

**ОТЧЕТ**  
**по результатам самообследования**  
**Частного образовательного учреждения**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Газпром корпоративный институт»**  
**за 2019 год**  
(по состоянию на 01.04.2020 года)

Санкт-Петербург, 2020

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ .....</b>	<b>3</b>
<b>1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ .....</b>	<b>3</b>
1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность .....	3
1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» .....	4
<b>2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ .....</b>	<b>7</b>
2.1. Общие результаты реализации образовательных программ .....	7
2.2. Организация дистанционного обучения .....	11
2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения .....	11
<b>3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ .....</b>	<b>12</b>
3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах .....	12
3.2. Обратная связь от потребителей .....	12
<b>4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ.....</b>	<b>14</b>
4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса .....	14
4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок.....	14
<b>5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК.....</b>	<b>17</b>
<b>II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....</b>	<b>18</b>
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....</b>	<b>21</b>

# I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

### 1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (далее - Институт, Корпоративный институт) является унитарной некоммерческой организацией, созданной решением Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации в 1995 г. Учредителем Института является Публичное акционерное общество «Газпром» (далее – Учредитель, ПАО «Газпром»).

*Полное наименование Института* - Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт».

*Сокращенное наименование Института* - «Газпром корпоративный институт».

*Адрес Института:* Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, д. 23, лит. Д.

Институт является юридическим лицом, предметом деятельности которого является разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для физических и юридических лиц в соответствии с целями Института.

В своей деятельности Институт руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решениями Учредителя и утвержденным Уставом.

Корпоративный институт осуществляет образовательную деятельность в области дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию от 23 июля 2018 года № 3523.

Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» Институту выдан сертификат от 20 марта 2019 г. № 19.0321.026 о признании действующей в организации системы менеджмента качества соответствующей требованиям стандарта ИСО 9001:2015.

Управление Институтом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Института является Учредитель.

Институт самостоятельно формирует свою структуру. В состав Института входят кафедры, отделы, обособленные учебно-научные структурные подразделения и другие учебные, научные, административно-производственные и хозяйственные подразделения. Институт вправе создавать филиалы и открывать представительства. Филиалы осуществляют все функции Института или их часть.

Институт имеет филиалы:

1. Московский филиал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве), место нахождения: 117997, г.Москва, ул. Наметкина, д. 16, корп.2.

2. Московский областной филиал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (Филиал «Газпром корпоративный институт» в Московской области), место нахождения: 143522, Московская область, Истринский район, Костровский со., дер. Хволово, д. 17.

Функционирование Института обеспечивается участием всех его структурных подразделений в уставной деятельности и исполнением всеми структурными подразделениями решений Учредителя, коллегиальных и единоличного исполнительного органов управления Института.

Институт обладает самостоятельностью в принятии решений и осуществлении действий, вытекающих из его Устава, имеет печать установленного образца, штамп, бланки со своим направлением.

Финансовая и планово-договорная деятельность в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с утверждённой Сметой доходов и расходов Института на 2019 год и Платежным балансом. Фактический общий доход Института в отчётном периоде составил 104,2% от планового показателя.

## **1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»**

Корпоративный институт является ведущим образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Корпоративный институт участвует в создании и развитии системы

подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», а также структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ее обеспечении методическими, организационными, научными и информационными разработками в области менеджмента, права, экономики и финансов, бухгалтерского учета, современных компьютерных средств и систем, иностранных языков, промышленной безопасности.

Стратегической целью Института является становление как лидера среди организаций дополнительного профессионального образования посредством расширения номенклатуры образовательных программ, внедрения прогрессивных технологий и форм обучения, проведения научных исследований.

Главные *цели* Корпоративного института и его филиалов:

- обеспечивать качественное и своевременное выполнение Графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее ГПК);

- обеспечивать разработку конкурентоспособных, актуальных и востребованных тематик для обучения персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, формирование ассортиментной матрицы образовательных программ.

