации	2	2			
2.	Реанимация и интенсивная терапия	12	8	1	3	
2.1	Безопасность в анестезиологии	3	2		1	
2.2	Базовые методики оказания помощи при дыхательной недостаточности	4	2	1	1	
2.3	Основные и вспомогательные средства для обеспечения проходимости дыхательных путей	3	2		1	
2.4	Анафилактический шок	2	2			
2.5	Современные рекомендации по сердечно-легочной реанимации				2	
3.	Новые медицинские технологии в анестезиологии и реаниматологии	12	8	1	3	
3.1	Безопасность работы с ингаляционными анестетиками в	3	2		1	

«Газпром корпоративный институт»

	клинических условиях					
3.2	Мониторинг пациентов. Раннее распознавание ухудшения состояния и эффективное реагирование	3	2		1	
3.3	Анестезиология стационара «одного дня»	3	2		1	
3.4	Купирование болевого синдрома в амбулаторно-поликлинической практике	3	2	1		
	Всего	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого	36	24	4	8	

«Газпром корпоративный институт»

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

повышения квалификации

Лабораторная диагностика (средний медицинский персонал), современные методы клинических исследований в лабораторной диагностике (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых в повседневной профессиональной деятельности по специальности «Лабораторная диагностика»
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинский технолог, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), лаборант, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «лабораторная диагностика», занимающие должности в медицинских учреждениях и структурных подразделениях дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	02.071, «Специалист в области лабораторной диагностики со средним медицинским образованием» утв. приказом Минтруда России от 31.07.2020 № 473н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1. Общие вопросы медицинской деятельности	8	8			
1.1. Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2. Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи					
1.3. Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1. Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2. Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2. Организация лабораторной службы	26	16	2	8	
2.1. Безопасность медицинской деятельности в КДЛ	4	2	1	1	
2.2. Система гемостаза. Физиология. Преаналитический этап лабораторных исследований. Д-димер и фибрин-мономер как маркеры активации свертывания	5	3	1	1	
2.3. Лабораторная диагностика аллергии	3	2		1	
2.4. Лабораторная диагностика гельминтозов. Лабораторная диагностика протозоозов	3	2		1	
2.5. Липидный обмен и его нарушения	3	2		1	
2.6. Лабораторная диагностика анемий	4	3		1	
2.7. Гормональные исследования в лабораторной диагностике. Заболевания щитовидной железы. Лабораторная диагностика	4	2		2	
Всего	34	24	2	8	
Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
Итого	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

**Особенности оказания доврачебной помощи пациентам на объектах
добычи и транспортировки газа
(Лечебное дело (фельдшеры)
(второй год обучения)**

Цель обучения:	развитие компетенций в области лечебного дела (фельдшеры)
Развиваемые корпоративные компетенции:	– медицинское обеспечение
Категория слушателей:	фельдшеры, имеющие сертификат по специальности «Лечебное дело»
Профессиональный стандарт:	02.068 «фельдшер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 470н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практич еские занятия	электр онное обучен ие	
1.	Общие вопросы профессиональной деятельности фельдшера	12	8	2	2	
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания	3	2		1	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	
	медицинской помощи					
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	3	2	1		
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	6	4	1	1	
1.3.1	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	3	2	1		
1.3.2	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	3	2		1	
2.	Частные вопросы деятельности фельдшера	10	6		4	
2.1.	Фельдшерский процесс при кардиологических заболеваниях (гипертоническая болезнь, нарушения ритма сердца)	3	1		2	
2.2.	Фельдшерский процесс при заболеваниях бронхолегочной системы	3	1		2	
2.3.	Фельдшерский процесс при заболеваниях желудочно-кишечного тракта	4	2		2	
3.	Неотложные состояния в фельдшерской практике	12	8	1	3	
3.1.	Комплекс сердечно-легочной реанимации	3	2	1		
3.2.	Современные методики интубации трахеи	3	2		1	
3.3	Оказание медицинской помощи при заболеваниях мочеполовой	3	2		1	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	
	системы (острая задержка мочи, почечная колика)					
3.4	Оказание медицинской помощи при острых отравлениях	3	2		1	
4	Документальное и правовое сопровождение деятельности	4	2		2	
4.1	Актуальные вопросы медицинского статистического учета и отчетности в ведомственных медицинских организациях	4	2		2	
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

**Медицинский массаж (средний медицинский персонал), современные
амбулаторные технологии в восстановительном лечении (реабилитации)
(второй год обучения)**

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых в повседневной профессиональной деятельности в области медицинского массажа в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские работники, имеющие сертификат специалиста и (или) свидетельство об аккредитации (медицинские работники со средним профессиональным образованием, работающие в системе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций) по специальности: ”медицинский массаж“
Профессиональный стандарт:	02.042 «специалист по медицинскому массажу», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 ноября 2018 года №744н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе специалиста по медицинскому массажу	8	8			
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	2	2			
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Дезинфекция и стерилизация в лечебно-профилактической организации	2	2			
2.	Частные вопросы деятельности специалиста по медицинскому массажу	24	16	2	6	
2.1	Общее понятие. История развития. Показания, противопоказания. Физиологическое действие массажа	3	2		1	
2.2	Основные массажные приемы. Классификация видов массажа. Медицинский массаж	3	2		1	
2.3	Массажные приемы поглаживание, растирание, разминание. Схема массажа	3	2		1	
2.4	Массажные приемы ударные, вибрационные, пассивные движения. Схема массажа	4	2	1	1	
2.5	Аппаратные технологии для проведения массажа	4	2	1	1	
2.6	Сочетанные методики массажа и физиотерапии	2	2			
2.7	Сочетанные методики массажа и лечебной физкультуры	3	2		1	

«Газпром корпоративный институт»

2.8	Частные методики массажа на амбулаторно-поликлиническом этапе реабилитации	2	2			
3.	Оказание помощи в экстренной форме	2			2	
3.1	Комплекс СЛР	1			1	
3.2	Анафилактический шок	1			1	
	Всего	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Операционное дело (операционные медицинские сестры)
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых в повседневной профессиональной деятельности в области операционного дела в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские работники, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации (медицинские работники со средним профессиональным образованием, работающие в системе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций) по специальности: ”Медицинская сестра операционная“
Профессиональный стандарт:	проект профессионального стандарта «медицинская сестра операционная»
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе операционной медицинской сестры	8	8			
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	2	2			
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2	Дезинфекция и стерилизация в лечебно-профилактической организации	2	2			
2.	Частные вопросы операционного дела	22	16	2	4	
2.1	Актуальные вопросы амбулаторной хирургии в практике медицинской сестры	2	2			
2.2	Гигиена рук. Выбор гигиенических средств. Использование перчаток	3	2		1	
2.3	Обеспечение безопасности при работе на лазерном оборудовании	3	2	1		
2.4	Требования безопасности и правила эксплуатации	4	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

	бактерицидных облучателей					
2.5	Инфекционная безопасность при эндоскопических исследованиях	3	2		1	
2.6	Обращение лекарственных препаратов в медицинской организации	3	2		1	
2.7	Стандартизация в работе медицинской сестры	2	2			
2.8	Правила обращения с медицинскими отходами	2	2		1	
3.	Оказание помощи в экстренной форме	2			2	
3.1	Анафилактический шок	1			1	
3.2	Комплекс СЛР	1			1	
4	Документальное и правовое сопровождение деятельности	2			2	
4.1	Актуальные вопросы медицинского статистического учета и отчетности в ведомственных медицинских организациях	2			2	
	Всего	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Организация сестринского дела в рамках ведомственной медицины
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области организации сестринского дела
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские сестры, операционные медицинские сестры, фельдшеры, акушерки, в том числе старшие по указанным специальностям, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «Организация сестринского дела»
Профессиональный стандарт:	02.069 «Специалист по организации сестринского дела» Приказ Минтруда России от 31.07.2020 N 479н
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2-4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Организационно-правовые и информационные основы профессиональной деятельности	4	2		2	
1.1.	Законодательные документы, регламентирующие деятельность в системе здравоохранения.	1	1			

«Газпром корпоративный институт»

1.2.	Определение понятия, условия функционирования, принципы и методы исследования охраны здоровья граждан	1,5	0,5		1	
1.3.	Характеристика факторов, определяющих общественное здоровье	1,5	0,5		1	
2.	Основы медицинской статистики	4	2		2	
2.1.	Определения понятий, предмет изучения, функции и задачи. Применение статистических методов в социально-гигиенических и клинических исследованиях	2	1		1	
2.2.	Актуальные вопросы медицинского статистического учета и отчетности в ведомственных медицинских организациях	2	1		1	
3.	Организация и участие старшей медицинской сестры в лечебно-диагностическом процессе	12	10	2		
3.1.	Организация работы среднего медицинского персонала в отделении медицинской организации	2	2			
3.2.	Организация лечебного процесса с использованием стационарозамещающих технологий	2	2			
3.3.	Организация амбулаторного приема по различным видам медицинской деятельности	3	2	1		
3.4.	Профилактическое направление деятельности медицинских организаций	2	2			
3.5.	Организация материального обеспечения отделения медицинской организации	3	2	1		
4.	Вопросы инфекционной безопасности и инфекционного контроля. Асептика. Антисептика	10	6		4	
4.1.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

	помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика.					
4.2.	Дезинфекция и стерилизация в лечебно-профилактической организации	4	2		2	
4.3.	Правила обращения с медицинскими отходами	4	2		2	
5.	Юридические аспекты медицинской деятельности	2	2			
5.1.	Новации в сфере правового регулирувания здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	2	2			
6.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	2	2			
	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

**Рентгенология (рентгенолаборанты) - современные методы лучевой
диагностики работников газовой промышленности
(второй год обучения)**

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых в повседневной профессиональной деятельности в области рентгенологии в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение
Категория слушателей:	медицинские работники, имеющие сертификат специалиста и (или) свидетельство об аккредитации (медицинские работники со средним профессиональным образованием, работающие в системе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций) по специальности: ”Рентгенология“
Профессиональный стандарт:	02.070 «Рентгенолаборант», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020г №480н
Срок обучения:	36 часов (28 часов - очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе рентгенолаборанта	8	8			
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	2	2			
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Дезинфекция, пред стерилизационная очистка и стерилизация изделий медицинского назначения	2	2			
2.	Частные вопросы деятельности рентгенолаборанта	26	16	2	8	
2.1	Основные свойства рентгеновского излучения. Информативность рентгеновского изображения	3	2		1	
2.2	Методы лучевой диагностики околоносовых пазух	3	2		1	
2.3	Контрастное усиление в лучевой диагностике	3	2		1	
2.4	Цифровая маммография, методические особенности, контроль качества	4	2	1	1	
2.5	Методика исследования, показания, противопоказания МРТ в диагностике заболеваний и повреждений мочевых путей	4	2	1	1	
2.6	МРТ методика исследования крупных суставов, показания и противопоказания	3	2		1	
2.7	Лучевая диагностика челюстно-лицевой области. Часть 1	3	2		1	
2.8	Лучевая диагностика челюстно-лицевой области. Часть 2	3	2		1	

«Газпром корпоративный институт»

Всего	34	24	2	8	
Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
Итого	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Сестринское дело в педиатрии
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области сестринского дела в педиатрии
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организации оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские сестры педиатрические, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «Сестринское дело в педиатрии»
Профессиональный стандарт:	не утвержден
Срок обучения:	36 часа (24 часа очное обучение, 12 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2-4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе медицинской сестры	10	8	2		
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	6	4	2		
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

1.3.2.	Дезинфекция и стерилизация в лечебно-профилактической организации	4	2	2		
2.	Организация и участие медицинской сестры в лечебно-диагностическом процессе	16	16			
2.1.	Периоды детства. Проведение профилактических осмотров. Обязанности участковой медицинской сестры детских поликлиник	2	2			
2.2.	Детские инфекции. Патогенез. Клиника, Лечение. Профилактика	2	2			
2.3.	Вакцинация. Национальный календарь прививок. Правила хранения и транспортировки медицинских иммунобиологических препаратов	2	2			
2.4.	ВИЧ, СПИД, Гепатит С. Клиника. Профилактика. Журнал «аварийных ситуаций»	2	2			
2.5.	Аллергические заболевания. Первая помощь. Анафилактический шок	2	2			
2.6.	Санитарно-эпидемиологический режим в отделениях и кабинетах. Профилактика заболеваний, связанных с оказанием медицинской помощи	2	2			
2.7.	Заболевания ЖКТ у детей	2	2			
2.8.	Организация работы по обращению с медицинскими отходами	2	2			
3.	Практикум: принципы СЛР, неотложная помощь при анафилактическом шоке и других острых состояниях	4			4	
4.	Практикум: организация рабочего места медицинской сестры с целью повышения производительности труда	4			4	
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	14	4	12	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Сестринское дело
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций необходимых в приобретение знаний и совершенствовании практических навыков в области сестринского дела
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские сестры, старшие медицинские сестры, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «Сестринское дело»
Профессиональный стандарт:	02.065 Медицинская сестра/медицинский брат Приказ Минтруда России от 31.07.2020 N 475н
Срок обучения:	36 часов (24 часа очное обучение, 12 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (2-4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе медицинской сестры	14	10	2	2	
1.1.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.2.	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения.	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и	10	6			

«Газпром корпоративный институт»

	безопасности в работе медицинских организаций			2	2	
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Дезинфекция и стерилизация в лечебно-профилактической организации	4	2	2		
1.3.3.	Правила обращения с медицинскими отходами	4	2		2	
2.	Социально-гигиенические проблемы общественного здоровья.	6	4		2	
2.1.	Определение понятия, уровни общественного здоровья и факторы его характеризующие.	1	1			
2.2.	Система охраны здоровья населения.	1	1			
2.3.	Основы законодательства РФ об охране здоровья. Правовые аспекты сестринской деятельности. Этика и деонтология в работе медицинской сестры	3	1		2	
2.4.	Основы страховой медицины	1	1			
3.	Организация работы медицинской сестры	6	2		4	
3.1.	Организация рабочего места медицинской сестры с целью повышения производительности труда	4	2		2	
3.2.	Медицинская информатика и статистика. Применение компьютерных программ в сестринском деле.	2			2	
4.	Частные вопросы работы медицинской сестры на амбулаторном приеме	8	8			
4.1.	Гипертоническая болезнь	2	2			
4.2.	Нарушения ритма сердца	2	2			
4.3.	Сестринское дело и болезни бронхолегочной системы	2	2			

«Газпром корпоративный институт»

4.4.	Сестринское дело и болезни желудочно-кишечного тракта	2	2			
	Всего:	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Скорая и неотложная медицинская помощь (фельдшеры), особенности оказания неотложной помощи пациентам на объектах добычи и транспортировки газа
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области терапии неотложных состояний у пациентов с соматической патологией, работающих в сложных климатических и географических условиях в интенсивном цикловом режиме
Развиваемые компетенции:	корпоративные медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	фельдшеры скорой медицинской помощи
Профессиональный стандарт:	02.077 «фельдшер скорой медицинской помощи» утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 января 2021года №3н
Срок обучения:	36 часов (24 часа- очное обучение, 12 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе фельдшера скорой помощи	8	8			
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской	2	2			

Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
	помощи					
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.3	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Частные вопросы деятельности фельдшера скорой помощи	24	16	2	8	
2.1	Оказание скорой медицинской помощи при заболеваниях сердечно-сосудистой системы (Гипертоническая болезнь, ТЭЛА)	3	2	1	2	
2.2	Оказание скорой медицинской помощи при заболеваниях органов дыхания (Пневмонии)	3	2		1	
2.3	Оказание скорой медицинской помощи при неврологических заболеваниях (судорожный синдром)	3	2		1	
2.4	Оказание скорой медицинской помощи в хирургии повреждений, (термические поражения)	3	2	1	1	
2.5	Тяжелая сочетанная травма	3	2		1	
2.6	Оказание скорой медицинской помощи при заболеваниях мочеполовой системы (острая задержка мочи, почечная колика)	3	2		1	
2.7	Оказание скорой медицинской помощи при острых отравлениях	3	2		1	
2.8	Оказание скорой медицинской помощи при инфекционных заболеваниях	3	2		1	
	Всего:	34	24	2	8	

Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

**Физиотерапия, современные технологии физиотерапевтической
практики в работе среднего медицинского персонала
(второй год обучения)**

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых в повседневной профессиональной деятельности в области физиотерапии в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские работники, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации (медицинские работники со средним профессиональным образованием, работающие в системе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций) по специальности: ”Физиотерапия“
Профессиональный стандарт:	Проект профессионального стандарта «Медицинская сестра по физиотерапии»
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе медицинской сестры по физиотерапии	8	8			
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	2	2			
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи в ЛПО. Эпидемиология, профилактика	2	2			
2.	Частные вопросы деятельности медицинской сестры по физиотерапии	26	16	2	8	
2.1	Организация работы в физиотерапевтическом отделении (кабинете) – организация работы ФТО, права и обязанности медицинского персонала, ведение медицинской документации, техника безопасности при проведении процедур	3	2		1	
2.2	Гальванизация, электрофорез лекарственных веществ – аппаратура, правила техники безопасности, методики	3	2		1	
2.3	Импульсные токи низкого напряжения и низкой частоты: диадинамические, синусоидально-модулированные, интерференционные – аппаратура, отпуск процедур, подбор форм тока при различных заболеваниях	4	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

2.4	Электросон. Местная дарсонвализация. Ультратонотерапия. – аппараты, правила техники безопасности при работе с этими аппаратами, методики, обработка электродов, отличие местной дарсонвализации от ультратонотерапии	3	2		1	
2.5	УВЧ-терапия. Микроволновая терапия. – аппараты, техника безопасности, назначение конденсаторных пластин, наличие зазора, настройка в резонанс. Методики УВЧ-терапии: поперечные, продольные, тангенциальные. Импульсное электрическое поле УВЧ, УВЧ-индуктотермия. Методики микроволновой терапии	4	2	1	1	
2.6	Аэрозольтерапия. Аэроионы. Галотерапия. – действие аэрозолей и электроаэрозолей на организм, стационарные и портативные ингаляторы. Отпуск процедур. Методики. Показания и противопоказания	3	2		1	
2.7	Лечение инфракрасными и видимыми лучами. Лазеротерапия. – искусственные источники ИК и видимого излучения, дозирование, правила техники безопасности. Лазерное излучение, особенности лазерного луча, механизм действия, методики. Техника безопасности при работе с лазерными генераторами. Ультрафиолетовое облучение. Физиопрофилактика. – биологическое действие УФ лучей. Искусственные источники УФ излучения, определение биодозы, составление паспорта горелки. Дозирование, отпуск различных методик	3	2		1	
2.8	Магнитотерапия - аппараты для магнитотерапии, техника безопасности, методики. Ультразвуковая терапия – дозирование, техника безопасности, методики. Фонофорез лекарственных веществ	3	2		1	
	Всего	34	24	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого	36	24	4	8	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

**Функциональная диагностика (медицинские сестры), современные
методы функциональной диагностики в стационарзамещающих условиях
(второй год обучения)**

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых в повседневной профессиональной деятельности в области функциональной диагностики в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	медицинские работники, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации (медицинские работники со средним профессиональным образованием, работающие в системе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций) по специальности: ”Функциональная диагностика“
Профессиональный стандарт:	проект профессионального стандарта «медицинская сестра функциональной диагностики»
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Общие вопросы в работе медицинской сестры функциональной диагностики	8	6			
1.1	Новации в сфере правового регулирования здравоохранения. Надзор и судебная практика в области качества оказания медицинской помощи	2	2			
1.2	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			
1.3.	Вопросы жизнеобеспечения и безопасности в работе медицинских организаций	4	4			
1.3.1.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	2	2			
1.3.2.	Обеспечение безопасной среды медицинской организации	2	2			
2.	Частные вопросы деятельности медицинской сестры функциональной диагностики	26	16	2	8	
2.1	Электрокардиография. Основы, стандарт проведения и первичная оценка результата	2	2		1	
2.2	Нарушение автоматизма синусового узла	3	2		1	
2.3	ЭКГ при нарушениях проводимости сердца.	3	2		1	
2.4	Суточное мониторирование ЭКГ и артериального давления. Основы. Стандарт выполнения. Первичная оценка качества исследования	4	2	1	1	
2.5	ЭКГ диагностика острого инфаркта миокарда в поликлинических условиях.	4	2	1	1	
2.6	Функция внешнего дыхания. Основы, стандарт выполнения и оценка качества проведения исследования	3	2		1	
2.7	Электроэнцефалография. Основы. Стандарт выполнения. Оценка	3	2		1	

«Газпром корпоративный институт»

	результата.					
2.8	Медицинская сестра функциональной диагностики. Организация работы. Вопросы подготовки	3	2		1	
	Всего	34	22	2	8	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого	36	24	4	8	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Страхование бизнеса нефтегазовой компании

Цель обучения:	развитие компетенций в области организации страхования нефтегазовой компании и разработки системы корпоративной страховой защиты
Развиваемые корпоративные компетенции:	– организация страхования; – разработка системы страховой защиты
Категория слушателей:	руководители и специалисты ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Организация страхования бизнеса и ключевые бизнес-процессы страховой компании.	1	1		
2.	Российская и международная практика страхования бизнеса	1	1		
3.	Страхование инвестиционных проектов и рисков	6	4	2	
4.	Финансовые риски и их страхование	6	4	2	
5.	Имущественное страхование предприятия	3	2	1	
6.	Страхование грузов	6	4	2	
7.	Система страхования ответственности владельцев опасных производственных объектов	5	3	2	
8.	Особенности страхования строительно-монтажных работ и спецтехники	3	2	1	
9.	Страховка простоев (производственных перерывов)	5	3	2	
10.	Выбор страховой компании для бизнеса	2	2		
	Всего:	38	26	12	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Анализ изменений в трудовом законодательстве и кадровом документообороте, обеспечение информационной безопасности в кадровом документообороте

Цель обучения:	развитие знаний в области трудового законодательства и кадрового документооборота, а также практических навыков обеспечения информационной безопасности в кадровом документообороте, применения норм трудового права в профессиональной деятельности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение нормативно-правовой базой
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровых служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Последние изменения Трудового законодательства РФ. Нововведения в кадровой работе. Информационная безопасность в кадровом документообороте					
1.1.	Электронные трудовые книжки и Электронный кадровый документооборот	3	1	2		
1.2.	Нововведения в сфере оплаты труда и предоставления отпусков	4	2	2		
1.3.	Испытание при приеме на работу	2	1	1		
1.4.	Обязательная аттестация и повышение квалификации работников	2	1	1		
1.5.	Профессиональные стандарты – сложные вопросы внедрения	3	2	1		
1.6.	Проверки ГИТ (по соблюдению прав инвалидов)	2	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

1.7.	Цифровая экономика и трудовое право	1	1			
1.8.	Пенсионная реформа. Новые обязанности работодателя	2	2			
1.9.	Анализ планируемых законопроектов	1	1			
1.10.	Защита персональных данных в кадровом документообороте	18	1	1	16	
	Всего:	38	13	9	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Английский язык для профессиональных задач в нефтегазовой отрасли
(групповое годичное очное обучение на базе дочернего общества)**

Цель обучения:	формирование от А-1 до уровня С-1 устойчивых навыков аудирования, говорения (в том числе совершенствование произношения), чтения и письма на английском языке, обеспечение перехода к уверенному использованию языка в деловой коммуникации с учетом профессиональной деятельности в ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Начальный уровень подготовки:	А-1
Срок обучения:	120 часов
Режим занятий:	4 часа в неделю (2 дня в неделю по 2 часа)
Форма обучения:	очная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, Часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы глагола (обзор). Специальный английский язык: Миссия ПАО «Газпром»	10	-	10	Входное тестирование
2.	Комбинации использования настоящего неопределенного времени и настоящего длящегося времени. Специальный английский язык: «Сила Сибири»	10	-	10	
3.	Прошедшее свершенное и прошедшее длительно-итоговое. Специальный английский язык: Амурский ГПЗ	12	-	12	
4.	Будущее неопределенное время и будущее длящееся время. Специальный английский язык: Проект «Ямал»	12	-	12	
5.	Будущее свершенное время. Проект «Сахалин 2»	12	-	12	Тестирование промежуточное
6.	Будущее в прошедшем. Специальный английский язык: Проект «Северный поток – 2»	12	-	12	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, Часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
7.	Деловая коммуникация. Специальный английский язык: ПАО «Газпром» - энергетический лидер	12	-	12	
8.	Разговорный и деловой английский. Специальный английский язык: «Основные даты в истории нефтегазового дела»	12	-	12	
9.	Активный и пассивный залог. Специальный английский язык: «Газификация России»	12	-	12	
10.	Повторение времен. Специальный английский язык: ПАО «Газпром» и проекты в области культуры и спорта	12	-	12	
	Всего:	116	-	116	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	120			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Английский язык для профессиональных задач
в нефтегазовой отрасли
(годовое индивидуальное очное обучение руководителя)**

Цель обучения:	формирование от А-1 до уровня С-1 устойчивых навыков аудирования, говорения (в том числе совершенствование произношения), чтения и письма на английском языке, обеспечение перехода к уверенному использованию языка в деловой коммуникации с учетом профессиональной деятельности руководителя ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	– владение иностранным языком; – деловая коммуникация;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Начальный уровень подготовки:	А-1
Срок обучения:	120 часов
Режим занятий:	4 часа в неделю (2 дня в неделю по 2 часа)
Форма обучения:	очная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, Часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Видо-временные формы глагола (обзор). Специальный английский язык: Миссия ПАО «Газпром»	10	-	10	Входное тестирование
2.	Комбинации использования настоящего неопределенного времени и настоящего длящегося времени. Специальный английский язык: «Сила Сибири»	10	-	10	
3.	Прошедшее свершенное и прошедшее длительно-итоговое. Специальный английский язык: Амурский ГПЗ	12	-	12	
4.	Будущее неопределенное время и будущее длящееся время. Специальный английский язык: Проект «Ямал»	12	-	12	
5.	Будущее свершенное время. Проект «Сахалин 2»	12	-	12	Тестирование промежуточное
6.	Будущее в прошедшем. Специальный английский язык: Проект «Северный поток – 2»	12	-	12	

Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве

№	Наименование разделов и тем	Всего, Часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
7.	Деловая коммуникация. Специальный английский язык: ПАО «Газпром» - энергетический лидер	12	-	12	
8.	Разговорный и деловой английский. Специальный английский язык: «Основные даты в истории нефтегазового дела»	12	-	12	
9.	Активный и пассивный залог. Специальный английский язык: «Газификация России»	12	-	12	
10.	Повторение времен. Специальный английский язык: ПАО «Газпром» и проекты в области культуры и спорта	12	-	12	
	Всего:	116	-	116	
	Итоговый контроль знаний	4		4	Итоговое тестирование
	Итого:	120			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Разработка, внедрение и аудит системы управления знаниями в соответствии с международным стандартом ISO 30401:2018 и лучшими мировыми и российскими практиками в нефтегазовом комплексе

Цель обучения:	развитие профессиональных компетенций ответственных работников за создание, внедрение и развитие системы управления знаниями
Развиваемые корпоративные компетенции:	- управление знаниями и информацией; - системное мышление; - формирование стратегии;
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Глобальные тренды и цифровизация. Экономика знаний	5	3	2	
1.1.	Глобальные мировые тренды и цифровизация. Инновационные компании	2	1	1	
1.2.	Эры развития экономики и экономика знаний. Знания как стратегический ресурс организации. VRIO—анализ Д.Барни. Ключевые знаниевые активы	2	1	1	
1.3.	Инновации и интеллектуальный капитал. Подходы к оценке интеллектуального капитала и нематериальных активов компании	1	1	0	
2.	Knowledge management (KM): определение, примеры внедрения и экономический эффект	3	3	0	
2.1.	Определение KM. История KM в мире и России. Место KM в системе управления организацией. IT и HR- подходы в управлении знаниями. Основные метрики эффективности внедрения KM от МАКЕ	2	2		

2.2.	Оценка эффективности систем управления знаниями в организациях (СУЗ). Ценность управления знаниями для организации. Экономический эффект от внедрения СУЗ на примерах ведущих мировых и российских компаний	1	1		
3.	Основные понятия КМ и факторы, влияющие на создание организационного знания	8	4	4	
3.1.	Данные, информация и знания. Модель IRMA Явные и неявные знания	2	2		
3.2.	Спираль знаний Нонака и Такеучи (Модель SECI), факторы влияющие на создание организационного знания	2	2		
3.3.	Корпоративная культура и организационная среда как ключевые факторы, влияющие на успешность внедрения СУЗ. Примеры лучших практик зарубежных и российских компаний	2		2	
3.4.	Лестница знаний К.Норта Компетенции как часть лестницы знаний. «Управление знаниями и информацией» как компетенция ПАО «Газпром». Профили компетенций СКО, «knowledge worker». Цифровые компетенции и навыки	2		2	
4.	Разработка и внедрение СУЗ, основные бизнес-процессы	8	2	6	
4.1.	ИСО 30401:2018 «Системы управления знаниями – Требования»	2	2		
4.2.	Жизненный цикл знаний. Картирование ключевых процессов в области КМ: основные и вспомогательные процессы	2		2	
4.3.	Стратегия и управление проектом внедрения СУЗ в организации. Лучшие практики внедрения в зарубежных и мировых компаниях. Критические факторы успеха внедрения СУЗ. Лидерство и мотивационные инструменты при внедрении СУЗ, работа с сопротивлением персонала	4		4	
5.	Основные технологии и инструменты в области КМ	8	3	5	
5.1.	Инструменты выявления неявных знаний	2	1	1	
5.2.	Создание и управление экспертными и профессиональными сообществами и	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

	виртуальными командами				
5.3.	Инструменты генерации нового знания. Технологии активизации творческого мышления (мозговые штурмы, Agile-подход, дизайн-мышление).	2		2	
5.4.	Инструменты обмена знаниями, обучение на рабочем месте (наставничество), современные подходы к обучению (электронные курсы, стажировки)	2	2		
6.	Сохранение знаний и ИТ-инфраструктура СУЗ	6	2	4	
6.1.	Проектирование Баз знаний. Существующие ИТ решения в области современных СУЗ. Основные технические требования к ИТ системам. Корпоративные сайты, мобильные приложения, мессенджеры: новые возможности	4	2	2	
6.2.	Инструменты сжатия и кодификации знаний. Моделирование, ментальные карты и структурно-логические схемы	2		2	
	Всего:	38	17	21	
	Итоговый контроль знаний: Разработка плана проекта внедрения системы управления знаниями в организации	2		2	Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Предупреждение и противодействие коррупции
в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»
(выездное обучение)
(Перечень 1 и 2)**

