



**БИБЛИОТЕКА ВИДЕОЛЕКЦИЙ
«ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»**

ИНТЕРАКТИВНЫЙ СБОРНИК УЧЕБНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Газпром корпоративный институт»

БИБЛИОТЕКА ВИДЕОЛЕКЦИЙ «ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»

ИНТЕРАКТИВНЫЙ СБОРНИК
УЧЕБНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Москва
2023

Б59

Библиотека видеолекций «Предупреждение и противодействие коррупции»: интерактивный сборник учебных материалов. – М.: «Газпром корпоративный институт», 2023. – 68 с.

В сборнике представлена уникальная коллекция успешно апробированных учебных материалов, предназначенных для планирования обучения, разработки и освоения содержания образовательных программ по направлению «Предупреждение и противодействие коррупции» в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». Основу содержания интерактивного сборника составляют более 30 видеолекций. Наряду с ними сборник включает: электронный курс «Антикоррупционная политика в ПАО «Газпром»; перечень основных законодательных актов РФ и локальных нормативных актов ПАО «Газпром» в сфере предупреждения и противодействия коррупции; статистические данные об обучении по антикоррупционным образовательным программам; интерактивную схему обучения по данному направлению в «Газпром корпоративный институт»; учебные коррупционно-опасные ситуации и варианты их решения; рекомендуемую литературу и другие дополнительные материалы. Издание снабжено функцией быстрого доступа (QR-коды) к электронным образовательным и библиотечно-информационным ресурсам.

Настоящий сборник может быть полезен методистам и преподавателям образовательных организаций и подразделений СНФПО ПАО «Газпром», слушателям корпоративных образовательных программ, а также работникам служб по управлению персоналом ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА КАК ИНСТРУМЕНТ В РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПАО «ГАЗПРОМ»	5
1.1. Введение	5
1.2. Анализ деятельности по противодействию коррупции в РФ	6
1.3. Электронный курс «Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»	11
1.4. Организация обучения персонала Группы Газпром в области предупреждения и противодействия коррупции	12
РАЗДЕЛ 2. ИНТЕРАКТИВНЫЙ КАТАЛОГ БИБЛИОТЕКИ ВИДЕОЛЕКЦИЙ	15
2.1. Правовые основы предупреждения и противодействия коррупции, меры ответственности	17
2.2. Организационные основы и развитие системы внутреннего контроля с целью предотвращения коррупции	27
2.3. Социально-психологические факторы коррупции и формирование антикоррупционной корпоративной культуры	33
2.4. Основные бизнес-процессы с высоким коррупционным риском: закупочная деятельность, договорная работа, кадровая работа, информационные технологии, экономическая сфера	38
РАЗДЕЛ 3. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ	49
3.1. Российское антикоррупционное законодательство	49
3.2. Корпоративная нормативная база	52
3.3. Анализ коррупционных ситуаций	53
3.4. Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов	56
3.5. Каталог видеолекций в цифровой библиотеке	63
3.6. Литература	64
3.7. Интересное по теме	65



Президент РФ
В.В. Путин

«В России число коррупционных преступлений снижается. И именно снижается, я думаю, в значительной степени благодаря тому, что мы действуем последовательно и бескомпромиссно, так будем и дальше делать»

Прямая линия с Президентом (20.06.2019)

«Более решительно надо действовать и по таким важным направлениям, как защита информационных ресурсов, борьба с преступлениями в сфере экономики и противодействие коррупции»

В.В. Путин в обращении по случаю
Дня сотрудников госбезопасности (20.12.2022)

«Цифровизация всей системы государственного управления, повышение её прозрачности – это мощный фактор противодействия коррупции»

В.В. Путин в послании
Федеральному собранию (01.03.2018)

9 декабря — Международный день борьбы с коррупцией



**20 ЛЕТ КОНВЕНЦИИ ООН
ПРОТИВ КОРРУПЦИИ
ОБЪЕДИНИМ МИР
ПРОТИВ КОРРУПЦИИ**



31 октября 2003 года Генеральная Ассамблея приняла **Конвенцию Организации Объединенных Наций против коррупции**. Ассамблея также постановила, что 9 декабря должно быть названо Международным днем борьбы с коррупцией. С тех пор 188 стран взяли на себя обязательства по борьбе с коррупцией, что свидетельствует о всеобщем признании важности ответственного управления, подотчетности и приверженности взятым обязательствам. В 2023 году отмечается двадцатая годовщина принятия **Конвенции ООН против коррупции**.

«В Международный день борьбы с коррупцией мы подчеркиваем важнейшую связь между борьбой с коррупцией и миром, безопасностью и развитием. Борьба с этими преступлениями является правом и обязанностью каждого, и что только благодаря участию каждого человека и каждого учреждения мы сможем побороть коррупцию. Государства, правительственные чиновники, государственные служащие, сотрудники правоохранительных органов, представители СМИ, частного сектора, гражданского общества, научных кругов, общественности и молодежи – все должны объединиться в борьбе против коррупции».

Источник: Двадцать лет Конвенции ООН против коррупции: построим мир вместе против коррупции // ООН: официальный сайт. – URL: <https://www.un.org/ru/observances/anti-corruption-day> (дата обращения 19.02.2023).

РАЗДЕЛ 1

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА КАК ИНСТРУМЕНТ В РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПАО «ГАЗПРОМ»

1.1. Введение

Настоящий сборник подготовлен с целью обеспечения методической поддержки выполнения поручений руководства ПАО «Газпром»¹. Его издание, предусматривающее интерактивный формат использования уникальной коллекции предлагаемых учебных материалов, стало возможно благодаря проведению «Газпром корпоративный институт» в 2019-2023 гг. обучения более 9500 работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций по направлению «Предупреждение и противодействие коррупции». Исходя из понимания междисциплинарного комплексного характера данной тематики, ее правовых, организационно-управленческих, психологических, коммуникационных аспектов, Институтом в сжатые сроки был выполнен подбор экспертов, в результате которого сформирован уникальный преподавательский коллектив. Широкое применение онлайн-формата реализации образовательных программ дало мощный импульс к визуализации учебных материалов на новом качественном уровне и формированию регулярно пополняемой корпоративной библиотеки видеолекций.

В содержание сборника, наряду с интерактивным каталогом видеолекций, включающим тему, QR-код для ознакомления, содержание, продолжительность, ключевые слова, область применения, краткие сведения о преподавателе, также включены:

- *перечень основных законодательных актов РФ и локальных нормативных актов ПАО «Газпром» в сфере предупреждения и противодействия коррупции;*
- *электронный курс «Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»;*
- *статистические данные об обучении по антикоррупционным образовательным программам;*
- *интерактивная схема обучения по данному направлению в «Газпром корпоративный институт»;*
- *учебные коррупционно-опасные ситуации и варианты их решения;*
- *другие дополнительные материалы.*

Издание предназначено для использования:

- *методистами образовательных организаций и подразделений СНФПО ПАО «Газпром» при разработке образовательных программ по данному направлению обучения;*
- *преподавателями образовательных организаций и подразделений СНФПО ПАО «Газпром» при подготовке к проведению учебных занятий;*
- *слушателями образовательных организаций и подразделений СНФПО ПАО «Газпром» для освоения и повторения учебного материала при подготовке к прохождению контрольных мероприятий;*
- *организаторами и участниками просветительских корпоративных мероприятий в сфере предупреждения и противодействия коррупции;*
- *работниками служб управления персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» при планировании ими образовательных мероприятий в сфере предупреждения и противодействия коррупции.*

¹ Приказ ПАО «Газпром» от 29.04.2019 № 180 «Об организации работы в рамках исполнения Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Приказ ПАО «Газпром» от 01.09.2022 № 331 «Об утверждении перечней должностей, связанных с противодействием коррупции, и организации участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции»

1.2. Анализ деятельности по противодействию коррупции в РФ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Источник: Пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».



А.И. Бастрыкин

«Каждый коррупционер рано или поздно ответит перед законом»

(выдержки из интервью Председателя Следственного комитета РФ А.И. Бастрыкина информационному агентству «РИА Новости» от 08.12.2022, приуроченного к Международному дню борьбы с коррупцией)

– Коррупция – крайне опасное явление, которое наносит существенный вред обществу, его экономической, социальной и другим сферам. Расскажите, как проходит борьба с данной проблемой в нашей стране? Какие результаты? Сколько чиновников ответили перед законом за преступления за последние 10 лет? Сколько денег удалось возместить?

– Следственный комитет совместно с другими правоохранительными органами ведет системную работу по выявлению и расследованию коррупционных преступлений. Эта работа выстроена в соответствии с требованиями федерального законодательства и Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным указом президента Российской Федерации. Постоянно принимаются меры к совершенствованию этого направления деятельности, в том числе путем повышения эффективности взаимодействия с правоохранительными, надзорными и контролирующими органами, участия в разработке антикоррупционного законодательства....

...Что касается наших результатов, то за 10 месяцев этого года в суды направлено 8 796 уголовных дел о преступлениях данной категории – это на 10% больше, чем годом ранее (8 011). В рамках этих дел расследовано 23 тысячи преступлений коррупционной направленности, что на 17% больше того же периода прошлого года.

По материалам, собранным следователями, привлечено к уголовной ответственности 60 должностных лиц, совершивших коррупционные преступления в оборонно-промышленном комплексе и 250 – в сфере госконтрактов и госзакупок, в том числе 27 – при реализации государственного оборонного заказа.

Всего же, начиная с 2011 года, перед судом предстали около 72 тысяч различных должностных лиц по делам, которые расследовали сотрудники СК РФ. Сумма ущерба по данным делам составила около 220 миллиардов рублей, а благодаря принятым мерам удалось возместить 48 миллиардов. Кроме того, наложен арест на имущество обвиняемых на сумму 148 миллиардов рублей.

– А какой ущерб нанесла коррупция за этот год?

– В этом году наши следователи установили 24,6 миллиарда рублей причиненного ущерба от коррупционных преступлений. По сравнению с прошлым годом размер возмещенного в ходе следствия ущерба увеличился

на 65% (с 2,7 миллиарда рублей до 4,5 миллиарда рублей). Кроме того, наложен арест на имущество коррупционеров на сумму свыше 57 миллиардов рублей, что в два раза превышает результаты 2021 года. Мы видим, что коррупция наносит колоссальный урон развитию государства, однако нашими следователями принимаются активные меры к добровольному возмещению и аресту имущества обвиняемых....

– А сколько в целом в этом году попало на коррупцию чиновников и других лиц?

– В этом году следователи СК РФ в целом направили в суды уголовные дела в отношении более 9,1 тысячи лиц. Хотел бы отметить, что за девять месяцев этого года в суды было направлено практически столько же дел, сколько за весь прошлый год. Такие результаты – это отражение эффективной и слаженной работы ведомств в борьбе с преступлениями коррупционной направленности.

Среди тех, кто привлечен к уголовной ответственности за коррупцию, в том числе 1,4 тысячи сотрудников правоохранительных органов, 679 военных, 420 должностных лиц органов местного самоуправления, 356 работников системы образования и 259 работников системы здравоохранения.

Кроме того, среди общего числа уголовных дел, направленных в суды за этот период, хотелось бы отдельно выделить производства в отношении фигурантов с особым правовым статусом. Так, среди них 66 депутатов органов местного самоуправления, 49 сотрудников правоохранительных органов, среди которых 29 сотрудников МВД, 10 следователей и руководителей следственных органов Следственного комитета и 10 прокуроров и помощников прокурора. При этом в отношении лиц с особым правовым статусом расследовано 781 преступление....

– Какие преступления совершаются чаще и преимущественно в каких сферах?

– В большинстве случаев сотрудники правоохранительных органов и чиновники становятся фигурантами уголовных дел о получении взяток. Так, в этом году в суды направлено более пяти тысяч уголовных дел о взяточничестве, 1169 дел о мошенничестве, что немного больше, чем в прошлом году. Также направлено в суд 458 дел о присвоении или растрате, однако этот показатель незначительно меньше прошлого года.

Отталкиваясь от рода деятельности тех, кто был привлечен к уголовной ответственности за коррупцию, мы видим, что 38,7% деяний связаны с правоприменительной сферой, 12% – с исполнением воинской обязанности и военной службы, 8,5% – со сферой образования и науки, 8,1% – с финансовой деятельностью, 7,6% – здравоохранением и социальным обеспечением, 5,9% – эксплуатацией транспорта, 3% – строительством, 2,8% – сферой ЖКХ, 2,4% – организацией торговли, питания, обслуживания и оказания услуг населению, 1,6% – операциями с недвижимым имуществом и 1,5% – с охраной природных ресурсов и экологии.

Например, недавно завершено расследование уголовного дела по обвинению руководителей департаментов Пенсионного фонда России, курирующих блок информационных технологий – Дмитрия Кузнецова, Евгения Турчака, Евгения Никитина, Рубена Энфиаджяна, Константина Янкина и Александра Руднева. По версии следствия, указанные должностные лица Пенсионного фонда, действуя в составе организованной группы, получили от представителей ГК «Техносерв» взятки в общей сумме не менее 197 миллионов рублей за обеспечение гарантированных побед в конкурсах на заключение государственных контрактов с ПФР в сфере ИТ-технологий юридическим лицам, входящим в ГК «Техносерв».

...

– Ранее стало известно, что суд арестовал заместителя председателя комитета Торгово-промышленной палаты России по природопользованию и экологии Сергея Чернина. Расскажите подробнее об этом деле.

– Наряду с Черниным по делу проходят генеральный директор ООО Институт «Газэнергопроект» Дмитрий Сучков и генеральный директор «ГЭС-Экотехнологий» Валерий Меркулов. Они обвиняются в хищении более 385 миллионов рублей из бюджета в рамках реализации федеральной целевой программы «Ликвидация накопленного экологического ущерба». В ходе выполнения работ на трех объектах в Нижегородской области Чернин, Меркулов и Сучков обеспечили подготовку подконтрольным им ООО Институт «Газэнергопроект» проектно-сметной документации, включив в нее завышенные расценки на материалы и представив на утверждение ГБУ Нижегородской области «Экология региона», выступающему заказчиком работ. В дальнейшем работы были проведены по сильно заниженной цене.

– Вы не раз заявляли о необходимости контроля за криптовалютой. Есть ли какие-то результаты? Какие еще необходимы меры, в том числе законодательные изменения, для эффективной борьбы с коррупцией?

– Количество преступлений, сопряженных с использованием цифровой валюты, неуклонно растет. Однако до настоящего времени не внесены дополнения в уголовное и уголовно-процессуальное законодательство,

закрепляющие принадлежность цифровых финансовых активов и цифровой валюты к имуществу. Отсутствие определения процессуального статуса затрудняет наложение на них ареста, а также конфискации.

...О фактах получения взяток в криптовалюте зачастую становится известно в ходе проверочных антикоррупционных мероприятий. Сложившаяся уголовно-правовая практика свидетельствует о необходимости выработки дополнительного правового регулирования, которое способно воспрепятствовать совершению преступлений с использованием цифровых активов как на национальном, так и на международном уровне.

– Александр Иванович, завершая наш разговор, по-вашему, хватает ли сотрудникам СК РФ полномочий в борьбе с коррупцией? Или с учетом всех сложностей, с которыми приходится сталкиваться, следует еще внести какие-либо изменения в законодательство для более эффективной работы в этом направлении?

– Мы действуем в строгом соответствии с теми полномочиями, которые закреплены в законе. Они позволяют нам качественно расследовать основной массив преступлений, совершенных должностными лицами различного уровня: чиновниками, правоохранителями, судьями.

В качестве предложений по совершенствованию законодательства в сфере противодействия коррупции можно рассмотреть вопрос о внесении изменений в статью 165 УПК РФ в части наделения следователя полномочиями по применению неотложного ареста по всем основаниям, указанным в ч. 1 ст. 115 УПК РФ, а не только в отношении имущества, перечисленного в ч. 1 ст. 104.1 УК РФ (то есть имущества, подлежащего конфискации).

Для реализации мер по конфискации активов в случае прекращения уголовного дела на досудебной стадии по нереабилитирующим обстоятельствам целесообразно дополнить главу 29 УПК РФ положениями, позволяющими следователю в случае наличия по уголовному делу имущества, подлежащего конфискации, одновременно с принятием решения о его прекращении возбуждать перед судом ходатайство о применении мер конфискации к имуществу лица, в отношении которого уголовное преследование прекращено, а также имуществу третьих лиц, являющихся номинальными владельцами.

Источник: Интервью Председателя СК России информационному агентству «РИА Новости»

от 08.12.2022 // Следственный комитет Российской Федерации: официальный сайт. –

URL: <https://sledcom.ru/press/interview/item/1747524/> (дата обращения 19.02.2023).

В аналогичном интервью от 09.12.2021 года А.И. Бастрыкин приводит еще ряд ярких примеров борьбы с коррупцией.

– Еще, как известно, нередко хищения происходят при строительстве, особенно когда на это выделяются бюджетные средства. Сейчас, например, следствие готовит материалы для обращения в компетентные органы Израиля о выдаче учредителя ООО «Группа компаний «Охрана» Алексея Кобыщи. Он обвиняется в хищении бюджетных средств на сумму более 178 млн рублей путем завышения стоимости оборудования системы видеонаблюдения компании Dallmier, поставляемой для установки на стадионе «Зенит арена» в Санкт-Петербурге. Несколько его соучастников уже предстали перед судом.

