Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Газпром корпоративный институт»

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

за 2020 год

По состоянию на 01.04.2021 года.

СОДЕРЖАНИЕ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ 3
1. Общие сведения об образовательном учреждении 3
1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность 3
1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».. 5
2. Реализация образовательных программ 7
2.1. Общие результаты реализации образовательных программ 7
2.2. Организация дистанционного обучения 13
2.3. Сетевые технологии 13
3. Работа с потребителями 14
3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах 14
3.2. Обратная связь от потребителей 14
4. Разработка научных и учебно-методических материалов 16
4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса 16
4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок .. 16
4.3. Мероприятия 17
4.4. Развитие библиотеки и ее роль в методическом обеспечении учебного процесса 17
5. Менеджмент ресурсов 18
5.1 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база) 18
5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО 18
6. Функционирование и совершенствование СМК 19
РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 20
ЗАКЛЮЧЕНИЕ 24

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об образовательном учреждении
1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (далее - Институт) является унитарной некоммерческой организацией, созданной решением Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации в 1995 г. Учредителем Института является Публичное акционерное общество «Газпром» (далее – Учредитель, ПАО «Газпром»).

Полное наименование Института - **Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт».**

Сокращенное наименование Института - **«Газпром корпоративный институт».**

Адрес Института: **Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, д. 23, лит. Д.**

Институт является юридическим лицом, предметом деятельности которого является разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для физических и юридических лиц в соответствии с целями Института.

В своей деятельности Институт руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решениями Учредителя и утвержденным Уставом. Институт осуществляет образовательную деятельность в области дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2018 года № 3523.

Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» Институту выдан сертификат от 20 марта 2019 г. № 19.0321.026 о признании действующей в организации системы менеджмента качества соответствующей требованиям стандарта ISO 9001:2015.

Управление Институтом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Института является Учредитель.

Институт самостоятельно формирует свою структуру. В состав Института входят кафедры, отделы, обособленные учебно-научные структурные

подразделения и другие учебные, научные, административно-производственные и хозяйственные подразделения. Институт вправе создавать филиалы и открывать представительства. Филиалы осуществляют все функции Института или их часть.

Институт имеет филиалы:

1. **Московский филиал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт»** (Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве), место нахождения: 117997, г. Москва, ул. Наметкина, д. 16, корп. 2.
2. **Московский областной филиал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт»** (Филиал «Газпром корпоративный институт» в Московской области), место нахождения: 143522, Московская область, Истринский район, Костровский со., дер. Хволово, д. 17.

Функционирование Института обеспечивается участием всех его структурных подразделений в уставной деятельности и исполнением всеми структурными подразделениями решений Учредителя, коллегиальных и единоличного исполнительного органов управления Института.

Институт обладает самостоятельностью в принятии решений и осуществлении действий, вытекающих из его Устава, имеет печать установленного образца, штамп, бланки со своим направлением.

Финансовая и планово-договорная деятельность в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с утверждённой Сметой доходов и расходов Института на 2020 год и Платежным балансом.

Фактический общий доход Института в отчётном периоде составил 157,7% от планового показателя. По сравнению с предыдущим периодом данный показатель увеличился на 49,4%. Доходы от реализации образовательных услуг увеличились за счет привлечения дополнительного числа слушателей в результате организации внеплановых семинаров.

Величина целевого финансирования в отчетном периоде была утверждена и согласована ПАО «Газпром». Доля целевого финансирования в расходах организации составила 22,6 % от общих затрат организации.

Фактические расходы Института в отчетном периоде составили 109,9 % от плановых показателей. Отклонение связано с начислением налога на прибыль по итогам 2020 года, обусловленное увеличением внеплановых доходов. Существенных отклонений от плановых показателей по другим расходным статьям сметы по итогам 2020 года не имеется. Расходы осуществлялись в соответствии с корпоративными подходами и сценарными условиями ПАО «Газпром».

1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

Институт является ведущим образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Институт участвует в развитии СНФПО ПАО «Газпром» и ее обеспечении методическими, организационными, научными и информационными разработками.