Достижение поставленных целей обеспечивается решением следующих основных *задач*:

- обеспечение улучшения и стабильности результатов выполнения требований потребителей к качеству образовательных услуг;

- обеспечение соблюдения законодательных и корпоративных требований;

- принятие управленческих решений, обеспечивающих результативную и эффективную работу на основе анализа информации и фактических данных;

- планирование и реализация мероприятий (действий), связанных с рисками и возможностями, в ходе достижения целей и реализации образовательных программ;

- повышение профессионализма персонала, обеспечение его развития на основе компетентностного подхода;

– повышение ответственности каждого работника, обеспечение сплоченной командной работы;

– развитие материально-технической базы, внедрение и развитие современных информационных технологий для обеспечения высокого уровня оказания образовательных услуг.

## **2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

### **2.1. Общие результаты реализации образовательных программ**

Подготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром» в Корпоративном институте осуществлялась в соответствии с «Положением о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Институт, как корпоративное образовательное учреждение СНФПО, активно принимает участие в выполнении Комплексной программы реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее - Политика УЧР).

В 2019 году Институт продолжил реализацию Концепции корпоративной языковой подготовки работников ПАО «Газпром» и его дочерних организаций.

Данные о реализации программ корпоративной языковой подготовки в 2011-2019 гг. в целом характеризуются устойчивой динамикой.

#### **Виды образовательных программ, реализованных в 2019 году**

*1. Модульные программы повышения квалификации (свыше 100 часов):*

- Современные технологии управления предприятием нефтегазового комплекса;
- Менеджер предприятия Группы Газпром;
- Управление глобальной энергетической компанией;
- Лидерство и системное мышление в работе современного руководителя;
- Профессиональный риск-менеджер – PRM;
- Школа подготовки молодых специалистов (4-модульная 3-годовая).

*2. Краткосрочные немодульные программы повышения квалификации (от 72 до 100 часов) для следующих категорий работников Администрации, дочерних обществ и организаций:*

- для руководителей и специалистов финансовых и планово-экономических служб;

- для руководителей и специалистов бухгалтерских и налоговых служб;
- для руководителей и специалистов по вопросам эффективного управления и развития корпоративных компетенций;
- для руководителей и специалистов юридических служб;
- для руководителей и специалистов в сфере управления персоналом, кадров и социальной работы;
- для руководителей и специалистов в области строительства, строительного контроля;
- для руководителей и специалистов по управлению недвижимостью;
- для руководителей и специалистов в области конкурентных закупок;
- для руководителей и специалистов в области производственной безопасности и охраны труда;
- для руководителей и специалистов в области энергетической безопасности;
- для руководителей и специалистов в области управления рисками;
- для руководителей и специалистов в области интегрированных систем менеджмента (СМК, СТО «Газпром»);
- для специалистов в области делопроизводства;
- для руководителей и специалистов в области управления проектами;
- по другим направлениям.

### *3. Программы профессиональной переподготовки:*

- Менеджмент организации;
- Управление персоналом;
- МВА Газпром «Управление человеческими ресурсами»;
- Управление корпоративными закупками;
- Специалист по охране труда;
- Современные технологии управления предприятием НГ комплекса;

– Программа подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров квалификационным требованиям профессионального стандарта «Бухгалтер» по трудовой функции «Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности».

*4. Программы повышения квалификации по иностранному языку для сотрудников Администрации, дочерних обществ и организаций:*

- английский язык (групповая форма обучения);
- английский язык (дистанционная форма обучения);
- английский язык (индивидуальная форма обучения для руководителей);
- другие иностранные языки (индивидуальная форма обучения для руководителей).

Образовательные программы реализовывались:

- в соответствии с Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки ПАО «Газпром» на 2019 г. (плановые);
- по заявкам Администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (внеплановые).

В отчётном периоде началось обучение по программе профессиональной переподготовки «Школа ГИП ПАО «Газпром».

Для проведения обучения по программе «Школа ГИП ПАО «Газпром» подготовлены учебно-методические пособия по Модулю 1. Прединвестиционные исследования. Комплексные изыскания.