Также завершено расследование в отношении зампреда правительства Ставропольского края Александра Золотарева. По данным следствия, он получил более 63 млн рублей в качестве взяток от представителей коммерческих организаций за покровительство при реализации госконтрактов по строительству в Ставрополе медицинских учреждений и совершение иных должностных преступлений.

– По одному из уголовных дел следователи установили, что должностные лица АО «РКЦ «Прогресс», которые в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на период 2011-2020 годов» совершили действия по заключению госконтракта на поставку комплекса оборудования на условиях его завышенной стоимости, причинив ущерб в размере 957 млн рублей.

По делу в отношении бывшего министра Открытого правительства РФ Михаила Абызова и его соучастников завершены следственные действия и выполняются требования статьи 217 УПК РФ. Фигурантам предъявлено обвинение. В результате их противоправных действий был извлечен незаконный доход на сумму более 32 млрд рублей.

Источник: Александр Бастрыкин: искоренить коррупцию можно консолидировав усилия общества и государства // Интерфакс. – URL: <https://www.interfax.ru/interview/808308> (дата обращения 19.02.2023).

Показатели по статье 290 УК РФ (получение взятки) в России за 2022 год



Количество преступлений

1	Москва	318
2	Ростовская область	302
3	Республика Башкортостан	185
4	Ставропольский край	165
5	Республика Татарстан	163
6	Краснодарский край	161
7	Оренбургская область	155
8	Московская область	153
9	Челябинская область	151
10	Воронежская область	112
11	Санкт-Петербург	93
12	Республика Бурятия	79
13	Алтайский край	76
14	Иркутская область	75
15	Волгоградская область	72
16	Красноярский край	69
17	Ленинградская область	67
18	Приморский край	66
19	Свердловская область	65
20	Тюменская область	65
21	Саратовская область	59
22	Нижегородская область	58
23	Самарская область	53

Наибольшее количество преступлений, по которым дела направлены в суд за 2022 год, зафиксировано в Москве. Их число составило 318. За 2021 год аналогичных преступлений в Москве 357, что больше чем в прошедшем году на 12%. Однако за период 2020 года в Москве было зафиксировано 238 аналогичных правонарушений. Находящаяся на втором месте рейтинга Ростовская область демонстрирует рост в 2022 году по сравнению с 2021 годом, в котором было зафиксировано 137 аналогичных преступлений. Рост составил более чем 200%. Почти не изменился в 2022 году показатель числа данных преступлений в республике Башкортостан. В 2021 году число зафиксированных правоохранительными органами случаев получения взятки составило 187. Ставропольский край стал 4 в рейтинге. По итогам прошедшего года в крае насчитывается более 160 преступлений по ст. 290 УК РФ. Данный показатель вырос на 24 ед. по сравнению с 2021 годом.

В целом по Российской Федерации за 2021 год было зафиксировано 5540 преступлений, связанных с получением взятки.

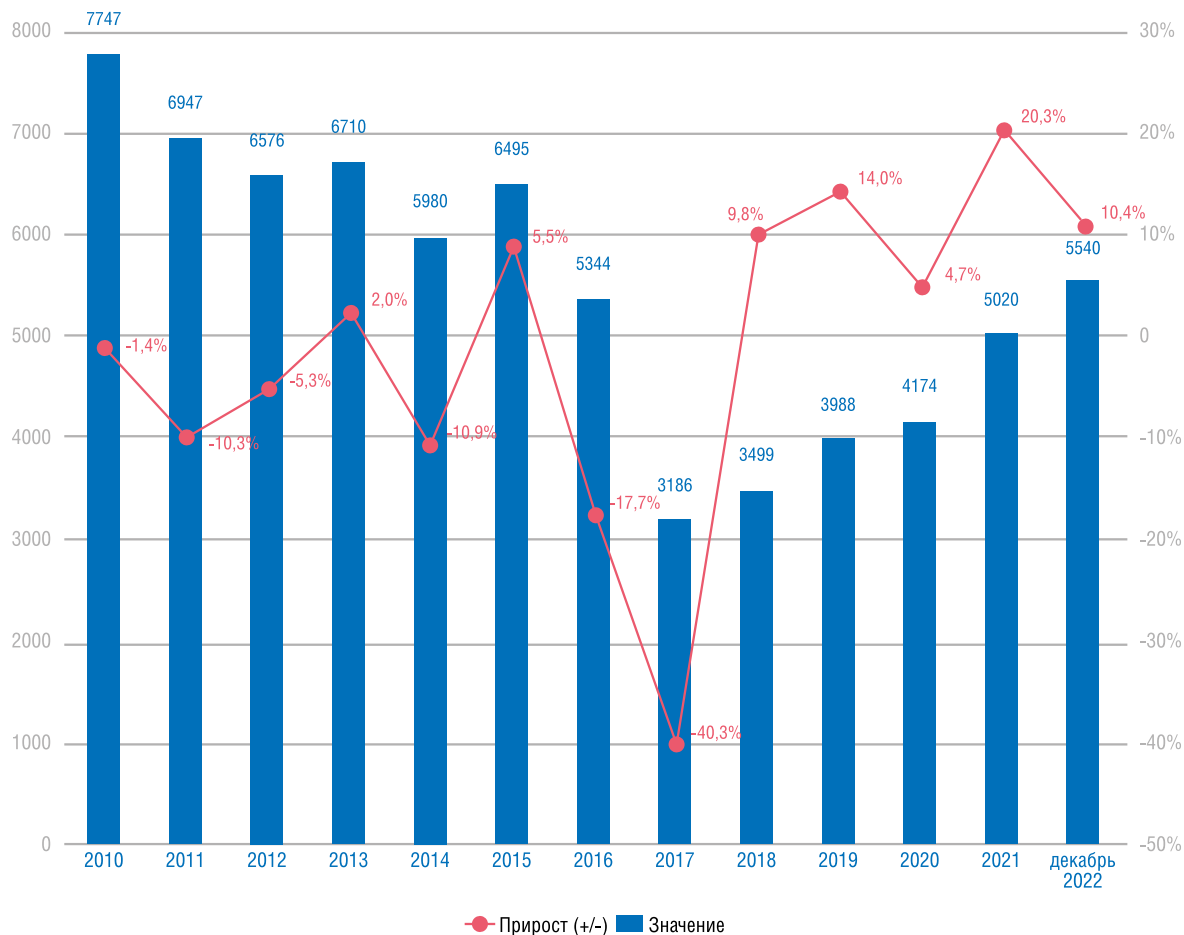
Согласно сведениям, опубликованным на портале правовой статистики генпрокуратуры РФ, на долю Южного округа пришлось 14,6% случаев коррупции, в Сибири зарегистрировано 10,5% таких преступлений, на Северном Кавказе и на Урале – по 8,8%. В Северо-Западном округе совершено 6,4% подобных правонарушений, а на Дальнем Востоке – 5,3%.

Чаще всего взятки предлагались в Москве, 346 раз, республике Татарстан – 286 раз, Волгоградской области – 282 раза.

Источник: Генеральная прокуратура Российской Федерации: официальный сайт. – URL: <https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/activity/crimestat?r=global> (дата обращения 19.02.2023).

Значительно увеличился объем ущерба от преступлений в России с начала 2022 года. По информации Генеральной прокуратуры¹, он составил почти 1 триллион рублей, что в 2,5 раза выше по сравнению с прошлым годом.

Зарегистрировано преступлений по ст. 290 УК РФ (получение взятки)



¹ Генеральная прокуратура Российской Федерации: официальный сайт. – URL: <https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/activity/crimestat> (дата обращения 19.02.2023).

1.3. Электронный курс «Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»»



При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ПАО «Газпром» руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников ПАО «Газпром» за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

Совет директоров ПАО «Газпром»:
Открыть ¹²

Председатель Правления
ПАО «Газпром»:
Открыть ¹²

Комитет Совета директоров
ПАО «Газпром» по аудиту:
Открыть ¹²

На у всех заинтересованных сторон (в том числе контрагентов) есть понимание, почему контракт был заключен с определенным поставщиком.

Как вы думаете, какой из принципов нарушается в описанной ситуации?
Выберите верный ответ

Описание

Электронный курс «Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»» разработан для того, чтобы в интерактивной форме изучить корпоративные требования к предупреждению и противодействию коррупции, принятые в Группе Газпром.

Курс включает изучение:

- Антикоррупционной политики ПАО «Газпром»
- Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»
- Положения о Комиссии по корпоративной этике ПАО «Газпром»
- Положения о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром

Курс содержит мини-тестирование.

Программы, в которых используется электронный курс:

- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)
- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)

1.4. Организация обучения персонала Группы Газпром в области предупреждения и противодействия коррупции

Целевые группы, подлежащие обучению*

ПЕРЕЧЕНЬ 1

Перечень руководящих должностей администрации ПАО «Газпром», дочерних обществ и организаций, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов, при замещении которых впервые работники проходят повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции

ПЕРЕЧЕНЬ 2

Перечень должностей администрации ПАО «Газпром», дочерних обществ и организаций, при замещении которых предусмотрено участие работников в противодействии коррупции, а также в ежегодных мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, включая обучение по дополнительным профессиональным программам

ПЕРЕЧЕНЬ 3

Перечень должностей администрации ПАО «Газпром», дочерних обществ и организаций, занимаемых работниками, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром, замещение которых предусматривает участие работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, включая обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции

* в соответствии с п. 2. Приказа от 01 сентября 2022 г. № 331 ДОО утверждают перечни должностей, аналогичные Перечням 1–3.

Ознакомиться с интерактивной версией перечня программ можно по QR-коду или прямой ссылке:

<https://hrd.gazprom.ru/COURSES/ACTM/Shema.html>



ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММ «ГАЗПРОМ КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ» В 2023 ГОДУ Целевое (опережающее) обучение

1-й год обучения	1–2 перечень должностей	04 1011 672	Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»	Номер видеолекции: 1, 2, 4, 6, 7, 12, 13, 14, 25, 26
		04 1011 919 С	Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»	Номер видеолекции: 1, 2, 3, 4, 12, 13, 24, 27, 28
		04 1011 573 Э	Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций	Номер видеолекции: 1, 2, 6, 7, 11, 24, 25, 26
2-й год обучения	2 перечень должностей	04 1011 686	Правовые и организационные основы противодействия коррупции	Номер видеолекции: 3, 5, 8, 10, 15, 16, 17, 21, 22, 27, 28, 30
		04 1011 822 Э	Правовые и организационные основы противодействия коррупции	Номер видеолекции: 3, 5, 8, 10, 15, 16, 17, 21, 22, 27, 28, 31
3-й год обучения		04 1011 406	Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции	Номер видеолекции: 5, 8, 14, 16, 17, 23, 27, 28, 31
		04 1011 438 Э	Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции	Номер видеолекции: 5, 8, 14, 16, 17, 23, 27, 28, 31
4-й год обучения		04 1011 803	Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции	Номер видеолекции: 9, 18, 19, 20, 29, 32
		04 1011 803 Э	Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции	Номер видеолекции: 9, 18, 19, 20, 29, 32
1 раз в 3 года	3 перечень должностей	04 0601 731	Аудит и контроль в сфере закупок как механизм противодействия коррупции	Номер видеолекции: 22, 23, 26

«Ключевая цель обучения – развитие у персонала Компании компетенций, необходимых для практического применения в ежедневной работе федеральных норм противодействия коррупции, реализации принципов Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром» и Антикоррупционной политики ПАО «Газпром».

КОЛИЧЕСТВО ПРОГРАММ в 2023 году – 10.

КОЛИЧЕСТВО СЕМИНАРОВ в 2023 году – 41.



К важным преимуществам обучения по направлению «Противодействие и предупреждение коррупции» в «Газпром корпоративный институт» относятся:

- комплексный подход при организации обучения;
- адаптация материалов применительно к специфике нефтегазовой отрасли и корпоративным задачам;
- взаимодействие с ведущими экспертами в области предупреждения и противодействия коррупции;
- разнообразие различных форм обучения;
- экономия финансовых средств на обучения за счет активного использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- постоянное обновление содержания электронного обучения.

Познакомиться с опытом организации обучения по предупреждению и противодействию коррупции можно по QR-коду ниже в статье «Формирование и развитие системы обучения в сфере корпоративной этики, предупреждения и противодействия коррупции» (А.В. Воронина, Р.А. Дубовицкий, С.В. Чернятин).



«Принимая во внимание возрастающую организационную сложность и многоаспектный характер решаемой задачи (в том числе обеспечение максимального широкого охвата персонала, комбинирование разнообразных форм и форматов организации обучения, обеспечение уникальности содержания образовательных программ на втором, третьем и четвертом годах обучения, обеспечение своевременной актуализации учебного материала в соответствии с изменениями нормативных требований федерального и корпоративного уровней), Институт в дальнейшем планирует обеспечить гибкое развитие портфеля реализуемых образовательных программ с учетом изменений федеральных и корпоративных требований в сфере корпоративной этики, предупреждения и противодействия коррупции. В качестве одного из основных направлений развития представленной системы подготовки следует отметить разработку и реализацию образовательных программ, специализированных по тематике предупреждения и противодействия коррупции в ключевых бизнес-процессах (например, управление закупками, внутренний аудит, управление финансами)»².

² Формирование и развитие системы обучения в сфере корпоративной этики, предупреждения и противодействия коррупции / А.В. Воронина, Р.А. Дубовицкий, С.В. Чернятин // Кадры газовой промышленности. – 2023. – № 1. – С. 19-22.

Программы, предлагаемые ГКИ в области предупреждения и противодействия коррупции на 2024 год (Периодичность обучения определена Приказом от 01 сентября 2022 г. № 331):

	Перечень должностей 1* (первичное обучение)	Перечень должностей 2* (ежегодное обучение)	Перечень должностей 3* (обучение 1 раз в 3 года)
ПРОГРАММЫ ЦЕЛЕВОГО ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ (по выбору)			
1-й год обучения	• 04 1011 672: Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2); • 04 1011 919 С: Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»; • 04 1011 573 З: Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (1-й год обучения для Перечня 1 и 2).		
2-й год обучения	• 04 1011 686 / 04 1011 686 З: Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2).		
ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ (по выбору)			
3-й год обучения и последующие	• 04 1011 687 З: Противодействие коррупции в организациях Группы Газпром (ежегодное обучение работников в формате электронного обучения и самоподготовки). Специализированные программы по выбору участников: • 04 1011 690 С: Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции в области экономики и финансов (ежегодное обучение работников Группы Газпром); • 04 1011 691 С: Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции в области строительства и производства (ежегодное обучение работников Группы Газпром); • 04 1011 692 С: Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции в области корпоративного управления (ежегодное обучение работников Группы Газпром); • 04 1011 693 С: Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции в области социальных и сервисных услуг (ежегодное обучение работников Группы Газпром). Обучение на базе ГКИ работников ПАО «Газпром»: • 04 1011 689 З: Совершенствование системы противодействия и предупреждения коррупции в бизнес-процессах глобальной компании (ежегодное обучение для работников ПАО «Газпром», включенных в Перечень 2); • 04 1011 689 С: Совершенствование системы противодействия и предупреждения коррупции в бизнес-процессах глобальной компании (индивидуальная программа для руководителей высшего звена ПАО «Газпром»); • 04 1011 698 С: Новации антикоррупционного законодательства и эффективные практики борьбы с коррупцией (образовательный онлайн-марафон для работников ПАО «Газпром», включенных в Перечень 2). • 04 0601 731: Аудит и контроль в сфере закупок как механизм противодействия коррупции.		



* В соответствии с Приказом ПАО «Газпром» от 01 сентября 2022 г. № 331 «Об утверждении перечней должностей, связанных с противодействием коррупции, и организации участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции».

РАЗДЕЛ 2

ИНТЕРАКТИВНЫЙ КАТАЛОГ БИБЛИОТЕКИ ВИДЕОЛЕКЦИЙ

Вашему вниманию предлагается 32 видеолекции по предупреждению и противодействию коррупции, снятые в период с 2019 по 2023 годы в «Газпром корпоративный институт». Для удобства при поиске необходимой видеолекции они были распределены по направлениям, начиная с вопросов антикоррупционного законодательства РФ, системы внутреннего контроля, социально-психологических аспектов коррупции. Специализация по отдельным темам представлена в конце таблицы. К примеру, если Вам необходимо изучить вопросы противодействия коррупции в закупочной деятельности, то видеолекции представлены в соответствующем разделе «Закупочная деятельность» и т.д.