Институт постоянно расширяет перечень реализуемых направлений и тематик обучения. В настоящее время, Институт реализует образовательные программы по направлениям, составляющим основы корпоративного научного знания в СНФПО ПАО «Газпром»:

- стандартизация и менеджмент;
- законодательство и право;
- экономика и финансы;
- экология и защита окружающей среды;
- проектирование и инжиниринг;
- бурение, геология и геофизика;
- добыча и переработка газа;
- строительство и реконструкция нефтегазовых объектов;
- управление персоналом;
- управление проектами;
- охрана труда;
- производственная безопасность;
- предупреждение и противодействие коррупции;
- цифровая трансформация;
- управление рисками;
- управление закупками;
- информационные технологии;
- иностранные языки;
- корпоративная культура и др.

Главные цели Института и его филиалов:

- удовлетворение потребителей ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в развитии персонала путем реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- создание, накопление и распространение знаний, направленных на повышение эффективности управления предприятиями топливно-

энергетического комплекса в соответствии с политикой управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» и стратегией развития;

– удовлетворение потребителей слушателей Института в актуальных знаниях, умениях и навыках через качественно организованные образовательные программы дополнительного профессионального образования.

Для достижения поставленных целей Институт определяет следующие **приоритетные направления деятельности в области качества:**

– обеспечение улучшения и стабильности результатов выполнения требований потребителей к качеству образовательных услуг;

– обеспечение соблюдения законодательных и корпоративных требований;

– принятие управленческих решений, обеспечивающих результативную и эффективную работу на основе анализа информации и фактических данных;

– планирование и реализация мероприятий (действий), связанных с рисками и возможностями, в ходе достижения целей и реализации образовательных программ;

– повышение профессионализма персонала, обеспечение его развития на основе компетентностного подхода;

– повышение ответственности каждого работника, обеспечение сплоченной командной работы;

– развитие материально-технической базы, внедрение и развитие современных информационных технологий для обеспечения высокого уровня оказания образовательных услуг.

2. Реализация образовательных программ
2.1. Общие результаты реализации образовательных программ

Результаты реализации образовательных программ Института в 2020 году представлены в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Результаты реализации образовательных программ Института

Количество семинаров			**Численность слушателей**		
План (ГПК)	Факт	%	План (ГПК)	Факт	%
565	**571**	**101**	**10516**	**14131**	**134**
из них по ГПК	413	73	из них по ГПК	10162	97
в том числе					
«Газпром корпоративный институт» (Санкт-Петербург)					
269	**282**	**105**	**5272**	**6216**	**118**
из них по ГПК	212	79	из них по ГПК	4584	87
Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве					
247	**243**	**98**	**4411**	**7059**	**160**
из них по ГПК	164	66	из них по ГПК	4871	110
Филиал «Газпром корпоративный институт» в Московской области					
49	**46**	**94**	**833**	**856**	**103**
из них по ГПК	38	78	из них по ГПК	707	65
Электронное обучение, вебинары					
			4739	**93327**	

За 25 лет работы Институтом реализовано более 5,5 тысяч образовательных программ, по которым прошли обучение более 100 тысяч руководителей и специалистов Администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Общая численность слушателей в 2020 году составила 107 458 человек (чел./курсов) (рис. 2.1).

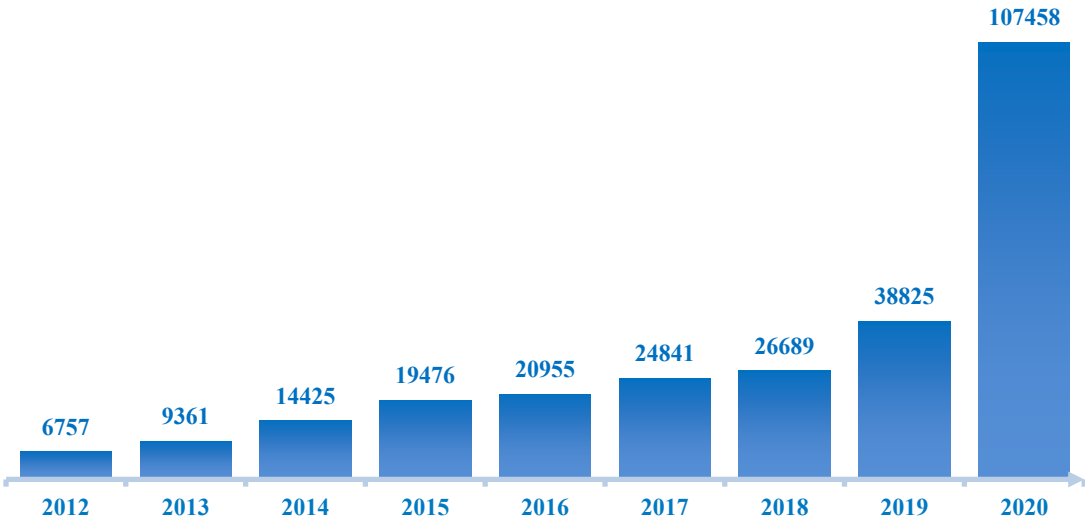

Рисунок 2.1. Динамика численности слушателей Института (чел./курсы)

Численность слушателей, прошедших обучение в Институте по программам дополнительного профессионального образования (ДПО) в 2020 году, с учетом дополнительных семинаров, достигла рекордных значений и составила 14131 человек (рис. 2.3).