Цель обучения:	приобретение знаний в области правовых основ антикоррупционного законодательства, а также практических навыков оценки коррупционных рисков, использования инструментов внутреннего контроля за процессами и деятельностью ответственных лиц при принятии управленческих решений, формирования у персонала ценностей, заложенных в Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром» и антикоррупционном законодательстве
Развиваемые корпоративные компетенции:	- понимание специфики организации
Категория слушателей:	руководители высшего звена управления дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – очное обучение, 24 часа – самостоятельная работа/электронное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа / электронное обучение, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, в том числе		Самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	8	5	3		
2.	Система менеджмента соответствия антикоррупционным нормам	2	1	1		
3.	Антикоррупционная политика и нормативная база ПАО «Газпром» в области противодействия коррупции	3	2	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, в том числе		Самостоя тельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
4.	Проведение оценки коррупционных рисков	1	0,5	0,5		
5.	Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и принятие мер по противодействию коррупции	1	0,5	0,5		
6.	Электронное обучение	24			24	
	Всего:	39	9	6	24	
	Итоговый контроль знаний	1		1		Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Самоподготовка по развитию управленческих компетенций
(обучение не более 100 работников организации с
информационно-библиотечным обслуживанием)**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области экономики и менеджмента и развитие практических навыков использования базовых управленческих концепций в деловом общении
Развиваемые корпоративные компетенции:	формирование стратегии; умение обеспечить результат; планирование деятельности подразделения; сплочение коллектива; мотивация и развитие подчиненных; управление знаниями и информацией; коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	дистанционный
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Форма контроля
1.	Входной контроль знаний	2	Тест
2.	Самоподготовка по развитию управленческих компетенций	36	
2.1.	Формирование стратегии	5	
2.2.	Умение обеспечить результат	5	
2.3.	Планирование деятельности подразделения	5	
2.4.	Сплочение коллектива	5	
2.5.	Мотивация и развитие подчиненных	5	
2.6.	Управление знаниями и информацией	5	
2.7.	Коммерческий подход к организации деятельности	7	
	Всего:	38	
	Итоговый контроль знаний	2	Тест
	Итого:	40	

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Правовые и организационные основы
противодействия коррупции**

(Перечень 2, второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для осуществления мер по предупреждению коррупции, препятствующих возникновению коррупционных рисков и конфликта интересов
Развиваемые компетенции:	корпоративные - понимание специфики организации
Категория слушателей:	Руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-----
Срок обучения:	40 часов (24 часа очное обучение и 16 часов самостоятельная работа / электронное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа / электронное обучение, 8 часов в день – очное обучение
Формы обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Правовые основы противодействия коррупции	6	6		
1.1.	Актуальные вопросы и новации в антикоррупционном законодательстве РФ	2	2		
1.2.	Корпоративная коррупция и мошенничество в РФ	2	2		
1.3.	Международный опыт и основы законодательства в области противодействия коррупции	2	2		
2.	Организационные основы противодействия коррупции	10	5		
2.1.	Выявление и оценка коррупционных рисков в бизнес-процессах корпорации	2	1	1	
2.2.	Система внутреннего контроля и выработка нетерпимости к коррупции	2	2		
2.3.	Внутренний контроль в договорной работе и закупочной деятельности	2	1	1	
2.4.	Кадровая безопасность и выявление	2	1	1	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	конфликта интересов				
2.5.	Внутренний аудит и роль руководителя в области противодействия коррупции	2	1		
3.	Меры по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)	6	5	1	
3.1.	Каналы получения и передачи информации о возможных коррупционных правонарушениях	2	2		
3.2.	Виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений	2	2		
3.3.	Анализ коррупционных ситуаций	2	1	1	
4.	Мониторинг эффективности мер по предупреждению коррупции	2	2		
5.	Электронное обучение (самостоятельная работа)	15	5	10	
5.1.	Выполнение домашнего задания № 1 (Оценка коррупционных рисков)	2		2	
5.2.	Выполнение домашнего задания № 2 (Анализ коррупционных ситуаций)	2		2	
5.3.	Просмотр видеолекций по курсу:	5	5		
5.3.1.	Коррупционные риски в договорной работе (Матвеев А.В.)	1	1		
5.3.2.	Предотвращение коррупции при использовании агентской схемы договорных отношений (Голощанов А.М.)	1	1		
5.3.3.	Проведение внутренних расследований по фактам нарушения антикоррупционной политики организации. Процедура приёма-увольнения сотрудников (Панкратьев В.В.)	1	1		
5.3.4.	Антикоррупционные требования федеральных законов, экспертиза правовых актов организации. Минимизация коррупционных рисков при осуществлении конкурсов, торгов и запросов котировок (Панкратьев В.В.)	1	1		
5.3.5.	Коррупционные риски при проведении закупок (Разумовская Е.В.)	1	1		
5.4.	Изучение нормативно-правовой базы по противодействию коррупции	6		6	
	Всего:	39	13	12	
	Итоговый контроль знаний (тестирование)	1			Зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Организация обучения работников автотранспортных служб
принципам защитного вождения грузового автомобиля**

Цель обучения:	совершенствование культуры управления транспортным средством и развитие навыков защитного вождения грузового автомобиля
Развиваемые корпоративные компетенции:	- охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, ответственные за организацию безопасности дорожного движения
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Раздел 1. Культура и навыки защитного вождения грузового автомобиля	38	4	10	24	
1.1	Современная культура вождения и особенности ее реализации при управлении грузовым автомобилем	6	4	2	24	
1.2	Практические аспекты защитного вождения грузового автомобиля – практика вождения на автодроме	4		4		
1.3	Практические аспекты защитного вождения грузового автомобиля – практика вождения в городских условиях	4		4		
	Всего	38	4	10	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Организация обучения работников автотранспортных служб
принципам защитного вождения легкового автомобиля**

Цель обучения:	совершенствование культуры управления транспортным средством и развитие навыков защитного вождения легкового автомобиля
Развиваемые корпоративные компетенции:	- охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, ответственные за организацию безопасности дорожного движения
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	Самостоятельная работа	
1.	Раздел 1. Культура и навыки защитного вождения легкового автомобиля	38	4	10	24	
1.1	Современная культура вождения и особенности ее реализации при управлении легковым автомобилем	6	4	2	24	
1.2	Практические аспекты защитного вождения легкового автомобиля – практика вождения на автодроме	4		4		
1.3	Практические аспекты защитного вождения легкового автомобиля – практика вождения в городских условиях	4		4		
	Всего	40	4	10	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Организация обучения работников автотранспортных служб
принципам защитного вождения автобуса**

Цель обучения:	совершенствование культуры управления транспортным средством и развитие навыков защитного вождения автобуса
Развиваемые корпоративные компетенции:	- охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, ответственные за организацию безопасности дорожного движения
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Раздел 1. Культура и навыки защитного вождения автобуса	38	4	10	24	
1.1	Современная культура вождения и особенности ее реализации при управлении автобусом	6	4	2	24	
1.2	Практические аспекты защитного вождения автобуса – практика вождения на автодроме	4		4		
1.3	Практические аспекты защитного вождения автобуса – практика вождения в городских условиях	4		4		
	Всего	38	4	10	24	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Анализ коренных причин происшествий в области безопасности труда (для
руководителей и участников рабочих групп)**

Цель обучения:	развитие компетенций в области производственной безопасности в части расследования происшествий (несчастных случаев, инцидентов, аварий, возгораний, пожаров), ознакомление с требованиями стандарта СТО Газпром 18000.4-008-2019, отработка первичных навыков проведения АКП для дальнейшего руководства или участия в рабочих группах
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты производственных подразделений дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром» - потенциальные участники и руководители рабочих групп по расследованию происшествий
Срок обучения:	40 часов (8 часов – самостоятельная работа, 32 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Введение в анализ коренных причин происшествий	2	1	1		
2.	Основы анализа коренных причин происшествий. Документирование по результатам установления коренных причин рабочей группой	6	2		4	
3.	Обзор стандарта СТО Газпром 18000.4-008-2019 «Анализ коренных причин происшествий. Порядок их установления и разработки мероприятий по предупреждению»	8	2	2	4	
4.	Практикум: Работа группы над анализом происшествия	20	2	18		
5.	Вопросы внедрения анализа	2	1	1		

	коренных причин в организации					
	Всего:	38	8	22	8	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации
Анализ коренных причин происшествий в области безопасности труда
(для фасилитаторов рабочих групп)

Цель обучения:	развитие компетенций в области производственной безопасности в части расследования происшествий (несчастных случаев, инцидентов, аварий, возгораний, пожаров), ознакомление с требованиями стандарта СТО Газпром 18000.4-008-2019, совершенствование навыков проведения АКП для дальнейшего участия в рабочих группах в качестве методистов и организаторов групповой работы
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда – промышленная безопасность
Категория слушателей:	специалисты производственных подразделений дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром» - которые будут (при наличии происшествий) участвовать в каждом АКП от начала до завершения, выполняя функцию методиста и организатора групповой работы
Срок обучения:	40 часов (8 часов – самостоятельная работа, 32 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Введение в анализ коренных причин происшествий	2	2			
2.	Расширенные основы анализа коренных причин происшествий	10	2	4	4	
3.	Основы эффективной организации групповой работы при проведении анализа коренных причин	8	2	2	4	
4.	Практикум: Развитие навыков анализа коренных причин	18	4	14		
	Всего:	38	10	20	8	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Анализ коренных причин происшествий в области безопасности труда
(для руководителей структурных подразделений ПАО «Газпром» и высшего
руководства дочерних обществ и организаций)**

Цель обучения:	развитие компетенций анализа коренных причин происшествий в области безопасности труда, ознакомление с требованиями стандарта СТО Газпром 18000.4-008-2019 и методами организации проведения расследования
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений администрации ПАО «Газпром», руководители его дочерних обществ, организаций и филиалов
Срок обучения:	40 часов (32 часа – самостоятельная работа/электронное обучение, 8 часов – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа/электронное обучение, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Введение в анализ коренных причин происшествий	2	1	1		
2.	Основы анализа коренных причин происшествий. Документирование по результатам установления коренных причин рабочей группой	10	1	1	8	
3.	Обзор стандарта СТО Газпром 18000.4-008-2019 «Анализ коренных причин происшествий. Порядок их установления и разработки мероприятий по предупреждению»	10	1	1	8	
4.	Внедрение анализа коренных причин в организации	9		1	8	
5.	Электронный курс «Безопасность в нефтяной и	8		8		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	газовой промышленности»,					
	Всего:	39	3	12	24	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Человеческий фактор и предотвращение ошибок персонала

Цель обучения:	развитие компетенций в области идентификации организационных факторов и индивидуальных характеристик персонала, влияющих на выполнение деятельности с ошибками и нарушениями. Описание роли руководителя в профилактике нарушений и ошибок в работе персонала
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность;
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	«Человеческий фактор», как причина нарушений в работе. Нарушения в работе и ошибки персонала, эволюция причинно-следственных связей. Условия эффективности деятельности персонала.	8	2	2	4	
2.	Ошибки персонала. Характер ошибок персонала. Классификация ошибок. Надежность персонала. Типы ошибочных действий.	8	2	2	4	
3.	Роль лидера в создании справедливой организационной и коммуникационной среды в культуре безопасности и в профилактике ошибок	8	2	2	4	
4.	Принципы профилактики ошибочных действий. Деятельность организации и руководства. Риск-ориентированное мышление и риск-ориентированный подход в профилактике ошибочных действий	14	2	8	4	
	Всего:	38	8	14	16	

«Газпром корпоративный институт»

	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Формирование и развитие культуры безопасности

Цель обучения:	развитие компетенций руководителей и специалистов в области понимания и применения методологии исследования в организационной культуре путем определения роли и участия руководителей и лидеров в мероприятиях, способствующих формированию и развитию культуры безопасности, объяснения моделей оценки культуры безопасности, отработки на практике методов оценки культуры безопасности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– охрана труда; – промышленная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Модели зрелости организационной культуры. Методы исследования и оценки зрелости организационной культуры.	8	2	2	4	
2.	Выработка модели культуры безопасности, ожидаемого результата при реализации процесса развития и совершенствования культуры безопасности, формулировка атрибутов и индикаторов культуры безопасности.	10	2	4	4	
3.	Проактивные индикаторы культуры безопасности. Измерение поведения. Измерение отношения. Измерение убеждений и ценностей в безопасности.	8	2	2	4	

«Газпром корпоративный институт»

4.	Разработка проекта, плана, корректирующих мероприятий по совершенствованию культуры безопасности. Роль «опыта эксплуатации» и обучения в развитии культуры безопасности.	12	2	6	4	
	Всего:	38	8	14	16	
	Итоговый контроль знаний	2				Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план
«Инструменты внутреннего контроля в системе корпоративного
управления»**

Цель обучения:	повышение корпоративной культуры управления рисками и внутреннего контроля, развитие основных компетенций в области управления рисками и внутреннего контроля, разработки и внедрения эффективных методов и инструментов внутреннего контроля
Развиваемые корпоративные компетенции:	– управление рисками
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» занятые в сфере внутреннего аудита и контроля, управления рисками, корпоративного управления
Профессиональный стандарт:	08.018, «Специалист по управлению рисками», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «30» августа 2018 г. № 564н
Срок обучения:	40 академических часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Международные стандарты в области внутреннего контроля. Интегрированная модель управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром».	8	4	4	
2.	Определение внутреннего контроля. Процедуры и виды внутреннего контроля. Процессный подход при построении системы внутреннего контроля	8	4	4	
3.	Участники процесса внутреннего контроля и их функции. Взаимодействие в рамках системы внутреннего контроля.	8	4	4	
4.	Оценка и самооценка эффективности внутреннего контроля.	8	4	4	
5.	Формы статистической отчетности в области внутреннего контроля	6	2	4	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговая аттестация	2			Экзамен
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Работа кадровой службы – последние изменения в трудовом законодательстве, практические решения

Цель обучения:	совершенствование кадровой работы, развитие знаний и практических навыков в области трудового законодательства с учетом внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
Развиваемые корпоративные компетенции:	использовать основы правовых знаний для применения в организации кадровой работы
Категория слушателей:	руководители и специалисты кадровой и юридической служб администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром» и их структурных подразделений
Профессиональный стандарт:	07.003, «Специалист по управлению персоналом», утв. Приказом Минтруда России от 06.10.2015 № 691н
Срок обучения:	40 часов (16 часов – самостоятельная работа, 24 часа – очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Внутренний кадровый аудит	4	2	2	–	
2.	Современные требования к локальным актам работодателя	6	2	–	4	
3.	Аудит кадровых процедур	4	2	–	2	
4.	Профессиональные стандарты в новых условиях труда	8	4	2	2	
5.	Изменения трудового законодательства: новации 2021 года	8	4	–	4	
6.	Проверки Государственной инспекции труда в 2021 году	4	2	–	2	

«Газпром корпоративный институт»

	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
7.	Работа с больничными листами в 2021 году: нововведения	4	2	–	2	
	Всего:	38	18	4	16	
	Итоговый контроль знаний:	2				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

Производственная медицина и технологии реабилитационно-восстановительного лечения
(второй год обучения)