НАИМЕНОВАНИЕ ЛЕКЦИИ	НОМЕР
Правовые основы предупреждения и противодействия коррупции и меры ответственности:	1-10
Организационные основы и развитие системы внутреннего контроля внутреннего контроля с целью предотвращения коррупции:	11-16
Социально-психологические факторы коррупции и формирование антикоррупционной корпоративной культуры:	17-21
Основные бизнес-процессы с высоким коррупционным риском	
Закупочная деятельность	22-24
Договорная работа	25, 26
Кадровая работа	27, 28
Информационные технологии	29, 30
Экономическая сфера	31, 32

Перечень видеолекций

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

1. Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»: введение (В.В. Панкратьев, 2021)
2. Принципы Антикоррупционной политики ПАО «Газпром» (В.В. Панкратьев, 2021)
3. Международное антикоррупционное законодательство. Стандарт ISO 37001:2016 системы менеджмента противодействия коррупции (В.В. Панкратьев, 2021)
4. Международный стандарт ISO 37001:2016 (Д.Г. Лапин, к.э.н., доцент, 2022)
5. Новации в антикоррупционном законодательстве (В.В. Панкратьев, 2022)
6. Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и принятие мер по противодействию коррупции (часть 1) (Е.В. Брянская, к.ю.н., доцент, 2021)
7. Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и принятие мер по противодействию коррупции (часть 2) (Е.В. Брянская, к.ю.н., доцент, 2021)
8. Анализ российской судебной практики по преступлениям коррупционной направленности (Е.В. Брянская, к.ю.н., доцент, 2022)
9. Анализ судебных дел и мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений (О.В. Осипенко, д.э.н., профессор, 2023)
10. Процессуальные аспекты предупреждения коррупционных правонарушений в деятельности руководителя (Е.В. Брянская, к.ю.н., доцент, 2021)

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ:

11. Новые виды коррупционных правонарушений в корпорациях. Выявление зон коррупционной опасности (О.В. Осипенко, д.э.н., профессор, 2022)
12. Оценка коррупционных рисков. Внешние бизнес-процессы с коррупционными рисками (В.В. Панкратьев, 2022)
13. Мероприятия по снижению коррупционных рисков. Виды ответственности и индикаторы проявления коррупции (В.В. Панкратьев, 2022)
14. Сбор и анализ данных для минимизации коррупционных рисков (А.В. Матвеев, 2019)
15. Процедуры внутреннего контроля бизнес-процессов для предотвращения коррупционных правонарушений (Д.Г. Лапин, к.э.н., доцент, 2022)
16. Служебные расследования и инструменты внутреннего контроля (О.Л. Трегубенко, 2022)

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ КОРРУПЦИИ И ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ:

17. Антикоррупционная корпоративная культура как фактор предупреждения и противодействия коррупции (А.В. Воронина, к.п.н., 2022)
18. Противодействие манипулятивным техникам и асертивное поведение в коррупционных ситуациях. Часть 1. Подстрекательство и склонение к коррупционным действиям (А.В. Воронина, к.п.н., 2023)
19. Противодействие манипулятивным техникам и асертивное поведение в коррупционных ситуациях. Часть 2. Антикоррупционная устройчивость и асертивное поведение в коррупционно-опасных ситуациях (А.В. Воронина, к.п.н., 2023)
20. Противодействие манипулятивным техникам и асертивное поведение в коррупционных ситуациях. Часть 3. Манипуляции и защита от манипуляции (А.В. Воронина, к.п.н., 2023)
21. Корпоративное мошенничество и этика делового поведения (Э.А. Колчина, 2021)

ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ С ВЫСОКИМ КОРРУПЦИОННЫМ РИСКОМ:

22. Коррупционные риски в закупочной деятельности (О.А. Беляева, д.ю.н., профессор, 2020)
23. Коррупционные риски при проведении закупок (Е.В. Разумовская, к.ю.н., 2020)
24. Антикоррупционные требования федеральных законов, экспертиза правовых актов организации. Минимизация коррупционных рисков при осуществлении конкурсов, торгов, запросов котировок (В.В. Панкратьев, 2022)
25. Коррупционные риски в договорной работе (А.В. Матвеев, 2019)
26. Предотвращение коррупции при использовании агентской схемы договорных отношений (А.М. Голощапов, к.ю.н., 2019)
27. Политика кадровой безопасности по минимизации коррупционных рисков (В.В. Панкратьев, 2022)
28. Проведение внутренних расследований по фактам нарушения антикоррупционной политики организации. Процедуры приёма-увольнения работников (В.В. Панкратьев, 2022)
29. Коррупция и информационные технологии (Д.Г. Лапин, 2023)
30. Преступления коррупционной направленности и информационная безопасность (С.А. Барбашев, 2022)
31. Коррупционные правонарушения в экономической сфере организации (часть 1) (Е.Е. Кацуба, к.э.н., доцент, 2022)
32. Коррупционные правонарушения в экономической сфере организации (часть 2) (Е.Е. Кацуба, к.э.н., доцент, 2022)

2.1. Правовые основы предупреждения и противодействия коррупции, меры ответственности

Видеолекция 1 «Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»: введение»



Что такое конфликт интересов





Конфликт интересов



Ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества.

Ключевые слова: антикоррупционное законодательство, международное законодательство, Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», коррупция, конфликт интересов, правонарушение, предупреждение коррупции

Основные вопросы:

- Российское антикоррупционное законодательство, основы международного антикоррупционного законодательства, антикоррупционная политика ПАО «Газпром», понятие «коррупция» в антикоррупционном законодательстве.
- Конфликт интересов.
- Понятие «коррупционное правонарушение».
- Локальные нормативно-правовые акты ПАО «Газпром» по предупреждению и противодействию коррупции.

Продолжительность: 21 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)
- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

Видеолекция 2 «Принципы Антикоррупционной политики ПАО «Газпром»



Ключевые слова: Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», система предупреждения коррупции, антикоррупционная процедура, Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром», работа родственников, конфликт интересов

Основные вопросы:

- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром» с точки зрения построения эффективной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принципы построения антикоррупционной политики.
- Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в контексте реализации Антикоррупционной политики ПАО «Газпром».
- Взаимосвязь Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром» и Антикоррупционной политики ПАО «Газпром», а также дополнительных ЛНА по противодействию коррупции.
- Совместная работа родственников как вид конфликта интересов.

Продолжительность: 49 мин.

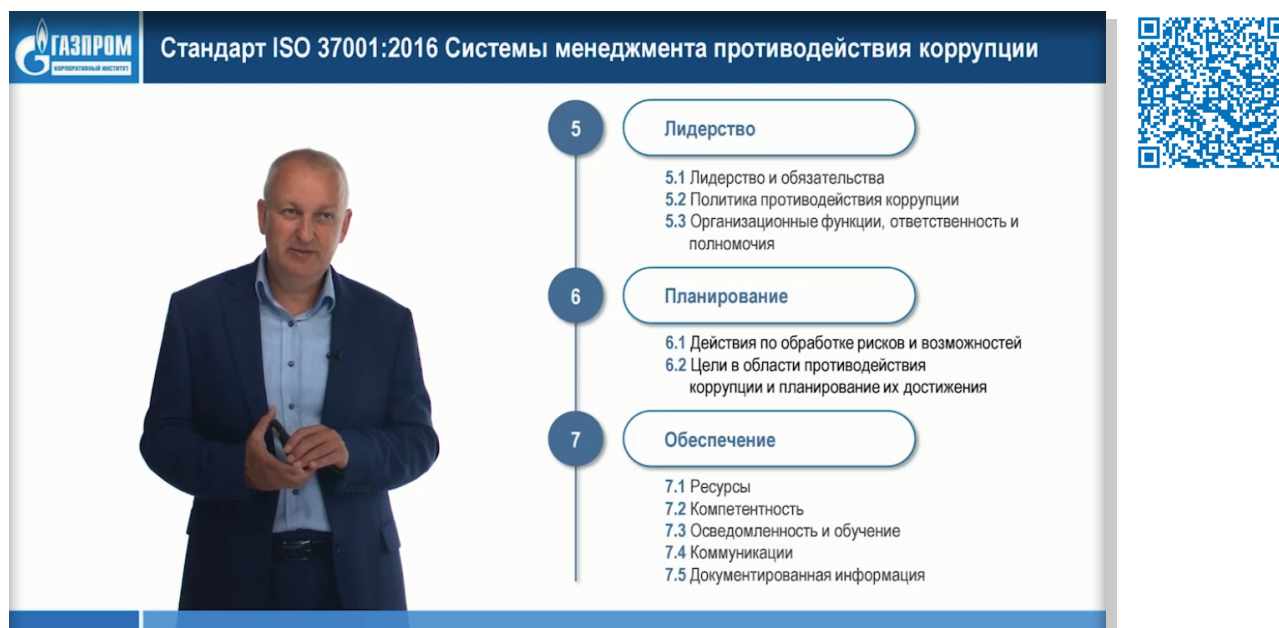
Программы, в которых используется видеолекция:

- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)
- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

Видеолекция 3 «Международное антикоррупционное законодательство. Стандарт ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции»



Стандарт ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции

5 Лидерство

- 5.1 Лидерство и обязательства
- 5.2 Политика противодействия коррупции
- 5.3 Организационные функции, ответственность и полномочия

6 Планирование

- 6.1 Действия по обработке рисков и возможностей
- 6.2 Цели в области противодействия коррупции и планирование их достижения

7 Обеспечение

- 7.1 Ресурсы
- 7.2 Компетентность
- 7.3 Осведомленность и обучение
- 7.4 Коммуникации
- 7.5 Документированная информация

Ключевые слова: стандарт 37001:2016, ISO, международное антикоррупционное законодательство, российское антикоррупционное законодательство

Основные вопросы:

- Основные законодательные акты международного антикоррупционного законодательства.
- Взаимосвязь российского и международного антикоррупционного законодательства.
- Стандарт ISO 37001:2016 в применении к международному антикоррупционному законодательству.

Продолжительность: 23 мин.

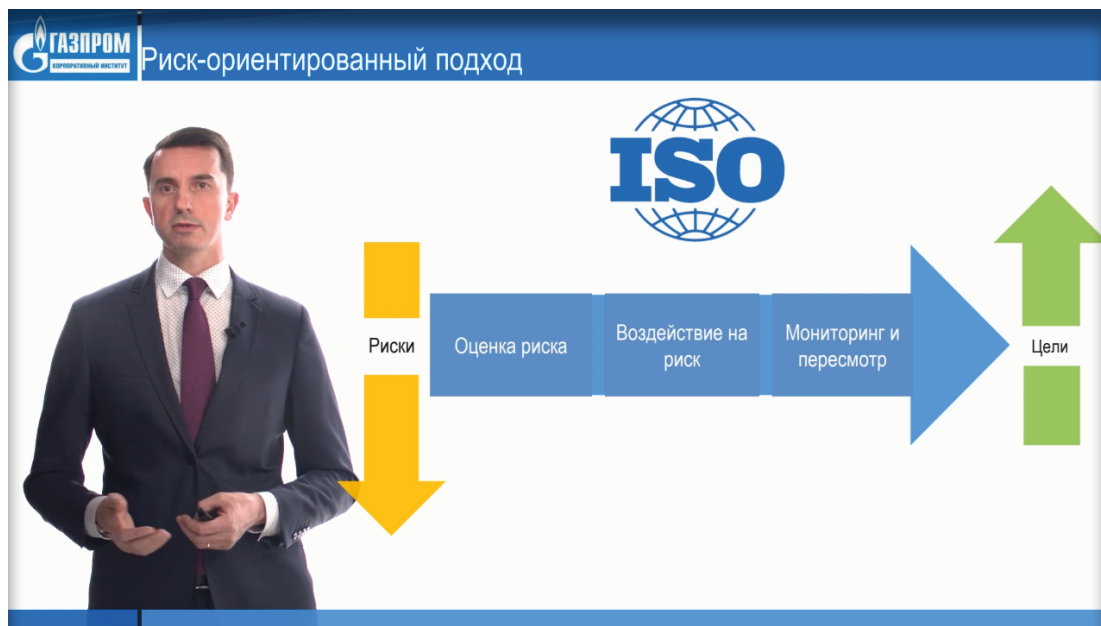
Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

Видеолекция 4 «Международный стандарт ISO 37001:2016»



Ключевые слова: парадигма стандарта, ISO, стандарт ISO 37001:2016, риск-ориентированный подход, оценка коррупционных рисков, меры финансового контроля, меры нефинансового контроля, механизмы внедрения стандарта

Основные вопросы:

- Содержание стандарта ISO 37001:2016. Основные компоненты стандарта и риск-ориентированный подход. Парадигма стандарта.
- Стандарт ISO в применении к построению системы противодействия коррупции в организации.
- Оценка коррупционных рисков в контексте применения стандарта ISO 37001:2016.
- Выбор уровня мер антикоррупционного контроля.
- Меры финансового и нефинансового контроля.
- Механизмы внедрения и поддержки стандарта ISO 37007:2016.

Продолжительность: 48 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)

Преподаватель:

[Дмитрий Геннадьевич Лапин](#), кандидат экономических наук, доцент, начальник отдела образовательных проектов филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве

Видеолекция 5 «Новации в антикоррупционном законодательстве»



Применение цифровых технологий в целях противодействия коррупции



- проанализировать практику применения цифровых технологий при оказании государственных и муниципальных услуг, реализации контрольно-надзорных функций, осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в целях выявления, минимизации и устранения коррупционных рисков
- проанализировать и обобщить правоприменительную практику, касающуюся представления сведений о владении цифровыми финансовыми активами, иными цифровыми правами, цифровой валютой, осуществления проверки достоверности и полноты таких сведений, а также осуществления контроля за расходами на приобретение цифровых финансовых активов, иных цифровых прав, цифровой валюты

24

Ключевые слова: антикоррупционное законодательство, система ограничений, конфликт интересов, доходы и расходы, проверка о доходах, административное законодательство, гражданско-правовое законодательство, уголовное законодательство, антикоррупционная экспертиза

Основные вопросы:

- Ключевые направления совершенствования системы ограничений и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством РФ.
- Меры по урегулированию конфликта интересов. Совершенствование механизма проверок информации о доходах и расходах.
- Применение мер административного, гражданско-правового и уголовного характера в контексте новаций российского антикоррупционного законодательства.
- Меры по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы локальных нормативноправовых актов.
- Повышение эффективности образовательных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Продолжительность: 46 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

Видеолекция 6 «Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и непринятие мер по противодействию коррупции (часть 1)»





УГОЛОВНАЯ САНКЦИЯ



- штраф
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью
- обязательные работы
- исправительные работы
- лишение свободы на определенный срок

ПРИМЕР: получение взятки в особо крупном размере (более 1 млн. руб.) наказывается штрафом в размере от 80 до 100-кратной суммы взятки (но не более 500 млн. руб.) с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 8 до 15 лет

Ключевые слова: меры ответственности за коррупционные деяния, виды ответственности, коррупционное правонарушение, коррупционное деяние, виды ответственности

Основные вопросы:

- Эволюция мер и видов ответственности за коррупционные правонарушения.
- Меры ответственности за коррупционные деяния: уголовная, административная, гражданскоправовая, дисциплинарная.
- Практика применения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Продолжительность: 44 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)

Преподаватель:

Елена Васильевна Брянская, кандидат юридических наук, доцент кафедры криминалистики Санкт-Петербургского университета МВД России, доцент кафедры уголовного процесса Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена

Видеолекция 7 «Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и непринятие мер по противодействию коррупции (часть 2)»



ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ



Взятка может быть получена как лично, так и через посредника.
Посредником является лицо, которое непосредственно передает предмет взятки в интересах другого лица – взяткодателя.





Ключевые слова: взятка, подарок, преступление, вымогательство, коммерческий подкуп

Основные вопросы:

- Предмет взятки, получение взятки, виды взятки.
- Взятка или подарок.
- Совокупность преступлений при получении должностным лицом нескольких взяток.
- Вымогательство взятки, дача взятки.
- Освобождение от ответственности за дачу взятки.
- Примеры из судебной практики.
- Коммерческий подкуп или взятка.
- Ответственность за получение и дачу взятки, а также за коммерческий подкуп.

Продолжительность: 27 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)

Преподаватель:

Елена Васильевна Брянская, кандидат юридических наук, доцент кафедры криминалистики Санкт-Петербургского университета МВД России, доцент кафедры уголовного процесса Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена

Видеолекция 8 «Анализ российской судебной практики по преступлениям коррупционной направленности»



Организаторы

Анализ 106 уголовных дел

1/3 в общем количестве соучастников - это организаторы коммерческого подкупа

> 95% - мужчины

высшее образование	72%
неполное высшее образование	16%
среднее образование	12%

70% в возрасте от 30 до 50 лет

36% - служащие предприятий государственного сектора –
50% - представители коммерческих структур
14% - пенсионеры

Ключевые слова: меры ответственности за коррупционные деяния, виды ответственности, коррупционное правонарушение, коррупционное деяние, виды ответственности

Основные вопросы:

- Особенности российской судебной системы.
- Специфика понятия «коммерческий подкуп».
- Личность коррупционера в процессе предварительного расследования коммерческого подкупа.
- Специфика расследования коммерческого подкупа.
- Анализ судебной правоприменительной практики.

Продолжительность: 44 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

Елена Васильевна Брянская, кандидат юридических наук, доцент кафедры криминалистики Санкт-Петербургского университета МВД России, доцент кафедры уголовного процесса Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена

Видеолекция 9 «Анализ судебных дел и мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений»



Профилактика корпоративной коррупции:
анализ судебных и иных кейсов

Пример 5. Рекомендации по разработке мер профилактики коррупционных рисков:

- «Поощрения по службе» следствие при анализе коррупционных схем может рассматривать в качестве «разновидности взятки».
- Эффективные внутренние документы компании должны содержать алгоритмы действий подчиненных при получении от руководства заведомо незаконных или неправомерных указаний, а также механизмы их (подчиненных) должностной защиты в соответствующих случаях



39



Ключевые слова: федеральный закон, УК РФ, судебная практика

Основные вопросы:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 – ФЗ (ред. От 26.07.2019) «О противодействии коррупции» в контексте мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
- Анализ статей УК РФ, наиболее часто применяемых в противодействии коррупционным правонарушениям.
- Анализ дел из судебной практики по коррупционным правонарушениям в корпорациях.