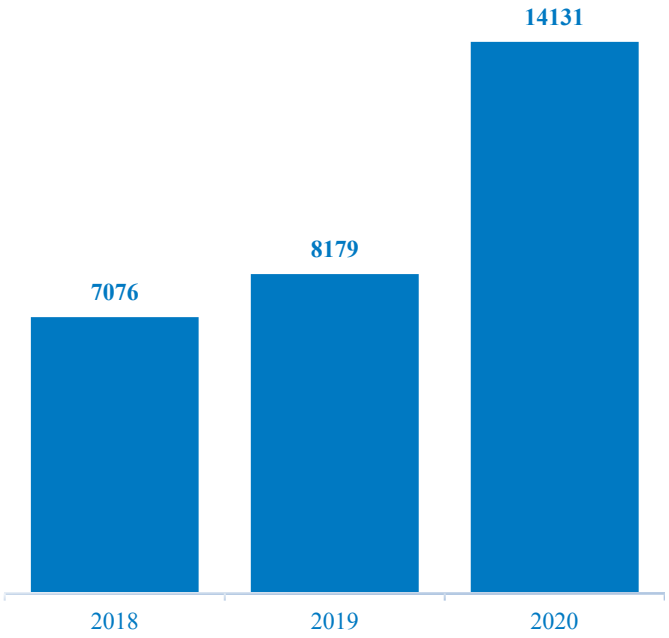

Рисунок 2.3. Динамика численности слушателей, прошедших обучение в Институте по программам ДПО

Приоритетным направлением Газпром корпоративный институт является обучение работников Администрации ПАО «Газпром». В 2020 году в Институте и его филиалах реализованы 1977 заявок на обучение работников Администрации ПАО «Газпром» (рис. 1.4).

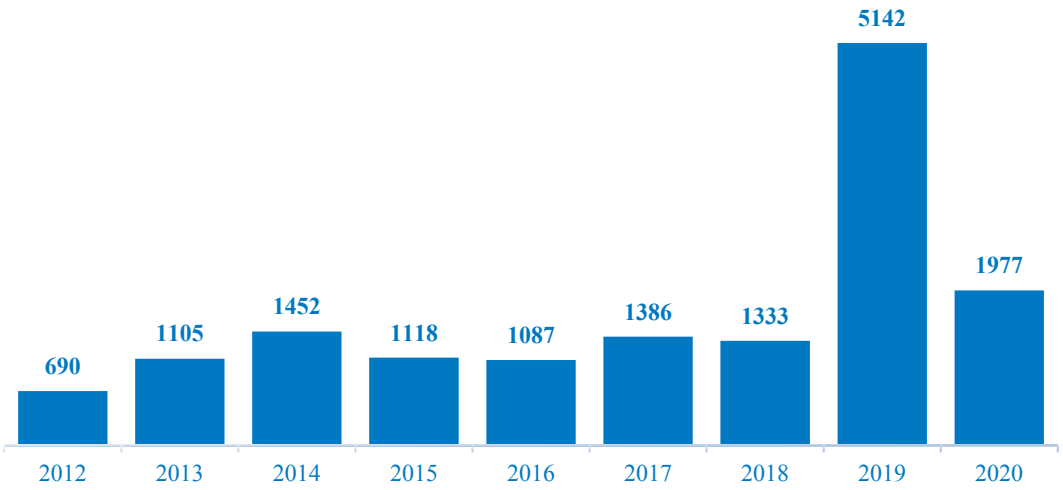

Рисунок 2.4. Динамика обучения работников Администрации ПАО «Газпром» (чел./курсы)

Институт на протяжении многих лет сохраняет лидерство в обучении работников Администрации ПАО «Газпром» среди остальных образовательных учреждений СНФПО. Доля работников Администрации ПАО «Газпром», прошедших обучение в Институте в соответствии с ГПК в 2020 году, составила 82% от общего числа работников Администрации ПАО «Газпром», прошедших обучение в образовательных учреждениях СНФПО.