Всего подготовлено 9 комплектов учебно-методических материалов по программе профессиональной переподготовки «Школа ГИП ПАО «Газпром». Также подготовлены методические рекомендации для слушателей по изучению дистанционной части курса.

В отчётном периоде началось обучение по программе профессиональной переподготовки «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой» для руководителей подразделений производственно-технического профиля.

Для проведения обучения по программе «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой» подготовлены учебно-методические пособия по модулям:

- Модуль 1. Экономика и стратегическое управление нефтегазовыми активами;
- Модуль 2. Организация геологоразведочных работ. Развитие управленческих компетенций современного руководителя;
- Модуль 3. Организационное поведение. Финансовый учет и управление затратами;
- Модуль 4. Бюджетирование и контроль, управление бизнес-процессами. Лидерство и личная эффективность руководителя.

Всего подготовлено 88 комплектов учебно-методических материалов по 4 модулям программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом в глобальной энергетической компании».

В отчётном периоде продолжалось обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом в глобальной энергетической компании».

Для проведения обучения по программе профессиональной переподготовки подготовлены учебно-методические пособия по модулям:

- Модуль 4. Организация труда и оплаты персонала. Корпоративная социальная политика;
- Модуль 5. Стратегическое и операционное управление персоналом организации;
- Модуль 6. Информационные технологии управления персоналом. Этика деловых отношений. Защита выпускных работ.

Всего подготовлено 39 комплектов учебно-методических материалов по 3 модулям программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом в глобальной энергетической компании».

Для проведения обучения по программам повышения квалификации разработаны 52 новых учебно-методических пособия, включающих расписание, учебный материал курса, практические задания и список литературы.

Все слушатели обеспечивались комплектами учебно-методических материалов. Всего подготовлено 2558 комплекта УММ по 155 тематикам программ повышения квалификации.

Для проведения обучения по новым и актуализированным программам повышения квалификации подготовлено 78 входных и итоговых тестов.

Для проведения обучения в 2019 году разработаны 53 программы (26 программ с учетом профессиональных стандартов), из них 46 программ по новым тематикам, 7 программ актуализированы. Все учебные программы предусматривают компетентностный подход и использование активных методов обучения: выполнение практических заданий, проведения деловых игр, тренингов и др. В программах не менее 60% учебного времени отводится на активные методы обучения.

## **2.2. Организация дистанционного обучения**

В 2019 году в Институте было продолжено активное развитие и применение в учебном процессе следующих дистанционных образовательных технологий:

- Сетевые технологии (электронное обучение на портале Базы знаний СНФПО ПАО «Газпром»);
- Видеоконференции;
- Вебинары.

## **2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения**

Качество учебного процесса в значительной мере зависит от применяемых форм и методов обучения. При проведении занятий с использованием интерактивных форм - деловых игр, тренингов, ситуационных игр, дискуссий эффективность усвоения материала значительно повышается.

Использование активных методов обучения в процессе повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов остается на высоком уровне, их абсолютная численность несколько повысилась относительно 2018 года. Новые методики активно внедряются практически по всем направлениям обучения, особенно в области менеджмента, культуры безопасного производства, управления персоналом, управления рисками, управления проектами.

### **3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ**

#### **3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах**

Информация об образовательной деятельности Корпоративного института доводилась до потребителей посредством:

- централизованной рассылки Предложений в ГПК, которую осуществляет ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»;
- рассылки на предприятия предложений в ГПК и рекламной информации;
- информационного ресурса Института в сети Интернет, расположенного по адресу <http://www.institute.gazprom.ru.>;
- информирования по электронной почте кадровых служб о наличии свободных мест в группах;
- консультирования работников кадровых служб по их запросам;
- информирования слушателей во время открытия семинаров;
- информирования потребителей в рамках проводимых совещаний, презентаций, семинаров на различных уровнях.