Продолжительность: 60 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинара) (04 1011 803)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 803 Э)

Преподаватель:

Олег Валентинович Осипенко, доктор экономических наук, профессор, генеральный директор консалтинговой компании «Ринкон-гамма», практикующий юрист, руководитель Центра корпоративной конфликтологии университета «Синергия»

Видеолекция 10 «Процессуальные аспекты предупреждения коррупционных правонарушений в деятельности руководителя»







НАДЗОР ПРОКУРОРА



должен принимать дополнительные меры по обеспечению неотвратимости ответственности юридических лиц, виновных в совершении правонарушений, предусмотренных статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
(Незаконное вознаграждение от имени юридического лица)

Ключевые слова: задержание с поличным, оперативные мероприятия, прокурорская проверка

Основные вопросы:

- Содержание процессуальных аспектов предупреждения коррупции.
- Административно-хозяйственные функции.
- Задержание с поличным при получении взятки.
- Алгоритм оперативных мероприятий.
- Функции Прокуратуры РФ: прокурорская проверка, государственное обвинение в суде.

Продолжительность: 38 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)

Преподаватель:

Елена Васильевна Брянская, кандидат юридических наук, доцент кафедры криминалистики Санкт-Петербургского университета МВД России, доцент кафедры уголовного процесса Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена

2.2. Организационные основы и развитие системы внутреннего контроля внутреннего контроля с целью предотвращения коррупции

Видеолекция 11 «Новые виды коррупционных правонарушений в корпорациях. Выявление зон коррупционной опасности»



Неправомерная эксплуатация статуса субъекта корпоративного контроля



**«Управляемое банкротство» как способ
«сбрасывания» кредиторов и миноритариев.**

Конкурсное производство вводится на срок до шести месяцев. Однако, если основной бенефициар компании «очень постарался» и стал контрольным кредитором (например, купил у банков с дисконтом долги по цессии), ему при поддержке и комитета кредиторов незачем торопиться с завершением данной стадии банкротства.

Принимается решение комитета и собрания кредиторов об избрании в качестве основного способа восстановления платежеспособности **замещение активов: учреждается чистое от долгов и «миноров» АО, сто процентов акций которого принадлежит хозяйственному обществу – должнику, на АО переводятся вся клиентская база и персонал.**





Ключевые слова: корпорация, правонарушение, холдинг, миноритарии, коррупционная схема

Основные вопросы:

- Анализ коррупционных правонарушений в корпоративном мире.
- Новые виды корпоративно-коррупционных правонарушений.
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 – ФЗ (ред. От 26.07.2019) «О противодействии коррупции».
- Интересы холдинга и миноритариев.
- Основные подходы российских компаний к противодействию коррупционным правонарушениям (примеры из судебной практики).
- Корпоративно-коррупционные схемы.
- Системная оценка корпоративно-коррупционных рисков.
- Классические сегменты коррупционных рисков в компании, включая подсистему «кадры», «холдинг», «активы».

Продолжительность: 46 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)

Преподаватель:

[Олег Валентинович Осипенко](#), доктор экономических наук, профессор, генеральный директор консалтинговой компании «Ринкон-гамма», практикующий юрист, руководитель Центра корпоративной конфликтологии университета «Синергия»

Видеолекция 12 «Оценка коррупционных рисков. Внешние бизнес-процессы с коррупционными рисками»



**Отношения с контрагентами**





- Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на **конкурсной основе**.
- Основной принцип – обеспечение **честной конкурентной борьбы**.
- Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.
- Общество не допускает нарушения антимонопольного законодательства стран присутствия, в т. ч. фактов недобросовестной конкуренции.

Ключевые слова: федеральный закон, УК РФ, судебная практика

Основные вопросы:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 – ФЗ (ред. От 26.07.2019) «О противодействии коррупции» в контексте мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
- Анализ статей УК РФ, наиболее часто применяемых в противодействии коррупционным правонарушениям.
- Анализ дел из судебной практики по коррупционным правонарушениям в корпорациях.

Продолжительность: 60 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)

Преподаватель:

Олег Валентинович Осипенко, доктор экономических наук, профессор, генеральный директор консалтинговой компании «Ринкон-гамма», практикующий юрист, руководитель Центра корпоративной конфликтологии университета «Синергия»

Видеолекция 13 «Мероприятия по снижению коррупционных рисков. Виды ответственности и индикаторы проявления коррупции»

Мероприятия по снижению коррупционных рисков

Осуществление процедур по оценке необходимых знаний, навыков и опыта работников подразделений, на которое возложены соответствующие обязанности в рамках антикоррупционных программ.

Проведение проверок и контроля операций, которые наиболее подвержены коррупционному риску.

Проведение проверок и контроля сделок с контрагентами и поставщиками, которые наиболее подвержены коррупционному риску.

Заявление руководителями о своем стремлении действовать честно и открыто при осуществлении закупок и взаимодействии с контрагентами.

Бизнес-процесс «Операционная деятельность»

Бизнес-процесс «Внешние контакты»

Бизнес-процесс «Членство в объединениях»

Бизнес-процесс «Ведение бухгалтерского учета»



Ключевые слова: бизнес-процессы, управление персоналом и коррупционные риски

Основные вопросы:

- Внешние и внутренние бизнес-процессы с коррупционными рисками.
- Мероприятия по снижению коррупционных рисков.
- Взаимодействие с агентами, посредниками, прием подарков в контексте коррупционных рисков.
- Управление персоналом и риск коррупционных правонарушений.
- Индикаторы проявления коррупции в организации.
- Виды и меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также непринятие мер по предотвращению коррупции.

Продолжительность: 37 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

Видеолекция 14 «Сбор и анализ данных для минимизации коррупционных рисков»



**GAZPROM**
КОРРУПЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ

Вопросы для принятия решения по коррупционным рискам (риск соучастия)



- Полный состав участников сделки и физических лиц, принимающие решения о судьбе сделки (ФЛПР),
- Аффилированность (юридическая, экономическая, технологическая, социальная) участников сделки,
- Порядок принятия решения у участников сделки и наличие у них антикоррупционного регламента,
- Личные взаимосвязи между ФЛПР (в т.ч. через третьих лиц), а также между ФЛПР и чиновниками органов, регулирующих деятельность участников, контролирующих сделку и/или ее результаты, разрешающих спорные вопросы между участниками,
- Наличие конфликта интересов (личных и функциональных, связанных со сделкой) у ФЛПР,
- Наличие фактов или слухов о причастности и об отношении ФЛПР к преступлениям коррупционной направленности

Ключевые слова: коррупционные риски, поиск и анализ информации о контрагенте

Основные вопросы:

- Коррупционные риски в деятельности организации.
- Поиск и анализ информации о контрагенте
- Проверка информации
- Фиксация информации и принятие управленческого решения о заключении или не заключении договорных отношений с контрагентом

Продолжительность: 31 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

Александр Владимирович Матвеев, президент некоммерческого партнерства «Общество защиты прав кредиторов и взыскателей», советник юстиции 1 класса, профессиональный медиатор по коммерческим спорам

Видеолекция 15 «Процедуры внутреннего контроля бизнес-процессов для предотвращения коррупционных правонарушений»



Внутренний контроль – процесс, направленный на получение достаточной уверенности в том, что экономический субъект обеспечивает:

- эффективность и результативность своей деятельности, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов
- достоверность и своевременность бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности
- соблюдение применимого законодательства, в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета

Источник: ПЗ - 11/2013 «Об организации и осуществлении экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности», МинФин РФ, 26.12.2013



Ключевые слова: внутренний контроль, нормативно-правовое регулирование внутреннего контроля, механизмы внутреннего контроля

Основные вопросы:

- Определение внутреннего контроля, внутренний контроль в международных практиках и документах.
- Нормативно-правовое регулирование внутреннего контроля в Российской Федерации.
- Компоненты внутреннего контроля.
- Процедуры внутреннего контроля.
- Внедрение и отслеживание эффективности механизмов внутреннего контроля.

Продолжительность: 27 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)

Преподаватель:

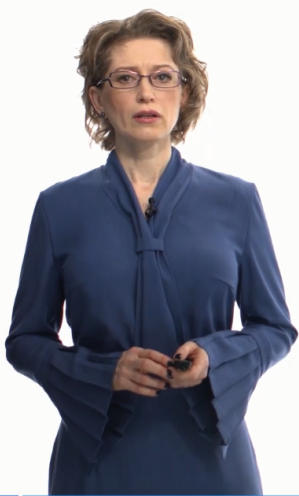
[Дмитрий Геннадьевич Лапин](#), кандидат экономических наук, доцент, начальник отдела образовательных проектов филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве

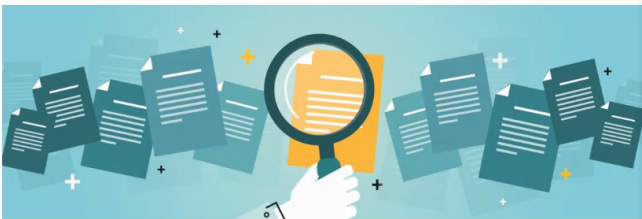
Видеолекция 16 «Служебные расследования и инструменты внутреннего контроля»





Что такое служебное расследование





Служебное расследование – совокупность мероприятий, с помощью которых собирается, проверяется и анализируется информация, включая документы и свидетельские показания, относительно нарушений, приведших к нанесению материального ущерба или вреда репутации организации

Ключевые слова: служебное расследование, порядок проведения служебного расследования, меры ответственности и особенности взыскания ущерба

Основные вопросы:

- Служебное расследование как управленческое решение, цели, задачи и участники служебного расследования.
- Порядок и сроки проведения служебного расследования.
- Оформление результатов служебного расследования и опротестование результатов.
- Меры ответственности и особенности взыскания ущерба.
- Инструменты внутреннего контроля, используемые при проведении служебного расследования: наблюдение, анализ, зондирование, оценка, выводы.

Продолжительность: 60 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

[Ольга Леонидовна Трегубенко](#), преподаватель-методолог, эксперт по внутреннему аудиту и корпоративному управлению

2.3. Социально-психологические факторы коррупции и формирование антикоррупционной корпоративной культуры

Видеолекция 17 «Антикоррупционная корпоративная культура как фактор предупреждения и противодействия коррупции»



ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ

«В силу относительной независимости нравственно-этического и юридического измерения коррупции (коррупционные правонарушения и неправовые этические поступки) противодействовать ей только правовыми средствами весьма сложно.

Преимущественно карательные формы борьбы с коррупцией не приводят к успеху. Поэтому наиболее действенной мерой в противодействии коррупции следует считать ее **предупреждение**».

Алла Васильевна Ендольцева, д.ю.н.
профессор кафедры правовых основ управления факультета управления и политики МГИМО
МИД России, ведущий научный сотрудник ФСИН России,
профессор кафедры уголовного процесса

Ендольцева А.В. Роль руководителя в предупреждении коррупционных проявлений в системе государственной службы // Вестник Московского университета МВД России. 2019 (2). – С.162-166

Ключевые слова: лидерство руководителя, корпоративная культура, противодействие коррупции

Основные вопросы:

- Лидерство руководителя в системе предупреждения и противодействия коррупции по стандарту ISO 37001 -2016.
- Роль корпоративной культуры в развитии организации.
- Понятие и структура корпоративной культуры.
- Формирование корпоративной культуры.
- Антикоррупционная пропаганда, изменение корпоративной культуры шаг за шагом для противодействия коррупции.

Продолжительность: 60 мин.

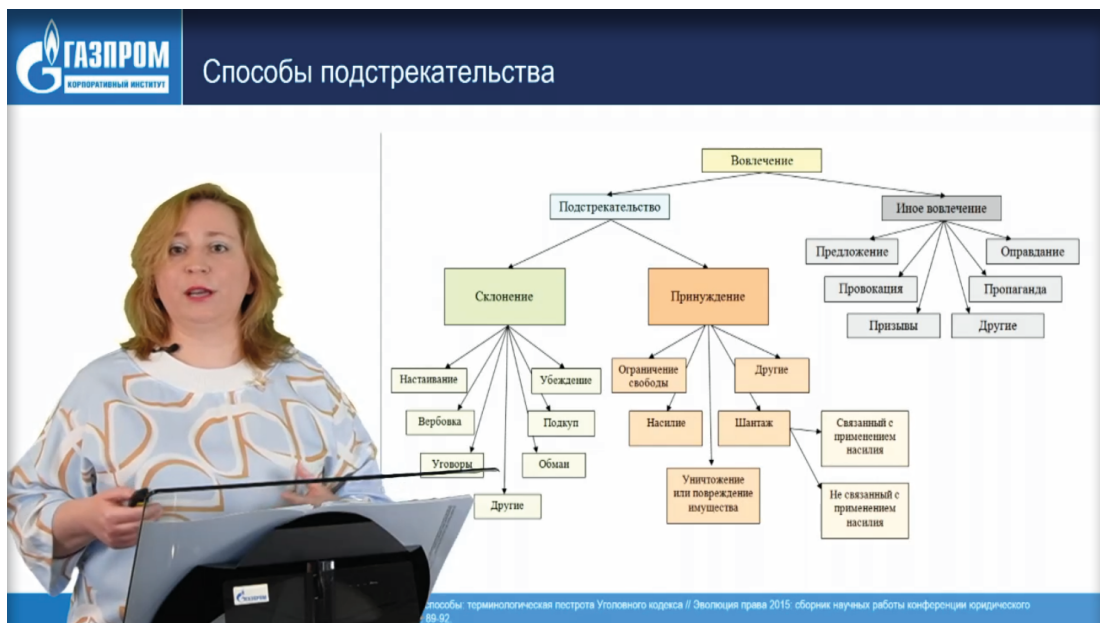
Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

Анна Владимировна Воронина, кандидат психологических наук, начальник филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве

Видеолекция 18 «Противодействие манипулятивным техникам и асертивное поведение в коррупционных ситуациях. Часть 1. Подстрекательство и склонение к коррупционным действиям»



Ключевые слова: коррупционные правонарушения, классификация видов коррупции, «треугольник мошенничества», подстрекательство к коррупционным действиям

Основные вопросы:

- Обзор коррупционных правонарушений в корпоративном контексте.
- Примеры из международной антикоррупционной практики.
- Классификации видов коррупции (классификация А. Хайданхаймера, классификация коррупции по предметному признаку).
- «Треугольник мошенничества», комментарии к статьям УК.
- Подстрекательство и склонение к коррупционным действиям.
- Провокация взятки.

Продолжительность: 51 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 803)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 803 Э)

Преподаватель:

Анна Владимировна Воронина, кандидат психологических наук, начальник филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве

Видеолекция 19 «Противодействие манипулятивным техникам и ассертивное поведение в коррупционных ситуациях. Часть 2. Антикоррупционная устойчивость и ассертивное поведение в коррупционно-опасных ситуациях»

Ассертивный человек умеет говорить: «НЕТ»

- Выражать свои желания и позицию
- Говорить «НЕТ»
- Вести переговоры
- Принимать похвалу
- Говорить комплименты
- Постоять за себя

Ключевые слова: антикоррупционная устойчивость, агрессивное поведение, ассертивное поведение

Основные вопросы:

- Антикоррупционная устойчивость.
- Понятие «ассертивное поведение», самоаудит коммуникаций, базовые коммуникативные установки по М. Смиру.
- Как сказать «нет» в коммуникативной практике применительно к коррупционно-опасным ситуациям.
- Ассертивное, агрессивное и пассивное поведение.
- Тренинг: ассертивная защита прав.

Продолжительность: 32 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 803)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 803 Э)

Преподаватель:

[Анна Владимировна Воронина](#), кандидат психологических наук, начальник филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве

Видеолекция 20 «Противодействие манипулятивным техникам и ассертивное поведение в коррупционных ситуациях. Часть 3. Манипуляции и защита от манипуляции»



**Манипуляции**



МАНИПУЛЯЦИИ - скрытое управление поведением человека, совершаемое ради какой-либо выгоды того, кто управляет.

Отношение к партнеру по взаимодействию как к «вещи особого рода» — тенденция к игнорированию его интересов и намерений.

Стремление добиться своего с оглядкой на производимое впечатление.

Воздействие скрытое, с опорой на автоматизмы и стереотипы с привлечением более сложного, опосредованного давления.

Ключевые слова: манипуляции, типы манипуляторов, защита от манипуляции

Основные вопросы:

- Понятие и процесс «манипуляции».
- «Треугольник Крапмана».
- Типы манипуляторов по Э. Шострому на примере ситуаций подстрекательства.
- Приемы манипулятивных игр по Е.Доценко.
- Типы манипуляторов по Н. Непряхину.
- Защита от манипулятивных игр.
- Рекомендации для руководителей.