Институт, как корпоративное образовательное учреждение СНФПО, активно принимает участие в выполнении Комплексной программы реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее - Политика УЧР). В рамках Комплексной программы реализации Политики УЧР Институт успешно решает задачу по развитию Системы дистанционного обучения (рис. 2.5).

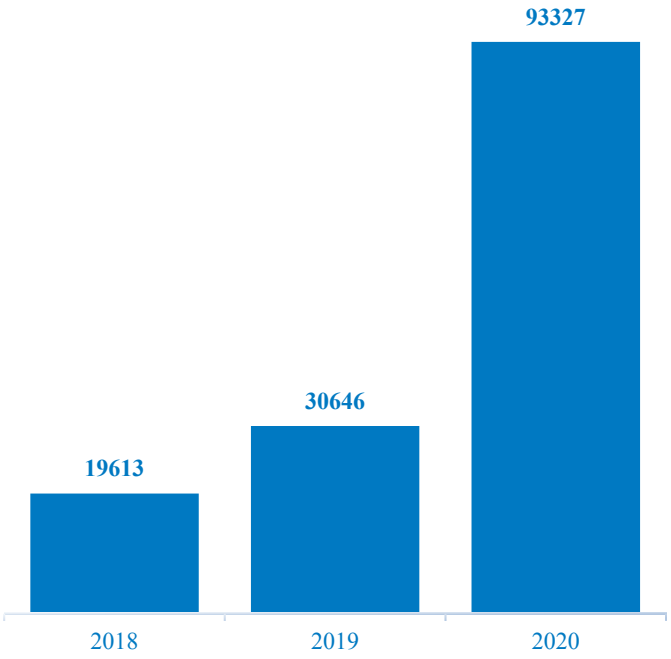

Рисунок 2.5. Динамика электронного обучения (чел./курсы)

В 2020 году Институт продолжил реализацию Концепции корпоративной языковой подготовки работников ПАО «Газпром» и его дочерних организаций.

Данные о реализации программ корпоративной языковой подготовки в 2011-2020 гг. в целом характеризуются устойчивой динамикой. Количество слушателей, ежегодно проходящих обучение, возросло за указанный период в 2,8 раза – с 139 до 392 слушателей (рис. 2.6).