#### **3.2. Обратная связь от потребителей**

«Газпром корпоративный институт» осуществляет оценку удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам. Наиболее важный канал связи - это опрос слушателей, выпускников, руководителей различных рангов с помощью анкет, интервью, а также во время обсуждения на закрытии программ обучения.

Информация, полученная от потребителей, используется для анализа в соответствующих процессах СМК, результаты анализа отражаются в Отчетах по итогам проведения семинаров, Отчетах об измерениях процессов, в Отчете об анализе со стороны руководства.

##### *Анкеты слушателей*

Анализ оценочных анкет, заполняемых слушателями семинаров, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК «Газпром корпоративный институт». Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей. Анализ данных по удовлетворенности слушателей

показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2019 году составила более 9 баллов (по десятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество предоставления Институтом образовательных услуг.

### *Отзывы предприятий*

В 2019 году «Газпром корпоративный институт» провел анкетирование дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с целью оценки качества обучения. Результаты анкетирования представлены в таблице 1.

Таблица 1

### **Показатели удовлетворенности слушателей**

<b>Показатель</b>	<b>Средняя оценка (по 5-балльной шкале)</b>
Актуальность тематик обучения	5,0
Уровень взаимодействия сотрудников образовательного учреждения с кадровой службой	5,0
Качество оформления и своевременность предоставления документации по организации обучения и бухгалтерской отчетности	5,0
Степень повышения компетенций сотрудников, прошедших обучение	5,0
Общая оценка качества обучения	5,0

Из приведенной выше таблицы видно, что средняя оценка качества обучения в Корпоративном институте находится на наивысшем уровне - 5,0 баллов.

Рекламаций от потребителей в адрес Корпоративного института в отчетном году не поступило.

## **4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ**

### **4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса**

В 2019 году Корпоративным институтом были разработаны Предложения в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на 2020 год по основным направлениям обучения с учетом актуальных требований к образовательным услугам.

При формировании содержания новых тематик обучения Корпоративный институт руководствовался заявками Администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также отзывами и предложениями их работников.

Подготовка и размещение Предложений в ГПК осуществлялись в рамках участия Корпоративного института в прохождении отборочной процедуры, организованной на конкурсной основе.

### **4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок**

В соответствии с Координационным планом разработки и издания учебно-методических материалов на 2019 г. в отчетный период разработаны:

- Учебно-методический комплекс «Освоение шельфовых месторождений углеводородов»;
- Учебно-методический комплекс «Развитие культуры безопасности в организации (подготовка корпоративных тренеров)»;
- Учебно-методический комплекс «Лидерство в производственной безопасности»;
- Сборник методических материалов «Комплект методических материалов по организации взаимодействия с опорными вузами и вузами партнерами ПАО «Газпром» при реализации программ целевого обучения»;
- Учебно-методический комплекс «Профессиональные коммуникации в глобальном энергетическом бизнесе на английском языке».

В ноябре 2019 года «Газпром корпоративный институт» (Санкт-Петербург) принял участие в смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром». На смотре-конкурсе были представлены учебно-методические разработки:

- Учебно-методический комплекс «Освоение шельфовых месторождений углеводородов»;

– Учебно-методический комплекс «Профессиональные коммуникации в глобальном энергетическом бизнесе на английском языке».

«Газпром корпоративный институт» (Санкт-Петербург) присуждено первое место за учебно-методический комплекс «Освоение шельфовых месторождений углеводородов», представленный в номинации «Оригинальное решение в области учебно-методических разработок». Учебно-методический комплекс, размещенный в электронной образовательной среде, предназначен для развития компетенций: обустройство и разработка морских месторождений; проведение геофизических исследований; обработка и интерпретация геофизической информации; технология строительства скважин; организация буровых работ.

### **4.3. Развитие библиотеки и ее роль в методическом обеспечении учебного процесса**

Электронная среда и работа с большими объемами информации внесла коррективы в библиотечные процессы и технологии: поиск, отбор, оценку электронных информационных ресурсов, авторизацию доступа к информационным ресурсам, обучение пользователей работе с удаленными базами данных, подготовку аналитической продукции с учетом доступа к электронным текстам, формирование и эксплуатацию баз данных, создание продуктов и услуг аналитического характера и др.