Продолжительность: 45 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 803)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 803 Э)

Преподаватель:

[Анна Владимировна Воронина](#), кандидат психологических наук, начальник филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве

Видеолекция 21 «Корпоративное мошенничество и этика делового поведения»

ГАЗПРОМ
КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ

КОРПОРАТИВНОЕ МОШЕННИЧЕСТВО И ЭТИКА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

ДЕРЕВО МОШЕННИЧЕСТВА
(THE FRAUD TREE)

НЕЗАКОННОЕ
ПРИСВОЕНИЕ АКТИВОВ

КОРРУПЦИЯ

МОШЕННИЧЕСТВО
С ФИНАНСОВОЙ
ОТЧЕТНОСТЬЮ

Система классификации
профессионального мошенничества и
злоупотреблений

Association of Certified Fraud Examiners

Ключевые слова: профессиональное мошенничество, деловая этика, корпоративная культура и мошенничество

Основные вопросы:

- Система классификации профессионального мошенничества и злоупотреблений, «дерево мошенничества», незаконное присвоение активов, мошенничество с финансовой отчетностью, портрет мошенника, социальные аспекты мошенничества.
- «Треугольник мошенничества», теория Кресси.
- Взаимосвязь корпоративной культуры и мошенничества.
- Деловая этика, принципы деловой этики, нормы деловой этики.
- «Три линии обороны» в компании с точки зрения Института внутренних аудиторов.

Продолжительность: 57 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)

Преподаватель:

[Эрика Анатольевна Колчина](#), преподаватель по подготовке внутренних аудиторов компании «Носкстренинг», член Института Внутренних аудиторов, сертифицированный аудитор ICA ISO 19600), член Ассоциации дипломированных специалистов по расследованию мошенничества.

2.4. Основные бизнес-процессы с высоким коррупционным риском.

2.4.1. Закупочная деятельность

Видеолекция 22 «Коррупционные риски в закупочной деятельности»



Ключевые слова: закупки и коррупция, правовое регулирование закупочной деятельности, противодействие коррупции в закупках

Основные вопросы:

- Виды коррупционных правонарушений в сфере закупок, правовое обеспечение и меры пресечения коррупционных правонарушений в сфере закупок.
- Принципы организации противодействия коррупции в закупках.
- Международные стандарты по противодействию коррупции в закупках.
- Требования законодательства РФ по противодействию коррупции при закупочной деятельности.

Продолжительность: 55 мин.

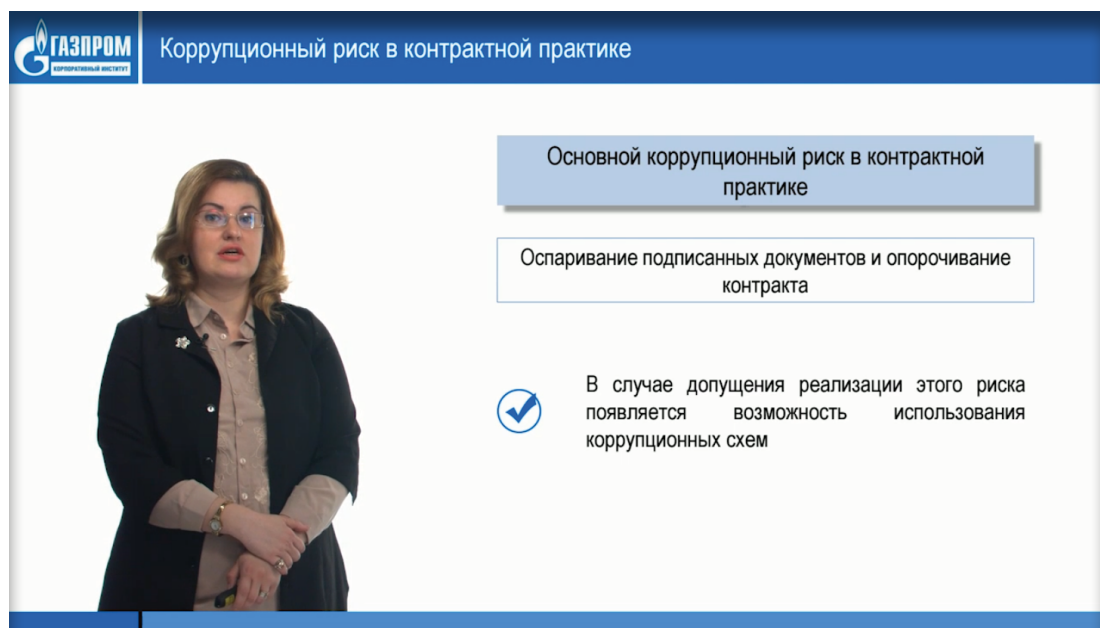
Программы, в которых используется видеолекция:

- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)
- Аудит и контроль в сфере закупок как механизм противодействия коррупции (для Перечня 3) (04 0601 731)

Преподаватель:

Ольга Александровна Беляева, доктор юридических наук, профессор Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ

Видеолекция 23 «Коррупционные риски при проведении закупок»



Ключевые слова: коррупционные риски в закупках, оспаривание подписанных документов, признание контракта незаключенным

Основные вопросы:

- Понятие «коррупционные риски в закупочной деятельности», основные коррупционные риски в контрактной практике, оспаривание документов, технические и оформительские риски.
- Правовые риски и оспаривание подписанных документов.
- Полномочия подписанта, поверенного, оформление и заверение доверенности в контексте коррупционных рисков.
- Недобросовестные контрагенты и признание контракта незаключенным.

Продолжительность: 60 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)
- Аудит и контроль в сфере закупок как механизм противодействия коррупции (для Перечня 3) (04 0601 731)

Преподаватель:

[Екатерина Викторовна Разумовская](#), кандидат юридических наук, судья третейского суда, практикующий юрист

Видеолекция 24 «Антикоррупционные требования федеральных законов, экспертиза правовых актов организации. Минимизация коррупционных рисков при осуществлении конкурсов, торгов, запросов котировок»



**Коррупциогенные факторы**



Коррупциогенные факторы – это положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя:

- ▶ необоснованно широкие пределы усмотрения;
- ▶ возможность необоснованного применения исключений из общих правил;
- ▶ положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Ключевые слова: федеральное антикоррупционное законодательство, противодействие коррупции при закупке товаров, работ, услуг, антикоррупционная экспертиза локальных нормативно-правовых актов.

Основные вопросы:

- Анализ основных федеральных законов в области предупреждения и противодействия коррупции.
- Антикоррупционное законодательство при осуществлении закупочной деятельности.
- Принцип контрактной схемы при осуществлении закупок.
- Основные принципы противодействия коррупции при закупке товаров, работ и услуг.
- Организация и проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативно-правовых актов.
- Выявление коррупционных факторов и независимая антикоррупционная экспертиза.
- Основы закупочной деятельности в Группе Газпром: законодательное регулирование.

Продолжительность: 27 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)
- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

2.4.2. Договорная работа

Видеолекция 25 «Коррупционные риски в договорной работе»



Коррупция и Коррупционный риск.



Коррупционные риски в сделке

- Риск преступления - совершения сотрудником организации преступления коррупционной направленности в договорной работе (*внутренний регламент, в т.ч. комплаенс и этический кодекс*)
- Риск соучастий - совершение участником / участниками сделки преступления коррупционной направленности в интересах заключения, реализации и/или завершения сделки (*сбор и анализ информации: не заключать договор или «дистанцирование» (антикоррупционная оговорка) + мониторинг*)
- Риск проверки - проявление в сделке признаков преступления коррупционной направленности по мнению компетентных органов (*профилактика*)



Последствия коррупционных рисков

- максимальные последствия по всем направлениям деятельности организации (включает в себя последствия всех видов рисков сделки)
- принятие рисков контрагента и его партнеров и невозможность переложить риск на иное лицо





Ключевые слова: коррупция в сделке, коррупция в договорной работе

Основные вопросы:

- Коррупция и коррупционные риски в сделке.
- Признаки наличия коррупционного правонарушения в договорной работе.
- Риск коррупционного преступления на этапе подготовки договора.
- Способы снижения риска коррупционных преступлений в договорной работе.

Продолжительность: 37 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)
- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)

Преподаватель:

[Александр Владимирович Матвеев](#), президент некоммерческого партнерства «Общество защиты прав кредиторов и взыскателей», советник юстиции 1 класса, профессиональный медиатор по коммерческим спорам

Видеолекция 26 «Предотвращение коррупции при использовании агентской схемы договорных отношений»



 Понятие и особенности агентского договора

 ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС РФ (п. 1 ст. 1005)

По агентскому договору одна сторона (агент) обязуется за вознаграждение совершать по поручению другой стороны (принципала) юридические и иные действия от своего имени, но за счет принципала либо от имени и за счет принципала

 ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС РФ (абз. 2 п. 1 ст. 1005)

По сделке, совершенной агентом с третьим лицом от своего имени и за счет принципала, приобретает права и становится обязанным агент, хотя бы принципал и был назван в сделке или вступил с третьим лицом в непосредственные отношения по исполнению сделки



Ключевые слова: агентская схема договорных отношений, риск коррупции при использовании агентского договора

Основные вопросы:

- Понятие агентского договора в российской правоприменительной практике, виды работ в которых наиболее часто используется агентский договор.
- Риски коррупционных правонарушений, связанные со спецификой агентской схемы договорных отношений.

Продолжительность: 49 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- антикоррупционная политика ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (04 1011 573 Э)
- Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинаров, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 672)
- Аудит и контроль в сфере закупок как механизм противодействия коррупции (04 0601 731)

Преподаватель:

[Алексей Михайлович Голощапов](#), кандидат юридических наук, судья третейского суда, управляющий партнер компании «White Standard»

2.4.3. Кадровая работа

Видеолекция 27 «Политика кадровой безопасности по минимизации коррупционных рисков»

**Антикоррупционные процедуры в кадровой политике**



- Определение лиц (подразделений), ответственных за реализацию антикоррупционной программы
- Отказ от предложений или получения подарков и оплаты расходов
- Создание норм деловой этики
- Создание системы мотивации
- Личный пример руководителей
- Определение процедур предотвращения конфликта интересов и коммерческого подкупа
- Определение процедур приема на работу
- Определение процедур обучения сотрудников требованиям антикоррупционного законодательства
- Определение процедур увольнения сотрудников
- Механизмы обратной связи и определения процедур рассмотрения жалоб



Ключевые слова: коррупционные риски в кадровой политике, минимизация коррупционных рисков

Основные вопросы:

- Кадровая безопасность и минимизация коррупционных рисков.
- Антикоррупционные процедуры в кадровой политике, «кадровая технология», основные «кадровые технологии» для предупреждения и противодействия коррупции: вопросы и примеры из практики противодействия коррупции.

Продолжительность: 27 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

Видеолекция 28 «Проведение внутренних расследований по фактам нарушения антикоррупционной политики организации. Процедуры приёма-увольнения работников»



**Анализ обнаруженных симптомов (проявлений) нарушений**



- Суть (время, место, способ совершения и т.д.) и классификация нарушения;
- Оценка ущерба;
- Доказательство вины и ее классификация (умысел, неосторожность);
- Причины (мотивы) и условия, повлекшие проступок;
- Методы сокрытия следов нарушения;
- Смягчающие и отягчающие обстоятельства;
- Прежнее поведение работника;
- Наличие и характер условий труда;
- Бездействие работодателя;
- Наличие аналогичных инцидентов и их последствия;
- Меры по привлечению к ответственности виновных лиц;
- Профилактические мероприятия по предотвращению подобных нарушений.

Ключевые слова: внутреннее расследование, антикоррупционная политика организации

Основные вопросы:

- Анализ коррупционных проявлений в деятельности организации.
- Технология проведения внутренних расследований.
- Приём на работу бывших госслужащих.
- Антикоррупционные процедуры с вновь принятыми сотрудниками.
- Антикоррупционные оговорки в трудовых договорах.
- Увольнение за коррупцию, в том числе по статье «утрата доверия».

Продолжительность: 22 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром» (смешанное обучение, 1-й год обучения для Перечня 1 и 2) (04 1011 919 С)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

Вячеслав Вячеславович Панкратьев, полковник юстиции в запасе, эксперт в сфере корпоративной безопасности и управлению рисками, бизнес-тренер, заведующий кафедрой безопасности Университета государственного и муниципального управления

2.4.4. Информационные технологии

Видеолекция 29 «Коррупция и информационные технологии»

ГАЗПРОМ
КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ

Портрет преступника в сфере информационных технологий

4 группы

- «Белые воротнички» – респектабельные преступники
- Компьютерные шпионы
- Хакеры, «одержимые программисты»
- Нарушители правил пользования компьютерной техникой

7

Ключевые слова: информационные технологии, противодействие коррупции, портрет преступника в сфере информационных технологий

Основные вопросы:

- Значение информационных технологий в безопасности организации.
- Влияние преступлений в области информационных технологий на социально-экономическое состояние российского общества.
- Портрет преступника в сфере информационных технологий: обзор примеров предоставления инсайдерской информации.
- Меры ответственности за коррупционные правонарушения в информационной сфере.

Продолжительность: 32 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 803)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 803 Э)

Преподаватель:

Дмитрий Геннадьевич Лапин, кандидат экономических наук, доцент, начальник отдела образовательных проектов филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве

Видеолекция 30 «Преступления коррупционной направленности и информационная безопасность»



Ключевые слова: информационная безопасность, построение системы информационной безопасности

Основные вопросы:

- Коррупционные правонарушения в области информационной безопасности.
- Значение информационной безопасности в организации, элементы системы информационной безопасности, способы передачи и хранения информации для выполнения федерального закона «О персональных данных» (№ 152 – ФЗ).
- Основы построения системы информационной безопасности в организации.

Продолжительность: 56 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

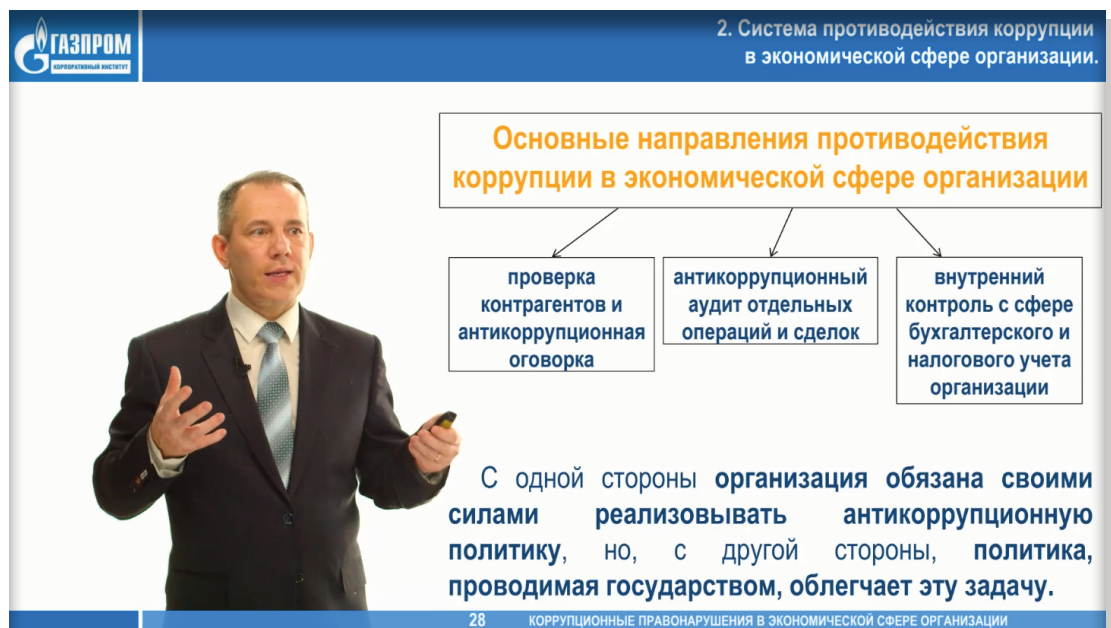
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 686)
- Правовые и организационные основы противодействия коррупции (2-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 822 Э)

Преподаватель:

Сергей Анатольевич Барбашев, эксперт-консультант в области безопасности бизнеса, профессиональный аналитик, преподаватель Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (программа MBA)

2.4.5. Экономическая сфера

Видеолекция 31 «Коррупционные правонарушения в экономической сфере организации (часть 1)»



Ключевые слова: «теневая экономика», коррупция в экономической сфере организации, экономические последствия коррупции

Основные вопросы:

- Борьба с «теневой экономикой» как инструмент противодействия коррупции.
- Понятие коррупции в экономической сфере.
- Примеры из судебной практики по коррупционным правонарушениям в экономической сфере.
- Взаимосвязь коррупции и теневой экономики.
- Структура «теневой экономики».
- Экономические последствия коррупции.
- Ключевые проекты налоговой политики в борьбе с «теневой экономикой».
- Основные результаты проекта «онлайн-кассы».
- Система противодействия коррупции в экономической сфере организации.
- Налоговый контроль за деятельностью физических лиц.
- Основные направления противодействия коррупции в экономической сфере организации.

Продолжительность: 60 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 406)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (3-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 438 Э)

Преподаватель:

Евгений Евгеньевич Кацуба, кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа, финансов и налогообложения Академии ФСИИ России. Преподаватель-консультант по налогообложению и финансам

Видеолекция 32 «Коррупционные правонарушения в экономической сфере организации (часть 2)»





3. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка.



Основные признаки добросовестности контрагента:

1) **деловая репутация контрагента** – оценка его деятельности с точки зрения деловых качеств.

Индикаторы деловой репутации контрагента:

а) **общая информации о компании** – страна регистрации, территория ведения бизнеса, отрасль, организационно-правовая форма, штатная численность и т.п.

Анализ этой информации позволяет выявить наличие повышенных рисков коррупции, связанных с территориальными и отраслевыми особенностями бизнеса компании, с участием в ее создании государственных структур, а также фиктивные компании, например, которые официально являются действующими, но при этом в их штате полностью отсутствуют сотрудники.