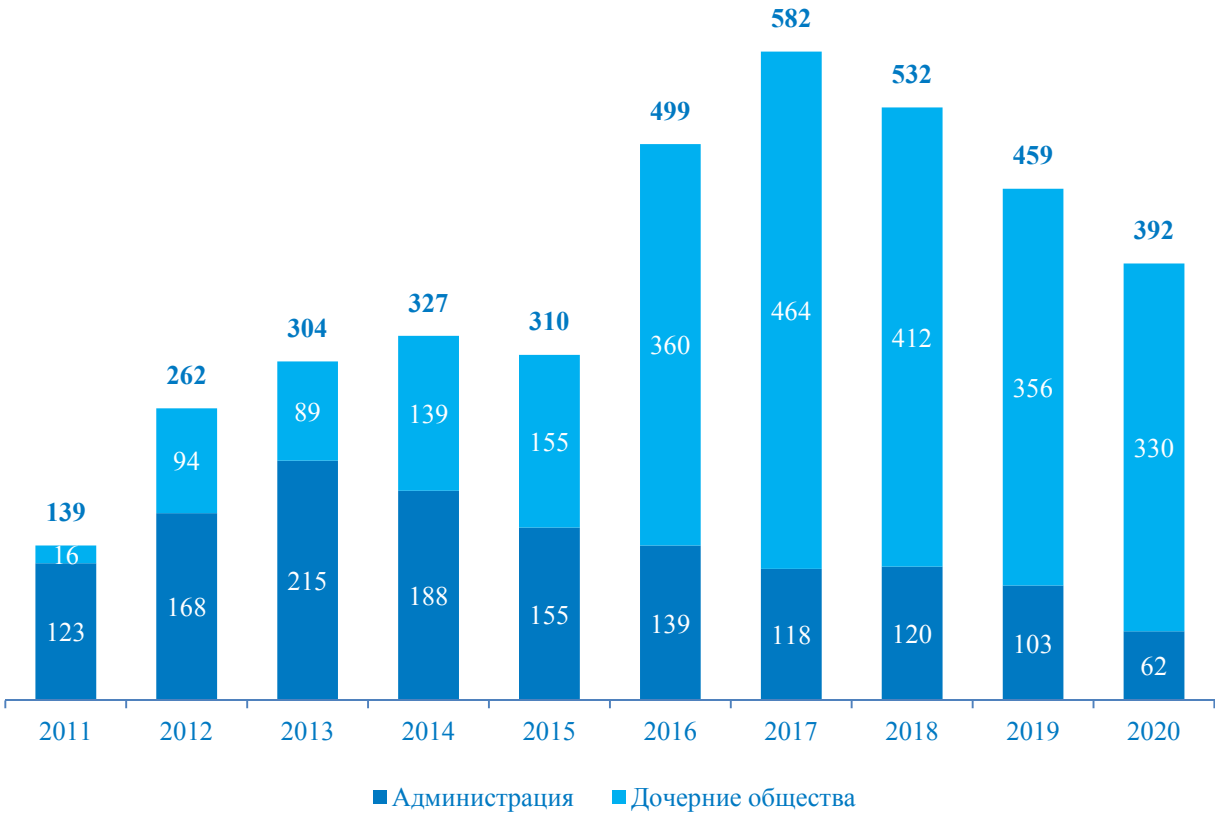

Рисунок 2.6. Динамика численности слушателей программ корпоративной языковой подготовки

Виды образовательных программ, реализованных в 2020 году

1. *Модульные программы повышения квалификации (свыше 100 часов):*

– Компетенции руководителя высшего звена управления;
– Менеджер предприятия Группы Газпром;
– Управление глобальной энергетической компанией;
– Профессиональный риск-менеджер – PRM;
– Школа подготовки молодых специалистов (4-модульная 3-годичная).

2. *Краткосрочные немодульные программы повышения квалификации (от 16 до 100 часов) для следующих категорий работников Администрации, дочерних обществ и организаций:*

– для руководителей и специалистов финансовых и планово-экономических служб;
– для руководителей и специалистов бухгалтерских и налоговых служб;
– для руководителей и специалистов служб внутреннего аудита;
– для руководителей и специалистов по вопросам эффективного управления и развития корпоративных компетенций;
– для руководителей и специалистов в области энергобезопасности;

– для руководителей и специалистов юридических служб;
– для руководителей и специалистов в сфере управления персоналом, кадров и социальной работы;
– для руководителей и специалистов в области строительства, строительного контроля;
– для руководителей и специалистов по управлению недвижимостью;
– для руководителей и специалистов в области корпоративных закупок;
– для руководителей и специалистов в области производственной безопасности и охраны труда;
– для руководителей и специалистов в области энергетической безопасности;
– для руководителей и специалистов в области управления рисками;
– для руководителей и специалистов в области интегрированных систем менеджмента (СМК, СТО «Газпром»);
– для специалистов в области делопроизводства;
– для руководителей и специалистов в области управления проектами;
– для руководителей и специалистов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
– для врачей и среднего медицинского персонала;
– для руководителей и специалистов в области контрольно-надзорной деятельности;
– по другим направлениям.

3. Программы профессиональной переподготовки:

– МВА Газпром «Управление программами и проектами инновационного развития в энергетическом бизнесе»;
– Управление корпоративными закупками;
– Специалист по охране труда;
– Охрана труда и промышленная безопасность;
– Современные технологии управления предприятием нефтегазового комплекса;
– Управление персоналом (с международным модулем, реализуемым Wintershall Dea) (перенесена на 2021 год);
– МВА Газпром «Стратегическое управление человеческими ресурсами» (с международным модулем, реализуемым Wintershall Dea) (перенесена на 2021 год, обновленная программа);
– Программа подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров квалификационным требованиям профессионального стандарта «Бухгалтер» по трудовой функции «Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности».

4. Программы повышения квалификации по иностранному языку для сотрудников Администрации, дочерних обществ и организаций:

- английский язык (групповая форма обучения);
- английский язык (дистанционная форма обучения);
- английский язык (индивидуальная форма обучения для руководителей);
- другие иностранные языки (индивидуальная форма обучения для руководителей).

2.2. Организация дистанционного обучения

В 2020 году в связи с необходимостью обеспечения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции в Группе Газпром большая часть занятий на Института проводились дистанционно в формате вебинаров. С этим связано существенное по сравнению с предыдущими годами увеличение количества вебинаров в 2020 году.