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков в повседневной практике врачей-организаторов здравоохранения и специалистов восстановительной медицины, необходимых для оптимизации профилактики, обследования и лечения в условиях реабилитационно-восстановительных учреждений
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение
Категория слушателей:	Руководители медицинских учреждений и специалисты реабилитационных центров, санаториев, домов отдыха
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	36 часов (24 часа очное обучение, 12 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Производственная медицина в нефтегазовой отрасли	6	4		2	
1.1.	Производственная медицина: цели и задачи, история развития, актуальные тренды развития производственной медицины в корпоративном секторе	1	1			
1.2.	Основные профессиональные заболевания работников газовой отрасли в связи с особыми условиями труда	1	1			
1.3.	Производственная медицина в Группе компаний Газпром: медицинские учреждения ПАО «Газпром» восстановительной направленности, структура заболеваемости	1	1			
1.4.	Производственная медицина в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19: алгоритмы действий, полученные результаты	1	1			
2.	Современные технологии	8	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
	реабилитационно-восстановительного лечения					
2.1.	Оценка исходного состояния индивидуального здоровья. Диагностика функциональных резервов организма	1	1			
2.2.	Базовые стандарты реабилитационно-восстановительного лечения	2	1	1		
2.3.	Индивидуальная адаптация базовых стандартов реабилитационно-восстановительного лечения	1	1			
2.4.	Объективная оценка результатов реабилитационно-восстановительного лечения. Оценка непосредственных результатов. Оценка отдаленных результатов и динамики качества жизни	2	1	1		
3.	Основные немедикаментозные методы реабилитационно-восстановительного лечения	11	4	4	3	
3.1.	Лечебные физические факторы. Гальванизация. Диадинамотерапия. Транскраниальная электростимуляция. Лазеротерапия. Ультразвуковая терапия. Криотерапия. Галотерапия. Озонотерапия. Крайневысокочастотная терапия (КВЧ). Сантиметроволновая терапия (СМВ). Дециметроволновая терапия (ДМВ)	2	1	1		
3.2.	Гипокситерапия. Аэрофитотерапия. Детензор-терапия. Ингаляционная терапия. Аэроионотерапия. Грязелечение (пелоидотерапия). Гидротерапия и бальнеотерапия. Лечебный массаж. Экстракорпоральная ударно-волновая терапия. Лекарственный электрофорез. Амплипульстерапия. Интерференцтерапия. Электросонтерапия. Электростимуляция.	2	1	1		
3.3.	Лечебная физическая культура.	2	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
	Скандинавская ходьба.					
3.4.	Методы традиционной медицины. Акупунктура. Фитотерапия.	2	1	1		
4.	Эффективность реабилитационно-восстановительного лечения в укреплении профессионального здоровья работников ПАО «Газпром»	6	1	2	3	
4.1.	Влияние реабилитационно-восстановительного лечения на основные показатели функциональных резервов организма	2	1	1		
4.2.	Взаимосвязь динамических изменений функциональных резервов организма и клинико-функциональных проявлений заболевания на фоне реабилитационно-восстановительного лечения	1		1		
5.	Комплексная оценка непосредственных результатов реабилитационно-восстановительного лечения Отдаленные результаты реабилитационно-восстановительного лечения Эффективность индивидуального подхода к реабилитационно-восстановительному лечению	3	1		2	
6.	Электронное обучение				12	
	Всего:	34	14	8	12	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	14	10	36	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Современные основы радиационной безопасности для медицинских работников газовой промышленности и пациентов (врачи)
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для приобретение знаний в области лучевой диагностики, физических процессов в лучевой диагностике, менеджмента, а также практических навыков, связанных с организацией лучевых исследований и управления конфликтными ситуациями с пациентами
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-рентгенологи, врачи ультразвуковой диагностики, врачи различных специальностей, использующие лучевые методики
Срок обучения:	72 часа (28 часов очное обучение, 44 часа электронное обучение)
Режим занятий:	3-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронный курс	
1.	Лучевая диагностика: методы и радиационная безопасность	36	12	2	22	
1.1.	Основные свойства рентгеновского излучения. Информативность рентгеновского изображения	6	2		4	

«Газпром корпоративный институт»

1.2.	Дезинфекция, предстерилизационная очистка и стерилизация изделий медицинского назначения в лучевой диагностике	6	2	2	2	
1.3.	Основы радиационной безопасности при рентгенографии Особенности радиационной безопасности при выполнении ангиография	6	2		4	
1.4.	Аспекты радиационной безопасности ПЭТ-КТ Физическое явление ядерного магнитного резонанса	6	2		4	
1.5.	Вопросы радиационной безопасности при проведении рентгеноконтрастных исследований Клинические радиационные эффекты	6	2		4	
1.6.	Дозиметрия рентгеновского излучения и методы снижения лучевой нагрузки	6	2		4	
2.	Проведение лучевого обследования пациентов	30	12		18	
2.1.	Методы лучевой диагностики околоносовых пазух	5	2		3	
2.2.	Методы лучевой диагностики заболеваний органов брюшной полости	5	2		3	
2.3.	Цифровая маммография, методические особенности, контроль качества	5	2		3	
2.4.	Лучевая диагностика челюстно-лицевой области.	5	2		3	
2.5.	МРТ методика исследования крупных суставов, показания и противопоказания	5	2		3	
2.6.	Методика исследования, показания, противопоказания МРТ в диагностике заболеваний и повреждений мочевых путей	5	2		3	
3.	Управленческие решения и оптимизация затрат при проведении лучевых исследований	4			4	
3.1.	Организация доврачебного приема в радиологии	1			1	

«Газпром корпоративный институт»

3.2.	Деловая игра: «Управление конфликтной ситуацией при взаимодействии с пациентом»	1			1	
3.3.	Практикум: Методы и технологии оптимизации затрат в медицинской практике	1			1	
3.4.	Формы отчетности ДОЗ 1, ДОЗ 2, ДОЗЗ	1			1	
	Всего:	70	24	2	44	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	72	24	4	44	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Современные основы радиационной безопасности для медицинских работников газовой промышленности и пациентов
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области лучевой диагностики, физических процессов в лучевой диагностике, методов защиты от вредных последствий рентгеновского излучения
Развиваемые компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	рентгенолаборанты лечебно-профилактических учреждений и многопрофильных стационаров
Срок обучения:	72 часа (54 часа - очное обучение, 18 часов электронное обучение)
Режим занятий:	3 часа в день
Форма обучения:	Очная-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	
1.	Лучевая диагностика: методы и радиационная безопасность	36	22	8	6	
1.1.	Радиационная безопасность при организации и проведении лучевых методов диагностики Регламентирующие документы, СанПиН, МУ, ФЗ)	28	14	8	6	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	
1.2.	Радиационная безопасность при проведении лучевых методов диагностики	2	2			
1.3.	Радиационная безопасность при проведении рентгеностоматологических исследований	2	2			
1.4.	Физические принципы проведения лучевых исследований	2	2			
	Организация исследований с рентгеноконтрастными веществами и парамагнетиками пациентам в газовой отрасли	2	2			
2.	Проведение лучевого обследования пациентов	14	6	2	6	
2.1.	Оптимизация лучевого обследования и укладки пациентов с заболеваниями органов грудной клетки	1	1		1	
2.2.	Организация лучевого обследования и укладки пациентов с патологией сердца и коронарных сосудов	2	1	1	1	
2.3.	Принципы и особенности лучевого обследования молочной железы у работников газовой промышленности, организация приема, укладки	2	1	1	1	
2.4.	Особенности лучевого обследования пациентов газовой промышленности при травмах. Организация приема	1	1		1	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	
2.5	Особенности и укладки лучевого обследования пациентов с заболеваниями ЛОР органов	1	1		1	
2.6.	Особенности лучевой диагностики органов брюшной полости и забрюшинного пространства. Укладки и подготовка пациентов к исследованию	1	1		1	
3.	Лучевая диагностика патологии челюстно-лицевой области	14	4	6	4	
3.1.	Лучевая диагностика воспалительных изменений челюстно-лицевой области. Пленочные и беспленочные технологии	6	2	2	2	
3.2.	Особенности лучевая диагностики зубочелюстной системы детей. Укладки	4	1	2	1	
3.3.	Лучевая диагностика объемных образований зубочелюстной системы. Методики РКТ, МРТ, КЛКТ, прицельная внутриротная периапикальная рентгенография	4	1	2	1	
4.	Управленческие решения и оптимизация затрат при проведении лучевых исследований	8	4	2	2	
4.1.	Организация доврачебного приема в радиологии	1			1	
4.2.	Правила общения с «трудным» пациентом»	2	2			

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции и	практические занятия	электронное обучение	
4.3.	Действия медицинских работников при аварии, катастрофе или пожаре на объектах ПАО «Газпром»	3	2		1	
4.4.	Формы отчетности ДОЗ 1, ДОЗ 2, ДОЗ3	2		2		
	Всего:	70	36	16	18	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	72	36	18	18	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 повышения квалификации
Актуальные вопросы профилактики, диагностики и лечения
коронавирусной инфекции COVID-19 (врачи)
 (второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для профилактики, диагностики и лечения коронавирусной инфекции COVID-19
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи, имеющие сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по своей специальности
Профессиональный стандарт:	Отсутствует
Срок обучения:	36 часов (28 часов очное обучение, 8 часов электронное обучение)
Режим занятий:	дистанционный (4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Этиология и патогенез коронавирусной инфекции COVID-19	2	2			
2.	Эпидемиологическая характеристика коронавирусной инфекции COVID-19	2	2			
3.	Диагностика коронавирусной инфекции	6	2		4	
3.1.	Алгоритм обследования пациента с подозрением на COVID-19	2	2			
3.2.	Клинические особенности коронавирусной инфекции	2			2	
3.3.	Лабораторная диагностика коронавирусной инфекции	2			2	

4.	Лечение коронавирусной инфекции	12	6	2	4	
4.1.	Этиотропное лечение коронавирусной инфекции	2	2			
4.2.	Патогенетическое лечение коронавирусной инфекции	2	2			
4.3	Основные принципы симптоматического лечения коронавирусной инфекции	2	2			
4.4.	Антибактериальная терапия при осложненных формах инфекции	2			2	
4.5.	Лечение коронавирусной инфекции у пациентов, наиболее уязвимых в отношении жизнеугрожающего течения COVID-19 (возраст более 65 лет, наличие коморбидных заболеваний)	2		2		
4.6.	Лечение коронавирусной инфекции у беременных, рожениц и родильниц	2			2	
5.	Основные принципы терапии неотложных состояний	4		2	2	
5.1.	Терапия осложнений	2		2		
5.2.	Интенсивная терапия острой дыхательной недостаточности	2			2	
6.	Профилактика коронавирусной инфекции	4	2		2	
6.1.	Принципы профилактики коронавирусной инфекции	1	1			
6.2.	Неспецифическая профилактика коронавирусной инфекции	1	1			
6.3.	Медикаментозная профилактика у взрослых	2			2	
7.	Маршрутизация пациентов и больных или лиц с подозрением на COVID-19	2	2			
	Всего:	32	16	4	12	
	Итоговый контроль знаний	4		4		Тестовый контроль

«Газпром корпоративный институт»

Итого:	36	16	8	12	
---------------	-----------	-----------	----------	-----------	--

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

**Актуальные вопросы профилактики, диагностики и лечения
коронавирусной инфекции COVID-19
(средние медицинские работники)
(второй год обучения)**

Цель обучения:	развитие компетенций в профилактике, диагностике и лечении коронавирусной инфекции COVID-19
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	средний медицинский персонал, имеющий сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по своей специальности
Профессиональный стандарт:	Отсутствует
Срок обучения:	36 часов (24 часа очного обучения, 12 часов электронного обучения)
Режим занятий:	дистанционный (4 часа в день)
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Этиология и патогенез коронавирусной инфекции COVID-19.	2	2		1	
2.	Эпидемиологическая характеристика коронавирусной инфекции COVID-19.	2	2		1	
3.	Профилактика коронавирусной инфекции COVID-19.	6	2		1	
4.	Диагностика коронавирусной инфекции.	7	2	2	3	

«Газпром корпоративный институт»

4.1.	Алгоритм действий среднего медицинского персонала оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, при выявлении пациента с коронавирусной инфекцией.	3	2		1	
4.2.	Клинические особенности коронавирусной инфекции.	1			1	
4.3.	Лабораторная диагностика коронавирусной инфекции.	3		2	1	
5.	Лечение коронавирусной инфекции.	8	4		4	
5.1.	Принципы оказания медицинской помощи в амбулаторных условиях пациентам с установленным диагнозом COVID-19.	3	2		1	
5.2.	Этиотропное и патогенетическое лечение коронавирусной инфекции.	1	1		1	
5.3.	Основные принципы симптоматического лечения коронавирусной инфекции.	2	1		1	
5.4.	Антибактериальная терапия при осложненных формах инфекции.	4			1	
6.	Основные принципы терапии неотложных состояний.	5	1	2	2	
6.1.	Терапия осложнений.	2		1	1	
6.2.	Интенсивная терапия острой дыхательной недостаточности.	3	1	1	1	
7.1.	Маршрутизация пациентов и больных или лиц с подозрением на COVID-19.	2	1		1	
8.	Психологические аспекты работы медсестры в период пандемии	2	2			
	Всего:	34	16	6	12	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	36	16	8	12	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Экспертиза временной нетрудоспособности (врачи)
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для приобретения знаний и практических навыков в области экспертизы временной нетрудоспособности
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи, участвующие в проведении экспертизы временной нетрудоспособности
Профессиональный стандарт:	Отсутствует
Срок обучения:	72 часа (28 часов очное обучение, 44 часа - электронное обучение)
Режим занятий:	3-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Электронное обучение	
1.	Нормативно-правовое регулирование организации экспертизы временной нетрудоспособности (ВН).	7	1	2	4	
2.	Организация и проведение экспертизы временной нетрудоспособности в медицинских организациях	6	2		4	
3.	Порядок выдачи листка нетрудоспособности	4	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

4.	Электронные листки временной нетрудоспособности. Особенности их оформления. Единая медицинская информационно-аналитическая система (ЕМИАС).	4	2		2	
5.	Порядок выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, направления на медико-социальную экспертизу.	4	2		2	
6.	Порядок создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации.	3	1		2	
7.	Экспертиза ВН при наиболее распространенных заболеваниях, травмах и после хирургических вмешательств.	6	2		4	
8.	Контроль Фондом социального страхования соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листков нетрудоспособности.	4	2		2	
9.	МСЭ при заболеваниях органов пищеварения	3	1		2	
10.	МСЭ при заболеваниях мочевыделительной системы	3	1		2	
11.	МСЭ при заболеваниях системы эндокринной системы	3	1		2	
12.	МСЭ при заболеваниях нервной системы	3	1		2	
13.	МСЭ при онкологической патологии	3	1		2	
14.	МСЭ при диффузных заболеваниях соединительной ткани	3	1		2	
15.	МСЭ при ВИЧ инфекции	3	1		2	
16.	МСЭ при болезнях костно-мышечной системы	3	1		2	

«Газпром корпоративный институт»

17.	Порядок разработки и реализации Индивидуальной программы реабилитации и реабилитации инвалидов	3	1		2	
18.	Современные подходы к оценке экспертизы качества медицинской помощи	5	1		4	
	Всего:	70	24	2	44	
	Итоговый контроль знаний	2		2		тест
	Итого:	72	24	4	44	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
повышения квалификации

Организация и проведение предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров (врачи, фельдшеры)
(второй год обучения)

Цель обучения:	развитие компетенций в области профпатологии
Развиваемые корпоративные компетенции:	медицинское обеспечение и организация оказания медицинской помощи
Категория слушателей:	врачи-профпатологи, врачи, фельдшеры, участвующие в проведении предварительных, периодических, предрейсовых, предсменных и послерейсовых, послесменных медицинских осмотров
Профессиональный стандарт:	_____
Срок обучения:	72 часа (46 часов - очное обучение, 26 часов - электронное обучение)
Режим занятий:	2-4 часа в день
Форма обучения:	очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	Общие вопросы проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров	26	8	6	12	
1.1	Медицинское освидетельствование в российском законодательстве и в ратифицированных Российской Федерацией международных документах.	9	2	2	5	
1.2	Роль и значение предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров.	8	2	2	4	