38

КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Ключевые слова: агентская схема договорных отношений, риск коррупции при использовании агентского договора

Основные вопросы:

- Понятие агентского договора в российской правоприменительной практике, виды работ в которых наиболее часто используется агентский договор.
- Риски коррупционных правонарушений, связанные со спецификой агентской схемы договорных отношений.

Продолжительность: 49 мин.

Программы, в которых используется видеолекция:

- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, в формате вебинаров) (04 1011 803)
- Актуальные вопросы и практические инструменты противодействия коррупции (4-й год обучения для Перечня 2, электронное обучение) (04 1011 803 Э)

Преподаватель:

Евгений Евгеньевич Кацуба, кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа, финансов и налогообложения Академии ФСИН России. Преподаватель-консультант по налогообложению и финансам

РАЗДЕЛ 3.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

3.1. Российское антикоррупционное законодательство

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

- [Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#)
- [Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»](#)
- [Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»](#)
- [Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета \(вклады\), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и \(или\) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»](#)
- [Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета \(вклады\), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и \(или\) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»](#)
- [Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»](#)
- [Трудовой кодекс Российской Федерации](#)
- [Уголовный кодекс Российской Федерации](#)
- [Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях](#)

УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА

- [Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»](#)
- [Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги \(супруга\) и несовершеннолетних детей»](#)
- [Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»](#)
- [Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»](#)
- [Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»](#)

- [Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925](#) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
- [Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309](#) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
- [Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310](#) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
- [Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613](#) «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»)
- [Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460](#) «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
- [Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 453](#) «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»
- [Указ Президента Российской Федерации от 08 марта 2015 г. № 120](#) «О некоторых вопросах противодействия коррупции»
- [Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364](#) «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»
- [Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650](#) «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
- [Указ Президента Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 778](#) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- [Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478](#) «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»
- [Указ Президента Российской Федерации от 06 декабря 2022 г. № 886](#) «Об особенностях замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»
- [Указ Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968](#) «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА

- [Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 207](#) «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности»

- [Постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2021 г. № 142](#) «Об особенностях представления отдельными категориями лиц сведений о цифровых финансовых активах, цифровых правах, утилитарных цифровых прав и цифровой валюте в 2021 году»
- [Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 208](#) «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»
- [Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568](#) «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупционного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»
- [Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10](#) «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (вместе с «Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»)
- [Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29](#) «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»
- [Постановление Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 228](#) «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»

Нормативно-правовое регулирование

С актуальной законодательной базой по предупреждению и противодействию коррупции можно ознакомиться по QR-коду или прямой ссылке:
<https://hrd.gazprom.ru/COURSES/ACTM/qr3.html>



3.2. Корпоративная нормативная база

1. Антикоррупционная политика ПАО «Газпром», утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15 ноября 2016 г. № 2846 с изменениями, внесенными решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15 апреля 2022 г. № 3745
2. Приказ ПАО «Газпром» № 331 «Об утверждении перечней должностей, связанных с противодействием коррупции, и организации участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции от 1 сентября 2022 г.
3. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром», утвержден решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 25 февраля 2014 г. № 2309 с изменениями, внесенными решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 01 сентября 2016 г. № 2795, решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 26 октября 2018 г. № 3172, решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 20 августа 2019 г. № 3307
4. Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром», утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 25 декабря 2018 г. № 3195
5. Положение о «горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром, утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г. № 423
6. Положение о Комиссии по корпоративной этике ОАО «Газпром», утверждено приказом ОАО «Газпром» от 11 февраля 2014 г. № 59
7. Порядок проведения процедуры информирования о возникновении конфликта интересов и процедуры урегулирования конфликта интересов, утверждено распоряжением ПАО «Газпром» от 25 ноября 2016 г. № 368
8. Порядок проведения процедуры информирования о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, утверждено распоряжением ПАО «Газпром» от 12 января 2017 г. № 2
9. Порядок проведения процедуры информирования о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, утверждено распоряжением ПАО «Газпром» от 12 января 2017 г. № 3
10. Порядок проведения процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности Общества, утверждено распоряжением ПАО «Газпром» от 12 января 2017 г. № 4
11. Решение Совета директоров «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы в ПАО «Газпром» от 05 октября 2021 г. № 3655
12. Приказ от 05 сентября 2019 г. № 391 «О внесении изменений в приказ ОАО «Газпром» «О создании постоянно действующей Комиссии по корпоративной этике ПАО «Газпром» от 11 февраля 2014 г. № 59»
13. Приказ от 18 октября 2018 г. № 604 «О внесении изменений в приказ ОАО «Газпром» «О создании постоянно действующей Комиссии по корпоративной этике ОАО «Газпром» от 11 февраля 2014 г. № 59»
14. Приказ от 30 января 2015 г. № 34 «О внесении изменений в приказ ОАО «Газпром» «О создании постоянно действующей Комиссии по корпоративной этике ОАО «Газпром» от 11 февраля 2014 г. № 59»
15. Приказ от 11 февраля 2014 г. № 59 «О создании постоянно действующей Комиссии по корпоративной этике ОАО «Газпром»

С актуальной базой корпоративных нормативных документов по предупреждению и противодействию коррупции можно ознакомиться по QR-коду или прямой ссылке:
<https://hrd.gazprom.ru/COURSES/ACTM/qr2.html>



3.3. Анализ коррупционных ситуаций

Кейс 1.

«... Вменяемое в вину бывшему топ-менеджеру преступление ... квалифицировано на ч. 3 ст. 285 УК РФ (злоупотребление должностными полномочиями, повлекшее тяжкие последствия).

В материалах расследования говорится о двух эпизодах. Первый. «В 2012 году между РВК и ее стопроцентной дочерней компанией в Великобритании RVC был заключен договор на приобретение за \$5 млн 9,458 млн привилегированных акций серии B-2 британской Soft Machines Inc., работающей в области полупроводников. /.../ Компания успела расплатиться с российским партнером на сумму \$2 млн, а остальные \$3 млн, согласно договору, должна была вернуть только в декабре 2022 года. Следствие инкриминировало господину Повалко то, что он не обеспечил возвращение всех \$5 млн. Сам контракт на приобретение акций подписывал предшественник господина Повалко на посту гендиректора АО РВК Игорь Агамирзянов, но, считает следствие, возглавивший осенью 2016 года АО РВК Александр Повалко должен был ускорить возврат в Россию средств, однако этого не сделал».

Второй эпизод. «В этом случае бывшего гендиректора РВК следствие обвинило в перечислении в апреле 2017 года на счет американской компании Alion Energy Inc., специализирующейся на разработках в области робототехники, автоматизации проектирования и строительства солнечных электростанций, \$600 тыс. При этом, по версии следствия, инвестиционным комитетом РВК, его правлением или советом директоров венчурной компании инвестиции в Alion Energy не одобрялись. Мало того, по данным полицейских, американская компания на момент совершения сделки находилась в предбанкротном состоянии. Инвестиции были сделаны господином Повалко, полагает следствие, с использованием его управленческих функций и «с целью извлечения выгод и преимуществ **в интересах третьих лиц под видом выполнения международной инвестиционной деятельности**».

Источник: Сенаторов Ю. Инвестиции оценят со второй попытки // Коммерсантъ. – URL: https://www.kommersant.ru/doc/5547525?utm_source=newspaper&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter (дата обращения 22.02.2023).

Комментарии экспертов

- Недобросовестное исполнение контракта в госкомпании – преступление (при определенных обстоятельствах): руководители компаний не всегда отдают себе в этом отчет.
- Проведение на системной основе аудита договорной базы компании представляется важной профилактической процедурой, изложение алгоритма которой должно найти место в системе локальных нормативных актов компании.
- При осуществлении ротации руководителей компании процедура приема-передачи дел должна стать обязательной (тезис поддерживается арбитражной практикой).
- Коррупционный состав – это не только явная выгода руководителя и его аффилированных лиц, но обеспечение выгод третьих лиц.

Кейс 2.

«СКР завершил расследование уголовного дела о хищении 262 млн руб., выделенных главному управлению вневедомственной охраны (ГУВО) Росгвардии на охрану четырех арктических портов. По делу проходят тогдашний начальник управления /.../, руководитель отдела /.../, замначальника управления /.../ и еще один/начальник отдела ... По версии следствия, за откат в 10% от суммы контракта фигуранты дела закрыли глаза на поставку в северные подразделения Росгвардии снегоходов и вездеходов по завышенной цене, а также пяти катеров, сделанных из низкокачественного полиэтилена».

«... Единственным участником торгов стало санкт-петербургское НПП «Авиационная и морская электроника» (АМЭ), /.../, которое и было признано победителем».

«По материалам дела, в марте 2019 года /.../ встретились в ресторане на Бутырском Валу в Москве с совладельцем /.../ и замдиректора также входящего в корпорацию ЦКБ «Н.» /.../.

Там господин М. объяснил собеседникам, что его подчиненные примут поставляемую технику без нареканий при откате в размере 30 млн. руб. По данным СКР, организатору махинации досталось 19 млн руб., еще

7 млн руб. забрал господин Воробьев, остальные деньги получил Александр Жиликов. Прочие участники группы, по данным СКР, были заинтересованы в поощрениях по службе».

Источник: Трифонов В. Катера Росгвардии треснули на севере // Коммерсантъ. – URL: https://www.kommersant.ru/doc/5339640?utm_source=newspaper&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter (дата обращения 22.02.2023).

Комментарии экспертов

- «Поощрения по службе» следствие при анализе коррупционных схем может рассматривать в качестве своего рода «разновидности взятки».
- Применяем по аналогии в плане противодействия коррупции: внутренние документы компании должны содержать алгоритмы действий подчиненных при получении от руководства заведомо незаконных или неправомерных указаний, а также механизмы их (подчиненных) должностной защиты в соответствующих случаях.

Кейс 3.

«Рассмотрение уголовного дела бывшего директора Таганрогского авиационного научно-технического комплекса имени Бериева (ТАНТК; входит в ОАК «Ростеха») Юрия Грудина.

«Юрия Грудина подозревают в двух эпизодах мошенничества в особо крупном размере (ч. 4 ст. 159 УК РФ; до десяти лет колонии). Первый из них связан с оформлением патента на самолет-амфибию. В материалах дела указано, что специалисты ТАНТК с 2013 по 2015 год разрабатывали два варианта промышленных образцов самолета-амфибии. В конце июля 2015 года было подано заявление на регистрацию патента, и в нем было указано шесть авторов. «Грудин в это время на заводе не работал, он пришел позже, в декабре 2015 года. Однако в августе 2016 года направил ходатайство о внесении изменения состава авторов для патента. В дальнейшем Грудин издал пять приказов о вознаграждении за использование патента, на основании которых ему выплатили 3,7 млн руб./.../».

«По версии следствия, в феврале 2019 года Юрий Грудин необоснованно начислил 1,4 млн руб. премий руководящим сотрудникам предприятия, которые после получения денег передали их ему».

Источник: Федичкина К. Самолет-амфибия доставил до суда // Коммерсантъ. – URL: https://www.kommersant.ru/doc/5157133?utm_source=newspaper&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter (дата обращения 22.02.2023).

Кейс 4.

«... В Тюмени местное управление СКР заочно предъявило новое обвинение задержанному недавно в Италии по запросу Генпрокуратуры РФ бывшему гендиректору Антипинского нефтеперерабатывающего завода (НПЗ) Геннадию Лисовиченко. Помимо злоупотребления полномочиями при заключении невыгодной для предприятия сделки господину Лисовиченко теперь инкриминируют и покушение на особо крупное мошенничество. По версии следствия, в 2018 году перед увольнением директор незаконно выписал себе премию за хорошую работу ...».

«По версии следствия, в 2018 году перед увольнением директор незаконно выписал себе премию за хорошую работу в размере \$10 млн.». Для этого /.../ «с целью хищения денежных средств» завода изготовил подложный протокол заседания совета директоров предприятия об установлении стимулирующей выплаты в виде премии гендиректору в размере \$10 млн.

Кроме того, по данным следствия, господин Лисовиченко изготовил приказ о премировании самого себя в «связи с достижением производственных показателей».

Источник: Сенаторов Ю. Следствие пересчитало премию нефтяника // Коммерсантъ. – URL: https://www.kommersant.ru/doc/5217303?utm_source=newspaper&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter (дата обращения 22.02.2023).

Комментарии экспертов

В отличие от следственной практики (и, соответственно, уголовно-правовых составов судов общей юрисдикции), арбитражная практика по вопросам применения института «самопремирования» единоличного исполнительного органа, по-видимому, пока не сложилась. Более того, ее можно признать парадоксальной. Так, в одних случаях суды, по существу, оправдывают соответствующие решения и фактические действия первых лиц компаний, указывая на то, что истец, предлагающий взыскать деньги с ответчиков или признать соответствующее решение совета директоров недействительным, не смог доказать их противоправности.

Пример оправдания такой практики. «... Суды не установили недобросовестности и неразумности в действиях ответчика при получении им денежного вознаграждения (премии), начисление и выплата которой производилось с соблюдением условий заключенного /.../ с ответчиком трудового договора, распространяющего свое действие на день издания спорного приказа о премировании, не требовала одобрения коллегиальным органом управления акционерным обществом. При этом обществом в материалы дела не представлено доказательств (локальных нормативных актов общества и т.д.), которые могли бы свидетельствовать об ограничении полномочий генерального директора в указанной сфере на день издания спорного приказа, о необоснованном расходовании ответчиком принадлежащих обществу денежных средств и возникновении в связи с этим у общества убытков» (дело № А32-11788/2015).

Пример осуждения такой практики. «Из содержания статей 2, 21, 22, 57, 129, 135 и 136 Трудового кодекса Российской Федерации следует, что любые денежные выплаты, к которым относится и денежная премия генерального директора, производятся исключительно с согласия и на основании выраженного волеизъявления работодателя. Таким образом, генеральный директор не обладает полномочиями по принятию решения о выплате себе денежной премии как единоличному исполнительному органу, без согласия работодателя. Однако в нарушение статьи 65 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации ответчик не представил доказательств того, что вопрос о выплате в отношении самого себя премии согласован с обществом» (дело № А53-21842/2014).

Вместе с тем недавно состоялась, как представляется, обобщающая позиция высшей судебной инстанции по данному вопросу (сценарий: взыскание премии экс-ЕИО).

Фрагменты Определения Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 27 июня 2022 года по делу № 2-882/2021 Волжского городского суда Волгоградской области.

Фабула. А. обратился в суд с иском к акционерному обществу о взыскании премии и процентов за просрочку выплаты денежных средств по мотиву несоответствия принятого решения СД о премировании нормам положения о премировании ЕИО. Суды общей юрисдикции двух инстанций в иске отказали, кассационный суд общей юрисдикции их вердикты отменил и направил на новое рассмотрение, с чем в свою очередь не согласилось АО, которое и обратилось в ВС РФ. СКГД ВС РФ с заявителем согласилась, отвергнув доводы кассационной инстанции.

Аргументы коллегии. «... При разрешении споров работников и работодателя по вопросу наличия задолженности по выплате премии юридически значимым обстоятельством является определение правовой природы премии: входит ли премия в систему оплаты труда, являясь при этом гарантированной выплатой, или эта премия не относится к числу гарантированных выплат, является одним из видов поощрения работника за добросовестный и эффективный труд, применение которого относится к дискреции (полномочиям) работодателя».

«... При установлении правовой природы премии руководителю организации, в данном случае бывшему генеральному директору АО .../ подлежат учёту положения Устава АО .../ о компетенции Совета директоров общества по вопросу определения условий оплаты труда генерального директора, а также условия трудового договора, заключённого между АО .../ и генеральным директором ...».

«... Премия, предусмотренная трудовым договором с генеральным директором .../ и Положением о материальном стимулировании генерального директора АО .../ как неотъемлемой частью этого договора, согласно их содержанию не входит в систему оплаты труда работников АО .../ и нормы локальных нормативных актов, к которым в АО .../ относятся Правила внутреннего трудового распорядка .../, Положение об оплате труда руководителей и специалистов .../, Положение об оплате труда руководителей, специалистов и служащих .../, регулирующих оплату труда и материальное стимулирование работников общества, не распространяются на оплату труда и материальное стимулирование генерального директора общества. Положение об оплате труда и материальном стимулировании генерального директора АО .../ носит персональный характер ...».

3.4. Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов

Настоящий обзор подготовлен Минтрудом России по итогам обобщения результатов мониторинга применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, Центральном банке Российской Федерации, государственных внебюджетных фондах, иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее – государственные органы, организации), включая анализ деятельности соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии).

3.4.1. Наиболее распространенные причины возникновения конфликта интересов

Чаще всего возникновение конфликта интересов связано с:

- подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;
- обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность;
- выполнением контрольных (надзорных) функций;
- выполнением иной оплачиваемой работы;
- владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций).

Конфликт интересов, связанный с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства

Государственный служащий, замещающий должность заместителя руководителя структурного подразделения государственного органа, состоит в близком родстве с государственным служащим, замещающим должность специалиста в том же структурном подразделении. По результатам проверки факта непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому не установлено. При этом выявлено, что в период отпуска руководителя структурного подразделения его заместитель в рамках исполнения должностных обязанностей руководителя структурного подразделения при отсутствии достаточных на то оснований (без учета личного вклада государственного служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение) представил к поощрению государственного служащего данного структурного подразделения, состоящего с ним в близком родстве. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление о личной заинтересованности) данным должностным лицом не представлено.