Всего в 2020 году на базе Института были организованы и проведены более 1000 вебинаров.

2.3. Сетевые технологии

Актуальный каталог электронных курсов доступен по ссылке на портале https://hrd.gazprom.ru/subject/catalog/index/type/101

Работники, имеющие учетную запись, самостоятельно записываются на электронные курсы на учебном портале (ИСДО СНФПО ПАО «Газпром», https://hrd.gazprom.ry).

3. Работа с потребителями

3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информация об образовательной деятельности Института доводилась до потребителей посредством:

– информирования потребителей посредством информационного ресурса Института в сети Интернет, расположенного по адресу http://institute.gazprom.ru;
– информирования и консультирования кадровых служб по вопросам направлений и тематик обучения Института;
– обработки и ответов на запросы, поступившие с сайта, по электронной почте, по телефону;
– информационных рассылок в адрес кадровых служб;
– информирования слушателей во время открытия семинаров;
– информирования потребителей в рамках проводимых совещаний, презентаций, семинаров, конференций на различных уровнях.

3.2. Обратная связь от потребителей

«Газпром корпоративный институт» осуществляет оценку удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам. Наиболее важный канал связи - это опрос слушателей, выпускников, руководителей различных рангов с помощью анкет, интервью, а также во время обсуждения на закрытии программ обучения.

Анкеты слушателей

Анализ оценочных анкет, заполняемых слушателями семинаров, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК «Газпром корпоративный институт». Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей. Анализ данных по удовлетворенности слушателей показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2020 году составила более 9 баллов (по десятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество предоставления Институтом образовательных услуг.

Отзывы предприятий

В 2020 году «Газпром корпоративный институт» провел анкетирование дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с целью оценки качества обучения. Результаты анкетирования представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1

Показатели удовлетворенности слушателей

Показатель	Средняя оценка (по 5-балльной шкале)
Актуальность тематик обучения	5,0
Уровень взаимодействия сотрудников образовательного учреждения с кадровой службой	5,0
Качество оформления и своевременность предоставления документации по организации обучения и бухгалтерской отчетности	5,0
Степень повышения компетенций сотрудников, прошедших обучение	5,0
Общая оценка качества обучения	5,0

Из приведенной выше таблицы видно, что средняя оценка качества обучения в Институте находится на наивысшем уровне - 5,0 баллов.

Рекламаций от потребителей в адрес Института в отчетном году не поступило.

4. Разработка научных и учебно-методических материалов

4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса

В 2020 году Институтом были разработаны Предложения в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2021 год по основным направлениям обучения с учетом актуальных требований к образовательным услугам.

При формировании содержания новых тематик обучения Институт руководствовался заявками Администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также отзывами и предложениями их работников.

Количество разработанных учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса – 295 единиц. Все учебные программы предусматривают компетентностный подход и использование активных методов обучения: выполнение практических заданий, проведения деловых игр, тренингов и др.

Подготовка и размещение Предложений в ГПК осуществлялись в рамках участия Института в прохождении отборочной процедуры, организованной на конкурсной основе.

4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок

В соответствии с Координационным планом разработки и издания учебно-методических материалов на 2020 год в отчетный период разработаны:

– Учебно-методический комплекс «Организация и проведение обучения по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики ПАО«Газпром»;
– Учебно-методический комплекс «Разработка и внедрение системы менеджмента противодействия коррупции в соответствии с требованиями стандарта ISO 37001»;
– Учебно-методический комплекс «Развитие компетенций работников Группы «Газпром» в области цифровой трансформации»;
– Электронный учебный курс «Строительный контроль за работами в области тепловодоснабжения и вентиляции»;
– Электронный учебный курс «Управление корпоративными закупками»;
– Электронный учебный курс «Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций»;
– Учебная программа, учебный план «Повышение энергетической эффективности основных технологических процессов и энергосбережение в газовой отрасли»;

– Учебная программа, учебный план «Корпоративный контроль за безопасной эксплуатацией энергохозяйства»;

– Учебная программа, учебный план «Инспекционный контроль за соблюдением охраны труда при эксплуатации объектов электрохозяйства»;

– Учебная программа, учебный план «Инспекционный контроль за соблюдением охраны труда при эксплуатации объектов теплохозяйства»;

– Учебная программа, учебный план «Безопасная эксплуатация тепловых энергоустановок»;

– Учебная программа, учебный план «Безопасная эксплуатация объектов энергохозяйства»;

– Учебная программа, учебный план «Безопасная эксплуатация объектов электрохозяйства».