1.3	Организация и проведение предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров.	9	2	2	5	
2.	Состояния и заболевания, препятствующие выполнению трудовых обязанностей	23	6	7	10	
2.1	Влияние алкоголя и других психоактивных веществ на организм.	9	2	2	5	
2.2	Заболевания, препятствующие выполнению трудовых обязанностей.	5	2	1	2	
2.3	Клиника алкогольного опьянения, степени опьянения, формы простого алкогольного опьянения. Виды наркотического и токсического опьянения и их характеристика.	9	2	4	3	
3.	Оформление результатов медицинского освидетельствования.	21	10	7	4	
3.1	Анализ результатов клинических и лабораторных исследований	9	4	3	2	
3.2	Формулировка заключения. Ведение «Журнала регистрации медицинских освидетельствований лиц, которые управляют транспортными средствами.»	7	4	2	1	
3.3	Основные ошибки при проведении медицинского освидетельствования.	5	2	2	1	
	Всего:	70	24	20	26	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Тестовый контроль
	Итого:	72	24	22	26	

Учебно-тематический план

**«Корпоративная этика в ПАО «Газпром»
(обучение до 100 работников организации в течение года)**

Цель обучения:	приобретение знаний в области корпоративной этики и практических навыков соблюдения требований Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	- понимание специфики компании; - взаимодействие в коллективе; - управление знаниями и информацией;
Основная категория слушателей:	работники ПАО «Газпром», филиалов и представительств ПАО «Газпром», а также его дочерних обществ и организаций, на которые распространяются требования Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»
Дополнительная категория слушателей	работники дочерних обществ и организаций, кодексы корпоративной этики которых разработаны на основе Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	4 часа
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Объем работы слушателя, часов			Форма контроля
		Всего	электронное обучение	самостоятельная работа	
ОБЩАЯ ЧАСТЬ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ СЛУШАТЕЛЕЙ					
Раздел 1. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»		2,8	2,8		
1.	Цели и сфера действия Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром». Ответственность работника и руководителя в отношении исполнения Кодекса	0,2	0,2		
2.	Миссия и корпоративные ценности ПАО «Газпром»	0,2	0,2		
3.	Взаимоотношения Общества и работников. Защита от дискриминации	0,2	0,2		
4.	Охрана труда	0,2	0,2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Объем работы слушателя, часов			Форма контроля
		Всего	электронное обучение	самостоятельная работа	
5.	Защита окружающей среды	0,2	0,2		
6.	Конфликт интересов и противодействие коррупции	0,2	0,2		
7.	Отношения с акционерами и инвесторами	0,2	0,2		
8.	Взаимоотношения с государством и обществом	0,2	0,2		
9.	Отношения с подконтрольными юридическими лицами	0,2	0,2		
10.	Обращение с информацией	0,4	0,4		
11.	Требования к личному поведению работников	0,4	0,4		
12.	Комиссия по корпоративной этике: ее цели и полномочия	0,2	0,2		
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ДЛЯ ОСНОВНОЙ КАТЕГОРИИ СЛУШАТЕЛЕЙ¹					
Раздел 2. Реализация принципов и норм корпоративной этики ПАО «Газпром» во внутренних документах и деятельности ПАО «Газпром»		1		1	
13.	Внутренние документы ПАО «Газпром»	1		1	
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КАТЕГОРИИ СЛУШАТЕЛЕЙ²					
Раздел 2А. Особенности корпоративной этики в дочернем обществе (организации)		1		1	
13. А	Особенности Кодекса корпоративной этики дочернего общества и иных локальных нормативных актов, определяющих правила и этические нормы делового поведения	1		1	
Всего:		3,8	2,8	1	
Итоговая аттестация		0,2	0,2		Зачет
Итого:		4	3	1	

¹ Для работников администрации, филиалов и представительств ПАО «Газпром», а также отдельных дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», на которые непосредственно распространяется Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»

² Для дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

**Учебный план повышения квалификации
«Корпоративная этика в ПАО «Газпром»
(обучение 100 работников организации в течение года)**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области корпоративной этики и практических навыков соблюдения требований Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	- взаимодействие в коллективе; - управление знаниями и информацией; - охрана труда
Категория слушателей:	руководители и специалисты Администрации и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	4 часа
Режим занятий:	дистанционный (2 часа в день)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Объем работы слушателя, часов			Форма контроля
		Всего	лекции	практические занятия	
1.	Цели и сфера действия Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром». Ответственность работника и руководителя в отношении исполнения Кодекса	0,3	0,15	0,15	
2.	Миссия и корпоративные ценности ПАО «Газпром»	0,4	0,2	0,2	
3.	Взаимоотношения Общества и работников. Защита от дискриминации	0,3	0,15	0,15	
4.	Охрана труда	0,4	0,2	0,2	
5.	Защита окружающей среды	0,3	0,15	0,15	
6.	Конфликт интересов и противодействие коррупции	0,3	0,15	0,15	
7.	Отношения с акционерами и инвесторами	0,3	0,15	0,15	
8.	Взаимоотношения с государством и обществом	0,3	0,15	0,15	
9.	Отношения с подконтрольными юридическими лицами	0,4	0,2	0,2	
10.	Обращение с информацией	0,3	0,15	0,15	
11.	Требования к личному поведению работников	0,4	0,2	0,2	
12.	Комиссия по корпоративной этике: ее цели и полномочия	0,3	0,15	0,15	
	Итого:	4	2	2	

Работа в офисных приложениях Microsoft Office 2016

Цель обучения:	изучение возможностей приложений Microsoft Office и приобретение практических навыков работы в пакетах Excel, Word, PowerPoint, Outlook для эффективного решения повседневных профессиональных задач
Развиваемые корпоративные компетенции:	– Использование информационных систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты администрации, обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	электронное обучение (2-4 часа в неделю)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Форма контроля
1.	Microsoft Excel 2016 Уровень 1	5	Тест
2.	Microsoft Excel 2016 Уровень 2	4	Тест
3.	Microsoft Excel 2016 Макросы	3	Тест
4.	Microsoft Outlook 2016	2	Тест
5.	Microsoft PowerPoint 2016	5	Тест
6.	Microsoft Word 2016	6	Тест
7.	Самостоятельная работа – отработка практических навыков работы с продуктами Microsoft Office	11	
	Всего:	38	
	Итоговый контроль знаний	2	Тест
	Итого:	40	

Учебно-тематический план повышения квалификации

**ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«Управление бизнес-процессами и проектами
(3-модульная годовичная программа профессиональной переподготовки)»**

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере менеджмента организации и управления нефтегазовыми проектами
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – планирование деятельности подразделения – коммерческий подход к организации деятельности – сплочение коллектива – мотивация и развитие подчиненных – деловая коммуникация – управление проектами – управление знаниями и информацией – обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества – формирование и сопровождение Программы инновационного развития ПАО «Газпром» – использование информационных систем и приложений – творческий подход к делу
Категория слушателей:	руководители структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», не имеющие управленческого образования
Профессиональный стандарт:	-
Объем обучения:	252 акад. часа (160 часов – очное обучение, 92 часа – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ			ФОРМА КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ
			Лекции	Практические занятия	Контроль знаний	Всего часов очного обучения	Электронное обучение	Самостоятельная работа	Всего часов заочного обучения	

«Газпром корпоративный институт»

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ			ФОРМА КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ
			Лекции	Практические занятия	Контроль знаний	Всего часов очного обучения	Электронное обучение	Самостоятельная работа	Всего часов заочного обучения	
МОДУЛЬ 1. УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ И ПЕРСОНАЛОМ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ										
1.	Презентация учебной программы	1	1	-	-	1	-	-	-	
2.	Работа в команде (тренинг)	7	-	6	1	7	-	-	-	зачет
3.	Менеджмент	16	5	10	1	16	-	-	-	зачет
4.	Управление бизнес-процессами в нефтегазовой компании	32	10	20	2	32	-	-	-	экзамен
5.	Управление персоналом в нефтегазовой компании	24	8	14	2	24	-	-	-	экзамен
ИТОГО ПО МОДУЛЮ 1		80	24	50	6	80	-	-	-	
МОДУЛЬ 2. ЛИДЕРСТВО И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ ПРОЕКТОВ										
1.	Лидерство. Эмоциональный интеллект. Современные деловые коммуникации	24	-	-	-	-	24	-	24	зачет
2.	Управленческие навыки в менеджменте проектов	32	-	-	-	-	32	-	32	зачет
3.	Основные требования СТО Газпром 9001 и ГОСТ Р ИСО 9001 к системам менеджмента качества	24	-	-	-	-	24	-	24	зачет
ВСЕГО ПО МОДУЛЮ 2		80	-	-	-	-	80	-	80	
МОДУЛЬ 3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ										
1	Управление проектами	16	2	12	2	16	-	-	-	экзамен
2.	Практика управления проектами в нефтегазовых компа-	16	6	9	1	16	-	-	-	зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ			ФОРМА КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ
			Лекции	Практиче- ские занятия	Контроль знаний	Всего часов очного обучения	Электронное обучение	Самостоятель- ная работа	Всего часов заочного обучения	
	ниях									
3	Инновационный менеджмент и управление знаниями	26	10	14	2	26	-	-	-	экзамен
4	Цифровая трансформация компании	18	8	9	1	18	-	-	-	зачет
5	Личностный рост и профессиональное развитие	8	-	-	-	-	8	-	8	зачет
6	Итоговый междисциплинарный экзамен	8	-	-	4	4	-	4	4	экзамен
ВСЕГО ПО МОДУЛЮ 3		92	26	44	10	80	8	4	12	
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:		252	50	94	16	160	88	4	92	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
МОДУЛЬ 1 . УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ И ПЕРСОНАЛОМ
НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Цель обучения:	развитие компетенций в области менеджмента, проектирования, анализа и совершенствования бизнес- процессов, а также управления формированием и развитием трудового коллектива
Развиваемые корпоративные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> – планирование деятельности подразделения – коммерческий подход к организации деятельности – сплочение коллектива – мотивация и развитие подчиненных
Объем обучения:	80 академических часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН И ТЕМ	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				Всего часов заочного обучения	Форма контроля знаний
			Лекции	Практические занятия	Контроль знаний	Всего часов		
1	Презентация учебной программы	1	1	-	-	1	-	
2	Работа в команде (тренинг)	7	-	6	1	7	-	зачет
3	Менеджмент	16	5	10	1	16	-	зачет
3.1.	Эволюция менеджмента	2	2			2		
3.2.	Управление исполнением	8	2	6		8		
3.3.	Менеджмент в разных странах	1	1			1		
3.4.	Проведение совещаний	4		4		4		
3.5.	Контроль знаний	1			1	1		
4	Управление бизнес-процессами в нефтегазовой компании	32	10	20	2	32	-	экзамен
4.1	Концепция процессного подхода к ведению бизнеса. Архитектура бизнес-процессов компании	4	2	2		4		
4.2	Выделение, описание и моделирование бизнес-процессов	4	2	2		4		
4.3	Реинжиниринг бизнес-процессов	4	2	2		4		
4.4	Особенности управления бизнес-процессами в компаниях нефтегазового сектора	6		6		6		
4.5.	Философия, ценности и	2	2			2		

«Газпром корпоративный институт»

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН И ТЕМ	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				Всего часов заочного обучения	Форма кон- троля знаний
			Лек- ции	Практи- ческие занятия	Контроль знаний	Всего часов		
	принципы бережливого менеджмента							
4.6.	Методы и инструменты бережливого менеджмента в нефтегазовом комплексе	8		8		8		
4.7.	Требования к системам бережливого менеджмента, их оценка и аудит	2	2			2		
4.8.	Контроль знаний	2			2	2		
5	Управление персоналом в нефтегазовой компании	24	8	14	2	24	-	экза- мен
5.1.	Управление по компетенциям как основа системного подхода управления персоналом. Подбор персонала.	6	2	4		6		
5.2.	Лидерство, мотивация и развитие подчиненных	8	2	6		8		
5.3.	Формирование и сплочение трудового коллектива. Управление конфликтами.	6	2	4		6		
5.4.	Правовые основы управления персоналом для руководителя	2	2			2		
5.5.	Контроль знаний	2			2	2		
ИТОГО ПО МОДУЛЮ 1		80	24	50	6	80	-	

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
МОДУЛЬ 2 . ЛИДЕРСТВО И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ
ПРОЕКТОВ**

Цель обучения:	развитие компетенций в сфере деловых коммуникаций и управления группами процессов проектного менеджмента, а также по разработке, внедрению и аудиту систем менеджмента качества
Развиваемые корпоративные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> – планирование деятельности подразделения – коммерческий подход к организации деятельности – деловая коммуникация – обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Объем обучения:	80 часов (электронное обучение)
Режим занятий:	2 часа в день
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН И ТЕМ	Всего, акад. часов	ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ			Всего часов очного обучения	Форма контроля знаний
			Электронное обучение	Самостоятельная работа	Всего часов		
1	Лидерство. Эмоциональный интеллект. Современные деловые коммуникации (пакет электронных курсов)	24	24	-	24	-	зачет
2	Управленческие навыки в менеджменте проектов (пакет электронных курсов)	32	32	-	32	-	зачет
3	Основные требования СТО Газпром 9001 и ГОСТ Р ИСО 9001 к системам менеджмента качества (электронный учебный курс)	24	24	-	24	-	зачет
ИТОГО ПО МОДУЛЮ 2		80	80	-	80	-	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

МОДУЛЬ 3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Цель обучения:	развитие компетенций, необходимых для управления проектами нефтегазовой компании в соответствии с требованиями международных стандартов, применения инструментов управления знаниями и информацией, а также техник повышения творческой активности
Развиваемые корпоративные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> – управление проектами – формирование и сопровождение Программы инновационного развития ПАО «Газпром» – использование информационных систем и приложений – управление знаниями и информацией – творческий подход к делу
Объем обучения:	92 часа (80 часов – очное обучение, 12 часов – электронное обучение)
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН И ТЕМ	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				Всего часов заочного обучения	Форма контроля знаний
			Лекции	Практические занятия	Контроль знаний	Всего часов		
1	Управление проектами	16	2	12	2	16	-	экзамен
1.1.	Международные стандарты управления проектами. Основные характеристики проекта. Процессы инициации проекта	2	2			2	-	
1.2.	Структурирование проекта. Разработка графика проекта	4		4		4	-	
1.3.	Управление ресурсами и затратами проекта	4		4		4		
1.4.	Анализ освоенных объемов с помощью EVM-метода	2		2		2	-	
1.5.	Управление рисками и контроль проекта	2		2		2		
1.6.	Контроль знаний	2			2	2	-	
2	Практика управления проектами в нефтегазовых компаниях	16	6	9	1	16	-	зачет

«Газпром корпоративный институт»