Одним из важнейших элементов развития библиотечной деятельности является информационно-библиотечное обеспечение работников ПАО «Газпром» и продвижение источников информации для решения стратегических, экономических, технологических задач.

Библиотека «Газпром корпоративный институт» осуществляет информационно-библиотечное обеспечение работников администрации и дочерних обществ ПАО «Газпром», удовлетворяет потребности слушателей семинаров, специалистов, преподавателей в учебно-методических и других материалах, используя библиотечные ресурсы и современные информационные технологии. Библиотека оказывает справочную и консультационную помощь, предоставляет пользователям библиографическую, фактографическую, актуальную информацию для решения производственных задач, принятия решений, ведения научных и исследовательских разработок.

#### *Состав фонда*

Формирование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с учебными планами и программами обучения. Ежегодно осуществляется пополнение фонда с целью его обновления.

Объем основного фонда библиотеки в отчетном периоде составляет

4004 наименования учебной и учебно-методической литературы. В 2019 году в библиотечный фонд добавилось 59 учебно-методических материалов, подготовленных к семинарам.

В отчётном периоде в состав электронной библиотеки помещены 3 комплекта для дистанционного обучения по программам профессиональной переподготовки: «МВА Газпром - Эффективное управление минерально-сырьевой базой», «Управление персоналом в глобальной энергетической компании» и программе повышения квалификации «Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром».

Согласно нормативам обеспеченности учебных заведений библиотечно-информационными ресурсами основная учебная литература по дисциплинам социально-экономического профиля и специальным дисциплинам обновляется каждые 5 лет.

Отраслевой состав фонда библиотеки соответствует потребностям работников ПАО «Газпром» и учебного процесса.

#### *Консультирование и электронная доставка документов*

Осуществляется информационная и консультационная помощь структурным подразделениям ПАО «Газпром» в форме выполнения запросов пользователей по поиску информации, составлению библиографических списков, дайджестов, указателей, подготовке аналитической, справочной информации. Осуществляется выполнение тематических и фактографических справок по запросу пользователей.

#### *Электронные библиотеки*

В отчетном году продолжено формирование электронных библиотек по основным направлениям деятельности и профилю ПАО «Газпром».

## **5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК**

Функционирование системы менеджмента качества «Газпром корпоративный институт» в отчётный период осуществлялась в рамках Плана работы «Газпром корпоративный институт» на планируемый период. По результатам проведенного анализа со стороны руководства. Все запланированные мероприятия по совершенствованию СМК «Газпром корпоративный институт» на 2019 год признаны выполненными.

В соответствии с требованиями СМК регулярно осуществлялся контроль за исполнением требований, действующих законодательных и правовых актов к дополнительному профессиональному образованию при оказании образовательных услуг, а также за выполнением требований потребителей согласно ГПК и заключенных договоров. Согласно проводимому со стороны руководства контролю и анализу показатели реализации ГПК в соответствии с установленными плановыми датами и процент выполнения ГПК по заключению договоров на обучение за отчетный период соответствуют плановому значению 100%.

## II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7709/97,8%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	175/2,2%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	324
1.4.1	Программ повышения квалификации	315
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	9
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	92
1.5.1	Программ повышения квалификации	91
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	10/100%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей	3/30%

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0%
1.10.1	Высшая	0%
1.10.2	Первая	0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	286
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	6
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	6
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	66
2.7	Общий объем НИОКР	0 руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических	4

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	изданий, количество изданных за отчетный период	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	301 972,1 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	33 552,46 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	33 552,46 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	6,04 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	11,5 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	4,78
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	695
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Институте в 2019 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов. Результаты анализа деятельности «Газпром корпоративный институт» обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Директор  
«Газпром корпоративный институт»



А.Е. Печенкин