4.3. Мероприятия

В отчетном периоде Институтом организованы и проведены следующие мероприятия:

XX Конкурс ПАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям;

Круглый стол «Теория и практика корпоративного обучения: 25 лет на службе у Группы Газпром» (мероприятие приурочено к 25-летнему юбилею «Газпром корпоративный институт»);

Мероприятия по обеспечению проведения заседаний Центральной аттестационной комиссии ПАО «Газпром»;

Дополнительные мероприятия по заданиям Департаментов ПАО «Газпром»;

Оказание консультационных услуг.

4.4. Развитие библиотеки и ее роль в методическом обеспечении учебного процесса

Формирование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с учебными планами и программами обучения. Ежегодно осуществляется пополнение фонда с целью его обновления.

Объем основного фонда библиотеки в отчётном периоде составляет 45402 наименования учебной и учебно-методической литературы. В 2020 году в библиотечный фонд добавился 71 учебно-методический материал.

5. Менеджмент ресурсов

5.1 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

В отчетном периоде было закуплено следующее оборудование:

- Персональные компьютеры – 32 ед.;
- Сетевое оборудование – 3 ед.;
- Принтер, плоттер, сканер – 1 ед.;
- Мониторы – 20 ед.;
- Мультимедийное презентационное оборудование – 25 ед.;
- Оборудование для видеоконференций - 42 ед.;
- Другие технические средства – 6 ед.;
- Лицензионное программное обеспечение – 37 ед.

Закупленное оборудование установлено, сконфигурировано и внедрено в учебный процесс.

Закупка оборудования в отчетном периоде обеспечила:

– возможность проведения дистанционного обучения в период удаленной работы (ноутбуки, веб-камеры, спикерфоны и гарнитуры);

– организацию удаленных рабочих мест сотрудников (ноутбуки, веб-камеры, спикерфоны и гарнитуры и прочие технические средства);

– произведено ежегодное продление лицензий на антивирусное программное обеспечение, приобретены лицензии на программное обеспечение для дистанционного обучения, а также приобретены лицензии на программное обеспечение в рамках импортозамещения.

5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО

В связи с вводом ограничений в отчётном периоде произошло снижение загрузки аудиторного фонда на 47,47% с учетом проведения обучения в онлайн-формате с марта 2020 года и использования аудиторий только для вещания преподавателей и обязательной аттестации.

Для организации обучения в онлайн-формате были закуплены лицензии для дополнительного количества пользователей программного обеспечения webinar.ru, а также лицензии пользователей программного обеспечения ZOOM. Также дополнительно было закуплено оборудование: видео-камеры, спикер-фоны и гарнитуры.

6. Функционирование и совершенствование СМК

В отчётном периоде Институт, включая филиалы, прошел инспекционную проверку системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарт ISO 9001:2015 в отношении разработки и реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Данные указаны с учетом слушателей, завершивших обучение.

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	13583/99,5%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	67/0,5%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	293
1.4.1	Программ повышения квалификации	286
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	7
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	130
1.5.1	Программ повышения квалификации	129
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	5%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных	0%

N п/п	Показатели	Единица измерения
	программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	10/100%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3/30%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0%
1.10.1	Высшая	0%
1.10.2	Первая	0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	**Научно-исследовательская деятельность**	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	60
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	60

N п/п	Показатели	Единица измерения
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	4300
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	60
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	60
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	1660
2.7	Общий объем НИОКР	0 руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	10
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических	0%

N п/п	Показатели	Единица измерения
	работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	**Финансово-экономическая деятельность**	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	451 184 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	45 118,4 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	43 996,7 тыс. руб.
4.	**Инфраструктура**	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	34,68 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	39,51 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	28,91
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	713
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Институте в 2020 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов.

Ввиду мер по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции в отчетный период был осуществлен перевод большинства семинаров Института в дистанционный формат с использованием передовых платформ онлайн обучения и сохранением качества образовательных программ.

Технологическую основу реализации программ Института составила цифровая среда, претерпевшая существенную оптимизацию, продемонстрировав готовность к функционированию в новых условиях.

Результаты анализа деятельности «Газпром корпоративный институт» обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Директор
«Газпром корпоративный институт» А.Е. Печенкин