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН И ТЕМ	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				Всего часов заочного обучения	Форма кон- троля знаний
			Лек- ции	Практи- ческие занятия	Контроль знаний	Всего часов		
2.1.	Система управления проектами в нефтегазовых компаниях	4	2	2		4	-	
2.2.	Инвестиционная оценка и проектное финансирование нефтегазовых проектов	7	2	5		7	-	
2.3.	Организация корпоративного контроллинга нефтегазовых проектов	4	2	2		4	-	
2.4.	Контроль знаний	1			1	1	-	
3	Инновационный менеджмент и управление знаниями	26	10	14	2	26	-	экза- мен
3.1.	Инновации как объект управления	4	2	2		4	-	
3.2.	Особенности программно-целевого метода управления инновациями.	4	2	2		4	-	
3.3.	Система управления знаниями в компании как основа эффективных инноваций	6	4	2		6	-	
3.5.	Креативность как источник инноваций. Алгоритм разработки творческих решений «DO-IT»	2		2		2	-	
3.6.	Техники анализа проблемы и формулировки цели инновационного проекта	2		2		2	-	
3.7.	Техники повышения творческой активности, оценки и выбора подходящих решений	2		2		2	-	
3.8.	Решение изобретательских задач с применением методологии ТРИЗ	4	2	2		4	--	
3.9.	Контроль знаний	2			2	2	-	

«Газпром корпоративный институт»

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН И ТЕМ	Всего, акад. часов	ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ				Всего часов заочного обучения	Форма кон- троля знаний
			Лек- ции	Практи- ческие занятия	Контроль знаний	Всего часов		
4	Цифровая транс- формация компании	18	8	9	1	18	-	зачет
4.1.	Современная концеп- ция цифровой эконо- мики. Цифровые тех- нологии в управлении предприятиями реаль- ного сектора	2	2			2	-	
4.2.	Цифровая трансфор- мация компании	4	2	2		4	-	
4.3.	Возможности Big Data основные принципы сбора, анализа, обра- ботки, извлечения информации для при- нятия управленческих решений	6	2	4		6	-	
4.4.	Аналитическая куль- тура компании: кон- троль обеспечения качества данных. Конфиденциальность и защита информации	2	2			2	-	
4.5.	Возможности Big Data в сфере управления проектами. Особенно- сти управления про- ектами цифровой трансформации.	3		3		3	-	
4.6.	Контроль знаний	1			1	1	-	
5	Личностный рост и профессиональное развитие (пакет элек- тронных курсов)	8	-	-	-	-	8	зачет
5.1	Индивидуальный план развития	2	-	-	-	-	2	
5.2	Оценка личной эф- фективности	2	-	-	-	-	2	
5.3	Повышение личной эффективности. Са- моорганизация	4	-	-	-	-	4	
6	Итоговый междис- циплинарный экза- мен	8	-	-	4	4	4	экза- мен
ИТОГО ПО МОДУЛЮ 3		92	26	44	10	80	12	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Разработка, внедрение и внутренний аудит систем менеджмента качества, соответствующих требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром 9001-2018

Цель обучения:	развитие теоретических знаний и практических навыков в области разработки, внедрения и проведения внутреннего аудита системы менеджмента качества в организациях в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром 9001-2018
Развиваемые корпоративные компетенции	– обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества
Категория слушателей:	руководители и специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за разработку, внедрение и аудит системы менеджмента качества
Профессиональный стандарт:	40.062, Специалист по качеству продукции, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» октября 2014 г. №856н
Срок обучения:	40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:	электронное обучение (2-4 часа в неделю)
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Эволюция менеджмента качества. Система добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ. Основные положения	2,5	0,5		2	
2.	Современная концепция управления на основе комплекса стандартов ПАО «Газпром» на системы менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром серии 9000.	3	0,5	0,5	2	
3.	ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром 9001-2018 (концепция, структура, понятия, требования)	6,5	1	1,5	4	
4.	Управление рисками в рамках СТО Газпром 9001-2018	3	0,5	0,5	2	
5.	Рекомендации по улучшению. Анализ видов и последствий несоответствий, Планы качества.	6	1	1	4	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	Оценка затрат на качество					
6.	Аудит системы менеджмента качества. Основные положения	7	1,5	1,5	4	
7.	Система менеджмента качества ПАО «Газпром»	4	1	1	2	
8.	Конкурс «Премия ПАО «Газпром» в области качества»	3	0,5	0,5	2	
9.	Оценка соответствия и степень готовности СМК к сертификации по ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром 9001-2018	3	0,5	0,5	2	
	Всего:	38	7	7	24	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет
	Итого:	40	7	9	24	

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Поддержание и улучшение Системы менеджмента качества
ПАО «Газпром» в соответствии с требованиями ИСО 9001-2015**

Цель обучения:		развитие теоретических знаний и практических навыков в области постоянного улучшения и проведения аудитов первой и второй стороны системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ИСО 9001-2015 и ознакомления с требованиями СТО Газпром 9001-2018
Развиваемые компетенции	корпоративные	обеспечение функционирования и развития системы менеджмента качества ПАО «Газпром»
Категория слушателей:		руководители и специалисты администрации ПАО «Газпром», ответственные за поддержание, постоянное улучшение СМК и проведение аудита первой и второй стороной
Профессиональный стандарт:		40.062, Специалист по качеству продукции, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» октября 2014 г. №856н
Срок обучения:		40 часов (16 часов – электронное обучение, 24 часа – самостоятельная работа)
Режим занятий:		электронное обучение (2-4 часа в неделю)
Форма обучения:		заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Современная концепция управления на основе серии МС ИСО 9000 и корпоративных СТО Газпром серии 9000. Новый стандарт как инструмент полной интеграции системы менеджмента в стратегический контекст организации	5	0,5	0,5	4	
2.	МС ИСО 9001-2015: концепция, структура, понятия, требования	6	1	1	4	
3.	Система менеджмента качества ПАО «Газпром»	5	1		4	
4.	Аудит системы менеджмента качества первой и второй сторонами	8	1,5	2,5	4	
5.	Дополнительные требования СТО Газпром 9001-2018. Основные положения	6	1,5	2,5	2	
6.	Интеграция ИСО 9001-2015 и	4	1	1	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
	дополнительных требований СТО Газпром 9001-2018 с другими системами менеджмента					
7.	Рекомендации по улучшению. Основные положения МС ИСО 9004: 2018. Руководство по достижению устойчивого успеха	4	2		2	
	Всего:	38	8,5	7,5	22	
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет (компьютерное тестирование)
	Итого:	40	8,5	9,5	22	

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Технология корпоративного надзора за обеспечением безопасности
и надежности функционирования производственных объектов
ПАО «Газпром»**

Цель обучения:	формирование и развитие практических навыков применения комплекса технологий проведения инспекционных проверок (в том числе интервьюирования персонала, анализа коренных причин происшествий и несоответствий, подготовки служебных документов, профилактики возникновения конфликтных ситуаций и стрессовых состояний)
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – контроль устранения выявленных нарушений и недостатков; – методика расследования происшествий и установления их причин; – планирование и организация своей деятельности; – ориентация на результат; – стрессоустойчивость и решение проблем; – деловая коммуникация; – понимание специфики компании.
Категория слушателей:	работники ООО «Газпром газнадзор», осуществляющие контрольно-надзорную деятельность при строительстве и эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО) ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Контрольно-надзорная деятельность ООО «Газпром газнадзор». Цели, принципы и задачи инспекционных проверок	1	1		
2.	Нормативные требования к обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на объектах ПАО «Газпром»	3	3		
3.	Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»	3	3		
4.	Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»	1	1		
5.	Технология интервью при проведении инспекционных проверок	8	2	6	
6.	Техника расследования происшествий и	8	4	4	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	установления их коренных причин				
7.	Подготовка организационно-распорядительных и планово-отчетных документов. Составление и редактирование деловых писем	8	4	4	
8.	Управление конфликтами и стрессоустойчивость	6		6	
	Всего:	38	18	20	
	Итоговый контроль знаний	2			Тест
	Итого:	40			

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Архитектура информационных систем организации
при решении задач импортозамещения, трансформации бизнес-
процессов и организации удаленной работы**

Цель обучения:	развитие компетенций слушателей в области проектирования и совершенствования архитектуры информационных систем организации при решении задач импортозамещения, цифровой трансформации и удаленной работы
Развиваемые компетенции:	корпоративные – анализ и совершенствование бизнес-процессов; – внедрение и сопровождение информационно-управляющих систем
Категория слушателей:	руководители и специалисты структурных подразделений администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за внедрение, эксплуатацию и сопровождение информационных систем
Профессиональный стандарт:	06.015, Специалист по информационным системам, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «18» ноября 2014 г. №896н
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Раздел 1. Архитектура информационных систем сегодня и завтра	4	2	2	
1.1	Основные тренды и вызовы в области ИТ. Связь стратегии организации и информационных технологий. Особенности информатизации нефтегазовых компаний.	2	2		
1.2	Актуальные задачи информатизации ПАО «Газпром» (круглый стол) Стратегии	2		2	
2.	Раздел 2. Импортозамещение в ИТ	8	2	6	
2.1	Государственное регулирование импортозамещения на рынке ИТ, основные результаты программы импортозамещения. Импортозамещение как возможность модернизации. Реестр отечественного ПО. Основные драйверы и препятствия импортозамещения.	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2.2.	Информационный аудит и оценка рисков существующей ИС. Аудит импортозависимости IT-архитектуры и ПО. Перевод критичных элементов IT-инфраструктуры на импортонезависимые решения.	2		2	
2.3.	Стеки IT-проектов на российских решениях: примеры. Экономика проектов импортозамещения. Особенности основных этапов проектов совершенствования архитектуры информационных систем: технический аудит, проект, рабочий проект, внедрение, эксплуатация.	2		2	
2.4.	Автоматизированный перевод на российское ПО инфраструктуры рабочих мест.	2		2	
3.	Раздел 3. Архитектура современных аппаратных средств информационных систем	4	2	2	
3.1.	Аппаратное обеспечение ИС, требования, физическое проектирование и методы доступа к данным.	2	2		
3.2.	Новое в серверном оборудовании и системах хранения данных: возможности импортозамещения. Облачные технологии.	2		2	
4.	Раздел 4. Архитектура современных системных и программных средств информационных систем	8	2	6	
4.1.	Новации в вопросах системного программного обеспечения, обзор видов ОС, сетевые ОС, распределенные ОС, специализированные ОС сетевых устройств. Архитектура удаленного доступа к ИС. Понятие «последней мили», способы ее организации. Понятие PSTN, технология ISDN, xDSL, FTTx, PON	2	2		
4.2.	Astra Linux как российская ОС: перспективы, достоинства и недостатки. Другие предложения на рынке.	2		2	
4.3.	IC-Управление предприятием. Опыт внедрения в производственных и нефтегазовых компаниях	2		2	
4.4.	Архитектура web-приложений и прикладных средств, новые возможности для пользователей и компании	2		2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
5	Раздел 5. Цифровая трансформация компании.	8	4	4	
5.1.	Цифровая экономика. Эры автоматизации-информатизации-цифровизации.	2	2		
5.2.	«Сквозные» технологии: – большие данные; – нейротехнологии и искусственный интеллект; – системы распределенного реестра; – квантовые технологии; – новые производственные технологии; – промышленный интеллект; – компоненты робототехники и сенсорики; – технологии беспроводной связи; – технологии виртуальной и дополненной реальности»	2		2	
5.3.	Цифровая трансформация, основные этапы. Примеры цифровой трансформации международных и российских компания в энергетическом и нефтегазовом секторе. Роль IT-подразделения в проектах цифровой трансформации. Влияние цифровой трансформации на архитектуру информационной системы организации.		2		
5.4.	Современные российские программные средства, позволяющие решать задачи цифровой трансформации.			2	Практическое задание
6	Раздел 6. Информационная безопасность компании и поддержка пользователей при решении задач импортозамещения, цифровой трансформации и организации удаленной работы	6	4	2	
6.1.	Угрозы информационной безопасности при удаленной работе (угрозы рабочему месту, угрозы соединению, угрозы шлюзу, угрозы данным, угрозы облачным хранилищам).	2	2		
6.2.	Основные направления ИБ организации при удаленной работе: – обеспечение доступа к ИТ-инфраструктуре; – наличие защищенных приложений и устройств; – встраивание ИБ в непрерывные бизнес-процессы; – регламенты, протоколы и поведение на удаленной работе – встраивание ИБ в корпоративное	4	2	2	Практич. задание

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
	управление кризисными ситуациями – обновление прав доступа – доступ к персональным данным – соблюдение нормативных требований – удаленная поддержка и управление инцидентами.				
	Всего:	38	16	22	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации

Критические ошибки руководителя в управлении организацией

Цель обучения:	развитие управленческих компетенций руководителя и навыков принятия и реализации управленческих решений
Развиваемые компетенции:	корпоративные - системное мышление; - умение обеспечить результат; - стрессоустойчивость и решение проблем; - планирование деятельности подразделения; - готовность к изменениям; - мотивация и развитие подчиненных; - сплочение коллектива; - управление знаниями и информацией.
Категория слушателей:	руководители подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 академических часов в день
Форма обучения:	очное (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Общий обзор критических ошибок («epic fails») в работе руководителя. Факторы, влияющие на возникновение ошибок в работе руководителя. Критические ошибки в пределах управленческого цикла и ключевых функций руководителя. «Человеческий фактор» в работе руководителя	2	1	1	
2.	Ошибки, связанные с неверным анализом и прогнозированием внешней среды. Инструменты стратегического анализа.	4	4	0	
3.	Ошибки, связанные с неверным принятием решений. Тренинг «Методы и технологии индивидуального и группового принятия решений». Оценка рисков при принятии решений.	8	2	6	
4.	Ошибки планирования. Методология гибкого, сценарного планирования. Ошибки в оценке необходимых ресурсов и затрат. Методы инвестиционного планирования. Ошибки, связанные с планированием	8	6	2	

«Газпром корпоративный институт»

	рабочего времени в работе руководителя				
5.	Ошибки, связанные с коммуникацией при постановке и контроле выполнения задачи. Методы и точки эффективного контроля. Эффективная коммуникация в период изменений.	6	2	4	
6.	Ошибки, связанные с оценкой компетенций и мотивации работников. Лидерство и инструменты мотивации работника при выполнении задачи.	6	2	4	
7.	Алгоритмы действий в чрезвычайных ситуациях. Ошибки руководителя в условиях дефицита времени, стресса и чрезвычайной ситуации. Деловая игра. Методы саморегуляции на рабочем месте.	4	2	2	
	Всего:	38	19	19	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачет
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации Инновационные команды в сфере цифровой трансформации предприятия

Цель обучения:		развитие компетенций работников в области инновационной деятельности, в том числе применительно к задачам цифровой трансформации, создание инновационных команд на предприятии
Развиваемые компетенции:	корпоративные	<ul style="list-style-type: none"> – творческий подход к делу; – готовность к изменениям; – взаимодействие в коллективе; – умение отстаивать свою позицию; – деловая коммуникация.
Категория слушателей:		молодые работники ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, задействованные в инновационной деятельности или в проектах в области цифровой трансформации предприятия
Профессиональный стандарт:		-
Срок обучения:		80 часов (в том числе 40 часов очного обучения и 40 часов электронного обучения)
Режим занятий:		4-8 академических часов в день
Форма обучения:		очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	в том числе, аудиторные занятия		в том числе, самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1	Раздел 1. Инновации в современном развитии энергетической компании	12	4	4	4	
1.1.	Инновации: критерии, примеры инноваций в развитии энергетических компаний. Инновационные компании. Виды инноваций: стратегические, операционные, продуктовые, усовершенствования. Основные драйверы инноваций. Ключевые направления инноваций в энергетике и нефтегазовом секторе.	2	2			
1.2.	Современный подход к созданию инноваций: инновационная культура – инновационная среда – инновационные команды – инновационные методы и инструменты. Практикум по формированию ценностей инновационной культуры. ПАО «Газпром» как инновационная компания, Инновационная	2		2		

«Газпром корпоративный институт»