По итогам рассмотрения указанного вопроса комиссией приняты следующие решения:

- признать, что государственный служащий, замещающий должность заместителя руководителя структурного подразделения, не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа применить к данному должностному лицу меру ответственности в виде выговора.

Решение представителя нанимателя: на должностное лицо наложено взыскание в виде выговора.

Конфликт интересов, связанный с обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность

В соответствии с частью 2 статьи 59.3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государствен-

ной гражданской службе Российской Федерации», частью 4 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и аналогичными положениями иных федеральных законов при применении взысканий за коррупционные правонарушения учитываются характер совершенного служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей.

Ситуация 1

Государственный служащий разрешил по существу жалобу гражданина, являющегося его близким родственником.

В ходе проверки установлено, что государственный служащий знал, что жалоба направлена лицом, состоящим с ним в отношениях близкого родства или свойства, и не исполнил обязанность, установленную антикоррупционным законодательством, по направлению уведомления о личной заинтересованности.

По итогам рассмотрения вопроса о несоблюдении государственным служащим требований об урегулировании конфликта интересов с учетом отсутствия фактов злоупотребления полномочиями комиссией приняты следующие решения:

- установить, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа применить к государственному служащему меру ответственности в виде выговора.

Решение представителя нанимателя: на государственного служащего наложено взыскание в виде выговора.

Ситуация 2

Государственный служащий в рамках исполнения должностных обязанностей участвовал в принятии решений о предоставлении субсидий на реализацию государственных программ, осуществлял общее управление и контроль реализации данных программ, согласовывал отчеты о целевом использовании бюджетных ассигнований.

В число получателей субсидий на реализацию указанных программ входила организация, которой, как было установлено в ходе проверки, неоднократно заключались договора оказания услуг с исполнителем, являющимся лицом, состоящим в близком родстве с указанным государственным служащим.

По мнению служащего, конфликта интересов не возникало, так как заключение указанной организацией договоров оказания услуг с его близким родственником не повлияло на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) при принятии решений о выделении бюджетных ассигнований на реализацию соответствующих государственных программ.

По итогам рассмотрения вопроса о несоблюдении государственным служащим требований об урегулировании конфликта интересов комиссией, учитывая тяжесть и обстоятельства допущенного нарушения, приняты следующие решения:

- установить, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа применить к государственному служащему меру ответственности в виде выговора.

Решение представителя нанимателя: к государственному служащему применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Конфликт интересов, связанный с выполнением контрольных (надзорных) функций

Должностным лицом проведена проверка организации. Вместе с тем установлено, что супруга должностного лица занимает в указанной организации руководящую должность и является владельцем доли в ее уставном капитале. При этом уведомления о личной заинтересованности данное лицо не представило, поскольку считало, что возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения в отношении организации отсутствовала.

В ходе проверки действий должностного лица фактов вынесения им необоснованного решения относительно данной организации установлено не было.

По итогам рассмотрения указанного вопроса комиссией, учитывая, что факта вынесения необоснованного решения в отношении рассматриваемой организации выявлено не было, приняты следующие решения:

- установить, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа применить к должностному лицу меру ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

Решение представителя нанимателя: на должностное лицо наложено взыскание в виде выговора.

Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы

Государственный гражданский служащий выполнял иную оплачиваемую работу в организации, при этом уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы представителю нанимателя направлено не было.

В ходе проверки установлено, что к полномочиям данного должностного лица отнесено осуществление государственного контроля за деятельностью указанной организации. Также установлено, что должностное лицо занималось иной оплачиваемой работой в служебное время, получало доход и по основному месту службы, и от иной оплачиваемой деятельности.

По итогам рассмотрения указанного вопроса комиссией, учитывая факт несоблюдения должностным лицом требований антикоррупционного законодательства, приняты следующие решения:

- установить, что государственный служащий не соблюдал установленный порядок реализации права на выполнение иной оплачиваемой работы, а также не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа применить к государственному служащему меру ответственности в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.

Решение представителя нанимателя: на государственного служащего наложено взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.

Конфликт интересов, связанный с владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций)

Ситуация 1

Должностные лица органа государственной власти субъекта Российской Федерации на протяжении нескольких лет принимали решения о выделении бюджетных ассигнований организациям, в состав учредителей которых входят данные государственные служащие и члены их семей.

По итогам рассмотрения указанного вопроса комиссией, учитывая тяжесть и обстоятельства допущенного нарушения, приняты следующие решения:

- установить, что должностные лица не соблюдали положения антикоррупционного законодательства, включая требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю органа государственной власти субъекта Российской Федерации применить к должностным лицам меру ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение

коррупционного правонарушения.

Решение представителя нанимателя: к должностным лицам применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Ввиду наличия признаков совершения коррупционного преступления материалы с обстоятельствами дела направлены в правоохранительные органы.

Ситуация 2

Прокурором внесено представление об устранении нарушений требований антикоррупционного законодательства в связи с наличием в действиях должностного лица органа местного самоуправления, в должностные обязанности которого входит осуществление муниципального контроля в сфере жилищно-коммунального хозяйства, признаков возникновения конфликта интересов, а также неприятием указанным должностным лицом мер к его урегулированию, представлением им заведомо недостоверных сведений о своих доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, доходах, расходах и обязательствах имущественного характера своих супруги и несовершеннолетних детей.

Установлено, что должностное лицо является учредителем трех коммерческих организаций. При этом в доверительное управление должностным лицом переданы доли участия только двух из трех коммерческих организаций.

При представлении сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера служащий умышленно скрыл свою долю участия в третьей коммерческой организации, осуществляющей деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства на территории данного муниципального образования, и в доверительное управление, как того требует законодательство, долю в указанной организации не передавал.

В период исполнения указанным лицом его должностных полномочий данная организация продолжала осуществлять деятельность, приносящую доход, о чем должностному лицу было достоверно известно.

В установленном порядке мер по устранению допущенных нарушений органом местного самоуправления предпринято не было.

Прокурором направлено исковое заявление с требованием уволить должностное лицо в связи с утратой доверия, которое судом отклонено.

Между тем апелляционной инстанцией суда удовлетворено апелляционное представление прокурора и вынесено новое решение. Суд обязал уволить должностное лицо, допустившее нарушение антикоррупционного законодательства, в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Также, поскольку непосредственным руководителем должностного лица не приняты надлежащие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, инициирована его отставка.

Решение представителя нанимателя: к должностному лицу применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения. Руководитель должностного лица освободил занимаемую должность.

3.4.2. Наиболее распространенные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

В качестве основных мер предотвращения и урегулирования конфликта интересов законодательством предусмотрено:

- изменение должностного или служебного положения должностного лица, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей;
- рекомендовать руководителю структурного подразделения организации, заместителем которого является

должностное лицо, принять меры по урегулированию возникновения конфликта интересов, в частности, перевести племянника должностного лица в отдел, деятельность которого должностным лицом не организуется и не контролируется.

Рекомендация комиссии исполнена.

2. Начальник управления по юридической и кадровой работе администрации района уведомил о возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении полномочий члена конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва района, так как один из кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы является родственником.

По итогам рассмотрения комиссией принято решение рекомендовать временно исключить указанное должностное лицо из состава конкурсной комиссии.

Рекомендация комиссии исполнена.

3. Должностным лицом организации, осуществляющей контрольно-надзорные функции в отношении кредитных организаций, заключен договор потребительского кредита с банком. При этом должностное лицо входит в состав коллегиального органа организации, на заседаниях которого рассматриваются вопросы в отношении данного банка.

В целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов должностным лицом было направлено уведомление о личной заинтересованности.

На период рассмотрения комиссией указанного уведомления должностным лицом принято решение воздержаться от участия в заседаниях коллегиального органа организации, на заседаниях которого рассматриваются вопросы в отношении данного банка (самоотвод).

Комиссией приняты следующие решения:

- признать, что личная заинтересованность должностного лица (в связи с заключением кредитного договора) может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение его трудовых обязанностей при рассмотрении коллегиальным органом вопросов в отношении данной кредитной организации;
- рекомендовать отстранить должностное лицо от участия в заседаниях коллегиального органа, на которых рассматриваются вопросы в отношении указанной кредитной организации.

Рекомендация комиссии исполнена.

Отказ от выгоды

Коллегиальным исполнительным органом организации (далее – организация 1) принято решение о включении должностного лица в состав Наблюдательного совета некоммерческой организации, учредителем которой является организация 1 (далее – организация 2). При этом данное должностное лицо также осуществляет трудовую деятельность в организации 2 по совместительству (возможность указанного совместительства предусмотрена нормой федерального закона, регулирующего деятельность организации 1).

В ходе проверки установлено, что при рассмотрении Наблюдательным советом организации 2 вопросов, так или иначе связанных с оплатой труда работников организации 2 и предоставлением дополнительных социальных гарантий (социального пакета), у должностного лица может возникнуть конфликт интересов при исполнении им своих трудовых обязанностей как работника организации 1, входящего в состав Наблюдательного совета организации 2, а именно: потенциальная возможность получения (как работником организации 2) доходов в виде денег, иного имущества, услуг имущественного характера или каких-либо выгод (преимуществ).

Комиссией приняты следующие решения:

- признать, что в связи с включением в состав Наблюдательного совета организации 2 и осуществлении трудовой деятельности по совместительству в организации 2 при исполнении своих обязанностей у должност-

ного лица может возникнуть личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

- рекомендовать должностному лицу прекратить трудовые отношения с организацией 2;
- в случае, если рекомендация комиссии о прекращении должностным лицом трудовых отношений с организацией 2 не будет исполнена, рекомендовать руководителю организации 1 принять решение о выходе должностного лица из состава Наблюдательного совета организации 2;
- отметить целесообразность предупреждения рисков на стадии подготовки решений о вхождении должностных лиц организации 1 в состав органов управления иных организаций.

Трудовые отношения должностного лица с организацией 2 прекращены.

3.4.3. Ошибочная квалификация ситуаций в качестве конфликта интересов

Практика показывает, что в некоторых случаях комиссиями допускается ошибочная квалификация ситуаций в качестве конфликта интересов.

1. Ситуации, связанные с неправомерными действиями служащих.

Неправомерно отнесен к конфликту интересов случай незаконного проникновения начальника отдела вооружения и техники территориального подразделения государственного органа в жилое помещение с целью предъявления финансовых претензий в интересах коммерческой организации, соучредителем которой является его родственник. Данное действие не связано с выполнением им должностных обязанностей, на объективное и беспристрастное исполнение которых направлены меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2. В ряде случаев вывод о наличии конфликта интересов был сделан при отсутствии информации о возможном получении служащим какой-либо выгоды.

3.4.4. Примеры из практики

Ситуация 1 «Получение взятки»

В период с 2016 по 2019 годы директор одного из филиалов государственной корпорации, используя служебное положение, дал указание кадровой службе устроить на работу в данную организацию свою супругу. Данный факт являлся конфликтом интересов и не был урегулирован. Также, контрагенты для продления договорных отношений (подрядов) передавали директору филиала государственной корпорации подарки стоимостью более 3000 рублей, такие как купель для бани, смартфоны Apple, бытовую технику и денежные средства. Директор является высшим и единственным руководителем филиала, находящегося на отдалении от штаб-квартиры государственной корпорации. Какие действия возможно было предпринять тем сотрудникам, которым стало известно о вышеуказанных действиях?

Варианты действий:

1. Из-за боязни быть уволенными, сотрудники не стали сообщать о фактах коррупции и ситуация продолжалась длительное время.
2. Сотрудники филиала, узнав о действиях генерального директора, сообщили об этом в правоохранительные органы.

Реальная ситуация: после сообщения в правоохранительные органы было предпринято служебное расследование и оперативно-следственные мероприятия, подтвердившие указанные правонарушения. В 2023 году директор филиала государственной корпорации признан виновным в указанных коррупционных правонарушениях и приговорен к 10 годам лишения свободы в колонии строгого режима со штрафом в 100 млн.руб.

Ситуация 2 «Посредничество в даче взятки»

Летом 2020 года судья Елена Кондрат в силу занимаемой должности узнала, что ее коллега судья Елена Махалкина, рассматривавшая дело о банкротстве компании «Управление снабжения транспортного строительства», намерена привлечь к субсидиарной ответственности ряд лиц. По версии следствия, за \$50 тыс. Елена Кондрат предложила госпоже Махалкиной, с которой дружила, исключить из этого списка нужных ей людей и компании. Первое предложение было сделано в сентябре 2020 года в ресторане «Ласточка» на Лужнецкой набережной, где обедали судьи. Впоследствии во время телефонных переговоров и личных встреч Елена Кондрат, по версии Следственного комитета России (СКР), продолжила убеждать госпожу Махалкину принять требуемое решение, не называя при этом заказчика коррупционного предложения. Он так и не был установлен следствием. 12 октября 2020 года госпожа Махалкина написала заявление в ФСБ, и дальше все переговоры женщин проходили уже под контролем оперативников вплоть до передачи денег, состоявшейся вечером 18 октября 2020 года во дворе дома, где жила Елена Кондрат. Тогда же ее задержали, но, учитывая статус судьи, вскоре освободили. Однако в 2022 году Верховный суд удовлетворил ходатайство СКР об аресте бывшей судьи арбитражного суда г. Москвы Елены Кондрат. В июне 2023 года она была признана виновной в посредничестве в даче взятки и приговорена к девяти годам лишения свободы в колонии общего режима.

Варианты действий:

1. Дружеский разговор в ресторане не должен иметь последствий, следует просто проявить бездействие и вежливо отказать.
2. Следует сообщить в правоохранительные органы о факте склонения к коррупции несмотря на дружеские отношения.
- 3.. В случае оказания давления, многократного склонения к принятию взятки, уговоры с элементами шантажа, с учетом статуса судьи, необходимо сообщить в правоохранительные органы о склонении к коррупции.

Реальная ситуация: судья Елена Махалкина сообщила незамедлительно в правоохранительные органы, что привело к последующему аресту судьи Елены Кондрат.

Ситуация 3 «Конфликт интересов»

В 2023 году был уволен с должности генеральный директор государственного института «Вектор» Ринат Максютков. Увольнение произошло по статье «утрата доверия». Причиной применения данной статьи стало нарушение антикоррупционного законодательства, а именно не урегулированный конфликт интересов, проявившийся в трудоустройстве в данное предприятие родственников Рината Максюткова. Институт «Вектор» является разработчиком вакцины от коронавируса «ЭпиВакКорона». Увольнение по статье «утрата доверия» является редким случаем после которого практически невозможно устроиться на работу в государственную организацию.

Не является ли доносом сообщение от подчиненного о трудоустройстве родственников вышестоящим руководителем в организацию?

Реальная ситуация: доносом данный факт не является, так как возможно данный вопрос был согласован Комиссией по корпоративной этике или иной структурой, утвержденной в локальных нормативно-правовых актах организации, о чем вышестоящий руководитель не посчитал нужным сообщить подчиненным. Ситуация станет ясной после реагирования соответствующих служб и заключения по итогам проверки.

Какова ситуация с урегулированием конфликта интересов в Группе Газпром? Возможна ли совместная работа родственников?

Реальная ситуация: совместная работа родственников в Группе Газпром возможна вне прямого подчинения и только после согласования и получения заключения от Комиссии по корпоративной этике ПАО «Газпром». Вопрос о «трудовых династиях» рассматривается отдельно от вопроса о совместной работе родственников в административных структурах.

3.5. Каталог видеолекций в цифровой библиотеке

Библиотека «Газпром корпоративный институт»

Иванов

О проекте

Помощь

Статистика

Каталог

Каталог видеолекций

Тип поиска

- Простой
- Расширенный
- По словарям
- Периодика

Новые журналы

Новые статьи

Отчеты

Личный кабинет

Иванов Иван Иванович

Выданные книги

Заказанные книги

Отобранные книги

Отмеченные книги

Изменить пароль

Выход

Найдено документов - 32

Отмеченные книги

☐ Отметить все

Версия для печати

Сортировать по:

дате создания

году издания

автору и заглавию

1 2 >>

1. Номер журнала

Библиотека видеолекций "Предупреждение и противодействие коррупции" / "Газпром корпоративный институт". - Москва, 2023.

Статьи из номера журнала (сборника)

Формат MARC21

Копирование биб. описания

Прямая ссылка: http://217.151.129.27/megapro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=95356

☒ Отметить

2. Статья из журнала

Панкратьев В. В.

Видеолекция 1 "Антикоррупционная политика ПАО "Газпром": введение" / В. В. Панкратьев ; "Газпром корпоративный институт" // Библиотека видеолекций "Предупреждение и противодействие коррупции". - Москва, 2023.

Авторы: Панкратьев В. В.

Ключевые слова: КОРРУПЦИЯ , ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ , КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ , КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ , ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ , АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Источник

Формат MARC21

Ссылка на ресурс: <https://hrd.gazprom.ru/COURSES/course12532/film05m1f.mp4>

Копирование биб. описания

Прямая ссылка: http://217.151.129.27/megapro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=95357

☒ Отметить

15. Статья из журнала

Лапин Д. Г.

Видеолекция 14 "Процедуры внутреннего контроля бизнес-процессов для предотвращения коррупционных правонарушений" / Д. Г. Лапин ; "Газпром корпоративный институт" // Библиотека видеолекций "Предупреждение и противодействие коррупции". - Москва, 2023.