	программа ПАО «Газпром»					
1.3.	Эры автоматизации-информатизации-цифровизации Цифровая экономика.	2	2			
1.4.	Цифровая трансформация: лучшие российские и мировые проекты и технологии для бизнеса	2		2		
1.5.	Электронные курсы и дополнительные материалы по цифровым технологиям	4			4	
2.	Раздел 2. Основы управления проектами для инноваторов	32		8	24	
2.1.	Электронный курс «Управление проектам»	24			24	Тест
2.2.	Особенности управления инновационным проектом	4		4		
2.3.	Сессия разработки инновационных проектных	4		4		
3	Раздел 3 Инновационные команды	8	4	4		
2.1.	Команда: понятие, особенности, этапы развития. Совместимость – срабатываемость – эффективность. Виды команд. Инновационные команды: особенности комплектования, ценность разнообразия, лучшие примеры. Экспертные команды.	2	2			
2.2.	Принципы, правила и технологии взаимодействия в инновационных командах. Методы принятия решений и преодоления разногласий в командах.	2		2		
2.3.	Инструменты планирования организации командной работы. Особенности организации распределенной команды. IT-среда командной работы и управление знаниями в команде, инструменты визуализации командной работы.	4	2	2		
4	Раздел 4. Алгоритмы инновационной деятельности в команде и методология ТРИЗ	20	2	10	8	
3.1.	Электронные курсы и дополнительные материалы по методологии ТРИЗ и креативности в бизнесе	8			8	Тест
3.2.	Алгоритмы инновационной деятельности	2	2			
3.3.	Основные методы и инструменты ТРИЗ	6		6		
3.4.	Техники креативного мышления	4		4		

«Газпром корпоративный институт»

	Всего:	72	10	26	36	
	Итоговый контроль знаний. Защита инновационных проектов	8		4	4	Экзамен
	Итого:	80				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Современные инструменты психодиагностики и оценки
по компетенциям в кадровом подборе**

Цель обучения:	развитие управленческих компетенций руководителей в области применения инструментов прогнозирования, анализа и моделирования в условиях неопределенности
Развиваемые корпоративные компетенции:	- оценка и развитие персонала
Категория слушателей:	работники психологических и кадровых служб дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	4-8 академических часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	в том числе		Форма контроля
			лекции	практич. занятия	
1	Психодиагностика в решении актуальных задач кадрового подбора	3	1	2	
1.1.	Современные тренды в кадровом подборе: соединение психологических инструментов и оценки по компетенциям, автоматизация тестирования, дистанционная оценка, комплексность оценки, оценка потенциала. Влияние профстандартов на задачи в области подбора и психодиагностики.	1	1		
1.2.	Руководители высшего звена и кадровый резерв: критические качества и компетенции (российский опыт, особенности нефтегазовой отрасли)			2	
2.	Психодиагностические инструменты и отраслевые стандарты оценки менеджмента.	16	4	12	
2.1.	Методология и методики: СМИЛ (ММРІ); – Калифорнийский личностный опросник (СРІ); – Методика цветных выборов Люшера; – Методика портретных выборов Сонди: опыт применения в отрасли, новые		4		

«Газпром корпоративный институт»

	возможности. Компетенции: оценка перспектив и рисков					
2.2.	Стажировка и практикум на базе психодиагностической лаборатории «Газпром корпоративный институт»: знакомство с работой, разбор случаев			4		
2.3.	Методики оперативного (в т.ч. удаленного skype-тестирования): рисуночные тесты, графологический анализ, родологические аспекты.			4		
2.4.	Подготовка заключений: принципы и допуски			4		Практическое задание
2	Методология и практика проведения интервью в кадровом отборе	12	2	10		
2.1.	Методология психодиагностического интервью в кадровом отборе. Виды интервью и вопросов: биографическое, ситуационное, интервью по компетенциям, стресс-интервью, интервью по результатам психодиагностического исследования. Соединение интервью и психодиагностики		2			
2.2.	Практикум по отработке навыков ведения биографического интервью.			2		
2.3.	Практикум по отработке навыков ведения ситуативного и интервью			2		
2.4.	Практикум по отработке навыков ведения интервью по компетенциям. Методология STARR.			2		
2.5.	Инструменты оценки достоверности и выявления лживых высказываний. Опыт применения «детекторов лжи» Стресс-интервью			2		Практическое задание
2.6.	Ключевые ошибки интервьюера при подборе			2		
3	Новые виды кадровых задач и психодиагностические решения (обзорно)	8	4	4		
3.1.	Психодиагностический комплекс по оценке потенциала. Оценка навыков прогнозирования, системного и стратегического мышления у руководителей.		1	1		
3.2.	Психодиагностический комплекс по оценке рисков девиантного поведения на работе (пьянства, воровства, саботажа, безответственного поведения) и т.д.		1	1		

«Газпром корпоративный институт»

3.3.	Новые комплексные личностные опросники: возможности, ограничения и недостатки.		1	1		
3.4.	Эффективные инструменты по прогнозированию социальной напряженности в коллективах. Эффективные инструменты опросники по оценке мотивации, вовлеченности и благополучия (well-being) сотрудников.		1	1		
	Всего:	39	11	28		
	Итоговый контроль знаний.	1		1		Зачет
	Итого:	40				

**Учебно-тематический план повышения квалификации
Управление рисками в закупочной деятельности
и при исполнении договоров**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области управления рисками, связанными с закупочной деятельностью, а также практических навыков их выявления и нивелирования
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> – управление рисками – организационно-техническое обеспечение закупочной деятельности – мониторинг нормативно-правового обеспечения, методическое сопровождение – координация закупочной деятельности – планирование закупок – рассмотрение стоимости договоров, представление заключения о максимально допустимом размере цены договора – организация проведения закупок – контроль закупочной деятельности – контроль исполнения договоров, заключенных по результатам закупок
Категория слушателей:	руководители и специалисты профильных подразделений администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, задействованные в управлении закупочной деятельностью
Профессиональный стандарт	-
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов - очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Нормативно-методическое обеспечение Системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в ПАО «Газпром»	13	1		12	
2.	Основные этапы управления рисками в закупочной деятельности и при исполнении договоров	5	1		4	

«Газпром корпоративный институт»

3.	Процедуры внутреннего контроля, направленные на снижение рисков закупочной деятельности	4	2		2	
4.	Мероприятия по управлению отдельными видами рисков в закупочной деятельности и при исполнении договоров	17	7	4	6	
	Всего:	39	11	4	24	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Аудит и контроль в сфере закупок
как механизм противодействия коррупции**

Цель обучения:	приобретение знаний в области правовых основ антикоррупционного законодательства, а также практических навыков анализа и оценки результатов и достижения целей закупок, обобщения результатов осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности, проведения плановых и внеплановых проверок в отношении субъектов контроля при осуществлении закупок
Развиваемые корпоративные компетенции:	– понимание специфики организации – координация и обеспечение закупочной деятельности
Категория слушателей:	руководители и специалисты профильных подразделений администрации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, задействованные в управлении закупочной деятельностью
Профессиональный стандарт	-
Срок обучения:	40 часов (24 часа – самостоятельная работа, 16 часов - очное обучение с отрывом от работы)
Режим занятий:	2 часа в день – самостоятельная работа, 8 часов в день – очное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Внешний и внутренний аудит	7	2	1	4	
2.	Задачи и методы проведения внутреннего аудита, формирование плана и осуществление мероприятий по его выполнению	12	1	3	8	
3.	Методология проведения экспертизы закупочной процедуры и документации, экспертизы соответствия результатов исполнения договоров	12	3	1	8	
4.	Злоупотребления и коррупция при принятии решения о допуске к участию в закупке	4	1	1	2	

5.	Антикоррупционная составляющая в рамках процедуры запроса разъяснений участником закупки и коррупционные риски общения заказчика с участниками закупки	4	1	1	2	
	Всего:	39	8	7	24	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Осуществление закупок в Группе Газпром
(для вновь принятых работников профильных подразделений)**

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков по вопросам организации, регламентации и реализации закупочного процесса в Группе Газпром
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">– организационно-техническое обеспечение закупочной деятельности– организация учета сведений о закупочной деятельности– мониторинг нормативно-правового обеспечения, методическое сопровождение– координация закупочной деятельности– организация и проведение предквалификации– планирование закупок– рассмотрение стоимости договоров, представление заключения о максимально допустимом размере цены договора– организация проведения закупок– обеспечение деятельности комиссий– обеспечение размещения от имени ПАО «Газпром» (Общества), Компаний Группы Газпром информации о закупках и закупочной деятельности на официальных сайтах в сети «Интернет» и на электронных площадках– контроль закупочной деятельности– контроль исполнения договоров, заключенных по результатам закупок– знание предметной области
Категория слушателей:	вновь принятые работники профильных подразделений ПАО «Газпром» и дочерних обществ и организаций Группы Газпром»
Профессиональный стандарт	«Специалист в сфере закупок», утвержден Министерством труда и социальной защиты 10 сентября 2015 года №625н
Срок обучения:	40 часов (32 часа - электронное обучение, 8 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	2 часа в день – электронное обучение/самостоятельная работа
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Структура управления закупочной деятельностью в Группе Газпром. Закупочный процесс в Группе Газпром: организация, нормативная регламентация, участники закупочного процесса, контроль и ответственность, отчетность	6	4		2	
2.	Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром и Компаний Группы Газпром»: предмет, цели регулирования, термины и определения, структура, основные положения, способы закупок и условия их выбора	6	4		2	
3.	Требования к организации и проведению закупок	12	7	1	4	
4.	Корпоративные системы АСЭЗ, ПУР АСБУ	8	4	4		
5.	Работа на ЭТП ГПБ и в ЕИС через АСЭЗ	7	4	3		
	Всего:	39	23	8	8	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации Прогнозирование, анализ и моделирование в работе руководителя в условиях неопределенности

Цель обучения:	развитие управленческих компетенций руководителей в области применения инструментов прогнозирования, анализа и моделирования в условиях неопределенности
Развиваемые корпоративные компетенции:	– формирование стратегии – управление знаниями и информацией
Категория слушателей:	руководители подразделений ПАО «Газпром», руководители высшего звена управления дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	4-8 академических часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	в том числе, аудиторные занятия		в том числе, самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1	Раздел 1. Психология антиципации (прогнозирования)	8	2	6		
1.1.	Современные тренды развития, концепция VUCA-мира. Значение прогнозирования для эффективного управления в современном мире	2		2		
1.2.	Антиципация и интуиция, функции антиципации. Прогностические задачи. Прогнозирование во временном контексте. Связь наблюдательности и других свойств с антиципацией.	2	2			
1.3.	Практикум по развитию способности к прогнозированию. Оценка наблюдательности, прогностических способностей и когнитивных стилей (самооценка)	4		4		
2	Раздел 2. Системное и креативное мышление в построении эффективной стратегии	8	2	6		
2.1.	Системный подход, системное и стратегическое мышление	6	2	4		
2.2.	Полезные инструменты креативного мышления при построении альтернативных сценариев. Прогнозирование «невероятных событий»	2		2		

«Газпром корпоративный институт»

3	Раздел 3. Инструменты математического анализа и статистики при решении управленческих задач	8	4	4		
3.1.	Аналитика данных в управлении	4	2	2		
3.2.	Прогнозирование трендов и основы построение математических моделей	4	2	2		
4.	Раздел 4. Инструменты моделирования в управлении	8	2	6		
4.1	Инструменты аналогии и моделирования в науке и управлении. Виды моделей, оценка эффективности моделей. Значение моделей в прогнозировании.	2	2			
4.2.	Практикум по визуализации моделей. Scrum-инструменты.	2		2		
4.3.	Ментальные карты в управлении. Программное обеспечение и приложения по построению ментальных карт.	4		4		
5	Раздел 5. Инструменты построения стратегии в условиях неопределенности	4	2	4		
5.1.	Основные инструменты построения стратегии в условиях неопределенности	4	2	2		
5.2.	Команда и эксперты, экспертная команда. Основные принципы, правила и инструменты управления экспертной командой при построении стратегии.	2		2		
	Всего:	38	12	26		
	Итоговый контроль знаний	2		2		Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации
**Организация и проведение корпоративных закупок
 (для работников непрофильных подразделений)**

Цель обучения:	приобретение знаний и практических навыков в области проведения закупочной деятельности в ПАО «Газпром»
Развиваемые корпоративные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> - знание предметной области - планирование закупок - организационно-техническое обеспечение закупочной деятельности - контроль исполнения договоров, заключенных по результатам закупок
Категория слушателей:	руководители и специалисты непрофильных структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ или организаций, привлекаемые для реализации функций инициатора закупки либо отдельных мероприятий в рамках осуществления закупочной деятельности в Группе Газпром
Профессиональный стандарт	-
Срок обучения:	40 часов (24 часа - электронное обучение, 16 часов – самостоятельная работа)
Режим занятий:	2 часа в день – электронное обучение/самостоятельная работа
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1.	Основы нормативного регулирования закупочной деятельности	22	6		16	
2.	Основные подходы и принципы организации закупочной деятельности в Группе Газпром. Способы закупок	4	3	1		
3.	Подготовка к организации закупки	5	4	1		
4.	Проведение корпоративных закупок	4	3	1		
5.	Заключение и исполнение договора	4	3	1		
	Всего:	39	19	4	16	
	Итоговый контроль знаний	1				Зачет
	Итого:	40				

Учебно-тематический план повышения квалификации

**Самоподготовка по развитию управленческих компетенций
(обучение не более 50 работников из числа резерва
управленческих кадров дочерних обществ с
информационно-библиотечным обслуживанием)**

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области экономики и менеджмента и развитие практических навыков использования базовых управленческих концепций в деловом общении
Развиваемые корпоративные компетенции:	формирование стратегии; умение обеспечить результат; планирование деятельности подразделения; сплочение коллектива; мотивация и развитие подчиненных; управление знаниями и информацией; коммерческий подход к организации деятельности
Категория слушателей:	резерв управленческих кадров обществ и организаций ПАО «Газпром»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	дистанционный
Форма обучения:	заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Форма контроля
1.	Входной контроль знаний	2	Тест
2.	Самоподготовка по развитию управленческих компетенций	36	
2.1.	Формирование стратегии	5	
2.2.	Умение обеспечить результат	5	
2.3.	Планирование деятельности подразделения	5	
2.4.	Сплочение коллектива	5	
2.5.	Мотивация и развитие подчиненных	5	
2.6.	Управление знаниями и информацией	5	
2.7.	Коммерческий подход к организации деятельности	7	
	Всего:	38	
	Итоговый контроль знаний	2	Тест
	Итого:	40	

Учебно-тематический план повышения квалификации Безопасная эксплуатация объектов электрохозяйства

Цель обучения:	изучение действующего законодательства РФ в области энергетики, норм и правил технической эксплуатации электроустановок, подготовка к проверке знаний правил, инструкций и других нормативных и эксплуатационных документов у ответственных (их заместителей) за электрохозяйство дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Развиваемые компетенции:	<p>корпоративные - эксплуатация объектов энергетики и электротехнического оборудования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - охрана труда; - пожарная безопасность; - энергосбережение
Категория слушателей:	руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», обеспечивающие административное и техническое сопровождение безопасной эксплуатации электроустановок
Профессиональный стандарт:	40.054 А «Охрана труда»,
Срок обучения:	40.056 А «Пожарная безопасность» , 16.112 А «Развитие и реконструкция объектов энергетики», «Энергосбережение».
Режим занятий:	40 часов
Форма обучения:	8 часов в день очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Действующие законодательные акты в области энергетики. Мониторинг нормативных документов на стадии их проектов и обсуждений с разработкой комментариев по их применению	2	2		
2	Разъяснение требований отдельных пунктов и положений нормативных документов в области проектирования, строительства и эксплуатации объектов энергохозяйства ПАО «Газпром»	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3	Организация эксплуатации электроустановок	1	1		
4	Подготовка персонала к эксплуатации электроустановок	1	1		
5	Основные положения правил устройства электроустановок	1	1		
6	Электрооборудование распределительных устройств подстанций и электрических сетей. Передвижные электроустановки	1		1	
7	Электрооборудование жилых и общественных зданий	1		1	
8	Техническая эксплуатация электроустановок	1		1	
9	Охрана труда при эксплуатации электроустановок	4	1	3	
10	Управление электрохозяйством. Правила оперативно-диспетчерского управления	1	1		
11	Пожаро-взрывобезопасность в электроустановках	4	2	2	
12	Меры и средства защиты в электроустановках	4	2	2	
13	Качество и учет электроэнергии. Энергосбережение	4	2	2	
14	Оказание первой помощи пострадавшим	4	2	2	
15	Круглый стол: Обмен мнениями по взаимодействию Дочерних обществ с территориальными органами Ростехнадзора при оформлении результатов проверок (в соответствии с требованиями Приказа от 30.01.2015 № 38)	2		2	
	Всего:	32	13	19	
	Итоговый контроль знаний	8			Экзамен
	Итого:	40	13	19	

Учебно-тематический план повышения квалификации Безопасная эксплуатация тепловых энергоустановок

Цель обучения:	изучение действующего законодательства РФ в области энергетики, норм и правил технической эксплуатации электроустановок и тепловых установок, подготовка к проверке знаний правил, инструкций и других нормативных и эксплуатационных документов у ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»		
Развиваемые компетенции:	корпоративные	- эксплуатация систем тепловодоснабжения - охрана труда; - пожарная безопасность; - энергосбережение	
Категория слушателей:	руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», обеспечивающие административное и техническое сопровождение безопасной эксплуатации тепловых энергоустановок		
Профессиональный стандарт:	40.054 А «Охрана труда»,		
Срок обучения:	40.056 А «Пожарная безопасность» , 16.112 А «Развитие и реконструкция объектов энергетики», 16.112 А «Эксплуатация систем тепловодоснабжения», «Энергосбережение».		
Режим занятий:	40 часов		
Форма обучения:	8 часов в день очная (с отрывом от работы)		

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Действующие законодательные акты в области энергетики. Мониторинг нормативных документов на стадии их проектов и обсуждений с разработкой комментариев по их применению	1	1		

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
2	Разъяснение требований отдельных пунктов и положений нормативных документов в области проектирования, строительства и эксплуатации объектов энергохозяйства ПАО «Газпром»	1	1		
3	Устройство тепловых энергоустановок	2	2		
4	Организация безопасной эксплуатации тепловых энергоустановок	6	2	4	
5	Тепловые энергоустановки и сети	4	2	2	
6	Оперативно-диспетчерское управление	2		2	
7	Пожаро-взрывобезопасность в тепловых энергоустановках	4	2	2	
8	Расследование технологических нарушений	2		2	
9	Учет тепловой энергии. Энергосбережение	4	1	3	
10	Оказание первой помощи пострадавшим	4	2	2	
11	Круглый стол: Обмен мнениями по взаимодействию Дочерних обществ с территориальными органами Ростехнадзора при оформлении результатов проверок (в соответствии с требованиями Приказа от 30.01.2015 № 38)	2		2	
	Всего:	32	13	19	
	Итоговый контроль знаний	8			Экзамен
	Итого:	40	13	19	

Учебно-тематический план повышения квалификации Корпоративный контроль за безопасной эксплуатацией энергохозяйства

Цель обучения:	предэкзаменационная подготовка работников Энергетической инспекции ПАО «Газпром», осуществляющих деятельность в области контроля за энергетической безопасностью производственных объектов подконтрольных дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	
Развиваемые компетенции:	корпоративные	- охрана труда - контроль устранения выявленных нарушений и недостатков
Категория слушателей:	специалисты энергетической инспекции ПАО «Газпром»	
Профессиональный стандарт:	40.054 А «Ведение договорной работы»,	
Срок обучения:	40.116 А «Внутренний аудит», 40.054 А «Охрана труда», «Разработка нормативной и методической документации».	
	40 часов	
Режим занятий:	8 часов в день	
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)	

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Законодательство Российской Федерации в области энергетической безопасности	5	5		
2	Система государственного регулирования и контроля в энергетике	1	1		
3	Реестр поднадзорных энергетических организаций и порядок его ведения	1	1		
4	Лицензирование деятельности в области энергетики	0,5	0,5		
5	Сертификация. Требования к техническим устройствам, применяемым на энергетических объектах	0,5	0,5		
6	Организация контроля (надзора) за соблюдением требований безопасной эксплуатации энергооборудования	8	2	6	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практич еские занятия	
7	Порядок расследования причин аварий и несчастных случаев на энергетических объектах	4	2	2	
8	Порядок подготовки и аттестации работников энергетических организаций	4	2	2	
9	Требования обеспечения энергетической безопасности в конкретной области энергетической безопасности	6	2	4	
10	Требования правил по охране труда при эксплуатации электроустановок	4	2	2	
11	Требования правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок	2	2		
	Всего:	36	20	16	
	Итоговый контроль знаний	4			Экзамен
	Итого:	40	20	16	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Инспекционный контроль за соблюдением охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения

Цель обучения:	изучение норм и правил технической эксплуатации тепловых установок, подготовка к проверке знаний правил, инструкций и других нормативных и эксплуатационных документов
Развиваемые компетенции:	корпоративные - охрана труда;
Категория слушателей:	руководители и специалисты по охране труда, контролирующим тепловые энергоустановки структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	40.054 А «Специалист в области охраны труда», 40.054 В «Эксплуатация систем
Срок обучения:	тепловодоснабжения» 40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Общие требования энергетической безопасности	4	4		
2	Организация безопасной эксплуатации тепловых энергоустановок	6	2	4	
3	Устройство тепловых энергоустановок	2	2		
4	Техническое обслуживание, ремонт, наладка, испытание и консервация	4	2	2	
5	Пожаро-взрывобезопасность в тепловых энергоустановках	4	2	2	
6	Расследование технологических нарушений	2		2	
7	Расследование несчастных случаев при эксплуатации тепловых энергоустановок	4	1	3	
8	Оказание первой помощи пострадавшим	4	2	2	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
9	Круглый стол: Обмен мнениями по взаимодействию Дочерних обществ с территориальными органами Ростехнадзора при оформлении результатов проверок (в соответствии с требованиями Приказа от 30.01.2015 № 38)	2		2	
	Всего:	32	15	17	
	Итоговый контроль знаний	8			Экзамен
	Итого:	40	15	17	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Инспекционный контроль за соблюдением охраны труда при эксплуатации объектов электрохозяйства

Цель обучения: изучение норм и правил технической эксплуатации электроустановок, подготовка к проверке знаний правил, инструкций и других нормативных и эксплуатационных документов

Развиваемые корпоративные компетенции: - охрана труда;

Категория слушателей: руководители и специалисты по охране труда, контролирующим электроустановки структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

Профессиональный стандарт: 40.054 А «Охрана труда»

Срок обучения: 40 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Общие требования энергетической безопасности	4	4		
2	Организация эксплуатации электроустановок	2	2		
3	Подготовка персонала к эксплуатации электроустановок	2		2	
4	Устройство электроустановок	2	2		
5	Обеспечение безопасности при эксплуатации электроустановок	10	8	2	
6	Способы и средства защиты в электроустановках	4	2	2	
7	Расследование технологических нарушений при эксплуатации электроустановок	1	1	1	
8	Расследование несчастных случаев при эксплуатации электроустановок	1	1	1	
9	Оказание первой помощи пострадавшим	4	1	3	

«Газпром корпоративный институт»

10	Круглый стол: Обмен мнениями по взаимодействию Дочерних обществ с территориальными органами Ростехнадзора при оформлении результатов проверок (в соответствии с требованиями Приказа от 30.01.2015 № 38)	2		2	
	Всего:	32	21	13	
	Итоговый контроль знаний	8			Экзамен
	Итого:	40	21	13	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Стандартизация в газовой отрасли

Цель обучения:	совершенствование и развитие теоретических знаний, а также приобретение практических навыков в области стандартизации
Развиваемые компетенции:	корпоративные - обеспечение функционирования и развития системы стандартизации
Категория слушателей:	руководители и специалисты структурных подразделений ПАО «Газпром», занимающиеся вопросами функционирования Системы стандартизации
Профессиональный стандарт:	40.062 «Обеспечение функционирования и развития биржевой торговли»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Основные направления стандартизации в газовой отрасли и ее роль в процессах компании Группы Газпром	2	2		
2.	Стандартизация в ПАО «Газпром» - тенденции развития	2	2		
3.	Национальная система стандартизации. Правила разработки, утверждения, изменения и отмены национальных стандартов	2	1	1	
4.	Межгосударственная стандартизация	2	2		
5.	Международная стандартизация. Проектное управление при разработке стандартов	4	2	2	
6.	Корпоративная стандартизация. Система стандартизации ПАО «Газпром»	2	1	1	
7.	Планирование разработки документов Системы стандартизации ПАО «Газпром»	2	2		

«Газпром корпоративный институт»

8.	Стандарты и Рекомендации ПАО «Газпром». Правила разработки, построения, изложения, оформления, согласования, утверждения, обновления и отмены	4	2	2	
9.	Процессный подход в стандартизации. Цифровизация процессов стандартизации	4	2	2	
10.	Проведение нормоконтроля проектов национальных стандартов и документов Системы стандартизации ПАО «Газпром»	4	2	2	
11.	Организационно-методические подходы к управлению стандартизацией в организации. Показатели эффективности стандартизации	4	2	2	
12.	Информационное обеспечение участников Системы стандартизации ПАО «Газпром»	2	2		
13.	СУНТД «Техэксперт» и БД «НД ПАО «Газпром». Особенности использования	4	1	3	
	Всего	38	23	15	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40	23	17	

Учебно-тематический план повышения квалификации

Предаттестационная подготовка персонала ПАО «Газпром» в области энергетической безопасности

Цель обучения:	подготовка к аттестации персонала дочерних организаций ПАО «Газпром», поднадзорных Ростехнадзору в областях Г1, Г2 и Г3.2.
Развиваемые компетенции:	корпоративные - эксплуатация объектов энергетики и электротехнического оборудования; - охрана труда; - пожарная безопасность
Категория слушателей:	руководители и специалисты структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за функционирование объектов тепло- и энергохозяйства
Профессиональный стандарт:	«Энергетический инжиниринг»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	очная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Область аттестации Г.1. Эксплуатация электроустановок	6	6		
2	Область аттестации Г.2. Эксплуатация тепловых энергоустановок и тепловых сетей	4	4		
3	Область аттестации Г3.2. Эксплуатация электрических сетей	4	4		
4	Вопросы охраны труда	4	4		
5	Вопросы пожарной безопасности	4	4		
6	Вопросы оказания первой помощи	4	1	3	
7	Подготовка к аттестации	6	3	3	
	Всего:	32	26	6	
	Итоговый контроль знаний	8			Экзамен
	Итого:	40	26	6	

Учебно-тематический план повышения квалификации Эффективная работа секретаря

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области современного русского языка, делопроизводства и делового этикета, а также практических навыков эффективного делового общения, технологии работы с документами и редактирования текстов служебных документов
Развиваемые корпоративные компетенции:	- обеспечение деятельности руководителя; - использование офисного оборудования; - деловая коммуникация;
Категория слушателей:	- владение нормативно-правовой базой секретари Администратии, структурных подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт	07.002 В «Деловая коммуникация», 07.002 D «Обеспечение деятельности руководителя»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Организационная культура и деловое общение	6	3	3	
1.1	Статус секретаря, его должностные компетенции	1	1		
1.2	Эффективное общение в условиях конфликта	2	1	1	
1.3	Социально-психологический тренинг	1		1	
1.4	Этикет и технологии делового общения в профессиональной деятельности секретаря	2	1	1	
2	Деятельность секретаря по организационно-техническому («бездокументному») обслуживанию	8	4	4	
2.1	Планирование рабочего дня руководителя и секретаря	2	1	1	
2.2	Ведение телефонных переговоров	2	1	1	
2.3	Организация совещаний, заседаний, переговоров	2	1	1	
2.4	Организация приема посетителей	2	1	1	
3	Информационное и документационное обслуживание руководителя	7	4	3	

«Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
3.1	Нормативная база документирования управленческой деятельности	1	1		
3.2	Подготовка информационно-справочных документов	2	1	1	
3.3	Деловая переписка. Оформление деловых писем	2	1	1	
3.4	Составление и оформление организационно-правовых документов	2	1	1	
3.5	Подготовка распорядительных документов	1		1	
3.6	Поиск информации для руководителя, подготовка аналитических обзоров, аннотаций	1		1	
4	Редактирование текстов служебных документов	9	5	4	
4.1	Современные аспекты языкового оформления документов	2	1	1	
4.2	Типичные языковые трудности, связанные с составлением текстов служебных документов	2	1	1	
4.3	Логические основы редактирования. Виды и техника правки текстов	2	1	1	
4.4	Редактирование текстов служебных документов	3	2	1	
4.5	Работа с информацией для руководителя	1	1		
4.6	Подготовка и документирование совещаний и заседаний	1	1		
5	Информационное и техническое обеспечение деятельности секретаря	8	2	2	
5.1	Автоматизация делопроизводства и электронный документооборот в деятельности секретаря	2	1	1	
5.2	Электронные средства составления, оформления и редактирования документов	2	1	1	
	Всего	38	18	44	
	Итоговый контроль знаний	2			Тестирование
	Итого:	40			

Учебно-тематический план повышения квалификации Развитие профессиональных навыков помощника руководителя

Цель обучения:	приобретение теоретических знаний в области делового общения и этикета, организации эффективного функционирования офиса, а также практических навыков эффективного общения и делового взаимодействия с руководителем, управления временем, рациональной организации информационных потоков и коммуникаций
Развиваемые компетенции:	корпоративные - обеспечение деятельности руководителя; - деловая коммуникация
Категория слушателей:	помощники руководителя, секретари администрации и структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт	07.002 В «Деловая коммуникация», 07.002 D «Обеспечение деятельности руководителя»
Срок обучения:	40 часов
Режим занятий:	8 часов в день
Форма обучения:	с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Роль помощника руководителя в организации бизнес-процессов	1	1		
2.	Позитивный деловой имидж и бизнес-этикет как слагаемые успеха помощника руководителя	2	1	1	
3.	Стандарты корпоративной культуры в работе приемной	2	1	1	
4.	Представительские функции помощника руководителя	2	1	1	
5.	Организация командировок руководителя	1	1		
6.	Управление временем	6	1	5	
7.	Организация трудовой деятельности руководителя	4	1	3	
8.	Эффективная коммуникация в работе помощника руководителя. Тренинг навыков уверенного неагрессивного поведения	4	1	3	
9.	Сложные ситуации в деловом взаимодействии. Тренинг эффективного поведения в конфликтных ситуациях	4	1	3	
10.	Приемы и методы управления стрессом Информация как одна из функций помощника руководителя	4	1	3	
11.	Информация как одна из функций помощника руководителя	8	4	4	

«Газпром корпоративный институт»

	Всего:	38	14	24	
	Итоговый контроль знаний	2		2	Зачет
	Итого:	40			