Авторы: Лапин Д. Г.

Ключевые слова: КОРРУПЦИЯ , ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ , КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ , ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ , КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ , ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ , НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Источник

Формат MARC21

Ссылка на ресурс: https://hrd.gazprom.ru/COURSES/course12824/video/Лапин_Д.Г._Внутренний_контроль.mp4

16. Статья из журнала

Трегубенко О. Л.

Видеолекция 15 "Служебные расследования и инструменты внутреннего контроля" / О. Л. Трегубенко ; "Газпром корпоративный институт" // Библиотека видеолекций "Предупреждение и противодействие коррупции". - Москва, 2023.

Цифровая корпоративная библиотека «Газпром корпоративный институт» – это инновационное решение для эффективного управления информационными ресурсами и организации доступа к ним.

Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) позволяет не только автоматизировать информационно-библиотечную деятельность, но и предоставить пользователям библиотеки комплексный обзор информационных ресурсов образовательной организации.

Система электронных каталогов позволяет организовать записи об информационных ресурсах и учебных материалах. Главный каталог предоставляет читателям доступ к фонду печатных книг библиотеки и электронным изданиям. Каталог видеолекций предназначен для систематизации учебных материалов в формате видеолекций по направлению обучения. Каждая видеолекция представлена отдельной записью и содержит описание и прямую ссылку для просмотра видео.

Электронный каталог отличают широкие поисковые возможности (в т. ч. возможность установки уточняющих фильтров для поисковых запросов, поиск по ключевым словам) и интуитивный интерфейс. Для удобной работы с мобильных устройств доступна адаптированная версия АИБС.

«ГАЗПРОМ КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ» 63

3.6. Литература



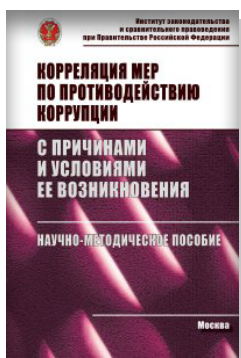
Формирование и развитие системы обучения в сфере корпоративной этики, предупреждения и противодействия коррупции / А.В. Воронина, Р.А. Дубовицкий, С.В. Чернятин // Кадры газовой промышленности. – 2023. – № 1. – С. 19-22.

Раскрыт организационно-методический подход, примененный «Газпром корпоративный институт» при разработке и реализации образовательных программ в сфере корпоративной этики, предупреждения и противодействия коррупции. Уделено внимание структуре портфеля реализуемых образовательных программ, сформулированы предложения по его дальнейшему развитию.



Антикоррупционная этика и служебное поведение: научно-практическое пособие / Н. А. Абузярова, М. В. Залоило, В. И. Кузнецов [и др.]; под ред. И. И. Кучерова, А. М. Цирина. – М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ: ИНФРА-М, 2023. – 124 с.

Научно-практическое пособие посвящено анализу антикоррупционных этических норм, выработанных зарубежной и отечественной юридической доктриной и практикой, а также способам усиления влияния этих норм на государственных и муниципальных служащих, работников государственных компаний, корпораций и других организаций. В пособии содержатся предложения и рекомендации по расширению влияния антикоррупционных этических норм на должностное и служебное поведение.



Корреляция мер по противодействию коррупции с причинами и условиями ее возникновения: научно-методическое пособие / Е. И. Добролюбова, А. В. Павлушкин, Э. Л. Сидоренко [и др.]; под ред. В. Н. Южакова, А. М. Цирина. – М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ: ИНФРА-М, 2023. – 156 с.

В исследовании раскрываются системные связи коррупции с социальными, экономическими и политическими факторами, определяется базовая модель соответствия (корреляции) антикоррупционных мер причинам и условиям коррупции, разрабатывается методика использования такой модели в целях повышения эффективности антикоррупционного законодательства.



Проблемы противодействия преступности и коррупции / под ред. С. С. Занковского. – М. Проспект, 2020. – 46 с.

Коррупция в различных ее проявлениях проникла практически во все сферы жизнедеятельности общества, при этом являясь одним из способов существования для организованной преступности. Комплексное изучение взаимосвязи коррупции и организованной преступности в Российской Федерации является необходимой предпосылкой формирования действенных методов борьбы с ними. В данном пособии рассмотрены основные понятия о коррупции и преступности.



Братановский, С. Н. Антикоррупция: правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации: монография / С. Н. Братановский, М. Ф. Зеленев, Н. Н. Косаренко. – М.: Русайнс, 2020. – 276 с.

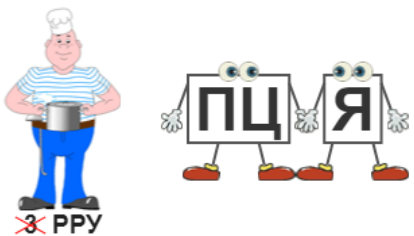
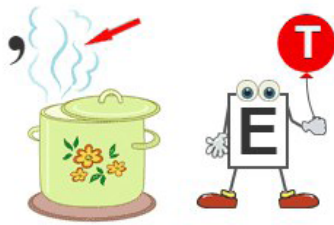
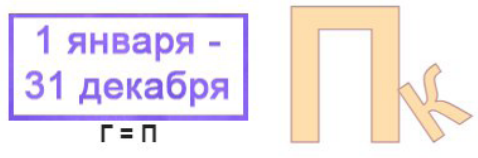
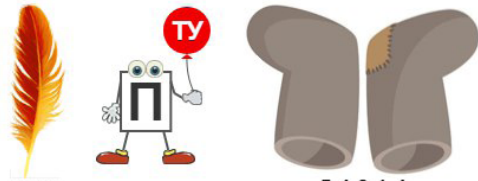
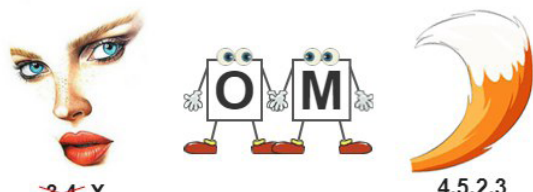
Настоящая монография посвящена актуальной проблеме противодействия коррупции в Российской Федерации. Она дает системное представление о коррупции, ее причинах, формах, факторах и ее негативных последствиях для общества. В работе рассмотрена антикоррупционная стратегия государства с точки зрения формирования законодательства.



3.7. Интересное по теме

Тематика предупреждения и противодействия коррупции не проста как для изложения, так и для восприятия. Для того чтобы активизировать слушателей, особенно в формате дистанционного обучения, вызвать эмоциональный отклик и вдохновить на обсуждение, в ходе обучения можно использовать разминочные задания, головоломки, ребусы и кроссворды. Полезно обращаться также к примерам из литературы, кино, к пословицам, поговоркам, крылатым выражениям, историческим фактам. Ниже представлены примеры таких заданий. Их нужно использовать уместно, с учетом контекста изложения материала и состава группы. Тем не менее во второй половине дня на практических занятиях они могут быть полезны для преподавателя. Ребусы можно отгадывать на скорость как индивидуально, так и по командам. Кроссворд можно предлагать как разминочное или домашнее задание. Также по командам можно дать задание вспомнить как можно больше произведений из литературы, кино, пословиц и поговорок на тему коррупционных правонарушений. Примеры можно сразу же разбирать с точки зрения современного права. Побеждает та команда, которая назовет больше всех таких примеров. Если у команд будут заминки, то можно помогать, используя представленные ниже вспомогательные материалы. Кроме того, команды могут отгадывать происхождение крылатых выражений. После небольшого игрового вступительного задания слушателям будет легче включиться в обсуждение примеров, обсуждение коррупционно-опасных ситуаций, решение кейсов и выполнение практических заданий.

Ребусы

1. 	2. 
3. 	4.  1,3,2 5,4,3,1,4
5.  Ж О 1 = НИЧ	6.  3,4 X 4,5,2,3

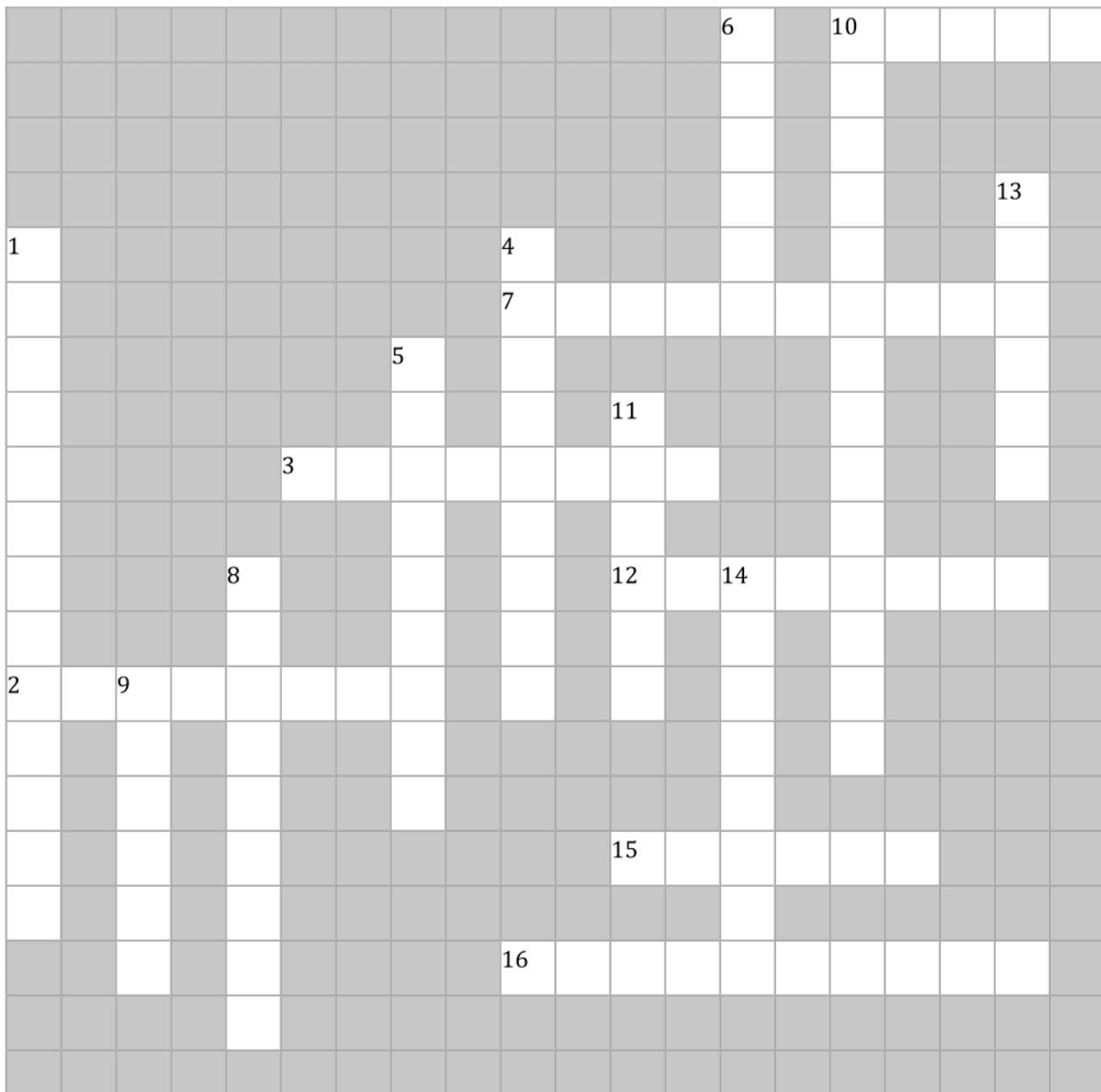
Загадка

Из какой басни И.А. Крылова была Лиса?

Ох, мой голубчик-куманек!
Терплю напраслину и выслана за взятки.
Ты знаешь, я была в курятнике судьей,
Утратила в делах здоровье и покой,
В трудах куска не доедала,
Ночей не досыпала:

И я ж за то под гнев подпала;
А всё по клеветам. Ну, сам подумай ты:
Кто ж будет в мире прав, коль слушать клеветы?
Мне взятки брать? да разве я взбешуся!
Ну, видывал ли ты, я на тебя пошлюся,
Чтоб этому была причастна я греху?

Кроссворд



Вопросы:

По горизонтали:

2. Влияние на окружающих с целью изменения их психологического состояния, мышления, мнения для склонения к коррупции.
3. Главный судебный представитель обвинения.
7. Накопление денег или иных ценностей.
10. Должностное лицо, осуществляющее правосудие.
12. Существительное с латинским корнем «сог», обозначающее самопроизвольное разрушение группы химических элементов с характерными свойствами.
15. Картина Валентина Серова «Похищение...».
16. Взяточничество на старославянском языке.

По вертикали:

1. Форма воровства в виде незаконного присвоения государственных денежных средств.

4. Прямое использование должностным лицом прав, предоставленных ему по должности, в целях личного обогащения.
5. Вид ораторского произведения, призывающего к покаянию за содеянное.
6. Место, пробыв в котором, никто никогда не хочет в него возвращаться.
8. Банки этой страны считаются лучшими в мире для сокрытия преступных доходов.
9. Борьба с этим явлением документально известна со времени Ивана IV Грозного.
10. Поступить по совести и правде одним словом.
11. Передача материальных благ в обмен на нарушение договорных обязательств.
13. Закончите фразу «что для русского хорошо, то...».
14. Неформальное обозначение действий, направленных на выяснение отношений в грубой форме, с возможным причинением физического или морального вреда.

Коррупционная тематика в поговорках и пословицах

- | | |
|---|--|
| • «Не подмажешь, не поедешь» | • «Суд прямой, да судья кривой» |
| • «Рука руку моет» | • «С переднего крыльца отказ, а с заднего – милости просим» |
| • «Загребать жар чужими руками» | • «Иному слова не скажи, а только грош покажи» |
| • «Видит око, да зуб не мед» | • «Речист, да на руку не чист» |
| • «Что мне законы, коли судьи знакомы» | • «Зуб грызет, что имеет, а рука берет, что достанет» |
| • «Судьям то и полезно, что в карман полезло» | • «Мзда глаза ослепляет» |
| • «Всяк подъячий любит калач горячий» | • «И правда тонет, коли золото всплывает» |
| • «В суд ногой – в карман рукой» | • «Не та рука плоха, что держит своё, а та, что тянет чужое» |
| • «Карман сух, так и судья глух» | • «Падок до взяток, как муха до меда» |
| • «У кого карман полней, для того и суд добрей» | • «Дать барашка в бумажке» |

Происхождение крылатых выражений о коррупции

Какое выражение говорит о том, что услуга была оказана в полном объёме без взятки?

- Дело в шляпе
- Остаться с носом
- Взятки гладки

Пояснение:

«Дело в шляпе!»

На Руси мзду (взятку) было принято класть в шляпу чиновнику. Тем, кому удавалось подкупить чиновника, могли быть уверены, что их дело в скором приблизится к завершению.

«Остаться с носом»

Слово «нос» в этом выражении возникло, как производное от глагола «носить». И это слово означает «то, что несут, приносят, подносят». И если определять значение этого слова еще точнее и конкретнее, то оно означало «подношение». В Царской России ни одно дело не обходилось без даров. Скудные дары могли быть восприняты как унижение представителя власти. Самое худшее было, когда дьяк или подъячий не брал «нос» – подношение, и таким образом проситель оставался с «носом», то есть с отвергнутым подарком. Это равнозначно было отказу, проигрышу всего дела.

«Взятки гладки»

До 1497 года на Руси было законно давать взятки. Государство не платило жалования чиновникам и за счет взяток они жили. Размер взятки зависел от степени влиятельности чиновника. Выражение «гладкая взятка» означало нулевую взятку, то есть ее отсутствие, можно сказать услугу, оказанную чиновником бесплатно.

Антикоррупционные плакаты

Плакаты победителей и призеров российского национального этапа Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!». В качестве задания можно предложить слушателям разработать свой плакат.



1 место – 2019 год
«Коррупцию побеждают люди!»
Юндин Александр Сергеевич



1 место – 2021 год
«Вакцина «Совесть». Коррупция - болезнь общества.
Сформируем коллективный иммунитет!»
Аполлосова Виктория, Кемер Елена Владимировна



2 место – 2022 год
«Соблюдай заповеди: не дай, не бери»
Рукавишников Варвара



3 место – 2019 год
«Шоколадка – это тоже взятка»
Крючков Виктор Геннадьевич

Источник: Международный молодежный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!»: официальный сайт. – URL: <https://www.anticorruption.life/> (дата обращения: 05.09.2023).

Отвѣты

Рѣбы: № 1 – арест, № 2 – лихонимство, № 3 – коррупция, № 4 – мошенничество, № 5 – подкуп, № 6 – преступление.

Затадка: басня «Лисица и сурок».

Кроссворд:

По горизонтали: 2. давление 3. прокурор 7. обогащение 10. судья 12. коррупция 15. европа 16. лихонимство
По вертикали: 1. казнокрадство 4. коррупция 5. проповедь 6. тюрьма 8. швейцария 9. взятка 10. справедливость
11. подкуп 13. смерть 14. разбойники

«ГАЗПРОМ КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ»

Санкт-Петербург
+7 (812) 702-16-71

Москва
+7 (495) 719-40-17

institute.gazprom.ru
info@institute.gazprom.ru